



Уважаемые читатели,

В мае 2020 г. были приняты изменения¹ в Трудовой кодекс, согласно которым работодатели обязаны вносить информацию о трудовых договорах в единую систему учета трудовых договоров (далее - Система). Проект «Правил предоставления и получения сведений о трудовых договорах в единой системе учета трудовых договоров» (далее – Правила) находится в процессе согласования. Предлагаем вам ознакомиться с основными положениями проекта Правил.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса² работодатели обязаны регистрировать в Системе информацию о заключении и прекращении с работниками трудовых договоров, а также сведения о вносимых в трудовые договора изменениях и (или) дополнениях. Проектом Правил устанавливается, что обязательство по регистрации трудовых договоров начнется после вступления в силу Правил. Сведения о вновь заключенных трудовых договорах должны будут вноситься работодателем в Систему не позднее пяти рабочих дней со дня заключения трудового договора. Сведения о действующих трудовых договорах должны быть внесены работодателем в Систему:

- в течение года со дня принятия Правил - для предприятий с численностью до 3000 человек;
- в течение двух лет со дня принятия Правил - для предприятий с численностью свыше 3000 человек.

Следующая информация является обязательной для внесения в Систему:

1. реквизиты сторон;
2. трудовая функция работника (специальность, должность);
3. место выполнения работы;
4. срок трудового договора;
5. дата начала работы;
6. дата заключения и порядковый номер договора.

Информация об изменениях/дополнениях или о расторжении трудового договора должна будет вноситься работодателем в Систему не позднее трех рабочих дней со дня подписания таких изменений/дополнений или со дня расторжения трудового договора.

При наличии у работодателя информационной системы учета кадров, работодатель может интегрировать ее с Системой для автоматического переноса в Систему сведений о трудовых договорах. Если у компании нет информационной системы учета кадров, сведения вносятся в Систему через государственный интернет ресурс³ «Биржа труда». Вносимые сведения должны быть подписаны электронной цифровой подписью работодателя.

Данные о трудовой деятельности физического лица, внесенные работодателем в Систему, будут отражаться в личном кабинете физического лица на веб-портале «электронного правительства» (в разделе «Трудовая деятельность»).

¹ Закон Республики Казахстан от 4 мая 2020 г. № 321-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда»

² Подпункт 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса

³ www.enbek.kz

КОНТАКТЫ:

Инна Алхимова

**Руководитель Департамента
налогового и юридического
консультирования**

Партнер

T: +7 727 298 08 98

E: ialkhimova@kpmg.kz

Руستم Садыков

**Налоговое и юридическое
консультирование**

Партнер

T: +7 7172 55 28 88

E: rsadykov@kpmg.kz

kpmg.kz

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Юридические услуги не предоставляются аудиторским клиентам, зарегистрированным в Комиссии по ценным бумагам и биржам США, а также в случаях, когда оказание таких услуг запрещено законом.

© 2020 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, член сети независимых фирм KPMG, входящих в ассоциацию KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зарегистрированную по законодательству Швейцарии. Все права защищены.

Наименование KPMG и логотип KPMG являются зарегистрированными товарными знаками или торговыми марками ассоциации KPMG International.