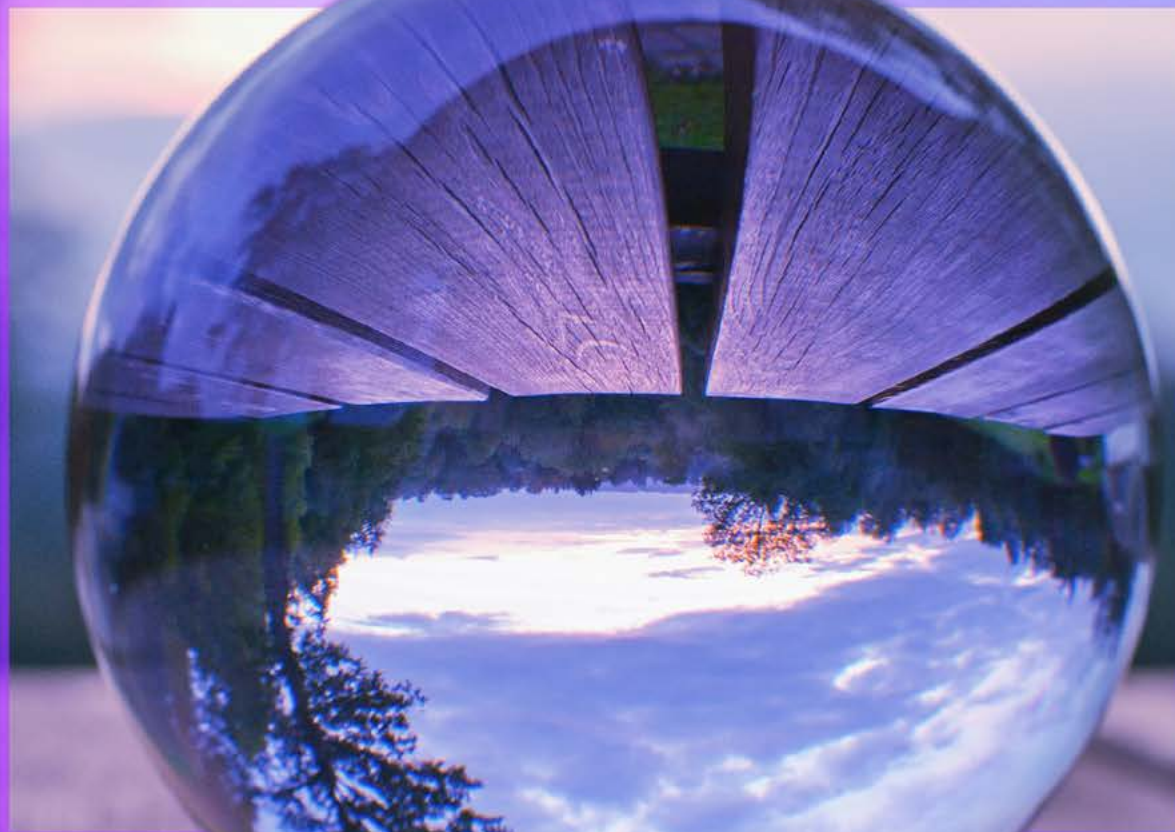




Our Impact Plan – Fenntarthatósági jelentés a 2023- as pénzügyi évről



KPMG Hungária Kft.

2024



Tartalom

Vezetői köszöntő	03
1. A KPMG Magyarország bemutatása	05
2. Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk	07
3. Környezeti információk	35
4. Társadalmi információk	40
5. Irányítási információk	52
Melléklet – ESRS indexek	62

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

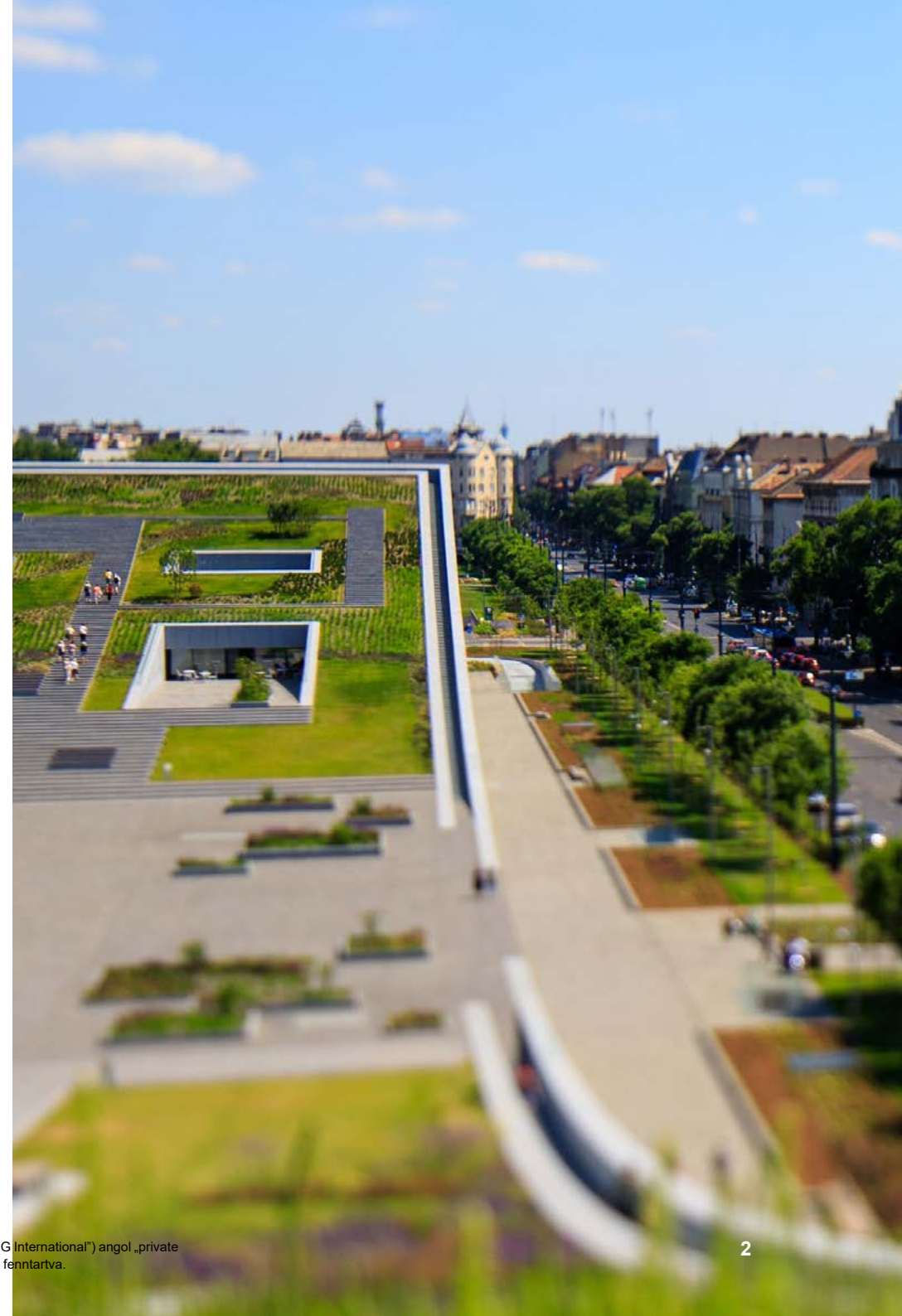
Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Vezetői köszöntő

How we make the difference



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Kedves Olvasó!

Ön a magyarországi KPMG 2022. október 1-től 2023. szeptember 30-ig tartó üzleti évére vonatkozó, első ízben megjelenő KPMG Fenntarthatósági Jelentését tekintheti át.

A KPMG magyarországi működésének eddigi 35 éve során szilárd értékrendet követett, amelynek a felelősségvállalás alapeleme volt és marad. Az ESG szemlélet természetes módon épült be – nemcsak üzleti tanácsadási tevékenységünkbe, nemcsak auditfeladataink sorába, hanem – saját működésünkbe is. Most először ezt egy dedikáltan a témának szentelt dokumentumban, a Fenntarthatósági Jelentésünkben is megfogalmazzuk; összhangban a piaci gyakorlattal és a KPMG évente megjelenő globális [Our Impact Plan jelentésben](#) megfogalmazott irányelveivel.

Belső működésünket vízjelként szövi át az ESG, elkötelezettek vagyunk egy e tekintetben is folyamatosan fejlődő KPMG mellett. Ennek érdekében a kettős lényegességi felmérésünk során megvizsgáltuk a KPMG Magyarország jövőbeli és jelenlegi környezeti és társadalmi hatásait, illetve a fenntarthatósághoz kapcsolódó kockázatokat és lehetőségeket.

A jelenlegi stratégiai megközelítésünkben a három ESG-dimenzió mentén a következő irányok jelennek meg:

- Elkötelezettek vagyunk a globális felmelegedésnek és hatásainak csökkentése mellett.
- Törekszünk arra, hogy támogassuk és kövessük a KPMG International éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó ambiciózus céljait, ideértve a nettó zéró szén-dioxid-kibocsátás elérését 2030-ig.

- Folyamatosan figyelemmel kísérjük az energiafogyasztás és a hulladékgazdálkodás megfelelő és hatékony kezelését.
- Vállalati kultúránk értékeinkben gyökerezik. A tisztességes magatartásra és a nyílt kommunikációra vonatkozó alapelvünk bizalmat és együttműködést épít, a rugalmasság és a sokszínűség olyan kultúrát teremt, ahol munkatársaink szabadon megoszthatják egymással véleményüket és inspirálják egymást. Ezt példázza a KPMG Magyarország 2023-ban kiadott IDE (Inclusion, Diversity, Equity) szabályzata is, amely biztosítja, hogy minden munkavállaló a KPMG-nél biztonságban érezze magát, megszüntetve bármilyen hátrányos megkülönböztetést.
- Számos lehetőséget biztosítunk arra, hogy a mindennapokban minden munkatársunk megtalálja a maga számára legjobb lehetőséget a karrierje kibontakoztatására, mind a személyes, mind a szakmai fejlődési útján. A KPMG számára kiemelten fontos az etikus működés, hiszen csak így alakíthatjuk ki ügyfeleinkkel az együttműködéshez nélkülözhetetlen bizalmat.
- Vállalatirányítási szempontból fenntartjuk a mindenkori szigorú szabályainkat, hogy működésünk átlátható, megbízható és etikus legyen.

A világunk gyors átalakulásokat hoz meg. A geopolitikai és a szélesebb körű politikai bizonytalanság kihívásai, a polikrízis állapot, amely körülvesz bennünket ebben az időszakban, valamint a diszruptív technológiák, az AI megjelenése új helyzetek elé állítja a vállalatokat, amelyek megfelelő

kezelésében a minőség, a legmagasabb sztenderdek teljesítése elengedhetetlen az üzleti célok eléréséhez. A növekedés azonban ma már nem azt jelenti, amit évtizedekig. A shareholder kapitalizmusból a stakeholder (vagy más megfogalmazásban) számonkérhető kapitalizmusba történt átmenet és a felelős növekedés stratégiája az az irány, amely a relevancia, a hosszú távú, sikeresség felé vezet. Az ESG (Environmental, Social and Governance, azaz környezeti, társadalmi és irányítási) szempontok megjelenése és beépülése a vállalatirányításba, már nemcsak az üzleti sikeresség opcionális extráját jelenti, hanem annak feltételévé vált.

Magyarországon első ízben tesszük közzé fenntarthatósági jelentésünket, ezzel kapcsolatos teljesítményünket, az azonosított kockázatainkat, lehetőségeinket és mindennek a társadalomra és környezetünkre gyakorolt hatását. Célunk, hogy munkavállalóink, ügyfeleink és minden érdekelt fél megismerhesse, hogy eddig milyen eredményeket értünk el és merre tartunk a fenntarthatóság területén.

Kedves Olvasó! Köszönjük a bizalmát. Reméljük, hogy olyan olvasmányt adunk a kezébe, amely inspirációt jelent az Ön számára, és segít megismerni a KPMG fenntarthatósággal kapcsolatos elhivatottságát, jövőt formáló hozzáállását és célkitűzéseit.

Rózsai Rezső
vezérigazgató



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

1. A KPMG Magyarország bemutatása



1. A KPMG Magyarország bemutatása

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

A KPMG könyvvizsgálói, adó- és tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó független szakmai szolgáltatók globális szervezete. A KPMG International Limited („KPMG International”) tagtársaságai a KPMG márkanév alatt működnek és nyújtanak szakmai szolgáltatásokat.

A magyar székhelyű KPMG-tagvállalatoknál több mint 1600 fő dolgozik – a KPMG Hungária Kft. könyvvizsgálói szolgáltatásokat, a KPMG Tanácsadó Kft. tanácsadási szolgáltatásokat, a KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda jogi szolgáltatásokat kínál magyar és multinacionális társaságoknak, kormányzati szerveknek és külföldi befektetőknek. Emellett a KPMG Global Services Hungary Kft.

(KGSZ) adóbevallással kapcsolatos megfelelési szolgáltatásokat nyújt egyrészt világszerte más KPMG-tagtársaságoknak, másrészt több országban jelen lévő multinacionális vállalatcsoportoknak. Az eltérő működési struktúra miatt a KGSZ nem került lefedésre ezen fenntarthatósági jelentésbe.

Célunk, hogy az egyre összetettebb üzleti, gazdasági környezetben működő ügyfeleinket megoldásokkal támogassuk egyebek mellett a számvitel, a pénzügyi menedzsment, az üzleti hatékonyság fejlesztése, a digitalizáció, a kockázatkezelés, a hatékonyabb adózási rendszerek és eljárások kialakítása, valamint az M&A terén.

Működésünk nélkülözhetetlen eleme a stratégiai szintű ESG-szemlélet. Célunk, hogy ügyfeleinket széles körben és magas színvonalon tájékoztassuk és szolgáljuk ki, ezáltal csökkentve a fenntarthatósági kockázataikat, ugyanakkor maximalizálva az általuk létrehozott gazdasági, környezeti és társadalmi értékeket.

Vállalatunk tevékenységéről további információ a [weboldalunkon](#) érhető el.





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

2. Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk



2. Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

A KPMG Magyarország a fenntarthatósági jelentés készítése során a KPMG International által meghatározott jelentési gyakorlatokat követi, melyeket az [Impact Planben](#) meghatározott négy alappillér (Principles of Governance – Irányítás, People – Emberek, Planet – Bolygó, Prosperity – Jólét) mentén alakított ki. Emellett kiemelten fontosnak tartjuk szem előtt tartani a jelenlegi jelentéstételi sztenderdeket és párhuzamosan elindítani a felkészülést a 2025-ben esedékes, a magyar számviteli törvényben lefektetett fenntarthatósági jelentéstételre vonatkozó jogszabályi kötelezettségeinkre. Ezáltal a jelentés készítése során a KPMG rendelkezésére álló információk és erőforrások függvényében a lehető legteljesebb mértékben elkezdjük alkalmazni az Európai Unió által elfogadott, a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati jelentéstételről szóló irányelv ([Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD](#)) által elvárt egységesen alkalmazandó fenntarthatósági jelentési szabványokat ([European Sustainability Reporting Standards, ESRS](#)) és az abba foglalt közzétételi követelményeket, valamint az ahhoz kapcsolódó

adatpontokat. Az ESRS-követelmények összesítését a mellékletben található indextábla tartalmazza.

2.1 Jelentésünk elkészítésének háttere

A KPMG Magyarország összevont fenntarthatósági jelentést készít a 2023-as pénzügyi évről, mely a 2022. október 1-jétől 2023. szeptember 30-ig tartó időszakot fedi le. A konszolidációs hatókör nem egyezik meg az összevont pénzügyi kimutatások hatókörével. Az összevont pénzügyi kimutatásokba bevont vállalatokon – a KPMG Hungária Kft. és a KPMG Tanácsadó Kft. – túl az összevont fenntarthatósági jelentés a KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda adatait is tartalmazza, annak érdekében, hogy teljesebb képet tudjunk bemutatni az érdekelt feleinknek a hazai piacon aktívan tevékenykedő vállalatainkról. Ezekre a jelentésben együttesen KPMG Magyarországgént fogunk hivatkozni. A KGSH az eltérő tulajdonosi és vállalatirányítási testületei okán nem került be a KPMG Magyarország összevont fenntarthatósági jelentésébe. A KPMG a saját tevékenységével kapcsolatos környezeti és társadalmi hatásait,

kockázatait és lehetőségeit az ún. kettős lényegességi vizsgálattal azonosította és értékelte. A szélesebb körű upstream és downstream értékláncunkra vonatkozó módszertani megközelítést a következő években dolgozzuk ki.

Jelentésünkben a hivatkozással beépített adatpontokat a melléklet indextáblázatában jelöltük.

2.2 A vállalatirányításban a fenntarthatósági kérdések kezelése és nyomonkövetése érdekében folyamatos fejlődésre törekszünk

Vezetőségünk elkötelezett a tisztességen, a minőségen, az objektivitáson, a függetlenségen és az etikán alapuló kultúra kiépítése mellett, amelyet cselekedeteink demonstrálnak. A magyarországi KPMG partnereinek csoportja minősül az irányítással megbízott személyek csoportjának, és ők gyakorolnak felügyeletet a vezérigazgató és a Vezetői Testület tevékenységei felett.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

A Vezetőségi Testület elnöke a vezérigazgató, aki biztosítja, hogy a testület tagjai pontos, aktuális és egyértelmű tájékoztatást kapjanak, és hogy egészében hatékony kommunikáció és kapcsolat alakuljon ki a tagok között. A vezérigazgató jelöli ki a Vezetőségi Testület többi tagját, akik üzleti tevékenységünk konkrét aspektusaiért felelősek: minőség- és kockázatkezelés, könyvvizsgálat, adó- és jogi tanácsadás, valamint üzleti tanácsadás. A testület hatáskörrel rendelkezik a helyi társasági szintű politikák kialakítására, valamint áttekinti és jóváhagyja a társaság szempontjából alapvetően fontos kérdéseket, mint az új partnerek kinevezése, a stratégia, a működési és pénzügyi teljesítmény, a hosszú távú és éves üzleti tervek és költségvetések, az üzletágak vezetőinek jelentései, az új üzleti tevékenységek, a marketing, az innováció és a technológiai fejlődés, a munkatársak toborzása és megtartása, valamint a minőség- és kockázatbiztosítási kérdések és politikák.

A Vezetőségi Testület tagjai a jelentési időszakban:



Rózsai Rezső
vezérigazgató



Beer Gábor
szénior partner



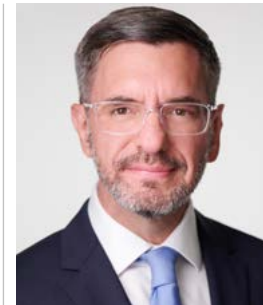
Zachár Gábor
partner



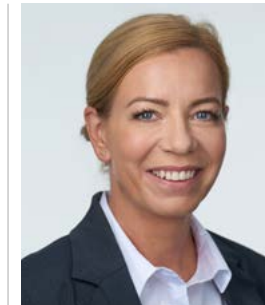
Henye István
partner



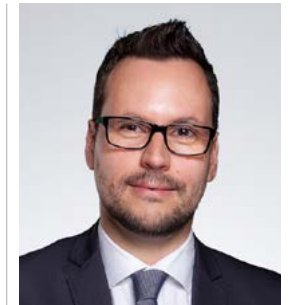
Kórácz Tamás
partner



Votin Elek
partner



Rakó Ágnes
partner



Dr. Tóásó Bálint
partner



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

A Vezetőségi Testületen belül Rakó Ágnes a felelős partner az ESG és fenntarthatósági tanácsadás szolgáltatási ágért, illetve a magyarországi KPMG-n belüli vállalati felelősségvállalásért. Személyesen elsősorban ő képviseli a fenntarthatósághoz kapcsolódó kérdésköröket, de a teljes Vezetőségi Testület esetében egyre erőteljesebb szerepet kap a fenntarthatóság kérdése a döntéshozatalban.

A KPMG Magyarországnál irányítással megbízott személyek adataival kapcsolatban részletes információk a [KPMG Magyarország Átláthatósági Jelentés 2023](#) 2. mellékletében található. A magyarországi KPMG-nél a minőség- és kockázatkezelés terén érintett vezetői szintű felelősséggel (például a vezérigazgató, kockázatkezelési partner, etikai és függetlenségi kérdésekért felelős partner felelősségi köréről és feladatairól) rendelkező személyekről az 5. fejezetben írunk.

A KPMG Magyarország vezetésének kiemelt szerepe van a beszámolási időszakra vonatkozó kettős lényegességi vizsgálat eredményeinek feldolgozásában és implementációjában. Azonosítottuk és értékeltük a fenntarthatósági jelentésbe bevont entitásainkhoz kapcsolódó fenntarthatósági hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. A következő időszakban az elvégzett vizsgálat eredményei fogják elősegíteni a fenntarthatósági célok erősítését és megvalósítását. Az ezzel kapcsolatos részleteket a 2.4. fejezetben fejtettük ki.

A KPMG Magyarországnak piaci adatokon alapuló és a teljesítményértékelési folyamathoz kapcsolt egyértelmű javadalmazási és előléptetési politikái vannak. A javadalmazáshoz tartozó minőségre és megfelelésre vonatkozó éves mérőszámok áttekintése és jóváhagyása a partnerek esetén a Javadalmazási Bizottság felelősségi körébe tartozik. A fenntarthatósággal kapcsolatos konkrét célok és hatások alapján történő teljesítményértékelés jelenleg nincs beépítve a javadalmazási politikába és ösztönző mechanizmusokba. A piaci változások, valamint a KPMG International iránymutatásai alapján hosszútávon tervezzük ennek felülvizsgálatát és alkalmazhatóságának átgondolását.

A szolgáltatási ágazat, amelyben a KPMG Magyarország működik, nem sorolható a magas kockázatú ágazatok közé a munkaügyi jogsértések szempontjából, de felismertük, hogy fontos szerepet játszunk a lehetséges károk kezelésében, valamint az emberi jogok terén történő kötelezettségzegések tekintetében. Az etikus magatartás kiemelkedően fontos a KPMG összes tagvállalata számára, ahogyan azt [Üzleti és Emberi Jogok Nyilatkozatunk](#) is tükrözi. Emellett [Etikai Kódexünk](#) is kifejezi a zéró toleranciát minden olyan cselekedettel szemben, amelyek törvényellenesek, etikátlanak, vagy emberi jogokat sértenek – mind a globális szervezetünkön belül, mind pedig beszállítóink körében.

A KPMG-nél elsődleges fontosságú a bizalom megteremtése munkavállalóink, ügyfeleink és az egyéb értékelt csoportok számára, melynek

egyik fontos lépése, hogy felismerjük a felmerülő kockázatok azonosításának és kezelésének fontosságát. Minden KPMG-tagvállalat köteles azonosítani és kezelni kockázatait egy hivatalos kockázatértékelési folyamaton keresztül, a KPMG International iránymutatásai alapján. A globális folyamataink segítenek, hogy az ügyfelekkel való kapcsolatfelvétel előtt azonosítsuk és értékeljük a potenciális kockázatokat, etikai vagy szabályozási kérdéseket, figyelembe véve számos tényezőt az értékelés részeként. Így például az ügyfél vagy potenciális ügyfél kockázati profilját, lehetséges függetlenségi és érdekellentéti kérdéseket, a megbízás eredménytermékeinek szándékolt célját és felhasználását, a közvéleményt, továbbá hogy a szolgáltatások etikátlanak vagy ellentétesek-e értékeinkkel. Ahol az ügyféllel történő együttműködés vagy szolgáltatás folytatása jelentős kockázatot jelent, újabb jóváhagyások szükségesek. További információért a KPMG kockázatkezelésével kapcsolatban olvassa el 2023-as Átláthatósági Jelentésünket, valamint Fenntarthatósági Jelentésünk 5.5. fejezetét.

A kettős lényegességi vizsgálat során a működésünket kiemelten befolyásoló kockázatokat a társadalmi és vállalatirányítási dimenziókban azonosítottuk. A vonatkozó intézkedéseket, melyekkel követjük és kezeljük az azonosított fenntarthatósági témákhoz tartozó lényeges kockázatainkat, az egyes témáknál fejtettük ki.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

2.3 ESG, mint az üzleti tevékenységünk vízjele

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy az ESG-szemponyokat vízjelként, átfogóan építsük be üzleti tevékenységünkbe. Ez biztosítja azt, hogy mindig releváns megközelítéseket és szolgáltatásokat nyújtsunk ügyfeleinknek. Folyamatosan fejlődünk, továbbképezzük munkatársainkat. Olyan csapatokat építünk, akiknek magas szintű tudása kulcsfontosságú – nem csak a belső jogszabályi megfelelésünk, de az ügyfeleknek nyújtott ESG fókuszú szolgáltatásaink és megoldásaink terén is –, annak érdekében, hogy támogassuk ügyfeleinket a fenntarthatóbb jövő építéséhez szükséges céljaik elérésében. Ezt különösen fontosnak tartjuk most, amikor az uniós jogszabályok és az ezekből fakadó kötelezettségeik élesednek, illetve Magyarországon is életbe lépett az ESG törvény. E jogszabályok szerint a nagyvállalatoknak ESG, vagyis környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontból is át kell világítaniuk a működésüket mind a leányvállalataikra, mind a beszállítóikra kiterjedően.

Szolgáltatásainkon keresztül ügyfeleink részére a teljes fenntarthatósági pályára való átállást tudjuk támogatni, amellyel hosszú távon reziliens működést tudnak megvalósítani. Kiemelt ESG-megoldásaink közé tartozik az ESG-átvilágítás és

helyzetértékelés is, amely széles körű képet ad a vállalat jelenlegi ESG-tevékenységeiről, illetve hiányosságairól, beleértve a pénzügyi intézményeket is. Ezzel támogatást nyújtunk a folyamataik és belső kontrolljaik ESG-szemponyú áttekintésében, a vonatkozó követelmények és ajánlások figyelembevételével. A helyzetelemzés után pedig egy megbízható, a vállalat karakterisztikájához igazított és üzleti szempontból teljesíthető fenntarthatósági stratégia kialakítását tudjuk velük végigvinni. E mellett támogatjuk a vállalatokat fenntarthatósági jelentésük elkészítésében is, amellyel még közelebb kerülnek az egyre szigorodó piaci és jogszabályi elvárásoknak való megfeleléshez.

Ahogy a piaci szereplők körében fokozódik a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási közzétételek megbízhatósága iránti igény, és növekszik a jelentéskészítési hajlandóság, a tanúsítás maga is egyre fontosabbá válik. Könyvvizsgálói és tanúsítási szolgáltatásainkon keresztül elősegítjük a közérdeket szolgáló, átlátható közzétételeket, ezáltal hozzájárulva a vállalatok hosszú távú, fenntartható működéséhez. Ennek érdekében következetességet eredményező módszertant alkalmazunk, melynek kulcseleme a bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó nemzetközi sztenderddel való összhang.





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

A könyvvizsgálati és bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó módszertanokat, útmutatást és eszközöket a vonatkozó standardoknak való megfelelés fenntartása, valamint a felmerülő hangsúlyos könyvvizsgálati és bizonyosságot nyújtó szolgáltatási területek és (a társaságon belüli és kívüli) könyvvizsgálati minőségáttekintési eredmények kezelése érdekében folyamatosan fejlesztjük. Például az ESG-vel kapcsolatos bizonyosságot nyújtó szolgáltatások jelenlegi középpontba állítása előmozdít frissítéseket a bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó módszertanainkban, eszközeinkben és útmutatásunkban. Az ESG bizonyosságnyújtási minőségről – a KPMG International által felülvizsgált módszertanról, útmutatásról, a kapcsolódó munkafolyamatról és tananyagról – bővebben [Átláthatósági Jelentésünk](#) 3. fejezetében olvashatnak.

Ismerje meg részleteiben ESG fókuszú szolgáltatásainkat és kapcsolódó megoldásainkat, illetve a szakmai tartalmainkat az ESG [aloldalunkon](#).

Stratégiánk és üzleti modellünk egyik lényeges eleme az érintetti körünk szempontjainak figyelembevétele és beépítése. Kulcsérintettjeink közé tartoznak a saját munkavállalóink, az ügyfeleink, a versenytársaink, az oktatási intézmények, a helyi közösségek, a civil szervezetek, jogalkotók, valamint a beszállítóink.

1. táblázat: A KPMG érdekelt felei és azokkal való együttműködése



Érdekeltek csoportja	Együttműködés módja	Együttműködés célja	Együttműködés gyakorisága	Érintett téma
Munkavállalók	Fórumok, kérdőíves felmérések	HR stratégia, hatásmérés	Folyamatos	E, S, G
Jövőbeli munkavállalóink	Szakmai fórumok és állásbörzék	HR stratégia	Rendszeres	S
Ügyfelek	Ügyfélmegbízások, szakmai fórumok és oktatások, ügyfél-elégedettségi és lényegességi felmérések	Minőségirányítás, kockázatkezelés, hatásmérés	Folyamatos	E, S, G
Egyetemi hallgatók és diákszervezetek	Szakmai fórumok, kérdőíves felmérések	HR stratégia	Alkalmi	E, S,
Helyi közösségi és civil szervezetek	Pro bono együttműködések, pályázatok, támogatások és programok	CSR, CR, Felelős Társadalomért Program, hatásmérés	Rendszeres	E, S,
Jogalkotók, felügyeleti és szakmai szervezetek	Szakmai fórumok és konzultációk, szervezeti tagságok	Jogszabályi megfelelés és szakmai együttműködés	Alkalmi	E, S, G
Beszállítók	Átvilágítás, kérdőíves felmérés	Jogszabályi megfelelés, minőségirányítás és kockázatkezelés, hatásmérés	Rendszeres	E, S, G



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Az érdekelt felekkel történő együttműködés – a meglévő kommunikációs csatornáinkat figyelembe véve – alapvetően három fő formában valósul meg:

- Interjúk és érintetti fórumok (például szakterületi státuszok, ügyfélrendezvények, vezetőségi interjúk)
- Kérdőívek (kettős lényegességi kérdőív, elégedettségi felmérések)
- Desktop kutatások (versenytárs-elemzések, környezeti és társadalmi tanulmányok eredményeinek vizsgálata)

2023-ban a lényeges fenntarthatósági kérdéseink azonosítása és értékelése kapcsán érintetti térkép alapján külső és belső érdekeltjeinket is bevontuk, hogy megértsük, melyek a magyarországi KPMG üzleti tevékenységéből fakadó leglényegesebb hatásaink. A részvételi arányról, eredményekről a 2.4. fejezetben adunk bővebb tájékoztatást.

A KPMG International révén is kiemelkedő a nemzetközi szakmai szervezetekkel történő együttműködésünk (például International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR), Committee of Audit Oversight Bodies (CEAOB)). Ezek a lényeges

kapcsolataink abból a célból jöttek létre, hogy más vállalatokkal, érdekelt felekkel dolgozzunk együtt a közös keretrendszerek, célok, mérőszámok kidolgozása kapcsán, amelynek eredményei szorosan kapcsolódhatnak és beépíthetők az általános stratégiánkba és üzleti modellünkbe.

2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben

A KPMG-nél elkötelezettek vagyunk egy folyamatosan növekvő és fejlődő KPMG mellett. Ebben a misszióinkban egyik kiindulási pont a lényeges fenntarthatósági témáink azonosítása, amely a kettős lényegességi vizsgálaton keresztül valósul meg. Ennek segítségével tudjuk biztosítani, hogy erőforrásainkat azokra a területekre összpontosítsuk, ahol a legnagyobb hatást tudjuk elérni.

2023-ban először végeztük el a kettős lényegességi vizsgálatot, melynek során azonosítottuk és értékeltük, hogy mely fenntarthatósági témák számottevőek pénzügyi lényegesség, illetve

hatás lényegesség szempontjából. A módszertani megközelítésünk háttéréül a KPMG Our Impact Plan, valamint az EFRAG által kiadott implementációs iránymutatás-tervezet¹, az ESRS 1 3. pontja² és a ESRS 1 AR 16. táblázata³ szolgált. A beszámolási időszakban megvizsgáltuk a lényeges fenntarthatósági témáinkat, figyelembe véve a közelmúltbeli geopolitikai eseményeket, az érdekelt és az üzleti prioritások változásait, valamint a vonatkozó jelentéstételi szabványokat. Az elemzésbe beletartoztak az alábbiak: a piaci benchmark kutatás eredményeinek felhasználása; a munkavállalói elégedettségi és lényegességi kérdőívek eredményei; a legjelentősebb üzleti kockázatok elemzése – figyelembe véve a belső kockázatelemzési folyamataink adatait; a többi KPMG-tagvállalat által azonosított lényeges témák és más globális szakmai szervezetek által közzétett ajánlások figyelembevétele.

A lényeges fenntarthatósági témák azonosítása irányt ad a KPMG Magyarország számára a 2025. évi CSRD elvárásoknak való kötelező megfeleléshez, amelyet a hazai, 2023. évi CVIII. törvénybe („ESG törvénybe”⁴) implementált elvárások határoznak meg. Az eredmények alapján határoztuk meg a

1. [EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance](#); Download ([efrag.org](#))
2. ESRS 1 3. pont: Kettős lényegesség, mint a fenntarthatósági közzétételek alapja.
3. ESRS 1 AR 16. táblázat: A lényegességi vizsgálatba bevonandó fenntarthatósági kérdések
4. [ESG törvény – 2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról – Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye \(jogtar.hu\)](#)



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

1. ábra: A kettős lényegességi vizsgálat folyamata



fenntarthatósági jelentésünkben leírt adatpontokat és közzétételeket és az üzleti modellbe, stratégiába beépítendő irányokat. Emellett felmértük az adathiányokat, és értékeltük a jelenlegi adatgyűjtési és kontrollfolyamataink hatékonyságát is, amelyeket a következő időszakban tervezünk fejleszteni.

A kettős lényegességi vizsgálatunk az alábbi legfontosabb lépéseket követte:

A vizsgálat legelső lépéseként meghatároztuk annak hatókörét, illetve a külső és belső érintettjeinket. A lényegességi vizsgálat során felmerülő hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a KPMG Hungária Kft., a KPMG Tanácsadó Kft., valamint a KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda üzleti tevékenységeivel összhangban értékeltük.

Vezetőink körében mélyinterjúkon, értékelő és validációs workshopokon keresztül folytattuk le a beszélgetéseket, bevonva őket a folyamat több pontján is. A belső és külső érintetti körünkben is elvégeztük a hatások értékelését lényegességi kérdőívek segítségével. A külső és belső érintettjeink a KPMG Magyarország üzleti tevékenysége szempontjából releváns 21 fenntarthatósági téma hatását értékelték, objektív pontozási kritériumrendszer alapján, szabad szöveges lehetőséggel kiegészítve. A lényegességi kérdőívek eredményeit beépítettük a végső validációs folyamatba.

Belső érintettként a KPMG Hungária Kft., a KPMG Tanácsadó Kft., a KPMG Legal Tóásó Ügyvédi

Iroda és a KPMG Global Services Hungary Kft. munkavállalóit vontuk be a folyamatba. (Bár a KPMG Global Services Hungary Kft. adatai nem kerültek bele a fenntarthatósági jelentésbe, azonban a felmérés során a munkavállalóiktól kapott visszajelzések értékes információt adnak, hogy teljesebb képet kapjunk a hazai KPMG-munkavállalók véleményéről a lényeges témák mentén.) Kérdőív segítségével kérdeztük munkavállalóinkat az előzetesen azonosított releváns fenntarthatósági témáinkról. A munkavállalók aktivitását jelzi, hogy a kitöltők az összes munkavállalói pozíciót lefedték: 70%-ban menedzser szint alatti (junior és szenior), 30%-ban menedzser, valamint szenior menedzser és afölötti szinten lévő kolléga válaszolta meg a kérdőíveket.

Külső érintettként a beszállító partnereket, bankokat és biztosítótársaságokat, szakmai szolgáltatásokat, projekt támogatókat nyújtó beszállító partnereket, egyetemi szervezeteket és diákszövetkezeteket, helyi közösségi, civil, szakmai, iparági szervezeteket, szakértőket, ügyfélkörünket és egyéb érintetteket kérdeztük meg, szintén a lényegességi kérdőív segítségével. Az érintettek meghatározása esetében figyelembe vettük a KPMG értéklánca alapján jelentősnek ítélt szervezeteket és csoportokat.

A releváns fenntarthatósági témák mentén azonosítottuk a bevont KPMG-tagvállalatok üzleti tevékenységével összefüggő, fenntarthatósággal kapcsolatos (beleértve a down-stream és upstream értékláncot) negatív és pozitív aktuális és lehetséges



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatója

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

jövőbeli hatásainkat, valamint a fenntarthatósággal kapcsolatos pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket. A beszámolóra és kettős lényegességi vizsgálatra vonatkozó időhorizontok esetében is az ESRS-sztenderdben meghatározott időhorizontokat vettük alapul, a rövid táv a beszámolási időszakként értelmezhető, a középtáv az említett időszak végétől számított legfeljebb 5 év, a hosszú táv az 5 évnél hosszabb időszakot jelenti.

Az értékelést a kérdőívekhez hasonlóan szintén egy objektív pontozási kritériumrendszer alapján végeztük el, melyhez hozzátartozott a hatásoknál a súlyosság (mérték, hatókör, negatív hatások esetén azok helyrehozhatatlan jellege), potenciális hatásoknál a valószínűség, valamint a pénzügyi kockázatoknál és lehetőségeknél a potenciális nagyságrend és bekövetkezési valószínűség szempontok meghatározása a KPMG-re és az ezek mentén történő értékelés. A KPMG vezetősége küszöbértéket fogadott el annak meghatározásához, hogy a fenntarthatósági jelentés mely hatásokra, kockázatokra és lehetőségekre fog kiterjedni. Az általunk meghatározott küszöbértéket a kritikus, jelentős és fontos kategóriába sorolt fenntarthatósági témáinkat illetően az általános stratégiánkhoz és üzleti tevékenységünkhöz igazítottuk.

Az azonosított lényeges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a 16. oldalon kezdődő összefoglaló táblázatban.

A témák azonosítását és értékelését a KPMG ESG tanácsadói csapata végezte el közösen az egyes területek felelőseivel. A meghatározott módszertant

és eredményeket, valamint a végső sorrendet a KPMG felelős szervezeti egységeinek vezetői és vezérigazgatónk hagyták jóvá. Az értékelés során az Office Services szakmai vezetői validálták a környezeti témákat, a társadalmi, munkavállalói témákat a People, Performance & Culture és a Corporate Responsibility szakterületekhez tartozó felelősök, a vállalatirányítási témákat a Risk, Legal és Finance területek. Az egyes fenntarthatósági témák belső felelőseinek jóváhagyása után a vezérigazgatónk validálta a végleges eredményeket és sorrendet.

A lényegességi elemzés során azonosítottuk és értékeltük a hatásainkból és függőségekből származó kockázatokat és lehetőségeket. Rövid távú célunk, hogy kifejlesszünk egy olyan eljárást, amely segít azonosítani, értékelni és nyomon követni a fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket. Ez az eljárás lehetővé teszi, hogy a lényegesként azonosított fenntarthatósági veszélyeket rangsoroljuk és integráljuk a meglévő kockázatkezelési rendszerünkbe – figyelembe véve más típusú kockázatainkat is.

A kettős lényegességi vizsgálatunkon azonosított 19 lényeges fenntarthatósági témába tartozó adatokat és információkat mind az érdekelt feleink, mind a szervezetünk számára a három ESG-dimenzió mentén – környezet, társadalom és irányítás – tesszük közzé, összhangban a KPMG International Our Impact Plan-ben kiemelt négy pillérrel, mely az Irányítás, Emberek, Bolygó és Jólét.





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Környezeti információk – Bolygó



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Energiahasználat – Felelős terület: Office Services

Negatív hatás

A nem megújuló forrásból származó energiahasználat negatív hatást gyakorol a környezetre.

ESRS E1-5

Pénzügyi lehetőség

Az energiahasználat optimalizálása kisebb energiaköltséget eredményez

ESRS E1-5

Pénzügyi kockázat

A nem hatékony energiahasználat magasabb működési költségeket eredményez

ESRS E1-5

Stratégiai megközelítésünk

Globális célkitűzéseink között szerepel, hogy a KPMG teljes szervezete 2030-ig 100%-ban megújuló energiára térjen át. A KPMG ezen kívül alapító tagja a Just Energy Transformation kezdeményezésnek, valamint elindította ENSZ-együttműködés keretében a globális szintű Net Zero Urban Programot. KPMG Magyarország rendelkezik energiapolitikával, mely a jogi entitásaira terjed ki, emellett rendelkezik ISO 50001 tanúsítvánnyal, amelynek keretein belül vállalja az irodaháza energiafelhasználásának optimalizálását.

ESRS E1-5



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Környezeti információk – Bolygó



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Kibocsátás – Felelős terület: Office Services

Negatív hatás

A szén-dioxid-kibocsátás hozzájárul a globális felmelegedéshez.

ESRS E1-6

Pénzügyi lehetőség

A járműflotta megújításával elért hatékonysággal csökkenthetők a költségek, valamint mérsékelhető az utazással kapcsolatos szén-dioxid-kibocsátás.

ESRS E1-6

Pénzügyi kockázat

A fosszilis energiahordozóktól való függés és a kiszámíthatatlan energiaárak magasabb költségeket eredményezhetnek.

ESRS E1-6

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG globális net zero célkitűzése, melyet 2030-ig szeretnénk elérni, összhangban van a Párizsi megállapodás 1,5 °C-os célkitűzéseivel. Rövid távú globális SBTi célkitűzésünk pedig, hogy 2030-ig üzleti tevékenységünk kibocsátását 50%-kal csökkentsük a 2019-es pénzügyi bázisévhez képest. A KPMG Magyarország arra törekszik, hogy mind a közvetlen, mind a közvetett üvegház hatású gázkibocsátásait a jogszabályoknak, valamint a KPMG International iránymutatásainak megfelelően azonosítsa, nyomon kövesse és az eredményeket publikálja az érintettek számára, hiszen a globális kibocsátáscsökkentési célok elérésében mi is fontos szerepet játszunk.

ESRS E1-6



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Környezeti információk – Bolygó



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Hulladékgazdálkodás – Felelős terület: Office Services

Pozitív hatás

A hulladék szelektálásával és megfelelő feldolgozásával pozitív környezeti hatás érhető el.

jogalany-specifikus

Pénzügyi kockázat

További hulladékszelektálással kapcsolatos jogszabályi elvárások megjelenése új folyamatok kialakítását igényelheti, így többletkiadással járhat.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG International a 2022-es pénzügyi évben kidolgozott egy körforgásos stratégiát működésünk számára. Ez az átfogó megközelítés a körforgásos beszerzésre, a hulladék elkerülésére, az anyaghasználat optimalizálására és az életciklus végén történő kezelés javítására összpontosít. A KPMG Magyarország V31 irodájában nagy hangsúlyt fektetünk a környezettudatos hulladékkezelésre, hiszen minden emeleten biztosítjuk a szelektív hulladékgyűjtés rendszerét, amelyet kollégáink használnak.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Társadalmi információk – Emberek



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Nemek közötti esélyegyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér – Felelős terület: People, Performance & Culture

Negatív hatás	A nemek közötti esélyegyenlőtlenség belső feszültségekhez vezethet, ami hatással lehet a munkavállalók elégedettségére és magatartására.	ESRS S1-1
Pénzügyi lehetőség	A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtésével nő a munkavállalók elégedettsége és jóléte, amely hozzájárul a munkavállalók megtartásához és bevonzásához.	ESRS S1-1
Pénzügyi kockázat	A nemek közötti esélyegyenlőség nem megfelelő kezelése és kommunikációja negatívan érintheti a vállalat megítélését, ami csökkentheti a bevételeket, és növelheti a toborzási kiadásokat.	ESRS S1-1
Stratégiai megközelítésünk	A KPMG kiáll az igazságos juttatások, a nemek és azonos munkakörök közti esélyegyenlőség megteremtése mellett. Mivel az egyenlő bánásmód több szempontból is kulcsfontosságú kérdés, a KPMG stratégiai fontosságú problémaként tekint rá. Ezt példázza a KPMG Magyarország 2023-ban kiadott IDE Befogadási, Sokszínűségi és Egyenlőségi (az angol Inclusion, Diversity and Equity megfelelőkből rövidítve "IDE") szabályzata, amely törekszik biztosítani, hogy minden munkavállaló a KPMG-nél biztonságban érezze magát, megszüntetve bármilyen hátrányos megkülönböztetést.	ESRS S1-1



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Társadalmi információk – Emberek



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Képzés és készségfejlesztés – Felelős terület: People, Performance & Culture

Pozitív hatás

A folyamatos tanulást és fejlődést elősegítő környezet kialakításával olyan eszközökkel ruházzuk fel munkavállalóinkat, amelyek segítik őket a sikereik elérésében és az érvényesülésben.

ESRS S1-13

Pénzügyi lehetőség

A növekvő munkavállalói elégedettség az alacsonyabb fluktuáció következtében alacsonyabb toborzási költséggel járhat, valamint a magasabb minőségű munka többletbevételt generálhat.

ESRS S1-13

Pénzügyi kockázat

A képzések addicionális költségként jelennek meg a vállalatnál, valamint a nem megfelelően képzett munkavállalók hiányában csökkenhet a megbízások száma, ami bevételkieséshez vezethet.

ESRS S1-13

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG, mint tudásintenzív iparági szereplő számára elengedhetetlen, hogy felkészült, képzett munkavállalói legyenek. Ennek biztosításának érdekében kifejezett hangsúlyt fektet a munkavállalói képzésekre és készségfejlesztésre, az élethosszig tartó tanulás támogatására.

ESRS S1-13



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Társadalmi információk – Emberek



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Sokszínűség – Felelős terület: People, Performance & Culture

Pozitív hatás

A munkavállalók sokszínűsége hozzájárulhat a pozitívabb munkakörnyezet kialakításához, valamint a vállalaton belüli kommunikáció és együttműködés javításához.

ESRS S1-9

Pénzügyi lehetőség

A pozitív munkakörnyezet, a hatékony kommunikáció és együttműködés kihatással van az elvégzett munka minőségére és hatékonyságára is.

ESRS S1-9

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG 2023-ban megjelent IDE szabályzata megalapozza az értékeinket, és létfontosságú a céljaink elérése érdekében.

ESRS S1-9

Megfelelő bérek – Felelős terület: People, Performance & Culture

Pozitív hatás

A megfelelő bérek biztosításával nő a munkavállalók elégedettsége és jóléte.

ESRS S1-10

Pénzügyi kockázat

A bérek növekedése magasabb kiadásokhoz vezet, azonban a nem megfelelő bérezés versenyhátrányt jelent az új munkaerő bevonásában.

ESRS S1-10

Stratégiai megközelítésünk

Elengedhetetlen számunkra a versenyben maradáshoz, hogy a lehető legjobb munkavállalók dolgozzanak nálunk, így a megfelelő bérek biztosítása stratégiai fontosságú kérdés. A megfelelő bérszint megállapítása érdekében évente részt veszünk az iparágba tartozó éves bérfelmérésben és a benchmark adatokra, valamint az egyes munkakörök specifikációjára támaszkodva határozzuk meg béreinket.

ESRS S1-10



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Társadalmi információk – Emberek



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Egészségvédelem és biztonság – Felelős terület: People, Performance & Culture

Pozitív hatás

Az egészséges és produktív munkavállalók adják a KPMG működésének alapját.

ESRS S1-14

Pénzügyi kockázat

Az egészség figyelmen kívül hagyása, a folyamatos megbetegedések negatívan befolyásolhatják a munkavállalók teljesítményét, ami potenciális pénzügyi veszteséget jelenthet.

ESRS S1-14

Stratégiai megközelítésünk

Vállaljuk, hogy védjük munkatársaink egészségét, lehetővé téve számukra, hogy hatékonyak és produktívak legyenek, és együtt legyenek sikeresek. Hiszünk abban, hogy amikor a legjobb formánkban vagyunk, akkor végezzük a legjobban munkánkat, ezért olyan lehetőségeket teremtünk, amelyek mindannyiunknak segítenek a saját feltételeink szerint elérni a fizikai és mentális egészséget.

ESRS S1-14



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Társadalmi információk – Emberek



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

A munka és a magánélet közötti egyensúly – Felelős terület: People, Performance & Culture

Negatív hatás

A kiégés különösen gyakori a versenyszférában, ezért fontos, hogy elegendő figyelmet fordítsunk a munka és a magánélet egyensúlyára.

ESRS S1-15

Pozitív hatás

A munka és magánélet megfelelő egyensúlya esetén tudják munkavállalóink a legjobb teljesítményüket nyújtani.

ESRS S1-15

Pénzügyi lehetőség

A jóllét és a munka és magánélet egyensúlya esetén a munkavállalók produktívabbak lehetnek, hatékonyabban és jobb minőségben tudják előkészíteni és elvégezni feladataikat.

ESRS S1-15

Pénzügyi kockázat

A munka és magánélet egyensúlyának figyelmen kívül hagyása a munkavállalók kiégéséhez vezethet, ami a produktivitás csökkenését, alacsonyabb minőséget és magasabb fluktuációt eredményezhet, ami mind pénzügyi hatással járhat.

ESRS S1-15

Stratégiai megközelítésünk

Munkatársaink számára számos kezdeményezést biztosítunk, amelyek segítenek megtalálni az egyensúlyt a munka és magánélet között. A projektek allokációja során monitorozzuk a túllórát, a munkavállalók leterheltségét a rendelkezésre álló eszközökkel. Közösségi élményeket adunk, csapatépítő eseményeket, évente több allstaff rendezvényt szervezünk, munkavállalóink részt vehetnek vállalati felelősségvállalási és szemléletformáló, edukációs programokon. Working Parents programunk a szülőket segíti, a hétköznapokban lehetőség van rugalmas munkavégzésre, és biztosított a home office is.

ESRS S1-15



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Vállalati kultúra – Felelős terület: People, Performance & Culture, Management Consulting

Pozitív hatás	A szervezeti kultúra előmozdítja a KPMG-t, mivel megerősíti a munkavállalók munkájukba vetett bizalmát, motiválja és ösztönzi őket arra, hogy a legjobbat hozzák ki magukból.	ESRS G1-1
Pénzügyi lehetőség	A pozitív és támogató vállalati kultúra javíthatja a dolgozói morált, az innovációt és az ügyfélkapcsolatokat, ami végső soron hozzájárul a pénzügyi sikerhez.	ESRS G1-1
Pénzügyi kockázat	Az instabil vállalati kultúra különböző közvetlen és közvetett pénzügyi kockázatokat eredményezhet, ezért a szervezetek számára kulcsfontosságú, hogy aktívan kezeljék ezt.	ESRS G1-1
Stratégiai megközelítésünk	A KPMG-nél nemcsak az fontos számunkra, amit teszünk, arra is figyelünk, hogyan tesszük azt. Értékeink kifejezik alapvető meggyőződéseinket, irányítják és egységesítik cselekedeteinket és viselkedésünket. Minden munkatársunkban és a működésünk által érintett minden országban, joghatóságban és területen megjelenve értékeink egységes kultúránk alapját képezik.	ESRS G1-1



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Szolgáltatások minősége – Felelős terület: Üzleti területek és szolgáltatási ágak vezetői

Pozitív hatás

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy szolgáltatásainkkal megfeleljünk a piac jelenlegi és felmerülő igényeinek, hogy dinamikusan reagáljunk a változó körülményekre, és pozitív hatást gyakoroljunk a közösség és a társadalom jólétére.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

Minőségi és releváns szolgáltatásaink versenyelőnyt és pénzügyi lehetőséget jelenthetnek a piacon, és további bevételt generálhatnak.

jogalany-specifikus

Pénzügyi kockázat

Az ügyfelek elvárásainak való nem-megfelelés költséges lehet, az ügyfelek elégedetlenségéhez, üzleti veszteségekhez és pénzügyi kockázatokhoz vezethet.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

Manapság a vállalkozások olyan sebességgel és módon integrálják a technológiai megoldásokat a működésükbe, ami korábban elképzelhetetlen volt. A változó geopolitikai fejlemények és a gazdasági bizonytalanság megváltoztatták, sőt részben hatályon kívül helyezték a korábban évtizedek óta megszokott üzleti megoldásokat és normákat, a vállalatoknak pedig egyre több olyan, az ösztársadalom számára jelentkező fenyegetéssel szemben kell mozgósítani az erőforrásait, mint a globális klímaválság. A körülöttünk zajló drámai változások üteme és nagyságrendje csak megerősít minket abban, hogy szolgáltatásaink minőségét, konzisztens voltát és adaptálhatóságát továbbra is biztosítanunk kell, igazodva az előttünk álló időszak feltételeihez.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Etika, integritás és függetlenség – Felelős terület: Risk

Pozitív hatás

A KPMG etikus működése és integritása pozitív hatást gyakorolhat a társadalomra a bizalom erősítése, a felelős gyakorlatok előmozdítása, a társadalmi és környezeti kihívások kezelése, valamint a gazdasági növekedéshez és fejlődéshez való hozzájárulás révén.

ESRS G1-1

Pénzügyi lehetőség

Az etikus működés növeli az ügyfelek és munkavállalók bizalmát, ami üzleti lehetőségeket biztosít a vállalat számára.

ESRS G1-1

Pénzügyi kockázat

Az etika, az integritás és a függetlenség megsértése növelheti a helytelen magatartásból eredő pénzügyi kockázatokat, jogi problémákat és az érdekelt felekkel való kapcsolatok sérülésének valószínűségét.

ESRS G1-1

Stratégiai megközelítésünk

Tisztességes eljárás és a KPMG értékeinek megélése. Objektív, független és etikus szemléletmód fenntartása magatartáskódexünkkel és politikáinkkal összhangban. Zéró tolerancia alkalmazása a megvesztegetés és korrupció tekintetében. Tudjuk, hogy a bizalmat a helyes dolog megtételével lehet elnyerni. Elkötelezettek vagyunk a személyes és a hivatáshoz méltó magatartás legmagasabb standardjai mellett társaságunk egészében, mindenben, amit teszünk. Az etika és a tisztesség állnak a középpontjában annak, akik vagyunk. Globális magatartáskódexünkben felvázoljuk a KPMG munkatársainak felelősségeit egymással, ügyfeleinkkel és a nyilvánossággal szemben. A kódex megmutatja, hogy értékeink hogyan ösztönzik legnagyobb törekvéseinket, valamint hogyan irányítják magatartásunkat és minden cselekvésünket.

ESRS G1-1



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Átláthatóság és elszámoltathatóság – Felelős terület: Vezetőség, Risk

Pozitív hatás

Egyértelmű irányítási és gyakorlatirányítási szabályaink segítenek biztosítani, hogy az egész globális szervezetünkben következetességet és elszámoltathatóságot biztosítsunk, ami segít fenntartani az ügyfeleinknek nyújtott szolgáltatásainkba vetett bizalmat.

ESRS G1-1

Pénzügyi lehetőség

A KPMG számára az átláthatóság és az elszámoltathatóság segít biztosítani, hogy az érdekelt felek számára pontos és megbízható pénzügyi információk álljanak rendelkezésre, elősegítik a pénzügyi piacokba vetett bizalmat, és csökkentik a pénzügyi visszaélések valószínűségét, amelyek mind hozzájárulnak a pénzügyi stabilitáshoz és a kockázatcsökkentéshez.

ESRS G1-1

Pénzügyi kockázat

Az e területeken elkövetett hibák számos pénzügyi kockázatot eredményezhetnek, beleértve a bevételkiesést, a jogi és szabályozási következményeket, a jó hírnév sérülését és a működési hatékonyság csökkenését.

ESRS G1-1

Stratégiai megközelítésünk

A magyarországi KPMG elkötelezett a tisztesség, a minőség, az objektivitás, a függetlenség és az etika mellett, és kommunikálja minőségközpontúságát az ügyfelek, az érdekeltek és a társadalom felé. Vezetőségünk kritikus szerepet játszik a megfelelő szemlélet meghatározásában és a példamutató vezetésben – a szakmai kiválóság legmagasabb standardjai iránti szilárd elkötelezettség kinyilvánítása, valamint a főbb kezdeményezések pártolása és támogatása által.

ESRS G1-1



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Vállalati kockázatkezelés – Felelős terület: Risk

Pozitív hatás

A kockázatok KPMG általi kezelésére vonatkozó folyamataink és elvárásaink pozitív hatással vannak a társadalomra és a környezetre, hozzájárulnak a fenntarthatóság és a felelős gyakorlatok, a fenntarthatósági innováció, a közösségi szerepvállalás és az átláthatóság erősítéséhez.

ESRS 2, ESRS G1

Negatív hatás

A kockázatok és lehetőségek felügyeletének lehetnek negatív hatásai a társadalomra és a környezetre – környezeti és társadalmi kockázatok, amelyek a kockázatok nem megfelelő kezelésének következményei lehetnek, az erőforrások kimerülése, vagy pénzügyi instabilitás a pénzügyi kockázatok azonosítása és kezelése elmulasztásának következményeként.

ESRS 2, ESRS G1

Pénzügyi lehetőség

A kockázatfelügyelet fontos részét képezi a Vezetői Testület feladatkörének, és segít biztosítani, hogy folyamatosan fejlesszük módszereinket és szolgáltatásainkat.

ESRS 2, ESRS G1

Pénzügyi kockázat

Kockázataink kezelése és a KPMG függetlenségi hírnevének megőrzése kritikus fontosságú folyamatos sikerünk szempontjából, és a KPMG minden egyes munkatársának szakmai és személyes felelőssége.

ESRS 2, ESRS G1

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG-nél felismerjük, hogy mennyire fontos a kockázatok előrejelzése, azonosítása és kezelése. Minden KPMG tagvállalatnak hivatalos vállalati kockázatkezelés (ERM) folyamattal szükséges rendelkeznie, a kockázatok azonosításához és kezeléséhez, amelynek a megfelelő működtetésért a vezetőség felel. KPMG Magyarország minden évben jelenti az helyi ERM folyamat eredményeit a nemzetközi KPMG kockázatkezelési területe felé, akik összesítik és elemzik az információkat, amely alapján meglátásait és kockázati kitétségeik eredményeit kommunikálják a globális szervezeten belül.

ESRS 2, ESRS G1



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Információbiztonság és adatvédelem – Felelős terület: Risk, Legal, IT

Pozitív hatás

Ügyfeleink és érdekelt feleink érzékeny információkat bízunk ránk, és mi elköteleztünk vagyunk a vonatkozó előírások betartása és a vezető adatvédelmi rendszerekbe való befektetés mellett, hogy segítsük ezek védelmét és biztonságát.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

A megfelelő adatbiztonsági és adatvédelmi folyamatoknak köszönhetően fenn tudjuk tartani a jelenlegi üzleti kapcsolatainkat, és újakat is ki tudunk alakítani.

jogalany-specifikus

Pénzügyi kockázat

A vonatkozó szabályozások be nem tartása vagy az adatvédelem figyelmen kívül hagyása az üzleti életben számos kockázathoz vezethet, és pénzügyi következményekkel járhat, beleértve a megfelelési és jogi kockázatokat, a biztonsági kockázatokat és a hírnevet érintő kockázatokat.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

A tagtársaságok megállapodtak a KPMG Internationallel, hogy megfelelnek a KPMG International politikáinak és szabályozásainak, beleértve a működést és az ügyfelek részére történő versenyképes szolgáltatásnyújtást szabályozó minőségi standardokat. Ez folyamatosságot és stabilitást biztosító szilárd struktúrával való rendelkezést, valamint globális stratégiák átvételére, (bejövő és kimenő) erőforrások megosztására, multinacionális ügyfelek kiszolgálására, kockázatkezelésre és globális módszerek, valamint eszközök alkalmazására való képességet foglal magában. Az ügyfelekre vonatkozó információk bizalmas kezelésének jelentőségét számos mechanizmuson keresztül hangsúlyozzuk, beleértve a KPMG globális magatartáskódexét. Vannak politikáink az informatikai biztonságra, az információk bizalmas kezelésére, a személyes adatok kezelésére és az adatvédelemre.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Irányítási információk – Irányítás



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Működési és márkabiztonság – Felelős terület: Vezetőség, Risk

Pozitív hatás

A pénzügyi, működési és márkabiztonság hozzájárulhat a pozitív környezeti és társadalmi eredményekhez, mint a környezetvédelmi kezdeményezések támogatása, a közösség gazdasági stabilitása, az alapvető szolgáltatások üzletmenetének folyamatossága, a pozitív márkaimázs vagy a társadalmi ügyek támogatása.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

A fenntarthatóság, a felelős gyakorlatok és az ellenálló képesség beépítése üzleti stratégiánkba költségmegtakarításhoz, nagyobb bevételtermeléshez és jobb versenyképességhez vezethet.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

Márkánk és hírnevünk ereje kulcsfontosságú, mivel lehetővé teszi számunkra, hogy számos területen sikert és fejlődést érjünk el – ezt a stratégiánk növekedési megközelítése vezérli, amely megbízható működésünkre épül, ezáltal biztosítva a fenntartható fejlődés alapját. A hatékonyság és következetesség folyamatos fejlesztésén keresztül, valamint a minőségre és kockázatkezelésre vonatkozó elvárások állandó, határidőre történő teljesítésével minden esetben a legmagasabb minőséget biztosítjuk az ügyfeleknek. Ez teszi lehetővé számunkra, hogy hosszú távon megőrizzük márkanevünk értékét, amely a minőségi és megbízható munka védjegyévé vált.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Gazdasági információk – Jólét



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Pénzügyi teljesítmény – Felelős terület: Finance

Pozitív hatás

Gazdasági teljesítményünk összhangban van a felelős és fenntartható gyakorlatokkal, amelyek pozitív hatással lehetnek a társadalomra és a környezetre. Azáltal, hogy etikus, környezetbarát és társadalmilag felelős stratégiákkal kapcsolatban adunk tanácsot ügyfeleinknek, szerepet játszhatunk a fenntarthatóság előmozdításában, és hozzájárulhatunk a közösségek és a bolygó jólétéhez.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

A gazdasági siker a pénzügyi lehetőségek széles skáláját jelentheti a KPMG számára, mint megnövekedett árbevétel és nyereségesség, a szolgáltatások diverzifikálása, piaci terjeszkedés, technológiai beruházások vagy tehetségek vonzása és megtartása.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

A fenntarthatósági célok elérése érdekében és a társadalmi jólét előmozdításában kulcsfontosságú szerepet játszik az is, hogy mindezt profitábilisan tudjuk megtenni, hiszen így garantálható a munkavállalók jóléte és a klímaváltozás elleni küzdelem finanszírozása is.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Gazdasági információk – Jólét



Lényeges téma



**Lényeges hatás, kockázat
vagy lehetőség**



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Technológia és innováció – Felelős terület: General Business

Pozitív hatás

A KPMG technológiai és innovációs kezdeményezései összhangban vannak a fenntarthatósággal, a társadalmi felelősségvállalással és az etikai megfontolásokkal, így mélyreható és pozitív hatást gyakorolhatnak a környezetre és a társadalomra.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

Folyamatos technológiai és innovációs beruházásainkkal biztosítjuk, hogy lépést tartunk a technológiai változások felgyorsult ütemével, és ezáltal felkészüljünk a jövőbeli kihívásokra, hogy megfelelhessünk az ügyfeleink elvárásainak és növekedési céljainknak.

jogalany-specifikus

Pénzügyi kockázat

Figyelembe kell vennünk néhány tényezőt, és körültekintően kell kezelnünk a technológiai és innovációs projektekbe történő befektetésinket a megtérülés szempontjából, amelyek származhatnak piaci bizonytalanságból, végrehajtási kihívásokból, szabályozási és megfelelési kockázatokból vagy kiberbiztonsági fenyegetésekből.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG-nél előre tekintünk azokra a technológiákra, amelyek a közeljövönket alakítani fogják, és ambiciózus innovációs menetrendünk van. Átalakítottuk a könyvvizsgálati élményt szakmai munkatársaink és ügyfeleink számára. A KPMG globális szervezetének egészében használt szövetségek és vezető technológiák tovább javítják a könyvvizsgálati minőséget arra való képességünk növelése révén, hogy azokra a kérdésekre összpontosítsunk, amelyek számítanak.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Gazdasági információk – Jólét



Lényeges téma



Lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség



Kapcsolódó ESRS-sztenderd

Vállalati felelősségvállalás – Felelős terület: Corporate Responsibility

Pozitív hatás

A KPMG büszke arra, hogy olyan szakmai csoportokat, szervezeteket és méltó ügyeket támogat, amelyek fontosak munkatársaink és ügyfeleink számára, összhangban a KPMG értékeivel.

jogalany-specifikus

Pénzügyi lehetőség

A helyi közösségek segítése iránti elkötelezettségünk a középpontjában áll a mindennapjainknak, és mindannak, amiért dolgozunk. A velük való együttműködés üzleti lehetőséget is biztosíthat számunkra.

jogalany-specifikus

Stratégiai megközelítésünk

A KPMG büszke arra, hogy támogatja azokat az ügyeket, szervezeteket és kezdeményezéseket, amelyek pozitív hatással vannak társadalmunkra, környezetünkre. A KPMG partnerséget alakított ki különböző szervezetekkel, amelyek támogatják a minőségi oktatást, egészséget és jóllétet, sokszínűséget, környezeti fenntarthatóságot, kulturális műveltséget.

jogalany-specifikus



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Annak érdekében, hogy felkészüljünk a 2025-ben esedékes kötelező fenntarthatósági jelentéstételre a számviteli törvényben implementált CSRD szerinti jogszabályi kötelezettségeink mentén, a magyarországi KPMG a rendelkezésre álló információk és erőforrások függvényében a lehető legteljesebb mértékben figyelembe veszi az Európai Unió által elfogadott, a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati jelentéstételről szóló irányelv által elvárt, egységesen alkalmazandó fenntarthatósági jelentési szabványokba (ESRS) foglalt közzétételi követelményeket, az ahhoz tartozó adatpontokat, valamint a KPMG International és a más KPMG-tagvállalatok által az Our Impact Plan-ben alkalmazott kvalitatív és kvantitatív mérőszámokat és narratív információkat.

A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek által az üzleti modellünkre, értékláncunkra, stratégiánkra és a döntéshozatalra gyakorolt hatásokat, valamint azt, hogy milyen intézkedéseket vezetünk be, vagy tervezünk az egyes témák mentén az azonosított hatásokra, kockázatokra és lehetőségekre válaszul kialakítani, az egyes fő fejezetek altémáiban fejtettük ki bővebben.





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

**Környezeti
információk**

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

3. Környezeti információk





3. Környezeti információk

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



A magyarországi KPMG-nél hiszünk abban, hogy a jelen befektetései alapozzák meg a jövőbeli sikereinket. Fontosnak tartjuk, hogy ezt a szemléletet ne csak az üzleti működésünk során, hanem a környezeti lábnyomunk csökkentése és a környezetünk megóvása esetében is alkalmazzuk az erőforrásaink mentén. Ennek érdekében folyamatosan keressük az új lehetőségeket, amelyekkel fejleszteni tudjuk irodánkban az energiahatékonyságunkat. Emellett hangsúlyt fektetünk arra is, hogy képezzük kollégáinkat, és erősítsük a szemléletformálást a tudatos fogyasztás és felelősségvállalás tekintetében.”

Nagy Krisztina

CFO/COO

A globális felmelegedés csökkentése, a méltányos és igazságos átmenet biztosítása érdekében a szervezeteknek és a kormányoknak többet kell befektetniük az alacsony és zéró szén-dioxid-kibocsátású energiahálózatokba – mind a fejlett, mind az alacsony jövedelmű gazdaságokban. Fontos továbbá, hogy felhagyjunk a rövid távú gondolkodással, és reziliens üzleti modelleket és klímastratégiákat hozunk létre, melyek képesek ellenállni a külső sokkhatásoknak. Ez azt is jelenti, hogy egyensúlyt kell teremtenünk a rövid távú igények és a hosszú távú átállás között, miközben figyelembe vesszük a főbb geopolitikai és gazdasági eseményeket is.

KPMG-tagvállalatként elkötelezettek vagyunk a globális felmelegedés és hatásainak csökkentése

mellett. Ennek érdekében törekszünk arra, hogy támogassuk és kövessük a KPMG International éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó ambiciózus céljait, ideértve a nettó nulla szén-dioxid-kibocsátás elérését 2030-ig. Emellett folyamatosan figyelemmel kísérjük az energiafogyasztás, valamint a hulladékgyártás megfelelő és hatékony kezelését.

Globális szervezetünkben számos fenntartható gyakorlatot vezetünk be a működésünkön belül, és az ellátási láncunkat is folyamatosan értékeljük annak érdekében, hogy egy élhetőbb bolygót hagyjunk a jövő generációira. Belső erőfeszítéseink visszatükröződnek az ügyfeleinknek nyújtott szolgáltatásainkban – például ESG és

fenntarthatósági szolgáltatások –, illetve a szakmai együttműködéseinkben is. Kötelezettségvállalásainkat a COP-találkozókról, az ENSZ Fenntartható Fejlesztési Célokból és más nemzetközi közösségi kezdeményezésekből merítjük.

A KPMG Magyarország működési tevékenységéből adódóan nem rendelkezik szignifikáns környezeti lábnyommal a hazai piacot tekintve. A kettős lényegességi vizsgálat során megállapítottuk, hogy a leglényegesebb környezeti témáink az energiafelhasználás, az ahhoz kapcsolódó üvegházhatású gázok (“ÜHG”) kibocsátása, illetve a működésünk során keletkezett hulladék.



Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk


Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

2. táblázat: A KPMG Magyarország energiafogyasztása

	2022	2023	Változás
Vásárolt nem megújuló elektromos áram (MWh)	659,76	644,66	-15,10
Vásárolt fűtés (elektromos áramon kívül) (MWh)	905,08	712,95	-192,13
Összes vásárolt energia (MWh)	1564,84	1357,61	-207,23

3.1 Energiafelhasználásunk

Vállalatunk rendelkezik energiapolitikával, mely a KPMG Magyarország jogi entitásaira terjed ki. A felsővezetés határozza meg a szervezet hosszú távú energiapolitikáját, és biztosítja a benne foglaltakat. A KPMG elkötelezett amellett, hogy minden munkavállalója vagy megbízottja teljes tudatossággal rendelkezzen energiapolitikájáról és az EnIR (Energia Irányítási Rendszer) megvalósításában betöltött egyéni szerepéről. Fontosnak tartjuk, hogy mindenki értse a hosszú és rövid távú előnyöket, amelyek az energetikai teljesítmény javulásából származhatnak, valamint felismerje saját tevékenysége hatását az energetikai céljainkra. Ennek érdekében képzeteket biztosítunk munkavállalóink számára

az energiahatékonyság terén. Nem csak munkavállalóinkat, de beszállítóinkat, szolgáltatóinkat is arra ösztönözzük, hogy környezetbarát módon működtessék vállalatukat, és előnyben részesítsék a fenntartható megoldásokat (például beszerzés és szolgáltatási ajánlatadás esetén).

A saját energiahatékonyságunk javítása érdekében a V31 irodaházunkban, amelyben a jelentésben foglalt entitások végzik munkájukat, fokozatosan áttértünk a LED-világításra, emellett szintenként távolról vezérelhető hőmérőket szereltünk be, így javítva az energiafelhasználás mérésének pontosságát és a hőmérséklet optimális elosztását.

A KPMG Magyarország rendelkezik ISO 50001 tanúsítvánnyal, amelynek keretein belül vállalja az

irodaház energiafelhasználásának optimalizálását. Az ISO 50001 szabványnak való megfelelés keretében a szervezetnek tervezett időközönként belső auditokat kell szerveznie (célok, irányelvek, tevékenységek megvalósulásának vizsgálata, célkitűzések teljesülése, energiairányítási rendszer teljesülésének ellenőrzése stb.), amelyek eredményeit a felsővezetés rendelkezésére kell bocsátania. Ezek sikeresen lezajlottak a beszámolási időszakban is.

A KPMG Magyarország energiafogyasztása a szolgáltatótól rendelkezésre bocsátott információk alapján nem osztható fel egyértelműen a különböző energiatermelési forrásokra, azért egyben mutatjuk be. A jövőben rendelkezésre álló információk mentén az eredmények részletezhetőek lesznek.



Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

3.2 Karbonlábnyomunk

A KPMG Magyarország arra törekszik, hogy mind a közvetlen, mind a közvetett üvegházhatású gázok kibocsátását a jogszabályoknak, valamint a KPMG International iránymutatásainak megfelelően azonosítsa, nyomon kövesse, és az eredményeket publikálja az érintettek számára. A karbonlábnyom azonosítása és fő kibocsátási pontjainak megértése fontos, hiszen ez teszi lehetővé, hogy a KPMG Magyarország kezelni és kontrollálni tudja környezeti hatásait. Kibocsátásunk csökkentése kulcsfontosságú, hiszen hozzájárulunk a KPMG Our Impact Plan-ben megfogalmazott globális csökkentési célok eléréséhez illetve a klímaváltozás mérsékléséhez is.

Karbonkibocsátásunk a saját tevékenységünkönkből eredő közvetlen kibocsátásokat (Scope 1), az általunk megvásárolt azon energiához kapcsolódó közvetett kibocsátásokat, amelyeket a V31 irodaházunkban használtunk fel (Scope 2), valamint az egyéb, az értékláncunkból eredő közvetett kibocsátásokat (Scope 3) foglalja magába. Legnagyobb kibocsátásunkat a Scope 3 hatókörben azonosítottuk. A vállalat egyéb közvetett (Scope 3) kibocsátásának összesítésébe csak a 2023-as évtől került be a vállalat által vásárolt áruk és szolgáltatások kibocsátásának értéke, így nagy mértékű százalékos változás tapasztalható a korábbi évek szintjéhez képest.

A közvetett kibocsátásunk csökkentése érdekében a lízingelt járműflottánk folyamatos cseréjét tűztük ki célként, aminek keretein belül fokozatosan áttérünk a hatékonyabb hibrid, illetve elektromos gépjárművek bérlésére.

A KPMG ÜHG-kibocsátását globális szinten számítják ki a helyi adatszolgáltatás alapján egy felhő alapú karbonszámítási eszköz segítségével. A Scope 1

3. táblázat: A KPMG Magyarország ÜHG-kibocsátása

	2022	2023	Változás
Bruttó Scope 1 ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	310,99	266,22	-14,39%
Bruttó Scope 2 ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	300,33	250,06	-16,74%
Bruttó Scope 3 ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	N/A	7227,95	-
A vállalat által vásárolt áruk és szolgáltatások	N/A	6579,72	-
Üzemanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek	173,47	150,11	-13,47%
Működés során keletkező hulladék	0,18	0,25	+43,61%
Üzleti utazások	179,51	388,80	+116,58%
Upstream lízingelt eszközök	153,95	109,07	-29,15%
Teljes ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)	1118,44	7744,24	+592,42%





Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

kibocsátás számításánál elsősorban nemzetközileg elfogadott konverziós faktorokat (pl. DEFRA), a Scope 2 kibocsátás számításánál helyi alapú konverziós faktorokat alkalmaznak. A kibocsátás számításánál ellenőrzik az adatok teljességét, összehasonlítják az előző évek kibocsátásával, valamint benchmark és trend elemzést is végeznek a többi tagvállalattal összevetve.

3.3 Hulladékgazdálkodás

A KPMG Magyarországnak üzleti tevékenységei révén nincs jelentős hulladékkibocsátása, viszont kettős lényegességi vizsgálatunk során a külső és belső érintettek visszajelzéseit figyelembe véve került be a hulladékgazdálkodás lényeges fenntarthatósági témánk közé. Ez alapján jogalany-specifikus témaként kezeljük és tesszük közzé a hulladékkal kapcsolatos, rendelkezésre álló adatokat és kapcsolódó információkat.

V31 irodánkban nagy hangsúlyt fektetünk a környezettudatos hulladékkezelésre. Minden emeleten biztosítjuk a szelektív hulladékgyűjtés rendszerét, mely lehetővé teszi dolgozóink számára, hogy különválasszák a különböző típusú hulladékokat, például az általános, papír- és PET-hulladékot. Emellett külön figyelmet fordítunk az épületben tárolt informatikai hulladék, mint például szerverek, akkumulátorok, tokenek, CD-k, mint veszélyes hulladék kezelésére és újrahasznosítására, amennyiben ez lehetséges. A 2022-es év és a 2023-as év közötti növekedés a keletkezett

4. táblázat: A KPMG Magyarország hulladékgazdálkodási adatai



	2022	2023	Változás (2023/2022)
Újrahasznosított hulladék (kg)	2 271,02	2 848,33	+25,42%
Összes hulladék (kg)	19 693,35	28 282,38	+43,61
Felhasznált víz (L)	2 582 192,40	3 094 052,75	+19,82%

hulladékmennyiség esetén az irodába történő visszatérés okozza.

Kollégáink továbbá évről évre aktívan vesznek részt a természet védelmét célzó alulról jövő szemétszedési, faültetési, élőhely-karbantartási önkéntes kezdeményezésekben. Munkatársainknak lehetőséget biztosítunk, hogy részt vegyenek a fentiekén túl más, a környezetünk megóvását célzó önkéntes programokban. 2023-ban is jelentkezhettek a kollégák az őszi szemétszedési akcióinkra, illetve többen is önkéntes munkával töltötték a csapatépítőjüket egy-egy nemzeti parkban vagy botanikus kertben.

Az innovációs szemléletünkkel karöltve a KPMG szakmai tudásával 2023-ban – már harmadik alkalommal – támogatta a Start Up Plastic Surgery programot, melynek célja a műanyag, mint alapanyag újragondolását célzó startup ötletek felkarolása.

Támogatjuk a kollégák személyes részvételét a zöld programokban – akár egyénileg, csoportosan, vagy akár a családjuk többi tagjával együtt. Ezért is osztottuk meg velük 2023 tavaszán a Föld napja programajánlónkat. Ebben az szerepelt, hogy országszerte milyen programot szerveztek a civil szervezetek, önkormányzatok (pl. Earth Week Live 2023, Föld Napja a Pál-völgyi kőfejtőben, Felelős Gasztrohős a Ligetben, Ezerarcú Természet, Takarítsuk ki együtt a természetet országos túra, vagy a Te Szedd! mozgalom). A programok célja többek között a klímaváltozás, a körkörös gazdaságra és a hulladék újra hasznosítására való figyelemfelhívás, közös cselekvés.

A következő évben zöld szemléletformáló programjainkat kibővítjük, hogy a klímaváltozással kapcsolatban munkatársaink minél több információt szerezhessenek, és hogy még több hasonló önkéntes programon tudjanak részt venni.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

**Társadalmi
információk**

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

4. Társadalmi információk



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

4. Társadalmi információk



Vezetőként hiszek abban, hogy a siker nélkülözhetetlen kelléke a csapatmunka, amely egy jól működő, értékalapú vállalati kultúrában tud igazán kiteljesedni. A KPMG egyik legnagyobb erőssége a munkavállalók sokszínűségében, felkészültségében és elhivatottságában rejlik. A KPMG-hez való csatlakozásomkor egyértelmű volt számomra, hogy a vállalati értékek stabil keretet adnak a szervezetnek, hogy ellenálló legyen a mindenkori kihívásokkal szemben, és jövőtállóan tudjon fejlődni minden tekintetben. A társadalmi pillér nem elhanyagolható a fenntarthatósági kérdések tekintetében, elköteleztünk vagyunk, hogy ennek megfelelően folyamatosan fejlődjünk, és példát mutassunk az üzleti közösségekben.”

Erős Zita

HR igazgató

4.1 Munkavállalói értékajánlatunk

A KPMG-ben hiszünk abban, hogy sikerünk titka a munkavállalóink sokszínűségében és tudásában rejlik. Felgyorsult világunkban folyamatos fejlődésre vagyunk hivatottak, hogy a gazdasági-társadalmi-környezeti dimenziók mentén történő változásokhoz alkalmazkodjunk. Ezek a folyamatok még nagyobb odafigyelést igényelnek, ami a munkavállalói értékajánlatunkban is megmutatkozik. Értékeink meghatározzák a mindennapi működésünket, iránymutatást adnak arra vonatkozóan, hogy hogyan reagálunk, döntünk és dolgozunk együtt kollégáinkkal, ügyfeleinkkel. Azokkal a vállalatokkal, akiknél könyvvizsgálatot végzünk, és akiknek különböző szakértői szolgáltatásokat nyújtunk.

A KPMG értékei



Integrity/Tisztesség

Azt tesszük, ami helyes.

Excellence/Kiválóság

Örökké tanulunk és fejlődünk.

Courage/Bátorság

Bátran és elhivatottan gondolkodunk és cselekszünk.

Together/ Együtt

Tiszteljük egymást, és hiszünk sokszínűségünk erejében.

For Better/Jobbért

Azt tesszük, ami számít



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Vállalati kultúránk értékeinkben gyökerezik. A tisztességes magatartásra és a nyílt kommunikációra vonatkozó alapelvünk bizalmat és együttműködést épít, míg a rugalmasság és a sokszínűség olyan kultúrát teremt, ahol munkatársaink szabadon megoszthatják egymással véleményüket, és inspirálják egymást. A humanerőforrás menedzsment, PPC (People, Performance & Culture) területünk igazodik a változásokhoz, és folyamatosan fejlődik. Lépést tartunk a digitalizációs újdonságokkal, ösztönözzük az ESG-szemponthoz való beépülését belső működésünkbe, biztosítjuk a lehetőségeket a folyamatos fejlődésre, és számos lehetőséget kínálunk a hozzánk csatlakozó új kollégáknak személyes és szakmai fejlődésükhöz. Vállalatunkat meghatározzák a KPMG International irányelvei, ugyanakkor a stabil működéshez figyelemmel kísérik a hazai sajátosságokat is.

4.1.1 Munkavállalókkal kapcsolatos szabályzatok

A transzparencia és kiszámíthatóság kiemelten fontos a munkavállalóinkat érintő szabályzatok és azok kommunikációja során. Ennek elérése érdekében a KPMG Magyarország rendelkezik Munkavállalói Kézikönyvvel (Staff Handbook), amelyet rendszeresen felülvizsgálunk és frissítünk, hogy irányelveink minden esetben megfeleljenek az újabb munkavállalói elvárásoknak és alapvetéseknek. Ilyen lehet az anyasági vagy apasági szabadság, vagy a munkatársak javaslatainak beépülése a működésbe.

A KPMG Magyarország követi a KPMG International irányelveit, így az ENSZ üzleti és emberi jogi nyilatkozatát, valamint a „Global Code of Conduct”-ot, amely az összes tagvállalatra érvényes. Ez a két dokumentum az emberi jogok védelmének támogatását, az emberi jogok megsértésében való bűnrészeség elkerülését (beleértve az üzleti kapcsolatokat is), valamint a kényszermunka, a kötelező és a gyermekmunka minden formájának felszámolásához való hozzájárulást jelenti. Számos további intézkedéssel segítjük elő a munkavállalók érdekeinek és jogainak figyelembevételét, biztosítva, hogy azok beépüljenek a vállalat stratégiájába és üzleti modelljébe. Ilyen munkavállalókat védő program a KPMG Whistleblowing Hotline, amely elérhető nemzetközi és nemzeti szinten is minden munkavállaló számára. A program lehetőséget teremt arra, hogy emberi jogi kihágásokat, helytelen magatartást vagy kockázatkezelési problémákat jelentsenek be szükség esetén anonim módon, amelyeket egy független szervezet, a Clearview elemez és az érintett feleket bevonva kezeli a problémát. A Whistleblowing Hotline működéséről itt található bővebb információ: Whistleblowing hotline – KPMG Magyarország.

4.1.2 Munkavállalókkal való kommunikáció

A KPMG a saját munkaerejébe tartozó személyekkel szoros és folyamatosan törekszik a hatékony együttműködésre. A vállalat minden évben elkészíti a Global People Survey (GPS) felmérését, amely a munkavállalók véleményét kéri ki több különböző

téma mentén. A felmérés rákérdez többek között a kommunikáció minőségére, a transzparenciára, az elköteleződésre, a munka-magánélet egyensúlyára és a bérezésre is. A válaszokat vállalati és üzletági szinten is kiértékeljük. A megfogalmazott javaslatok alapján a vállalat stratégiai lépéseket határoz meg. Vállalatunknál nagy hangsúlyt kap a visszajelzési kultúra. A teljesítményértékelések tekintetében képzést biztosítunk kollégáinknak a visszajelzések adására és fogadására. Mindezekon túl lehetőséget adunk a visszajelzésekre a rendezvényeinkre, programjainkra vonatkozóan is. A visszajelzések ugyanis lehetővé teszik, hogy vállalatunknál aktív szervezetfejlesztés működhessen, akár a pozitív hatások megerősítésében vagy a negatív hatások kiküszöbölésében. A vállalat belső kommunikációja egyrészt az intraneten keresztül valósul meg, ahol minden fontos információt, illetve belső alkalmazást megtalálhatnak a munkavállalók. Emellett kollégáink elektronikus leveleken keresztül kapnak tájékoztatást a vállalatot érintő változásokról, vezetői üzenetekről, aktuális hírekről, programokról, illetve oktatásokról. A belső kommunikáció fontos csatornáit a negyedévente jelentkező vezetői ‘All Staff fórumok’, a ‘Meet my Team’ események, a területek webinarium programjai, hírlevelei, valamint a különböző rendezvények (Év végi party és díjátadó, Impact Plan/IDE rendezvények, inspirációs beszélgetések stb.). Ezen túl más speciális csatornák is vannak a belső kommunikáció támogatására, így a Teams-csoportok, az épület különböző találkozási pontjain található digitális kivetítők.



Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

4.1.3 A munkavállalók jellemzői

A KPMG Magyarország két munkavállalói típussal rendelkezik: állandó, illetve ideiglenes munkavállalókkal. Ideiglenes munkavállalói típusba tartoznak a meghatározott munkaidőre

5. táblázat: A KPMG Magyarország munkavállalóinak jellemzői⁵

		2022	2023
Állandó munkavállalók (fő)			
 Nő		475	479
 Férfi		360	388
Ideiglenes munkavállaló (fő)			
 Nő		31	36
 Férfi		46	53
Összesen			
 Nő		506	515
 Férfi		406	441
Összesen			
		912	956

5. A feltüntetett információk a 2023 szeptember 30-i munkavállalói adatokat mutatják be.

szereződött munkatársak, így a szakmai gyakornokok, alvállalkozók és határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatottak. A munkavállalóinkkal kapcsolatos adatokat az 5. táblázat szemlélteti.

4.2 Esélyegyenlőség

A KPMG kiáll az igazságos juttatások, a nemek és azonos munkakörök közti esélyegyenlőség megteremtése mellett. Ez hozzájárul a munkavállalók elégedettségének növekedéséhez, ami által a vállalat hatékonyabban tud működni, így teremtve nagyobb értéket a munkavállalók, a közösség és a gazdaság számára. Mivel az egyenlő bánásmód több szempontból is kulcsfontosságú kérdés, a KPMG stratégiai fontosságú problémaként tekint rá. Ezt példázza a KPMG Magyarország 2023-ban kiadott IDE szabályzata is, amely törekszik biztosítani, hogy minden munkavállaló a KPMG-nél biztonságban érezze magát, megszüntetve bármilyen hátrányos megkülönböztetést. A KPMG magyarországi tagvállalatainak elkötelezettsége és törekvései a Befogadás, a Sokszínűség és az Esélyegyenlőség témakörökben hosszú időre nyúlik vissza. Az eddig megtett lépéseinkről és jövőbeli vállalásainkról, valamint törekvéseinkről foglalmaztuk meg a minden munkatársunkra kiterjedő IDE (Inclusion & Diversity & Equity) szabályzatunkat. E szabályzat célja, hogy elősegítsük a befogadóbb munkahelyi légkört és egy igazságosabb társadalom megteremtését a mindennapokban is. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy hosszú távon nyomon kövessük és fejlesszük a

szabályzatban foglalt vállalásainkat a Befogadás, a Sokszínűség és az Egyenlőség szerint megteremtett értékrend mentén. Munkatársainkat arra ösztönözzük a rendszeres programok, akciók, érzékenyítő események és a kommunikációs üzenetek segítségével, hogy a munkahelyi környezetben is bátran lehessenek azok, akik szeretnének lenni.

4.3 Képzés és készségfejlesztés

A KPMG, mint tudásintenzív iparági szereplő számára elengedhetetlen, hogy felkészült, képzett munkavállalói legyenek. Ezt csak úgy lehet biztosítani, ha kifejezett hangsúlyt fektet a munkavállalói képzésekre és a készségfejlesztésre. A munkavállalók fejlesztése nem csak a vállalat számára előnyös, hiszen ezzel hozzájárul ahhoz, hogy magasabb hozzáadott értéket képviseljenek az ott dolgozók, akik ezzel saját fejlődési céljaikat is elérhetik. Képzések biztosításával a munkavállalói elégedettség és a vállalat megtétele is pozitívabbá válik, ezáltal csökkenthető a fluktuáció, így a toborzás költsége is. A rendszeres teljesítményértékelési és karrierfejlesztési programunk a főállású és aktív KPMG-s munkavállalókra terjed ki, akik év elején célkitűzéseket tesznek, majd ezek elérését folyamatosan monitorozzák a Performance Managerük segítségével. Félévkor és év végén van kiemeltebb értékelési folyamat, amely során visszajelzést kapnak a munkavállalók az önértékelésük mellett.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

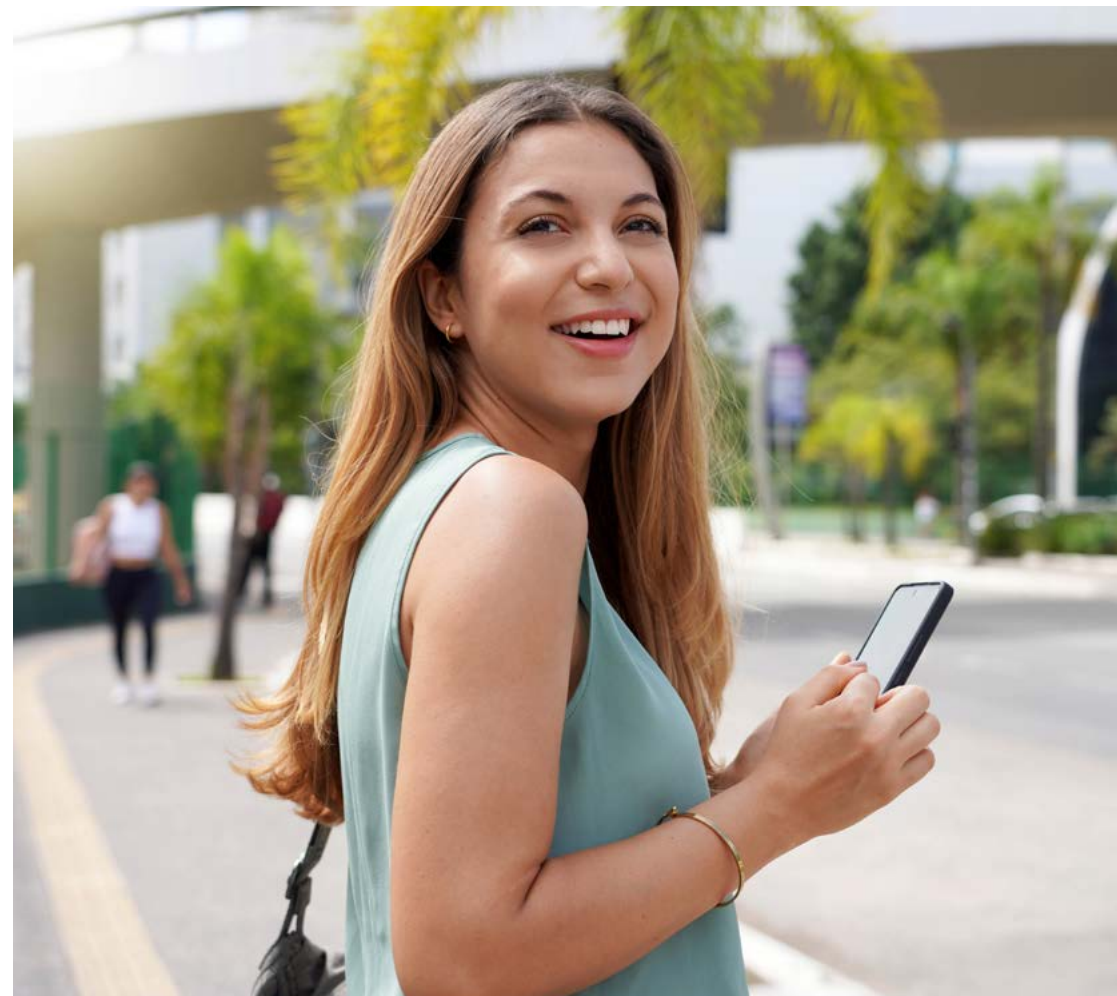
6. táblázat: A KPMG Magyarország képzési és készségfejlesztési mutatói⁶



2023

Rendszeres teljesítményértékelésen és karrierfejlesztésen részt vevő munkavállalók száma (fő)		
Nő	456	89%
Férfi	388	88%
Átlagos egy főre jutó képzési óraszám nemenként (óra)		
	Összes éves képzési óraszám	Egy főre jutó képzési óraszám
Nő	41,331	80,25
Férfi	37,893	85,93
Átlagos egy főre jutó képzési óraszám munkavállalói kategóriánként (óra)		
	Összes éves képzési óraszám	Egy főre jutó képzési óraszám
Felsővezetés	3,918	52,24
Középvezetés	13,152	85,4
Egyéb munkavállalók	62,175	97,45

6. Az év végi értékelésben résztvevők száma alapján.





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



A KPMG támogatta, hogy részt vehessek a BCSDH Jövő Vezetői Programjában. A képzési napok a fenntarthatósági témák mélyebb megismerésén túl számomra a stratégiai tervezés, a partnerségek kiépítése és a kritikus gondolkodás területén adott a legtöbbet. Egyes technikákat szituációs gyakorlatokon, esettanulmányokban és a projektmunka során ki is próbálhattunk, míg a képzési napokon kiemelkedő felsővezetőktől kérdezhettünk. A munkavállalók számára jó lehetőség, hogy a vállalat hozzájárul az ehhez hasonló képzési programokban való részvételhez.”

Varga András

menedzser • Advisory/Real Estate



2023-ban lehetőségem volt részt venni a HBLF által szervezett X Mentor programban, melynek keretében egy éven keresztül havi rendszerességgel találkoztam a mentorommal. A program remek lehetőség volt arra, hogy az engem éppen foglalkoztató kérdéseket meg tudtam beszélni olyasvalakivel, akinek rengeteg tapasztalata van – ezáltal motivációt, lendületet és inspirációt is szereztem. A perspektívám bővítéséhez nagyon sokat adott hozzá, hogy mentorom teljesen más iparágból és azon belül is más üzleti területről érkezett. Továbbá a program keretében meghívást kaptam a HBLF által szervezett különböző eseményekre is, ahol érdekes témák megvitatásán túl a networking-re is nagy hangsúlyt helyeztek. Nagyon inspiráló és motiváló volt számomra, hogy rengeteg – főleg női – felsővezetőt ismerhettem meg. A programnak hála részt vehettem az OD Partner által szervezett Mentoring Bootcamp eseményen is, ahol egy kerekasztal-beszélgetés során megoszthattam a programban szerzett tapasztalataimat.”

Mentler-Csongrádi Rita

senior menedzser • Audit



Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

4.4 Megfelelő bérek

Elengedhetetlen számunkra a versenyben maradáshoz, hogy a lehető legjobb munkavállalók dolgozzanak nálunk, így a megfelelő bérek biztosítása stratégiai fontosságú kérdés. A megfelelő bérszint megállapítása érdekében évente részt veszünk éves bérfelemelésben, és a benchmark adatokat, valamint az egyes munkakörök specifikációját figyelembe véve határozzuk meg béreinket. A juttatások tekintetében a piaci gyakorlatot vizsgálva évente felülvizsgáljuk a munkavállalóink számára kínált ösztönző juttatási csomagunkat.

4.5 Sokszínűség

A KPMG IDE szabályzata megalapozza az értékeinket, és létfontosságú a céljaink elérése érdekében. Arra törekszünk, hogy azt tegyük, ami helyes, ami azt jelenti, hogy minden munkavállalónk számára olyan környezetet kell biztosítanunk, amely segít nekik abban, hogy önmaguk legjobb változatát – a valódi önmagukat – adják. Valljuk, hogy ami mássá tesz minket, az tesz minket erősebbé.

7. táblázat: A KPMG Magyarország pozícióinak összefoglaló táblázata

Szint	Audit	Adó	Advisory	Central Services
7	Partner	Partner	Partner	Partner
6	Szenior Menedzser/ Igazgató	Szenior Menedzser/ Igazgató	Szenior Menedzser/ Principal Consultant/ Director/ Associate Partner	Szenior Menedzser/ Igazgató
5	Menedzser	Menedzser	Menedzser/ Lead Consultant	Menedzser
4	Junior Menedzser	Asszisztens Menedzser	Senior Consultant 2 Senior Consultant 3	Területenként eltérő munkakörök
3	Szenior	Szenior	Consultant 3, Senior Consultant 1	
2	Junior	Szenior Asszisztens	Consultant 1, Consultant 2	
1	Junior	Asszisztens/ Analyst	Analyst	



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatója

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatköző általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Hogyan határozzuk meg az IDE-t?

A befogadás az összetartozásról szól: Elkötelezettek vagyunk egy biztonságos környezet kialakításában, ami bizalomra épít, ahol önmagunk lehetünk, és megbecsülik a saját hozzájárulásunkat a közös érdekeink elérése érdekében.






A sokszínűség a különbségekről szól: Elkötelezettek vagyunk, hogy elfogadjuk és tiszteletben tartjuk az egyedi tapasztalatokat, kultúrákat, identitásokat és nézőpontok sokféleségét, amelyeket együttesen hozunk a KPMG-hez.

A méltányosság a lehetőségekhez való hozzáféréstől szól: Elkötelezettek vagyunk a rendszerszintű akadályok és előítéletek ellen. Segítünk kiegyenlíteni a versenyfeltételeket, és biztosítjuk, hogy a KPMG-nél mindenki sikeres lehessen.

Felsővezetésünk diverzitásának vizsgálati körébe a szenior partner, partner és igazgató (director) szintű munkavállalókat vontuk be.



8. táblázat: A KPMG Magyarország sokszínűségi mutatói

	2022		2023	
	Felsővezetés nemenkénti megoszlása (fő)			
 Nő	25	34%	24	32%
 Férfi	48	66%	51	68%
	Fogyatékossgal élő munkavállalók nemenkénti megoszlása			
 Nő	0		2	
 Férfi	3		2	





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

4.6 Well-being és munkavállalói biztonság

A munkavállalói well-being megteremtése vállalatunknál is prioritást élvez. A fizikai és mentális egészség megőrzése mindannyiunk felelőssége, amelyet személyre szabott módon tudunk megtenni. Vállalatunk eleget tesz a mindenkori jogszabályi elvárásoknak. Társaságunk a munkavédelemről szóló, többször módosított 1993. évi XCIII. sz. törvény, valamint az ennek végrehajtását szabályozó rendeletek értelmében hatályos Munkavédelmi Szabályzattal rendelkezik. Munkavédelmi Szabályzatunk részletesen tartalmazza a munkavédelmi ügyrenddel kapcsolatos irányelveket, az alkalmazás munkavédelmi feltételeit, a munkavédelmi oktatás rendjét, az egyéni védőfelszerelések, védőruhák alkalmazásával kapcsolatos elveket, a munkavédelmi eljárások és a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentésének, nyilvántartásának, kivizsgálásának rendjét. A Munkavédelmi Szabályzatot és a Tűzvédelmi Szabályzatot minden munkatárs megismeri az első munkanapján. Munkavállalóink 100%-át lefedi vállalatunk egészség- és biztonságvédelmi rendszere, amely külső és belső auditálási folyamaton is átesett. Az egészség megőrzésének fontossága mellett kiemelt hangsúlyt fektetünk arra is, hogy minden munkavállalónk betegség, sérülés vagy fogyatékosság, szülői szabadság, illetve nyugdíjazás esetén is részesüljön anyagi támogatásban. Vállalatunk rugalmas munkaidőre is lehetőséget ad, valamint támogatott az otthoni munkavégzés.

A KPMG Magyarország munkavállalói juttatási csomagjának részét képezi az egészségbiztosítás. Fontosnak tartjuk és ösztönözzük a prevenciót is.

Az egészséges életmódot támogatva munkatársainknak elérhetővé tettük az ingyenes szűrőkamiont, amely tavasszal 3 napon át várta kollégáinkat. A szűrővizsgálatok többek között a tüdőgyógyászatra, szemészetre, kardiológiára, testanalízisre, haj- és fejbőrvizsgálatra terjedtek ki.

Hiszünk abban, hogy amikor a legjobb formánkban vagyunk, akkor végezzük legjobban a munkánkat, ezért olyan lehetőségeket teremtünk, amelyek mindannyiunknak segítenek a saját feltételeink szerint elérni a fizikai és mentális egészséget. A kiegészítő versenyszférában, ezért különösen fontos a munka és magánélet egyensúlyának megteremtésére összpontosítani. 2023-ban működő Tudatos Jólét Programunk változatos pszichoedukációt és tréningeket biztosított az érdeklődők számára. Az intranet felületünkön visszanezhetővé tettük ezeket az oktatásokat. Munkatársaink sokféle sportolási lehetőség közül tudnak választani, a céges csapatsportok heti rendszerességűek, de lehet All You Can Move kártyát is igényelni. Visszatérő résztvevői vagyunk a nagyobb futóversenyeknek (Vivicitta, Wizzair, Ultra Balaton), és az éves Balaton-átúszáson is támogatjuk kollégáink részvételét.

A well-being megőrzésének része a közösségi élmény is. Munkatársainknak éves szinten szervezünk csapatépítő programokat, szemléletformáló és közösségépítő rendezvényeket. Az év egyik ikonikus eleme a karácsonyi party, ahol együtt ünnepeljük az év kiemelkedő eredményeit, de emellett más céges rendezvényekkel, programokkal is segítjük a vállalati jóllétet. Vállalatunknál aktív önkéntes közösség működik, változatos CR (corporate responsibility) aktivitásokban lehet részt venni.





Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index

4.7 Vállalati felelősségvállalás

A vállalati felelősségvállalás (Corporate Responsibility, röviden CR) a vállalati kultúránkat átható ESG-szemponatok megvalósulásának elválaszthatatlan eleme. Célunk, hogy a felelős gondolkodás minden üzleti döntésünket, szolgáltatásainkat és belső működésünket is áthassa, ezáltal pedig vállalatunk társadalomra és környezetre gyakorolt pozitív hatásait maximalizáljuk. A helyi vállalati felelősségvállalási aktivitásaink célja, hogy környezetünkre és a társadalomra a lehető legpozitívabb hatást fejtsük ki. Kezdeményezéseinket szorosan kapcsoljuk a globális Our Impact Plan célkitűzéseivel és az abban szereplő négy fő pillérhez (Vállalatirányítás, Emberek, Bolygó, Prosperitás). Működésünk során részt veszünk önkéntes programokon, különböző eseményeken. Nagy hangsúlyt helyezünk a szemléletformálásra, és hasonlóra ösztönözzük az üzleti közösségeket, valamint számos pro bono tanácsadói és könyvvizsgálói munkát vállalunk évről évre.

9. táblázat: A családi szabadságot felhasználtó munkavállalók száma



2022

2023

Családi szabadságot felhasználtó munkavállalók száma (fő)

Nő	239	50%	316	66%
Férfi	140	39%	185	48%





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Vállalatirányítás

A felelős vállalatirányítás a KPMG értékeivel összhangban működésünk elengedhetetlen része. Üzleti működésünkben elköteleztük magunkat a törvényes, etikus és közérdekű magatartás, valamint példamutató etikus viselkedés mellett. Ez a pillér képviseli, hogy működésünket az ESG, mint egy vízjel áthatja. A mindennapi működésben, az üzleti döntéseink során, valamint felelős szereplőként az üzleti életben aktívan képviseljük az ESG-szemponthoz való elköteleződésünket, legyen szó környezeti, társadalmi vagy gazdasági dimenziókról.



Bolygó

Fontos, hogy a környezetre gyakorolt negatív hatásainkat csökkenteni tudjuk, és közösen járuljunk hozzá egy fenntartható és reziliens jövő építéséhez. Szakértelmünkkel támogatjuk a klímainnovációs megoldások létrejöttét és fejlesztését. Az elmúlt évek során kollégáink mentorként vagy zsűriként több alkalommal is részt vettek olyan start-up inkubációs programokban, amelyek kifejezetten a fenntartható fejlődést tartják szem előtt. Zöld vállalati felelősségvállalási programjaink kiemelt része, hogy munkatársainkat ösztönözzük, hogy elmélyüljenek és tájékozódjanak ESG-témákban. Az 'ESG munkacsoport' tevékenysége és a rendszeres ESG-témájú tudásbővítések mellett a CR-terület évek óta lehetőséget biztosít két kollégának, hogy részt vegyenek a BCSDH Jövő vezetői tehetségprogramban, amely átfogó oktatást nyújt a vállalati fenntarthatóságról. Munkatársainknak lehetőséget biztosítunk, hogy részt vegyenek a környezetünk megővését célzó önkéntes programokban. Támogatjuk a kollégák személyes részvételét, a Föld Napja alkalmából külön szemléletformáló kommunikációval készültünk. Együttműködő partnereink voltak a Highlights of Hungary kezdeményezésnek, ahol 2023-ban ESG Különdíjjal ismertük el azon szervezeteket, akik kiemelkedő teljesítménnyel járulnak hozzá a fenntarthatósági törekvésekhez.



Emberek

Hiszünk a Befogadás, a Sokszínűség és Egyenlőség (az angol Inclusion, Diversity and Equity megfelelőkből rövidítve: IDE) értékei melletti kiállásban, ezért is vagyunk a [HBLF Sokszínűségi Karta](#) aláírói, és ezért rögzítettük elveinket az 'IDE szabályzatunkban'. Munkatársaink elköteleződését mutatja a téma mellett a sok éve sikeresen működő és egyre bővülő Sokszínűségi Munkacsoport lelkes munkája. Vállalatunk elkötelezett a nemek közötti esélyegyenlőség előmozdításában. Számos olyan programban veszünk részt, amely segíti a nők karrierjét, és támogatja a nők tehetséggondozó folyamatát. Fontosnak tartjuk, hogy növekedjen a női döntéshozók aránya hazai szinten, ezért csatlakoztunk a [HBLF – Vállalatvezetők az egyensúlyért](#) programjához, az [Egyenlítő Alapítvány](#) tagjai közé, és lettünk együttműködő partnerei az [Egyenlítő Alapítvány nőnapi konferenciájának](#) már több alkalommal. Ezért delegálunk női kollégákat a [HBLF X mentorprogramba](#) és az Egyenlítő mentorprogramjába is. Évről évre részt veszünk a KPMG [Global Female Leaders Outlook](#) felmérésében, amely női vezetők számára ad teret a véleményformálásra világszinten. Hiszünk abban, hogy a női reprezentáció elengedhetetlen a technológia és innováció területén, ezért csatlakozunk sokadik éve a [Lányok Napja](#) kezdeményezéshez. A dolgozó szülők igényeire fókuszáló Working Parents program 2019-ben jött létre, amely azóta is folyamatosan fejlődik, és új elemekkel bővül. Minden évben visszatérő programként a tematikus gyereknap rendezvényünk, ahol munkatársaink gyermekei az irodaházban vehetnek részt nekik szóló programokon. A KPMG-nél nagyra értékeljük a bizalomra épített befogadó kultúrát. A sokszínűséget erősségnek tartjuk a munkahelyen, és törekszünk arra, hogy tudatosítsuk és növeljük az LMBTQ+ emberi jogok fontosságát, éppen ezért veszünk részt a Pride-on. 2023-ban már második alkalommal rendeztük meg (kulturális szervezetekkel együttműködve) a „Come as you are” kortárs kiállítást az irodaházunkban. Kollégáink kulturális sokszínűségének elismerése és az arra való odafigyelés fontos eleme vállalati felelősségvállalásunknak. A 'MultiCulti@KPMG' program keretében külföldi munkatársaink állítanak össze kvízkérdéseket, és mesélnek saját országukról, így bővítve ismereteinket a 'Digital Map' adatbázissal.



Prosperitás

Fontos, hogy küldetésvezérelt vállalként támogassuk a közösségeket, és szakértelmünkkel segítsük a minőségi oktatás megvalósítását. A közösségek és rászorulóik támogatása terén mindig figyelembe vesszük az aktuális kihívásokat, a világban zajló eseményeket.

CR-tevékenységeinkben fókuszálunk a fiatal generáció oktatására. Szakmailag támogatjuk és együttműködünk különböző oktatási szervezetekkel és programokkal. Évek óta partnerei vagyunk a [Romaster ösztöndíjprogramnak](#), amelynek célja, hogy vállalati mentorok hosszútávú segítségével egyre több roma rendelkezzen felsőfokú végzettséggel. Fontosnak tartjuk, hogy szaktudásunkkal segítsük a fiatalok pénzügyi tudatosságát, ezért hirdettük meg kollégáink körében a Pénz7 önkéntesség lehetőségét. A KPMG változatos karrierlehetőségeiről beszélgettünk különböző pályorientációs programokon, például az Engame Akadémia hallgatóinak vagy az AIESEC Alumni-találkozóján.

A KPMG 2023-ban 15. alkalommal hirdette meg a Felelős Társadalomért Program pályázatát, amelynek célja az egészségügy, az oktatás, a sokszínűség vagy a környezeti fenntarthatóság területén működő közhasznú szervezetek fenntartható és átlátható működésének támogatása. A non-profit szférában működő szervezetekre jellemző a folyamatos alkalmazkodás és fejlődés, számos nehézséggel kell nap mint nap megküzdeniük. A Felelős Társadalomért Program, igazodva a KPMG Our Impact Plan célkitűzéseire, szakmai segítséget és pénzadományt ajánl fel közhasznú szervezetek számára, hogy támogassa értékteremtő tevékenységüket és stabil, hosszú távú működésüket.

Vállalati felelősségvállalásunk nagy hangsúlyt fektet a tudásalapú szakmai önkéntes munka támogatására, így külön öröm számunkra, hogy munkatársaink

több szervezet részére nyújtottak pro bono szakmai támogatást. A KPMG munkavállalói évi 3 napot tölthetnek munkaidőben végezhető önkéntes tevékenységgel. Ezt a lehetőséget akár egyénileg, akár csapatépítő tevékenységként is fel lehet használni. A 'Matching Fund' program során a kollégák saját adományukkal határozhatják meg, mely szervezeteket támogasson a KPMG.

Felelős vállalként támogatjuk a nehéz helyzetben lévőket azokban az időszakokban, amikor leginkább szükség van rá. Az adománygyűjtésen túl más jótékony programokhoz való csatlakozási lehetőséget is biztosítunk a kollégák számára. A hagyományosnak számító karácsonyi Mikulásgyár mellett jótékony célú futóversenyeket is támogatunk. A Partner's Donation program keretei között a KPMG partneri beosztásban lévő kollégái minden évben egyéni pénzügyi felajánlásaikkal járulnak hozzá jó ügyekhez.

A személyes elköteleződésre jó példa számos vezetőnk különböző szervezetekben betöltött tisztsége (Joint Venture Szövetség (JVSZ), MVÜK – Magyar Vállalatvezetők Üzleti Közössége, Egyenlítő Alapítvány, AmCham stb).

2023-ban már 3. alkalommal adtuk át a KPMG Fair Play díjat. A Magyar Vitorlás Szövetséggel való együttműködésünk keretében 2021-ben alapítottuk meg a KPMG Kékszalag Fairplay díjat, amellyel azt a csapatot, legénységet jutalmazzuk, akik a tókerülő verseny közben is teret adnak egymás segítségének, és viselkedésükkel demonstrálják, hogy a versenyzők a nehéz helyzetekben is számíthatnak egymásra. Ezzel a díjjal is kifejezzük elkötelezettségünket a KPMG értékei mellett, amelyek között az integritás, a tisztességes verseny kiemelt helyet foglal el.



+1000

önkéntes tevékenységgel
eltöltött óra



+1500

pro bono projekten eltöltött óra

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

**Irányítási
információk**

Melléklet – ESRS index

5. Irányítási információk



5. Irányítási információk elszámoltathatóság

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

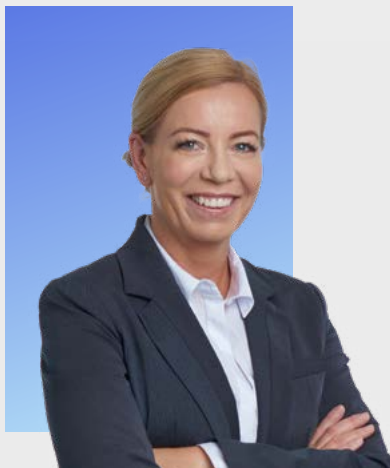
Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index



Egyre fontosabbá válnak életünkben azok a döntések, amelyeket a társadalmi-környezeti- és vállalati irányítási szempontok mentén hozunk. A vállalatok egyre több erőfeszítést tesznek arra, hogy vonzó munkahellyé váljanak, és hogy megtartsák a tehetséges munkavállalóikat. Közös értékek, közös gondolkodás és fejlődést támogató ötletek és atmoszféra, valamint az elismerés kultúrája is szükséges ahhoz, hogy ez a támogató környezet létrejöjjön. Ahogyan a világ egyre bonyolultabbá válik és egyre több területen mutat sebezhetőséget, mi továbbra is minden tudásunkat felhasználva dolgozunk az ügyfeleinkkel, a civil szervezetekkel és partnereinkkel közösen azon, hogy elősegítsük az innovációt és az átalakulást – egy jobb jövő érdekében.”

Rakó Ágnes

partner

5.1 Átláthatóság és elszámoltathatóság

A magyarországi KPMG elkötelezett a tisztesség, a minőség, az objektivitás, a függetlenség és az etika mellett, és minőségközpontúságát az ügyfelek, az érdekeltek és a társadalom felé is kommunikálja. Vezetőségünk kritikus szerepet játszik a megfelelő szemlélet meghatározásában és a példamutató vezetésben – a szakmai kiválóság legmagasabb standardjai iránti szilárd elkötelezettség kinyilvánítása, valamint a főbb kezdeményezések pártolása és támogatása által. A magyarországi KPMG megállapodott arról, hogy véleményt kér az illetékes Globális Irányítási Csoport elnökétől vagy annak delegáltjától a társaság azon vezetőinek teljesítményére vonatkozóan, akiknek feladatköre legközelebb áll a Globális Irányítási

Csoport tevékenységéhez. A véleménykérésre az éves teljesítményértékelési folyamat részeként, közérdekkel kapcsolatos ügyekre, könyvvizsgálati minőségre és kockázatkezelési tevékenységre vonatkozóan kerül sor.

5.1.1 Vezetői felelősségvállalás

A magyarországi KPMG-nél az alábbi személyeknek vannak vezetői szintű felelősségeik a minőség- és kockázatkezelés terén:

Vezérigazgató: Általános felelősség a magyarországi KPMG napi irányításáért, beleértve a minőséget szolgáló kontroll-rendszerünk napi felügyeletét, és a vezetőségi munkacsoporttal együtt követnie kell a Vezetőségi Testület által meghatározott releváns és

törvényes útmutatásokat és instrukciókat. A jelenlegi vezérigazgató, Rózsai Rezső kinevezésére 2019. október 1-jén került sor egy kezdeti 4 éves időszakra, amely 2023-ban 3 évre meghosszabbításra került. Mandátuma ennek letelte után még további 3 évvel meghosszabbítható (összesen maximum 10 év).

Kockázatkezelési partner: A magyarországi KPMG kockázatkezelési partnere felelős a kockázatkezelési, megfelelőségi és minőség terület társasági irányításáért és végrehajtásáért. A kockázatkezelési partner tagja a magyarországi KPMG Vezetőségi Testületének, és közvetlenül a vezérigazgatónak tesz jelentést. A minőségirányítási és kockázatkezelési partner, Votin Elek 2014. október 1. óta tölti be ezt a tisztséget.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Etikai és függetlenségi kérdésekért felelős

partner: Az etikai és függetlenségi politikák és eljárások irányításának és végrehajtásának elsődleges felelőse a magyarországi KPMG-nél, és az etikai és függetlenségi kérdésekkel kapcsolatban a vezérigazgatónak tesz jelentést. Az etikai és függetlenségi kérdésekért felelős partner egyben a kockázatkezelési partner, ugyanattól az időponttól kezdve.

Könyvvizsgálati, adó- és jogi tanácsadási és üzleti tanácsadási üzletágak – üzletági vezetők:

A szolgáltatási üzletágak (könyvvizsgálat, adó- és jogi tanácsadás és üzleti tanácsadás) három vezetője felel az adott üzletágban nyújtott szolgáltatás minőségéért, amellyel kapcsolatban a vezérigazgatónak számolnak be. Ők a felelősök azért, hogy az üzletágukra vonatkozóan végrehajtsák a kockázatkezelési partner által rögzített keretelvekben szereplő kockázatkezelési és minőségirányítási eljárásokat. Beer Gábort, az adó- és jogi tanácsadás és üzleti tanácsadás jelenlegi vezetőjét 2013. október 1-jén nevezték ki az adó- és jogi tanácsadási és 2019. október 1-jén az üzleti tanácsadási üzletág élére. A könyvvizsgálati üzletág vezetője, Rózsai Rezső 2014. október 1. óta tölti be ezt a tisztséget.

Könyvvizsgálati vezetőségi munkacsoport:

A könyvvizsgálati partnerek rendszeresen tartanak megbeszéléseket abból a célból, hogy intézkedésekről állapodjanak meg a külső és belső minőségáttekintési folyamatokból eredő aktuális

és felmerülő könyvvizsgálati minőségi ügyekkel, a megbízásért felelős munkacsoportok által felvetett kérdésekkel, minőségirányítási rendszerünk értékelésével, gyökérokelemzési eljárásokkal és számos forrásból azonosított egyéb minőségi kérdésekkel kapcsolatban.

Könyvvizsgálati Kockázati és Minőségügyi

Testület: A könyvvizsgálat minőségének fenntartásával és javításával kapcsolatos kérdésekkel foglalkozik. A Könyvvizsgálati Kockázati és Minőségügyi Testület a kockázatkezelési partnerből, a könyvvizsgálati üzletág vezetőjéből és a DPP vezetőjéből áll és megbeszéléseit a Gyökérokelemzés (Root Cause Analysis, „RCA”) vezetője, a Digital Audit Center („DAC”) igazgatója (2023. október 1-től partnerként), egy könyvvizsgálati igazgató, egy könyvvizsgálati folyamatkiválósági menedzser, az IRM-partner, egy IRM-igazgató és egy IRM-menedzser bevonásával tartja.

A **Vezetőségi Testület** (2023-ban átnevezve, korábbi nevén a Vezetőségi Bizottság) elnöke a vezérigazgató, aki biztosítja, hogy a testület tagjai pontos, aktuális és egyértelmű tájékoztatást kapjanak, és hogy egészében hatékony kommunikáció és kapcsolat alakuljon ki a tagok között. A jelenlegi vezérigazgatót, Rózsai Rezsőt 2019-ben nevezte ki a KPMG CEE elnöke, a kinevezést a helyi partnerekkel való konzultációs folyamat előzte meg. A vezérigazgató jelöli ki a Vezetőségi Testület többi tagját, akik üzleti tevékenységünk konkrét

aspektusaiért felelősök: minőség- és kockázatkezelés, könyvvizsgálat, adó- és jogi tanácsadás és üzleti tanácsadás. A 2023. szeptember 30-ával végződő üzleti évben a testület alapvetően havonta ülésezett, ezenkívül további megbeszélésekre is sor került konkrét témákban. A testület hatáskörrel rendelkezik a helyi társasági szintű politikák kialakítására (a KPMG International által elfogadott globális politikákkal, eljárásokkal, szabályozásokkal összhangban), valamint áttekinti és jóváhagyja a társaság szempontjából alapvetően fontos kérdéseket, mint az új partnerek kinevezése, a stratégia, a működési és pénzügyi teljesítmény, a hosszú távú és éves üzleti tervek és költségvetések, az üzletágak vezetőinek jelentései, az új üzleti tevékenységek, a marketing, az innováció és technológiai fejlődés, a munkatársak toborzása és megtartása, valamint a minőség- és kockázatbiztosítási kérdések és politikák. A testület áttekinti a megfelelőséggel és a KPMG és a külső felügyeleti szervek által végzett minőség-ellenőrzésekkel kapcsolatos éves jelentéseket, beleértve a Könyvvizsgálati Kockázati és Minőségügyi Testület, valamint az adó- és jogi tanácsadási és az üzleti tanácsadási üzletágak vezetői által kezdeményezett megfelelő lépéseket. A Vezetőségi Testület a magyarországi KPMG partnereinek tartozik elszámolási kötelezettséggel. A 2023-as Vezetőségi Testület tagjainak bemutatkozása [az Átláthatósági Jelentésben olvasható.](#)



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

5.2 Szolgáltatások minősége

Korunk szervezetei összetett problémákkal szembesülnek, amelyek a legjobb és legintegráltabb gondolkodást teszik szükségessé. Szilárd meggyőződésünk, hogy multidiszciplináris modellünkkel tudjuk a legjobban szolgálni ügyfeleinket, és ez alapvető ahhoz, hogy a legmagasabb minőséget nyújtsuk a legnagyobb és legösszetettebb könyvvizsgálati, adó- és tanácsadási megbízásokban. Ez teszi lehetővé számunkra, hogy üzleti szempontból agilisek és rugalmasak legyünk, így könnyebben tudunk reagálni a piaci körülményekre. Emellett érdekesebbé és izgalmasabbá teszi a KPMG-t, mint munkahelyet.

A megbízható könyvvizsgálati és tanúsítási szolgáltatások nyújtása kritikus fontosságú az ügyfeleinkkel fenntartott bizalom szempontjából. A könyvvizgálat és a könyvvizsgálói tevékenység olyan generációváltáson megy keresztül, amelyet évtizedek óta nem láttunk, mivel a vállalatok felismerték a magas színvonalú ESG-jelentések fontosságát, valamint a mesterséges intelligencia „felemelkedéséből” eredő kockázatokat és lehetőségeket. Az éghajlati kockázatok egyre jelentősebb kérdéssé válnak, amelyek egyre inkább beépülnek a munkaköreinkbe. Elkötelezettek vagyunk a minőséggel kapcsolatos megközelítésünk folyamatos fejlesztése mellett, és mint technológiaorientált szervezet, innovatív megoldásokat használunk fel a magas színvonalú könyvvizsgálati és tanúsítási szolgáltatások nyújtásához.

A KPMG Clara a KPMG Audit globális operációs rendszere, amely egy többéves, több milliárd dolláros beruházás csúcspontjaként került kiépítésre. Ez egy olyan globálisan egységes felhőalapú technológia, amely tartalmazza a módszertant és a munkafolyamatot, és amelyet több mint 140 országban több mint 90 000 könyvvizsgálati szakember használ minden egyes könyvvizgálatunk során. A KPMG Clara korszakalkotó innováció a könyvvizsgálati ágazatban, amely lehetővé teszi könyvvizsgálóink számára, hogy mélyebb betekintést és jobb könyvvizsgálati szolgáltatást nyújtsanak a globálisan általunk ellenőrzött több százezer gazdálkodó egység számára. Folyamatban lévő kezdeményezésünk, a KPMG Clara 2.0 a mesterséges intelligencia, a mélyebb adatelemzés és az automatizálás által működtetett platform folyamatos innovációja, továbbfejlesztése és digitalizálása iránti elkötelezettségünket mutatja.

A hatékonyság és következetesség folyamatos fejlesztésén keresztül, valamint a minőségre és kockázatkezelésre vonatkozó elvárások állandó, határidőre történő teljesítésével minden esetben a legmagasabb minőséget biztosítjuk az ügyfeleknek. Ez teszi lehetővé számunkra, hogy hosszú távon megőrizzük márkanévünk értékét, amely a minőségi és megbízható munka védjegyévé vált. A szolgáltatásainkról a hazai KPMG [weboldalunkon](#) tud további részleteket megismerni.



5.3 Etikusság, integritás és függetlenség

A KPMG számára kiemelten fontos az etikus működés, hiszen csak így alakíthatjuk ki az ügyfeleinkkel való együttműködéshez elengedhetetlen bizalmat. Az etikusság és függetlenség magában foglalja a megvesztegetés és korrupció elutasítását, illetve a visszaélések bejelentésének megfelelő kivizsgálását, beleértve a bejelentő személy védelmét.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

5.3.1 Megvesztegetés és korrupció

Zéró toleranciát alkalmazunk a megvesztegetéssel és korrupcióval szemben. A KPMG-tagtársaságoknál dolgozó összes partner és munkatárs számára előírás, hogy képzésen vegyenek részt, amely a megvesztegetés- és korrupcióellenességgel kapcsolatos jogszabályoknak, szabályozásoknak és szakmai standardoknak való megfeleléssel foglalkozik, beleértve a vélt vagy tényleges meg nem felelés jelentését. A KPMG International megvesztegetés- és korrupcióellenes politikáiról további információk [a megvesztegetés- és korrupcióellenességi oldalon](#) találhatóak.

AA magyarországi KPMG minden partnerének és ügyfelekkel kapcsolatban lévő szakmai munkatársának, valamint meghatározott más személyeknek is függetlenségi képzést kell elvégeznie a magyarországi KPMG-hez való csatlakozásukkor és azt követően évente. Emellett évente minden partnert és munkatársat képzésben részesítünk az alábbiakra vonatkozóan:

- globális magatartáskódex és
- megvesztegetés, a jogszabályoknak, szabályozásoknak és szakmai standardoknak való megfelelés.

Az új partnereknek, munkatársaknak a magyarországi KPMG-hez való belépést követő három hónapon belül el kell végezniük ezt a képzést. A KPMG minden partnere és munkatársa a magyarországi KPMG-hez való csatlakozásukkor és azt követően évente köteles

megerősíteni, hogy továbbra is megfelel a vonatkozó etikai és függetlenségi politikáknak.

5.3.2 Visszaélések bejelentése

A **Visszaélés Jelentési Rendszer** elérhető minden munkatársunk, ügyfelünk, szerződött partnerünk és mindenki más számára, aki üzleti kapcsolatba kerül a KPMG Magyarország tagvállalataival. A jelentést a Kockázat és Minőségbiztosítási vezető, valamint a HR vezető kapják meg, és ők döntenek a további intézkedésekről. Amennyiben a bejelentés e két terület munkatársait érinti, lehetőség van a jelentés elküldése előtt a bejelentést közvetlenül a mindenkor legfelsőbb vezetőnek címezni. Azokat a bejelentéseket, melyek nem a KPMG magyarországi működésével kapcsolatosak, továbbítjuk az érintett országnak vagy a nemzetközi szervezetnek. A KPMG magyar tagvállalatai a jelentési rendszer működtetésével a kanadai illetőségű ClearView Strategic Partners nevű céget bízta meg. Ennek a külső nemzetközileg elismert szolgáltatónak a bevonása az egyik legfontosabb biztosítéka annak, hogy bárki bejelentést tehessen, és közülük azok, akik úgy döntenek, anonimek maradhassanak. Bővebb információ [itt](#) érhető el.

Minden munkavállalótól elvárt, hogy csatlakozásukkor és ezt követően éves rendszereséggel elvégezzék egy tréninget a KPMG-n belüli bejelentési rendszerekről és azok használatáról. A tréning ösztönzi a munkavállalókat arra, hogy figyeljenek a munkájuk során minden olyasmire, ami a kockázatát hordozza annak, hogy szembe mehet a KPMG

szabályzataival, és ezeket jelentsék. Illetve biztosítja a munkavállalókat arról, hogy a jelentésük anonim lesz, és nem járhat retorzióval.

Minden KPMG-tagtársaság és KPMG-munkatárs számára tilos a megtorlás azokkal az egyénnel szemben, akik bátran, jóhiszeműen felszólalnak. A megtorlás a Kódex súlyos megsértésének minősül, amiért a megtorló lépést végrehajtó személy társasága fegyelmi politikája szerint felel.

A **KPMG International Forródrót** mellett helyi forródrótot is működtetünk, amely a KPMG partnerei és munkatársai, ügyfelek és más harmadik személyek számára elérhető mások (mind belső, mind külső személyek) viselkedésével kapcsolatos aggályok bizalmas jelentése céljából. A forródrót lehetővé teszi, hogy egyének harmadik szervezet felé jelentsék aggályaikat (telefonon, biztonságos internetvonalon vagy levélben). Az egyének anonim módon, megtorlástól való félelem nélkül jelenthetnek ügyeket. A tagtársaság kivizsgál és dokumentál minden, a helyi forródróton, a KPMG International Forródróton vagy bármilyen más csatornán vagy módon jelentett releváns ügyet, és a People, Performance & Culture vezetője és a kockázatkezelési partner értékeli és jóváhagyja a javasolt lépéseket az üzletágak vezetőinek való jelentés előtt.

Legalább negyedévente az üzletági vezető áttekinti a kivizsgált és a helyi forródróton, a KPMG International Forródróton vagy bármilyen más csatornán vagy módon kapott releváns kérdések összefoglalását, és elemzi, hogy történt-e változás a kultúrára és a vezetőségi szemléletre vonatkozó panaszokban



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

és gyanúsításokban az előző időszakhoz képest. A vezérigazgató ennek megfelelően hagyja jóvá a cselekvési terveket.

A KPMG-nél éves gyakorisággal készül ABC (Anti Bribery and Corruption) elemzés, melyet a kockázatelemzési csapat készít. Ennek során meghatározzák a fontosabb kockázatokat és a szükséges mitigációs akcióterveket, ezeket a helyi kockázatkezelési partner jóváhagyja, és továbbítja a regionális kockázatkezelési részleghez.

A fent vázolt folyamatokon túl a Global People Survey (Globális Munkavállalói Elégedettségi Felmérés) információkat nyújt vezetésünk és a KPMG International vezetése számára a KPMG értékeinek

megvalósulásáról. Társaságunk és a KPMG International nyomon követik az eredményeket, és megfelelő lépéseket tesznek az észrevételek kommunikálására és megválaszolására.

5.4 Vállalati kultúra

A KPMG-nél nemcsak az fontos számunkra, amit teszünk, arra is figyelünk, hogyan tesszük azt. Értékeink kifejezik alapvető meggyőződéseinket, irányítják és egységesítik cselekedeteinket és viselkedésünket. Minden munkatársunkban és a működésünk által érintett minden országban, joghatóságban és területen megjelenve egységes

kultúránk alapját képezik. A KPMG kultúrája az értékeinkben gyökerezik. Integritásunk és a nyílt és őszinte kommunikációnk bizalmat és együttműködést épít, míg rugalmasságunk és sokszínűségünk olyan kultúrát teremt, amelyben az emberek szabadon megoszthatják tudásukat, kihozva egymásból a legjobbat. Arra a kérdésre, hogy miért választják a KPMG-t, sok ügyfél a magas szintű szakmai etikánkat, lojalitásunkat és elérhetőségünket említi.

Globális Magatartáskódex: Elkötelezettek vagyunk a személyes és a hivatáshoz méltó magatartás legmagasabb standardjainak betartása mellett mindenben, amit teszünk. Az etika és a tisztesség alapvető értékek abból a szempontból, hogy kik vagyunk,



Egyre több márka értékrendjében és kommunikációjában szerepelnek környezeti – társadalmi – vállalatiirányítási kérdések, amelyek multiplikatorként hatnak a fenntarthatósági törekvésekre és segítik a kapcsolódó üzenetek érvényesülését. Ez az ESG szemléletű gondolkodás mára teljesen átforgalmazta a marketing-működés fókuszait és szerepét. A mai értékvezérelt és számonkérhető világban egyetlen márka sem válhat komolyan vehetővé anélkül, hogy ne tegyen lépéseket a fenntarthatóság, transzparencia és a felelős növekedés irányába.”

Liptay Gabriella

Igazgató • Marketing & Communication



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

és Globális magatartáskódexünkben körvonalazzuk azokat a felelősségeket, amelyeket a KPMG minden munkatársa képvisel egymással, ügyfeleinkkel és a nyilvánossággal szemben. Ez megmutatja, hogy értékeink hogyan segítik céljaink elérését, valamint hogyan irányítják minden magatartásunkat és cselekvésünket. Meghatározza, mit jelent a KPMG, mint szervezet munkatársának és részének lenni, valamint vázolja egyéni és közös felelősségeinket. A KPMG-nél mindenki számíthat arra, hogy elszámoltatható a Kódexszel összhangban történő viselkedése miatt, és a KPMG-nél mindenkiel szemben elvárás az annak való megfelelés megerősítése. Munkatársainkat határozottan bátorítjuk véleményük kifejtésére abban az esetben, ha számukra nem elfogadható, vagy a Kódexszel vagy értékeinkkel nem összhangban álló cselekedetet tapasztalnak. A KPMG minden munkatársa számára előírás, hogy jelentsen bármely olyan cselekedetet, amely jogszabályba ütközhet vagy sértheti a KPMG értékeit, a KPMG politikáit, a vonatkozó jogszabályokat, szabályozásokat vagy szakmai standardokat.

A KPMG Magyarország vállalati értékeinek és kultúrájának erősítése érdekében több tevékenységet is folytat. A vállalati kultúrával kapcsolatban elérhető online tréning a munkavállalók számára, amelyet kötelező elvégezniük évente. Ezen kívül a vállalati értékek megjelennek a KPMG egyéb tréningjein, céges rendezvényein, értékelő webinarjain és a vállalat szabályzataiban.

5.5 Kockázat- és lehetőség elemzés

A KPMG-nél felismerjük, hogy mennyire fontos a kockázatok azonosítása, kezelése és előrejelzése. Ennek érdekében saját vállalati kockázatkezelési (ERM) folyamattal rendelkezünk, mely érvényes a külső és belső érintettekkel való interakció során egyaránt.

5.5.1 Minőségirányítás

Az 1. témaszámú nemzetközi minőségirányítási standard (ISQM 1) alapelveivel összhangban vezérigazgatónk, Rózsai Rezső viselte a magyarországi KPMG minőségirányítási rendszerével kapcsolatos végső felelősséget a 2023. szeptember 30-ával végződő üzleti évben. A magyarországi KPMG tagtársaságainak ügyvezető igazgatójaként a vezérigazgatóé az általános felelősség a magyarországi KPMG napi irányításáért, beleértve a minőséget szolgáló kontrollrendszerünk napi felügyeletét, és a vezetőségi munkacsoporttal együtt követnie kell a Vezetőségi Testület által meghatározott releváns és törvényes útmutatásokat és instrukciókat. A vezérigazgató a minőséget és professzionalizmust kommunikációval, a megbízások segítségével, valamint az objektivitás, szakmai szkepticizmus, etika és tisztesség fenntartása iránti elkötelezettséggel támogató markáns vezetőségi szemléletet és kultúrát tanúsít.

5.5.2 Külső partnerekkel kapcsolatos kockázatkezelés

A magas színvonalú szakmai szolgáltatások nyújtásának elengedhetetlen feltételei a szigorú globális ügyfél- és megbízásfelfogadási és -megtartási politikák.

A KPMG elvárja minden Beszállítótól, hogy az törekedjen a társadalmi felelősségvállalás, az egyenlő bánásmód, a társadalmi sokszínűség támogatására, valamint az optimális energiagazdálkodás elvei mentén működjön. A Beszállító elkötelezett az energiapazarlás minden formája és lehetősége elutasítása mellett, lehetőség szerint legyen saját környezetvédelmi és/vagy energiapolitikája. A részletes feltételeket a magyarországi KPMG tagvállalati beszerzési szabályzata rögzíti.

Vannak meghatározott üzletágak, szektorok és régiók, amelyek esetében szükséges lehet kiterjedtebb kockázatelemzés, illetve több szempont figyelembevétele a kockázat meghatározására.

Ügyfélértékelés: Egy leendő ügyfélre vonatkozó értékelésünk az ügyfél kockázati profiljának, valamint az ügyfélre, annak kulcsfontosságú vezetőire, igazgatóira és tulajdonosaira vonatkozó háttérinformációknak a felmérését foglalja magában. Amennyiben szükséges, az értékelés magában foglalja további információk gyűjtését és felmérését a vonatkozó jogi és szabályozói követelményeknek való megfelelés érdekében.



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonakozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Megbízásértékelés: Minden egyes leendő megbízás értékelésekor számos tényezőt vizsgálunk meg, beleértve:

- a lehetséges függetlenségi és összeférhetlenségi kérdéseket;
- a megbízás keretében leszállítandó anyagok kívánt célját és felhasználását;
- a közvéleményt;
- azt, hogy a szolgáltatások etikátlanok vagy az értékeinkkel ellentétesek lennének-e.

Emellett egy könyvvizsgálati megbízás értékelése során felmérjük az ügyfél pénzügyi vezetőinek hozzáértését, valamint a KPMG szakmai munkatársainak készségeit és tapasztalatát. Könyvvizsgálati szolgáltatás első alkalommal történő nyújtásakor kiegészítő függetlenségértékelési eljárásokat hajtunk végre, beleértve az ügyfélnek nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások és egyéb releváns üzleti, pénzügyi és személyes kapcsolatok áttekintését. Hasonló függetlenségértékelésekre kerül sor, amikor egy meglévő könyvvizsgálati ügyfél közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységgé válik, vagy amikor az ügyfél körülményeinek változását követően további függetlenségi korlátozások érvényesek.

Az elfogadást megelőzően dokumentálni kell és meg kell oldani bármely lehetséges függetlenségi vagy összeférhetlenségi kérdést. A leendő ügyfél vagy megbízás visszautasításra kerül, ha a függetlenségi

vagy összeférhetlenségi kérdés a szakmai standardokkal és politikáinkkal összhangban kielégítő módon nem rendezhető, illetve ha fennáll más olyan minőségi és kockázati probléma, amely megfelelő módon nem mérsékelhető.

Megtartási folyamat: A magyarországi KPMG évente újraértékeli minden egyes könyvvizsgálati ügyfelét, hogy azonosítsa a folytatódó kapcsolatra vonatkozó bármilyen kockázatot, valamint bármilyen mérséklő eljárást, amelyet életbe kell léptetni.

Emellett újraértékelést kell elvégezni az ügyfelekre és a megbízásokra vonatkozóan, ha jelzés van arra, hogy változás lehet a kockázati profilban.

Visszalépési folyamat: Ha a magyarországi KPMG olyan előzetes következtetésre jut, amely azt jelzi, hogy vissza kellene lépni egy megbízástól vagy egy ügyfélkapcsolattól, belső konzultációt folytatunk, és azonosítunk bármely előírt jogi, szakmai és szabályozási felelősséget az adott kapcsolat vonatkozásában. Emellett mérlegeljük a további kommunikációt az irányítással megbízott személyekkel és bármely más megfelelő hatósággal, ahogyan azt szakmai köteleink előírják.

Üzleti kapcsolat, beszállítók: A magyarországi KPMG-nek vannak érvényben politikái és eljárásai annak biztosítására, hogy a könyvvizsgálati és a bizonyosságot nyújtó szolgáltatást fogadó ügyfelekkel való üzleti kapcsolatok az IESBA Etikai Kódexszel és egyéb vonatkozó (a SEC által életbe léptetettekhez





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

hasonló) függetlenségi követelményekkel összhangban állnak fenn. Ezek magukban foglalják harmadik felekkel kötendő megállapodások (például üzleti szövetségek, együttműködési megállapodások, beszerzési kapcsolatok, marketing- és közügyekkel kapcsolatos tevékenységek) értékelésére vonatkozó folyamatok kialakítását és fenntartását, különös tekintettel arra, hogy azok hatással vannak-e a könyvvizsgálói függetlenségre. A társulás kockázatainak felmérése, valamint a potenciális könyvvizsgálói függetlenségi és összeférhetlenségi kérdések azonosítása céljából értékelésre kerül valamennyi jövőre vonatkozó üzleti kapcsolat. Harmadik félnek minősülő – a tagtársaságnál ügyfélmegbízásban vagy más célból közreműködő – szolgáltatót magában foglaló kapcsolat értékelése során azt is meg kell határozni, rendelkezik-e a harmadik fél az adott szolgáltatások nyújtásához szükséges kompetenciával. A szolgáltatást nyújtó személyeknek meg kell erősíteniük, hogy ismerik és teljesítik a vonatkozó etikai és függetlenségi követelményeket, továbbá etikai képzést is kell végezniük. A könyvvizsgálati vagy bizonyosságot nyújtó szolgáltatások nyújtásában közreműködő harmadik feleknek függetlenségi képzést is teljesíteniük kell.

5.6 Adatvédelem és biztonság

Az ügyfelekre vonatkozó információk bizalmas kezelésének jelentőségét számos mechanizmuson keresztül hangsúlyozzuk, beleértve a KPMG globális magatartáskódexét. Az informatikai biztonságra, az információk bizalmas kezelésére, a személyes adatok kezelésére és az adatvédelemre vonatkozóan kiemelt politikáink vannak implementálva. Rendelkezésre áll dokumentummegőrzési politikánk a könyvvizsgálati dokumentáció és egy adott megbízás szempontjából releváns egyéb nyilvántartások megőrzési idejére vonatkozóan a releváns jogszabályokkal, szabályozásokkal és szakmai standardokkal összhangban. Az információk bizalmas kezelése, az informatikai biztonság és az adatvédelem témáihoz kapcsolódóan a KPMG évente képzést tart a magyarországi KPMG minden munkatársa részére.

5.7 Pénzügyi teljesítmény

A fenntarthatósági célok elérése érdekében és a társadalmi jólét előmozdításában kulcsfontosságú szerepet játszik az is, hogy mindezt profitábilisan tudják véghez vinni a vállalatok, hiszen így garantálható a





Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

munkavállalók jólléte és a klímaváltozás elleni küzdelem finanszírozása is. Az árbevételünk növekedett a tárgyévben az előző évhez képest, illetve mindhárom entitásunk hozzájárult a magyar államháztartás bevételeihez a különböző adó- és járulékbefizetéseken keresztül. A társasági adónkból sport célú felajánlásokat tettünk a tárgyévben, 2023-ban a KPMG Hungária Kft. és KPMG Tanácsadó Kft. felajánlása TAO-csoport szinten egyben történt meg.

5.8 Technológia és innováció

A KPMG évtizedek óta aktívan jelen van minden fontos változásnál, transzformációnál, igyekszik annak a motorja lenni. Erősségünk abban rejlik, hogy jól tudjuk ötvözni az üzleti és technológiai megoldásokat, ismerjük a hatékony folyamatokat, kollégáink mély és speciális szaktudással rendelkeznek. Ez ma a versenyképesség megőrzésének elengedhetetlen feltétele.

A KPMG-nél ma állítjuk ügyfeleink üzleti sikereinek a szolgálatába a holnap technológiáját. Felmérjük ügyfeleink vállalkozásának üzleti, működési és digitális sikertényezőit. Elkészítjük az üzleti transzformációs és technológiai tervet, majd megvalósítjuk és rendszerbe állítjuk a fejlesztéseket. Folyamatosan naprakészen tartjuk az átadott rendszereket.

A KPMG Center of Digital Excellence megközelítésünket követve osztjuk meg tudásunkat és tapasztalatainkat ügyfeleinkkel. Célunk, hogy a vállalatok üzleti működését digitális technológiai fejlesztésekkel és az ESG-szempontok mentén jövőállóvá tegyük, segítsünk a megújulásban. További információkat a KPMG Magyarország technológiai megoldásairól [itt olvashat](#).

10. táblázat: A KPMG jelentési hatókörébe tartozó jogi entitásainak pénzügyi teljesítménye



Jogi entitás

2022

2023

Értékesítés nettó árbevétele (eFt)	2022	2023
KPMG Hungária Kft.	10 594 399	11 972 199
KPMG Tanácsadó Kft.	13 125 373	13 635 011
KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda	762 352	682 284
Befizetett társasági adó (eFt)		
KPMG Hungária Kft.	164 063	87 505
KPMG Tanácsadó Kft.	172 879	69 990
KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda	8 911	1 469
Társasági adó felajánlás (eFt)		
KPMG Hungária Kft.	125 022	121 857
KPMG Tanácsadó Kft.	137 716	
KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda	4 360	1 175



Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Melléklet – ESRS index



Melléklet – ESRS index

A KPMG Magyarország első alkalommal készíti el a fenntarthatósági jelentését önkéntes alapon. A jelen, 2023-as pénzügyi évről a KPMG Magyarországnak még nem kötelező fenntarthatósági jelentést közzétennie a számviteli törvény – a CSRD hazai implementálása – szerinti elvárások mentén. Az ESRS-ek elvárásainak történő teljeskörű megfelelés a következő időszakban fog megvalósulni a kötelező jelentéskészítési időszakig. A lenti táblázatban bemutatjuk a KPMG Magyarország jelenlegi ESRS-közzétételi követelményeknek történő megfelelését.



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS 2: általános közzétételek

BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	2.1 Jelentésünk elkészítésének háttere
BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	2.1 Jelentésünk elkészítésének háttere
GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	<p>2.2 A vállalatirányításban a fenntarthatósági kérdések kezelése és nyomonkövetése érdekében folyamatos fejlődésre törekszünk</p> <p>Folyamatban van a strukturált adatgyűjtés kialakítása, emiatt az összetételre és sokszínűségekre vonatkozó kvantitatív információk nincsenek bemutatva. A folyamatok és felelősök kialakítása a hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére és egyéb fenntarthatósági kérdésekre vonatkozóan folyamatban van, így ezek részlegesen vannak bemutatva.</p> <p>További információk: KPMG Átláthatósági jelentés 2023</p>

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS 2: általános közzétételek

GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	2.2 A vállalatirányításban a fenntarthatósági kérdések kezelése és nyomonkövetése érdekében folyamatos fejlődésre törekszünk	A folyamatok és felelősök kialakítása a hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére és egyéb fenntarthatósági kérdésekre vonatkozóan folyamatban van, így ezek részlegesen vannak bemutatva. További információk: KPMG Átláthatósági jelentés 2023
GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba		A vezetői ösztönző mechanizmusokba jelenleg nincs beépítve fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítménymutató.
GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	2.2 A vállalatirányításban a fenntarthatósági kérdések kezelése és nyomonkövetése érdekében folyamatos fejlődésre törekszünk	A kettős lényegességi felmérés során végeztünk átvilágítást. Az azonosított negatív hatások mentén történő fejlesztések folyamat integrációja kezdeti fázisban van, ezáltal részlegesen van bemutatva.
GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja		Első fenntarthatósági jelentéskészítési tapasztalatunk alapján indult el a fejlesztés a belső kontrollkörnyezet felállítására, ezáltal nem került sor ennek teljeskörű bemutatására. Kockázatkezelési folyamataink átfogóan kiterjednek a belső és üzleti működésünkre, ezekről részletesebben beszámolunk a következő dokumentumainkban: Üzleti és Emberi Jogok Nyilatkozat , Etikai Kódex , Átláthatósági jelentés

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS 2: általános közzétételek

SBM-1	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	<p>2.3 ESG, mint az üzleti tevékenységünk vízjele</p> <p>4.1.3 A munkavállalók jellemzői</p> <p>2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben</p>	A KPMG Magyarország üzleti modellje és értéklánca nincs részletesen bemutatva, mert ezek szenzitív információt tartalmaznak az ügyfeleinkkel kapcsolatban.
SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	<p>2.3 ESG, mint az üzleti tevékenységünk vízjele</p> <p>2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben</p>	A kettős lényegességi felmérésbe bevontuk külső és belső érdekelt feleinket. Az eredmények beépítése stratégiai megközelítésünkbe kezdeti fázisban van, így részlegesen van bemutatva.
SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	<p>2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben</p>	A lényeges témák kapcsán a hatások, kockázatok és lehetőségek megjelenése a teljes upstream és downstream értéklánc mentén és ezek stratégiába való beágyazottságának fejlesztése folyamatban van, így részlegesen van bemutatva. A várható pénzügyi kockázatok és lehetőségek esetén folyamatban van az adatgyűjtés kialakítása, emiatt kvantitatív információk nincsenek bemutatva.
IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	<p>2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben</p>	
IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	ESRS-index	

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS E1: éghajlatváltozás

ESRS2 GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	2.2 A vállalatirányításban a fenntarthatósági kérdések kezelése és nyomonkövetése érdekében folyamatos fejlődésre törekszünk	A vezetői ösztönző mechanizmusokba jelenleg nincs beépítve éghajlatváltozáshoz kapcsolódó teljesítménymutató.
E1-1	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	Nem szerepel a jelentésben.	A KPMG üzleti működéséből és környezeti hatásának mértékéből adódóan nem készített átállási tervet.
ESRS2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben	További információk: Our Impact Plan
ESRS2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben	A KPMG Magyarország üzleti működéséből és környezeti hatásának mértékéből adódóan nem készített rezilienciaelemzést. A KPMG Global szint klímaszcenário elemzéséről részletesebben itt olvashat: Our Impact Plan
E1-2	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	3.1 Energiafelhasználásunk	
E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	3.1 Energiafelhasználásunk	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó erőforrások nincsenek meghatározva.
E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	Nem szerepel a jelentésben.	A KPMG globális szinten rendelkezik ÜHG-kibocsátás csökkentésére vonatkozó célkitűzéssel, amelynek eléréséhez a KPMG Magyarország is hozzájárul. Globális céljaink és irányaink: Our Impact Plan

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS E1: éghajlatváltozás

E1-5	Energiafogyasztás és -szerkezet	3.1 Energiafelhasználásunk	
E1-6	Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	3.2 Karbonlábnyomunk	Az ÜHG-kibocsátáshoz felhasznált kibocsátási tényezők és módszertan részlegesen van bemutatva.
E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, üzleti működéséből adódóan a KPMG Magyarország nem finanszíroz ÜHG-elnyelési projektet.
E1-8	Belső szén-dioxid-árazás	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, a KPMG-nek globális szinten van belső szén-dioxid-árazási iránymutatása, ez helyi szinten még nincs implementálva, mert jelenleg nincs üzleti relevanciája.
E1-9	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, a lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások nem lényegesek a KPMG Magyarország számára.

ESRS S1: saját munkaerő

ESRS2SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	4.1.1 Munkavállalókkal kapcsolatos szabályzatok; 4.1.2 Munkavállalókkal való kommunikáció	További információk: Global Code of Conduct, Whistleblowing Hotline
ESRS2SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben 4.1.1 Munkavállalókkal kapcsolatos szabályzatok	További információk: Global Code of Conduct, Whistleblowing Hotline
S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	4.1.1 Munkavállalókkal kapcsolatos szabályzatok; 4.2 Esélyegyenlőség, Sokszínűségi mérőszámok; 4.6 Well-being és munkavállalói biztonság	További információk: KPMG IDE szabályzat

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS S1: saját munkaerő

S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	2.4 Lényeges fenntarthatósági témáink kulcsszerepet játszanak a jövőbeli stratégiánkban és üzleti működésünkben 4.1.2 Munkavállalókkal való kommunikáció	Folyamatban van a standard által elvárt, részletes átvilágítási folyamatokra vonatkozó megközelítés kialakítása, ezáltal ez részlegesen van bemutatva
S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	5.3.2 Visszaélések bejelentése	
S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	4.1 Munkavállalói értékajánlatunk; 4.2 Esélyegyenlőség; 4.3 Képzés és készségfejlesztés; Megfelelő bérek; Sokszínűség; 4.6 Well-being és munkavállalói biztonság	A kettős lényegességi felmérés során azonosított hatásokra, kockázatokra és lehetőségekre vonatkozó intézkedések átfogó kialakítása folyamatban van, ezáltal részlegesen van bemutatva.
S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	4.1 Munkavállalói értékajánlatunk	A KPMG Magyarország jelenleg nem rendelkezik számszerűsíthető célokkal, így ez nem került bemutatásra.
S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	4.1.2 Munkavállalókkal való kommunikáció	A fluktuációs arányok szenzitív információkat tartalmaznak, így ezt a KPMG Magyarország nem teszi közzé.
S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	4.1.2 Munkavállalókkal való kommunikáció	
S1-8	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, a KPMG nem foglalkoztat munkavállalókat kollektív szerződés keretein belül.
S1-9	Sokszínűségi mérőszámok	4.5 Sokszínűség	

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS S1: saját munkaerő

S1-10	Megfelelő bérek	4.4 Megfelelő bérek	
S1-11	Szociális védelem	4.6 Well-being és munkavállalói biztonság	A KPMG Magyarország esetében a nyugdíjazás miatti jövedelemkiesésre irányuló juttatás nem releváns, így ez az adatpont nincs bemutatva.
S1-12	Fogyatékossgal élő személyek	4.5 Sokszínűség	Folyamatban van az adatgyűjtés kialakítása, emiatt kvantitatív információk részlegesen vannak bemutatva.
S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	4.3 Képzés és készségfejlesztés	
S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	4.6 Well-being és munkavállalói biztonság	Folyamatban van az adatgyűjtés kialakítása, emiatt kvantitatív információk nincsenek bemutatva.
S1-15	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	4.6 Well-being és munkavállalói biztonság	
S1-16	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	Nem szerepel a jelentésben.	A jövedelmi mérőszámok szenzitív információkat tartalmaznak, így ezt a KPMG nem mutatja be.
S1-17	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, a KPMG Magyarország esetében nem történt ilyen eset a tárgyidőszakban.

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS G1: üzleti magatartás

ESRS2 GOV-1	Az ügyviteli felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	5.1 Átláthatóság és elszámoltathatóság	További információk: Átláthatósági jelentés
ESRS2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	5.5 Kockázat- és lehetőség elemzés	További információk: Átláthatósági jelentés
G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	5.3 Etikusság, integritás és függetlenség; 5.4 Vállalati kultúra; 5.5 Kockázat- és lehetőség elemzés	A magyarországi KPMG esetében nem releváns az állatjóléti politika, illetve nincsenek a megvesztegetés szempontjából különösen veszélyeztetett funkciók, így ezen adatpontok nem kerültek bemutatásra. További információk: Whistleblowing Hotline , Megvesztegetés- és Korruptióellenesség
G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	5.5 Kockázat- és lehetőség elemzés	A folyamat részlegesen került bemutatásra.
G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	5.3 Etikusság, integritás és függetlenség	További információk: Whistleblowing Hotline , Megvesztegetés- és Korruptióellenesség A korrupció vagy vesztegetés megelőzésére és felderítésére irányuló képzéseket összefoglaló táblázat nem került bemutatásra.

Vezetői köszöntő

A KPMG Magyarország bemutatása

Fenntarthatósági jelentésünkre vonatkozó általános információk

Környezeti információk

Társadalmi információk

Irányítási információk

Melléklet – ESRS index



Közzétételi követelmény



Oldal



Megjegyzés

ESRS G1: üzleti magatartás

G1-4	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	5.3 Etikusság, integritás és függetlenség	További információk: Whistleblowing Hotline , Megvesztegetés- és Korrupcióellenesség Nem történt ilyen eset a jelentési időszakban.
G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	Nem szerepel a jelentésben.	Nem releváns, a KPMG Magyarország nem folytat lobbitevékenységet.
G1-6	Fizetési gyakorlat	Nem szerepel a jelentésben.	Folyamatban van az adatgyűjtés kialakítása, emiatt kvantitatív információk nincsenek bemutatva.

Vezetői köszöntő

A KPMG
Magyarország
bemutatása

Fenntarthatósági
jelentésünkre
vonatkozó általános
információk

Környezeti
információk

Társadalmi
információk

Irányítási
információk

Melléklet – ESRS index

Kapcsolat

Rakó Ágnes

partner

M: +36 70 370 1792

E: agnes.rako@kpmg.hu



home.kpmg/socialmedia

kpmg.hu

A jelen dokumentumban ismertetett szolgáltatások közül néhány vagy mindegyik lehet, hogy nem engedélyezett a KPMG könyvvizsgálattal érintett ügyfelei, valamint azok leányvállalatai vagy kapcsolt társaságai esetében.

A jelen dokumentumban lévő információk általános jellegűek, és nem vonatkoznak egyetlen konkrét személy vagy társaság körülményeire sem. Bár törekszünk arra, hogy pontos és időszerű információkat adjunk, nem lehet garancia arra, hogy ezek az információk pontosak abban az időpontban, amikor megkapják azokat vagy arra, hogy pontosak maradnak a jövőben. Az ilyen információk alapján senkinek sem szabad intézkedéseket hozni megfelelő szakmai tanácsadás nélkül az adott helyzet alapos felmérését követően.

A KPMG név és logó a KPMG globális szervezet független tagtársaságai által licenc alapján használt védjegyek.

© 2024 KPMG Hungária Kft., a magyar jog alapján bejegyzett korlátolt felelősségű társaság, és egyben a KPMG International Limited („KPMG International”) angol „private company limited by guarantee” társasághoz kapcsolódó független tagtársaságokból álló KPMG globális szervezet tagtársasága. Minden jog fenntartva.