

#BalanceForBetter

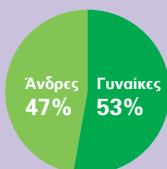


#FutureIsInclusive

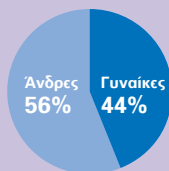
Ισότητα φύλων



ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

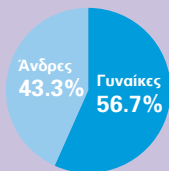


ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ



Γενικοί Διευθυντές: 35% γυναίκες
Αναπλ. Γενικοί Διευθυντές: 53% γυναίκες
Διευθυντές / Υποδιευθυντές: 45% γυναίκες

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

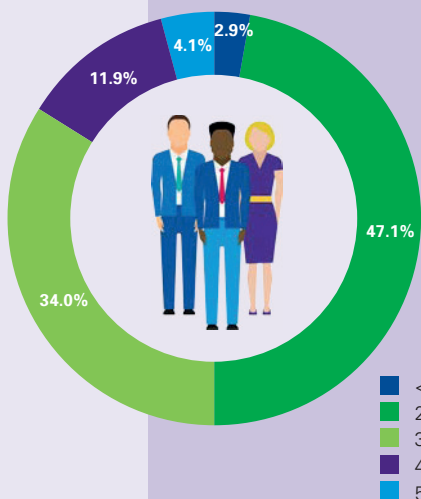


Νέες προσλήψεις*

53% γυναίκες

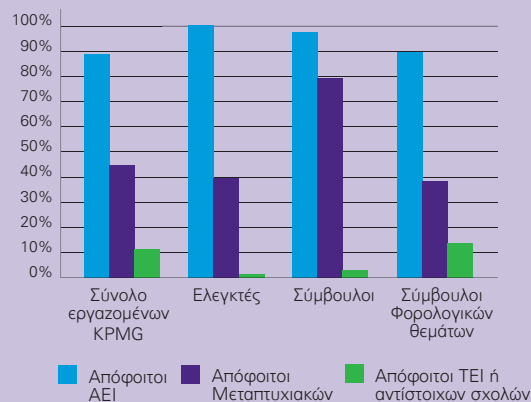
- **Άρωμα γυναίκας:** Το **53%** των εργαζομένων μας είναι γυναίκες.
- Από αυτό το ποσοστό το **44%** ανήκει σε θέσεις ευθύνης (γενικές διευθύντριες, αναπλ. γενικές διευθύντριες, διευθύντριες).

Ηλικιακές ομάδες



- Προσλαμβάνουμε εργαζομένους με **αποκλειστικό κριτήριο** τις γνώσεις και την εμπειρία τους και σε καμία περίπτωση με άλλα «διακριτικά» κριτήρια, όπως π.χ. φύλο.
- Το ίδιο συμβαίνει και με την ανάπτυξη, την αξιολόγηση και την **ανταμοιβή** των εργαζομένων μας.

Επίπεδο Εκπαίδευσης



- **Νούμερο 1:** Είμαστε η πρώτη εταιρεία που έκανε γυναίκα συνεταίρο το 1995, ανάμεσα στις "BIG 4" εταιρείες.



- **7 Summits - The Hellenic Dream.** Στηρίζουμε την προσπάθεια της πρώτης γυναικείας ομάδας να κατακτήσει το Έβερεστ.



- **10 χρόνια:** είναι ο μέσος όρος παραμονής των γυναικών στην KPMG και αυτό αποδεικνύει το ευνοϊκό εργασιακό περιβάλλον.

- Στην **KPMG** κάνουμε ρητή αναφορά στα εργασιακά μας εγχειρίδια σχετικά με την πολιτική μας περί μη διακρίσεων και **ίσων ευκαιριών** προς όλους.



© 2019 KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

#FutureIsInclusive
#BalanceForBetter
#KPMGinAction

* Στοιχεία από τέλη Δεκεμβρίου 2018