



קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG

ספטמבר 2019

SPOTLIGHT

אחד על אחד עם חבר קהילת הבוגרים של KPMG

והפעם עם:

דודי פרידמן, מנכ"ל אבן קיסר ישראל





Dare to Dream

דודי פרידמן, מנכ"ל אבן קיסר ישראל, שייך לדור ה-X אך חושב כמו המילניאלס; מתנהל בעולם עסקי אבל לא שוכח לדאוג לנפש עם יוגה ונגינה; לא מפחד מגבהים, משינויים, ממצנחים וממים עמוקים.



זודי פרידמן, מנכ"ל אבן קיסר ישראל



בן 45,
נשוי פלוס ארבעה וכלב בשם לוטר



בעל תואר ראשון בכלכלה וחשבונאות מאוני' תל אביב, ובעל
MBA במנהל עסקים עם התמחות במימון מטעם אוני' תל אביב



בזמנו הפנוי מקפיד על כושר, ריצות ויוגה. אוהב לצלול, אבל
לא פחות מכך לצנוח מתוקף תפקידו כמפקד על קורסי צניחה
צהליים במילואים

מניסיוןך בתפקידי ניהול בכירים, מה תוכל לייעץ למי שמעוניין להגיע לתפקידי מפתח משפיעים בארגון?

אי אפשר להתעלם מהעובדה שבכדי לתפוס תפקידי מפתח ולקדם את
הקריירה, צריך לבנות יסודות חזקים, מקצועיים ואישיים בתחילת הדרך.
בעיניי, המחלקה הכלכלית של סומך חייקין היא פשוט בית ספר למנהלים
במובן הזה שכעובד במחלקה אתה לוקח חלק בעסקאות הגדולות של
המשק, מתחכך עם בעלי תפקידים בכירים וחשובים מאוד ומקבל את
ארגז הכלים הטוב ביותר לתפקידי ניהול.

בהמשך הקריירה ובכלל, האני המאמין שלי הוא
לא לפחד. בתפקיד הראשון לאחר העבודה בסומך
כיהנתי כסמנכ"ל הפיתוח העסקי של כתר פלסטיק.
לאחר ארבע שנים של עבודה והישגים ניגשתי למנכ"ל
והודעתי לו כי בכוונתי לעזוב, דבר שבזמנו היה מאוד
לא שכיח, מאחר שהרגשתי שזה הזמן שלי לעשות
את הצעד הבא ושיש לי את היכולות המתאימות.
החלטתי לקחת סוג של הימור, לא לפחד ולצאת לדרך
מבלי שהיה לי מקום עבודה חלופי.

החלטתי שאני "מעז" לחפש תפקיד מנכ"ל לרות
שלא היה לי ניסיון רב באותה תקופה. הייתי בן 36,
חלמתי בגדול ולמזלי גם הטיימינג היה טוב וכך התקדמתי
לתפקיד הבא כמנכ"ל חברה לייצור מוצרי גומי סליקון
בטכנולוגיה מתקדמת לתעשיית הביו מדיקל.

מה שהנחה אותי בכל פעם שמצאתי את עצמי
בחיפוש אחר התפקיד הבא היה הביטחון שלי ביכולות שאני מביא. ידעתי
שאני בוגר של פירמה מקצועית ומובילה בתחומה, שהגעתי להישגים
בחברות שעבדתי בהן ושבסופו של דבר ישנן חברות רבות גדולות
שמובלות על ידי אנשים צעירים. מיקדתי את עצמי כבר בשלב מוקדם
לכך שמבחינתי אני לא נותן משקל לוותק או לגיל שלי. את השאלה "האם
אני צעיר מדי" השארתי למי שצריך לקבל את ההחלטה אם לקבל אותי
והתרכזתי בלהעז ולהאמין שאני מסוגל.

מה דעתך על תרבות ריבוי המעברים בין מקומות עבודה, ואיך אתה מתמודד עם זה כמי שמוביל עובדים?

מי שיציץ בקורות החיים שלי יבחין שגם אצלי יש לא מעט מעברים
בקריירה, ומכאן שאני מתייחס לתופעה הזו בשני היבטים - כמי שמנהל
את הקריירה של עצמו וכמי שמנהל עובדים. נקודת המוצא שלי היא
שמעברים בין ארגונים הם מקפצות חשובות להמשך ההתקדמות. באופן
אישי, יכולתי להישאר בתפקיד הניהולי הראשון שלי ולכהן בו עוד תקופה,
אבל אז לא הייתי פוגש בהזדמנויות שאליהן נחשפתי במהלך הקריירה.
אני מאמין שקפיצות גדולות בתפקיד נובעות לרוב ממעבר בין ארגונים

”

את השאלה

”האם אני צעיר מדי”
השארתי למי שצריך
לקבל את ההחלטה אם
לקבל אותי והתרכזתי
בלהעז ולהאמין
שאני מסוגל

”

מצד שני, כמעסיק של עובדים רבים שאת חלקם
אני רוצה לשמר לאורך זמן וכמי שמבין את הרצון
להתקדם ולרענן, אני משתדל לדחות את תחושת
השחיקה באמצעות השקעה גדולה ותשומת לב
אישית בעובדים, וכן באמצעות יצירת שינויים בסדר
היום או באופן העבודה. כך, אני דואג למנוע רוטינות
ומאט את תחושת המיצוי.

**הצלחה עסקית היא מכלול של מספר אלמנטים
שמתחברים יחד בתזמון מתאים. אחד המרכזיים הוא
אלמנט ההזדמנות. מהן הדרכים האפקטיביות בעיניך
להגדיל את מעגל ההזדמנויות?**

אני מאמין שבנייה וחיזוק של מעגלים אישיים הם האלמנטים החשובים
ביותר במינוף ההזדמנויות העסקיות שאותן ניתן לייצר. לתפקיד



לקראת סיום, איזה פרט מפתיע אתה יכול לספר לנו על עצמך, שלא הרבה מודעים אליו?

כילד, התגלה הכישרון המוזיקאלי שלי כשלמדתי נגינה על פסנתר מגיל 6, השתתפתי בתחרויות כישרונות צעירים וניגנתי בקונצרטים. נראה היה שיכול להיות לי אופק לא רע בתחום המוזיקה, אך האופק נגדע בכיתה י"א כשהחלטתי לזנוח את הפסנתר. יכול להיות שלולא אותה החלטה היינו מקיימים את הריאיון הזה כבוגר של בית ספר רימון. בכל מקרה, עד היום אני חוזר לפעמים אחורה בזמן ומנגן בבית למשפחה ולילדים.

מנכ"ל חטיבת הצבע בטמבור, לדוגמה, הגעתי דרך חבר שהיה עו"ד ועבד עם אחד הדירקטורים בטמבור. הוא שמע שהם מחפשים מנכ"ל לחטיבת הצבע, חשב שאני יכול להתאים, נתן את ההמלצה שלו ומשם ההמשך ידוע. המעגלים האישיים נעשים יותר ויותר רלוונטיים עם ההתקדמות בתפקידים. לכן, ככל שמעמיקים את הקשרים האישיים בין חברים ובעיקר בין קולגות לעבודה, ניתן להיחשף ליותר תפקידים ולהזדמנויות עסקיות בקריירה.

למרות שעבר למעלה מעשור, האם ישנם יסודות שרכשת בעת שעבדת בפירמה, שמלווים אותך ומסייעים לך בקריירה גם היום?

היסודות שקיבלתי בפירמה עזרו לי ובגדול. החל מפיתוח כלי חשיבה כלכליים, ניתוחי אקסל וכישורי האנגלית העסקית שלי שהשתפרו מאוד בתקופת עבודתי במחלקה הכלכלית, ועד לכישורי ניתוח דוחות כספיים אשר הכרחיים לכל מי שמעוניין לקיים תפקיד ניהולי ולפתח את אופן החשיבה שלו. המחלקה הכלכלית היוותה את הבסיס שלי לקריירה מוצלחת.

בזמן שעבדתי בפירמה עוד ישבנו ברחוב יעבץ, ערן שלו היה השותף שניהל את המחלקה ואני עבדתי תחת דורון תלם שמונה לשותף זמן קצר לאחר מכן. ביצעתי בעיקר עבודות כלכליות של הערכות שווי, בדיקות נאותות ובניית מודלים עסקיים שונים. עבדתי בפירמה כ-7 שנים, 3 מהן כמנהל מחלקת ליווי עסקאות במחלקה שמנתה בזמנו 12 אנשים שהובילו את העסקאות וההנפקות הכי גדולות במשק הישראלי, הנפקות של חברות בבורסה בארה"ב, בלונדון, באמסטרדם ועוד. העבודה הייתה באווירה ביתית ומשפחתית, גם מעצם העובדה שזו הייתה מחלקה קטנה אבל גם כי זה חלק מהתרבות הארגונית בפירמה. הכרתי בזמנו אנשים מאוד מוכשרים, שעם חלקם אני בקשר עד היום. נהייתי לעבוד לצד דור הנפילים וללמוד הרבה מאוד מהאנשים המקצועיים שעבדו בפירמה שתמיד היו להם פתרונות יצירתיים - והיוו מקור ידע מקצועי עצום.



חן מרון

מנהלת קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG

hmeron@kpmg.com

לעמוד הלינקדין של הבוגרים

[/https://www.linkedin.com/groups/12137070](https://www.linkedin.com/groups/12137070)

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הצרכים הייחודיים של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את עדכניות המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

כל הזכויות שמורות. הודפס בישראל.

© 2019 סומך חייקין, שותפות ישראלית וחברה ברשת של פירמות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ישות שוויצרית.

פירמות החברות ברשת של פירמות עצמאיות של KPMG מסונפות ל-KPMG International.

KPMG International אינה מספקת שירותים ללקוחות. לאף פירמה החברה ברשת אין סמכות לחייב את KPMG International או כל פירמה אחרת החברה ברשת כלפי צדדים שלישיים ול-KPMG International אין סמכות כזו לחייב כל פירמה החברה ברשת.

לוגו KPMG הינו סימן מסחרי רשום או סימן מסחרי של KPMG International.