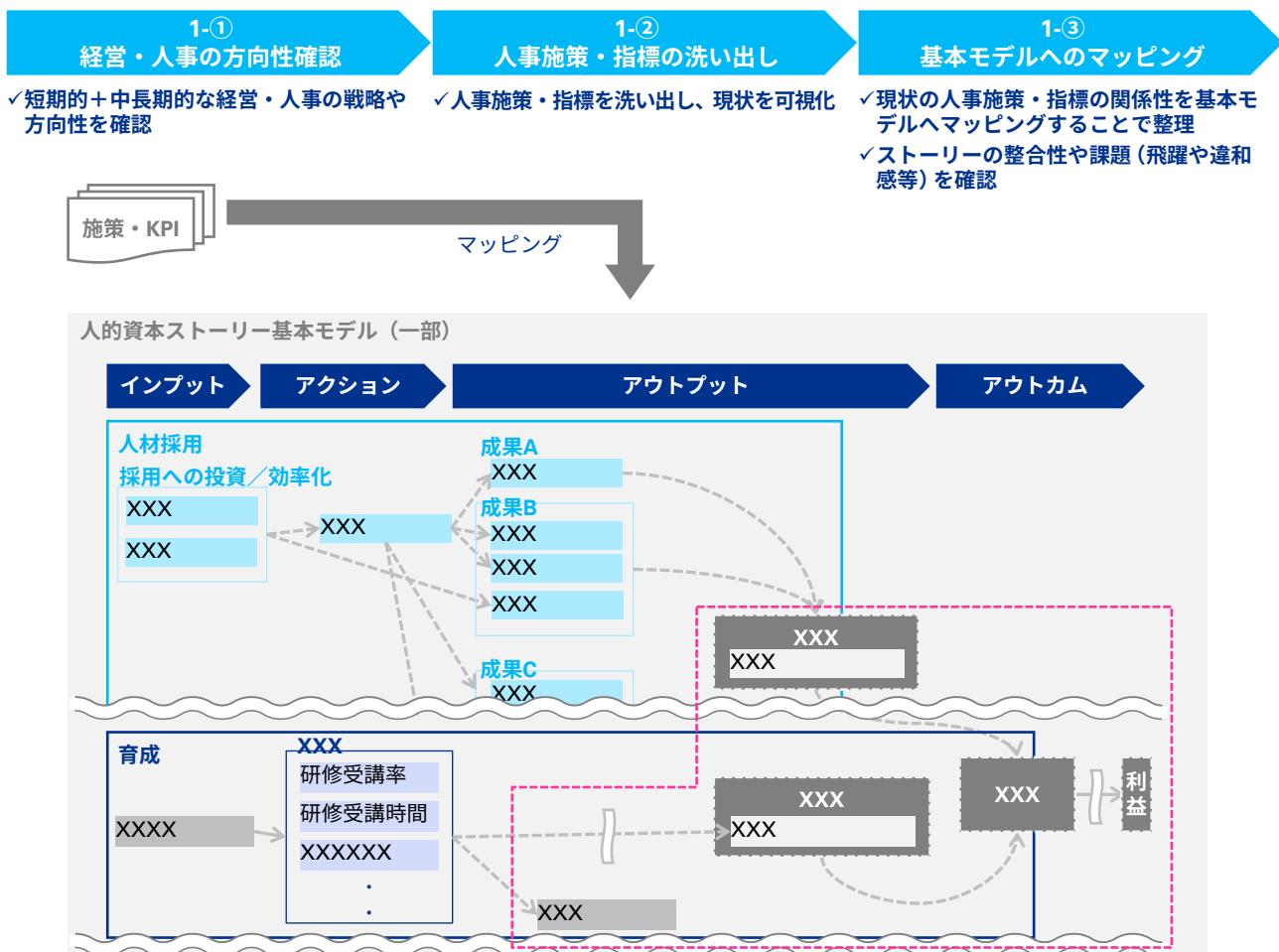


人的資本経営実現に向けた 情報開示・モニタリング体制構築支援

企業経営において人的資本への関心が高まるなか、ステークホルダーに対して自社の人的資本とその投資対効果を説明することが求められています。特に、自社の人的資本がいかに継続的に価値を創出し、持続的な企業成長を果たすかについて、明確なストーリーを示すことが重要です。KPMGは、独自の価値創出基本モデルを用いて、一般論に終始しがちな人的資本の価値創出までのプロセスを可視化し、継続的な改善体制の構築を支援します。

ステップ1：現状分析～ストーリー課題整理

経営・人事の方向性、施策・指標の洗い出しをしたうえで、KPMG独自の基本モデル（下図）を用いて現状確認をします。



ステップ2：ストーリー仮説策定

基本モデルを活用しながら、人事施策（インプット）から利益（アウトカム）までの一連の価値創出プロセスを図式化・言語化します。モデルに基づき散在する各種施策の前後関係・影響関係を整理することで、全体感を押

さえ、体系的なストーリー策定を支援します。併せて、各種施策・KPIの設計を行い、継続的な運用改善体制の構築につなげます。

2-①

人的資本ストーリーの仮説構築

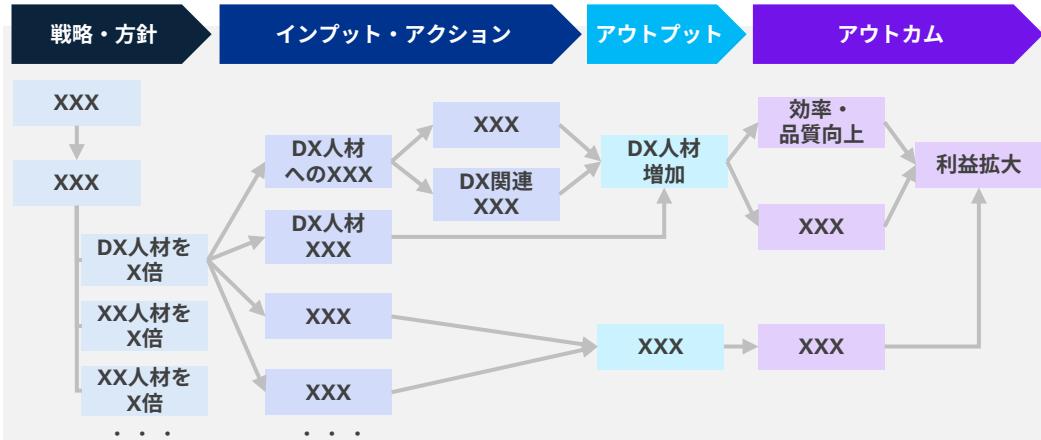
- ✓人事施策（インプット）から利益（アウトカム）までの価値創出基本モデルを参考にすることで、ストーリーの全体感を確認
- ✓個社の人的資本ストーリーに当てはめて図式化

2-②

KPI・施策設計

- ✓図式化した人的資本ストーリーに基づき、キーワード・概要・KPI等を具体化
- ✓ストーリーを強化するうえで必要な新たな人事指標や施策を検討し、KPIを再設定

■人的資本ストーリーの仮説構築



■KPI・施策設計

戦略・方針	キーワード	施策	KPI	アウトプット	キーワード	施策	KPI
	人材ポートフォリオの転換	XX	-		DX人材増加	XX	-
インプット・アクション	デジタル関連リスクリキング	研修	研修時間 研修コスト	アウトカム	AI活用による業務効率化・品質向上	XX	XXX
	XXX	XX	XXX		XXX	XX	XXX

ステップ3：ストーリー強化・体制整備

人的資本ストーリー・KPI体系を継続的にブラッシュアップし、実効性を高めていく仕組みづくりを行います。統計分析により、施策・KPIの有効性・妥当性を検証したうえで、PDCAを回すシステム・体制面を検討し、取

組み全体の実行・モニタリング体制を構築します。併せて、ステークホルダー別の開示内容の精査までサポートが可能です。

3-①
データ検証

- ✓統計分析により一部の施策・指標間の関係性を検証

3-②
実行・モニタリング体制の検討

- ✓施策の実行計画、モニタリングの頻度・指標・システム・体制面の検討

3-③
開示方針検討

- ✓ステークホルダー別（投資家、経営層、現場、求職者など）の開示方針やメッセージを調整

人的資本に関するサービス概要

KPMGは、人的資本経営の各実践ステップの支援から、
人的資本情報の開示にあたっての人事課題の解決まで
トータルにサポートが可能です。企業のパーソス・理念、

戦略実現に向けた人的資本のあるべき姿を目指した人的
資本経営の実現を支援します。

コンサルティングテーマ		コンサルティング内容
人的資本サーベイ		<ul style="list-style-type: none"> • 人的資本経営の実行度（成熟度）調査 • 優先的課題解決のロードマップ策定
人材戦略／ 人事施策	人材戦略策定	<ul style="list-style-type: none"> • 経営戦略とリンクした人材像・人材ポートフォリオ設計 • 人事課題を解決する人材マネジメント方針案策定
	人事制度設計	<ul style="list-style-type: none"> • ジョブ型制度等の人材戦略実現のための各種人事制度設計
	人事KPI設定	<ul style="list-style-type: none"> • 人材戦略・課題を踏まえた人事KPIの設定 • 人事KPIの導入・定着
人材強化	エンゲージメントサーベイ	<ul style="list-style-type: none"> • エンゲージメントサーベイ設問項目設計・分析 • エンゲージメント向上施策の立案
	サクセッションプラン策定	<ul style="list-style-type: none"> • 次世代経営者（取締役・執行役員等）を育成するサクセッションプランの策定 • 要件の明確化、アセスメント選定・実践
	リーダーシップ開発	<ul style="list-style-type: none"> • KPMGの変革型リーダーシップアセスメントを活用したリーダー育成／サクセッションプラン等の人材マネジメント
	デジタル人材開発	<ul style="list-style-type: none"> • 企業競争力を高めるデジタル人材育成に向けた、人材要件策定から実際のデジタルリテラシー獲得施策の立案
	多様性推進	<ul style="list-style-type: none"> • ダイバーシティ診断ツールを用いた適切な現状分析 • 診断結果に基づく、多様性の促進・阻害要因施策のアドバイス
人的資本の情報開示サポート		<ul style="list-style-type: none"> • 外部（機関投資家等）へ訴求すべき開示項目・KPI設定 • 人材戦略のストーリーを踏まえた開示資料作成
HR組織設計		<ul style="list-style-type: none"> • 人的資本経営実践のための人事部門ミッション・機能・業務の設計 • 人事業務改革（業務削減、システム導入、アウトソーシング等） • 人事パーソンの人材要件、キャリアパス設計
サクセッション プラン体制	指名委員会設置・ 運営サポート	<ul style="list-style-type: none"> • 経営人材サクセッション・指名・解任のための指名委員会の設計（役割設定、規程作成） • 年間アジェンダ／運用フロー設計 • 委員会運営（討議資料案作成、オブザーバー参加）
	人材委員会設置・ 運営サポート	<ul style="list-style-type: none"> • 次世代経営者、リーダー育成の運用組織である人材委員会の設計（役割設定、人選アドバイス、規程作成） • 年間アジェンダ／運用フロー設計 • 委員会運営（討議資料案作成、オブザーバー参加）
データ関連	タレントマネジメント システム構想策定	<ul style="list-style-type: none"> • タレント情報管理、システム化構想策定
	デジタルHR & ピープルアナリティクス	<ul style="list-style-type: none"> • デジタルHR戦略・施策立案、推進計画策定 • 人事データ（自然言語）活用・分析構想策定

本リーフレットで紹介するサービスは、公認会計士法、独立性規則及び利益相反等の観点から、提供できる企業や提供できる業務の範囲等に一定の制限がかかる場合があります。詳しくはKPMGコンサルティング株式会社までお問い合わせください。

KPMGコンサルティング株式会社

T: 03-3548-5111

E: kc@jp.kpmg.com

kpmg.com/jp/kc

ここに記載されている情報はあくまで一般的なものであり、特定の個人や組織が置かれている状況に対応するものではありません。私たちは、的確な情報をタイムリーに提供するよう努めていますが、情報を受け取られた時点及びそれ以降においての正確さは保証の限りではありません。何らかの行動を取られる場合は、ここにある情報のみを根拠とせず、プロフェッショナルが特定の状況を総密に調査した上で提案する適切なアドバイスをもとにご判断ください。

© 2025 KPMG Consulting Co., Ltd., a company established under the Japan Companies Act and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. C25-1052

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.