

Informations

Durée

Présentiel : 1 journée, soit 7h au total

Prix

A définir avec le client

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

Dates et lieux

En distanciel ou en présentiel à définir avec le client

Lieu et date à définir en fonction de la demande client

Formateur

Expert KPMG

People Strategy & Transformation

Matériel

Aucun

Effectif

Entre 8 et 12 participants

Public concerné

Tout manager d'équipe

Prérequis

Aucuns

Accessibilité et possibilité d'adaptation de la formation aux personnes en situation de handicap dans la mesure où nous sommes informés.

Contenu

Objectifs pédagogiques

- Clarifier la posture de manager développeur
- Nommer et apprécier les compétences et le potentiel d'un collaborateur
- Communiquer à son collaborateur les compétences repérées et les actions pour les développer
- Pratiquer un feedback porteur et centré sur le développement

Démarche pédagogique

- Des cas pratiques avec transposition à des situations réelles
- Des expérimentations en binôme, en sous-groupe et des exercices s'appuyant sur des vidéos
- Des feedbacks en plénière de la part des pairs en utilisant la technique du feedforward (feedback constructif : Valoriser – Suggérer – Préciser le bénéfice de la suggestion) pour faciliter les échanges entre pairs

Modalités d'évaluation

- Autodiagnostic de ses compétences au démarrage de la formation
- Exercices d'appropriation avec restitution et feedback en plénière
- Autoévaluation de ses compétences en fin de formation
- Evaluation à chaud de la formation en fin de format
- Evaluation à froid de la formation (t+6 mois)

Programme

Introduction

- Présentation des objectifs et de l'agenda du jour
- Tour de table des participants et recueil des attentes

La posture de Manager développeur

- Enjeux pour le manager, le collaborateur, l'équipe et l'entreprise
- Actes managériaux clés pour endosser pleinement le rôle de manager développeur

La notion de compétence et l'outil pour la caractériser

- Notion de compétence et son évaluation en situation professionnelle

- Entraînement sur des cas pratiques apportés par les participants à la formation

Le Feedback centré sur le développement des compétences

- Force du positif
- Partage d'un modèle : le feedforward
- Entraînements débriefés à partir de 3 vidéos

Conclusion

- Consolidation des apprentissages et construction d'un plan d'action
- Prise de parole succincte de chaque participant pour clôturer la journée