

HR Консалтинг

Расширение возможностей организации с помощью решений в области персонала и изменений

KPMG Кавказ и Центральная Азия

Организации работают в условиях стремительно меняющегося мира, что создает новые вызовы и требует большей гибкости и оперативности. В результате бизнесу приходится адаптироваться к все более рискованной, затратной и сложной среде. Это, в свою очередь, открывает возможности для разработки более эффективных стратегий, создания новых продуктов, выхода на новые рынки, переосмысления бизнес-моделей и трансформации эффективности организации.

Для достижения успеха организациям необходимо трансформировать подходы к лидерству, управлению и развитию сотрудников с помощью масштабных и сложных программ изменений. Сегодня HR играет ключевую роль в глубокой трансформации, сталкиваясь с беспрецедентным вызовом — превратить человеческий потенциал организации в финансовые результаты и рыночную ценность. В KPMG мы раскрываем этот потенциал и управляем трансформационными изменениями во всех функциях, обеспечивая выдающиеся результаты.

Мы предлагаем различные решения по следующим направлениям:



Стратегии в области персонала и изменений

Разработка и реализация решений для эффективного управления персоналом, повышения вовлечённости сотрудников и гибкой адаптации к изменениям в бизнес-среде.



Цифровая трансформация HR

Интеграция передовых технологий в HR-процессы, автоматизация повседневных задач и улучшение управления данными о сотрудниках для повышения эффективности HR-функции.



Разработка и пересмотр систем оценки эффективности и грейдинга

Разработка и совершенствование методик оценки эффективности сотрудников, формирование справедливых систем грейдинга и мотивации.



Архитектура должностных инструкций

Создание и обновление системы должностных инструкций для обеспечения прозрачности ролей, повышения эффективности сотрудников и соответствия потребностям бизнеса.



Пересмотр организационной структуры

Оптимизация структуры организации с учетом стратегических целей, современных вызовов и эффективности бизнес-процессов.



Управление изменениями

Планирование и реализация инициатив, способствующих адаптации сотрудников и бизнес-процессов к изменениям с минимальными рисками.



Пересмотр системы компенсаций

Разработка конкурентоспособных систем компенсаций, бонусов и льгот, направленных на привлечение, удержание и мотивацию сотрудников.

Как KPMG может помочь?

Дизайн организации	Оптимизация рабочей силы	Управление талантами	Трансформация HR	Управление изменениями
Что мы делаем: - Разработка организационной структуры, соответствующей бизнес-стратегии и нормативным требованиям. - Перераспределение ролей и обязанностей, необходимых для каждой позиции в организационной структуре. - Определение системы подчинённости и отчетности в соответствии с установленной структурой и функциональными ролями.	Что мы делаем: - Оценка профиля рабочей силы для определения емкости существующего кадрового состава. - Анализ и согласование кадровых потребностей с бизнес-целями и структурой компании для обеспечения оптимальной численности персонала.	Что мы делаем: - Разработка системы управления эффективностью и компетенций, соответствующей потребностям организации. - Развитие стратегии вознаграждения, отражающей ценности организации и обеспечивающей привлечение, мотивацию и удержание талантов в условиях конкурентного рынка. - Определение ключевых позиций для планирования преемственности с целью формирования устойчивого кадрового резерва.	Что мы делаем: - Актуализация HR-политик и процессов в соответствии с бизнес-стратегией и стратегическим вектором развития организации. - Разработка модели предоставления HR-услуг по трём ключевым направлениям: стратегическому, операционному и консультативному (HRBP).	Что мы делаем: - Выявление ключевых стейкхолдеров и оценка влияния изменений с целью выстраивания прозрачной коммуникации, повышения вовлечённости и закрепления зон ответственности. - Поддержка в формировании культуры изменений, обеспечение лидерской вовлечённости и согласованности действий на всех уровнях организации.

В KPMG мы осознаём, что управление персоналом в условиях стремительных изменений требует стратегически выверенных решений, опирающихся на аналитику. Мы предлагаем экспертную поддержку в решении ключевых кадровых вызовов и оптимизации HR-функций во имя вашего устойчивого роста.

Контакты



Тимур Омашев

Партнер, Руководитель
департамента Консалтинга

KPMG Кавказ и Центральная Азия
Tomashev@kpmg.kz



Заруи Фурунджян

Директор департамента Консалтинга

KPMG Кавказ и Центральная Азия
Т: +37495 325311
zfurunjyan@kpmg.com



Миранда Морчадзе

Менеджер департамента Консалтинга
KPMG Кавказ и Центральная Азия

Т: +995 557 740 845
mmorchadze@kpmg.com

kpmg.kz



Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2025 г. ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

Все права защищены. Наименование KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм KPMG.