

Αποδοχές & Παροχές 2016

Γενική Έρευνα

Σύνοψη Αποτελεσμάτων
Απρίλιος 2017

Η KPMG ολοκλήρωσε και παρουσιάζει για 23η συνεχόμενη χρονιά τις ετήσιες Έρευνες Αποδοχών και Παροχών.

Οι έρευνες παρέχουν την απαραίτητη πληροφόρηση για την ανάπτυξη ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών και παροχών καθώς και για το σχεδιασμό μισθολογικής πολιτικής και αποτελούν κάθε χρόνο πολύτιμο εργαλείο των στελεχών, Ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων. Στις έρευνες παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία για επίπεδα αποδοχών, πριμ απόδοσης (bonus) και επιπλέον παροχές (benefits) ανά οικογένεια θέσεων.

Η Γενική έρευνα περιλαμβάνει 144 διαφορετικές θέσεις εργασίας

Η διεξαγωγή ενός μεγάλου αριθμού ερευνών για το πώς διαμορφώνονται ετησίως οι αποδοχές και οι παροχές των εργαζομένων στο σύνολο της ελληνικής αγοράς αλλά και σε κλαδικό επίπεδο, μας επιτρέπει την υλοποίηση επιπρόσθετων χρήσιμων αναλύσεων και συγκρίσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η **Γενική Έρευνα Αποδοχών και Παροχών για το 2016** με δείγμα 174 ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών παρέχει πληροφόρηση για τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά:

- A. Σε θέματα αποδοχών και παροχών
- B. Σε εργασιακά θέματα

Φέτος έχουν προστεθεί και θέματα που αφορούν στις γενικές τάσεις της ελληνικής οικονομίας, στα φορολογικά και στα εργασιακά.

A. Σε θέματα αποδοχών και παροχών

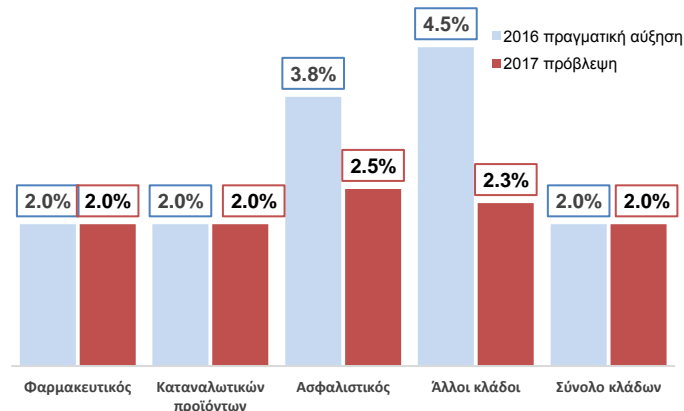
- 48% των εταιρειών του δείγματος έδωσε μηδενικές αυξήσεις για το 2016 σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων (για το 2015 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 54%)
- Μόλις 4% των εταιρειών του δείγματος προχώρησε σε μειώσεις αποδοχών σε τουλάχιστον μία κατηγορία εργαζομένων (για το 2015 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 2%).

Μισθολογικές Αυξήσεις

Για τις εταιρείες που έδωσαν αυξήσεις, οι συνολικές αυξήσεις που δόθηκαν το έτος 2016 κινήθηκαν στο 1.5%

(διάμεσος), ενώ για το 2017 οι συνολικές αυξήσεις προβλέπεται να κινηθούν στο 2.0% (διάμεσος).

Στο διάγραμμα που ακολουθεί, γίνεται σύγκριση μεταξύ των προβλέψεων για το 2017 και των πραγματικών αυξήσεων για το 2016 ανά κλάδο και για το σύνολο της αγοράς (τιμές Διαμέσου).



Μειώσεις Αποδοχών

Το 4% του δείγματος προχώρησε σε μειώσεις αποδοχών τουλάχιστον σε μία κατηγορία εργαζομένων μέσα στο 2016 και η μέση μείωση ανήλθε στο 2.5%. Καμία εταιρεία δε δήλωσε ότι σχεδιάζει να προχωρήσει σε μειώσεις αποδοχών μέσα στο 2017.

Μισθολογικά Αποτελέσματα

Η διαχρονική παρουσίαση των μισθολογικών στοιχείων μίας συγκεκριμένης θέσης στην ελληνική αγορά προσφέρει χρήσιμη πληροφόρηση στα στελέχη των επιχειρήσεων, αφού παρουσιάζει το αντίκτυπο των τάσεων της αγοράς τόσο στις συνολικές αποδοχές της θέσης, όσο και στην αναλογία μεταξύ σταθερών και μεταβλητών αποδοχών.

Προκειμένου η παρουσίαση να διεξαχθεί σε όσο το δυνατόν περισσότερο ομογενοποιημένα και συγκρίσιμα στοιχεία, το δείγμα μας αποτελείται από Διευθυντές Τμήματος Πωλήσεων που έχουν ανάλογες αρμοδιότητες και προσόντα με την παρακάτω περιγραφή θέσης.

Περιγραφή Θέσης

S&M 2. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (SALES MANAGER)

Καθήκοντα:

- Αναπτύσσει, προτείνει και εφαρμόζει βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους πωλήσεων, σχέδια, προγράμματα και προϋπολογισμούς
- Διευθύνει και ελέγχει όλες τις λειτουργίες των πωλήσεων με σκοπό την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων πωλήσεων
- Διατηρεί μια αποδοτική και αποτελεσματική ομάδα πωλήσεων μέσα από την παροχή των κατάλληλων κατευθύνσεων, τον έλεγχο, την υποκίνηση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της.

Προσόντα:

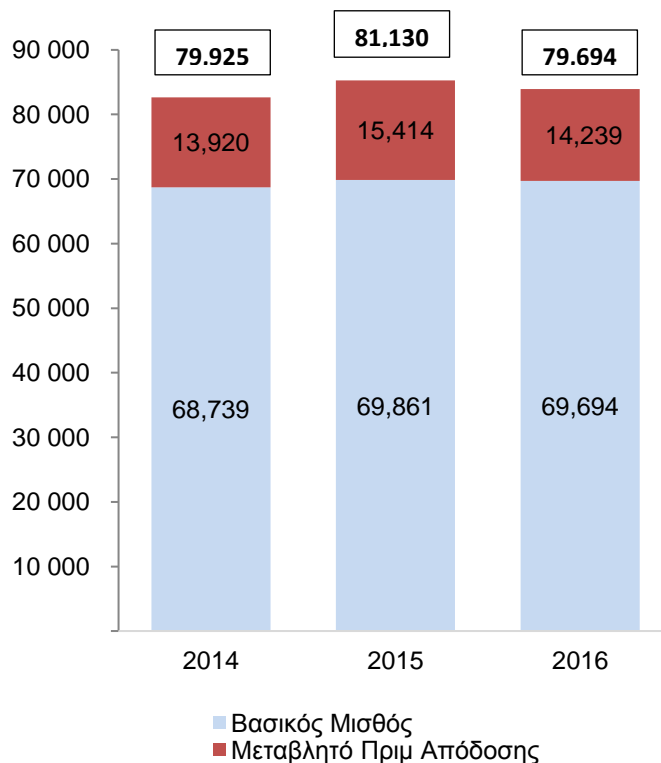
- Πτυχίο Πανεπιστημίου και εκτενής επαγγελματική εκπαίδευση
- Συνήθως 10-15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, εκ των οποίων τα 4 σε επίπεδο προϊσταμένου
- Πολύ καλή γνώση Αγγλικών.

Τυπικά αναφέρεται σε: Γενικό Διευθυντή / Διευθύνοντα Σύμβουλο ή Εμπορικό Διευθυντή

Τυπικά επιβλέπει: 2-5 προϊσταμένους και τους υφιστάμενους τους (10-25)

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται διαχρονικά αποτελέσματα για τη θέση του Διευθυντή Τμήματος Πωλήσεων από το 2014 έως το 2016 που αφορούν τις Βασικές Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές και το Μεταβλητό Πριμ απόδοσης, όπως αποτυπώνονται στις Γενικές Έρευνες Αποδοχών και Παροχών των αντίστοιχων ετών για το σύνολο της αγοράς (τιμές Διαμέσου)*.

Διευθυντής τμήματος πωλήσεων (Sales manager)



* Πηγή για τα έτη 2014-2016 αποτελούν οι Γενικές Έρευνες Αποδοχών & Παροχών των αντίστοιχων ετών.

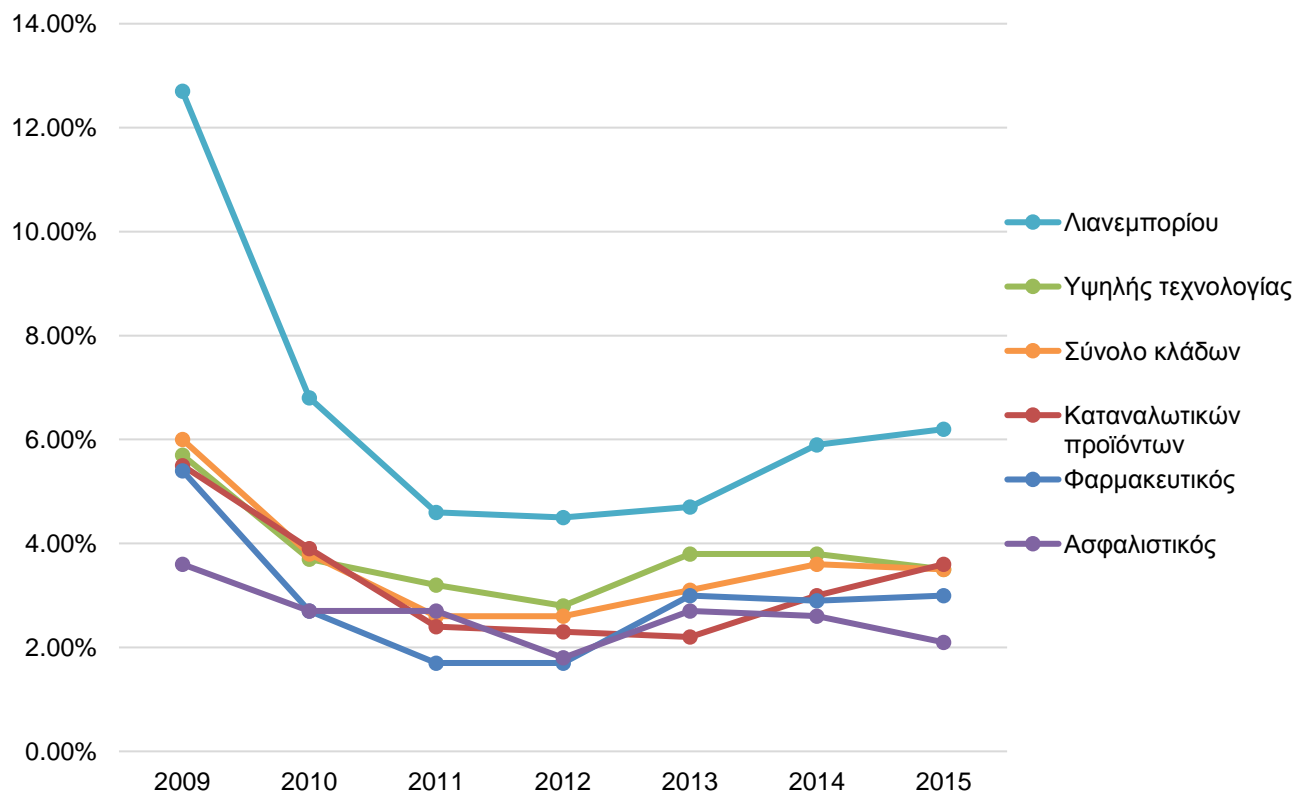
B. Σε εργασιακά θέματα

- Ο ρυθμός οικειοθελών αποχωρήσεων (turnover rate) για το 2015 ανήλθε στο 3.5% (διάμεσος) και παρέμεινε σχεδόν στα ίδια επίπεδα με το 2014 (3.6%)
- 14% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα μείωσαν τον αριθμό των θέσεων εργασίας το 2016
- Το 40% των εταιρειών του δείγματος παρέχει Υπηρεσίες Επαγγελματικής Αποκατάστασης (Outplacement Services) στους εργαζομένους που αποχωρούν με απόφαση της εταιρείας
- 14% των εταιρειών του δείγματος στράφηκε στη μερική ή πλήρη ανάθεση μίας ή περισσότερων δραστηριοτήτων σε τρίτους (outsourcing) κατά τη διάρκεια του 2016.

Οικειοθελείς αποχωρήσεις

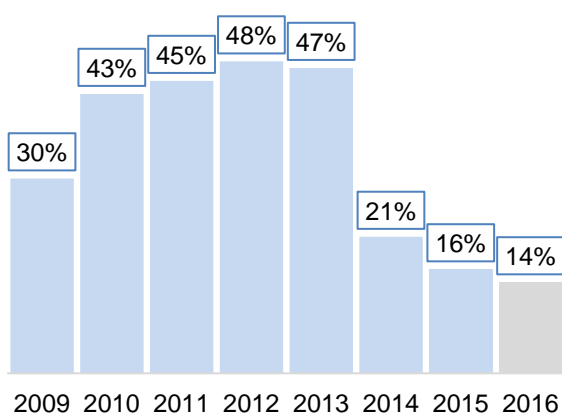
Στο διάγραμμα που ακολουθεί γίνεται μία διαχρονική παρουσίαση του ρυθμού οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων (median employee turnover rate). Με εξαίρεση τον Ασφαλιστικό κλάδο και τον κλάδο του Λιανεμπορίου, το 2015 ο ρυθμός οικειοθελούς αποχώρησης παραμένει σταθερός, αποτυπώνοντας την έντονη ανησυχία και ανασφάλεια των εργαζομένων να αναζητήσουν εργασία σε άλλο εργοδότη.

Οικειοθελείς αποχωρήσεις



Μειώσεις θέσεων εργασίας

Στο παρακάτω διάγραμμα γίνεται μία διαχρονική παρουσίαση του ποσοστού των εταιρειών που μείωσαν θέσεις εργασίας από το 2009 έως και το 2016, δίνοντας μία ένδειξη της συνεχιζόμενης προσπάθειας των επιχειρήσεων να διακρατήσουν το προσωπικό τους σε σχέση με τα προηγούμενα 7 χρόνια.



Επικοινωνία

Βερώνη Παπατζήμου

Γενική Διευθύντρια
People Services

T: +30 210 60 62 318

E: vpapatzimou@kpmg.gr

Τόνια Παρίση

Διευθύντρια
People Services

T: +30 210 60 62 318

E: antoniaparisi@kpmg.gr

Περισσότερες πληροφορίες

kpmg.com/gr



Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγούμενης να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.

© 2017 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.