

## 2021年柬埔寨劳工法修正案

2021年10月5日，柬埔寨发布了皇家法令第NS/RKM/1021/011号—关于柬埔寨劳工法内一些特定条例的修正案（“劳工法修正”）。

下表列出有关劳工法新旧版的修正说明。

新条例	修正说明
第123条	<p>— 根据新的第123条，柬埔寨劳工法（CLL）第122条（新）中概述的优先索赔适用于一般和特殊的优先对象，其中优先对象包括国家财政部。国家财政部从雇主扣除金额完成索赔日之后，余额应当退还给债务者。</p> <p><i>第123条（新）仅对第123条（旧）稍作修改，通过从柬埔寨劳工法（CLL）第122条（旧）的参考更改为柬埔寨劳工法（CLL）的第122条（新）。新条例的内容没有其他修正。</i></p>
第138条	<p>— 新的第138条对于轮班制给予厘清，根据业务类型和工作安排，轮班制每天可以超过一个班次。</p> <p>— 如果企业/公司的运营模式为三个班次，企业可以将工作班次分为早班、午班、晚班，惟每个班次的总工作时间不得超过劳工法第137条规定的最长工作时间（即每天8小时或每周48小时）。</p> <p>— 企业/公司也可以将每个班次的工作班次分为 2 个时段。</p> <p><i>第138条（旧）只允许每个企业/公司将工作日分为两个工作时段，包括上午和下午时段。</i></p>
第162条	<p>— 在带薪公共假期的工作应由劳工监察员监管。带薪公共假期工作的手续和程序应根据劳工与职业培训部（MLVT）的部长令（法规实施）制定。</p> <p>— 公共假期的休假不能作为每月、每半个月或每周工资减少的理由。</p> <p><i>应该注意的是，若公共假期是在星期日时，第162条（旧）允许工人/雇员在第二天休息。我们了解到在第162条（新）下，当公共假期落在在星期日时，第二天的补休日不再适用。</i></p> <p><i>目前还没有特定的法规要求企业/公司必须取得劳工与职业培训部（MLVT）的批准来要求雇员/工人在公共假期工作。但是，根据劳工与职业培训部（MLVT）目前的新在线系统，企业/公司可以在系统提交在公共假期的工作申请批准，其功能与申请批准正常工作日加班的要求相同。我们预计劳工与职业培训部（MLVT）将在近期发布关于带薪公共假期工作的手续和程序的部长令，以便为申请流程进行更多厘清。</i></p>

第300条	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 个人争议是指，在雇主与一个或多个雇员；或一个或多个学徒之间，针对劳动合同/学徒合同里的条款或集体协议里的规定以及现行的法规的解释或执行产生了争议。</li> <li>— 在个人争议出现的情况下，任何一方都可以将此事提交给劳工监察员寻求解决办法。如果此争议无法解决，各方可以在劳工法院或仲裁委员会，根据劳工与职业培训部（MLVT）于2001年11月29日发布关于解决个人争议程序的第314号部长令采取法律行动。</li> </ul> <p><i>第300条（旧）规定，在任何司法行动之前，个人争议可以在一方的倡议下提交所在省或市的劳工监察员进行初步调解，而第300条（新）规定，如果劳工监察员无法解决争议，则把管辖权扩大到仲裁委员会或劳工法院。</i></p>
第343条	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 劳工监察的任务是由劳工监察员和劳工管控员处理。</li> <li>— 在被委任之前，劳工监察员和管控员必须庄严地宣誓效忠他们将履行职责，并在离职后不得透露他们在工作过程中所学到的任何制造、商业或商业经营方法。</li> <li>— 根据刑事诉讼法，劳工监察员具有资格作为司法警察，并针对柬埔寨劳工法（CLL）中所述的违法行为进行调查。劳工监察员可否成为司法警察的认证程序和程序应由司法部和劳工部之间设立的部长令决定。</li> </ul> <p><i>这项第343条（新）给予劳工监察员作为司法警察的权力，可对根据刑事诉讼法的规定调查柬埔寨劳工法（CLL）所述的违法行为进行调查。然而，目前我们理解的是，关于司法部和劳工部之间将劳工监察员认证为司法警察的相关程序和程序部长令尚未发布。</i></p>
第350条	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 在劳工监察员任务范围内，柬埔寨劳工法（CLL）第343条（新）的第2段、第346条和第347条的第1、2、3、4点的规定，关于与劳工监察员有关的权力和义务将移交到劳工医学检查员。</li> </ul>
第363条	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 违反柬埔寨劳工法（CLL）第21、28、44、45、49、50、57、59、106、139（新）、144（新）、162（新）、163、164、166、167、168、169、170、179、180的第1和第2段、182的第2和第3段、184、194、198、200、204、205、206、210、249、296和306条例者，按基本日三十一至六十天的工资罚款。</li> </ul> <p><i>第363条（新）仅对第363条（旧）稍作修改，主要标明了第139、144和162条为柬埔寨劳工法（CLL）新增/修订的条例。与旧规定的内容相比，实质内容没有变化。</i></p>
第367条	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 任何雇用雇员的雇主，若雇用雇员违反与柬埔寨劳工法（CLL）第137条、第138条（新）第2段、第140条和第141条的规定，应处以基本日三十一至六十天的工资罚款。</li> </ul>

## 我们的评论：

劳工法修正案引入了几项修改，并进一步厘清了有关轮班制、带薪公共假期、个人争议和劳工监察员的权力等。

应该注意的是，这是柬埔寨劳工法（CLL）的第三次修改，是继1997年第一次颁布之后以及随后在2007年和2018年的两次修改。

# 联系我们

## 中文部 - Chinese Desk

Hong Naly (KPMG - 柬埔寨)  
洪金莉 助理经理  
E: [nalvhong@kpmg.com.kh](mailto:nalvhong@kpmg.com.kh)

## Phnom Penh

PO Box 2352  
35th Floor, GIA Tower,  
Sopheap Mongkul Street, Diamond Island,  
Sangkat Tonle Bassac, Khan Chomkarmon,  
Phnom Penh, Kingdom of Cambodia

T: +855 (17) 666 537 | +855 (81) 533 999  
E: [kpmg@kpmg.com.kh](mailto:kpmg@kpmg.com.kh)

## Michael Gordon

Senior Advisor,  
Partner  
T: +855 17 666 537 (ext. 7222)  
E: [mgordon@kpmg.com.kh](mailto:mgordon@kpmg.com.kh)

## Bun Pesey

Manager  
T: +855 17 666 537 (ext. 7425)  
E: [bpesey@kpmg.com.kh](mailto:bpesey@kpmg.com.kh)

## So Dary

Partner  
T: +855 17 666 537 (ext. 7277)  
E: [daryso@kpmg.com.kh](mailto:daryso@kpmg.com.kh)

## Neou Seyla

Manager  
T: +855 17 666 537 (ext. 7448)  
E: [nseyla@kpmg.com.kh](mailto:nseyla@kpmg.com.kh)

## Richard Nuttall

Director  
T: +855 17 666 537 (ext. 7225)  
E: [richardjosephnuttall@kpmg.com.kh](mailto:richardjosephnuttall@kpmg.com.kh)

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG Cambodia Ltd., a Cambodian single member private limited company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.



Scan to visit our website: [kpmg.com.kh](http://kpmg.com.kh)  
Email: [kpmg@kpmg.com.kh](mailto:kpmg@kpmg.com.kh)