

人的資本経営推進支援

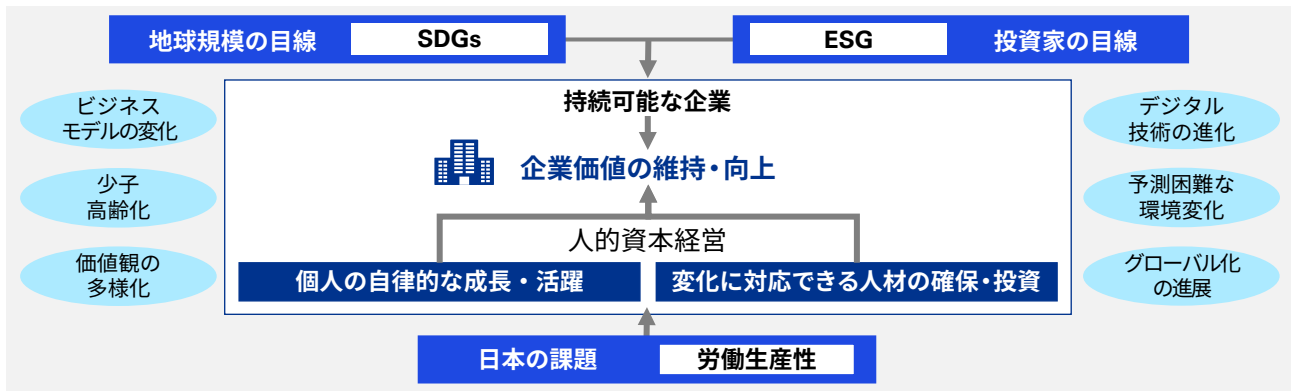
“生きた人事戦略”を根付かせる人的資本経営の実践

企業経営において人的資本への関心が高まっており、ISO30414をはじめとした人材にまつわる無形資産を開示するガイドラインや規制が制定・改定され、企業にはステークホルダーに対して、自社の人的資本およびその投資対効果を説明することが求められはじめています。

KPMGは、人的資本経営の推進と実現に向けたコンセプトや戦略策定から人的資本情報の開示サポートなど、幅広いコンサルティングサービスを提供します。

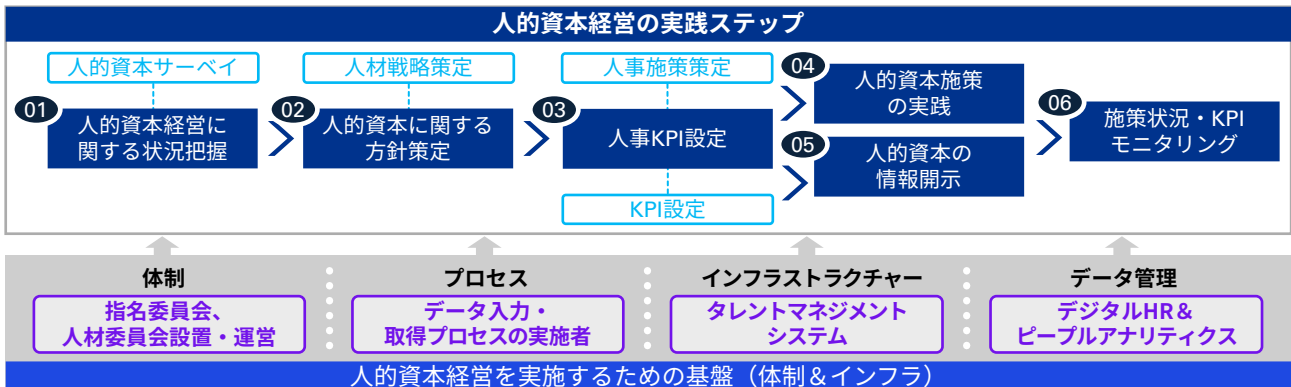
持続可能な企業と人的資本経営

経済活動重視から社会全体としての持続可能性、短期から長期の目線での企業経営、労働生産性の向上といった課題を受け、人的資本経営の重要性が謳われています。



人的資本経営の実践ステップ

人的資本経営の実践に向けては、状況を把握し、課題解決の方針を策定したうえで人事KPIを設定します。こうした取組みを実現するためには、経営者の関与や推進体制、人事データの取得・管理などの基盤整備も重要な要素となります。



人的資本に関するサービス概要

KPMGでは、人的資本経営の各実践ステップの支援から、人的資本情報の開示にあたっての人事課題の解決までトータルにサポートが可能です。企業のパーパス・理念、

戦略実現に向けた人的資本のあるべき姿を目指した人的資本経営の実現を支援します。

コンサルティングテーマ		コンサルティング内容
人的資本サーベイ		<ul style="list-style-type: none"> 人的資本経営の実行度（成熟度）調査 優先的課題解決のロードマップ策定
人材戦略／人事施策	人材戦略策定	<ul style="list-style-type: none"> 経営戦略とリンクした人材像・人材ポートフォリオ設計 人事課題を解決する人材マネジメント方針策定
	人事制度設計	<ul style="list-style-type: none"> ジョブ型制度等の人事戦略実現のための各種人事制度設計
	人事KPI設定	<ul style="list-style-type: none"> 人事戦略・課題を踏まえた人事KPIの設定 人事KPIの導入・定着
人材強化	エンゲージメントサーベイ	<ul style="list-style-type: none"> エンゲージメントサーベイ設問項目設計・分析 エンゲージメント向上施策の立案
	サクセッションプラン策定	<ul style="list-style-type: none"> 次世代経営者（取締役・執行役員等）を育成するサクセッションプランの策定 要件の明確化、アセスメント選定・実践
	リーダーシップ開発	<ul style="list-style-type: none"> KPMGの変革型リーダーシップアセスメントを活用したリーダー育成／サクセッションプラン等の人材マネジメント
	デジタル人材開発	<ul style="list-style-type: none"> 企業競争力を高めるデジタル人材育成に向けた、人材要件策定から実際のデジタルリテラシー獲得施策の立案
	多様性推進	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ診断ツールを用いた適切な現状分析 診断結果に基づく、多様性の促進・障害要因施策のアドバイス
人的資本の情報開示サポート		<ul style="list-style-type: none"> 外部（機関投資家等）へ訴求すべき開示項目・KPI設定 人事戦略のストーリーを踏まえた開示資料作成
HR組織設計		<ul style="list-style-type: none"> 人的資本経営実践のための人事部門ミッション・機能・業務の設計 人事業務改革（業務削減、システム導入、アウトソーシング等） 人事パーソンの人材要件、キャリアパス設計
サクセッションプラン体制	指名委員会設置・運営サポート	<ul style="list-style-type: none"> 経営人材サクセッション・指名・解任のための指名委員会の設計（役割設定、規程作成） 年間アジェンダ／運用フロー設計 委員会運営（討議資料案作成、オブザーバー参加）
	人材委員会設置・運営サポート	<ul style="list-style-type: none"> 次世代経営者、リーダー育成の運用組織である人材委員会の設計（役割設定、人選アドバイス、規程作成） 年間アジェンダ／運用フロー設計 委員会運営（討議資料案作成、オブザーバー参加）
データ関連	タレントマネジメントシステム構想策定	<ul style="list-style-type: none"> タレント情報管理、システム化構想策定
	デジタルHR & ピープルアナリティクス	<ul style="list-style-type: none"> デジタルHR戦略・施策立案、推進計画策定 人事データ（自然言語）活用・分析構想策定

本リーフレットで紹介するサービスは、公認会計士法、独立性規則及び利益相反等の観点から、提供できる企業や提供できる業務の範囲等に一定の制限がかかる場合があります。詳しくはKPMGコンサルティング株式会社までお問い合わせください。

KPMGコンサルティング株式会社

T: 03-3548-5111

E: kc@jp.kpmg.com

kpmg.com/jp/kc

ここに記載されている情報はあくまで一般的なものであり、特定の個人や組織が置かれている状況に対応するものではありません。私たちは、的確な情報をタイムリーに提供できるよう努めておりますが、情報を受け取られた時点及びそれ以降においての正確さは保証の限りではありません。何らかの行動を取られる場合は、ここにある情報のみを根拠とせず、プロフェッショナルが特定の状況を綿密に調査した上で提案する適切なアドバイスをもとにご判断ください。

© 2023 KPMG Consulting Co., Ltd., a company established under the Japan Companies Act and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. 23-5010

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.