



組織・人材 マネジメントサービス

サービス概要

People & Change

複雑化・高度化する経営課題

企業を取り巻くビジネス環境はこれまでも増して複雑化し、企業は生き残りのための様々な経営課題に直面しています。

厳しい経済状況に加え、IT技術の発展や自由化の進展等に伴うビジネスのボーダレス化や需要・市場の拡大（グローバル化）、監督・規制強化や緩和、新技術によるビジネスの専門化や複雑化、顧客要求の高度化や多様化など、ビジネス環境は大きく変化し、競争も激化しています。

このような変化に対応するため、企業は競争優位性や効率性を追求し、新製品の開発や新市場の開拓、ビジネスモデルの再構築、業務改善プロセスの定着など、さらなる成長に向け、新たな課題へのチャレンジを迫られています。

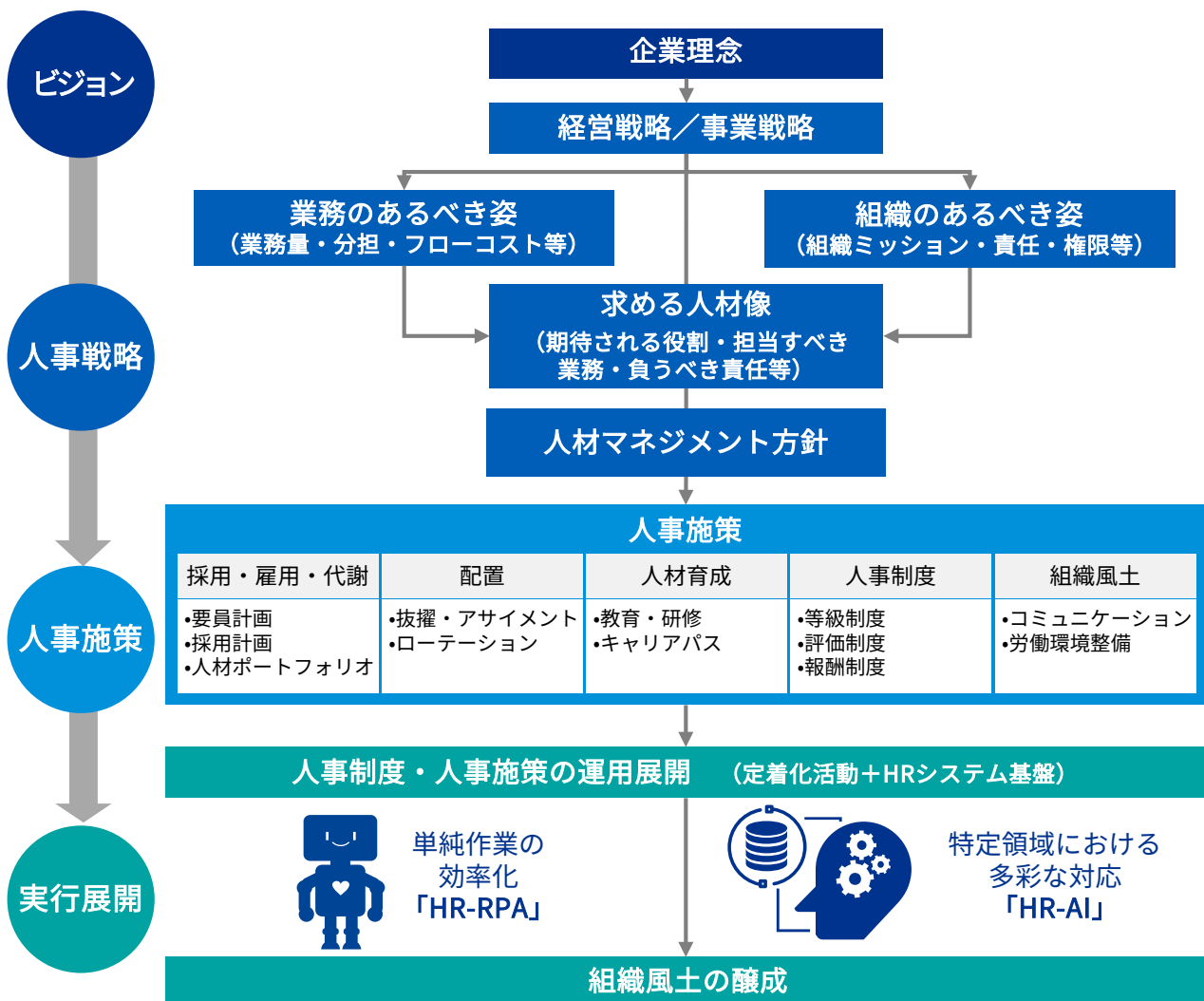
変革が求められる組織・人材

企業が新たな課題に取り組み、成功するためには組織・人材面の変革が必要だと、KPMGは考えます。

これまでの常識や方法、成功体験等に固執するのではなく、ガバナンス体系や組織機能のあり方を見直し、人材の意識・行動の変革を促す施策を打ち出し、強い意志で推進することが重要です。

もう一つは、人事機能を根本的に変革することです。事業部門の人的側面の支援に加え、企業戦略に対する人的施策の有効性を高めることで、人材価値の最大化をもたらします。

KPMGの組織・人材マネジメントサービスは、組織・人材の潜在能力を最大限に引き出すとともに、高パフォーマンスを実現するための変革課題を多角的な視点から支援します。



人事変革課題

企業における人事機能のあり方は変革を迫られています。ビジネス環境が変化し、企業間競争が激化している中、事業戦略の実効性を高めるガバナンス体系や組織構造の見直し、人事戦略の立案、優秀な人材の獲得・発掘および人材開発、適材適所の推進、従業員のモチベーション向上、組織風土の改革、人事制度の再構築、人事費の抑制など、組織・人材面の課題は従来よりも複雑化しています。

組織・人材面の課題解決は、他社との大きな差別化要因となります。しかし、そのためには人事部門の組織体制やアウトソーシング等を含む機能の抜本的見直し、業務改善などが不可欠です。

KPMGは、組織・人材の変革課題（People Agenda）を実現するための豊富な経験とグローバルで実績のある手法を有しています。最新のテクノロジーも活用した5つの主要なサービスを提供し、クライアントの変革への挑戦をサポートするとともに、目指すべきゴールへと導きます。

提供サービス領域

領域	概要	プロジェクト例
Behavioural Change Management 風土／意識改革	<ul style="list-style-type: none"> ● ガバナンス体系の構築 ● 組織機能設計・再配置 ● 業務プロセス再編 ● 組織文化の浸透 	組織設計 要員分析／要員計画 (Flexibility to Change) <ul style="list-style-type: none"> ● 組織機能設計 ● 等級・評価・報酬体系設計 ● HR-DD、PMI支援
Organisational Change 組織設計	<ul style="list-style-type: none"> ● 要員計画立案 ● 人事評価制度設計 ● 報酬・インセンティブ設計 ● 就労条件・福利厚生 	風土・意識改革 (Fun to Work) <ul style="list-style-type: none"> ● ワークスタイル変革 ● 意識行動改革 ● ダイバーシティ&インクルージョン
Workforce Intelligence 要因分析／要員計画	<ul style="list-style-type: none"> ● 変革のビジョンとシナリオ設計 ● 経営方針・戦略の推進 ● 適材適所の推進 ● 従業員満足度の向上 ● 組織文化の変革 	人材開発 (Fun to Learn) <ul style="list-style-type: none"> ● グローバルタレントマネジメント ● 人材像定義（コンピテンシーモデル設計） ● リーダーシップ開発
HR Transformation 人事変革	<ul style="list-style-type: none"> ● 人事制度設計 ● コンピテンシーモデル設計 ● 人材戦略・キャリアパス設計 ● サクセッションプランニング ● 人材投資対効果の分析 	人事機能最適化 (Flexibility to Manage) <ul style="list-style-type: none"> ● 人事システム化構想 ● Cloud-HR ● HR-Analytics
Talent Management 人材マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ● 人事戦略の立案 ● 人事機能モデル開発 ● 人事機能シェアード化／アウトソーシング ● 人員再配置 	

お問合せ先

KPMGコンサルティング株式会社

〒100-0004

東京都千代田区大手町1丁目9番7号

大手町フィナンシャルシティサウスタワー

TEL : 03-3548-5111

FAX: 03-3548-5114

kpmg.com/jp/kc

大池 一弥 / Kazuya Oike

パートナー、ピープルアンドチェンジ

TEL : 070-4819-8005

kazuya.oike@jp.kpmg.com

油布 顕史 / Kenji Yufu

ディレクター、ピープルアンドチェンジ

TEL : 080-5879-5738

kenji.yufu@jp.kpmg.com

宮城 政憲 / Miyagi Masanori

ディレクター、ピープルアンドチェンジ

TEL : 080-5888-2831

masanori.miyagi@jp.kpmg.com

本リーフレットで紹介するサービスは、公認会計士法、独立性規則及び利益相反等の観点から、提供できる企業や提供できる業務の範囲等に一定の制限がかかる場合があります。詳しくはKPMGコンサルティング株式会社までお問い合わせください。

ここに記載されている情報はあくまで一般的なものであり、特定の個人や組織が置かれている状況に対応するものではありません。私たちは、的確な情報をタイムリーに提供するよう努めておりますが、情報を受け取られた時点及びそれ以降においての正確さは保証の限りではありません。何らかの行動を取られる場合は、ここにある情報のみを根拠とせず、プロフェッショナルが特定の状況を綿密に調査した上で提案する適切なアドバイスをもとにご判断ください。

© 2018 KPMG Consulting Co., Ltd., a company established under the Japan Company Law and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. 18-5027

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.