

Outplacement & Ψηφιακή Αναζήτηση εργασίας στην εποχή της πανδημίας

Οι υπηρεσίες Outplacement & Career Counseling ή προγράμματα επαγγελματικής αποκατάστασης παρέχουν υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας και επαγγελματικό προσανατολισμό ή και επαναπροσδιορισμό σε κάποιες περιπτώσεις, στο προσωπικό που αποχωρεί από μια εταιρεία.

Κύριος στόχος είναι η ομαλή και γρήγορη μετάβαση των συμμετεχόντων στο επόμενο επαγγελματικό τους βήμα. Στην KPMG παρέχουμε αυτές τις υπηρεσίες τα τελευταία 29 χρόνια σε στελέχη όλων των βαθμίδων, από διαφορετικούς κλάδους. Τα προγράμματα είναι ατομικά, ομαδικά, συνδυαστικά και μπορούν να προσαρμοστούν στις ανάγκες των ατόμων και των εταιρειών.



Δήμητρα Σπανού,
Manager,
People Services,
Consulting,
KPMG στην Ελλάδα

Πανδημία και ανάγκη για αντίστοιχες υπηρεσίες

Όταν οι εργαζόμενοι βρεθούν εκτός εργασίας, ιδιαίτερα όσοι έχουν πολλά χρόνια σε μία εταιρεία βιώνουν μια από τις μεγαλύτερες απώλειες που έχει σημαντικές επιπτώσεις στη ζωή τους και μια ανασφάλεια αναφορικά με το επόμενο βήμα στην καριέρα τους. Με την πανδημία η αβεβαιότητα για το επόμενο επαγγελματικό τους βήμα έγινε πιο εμφανής καθώς το περιβάλλον εργασίας άλλαξε σημαντικά, με την τεχνολογία να έχει αποκτήσει ιδιαίτερη σημασία. Η ψηφιακή εποχή φέρνει νέα δεδομένα στην αναζήτηση εργασίας και αυξάνεται η ανασφάλεια καθώς σε αρκετές περιπτώσεις λείπουν και οι απαραίτητες ψηφιακές δεξιότητες.

Οι αλλαγές στην αναζήτηση εργασίας στην ψηφιακή εποχή

Σήμερα οι εταιρείες αναζητούν υποψήφιους με αυξημένες τεχνολογικές δεξιότητες καθώς επίσης και τα μέσα που χρησιμοποιούν για την αναζήτηση υποψηφίων είναι ψηφιακά. Οι μηχανές αναζήτησης και οι βάσεις δεδομένων υποψηφίων χρησιμοποιούν αλγόριθμους, τα βιογραφικά παίρνουν όλο και περισσότερο ψηφιακή μορφή, τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αλλάζουν διαρκώς

Η KPMG, ακόμη και κατά τη διάρκεια των lockdown, επετύχανε υψηλά ποσοστά επανατοποθέτησης, χαρτογραφώντας συνεχώς την αγορά για αναζήτηση σχετικών κρυμμένων ευκαιριών

και οι συνεντεύξεις σε όλο και περισσότερες εταιρείες ξεκινούν με ένα video του υποψηφίου απαντώντας σε ερωτήσεις και στη συνέχεια ακολουθούν επίσης ψηφιακές συνεντεύξεις, εάν όχι σε όλα τα στάδια, τουλάχιστον στα πρώτα στάδια. Περισσότερο από κάθε άλλη εποχή οι αναζητούντες εργασία χρειάζονται δίπλα τους έμπειρους συμβούλους με μεγάλη δικτύωση στην αγορά για να μπορούν να τους ενημερώσουν για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, βοηθώντας τους έτσι να αποκτή-

σουν μία ρεαλιστική εικόνα για τις νέες απαιτήσεις καθώς και νέες δεξιότητες αναζήτησης εργασίας. Παραμένει επιτακτική η ανάγκη να φέρνουν στην προσοχή τους ευκαιρίες απασχόλησης και να τους κρατούν δραστήριους και αισιόδοξους ώστε ο στόχος τους για μία νέα εργασία να πραγματοποιηθεί όσο το δυνατόν γρηγορότερα.

Η Εμπειρία της KPMG

Η KPMG, ακόμη και κατά τη διάρκεια των lockdown, επετύχανε υψηλά ποσοστά επανατοποθέτησης, χαρτογραφώντας συνεχώς την αγορά για αναζήτηση σχετικών κρυμμένων ευκαιριών. Παρακολουθώντας πάντα τα στατιστικά μας φροντίζουμε να κρατάμε ένα υψηλό ποσοστό επανατοποθέτησης τα 29 χρόνια που παρέχουμε τις υπηρεσίες αυτές, που κυμαίνεται μεταξύ 70 – 75%. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας παρατηρήσαμε διαφορές στους κλάδους και πιο συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό στον κλάδο της τεχνολογίας ανήλθε στο 77%, ενώ στον τραπεζικό κλάδο περιορίστηκε στο 60%. Όλο και πιο συχνά εταιρείες με αίσθημα κοινωνικής ευθύνης είναι πρόθυμες να προσλάβουν άτομα από προγράμματα Outplacement δίνοντας την ευκαιρία σε ανθρώπους που το έχουν ακόμη μεγαλύτερη ανάγκη.



Στρατηγού Τόμπρα 3,
15342 Αγία Παρασκευή
T: 210 60 62 100,
S: kpmg.com/gr