



Velkomin í heimboð til KPMG

Kynning fyrir háskólanema 18. október 2023

Um KPMG

Alþjóðlegt fyrirtæki

KPMG skrifstofur
eru starfandi í

145

löndum og
svæðum

Alls starfa

+236.000

sérfræðingar hjá
KPMG á heimsvísu



KPMG á Íslandi

16
skrifstofur

321
starfsfólk



Ráðgjöf



Endurskoðun



KPMG Bókað



KPMG Law



KPMG er með jafnlaunavottun Velferðar-
ráðuneytisins frá því árið 2013 skv. IST
85:2012 um jafnlaunakerfi.

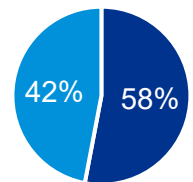


KPMG gefur út sjálfbærnisráðgjöf og
skuldbindingar félagsins með tilliti til
umhverfisins, hagsældar og stjórnarháttá



Framúrskarandi
fyrirtæki frá upphafi

KPMG hefur hlotið viðurkenningu sem
framúrskarandi fyrirtæki á hverju ári frá því
mælingar á framúrskarandi fyrirtækjum hófust.



Hlutfall kynjanna hjá KPMG:

Karlar 42%

Konur 58%

Helstu þjónustusvið KPMG á Íslandi



**Vinnustaðurinn
okkar og
mannauðurinn**

Vinnustaðurinn okkar: leiðarljós stefnu

Traust, góð samskipti og sveigjanleiki eru lykilforsendur í stefnu okkar um hvernig við vinnum saman og náum árangri hjá KPMG

Fjölbreyttur hópur



Aldursbil	Fjöldi
Undir 25	10
25-35 ára	84
35-45 ára	79
45-55 ára	68
55 og yfir	80

Starfsaldur	Fjöldi
Undir 1 ár	64
1-3 ár	36
3-6 ár	51
6-9 ár	37
9-12 ár	14
12-15 ár	21
15-18 ár	21
Yfir 18 ár	45

Ýmis tölfræði

- Meðalaldur **45** ár
- Meðalstarfsaldur **8,3** ár
- 10 – 12 mismunandi þjóðerni starfsfólks
- Um það bil **14** börn á ári og því nokkrir í fæðingarorlofi á hverjum tíma
- Um það bil **20** manns í hlutastarfi

Staðsetning	Fjöldi
Reykjavík /	
Hafnarfjörður	231
Akureyri	27
Selfoss	14
Borgarnes	8
Sauðárkrókur	7
Akranes	7
Reykjanesbær	6
Egilsstaðir	4
Stykkishólmur	4
Blönduós	4
Höfn	4
Vestmannaeyjar	2
Hella	2
Reyðarfjörður	1

Gildin okkar

Hver við erum og hvað við stöndum fyrir



Heilindi

Við veljum réttu leiðina



Framúrskarandi árangur

Við hættum aldrei að læra og gera betur



Hugrekki

Við hugsum djarft og framkvæmum umbúðalaust



Samheldni

Við berum virðingu fyrir hvert öðru og eflumst með því að nýta mismunandi styrkleika okkar



Bjartari framtíð

Verk okkar skipta máli

Við erum

BETRI SAMAN

Störfum sem ein heild með sömu stefnu

BETRI SAMAN

Vinum náð með viðskiptavinum að auknu virði

Ánægt starfsfólk og eftirsóknarverður vinnustaður

Í takt við sjálfbærnistefnu og gildi félagsins leggur **mannauðsstefna** KPMG áherslu á að bjóða upp á fjölbreytt, heilbrigt og hvetjandi starfsumhverfi í alþjóðlegu fyrirtæki þar sem allir geta vaxið og dafnað í starfi.

Virðistilboð okkar horfir heildstætt á upplifun starfsfólks af vinnustaðnum



Við höfum
jákvæð áhrif

Vinna sem skiptir máli
Fjölbreytt verkefni
Jákvæð áhrif á samfélag



Við erum
við sjálf

Fjölbreytni og jöfn tækifæri
Nýsköpun og sjálfstæði
Félagslíf og skemmtun



Við náum því besta
úr hverju öðru

Fjölskylduvæn og sveigjanleg
Flott og heilsueflandi aðstaða
Öflugt samstarf, betri saman



Við erum alltaf að
læra og vaxa

Lærum af hvort öðru
Fræðsla og námskeið
Tækni og sjálfsmenntun



Við látum til
okkar taka

Starfsþróun og tækifæri
Endurgjöf og hvatning
Sanngjörn laun og hlunnindi

Ítarlegt: virðistilboð og upplifun af því að vinna hjá KPMG



Við höfum
jákvæð áhrif



Við erum
við sjálf



Við náum því besta
úr hverju öðru



Við erum alltaf að
læra og vaxa



Við látum til
okkar taka

Helstu þættir sem snúa að virðistilboði starfsfólks

Leystu fjölbreytt og krefjandi vandamál sem skipta máli

Upplifðu árangur og jákvæð áhrif á viðskiptavinum

Innsýn í rekstur ólíkra fyrirtækja

Leiðandi fyrirmynd í sjálfbærnimálum á Íslandi

Öflugt samstarf með frábæru samstarfsfólki – betri saman

Stuðningur við nýsköpun og samfélagsleg málefni

Einn launaður dagur á ári til að sinna sjálfbærni

Jöfn og sanngjörn tækifæri fyrir alla óháð bakgrunni

Ekkert umburðarlyndi gagnvart mismunum, einelti, áreitni eða ofbeldi

Jafnlaunavottuð og ítarleg jafnréttisáætlun

Stuðningur við foreldra og hvatt til nýtingu fæðingarorlofs

Virkt félagslíf starfsfólks

Hvatning til nýsköpunar og nýrra hugmynda til umbóta

Regluleg fræðsla og kynningar um fjölbreytni

Sveigjanlegur og fjölskylduvænn vinnustaður

Heilsa og vellíðan starfsfólks mikilvæg og fylgst vel með

60.000 kr árlegur heilsustyrkur og árleg heilsufarsskoðun

Samgöngustyrkur og aðstaða fyrir hjól og fataskipti

Fjölbreytt og hollt mótuneyti

Stuðningur og endurgreiðsla á tímum hjá sálfræðingi

Bootcamp aðgangur, hlaupa- og fjallgönguklúbbar

Golfklúbbar á sumrin

Lærir mikið í starfi í frábæru samfélagi helstu sérfræðinga landsins

Yfirgripsmikil námskrá fyrir starfsfólk í norrænu samstarfi

Staðbundin fræðsla og stuðningur við löggildingu endurskoðenda.

Ríkt framboð af þjálfun í tæknilegum lausnum

Dale Carnegie niðurgreitt

Dokkan / stjórnvísir aðgangur

Möguleikar til sjálfsmenntunar, t.d. Degreed og fleira á leiðinni

Sjálfstæði í starfi en hvatning til góðrar teymisvinnu

Frábær tækifæri til starfspróunar og vaxtar

Áhersla á ríka endurgjöf og stuðningsríkt umhverfi

Frí notkun á Hopp hlaupahjólum á vinnutíma

Samkeppnishæf og sanngjörn laun

Íphone sími til notkunar

Annar tækniúnaður

Veglegar jólagjafir og tækifærisgjafir



Komdu í hópin!

Dæmi um áskoranir

Nýtt þjóðar-sjúkrahús

Meðferðarkjarninn, nýtt þjóðarsjúkrahús, er stærsta byggingin í uppbyggingu Nýs Landspítala og mun gegna lykilhlutverki í starfseminni.

[Lesið meira](#)



Ljósmyndir: Ný Landspítalinn

Þringbraut Mikió hefur áunnist á einu ári í uppsteypu á meðferðarkjarninum í Nýja Landspítalanum. Fyrri myndin var tekin í september 2022 og hin síðari ári síðar eða fyrr í þessum mánuði.

Uppsteypa meðferðarkjarna á lokastigi

● Vinnan hefur gengið vel síðasta árið ● Rúmir 25 þúsund rúmmetrar steypdir á einu ári

Uppsteypa meðferðarkjarna hefur gengið vel upp á síðastliðað sögu Árna Kristjánssonar staðarverkfæruðings Nýs Landspítala. „Uppsteypa meðferðarkjarna er á lokametrinum, þar sem unnið er við unustevnu

uppsetningu stálvirkis og stígum í milli-byggingum. Á næstu vikum mun verklaupni taka við byggingunni í áföngum og hefst þá lokun hússins með tilbúnum útvegsgæslingum,“ segir Árni og fleiri bættir verkefni eru í

fullum gangi, en tengingargur á milli meðferðarkjarna og rannsóknahúss er á lokastigi, þar sem unnið er við lagningu í fyllingu. Uppsteypu tengingars norðan meðferðarkjarna er lokið og fyllingar við gangana á lokastigi. Í

inn í grunninn undir botnplötu,“ segir Árni. Ferðabúnaður Nýs Landspítala hafa haldið utan um ýmsar tölur varðandi vinnuna við uppsteypuna. Á einu ári hefur verið steypd sem nemur 25.664 rúmmetrum sem er að



Frábær reynsla

Fjöldi nema hjá KPMG sl. 3 ár						
Ár	Starfsnemar	Lokaverkefnisnemar	Tölvunarfræði	Verkfræði	Viðskiptafræði	Samtals
2021	5			2	3	5
2022	9		3	4	2	9
2023	8	7	11	2	2	15
Samtals	22	7	14	8	7	29

Fyrrum starfs- og lokaverkefnisnemar hjá KPMG



Agnes Ísleifsdóttir

- MCF frá Háskólanum í Reykjavík
- B.Sc. í viðskiptafræði, HR



Árni Gunnar Andrason

- MS í fjármálaverkfræði, HR
- B.Sc. í iðnaðarverkfræði, HR



Hafdís Bergsdóttir Sandholt

- MS Information Management, Aarhus University
- B.Sc. viðskiptafræði með tölvunarfræði sem aukagrein, HR



Heiðar Ingi Þórisson

- Nemi í MS í fjármálum fyrirtækja
- B.Sc. viðskiptafræði, tölvunarfræði aukagrein, HR



Hekla Kristín Birgisdóttir

- Nemi í MS í fjármálaverkfræði, HR
- B.Sc. í verkfræði, HR



Helena Júlía Kristinsdóttir

- B.Sc. í fjármálaverkfræði, HR



Kacper Zuromski

- B.Sc. í tölvunarfræði, HR



Pétur Steinn Guðmundsson

- B.Sc. í tölvunarfræði, HR



Sigríður Elín Vilbergsdóttir

- B.Sc. í tölvunarfræði, HR



Valdimar Daðason

- B.Sc. í rekstrarverkfræði, HR

Af hverju starfsnám eða lokaverkefni hjá KPMG?

Gæði:

- Aðgengi að skrifstofuaðstöðu KPMG og öflugar fartölvur
- Skilgreind verkefni fyrir komu
- Sveigjanleg viðvera og dreifing

Fjölbreytni:

- Þvert á atvinnugreinar
- Þvert á lausnamengi
- Nemendur hluti af hópum ráðgjafarsviðs og fá að kynnast hvað við erum að fást við

Alþjóðlegt net:

- Möguleiki á að sækja bestu framkvæmd og lausnir
- Reynsla frá KPMG er gott á CV-ið

Reynsla:

- Praktísk reynsla og þjálfun.

Atvinnutækifæri:

- Góð atvinnutækifæri að starfsnámi loknu.
- Og síðast en alls ekki síst.....

Starfsnemar borða frítt í heimsklassa mötuneyti KPMG!

Dæmi um verkefni



Sylvía Rut Vilhjálmsdóttir

Gervigreind í praktísku samhengi

Gervigreind og sjálfbærni

- Traust gögn
- Siðferði gagna, uppruna gagna og algöringma
- Orkunýting
- Gæðastimpill

Staða fyrirtækja í gervigreind

- Hvað eru fyrirtæki að gera?
- Hvað þurfa fyrirtæki að gera til þess að nýta sér gervigreind?
- Hver er munurinn á fyrirtækjum sem nýta sér gervigreind og þeim sem nýta sér ekki gervigreind?

Uppsetning á mállíkani

- Setja upp einkaútgáfu af mállíkani hjá fyrirtæki
- Hvað þurfa fyrirtæki að hafa fyrir uppsetningu?

Dæmi um verkefni



Helgi Thomas Hallgrímsson
Stafræn þróun hjá KPMG

- **Þróun á WebPart: Kanban Borð**
(Tölvunarfræði)
 - Stack: TypeScript, React, SQL
- **Þróun á WebPart: Counter**
(Tölvunarfræði)
 - Stack: TypeScript, React, SQL
- **Þróun á Robotic Process Automation Ferli**
(Fyrir alla)
 - Tól: Power Automate Desktop

Dæmi um verkefni



Davíð Kr. Halldórsson
Þróunarumhverfi og samstarfsaðilar

- **Greiningartól fyrir rekstrarkostnað og úrbótataækifæri**
- **Digital Heatmap fyrir stafræna vegferð og þróun**
- **KUBE - greiningartól fyrir íslenskan fyrirtækjamarkað**



Lára Portal og Sara Júlía Baldvinsdóttir
Sjálfbærni

- **Sjálfbærniáhætta í áhættugreiningatóli**
- **Greiningartól fyrir kolefnisspor fyrirtækja**
- **Söfnun og greining gagna fyrir ársskýrslur**
- **Almenn þróun tóla**



Sæktu um starfsnám eða lokaverkefni

