



# Változnak a munkaügyi ellenőrzés szabályai

KPMG Legal Tőásó Ügyvédi Iroda

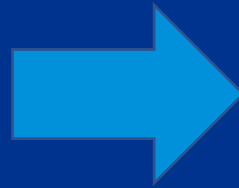
2021. március 18.

# 2021. március 1-jétől hatályba lépett változások

A 2020. évi CXXXV. törvény március 1-jei hatálybalépésével a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény hatályát veszítette.

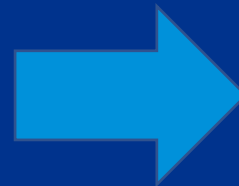


Munkaügyi  
hatóság



Foglalkoztatás-  
felügyeleti  
hatóság  
(„Hatóság”)

Munkaügyi  
ellenőrzés



Foglalkoztatás-  
felügyeleti  
hatósági  
ellenőrzés  
(„Ellenőrzés”)

A munkaügyi ellenőrzés helyébe a foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés lépett, a munkaügyi hatóságok szerepét pedig a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságok vették át.



# A minimumkövetelmények

**A Hatóság ellenőrzi a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek foglalkoztató általi megtartását.**

a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség

a nők, a fiatal foglalkoztatottak és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos külön rendelkezések

munka- és pihenőidő

az ellenérték megfizetése

a jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállítása és kiadása

Minimumkövetelményeknek tekintett szabályok

munkaerő-kölcsönzés, valamint munkaerő-kölcsönzési tevékenység végzése

a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése körében

járműszerviz szolgáltatás

a jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételek, a gyermekmunka tilalma

a jogviszonyt létrehozó szerződés kötelező tartalmi elemei

az Mt. 297. §-a szerinti jogosult írásbeli tájékoztatási kötelezettsége



# A Hatóság jogosultságai az Ellenőrzés során (1)



01 A foglalkoztató és foglalkoztatott közötti jogviszony minősítése

A foglalkoztatást elősegítő támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítésének ellenőrzése

02

03

A tényleges foglalkoztató azonosíthatatlansága esetén a foglalkoztató személyének vélelem alapján történő megállapítása

Helyszíni ellenőrzés tartása valamennyi foglalkoztatási helyszínen külön engedély és előzetes értesítési kötelezettség nélkül

04

Amely szerint a foglalkoztató az,

1. Aki a munkahelyen tevékenységet folytató felek közötti szerződésben (megállapodásban) foglaltak szerint a tevékenység összehangolásáért felelős,
2. Aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja,
3. Akinek a területén a munkavégzés folyik,

# A Hatóság jogosultságai az Ellenőrzés során (2)



az ellenőrzés helyszínén található biztonsági berendezések által rögzített felvételek megtekintése, azokról másolat készítése

05

a foglalkoztatás területére való be- és kilépést rögzítő berendezések adatainak megtekintése, azokról másolat készítése

06

az ellenőrzéssel érintett személyek személyazonosságának igazoltatással történő megállapítása

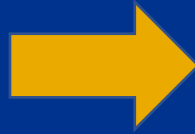
07

e személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérése, e személyek tanúként történő meghallgatása

08

# A Hatóság által alkalmazható jogkövetkezmények

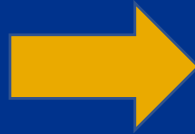
A Hatóság jogszabálysértés esetén a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló törvényben meghatározottakon túl, rendelkezhet az alábbiakról:



- További foglalkoztatás megtiltása,
- Munkaügyi bírság.



Rendelkezhet továbbá a Hatóság az alábbi intézkedésekről is:



- Jogszabálysértés megszüntetése céljából vagy annak megállapítása esetén, kötelezést intézhet a foglalkoztatóhoz,
- A foglalkoztatásra irányuló jogviszony fennállásának megállapítása és a bejelentésre kötelezés,
- Meghatározott feltételek esetén, fővállalkozó vagy a vele jogviszonyban álló köztes alvállalkozó helytállási kötelezettségét állapíthatja meg
- Meghatározott esetekben értesíti az adóhatóságot vagy az idegenrendészeti hatóságot

# A régi Met. és a 2020. évi CXXXV. törvény közötti legfontosabb különbségek

## Változások

- Munkaügyi hatóság → Foglalkoztatás-felügyeleti hatóság;
- Az elévülés a hatóság tudomásszerzésétől számított 1 év a szankciók alkalmazására, a korábbi 3 év helyett;
- A foglalkoztatás felügyeleti hatóság eljárásában ügyfél az a foglalkoztató, aki Magyarországon letelepedett vagy külföldi munkáltató és a hatóság közösségi jogszabályon alapuló adatszolgáltatásra kötelezte;
- A törvény mérlegelési körben kiszabható (pl. foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén) és tételes munkaügyi bírságról (pl. harmadik országbeli állampolgárnak a munkavégzésre jogosító engedély nélküli foglalkoztatása) is rendelkezik

## Újítások

- Minimumkövetelmények bevezetése;
- A hatóság kötelezheti a foglalkoztatót a foglalkoztatásra irányuló jogviszony bejelentésére;
- A hatóság szankcióként alkalmazhatja a foglalkoztatás megtiltását;
- A hatóság nyilvántartása tartalmazza a természetes személy foglalkoztató személyazonosító adatait, lakcímét, és adóazonosító jelét is;
- Ellenőrzés során a hatóság jogosult
  - felvételek megtekintésére, másolat készítésére
  - az ellenőrzéssel érintett személyek személyazonosságának igazoltatással történő megállapítására, adóazonosító jelének és TAJ számának használatára

# Az új szabályok hatálybalépése

---



**A 2020. évi CXXXV. törvény rendelkezései 2021. március 1. napjától hatályosak.**

**A 115/2021. (III. 10.) Kormányrendelet, mint a törvény végrehajtási rendeletének rendelkezései 2021. március 11. napjától hatályosak.**





# Elérhetőségek

---



**dr. Tóásó Bálint MSc**  
**LL.M (Bécs)**  
Irodavezető ügyvéd  
T: +36 30 663 6245  
E: [balint.toaso@kpmg.hu](mailto:balint.toaso@kpmg.hu)



**dr. Kricskovics-Béli Boglárka**  
Ügyvéd  
T: +36 70 520 4507  
E: [boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu](mailto:boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu)



**dr. Tasnádi Tamás**  
ügyvédjelölt  
T: +36 70 333 1475  
E: [tamas.tasnadi@kpmg.hu](mailto:tamas.tasnadi@kpmg.hu)



[kpmg.com/socialmedia](https://kpmg.com/socialmedia)



[kpmg.com/app](https://kpmg.com/app)

© 2021 KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda egy Budapesti Ügyvédi Kamaránál bejegyzett magyar ügyvédi iroda, és egyben a KPMG International Limited („KPMG International”) angol „private company limited by guarantee” társasághoz kapcsolódó független tagtársaságokból álló KPMG globális szervezet tagtársasága. Minden jog fenntartva.

A jelen dokumentumban lévő információk általános jellegűek, és nem vonatkoznak egyetlen konkrét személy vagy gazdálkodó egység körülményeire sem. Bár törekszünk arra, hogy pontos és időszerű információkat adjunk, nem lehet garancia arra, hogy ezek az információk pontosak abban az időpontban, amikor megkapják azokat vagy arra, hogy pontosak maradnak a jövőben. Az ilyen információk alapján senkinek sem szabad intézkedéseket hozni megfelelő szakmai tanácsadás nélkül az adott helyzet alapos felmérését követően.

A KPMG név, a KPMG logó a KPMG International Cooperative (“KPMG International”) lajstromozott védjegye.