



Relazione di Impatto

KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit
2024





Indice

1

Premessa

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto	3
--	---

Informazioni su questa Relazione	4
----------------------------------	---

2

KPMG Open Platform

Chi siamo	6
-----------	---

La Governance della Società KPMG Open Platform	8
--	---

Normativa interna e sistemi di gestione adottati	9
--	---

3

Il nostro Piano di Gestione del Beneficio Comune

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune	11
--	----

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025	13
--	----

4

La Valutazione d'Impatto Esterna

Il B Impact Assessment	18
------------------------	----

5

Outlook

I prossimi passi da Società Benefit	20
-------------------------------------	----

Premessa

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Cari Lettori,

nel mese di giugno 2024 abbiamo ampliato il nostro Network italiano di aziende costituendo la Società Benefit KPMG Open Platform, un innovativo Hub che ha lo scopo di offrire soluzioni ad alto contenuto tecnologico per le imprese e la pubblica amministrazione, unitamente all'ambizioso obiettivo di contribuire su diversi fronti alla generazione di un beneficio concreto per la collettività.

Il nostro Hub, pienamente operativo a partire dal mese di ottobre 2024, si inserisce nel quadro normativo italiano delle Società Benefit, introdotto con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, che mira ad unire la finalità di profitto con obiettivi di beneficio comune, generando valore per azionisti, comunità e ambiente.

Il legislatore richiede che le società che scelgono questo percorso adottino specifiche misure e assolvano a determinati adempimenti ad impatto sociale e ambientale, fornendone relativa disclosure all'esterno con la pubblicazione annuale di una 'Relazione di Impatto'. Il documento deve realizzare una descrizione dettagliata di come le finalità di beneficio comune definite dalla società siano perseguite, e quali iniziative siano state intraprese in tal senso.

In ottemperanza ai requisiti normativi, in fase di costituzione della Società abbiamo pertanto intrapreso alcuni passi fondamentali per avviare questo ambizioso percorso, prevedendo l'indicazione 'Società Benefit' nella nostra denominazione sociale ed esplicitando nello

Statuto le finalità di beneficio comune che ci siamo prefissati e che ci contraddistinguono, dettagliando il nostro impegno verso lo sviluppo sostenibile. Abbiamo inoltre identificato la figura del Responsabile di Impatto, con l'obiettivo di garantire che le stesse finalità, dettagliate nell'ambito del Capitolo 3 *'Il nostro Piano di Gestione del Beneficio Comune'*, siano costantemente monitorate e perseguite, e successivamente avviato la predisposizione di uno strutturato Piano di Gestione del nostro Beneficio Comune, definendo in primo luogo i target e le iniziative per l'anno fiscale 2025.

L'adozione del modello di Società Benefit riflette una visione aziendale ben precisa e orientata al futuro, e questa prima Relazione di Impatto rappresenta un'opportunità per raccontarla.

Buona lettura,



Mario Corti
Presidente Consiglio
di Amministrazione
KPMG Open Platform S.r.l. S.B.



Aldo Cinquegrana
Responsabile di Impatto
KPMG Open Platform S.r.l. S.B.



1

PREMESSA

Lettera del Presidente
e del Responsabile
di Impatto

Informazioni su
questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance
della Società KPMG
Open Platform

Normativa interna
e sistemi di gestione
adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano
di Gestione del
Beneficio Comune

I nostri primi passi
e gli impegni per
l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi
da Società Benefit

Informazioni su questa Relazione



KPMG Open Platform è stata costituita come Società Benefit, una forma giuridica che, oltre a perseguire obiettivi economici, ha l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Tale impegno è formalizzato nello Statuto dell'Organizzazione, e stabilisce il nostro proposito di promuovere lo sviluppo sostenibile e contribuire al miglioramento delle comunità e dell'ambiente in cui operiamo, a favore del beneficio comune. In qualità di Società Benefit, KPMG

Open Platform è tenuta a rendicontare periodicamente gli impatti generati dalle sue attività, con particolare attenzione agli effetti sul beneficio comune. La presente Relazione di Impatto segna, pertanto, il nostro primo rapporto ufficiale su questo tema, con l'obiettivo di fornire una visione trasparente dei nostri progressi e delle nostre azioni. In particolare, il documento ha lo scopo di presentare il nostro percorso di sostenibilità, comunicando in modo chiaro e dettagliato:

1

PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit



le finalità di beneficio comune che sono state definite nel nostro Statuto, insieme alla governance che abbiamo strutturato per perseguirle



i target che ci siamo prefissati per l'anno fiscale con decorrenza a partire da ottobre 2024 e chiusura al 30 settembre 2025 (di seguito anno fiscale/FY 2025 o 2025), con l'intento di massimizzare il nostro impatto positivo



le azioni concrete che metteremo in atto per raggiungere questi target

Nello specifico, nel Capitolo 3, intitolato *'Il nostro Piano di Gestione del Beneficio Comune'*, sono illustrati i target che ci siamo prefissati per il 2025 e le misure che abbiamo già implementato, nonché quelle che intendiamo adottare per raggiungere i nostri scopi. Inoltre, la normativa che disciplina le Società Benefit stabilisce che queste debbano dotarsi di uno standard di misurazione esterno in grado di valutare l'impatto generato in modo imparziale. A tal proposito, abbiamo scelto di utilizzare

il B Impact Assessment (BIA) come strumento di valutazione esterna, come meglio dettagliato nel Capitolo 4, intitolato *'La Valutazione d'Impatto Esterna'*.

Infine, nel Capitolo 5, dal titolo *'Outlook'*, forniamo una panoramica dei prossimi passi che, come KPMG Open Platform, intendiamo intraprendere, delineando il nostro percorso futuro e le iniziative che metteremo in atto per rafforzare il nostro impegno verso la sostenibilità e il beneficio comune.



KPMG Open Platform

Chi siamo

La Società KPMG Open Platform è l'innovativo Hub di soluzioni per le imprese e la Pubblica Amministrazione del Network KPMG in Italia, l'Hub si delinea come iniziativa fondamentale a supporto del Piano Strategico e di crescita di KPMG Advisory, e nasce in risposta ad una fase di forte trasformazione della domanda di servizi professionali per le imprese.

Con l'obiettivo di sviluppare soluzioni ad alto contenuto tecnologico attraverso servizi 'process intensive' di elevata complessità e specializzazione, KPMG Open Platform punta a formare sul campo giovani talenti che potranno confrontarsi con la frontiera più avanzata del digitale, nell'ottica di una crescente integrazione di tecnologie come AI, D&A e Internet of Things nell'ambito delle competenze funzionali e di settore dei professionisti nel Network KPMG.

In particolare, il focus della nuova struttura, che ha trovato sede presso il Centro Direzionale di Napoli ed occupa una superficie di 1.800 metri quadrati, è lo sviluppo di una serie di soluzioni ad alto contenuto tecnologico tra cui: soluzioni per la Cyber Security; Program Management su grandi progetti di trasformazione del settore pubblico; Managed Services; gestione ed evoluzione di piattaforme applicative.

La nuova piattaforma nasce in risposta ad una fase di forte trasformazione della domanda di servizi professionali per le imprese, con la diffusione sempre più rapida e pervasiva di tecnologie digitali che stanno ridefinendo il modello di servizio verso soluzioni 'end to end'. In questa fase di grande cambiamento è importante supportare imprese e Pubblica Amministrazione soprattutto nella fase di execution.

Mario Corti
Senior Partner di KPMG
Presidente Consiglio di Amministrazione KOP



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

2 KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

Il Network KPMG

Our Purpose

La nostra identità affonda le radici in una storia profonda. Il nostro brand, infatti, ha attraversato tre secoli di storia. Nel nostro DNA c'è l'idea di servire l'interesse pubblico, attraverso la nostra attività professionale.

Oggi di fronte a sfide senza precedenti, che si traducono in pressioni significative per il settore economico e per l'intera società, riteniamo fondamentale ribadire l'importanza del nostro Purpose, ossia la ragione profonda per cui esistiamo, l'anima della nostra organizzazione: siamo sul mercato non solo per generare profitti, ma anche per trasmettere elementi di fiducia creando connessioni tra aziende, fornitori, comunità, territori e stakeholder, favorendo il cambiamento, e KPMG Open Platform rappresenta un ulteriore passo verso i nostri scopi.

"Inspire Confidence. Empower Change."



Società

La costruzione di un Futuro Sostenibile è una delle nostre priorità strategiche



Clienti

La fiducia rappresenta il fondamento del nostro brand



Persone

Le persone sono la nostra risorsa più preziosa

I Nostri Valori

I Valori sono alla base della nostra identità, esprimono il nostro modo di essere e orientano i nostri comportamenti. Creano un ambiente inclusivo, aperto e favorevole alle collaborazioni.



Integrity

We do what is right



Excellence

We never stop learning and improving



Courage

We think and act boldly



Together

We respect each other and find strength in our differences



For Better

We do what matters

PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

2

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

La Governance della Società KPMG Open Platform

KPMG Open Platform è guidata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri, tra cui un Presidente e un Vicepresidente, e vede la presenza di un Collegio Sindacale composto anch'esso da cinque membri.

Inoltre, in compliance con quanto richiesto dalla normativa in materia di Società Benefit, abbiamo nominato un Responsabile di Impatto con il compito di garantire il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

In particolare, una delle funzioni principali del Responsabile di Impatto consiste nel definire e monitorare, in collaborazione con le funzioni coinvolte, la strategia di impatto dell'Azienda. Questo processo inizia con una chiara identificazione dei target ESG che KPMG Open Platform desidera perseguire ai fini del proprio beneficio comune. Il Responsabile di Impatto

lavora a stretto contatto con il top management per integrare le politiche aziendali e migliorare le pratiche operative quotidiane, assicurandosi che le decisioni strategiche siano allineate con gli scopi sociali e ambientali.

Inoltre, il Responsabile di Impatto gioca un ruolo chiave nel promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità. Questo significa creare consapevolezza tra i dipendenti riguardo l'importanza di operare in modo responsabile, incoraggiando comportamenti virtuosi sia sul piano professionale che personale.

Il Responsabile di Impatto si impegna a far crescere una cultura aziendale che valorizzi la sostenibilità e l'impatto positivo come parte integrante dell'identità aziendale, favorendo la collaborazione e l'innovazione per implementare soluzioni più sostenibili all'interno dei vari processi aziendali.



Mario Corti
(Presidente)

Raffaele Zinno
(Vice-Presidente)

Emanuele Lollo
(Consigliere)

Andrea Cappelletti
(Consigliere)

Gianni De Robertis
(Consigliere)

Richard Paul Murphy
(Presidente)

Stefano Azzolari
(Sindaco)

Michele Rinaldi
(Sindaco)

Erika Rodriguez
(Sindaca Supplente)

Giacomo Perrone
(Sindaco Supplente)

Aldo Cinquegrana



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

2

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

2 Normativa interna e sistemi di gestione adottati



I valori di etica, integrità, responsabilità sociale, tutela dell'ambiente, sostegno alla comunità, innovazione, inclusione, diversità, equità ed eccellenza dei servizi sono alla base delle relazioni tra KPMG e i nostri stakeholder.

Questi principi non solo guidano il comportamento quotidiano, ma sono anche il cuore pulsante delle strategie e delle azioni del Network. Per KPMG, il rispetto di questi valori non è un'opzione, ma un impegno costante che permette di costruire un rapporto di fiducia e di collaborazione con tutti gli attori con cui interagiamo, sia a livello locale che globale.

Nel perseguire questi valori, KPMG si impegna a rispettare scrupolosamente le normative e le buone pratiche organizzative e gestionali, promuovendo una cultura di miglioramento continuo. La responsabilità non si limita ad adempiere agli obblighi giuridici, ma si estende a una più ampia visione di sostenibilità, governance etica e sviluppo armonico. Per tale motivo, adottiamo strumenti organizzativi avanzati

che, seguendo logiche risk-based e best practice internazionali, ci consentono di gestire in modo efficace e integrata aspetti chiave come la tutela dell'ambiente, la qualità, la sicurezza delle informazioni e della privacy, la salute e sicurezza sul lavoro, la responsabilità sociale d'impresa, la prevenzione della corruzione, la diversità, l'inclusione e l'equità.

In quest'ottica, per la neocostituita KPMG Open Platform abbiamo sin da subito adottato tutti i manuali del sistema di gestione integrato definiti all'interno del Network KPMG in Italia, evidenziando la nostra volontà di promuovere la trasparenza e l'efficienza nei processi, contribuendo al miglioramento della qualità dei servizi offerti e del nostro impatto sulle persone, sui territori e sull'ambiente.

PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

2

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit



Il nostro Piano di Gestione del Beneficio Comune

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

In linea con quanto stabilito dalla normativa di riferimento, abbiamo previsto all'interno del nostro Statuto le finalità di beneficio

comune che ci siamo prefissati e che ci contraddistinguono, dettagliando il nostro impegno verso lo sviluppo sostenibile:



A

Promuovere l'impiego delle risorse umane e delle competenze presenti nel territorio locale, contribuendo a scongiurare il fenomeno del 'brain drain' (fuga di cervelli) tra i giovani ma anche tra le figure più senior, e favorendo lo sviluppo del tessuto professionale e intellettuale della comunità circostante



B

Contribuire attivamente allo sviluppo socioeconomico del sud Italia e dell'intero Paese attraverso la creazione di opportunità di lavoro qualificato e lo stimolo all'innovazione e all'impresa locale, posizionandosi come volano per il cambiamento



C

Offrire supporto concreto alle comunità locali attraverso iniziative di responsabilità sociale d'impresa, il coinvolgimento in progetti di sviluppo locale e la collaborazione con enti e associazioni del territorio



D

Favorire la promozione dell'innovazione e della ricerca nel territorio locale, collaborando con istituti accademici, centri di ricerca e start-up innovative per stimolare la creazione e lo sviluppo di soluzioni avanzate nel settore dei servizi di supporto professionale



E

Promuovere l'inclusione sociale e valorizzare le diversità culturali e professionali nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla parità di genere, e che favorisca il benessere e la soddisfazione dei dipendenti



F

Investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e della comunità locale, offrendo programmi di formazione continua, corsi di aggiornamento e opportunità di crescita professionale che favoriscano l'employability e lo sviluppo personale



G

Promuovere la sensibilizzazione e l'adozione delle migliori prassi di sostenibilità ambientale tra i propri dipendenti, clienti, partner e comunità locali, favorendo la tutela dell'ambiente attraverso l'efficientamento dell'impronta carbonica della Società nelle operazioni di business (a titolo esemplificativo e non esaustivo, mediante l'adozione di modalità di lavoro ibride, pratiche di green mobility, ecc.)



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

Queste finalità non solo rispondono alle esigenze della normativa, ma riflettono la nostra visione di un business sostenibile e responsabile, in grado di generare un impatto positivo e duraturo nel mercato dei servizi professionali, ma soprattutto all'interno delle comunità in cui operiamo.

Tutto quanto con l'intento di contribuire, inoltre, alla strategia di Corporate Responsibility del Network di KPMG in Italia, orientata al

supporto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs), con particolare attenzione al contrasto alla povertà economica e culturale, alla salute e al benessere, all'educazione, alla parità di genere, alle smart cities, al consumo responsabile, all'azione climatica e all'importanza delle partnership, e in linea con i Pillar dell'Impact Plan del Network globale di KPMG, nello specifico:



Governance

il Purpose e i Valori di KPMG devono ispirare l'operato della Società, agendo responsabilmente nella conduzione delle attività di business e tutelando i diritti umani



Persone

la volontà di creare una cultura orientata alla cura, all'inclusione, al Purpose e ai Valori per le nostre persone



Pianeta

l'impegno a ridurre l'impatto del Network sull'ambiente per costruire un futuro più sostenibile e resiliente



Prosperità

la creazione di un impatto sociale ed economico positivo sui territori

Nonostante la recente costituzione della Società KPMG Open Platform, siamo già fortemente impegnati nella definizione di uno strutturato Piano di Gestione del Beneficio Comune, costantemente aggiornato e con target chiari e misurabili, e azioni concrete da intraprendere per raggiungerli. In tal senso, abbiamo definito

alcuni primi target per l'anno fiscale 2025, che rappresenterà il primo anno di piena operatività dell'Hub, volti al perseguimento delle suddette finalità di beneficio comune.

La sezione seguente fornisce un approfondimento dei nostri impegni a breve termine in termini di target e azioni.



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

La presente sezione illustra i target che, come KPMG Open Platform, ci siamo posti al fine di contribuire alle nostre finalità di beneficio comune. Tali target sono suddivisi sulla base dei Pillar dell'Impact Plan del Network globale di KPMG, offrendo una visione chiara e strutturata del nostro impegno e di come l'operato della Società possa contribuire alla strategia di sostenibilità complessiva del Network.

Nonostante il nostro Hub abbia acquisito la piena operatività a partire dal mese di ottobre 2024, in questi pochi mesi abbiamo avviato una serie di iniziative utili al conseguimento dei target successivamente rappresentati.

In linea con i nostri obiettivi, abbiamo avviato un percorso di recruiting finalizzato a creare opportunità di lavoro stabile e qualificato per le persone del territorio, valorizzando le competenze e le esperienze di professionisti a diversi livelli di carriera. Il nostro intento è quello di continuare a formare e far crescere una comunità professionale competente e consapevole. Attrarre e integrare talenti rappresenta per noi una priorità strategica e un elemento fondamentale per il raggiungimento dei nostri traguardi.

Abbiamo inoltre intrapreso il percorso di certificazione del nostro sistema di gestione in linea con alcuni dei principali standard di riferimento (ISO 9001 per la qualità, ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, ISO 27001/27701 per la sicurezza delle informazioni e la privacy, SA8000 per la responsabilità sociale di impresa e UNI PdR/125, per la parità di genere) e il percorso di attestazione del sistema di gestione aziendale in materia di diversità, equità e inclusione in linea con lo Standard ISO 30415. In questa prospettiva, come detto in precedenza, in KPMG Open Platform abbiamo adottato fin da subito tutti i manuali del sistema di gestione integrato definiti all'interno del Network KPMG in Italia e attivando sin da subito il processo per ottenerne la certificazione da parte di ente terzo. Questa scelta riflette in modo chiaro il nostro impegno a favorire trasparenza ed efficienza nei processi, con l'obiettivo di elevare la qualità dei servizi offerti e creare valore per i nostri

stakeholder. Nel corso dell'anno, avvieremo inoltre il percorso per il conseguimento delle certificazioni dei nostri sistemi di gestione secondo gli schemi ISO 14001 (ambiente) e ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro), che riteniamo essenziali per rafforzare la nostra strategia e segnatamente le certificazioni, implementando le attività strumentali all'effettivo conseguimento delle suddette certificazioni.

Con riferimento al contributo di KPMG Open Platform nell'ambito della dimensione sociale, ci stiamo impegnando nella promozione del benessere di tutti coloro che lavorano o collaborano con l'azienda e nel miglioramento delle condizioni delle comunità in cui opera. In particolare, il nostro Hub assumerà un ruolo attivo nella diffusione dei principi relativi alla valorizzazione delle diversità, della parità di genere, dell'inclusività e della formazione sia all'interno della nostra organizzazione che nelle realtà locali in cui interagiamo.

Nel corso dell'anno metteremo in atto, infatti, una serie di iniziative per promuovere la crescita professionale e personale dei nostri dipendenti, prevedendo l'erogazione di corsi di formazione che permetteranno loro di essere costantemente aggiornati, fornendo anche la possibilità di conseguire certificazioni professionalizzanti. Tra questi, abbiamo incluso corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Nell'ambito delle iniziative di formazione ed Employer Branding rivolte alle comunità, a titolo esemplificativo, abbiamo preso parte alla **'Core Academy'**, un progetto nato in collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli Federico II e destinato agli studenti. Questo programma mira a creare un'esperienza formativa innovativa orientata alla costruzione di competenze e abilità in grado di contribuire alla crescita del capitale umano per un servizio pubblico orientato alla resilienza trasformativa del sistema economico. In quest'ottica, nel corso del 2025 saranno previste ulteriori



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

iniziative di formazione ed Employer Branding in collaborazione con atenei e istituti scolastici.

Parallelamente, ci impegneremo attivamente nella comunità in cui operiamo, prevedendo la promozione di attività di responsabilità sociale di impresa, come il volontariato aziendale in partnership con le associazioni ed enti locali, dove il **'Make a Difference Day'** rappresenta un esempio storico e virtuoso volto al rafforzamento del senso di comunità e che contribuisce ad alimentare motivazione e impegno sociale.

Siamo particolarmente orgogliosi delle ulteriori iniziative identificate, e in parte messe già in atto, ai fini dei nostri target e delle nostre finalità di beneficio comune. Tra queste, il progetto **'Angel Tree'**, attraverso cui collaboriamo con circa 60 case-famiglia per regalare un Natale speciale ai bambini meno fortunati, e **'#IoCompro Solidale'**, una vera e propria raccolta fondi realizzata attraverso la vendita di prodotti che le associazioni preparano in occasione di specifiche ricorrenze.

Infine, nell'ambito della **'Campagna Salute e Benessere'**, abbiamo organizzato una prima giornata di raccolta del sangue in collaborazione con l'Avis (Associazione Volontari Italiani del Sangue), sensibilizzando i dipendenti sull'importanza del dono del sangue come gesto concreto di solidarietà, e ne prevederemo ulteriori.

In KPMG Open Platform consideriamo la tutela ambientale una delle nostre priorità principali, consapevoli di poter fornire il nostro contributo al percorso di decarbonizzazione

del nostro territorio. Questo impegno è finalizzato a minimizzare gli impatti ambientali negativi e a favorire il successo sostenibile. Per questo siamo stati coinvolti nel progetto di sensibilizzazione di AWorld, piattaforma nata in Italia che ha l'obiettivo di promuovere stili di vita più sostenibili, oggi partner ufficiale delle Nazioni Unite e della Commissione Europea. Tramite questa app, potremo partecipare e contribuire al conteggio globale di azioni del programma ActNow con l'obiettivo di ridurre a zero le emissioni nette di gas serra entro il 2025. Il Network ha aderito a questa campagna con il progetto dal titolo **'#KPMG4ActNow'**.

Inoltre, ci siamo impegnati nell'adozione di un piano di mobilità sostenibile al fine di prevedere un contributo economico dedicato (il **'Contributo Mobilità Sostenibile'**) per il nostro personale. Questo incentivo è finalizzato a facilitare l'acquisto di un abbonamento annuale ad un mezzo di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, incoraggiando l'uso di mezzi di trasporto più sostenibili. Inoltre, nell'ottica di migliorare ulteriormente la qualità della vita lavorativa, e diminuire il nostro impatto ambientale, prevederemo per la nostra popolazione aziendale modalità di lavoro ibride che garantiranno una maggiore flessibilità e una riduzione degli spostamenti. In ultimo, nel corso dell'anno ci impegneremo al fine di implementare sistemi di monitoraggio delle principali performance ambientali dell'Hub e delle nostre operazioni.

Governance

Ambizioni strategiche FY 2025

Target FY 2025	Finalità di Beneficio Comune	SDGs impattati
Conseguire la certificazione ISO 9001 (qualità)	I target definiti con riferimento al Pillar Governance non risultano avere un impatto diretto sulle Finalità di Beneficio Comune del KPMG Open Platform, ma contribuiscono a garantire l'erogazione di servizi di qualità e una conduzione etica delle attività di business, generando indirettamente valore per tutti nostri portatori di interessi in linea con il più ampio mandato dell'Organizzazione in qualità di Società Benefit	 
Conseguire la certificazione ISO 37001 (anticorruzione)		 
Conseguire la certificazione ISO 27001/27701 (sicurezza informazioni e privacy)		 



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

Persone

Ambizioni strategiche FY 2025

Target FY 2025	Finalità di Beneficio Comune	SDGs impattati
Conseguire la certificazione SA8000 (responsabilità sociale d'impresa)	(E) Promuovere l'inclusione sociale e valorizzare le diversità culturali e professionali nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla parità di genere, e che favorisca il benessere e la soddisfazione dei dipendenti (F) Investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e della comunità locale, offrendo programmi di formazione continua, corsi di aggiornamento e opportunità di crescita professionale che favoriscano l'employability e lo sviluppo personale	   
Conseguire l'attestazione ISO 30415 (diversità, equità e inclusione)	(E) Promuovere l'inclusione sociale e valorizzare le diversità culturali e professionali nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla parità di genere, e che favorisca il benessere e la soddisfazione dei dipendenti	
Conseguire la certificazione UNI PdR/125 (parità di genere)	(A) Promuovere l'impiego delle risorse umane e delle competenze presenti nel territorio locale, contribuendo scongiurare il fenomeno del 'brain drain' (fuga di cervelli) tra i giovani ma anche tra le figure più senior, e favorendo lo sviluppo del tessuto professionale e intellettuale della comunità circostante (E) Promuovere l'inclusione sociale e valorizzare le diversità culturali e professionali nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla parità di genere, e che favorisca il benessere e la soddisfazione dei dipendenti	
Definire e condurre almeno una iniziativa volta a promuovere l'inclusività e il rispetto di tutte le forme di diversità all'interno dell'azienda e a favorire il benessere dei dipendenti	(E) Promuovere l'inclusione sociale e valorizzare le diversità culturali e professionali nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione alla parità di genere, e che favorisca il benessere e la soddisfazione dei dipendenti	
Erogare iniziative di formazione per i dipendenti KOP	(F) Investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e della comunità locale, offrendo programmi di formazione continua, corsi di aggiornamento e opportunità di crescita professionale che favoriscano l'employability e lo sviluppo personale	
Favorire il conseguimento di certificazioni da parte di alcuni dipendenti KOP		



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

Pianeta

Ambizioni strategiche FY 2025

Target FY 2025	Finalità di Beneficio Comune	SDGs impattati
Prevedere modalità di lavoro ibride per i dipendenti KOP	(G) Promuovere la sensibilizzazione e l'adozione delle migliori prassi di sostenibilità ambientale tra i propri dipendenti, clienti, partner e comunità locali, favorendo la tutela dell'ambiente attraverso l'efficientamento dell'impronta carbonica della Società nelle operazioni di business (a titolo esemplificativo e non esaustivo, mediante l'adozione di modalità di lavoro ibride, pratiche di green mobility, ecc.)	   
Adottare un piano di mobilità sostenibile		
Continuare ad acquistare energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili ai fini dell'alimentazione elettrica dell'Hub		
Implementare un sistema di monitoraggio dei consumi energetici		
Implementare un sistema di monitoraggio del quantitativo di emissioni generate		

Prosperità

Ambizioni strategiche FY 2025

Target FY 2025	Finalità di Beneficio Comune	SDGs impattati
Definire e condurre almeno 2 iniziative di formazione ed Employer Branding in collaborazione con atenei e istituti scolastici	(D) Favorire la promozione dell'innovazione e della ricerca nel territorio locale, collaborando con istituti accademici, centri di ricerca e start-up innovative per stimolare la creazione e lo sviluppo di soluzioni avanzate nel settore dei servizi di supporto professionale (F) Investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e della comunità locale, offrendo programmi di formazione continua, corsi di aggiornamento e opportunità di crescita professionale che favoriscano l'employability e lo sviluppo personale	 
Definire e condurre almeno 2 iniziative di responsabilità sociale di impresa in collaborazione con enti e associazioni del territorio	(C) Offrire supporto concreto alle comunità locali attraverso iniziative di responsabilità sociale d'impresa, il coinvolgimento in progetti di sviluppo locale e la collaborazione con enti e associazioni del territorio	
Creare nuove opportunità di lavoro a livello territoriale	(A) Promuovere l'impiego delle risorse umane e delle competenze presenti nel territorio locale, contribuendo scongiurare il fenomeno del 'brain drain' (fuga di cervelli) tra i giovani ma anche tra le figure più senior, e favorendo lo sviluppo del tessuto professionale e intellettuale della comunità circostante (B) Contribuire attivamente allo sviluppo socioeconomico del sud Italia e dell'intero Paese attraverso la creazione di opportunità di lavoro qualificato e lo stimolo all'innovazione e all'impresa locale, posizionandosi come volano per il cambiamento	 



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

3

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit



La Valutazione d'Impatto esterna

Il B Impact Assessment

La normativa in materia di Società Benefit richiede che queste si dotino di uno standard esterno di misurazione per valutare in modo imparziale gli impatti prodotti dalla propria organizzazione. Questo obbligo è stato concepito per garantire che le società con finalità di beneficio comune non solo perseguano obiettivi economici, ma siano anche trasparenti e responsabili nei confronti degli impatti sociali, ambientali e di governance.

In KPMG Open Platform, abbiamo scelto di adottare il B Impact Assessment (BIA) come standard di valutazione esterno per misurare e rendicontare gli effetti generati dalle nostre attività. Il BIA è uno strumento di misurazione sviluppato dall'organizzazione no-profit B Lab, ampiamente utilizzato dalle principali Società Benefit sia in Italia che a livello internazionale. Si tratta di un framework che consente di analizzare, migliorare e condividere le proprie performance di sostenibilità, contribuendo così a un impatto positivo e misurabile sulle comunità e sull'ambiente.

Il BIA valuta l'impresa attraverso sei Aree di Impatto: Governance, Lavoratori, Comunità,

Ambiente, Clienti e Trasparenza¹. Per ciascuna di queste aree, vengono somministrate una serie di richieste che permettono di raccogliere informazioni su pratiche e informazioni aziendali, politiche e risultati. Al termine della valutazione, viene assegnato un punteggio per ogni area, e la somma di questi punteggi costituisce il B Impact Score, un indicatore che misura la performance complessiva dell'azienda su un range da 0 a 200.

Considerando la recente nascita del nostro Hub, abbiamo scelto di avviare un'analisi del questionario di assessment, al fine di recepire best practice e definire eventuali iniziative volte a colmare disallineamenti, e procedere con la prima compilazione del BIA al termine dell'anno fiscale 2025. Dopo aver strutturato e consolidato le nostre pratiche aziendali, avremo modo di valutare il nostro impatto su un anno intero di piena operatività. I risultati di questa valutazione saranno poi pubblicati nella Relazione di Impatto 2025, fornendo trasparenza sulle nostre performance e mostrando l'impegno concreto nel promuovere la sostenibilità e la responsabilità sociale.



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

4

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

¹ Tale dimensione non concorre alla definizione dello score finale nell'ambito del B Impact Assessment.



Outlook

I prossimi passi da Società Benefit

Nel corso dell'anno fiscale 2025, saremo impegnati in un intenso processo di strutturazione organizzativa e di rafforzamento delle capacità operative, con l'obiettivo anche di massimizzare il beneficio comune che ci proponiamo di generare. Come Società Benefit, il nostro impegno non si limita alla performance economica, ma include un'attenzione costante agli impatti sociali, ambientali e di governance, che devono essere misurati, migliorati e comunicati con trasparenza. La strada verso il consolidamento di impatti positivi prevede una serie di iniziative concrete che coinvolgeranno il nostro Hub e i nostri processi, creando valore significativo per i nostri stakeholder.

Nel corso del 2025, continueremo a perseguire le finalità che caratterizzano la nostra identità di Società Benefit, cercando di indirizzare le nostre azioni quotidiane ai target ambientali, sociali e di governance definiti. Questo approccio ci guiderà anche nell'introduzione di politiche interne che stimolino un miglioramento continuo, ponendo particolare attenzione alla qualità dei nostri servizi, alla responsabilità sociale e alla gestione ambientale.

A tal fine, abbiamo avviato i processi di recruiting della società e saranno avviate diverse iniziative strategiche che ci permetteranno di accrescere il valore generato per i nostri stakeholder: saranno implementati sistemi di misurazione di indicatori rilevanti per il monitoraggio degli impatti di sostenibilità, avviate iniziative formative per dipendenti e cittadini in collaborazione con istituti accademici; intensificheremo il nostro impegno verso la comunità, con attività di supporto

sociale e azioni mirate a rispondere alle esigenze delle persone e dei territori in cui operiamo, lavorando in sinergia con enti locali e organizzazioni non profit.

In aggiunta a queste azioni, intraprenderemo anche un percorso verso la valutazione del B Impact Assessment (BIA). Sebbene la prima valutazione sarà effettuata a chiusura dell'anno fiscale 2025, ci prepareremo con cura e dedizione per raccogliere i dati e implementare le pratiche necessarie per ottenere un primo risultato significativo e allineato con i nostri valori. Il BIA non solo ci fornirà una valutazione imparziale dei nostri impatti, ma ci aiuterà anche a identificare aree di miglioramento e a consolidare il nostro approccio orientato al beneficio comune.

Infine, continueremo a monitorare costantemente i nostri progressi e a rendicontare in modo trasparente gli sviluppi ottenuti. La Relazione di Impatto 2025 sarà lo strumento di comunicazione principale, attraverso cui condivideremo i risultati ottenuti nel primo anno di operatività, le sfide affrontate e le opportunità future, dimostrando il nostro impegno continuo verso l'eccellenza e la sostenibilità.

Il 2025 sarà un anno cruciale per la Società, un anno di trasformazione e consolidamento, in cui lavoreremo duramente per strutturarci e generare valore per i nostri stakeholder, perseguendo al contempo le nostre finalità di beneficio comune. Con un impegno continuo verso l'innovazione responsabile, la sostenibilità e la responsabilità sociale, siamo fiduciosi di poter raggiungere i nostri obiettivi e di fare la differenza nella società e nell'ambiente che ci circonda.



PREMESSA

Lettera del Presidente e del Responsabile di Impatto

Informazioni su questa Relazione

KPMG OPEN PLATFORM

Chi siamo

La Governance della Società KPMG Open Platform

Normativa interna e sistemi di gestione adottati

IL NOSTRO PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE

Introduzione al Piano di Gestione del Beneficio Comune

I nostri primi passi e gli impegni per l'anno fiscale 2025

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

5

OUTLOOK

I prossimi passi da Società Benefit

kpmg.com/it



Tutte le informazioni qui fornite sono di carattere generale e non intendono prendere in considerazione fatti riguardanti persone o entità specifiche. Nonostante tutti i nostri sforzi, non siamo in grado di garantire che le informazioni qui fornite siano precise ed accurate al momento in cui vengono ricevute o che continueranno ad esserlo anche in futuro. Non è consigliabile agire sulla base delle informazioni qui fornite senza prima aver ottenuto un parere professionale ed aver accuratamente controllato tutti i fatti relativi ad una particolare situazione.

© 2025 KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit è una società a responsabilità limitata di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Tutti i diritti riservati.

Denominazione e logo KPMG sono marchi e segni distintivi utilizzati su licenza dalle entità indipendenti dell'organizzazione globale KPMG.

Stampato in Italia.

Data di pubblicazione: Febbraio 2025

Grafica: PG&W S.r.l. – www.pg-w.it