

# Pregled mjera Vlade za očuvanje radnih mjesta radi ublažavanja posljedica posebnih okolnosti uzrokovanih epidemijom COVID 19

ožujak 2020. godine



Vlada RH donijela je određene mjere radi očuvanja radnih mjesta te ublažavanja posljedica posebnih okolnosti uzrokovanih epidemijom COVID 19.

## Mjere za očuvanje radnih mjesta

Mjere za očuvanje radnih mjesta uključuju:

- potpore za očuvanje radnih mjesta u sektorima pogođenim COVID 19,
- obustava postojećih potpora za zapošljavanje te potpora za samozapošljavanje radi osiguranja dodatnih sredstava za potpore za očuvanje radnih mjesta u sektorima pogođenim COVID 19,
- produženje potpora za stalne sezonce,
- odgoda plaćanja novčane naknade poslodavcima obveznicima kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom i izuzeci od obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

U praksi za većinu poslodavaca navedeno znači nadoknadu troškova plaće u visini minimalne neto plaće po zaposlenom u razdoblju od tri mjeseca koja počinje 1. ožujka 2020. godine.

Poslodavci i ostali porezni obveznici čije je poslovanje ugroženo epidemijom COVID 19, mogu zatražiti odgodu plaćanja poreznih obveza do tri mjeseca. Za odgođene poreze obveze naknadno se može zatražiti i obročna otplata (do 24 mjeseca).

## Sektori i poslodavci prihvatljivi za korištenje potpore za očuvanje radnih mjesta u sektorima pogođenim COVID 19

Prihvatljivi sektori i poslodavci:

- poslodavci koji obavljaju sljedeće djelatnosti:
  - pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića,
  - prijevoz i skladištenje,
  - radno-intenzivne djelatnosti unutar prerađivačke industrije: tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj,

- poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave),
- drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti prouzrokovanih COVID-19.

Ciljane skupine radnika:

- radnici zaposleni kod poslodavaca iz prihvatljivih sektora i prihvatljivih poslodavaca. ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., uz izuzeće poslodavaca kod kojih je zaposleno do 10 radnika i vlasnika obrta.

Poslodavcu se ne može odobriti potpora ukoliko je došlo do pada broja zaposlenih u razdoblju od 20. ožujka 2020. do dana predaje Zahtjeva za dodjelu potpore ako je postotak pada zaposlenosti veći:

- od 40% kod poslodavaca koji zapošljavaju do 10 radnika,
- od 20% za mala poduzeća,
- od 15% za srednja poduzeća,
- 10% velika poduzeća.

U isto ne ulazi istek ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu i otkaz skrivljenim ponašanjem radnika.

## Kriteriji za ostvarivanje potpore

Radi ostvarenja prava na potpore, poslodavci koji obavljaju gore navedene sektorske djelatnosti moraju dokazati niže navedene razloge (nije dopuštena kumulacija istih) te pod materijalnom i kaznenom odgovornošću potpisati Izjavu o točnosti podataka i razloga:

- pad prometa,
- otkazivanje rezervacija, eventa, kongresa, seminara i sl.,
- otkazivanje ugovornih poslova i narudžbi,
- nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovoreni i plaćeni sirovina, repromaterijala, strojeva, alata i sl.,
- nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Poslodavci koji odlukom Stožera civilne zaštite ne mogu obavljati djelatnosti dostavljaju presliku navedene odluke.

Poslodavac koji ima poteškoća u poslovanju zbog posebnih okolnosti dostavlja dokaze o otkazanim ugovorima, ugovorenim poslovima, problema u transportu i isporuci robe ili nabavci repromaterijal i sirovina i drugo.

Obrazloženje pada prihoda: Poslodavci su dužni dostaviti tabličnu usporedbu prihoda do kraja mjeseca u kojem je podnesen zahtjev sa istim mjesecom prethodne godine, uz projekcija prihoda u narednom razdoblju za tri mjeseca s usporedbom istog razdoblja prethodne godine. Prihvatljiv je pad veći od 20%.

### Visina i razdoblje subvencija

Visina subvencije:

- iznos od 3.250,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu a koji iznos predstavlja iznos minimalne neto plaće u Republici Hrvatskoj u 2020. godini,
- iznos do 1.625,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u nepunom radnom vremenu,
- razmjerni dio iznosa od 3.250,00 kuna ili 1.625,00 kuna po radniku za vrijeme koje nisu radili prema Odluci Stožera civilne zaštite.

Grant period:

- od 01.03.2020. nadalje, a najduže do 3 mjeseca..

Radi osiguranja sredstava za potpore za očuvanje radnih mjesta u sektorima pogođenim COVID 19 epidemijom postojeće potpore za zapošljavanje te potpore za samozapošljavanje biti će obustavljene.

### Podnošenje zahtjeva za ostvarivanje potpora i isplata

Zahtjev se predaje:

- on-line,
- elektroničkom poštom na adresu pisarnice Regionalnog centra/Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ) županije u kojoj je registriran poslodavac,
- osobno u nadležnu službu Zavoda za zapošljavanje prema sjedištu poslodavaca.

Zahtjevi se primaju do daljnjeg.

- HZZ je dužan zaprimiti i obraditi zahtjev u roku od 10 dana od dana zaprimanja cjelokupne dokumentacije
- HZZ je dužan osigurati redovitu isplatu sredstava, a koja se vrši najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

### Produženje potpore za stalne sezone

- Financijska podrška poslodavcima vezana uz stalne sezone u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.
- Nakon isteka prvih šest mjeseci za poslodavce koji već koriste mjeru, a za vrijeme trajanja posebnih okolnosti uzrokovanih COVID – 19 poslodavci imaju pravo na 100% troška produženog osiguranja.
- Nakon isteka prvih šest mjeseci za osobe koje su koristile mjeru (radnici), a za vrijeme trajanja posebnih okolnosti uzrokovanih COVID 19 imaju pravo na 50% neto iznosa minimalne plaće u iznosu od 1.625,00 kn.

Pristup sustavu za online predaju zahtjeva kao i sva popratna potrebna dokumentacijom omogućena je na sljedećoj stranici Zavoda za zapošljavanje: <https://mjera-orm.hzz.hr/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta/>

### Ukoliko imate kakvih pitanja, slobodno nam se obratite:

#### Hrvoje Pajtak

Attorney at Law  
Tel. + 385 1 5390 062  
[hpajtak@kpmg.com](mailto:hpajtak@kpmg.com)

#### Suzana Delija

Attorney at Law  
Tel. + 385 1 5390 252  
[sdelija@kpmg.com](mailto:sdelija@kpmg.com)

### KPMG Croatia d.o.o

EUROTOWER, Ivana Lucica 2A/17  
Tel: +385 (0)1 5390 000  
Fax: +385 (0)1 5390 111  
[info@kpmg.hr](mailto:info@kpmg.hr)  
[home.kpmg/hr](http://home.kpmg/hr)

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. Iako nastojimo navesti točne i pravodobne informacije, ne možemo jamčiti da su te informacije točne na datum njihovog primitka, niti da će ostati točne u budućnosti. Nitko ne bi trebao djelovati na temelju takvih informacija bez odgovarajućeg stručnog savjeta, nakon temeljitog ispitivanja pojedine situacije.

© 2020 KPMG Croatia d.o.o. je hrvatsko društvo s ograničenom odgovornošću i član je mreže nezavisnih društava povezanih s KPMG International Cooperative („KPMG International“), pravne osobe registrirane u Švicarskoj. Sva prava su pridržana.

Naziv i logotip KPMG-a su registrirani zaštitni znakovi ili zaštitni znakovi tvrtke KPMG International.