

KPMG LGBTQ+ Inclusion Statement

Italian version

In KPMG crediamo che l'**Inclusione**, la **Diversità** e l'**Equità** (IDE) siano elementi fondanti del nostro modo di essere e della nostra identità professionale. Riteniamo, infatti, che per esprimere pienamente il nostro Purpose '**Inspire Confidence and Empower Change**' dobbiamo mettere tutte le persone nelle condizioni di esprimere al meglio il loro potenziale.

Per questo, da sempre, siamo convintamente a favore di un ambiente di lavoro aperto, tollerante ed inclusivo, dove non c'è spazio per molestie, intimidazioni, bullismo e discriminazioni.

Sappiamo che questo è il modo migliore per attrarre talenti rappresentativi del mondo in cui viviamo. Abbiamo, infatti, bisogno di esprimere **prospettive diverse e originali** se vogliamo trovare **soluzioni a problemi complessi** ed **anticipare il futuro**.

In questa prospettiva di ricchezza, inclusione e supporto della diversità, KPMG si impegna a **sostenere l'inclusione delle persone e delle comunità LGBTQ+**.

Le azioni già intraprese da KPMG:



È la prima società di servizi professionali alle imprese a collaborare con Out Leadership, la rete globale di imprese LGBTQ+.



Nel 2016 ha creato il Global Network Pride, a sostegno delle persone LGBTQ+.



Nel 2017 è stata firmataria degli Standard di condotta delle imprese promossi dall'Ufficio dei diritti umani delle Nazioni Unite per contrastare le discriminazioni nei confronti delle persone lesbiche, gay, bisessuali, trans e intersessuali.



Dal 2020 organizza la conferenza annuale KPMG Global Pride.



Nel 2021 ha sponsorizzato il WorldPride a Copenaghen.

Oggi, per consolidare la propria posizione, KPMG rilascia questa dichiarazione sull'inclusione LGBTQ+:



La diversità sul posto di lavoro è un elemento che da sempre fa parte della nostra cultura. Consentire alle persone LGBTQ+ di portare sul lavoro la loro personalità autentica significa consentire di esprimere una sensibilità originale che offre prospettive innovative per affrontare i problemi.



Le azioni per il futuro:



Cercheremo di nominare dei Partner 'Champions' per ciascuna delle nostre firm per sostenere e aiutare ad affrontare le sfide delle persone LGBTQ+.



Forniremo sempre più risorse al nostro team IDE globale per far progredire l'inclusione LGBTQ+ a livello globale e continueremo a lavorare con il nostro Consiglio IDE e i Network Pride locali per contribuire ad abbattere le barriere nei confronti delle persone LGBTQ+.



Continueremo ad ospitare la conferenza annuale del KPMG Global Pride per dimostrare il valore della community delle persone LGBTQ+.



Continueremo a promuovere all'interno della nostra organizzazione la consapevolezza sui diritti umani delle persone LGBTQ+, riconoscendo il valore ed il contributo al nostro Network globale delle nostre persone LGBTQ+.



Incoraggiamo tutti i nostri dipendenti a diventare alleati attivi.. Questo vuol dire non solo valorizzare le azioni che si possono intraprendere all'interno della propria firm, ma anche entrare a far parte del nostro Global Network Pride per ottenere supporto.