



Отчет о прозрачности

ОсОО «КПМГ Бишкек»

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года

kpmg.kg



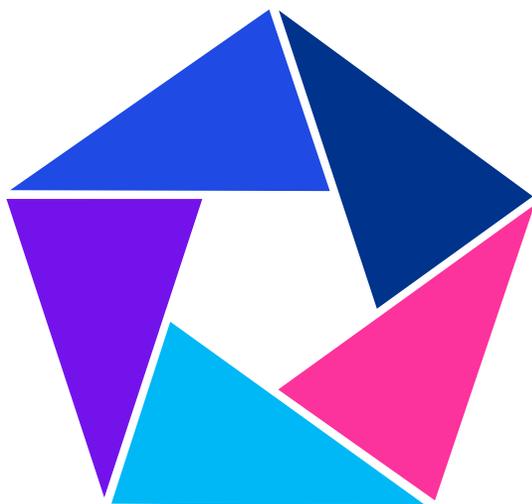
Содержание

Введение	4	Выполнение заданий с высоким уровнем качества	37
Система управления качеством, обеспечивающая качество аудита и заданий, обеспечивающих уверенность	6	Оценка рисков, влияющих на качество	41
Наша культура и ценности как образ жизни	8	Мониторинг и устранение недостатков	42
Применение экспертизы и знаний	15	Эффективное взаимодействие	46
Использование цифровых технологий	19	Корпоративное управление и раскрытие информации	
Назначение команды с должным уровнем квалификации	22	• Финансовая информация	48
Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями	28	• Вознаграждение руководителей	52
Соблюдение этики и независимости	31	• Взаимодействие внутри сети KPMG	53
		• Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»	57
		Приложения	58

Ценности KPMG

Компания KPMG в своей деятельности привержена принципу оказания услуг самого высокого качества, она стремится дать своим клиентам все самое лучшее и заслужить доверие общественности, благодаря своей деятельности и поведению как на профессиональном, так и на личностном уровне.

Наши ценности определяют каждый день наше поведение, действия, решения, которые мы принимаем, наше взаимодействие друг с другом, с нашими клиентами, компаниями, которые мы аудитуем, а также со всеми прочими заинтересованными лицами.



Наши ценности:



Порядочность

Мы поступаем правильно.



Безупречность

Мы никогда не перестаем учиться и совершенствоваться.



Смелость

Мы мыслим и действуем смело.



Сотрудничество

Мы уважаем друг друга и черпаем силу в наших различиях.



Позитивные переменны

Мы делаем то, что важно.

Обращение руководства

**Мы рады представить вашему вниманию Отчет о прозрачности
ОсОО «КПМГ Бишкек» в Кыргызстане за 2024 год.**

Более 20 лет ОсОО «КПМГ Бишкек» является важным компонентом большой аудиторской практики KPMG. Мы стремимся поддерживать высочайшие стандарты качества аудита, профессиональной порядочности и прозрачности. Мы по-прежнему сосредоточены на постоянном повышении ценности, которую мы предоставляем нашим клиентам, заинтересованным сторонам и обществу в целом. В Отчете о прозрачности подчеркивается особое значение нашей приверженности качеству, инновациям и этической ответственности в рамках нашей деятельности в постоянно меняющейся бизнес-среде.

Приглашаем вас ознакомиться с отчетом, в котором представлен обзор нашей структуры корпоративного управления, системы контроля качества, и предпринимаемых мер для обеспечения соблюдения требований соответствующих профессиональных стандартов и нормативно правовых актов, для поддержания неизменного качества оказываемых аудиторских услуг, самых высоких стандартов добросовестности и защиты интересов общества.

Благодарим Вас за поддержку и неизменное доверие.



Сакен Жумашев
Управляющий партнер,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия



Мухит Косаев
Руководитель
Департамента
аудиторских услуг,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Качество аудита

Качество аудита имеет первостепенное значение для сохранения доверия общественности и является ключевым показателем, на котором основана наша профессиональная репутация.

Мы определяем «качество аудита» как результат того, что аудиторские проверки выполняются последовательно, в соответствии с требованиями и целями применимых профессиональных стандартов в рамках жесткой системы управления качеством.

Вся наша деятельность осуществляется в условиях высочайшего уровня объективности, независимости, соблюдения этики и добросовестности.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

Система управления качеством, обеспечивающая качество аудита и заданий, обеспечивающих уверенность

Последовательно применяемые строгие механизмы контроля в рамках нашей системы управления качеством SoQM позволяют снизить количество вопросов по качеству, повысить операционную эффективность и уровень прозрачности и подотчетности.

Мы стремимся постоянно поддерживать последовательность подходов, применяемых нашей системой управления качеством SoQM, и укреплять ее надежность.

В рамках глобальной организации фирмы-члены сети KPMG приняли меры, которые обеспечивают последовательность подходов и укрепляют надежность функционирования собственных систем управления качеством (SoQM), в целях соответствия требованиям Международного стандарта управления качеством 1 (ISQM 1), выпущенного Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность (IAASB).

Глобальный подход KPMG International к системе управления качеством (SoQM) и применению Международного стандарта управления качеством (ISQM) 1

-  Устанавливает **политики и процедуры** с целью поддержания эффективной системы управления качеством во всех фирмах-членах сети KPMG в соответствии с Международным стандартом управления качеством (ISQM) 1, выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность (IAASB).
-  Определяет для каждого компонента системы управления качеством SoQM последовательные в глобальном масштабе **цели в области обеспечения качества, риски и ответные меры**
-  Обеспечивает фирмам-членам сети KPMG **основу для оценки рисков**, которую они договорились использовать при определении дополнительных целей в области обеспечения качества, рисков и контролей, специфичных для фирм-членов сети KPMG.
-  Предоставляет фирмам-членам сети KPMG **методическое руководство, инструменты и обучение** с целью обеспечения последовательного и эффективного функционирования системы управления качеством SoQM на уровне отдельной фирмы.
-  Включает **деятельность по мониторингу** системы управления качеством SoQM фирм-членов KPMG с целью обеспечения последовательности на глобальном уровне.



Последовательный в глобальном масштабе подход к ISQM 1 используется всеми фирмами-членами сети KPMG. Цель такого централизованного подхода — обеспечить последовательное использование, надежность и подотчетность мер реагирования в рамках процессов, используемых фирмами-членами.

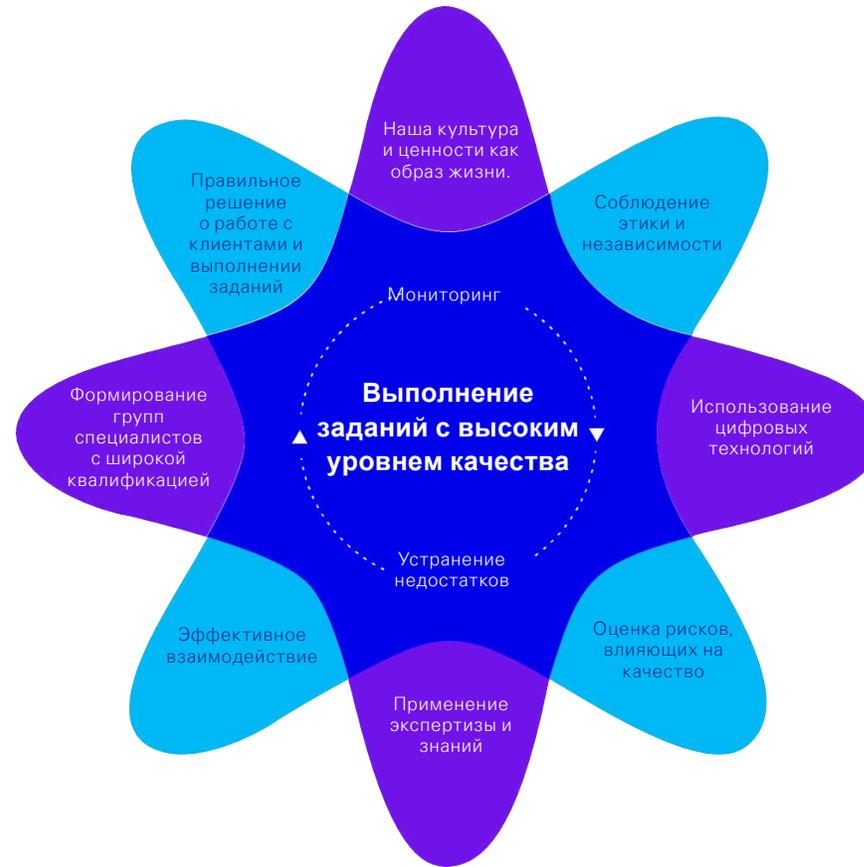
Чтобы обеспечить большую прозрачность того, что определяет качество аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, выполняемых KPMG, данный отчет структурирован на основе Глобальной системы качества KPMG. Глобальная система качества описывает, как мы обеспечиваем качество, и какой вклад в это вносит каждый специалист KPMG. Определяющие факторы, описанные в Глобальной системе качества, соответствуют десяти компонентам системы управления качеством KPMG (SoQM) и стандарту ISQM 1.

В соответствии с требованиями стандарта ISQM 1, система SoQM также соответствует требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ).

В соответствующих разделах Отчета о прозрачности деятельности представлено описание того, насколько эффективно мы используем каждый критерий Глобальной системы качества, соответствующий компонентам SoQM.

Вместе с Заявлением об эффективности системы контроля качеством SoQM нашей фирмы данный Отчет о прозрачности деятельности обобщенно представляет, как наша система SoQM с большой эффективностью обеспечивает последовательное выполнение заданий с высоким уровнем качества. Настоящий отчет также может быть полезен для лиц, заинтересованных в получении налоговых и консультационных услуг фирм-членов сети KPMG, поскольку определенные аспекты системы SoQM нашей фирмы являются межфункциональными и применимы в равной степени как основа для обеспечения качества всех предлагаемых услуг.

Глобальная система качества KPMG



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

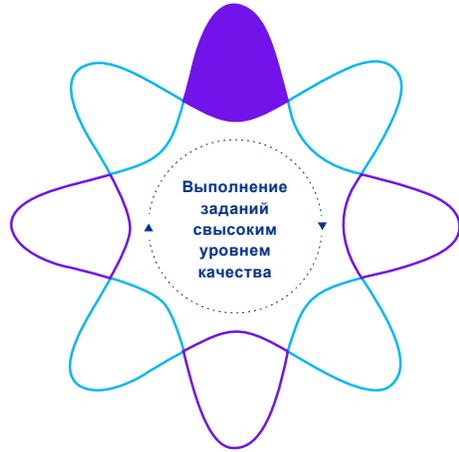
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Наша культура и ценности как образ жизни

- **Культура, продиктованная позицией руководства**
- **Четко сформулированная стратегия, нацеленная на качество, последовательность, доверие и рост**
- **Установленные ответственность, функциональные роли и обязанности в отношении управления качеством**
- **Внедрение надежных структур корпоративного управления**

В KPMG для нас важно не только то, что мы делаем, но и как мы это делаем. Наши ценности являются отражением того, во что мы верим, определяют наши действия и поведение. Общие ценности для всех сотрудников составляют основу нашей уникальной культуры.

Культура, продиктованная позицией руководства

Позиция руководства

Руководство KPMG International, которое проводит работу совместно с региональным руководством и руководством фирм-членов сети KPMG, играет ключевую роль в поддержании нашего стремления к обеспечению качества и соблюдению высочайших стандартов профессиональной деятельности и этики. В организации, оказывающей аудиторские, неаудиторские и прочие профессиональные услуги, на результаты которых полагаются заинтересованные лица, необходимо формировать культуру, основанную на соблюдении принципов честности, ответственности, качества, объективности, независимости и профессиональной этики.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Четкие ценности и строгий Кодекс деловой этики

В KPMG [Наши ценности](#) определяют то, как мы работаем. Делать то, что нужно и как нужно. Они формируют основу устойчивой культуры, основанной на этических нормах и готовой честно принимать вызовы, чтобы мы никогда не забывали о нашей главной обязанности — служить общественным интересам.

В нашей фирме мы привержены самым высоким стандартам личного и профессионального поведения во всем, что мы делаем. Принципы профессиональной этики и деловой порядочности лежат в основе нашей работы. [В нашем Глобальном кодексе поведения](#) (Кодексе) мы определяем ответственность работников KPMG друг перед другом, клиентами и обществом. Кодекс показывает, как наши Ценности и Цель побуждают нас к самым высоким стремлениям и формируют наше поведение и поступки. Он определяет, что значит работать в KPMG и быть частью фирмы, какая личная и коллективная ответственность возложена на нас.

Каждый сотрудник KPMG несет ответственность за поведение в соответствии с нормами, установленными в Кодексе, и должен подтверждать их соблюдение. Мы призываем сотрудников сообщать о ситуациях, вызывающих у них беспокойство или противоречащих

Кодексу и нашим ценностям. Более того, каждый сотрудник KPMG обязан сообщать (и несет за это ответственность) о любых действиях, которые могут быть незаконными и нарушать наши ценности, политику KPMG, действующие законы, иные нормативно-правовые акты или профессиональные стандарты.

Для поддержания принципа ответственности каждого сотрудника, в каждой фирме сети KPMG четко определены и доведены до сведения всех сотрудников имеющиеся каналы для коммуникации, благодаря которым сотрудники KPMG и третьи лица могут направлять запросы, высказывать беспокойство, оставлять обратную связь, сообщать о фактах нарушений, не опасаясь ответных мер, в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Для всех сотрудников KPMG, клиентов и третьих лиц также доступна [горячая линия KPMG International](#), через которую можно конфиденциально сообщить о вопросах, вызывающих беспокойство в отношении определенных областей деятельности глобальной организации KPMG, любой фирмы KPMG или ее сотрудников. KPMG International определяет, как реагировать на каждое сообщение, полученное на «горячую линию», и в случае необходимости, проводит расследование и принимает соответствующие меры.

Фирмам KPMG и их сотрудникам запрещено предпринимать ответные меры против лиц, сделавших добросовестные заявления о возможных нарушениях. Преследование за высказанные опасения является серьезным нарушением Кодекса поведения, и в отношении сотрудников, допустивших любые подобные действия, принимаются меры дисциплинарного воздействия.

Кроме указанных выше процессов, в KPMG мы регулярно проводим независимый опрос сотрудников. Такое исследование позволяет оценить нашему руководству и руководству KPMG International, насколько ценности KPMG находят подтверждение в поведении и работе сотрудников, отношение сотрудников и руководителей к вопросам качества, позицию и роль руководства.

Неделя Глобальных ценностей KPMG — создание фирмы будущего, ориентированной на ценности

В начале 2024 года, фирмы глобальной сети KPMG совместно провели знаковое мероприятие, чтобы рассказать о важности «Наших ценностей», в рамках недельной серии мероприятий. Во время «Недели Глобальных ценностей KPMG» наши сотрудники поучаствовали в диалоге, обсудив пять корпоративных «Ценностей» и ту роль, которую они играют в нашей повседневной работе. После такого значимого мероприятия, проведенного во всей организации, в нашей фирме был

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

дан старт инициативе «Погружение в ценности», в рамках которой руководство организовало ряд групповых сессий, где обсуждались вопросы соблюдения принципов, установленных нашими корпоративными ценностями, в условиях внешнего давления.

Мультидисциплинарная модель KPMG

Потенциал глобальной организации KPMG огромен, когда более 275,000 ее сотрудников в 142 странах и территориях, объединенные единым видением общих ценностей, работают вместе, чтобы предоставлять услуги высокого качества одним из наиболее важных организаций в мире, занятых в государственном секторе, в финансовой сфере и секторе здравоохранения. Независимо от сектора или отрасли, в которых они работают, сотрудники KPMG эффективно используют междисциплинарные знания и опыт всей глобальной организации для проведения независимых и строгих аудиторских проверок и выполнения заданий по обеспечению уверенности, предоставления налоговых и консультационных услуг клиентам и заинтересованным сторонам, завоевывая их доверие, выполняя наше обязательство по соблюдению высочайших стандартов профессиональной деятельности.

Мы в KPMG твердо убеждены в том, что наша мультидисциплинарная модель служит наилучшим образом для оказания услуг

нашим клиентам и обеспечения высочайшего качества выполняемых заданий.

Четко сформулированная стратегия, нацеленная на качество, последовательность, доверие и рост

Наша деятельность

ОсОО «КПМГ Бишкек» (далее, «Фирма») было создано 28 февраля 2003 года единственным участником ТОО «КПМГ Жанат» (Казахстан). В 2006 году ТОО «КПМГ Жанат» было перерегистрировано в ТОО «КПМГ Аудит». По состоянию на 31 декабря 2024 года участниками Фирмы являются Аудиторская организация ООО «КПМГ Аудит» (Узбекистан) - 99%, и Частная компания «KPMG Caspian Holding Limited» – 1%.

Оказание наших аудиторских услуг в Кыргызстане осуществляется через ОсОО «КПМГ Бишкек», которое имело 2 партнеров и в среднем 30 сотрудников, в течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года. Полное описание предлагаемых нами услуг можно найти на сайте [Services - www.kpmg.kg](http://www.kpmg.kg).

Дата первичной регистрации Фирмы в Министерстве юстиции Кыргызской Республики - 28 февраля 2003 года, регистрационный номер 19461-3301-000. Дата последней перерегистрации – 2 июня

2023 года. Идентификационный номер налогоплательщика- 02802200310298 присвоен Фирме 23 сентября 2003 года. Код деятельности Фирмы в соответствии с Общим классификатором предприятий и организаций (ОКПО) 23167955.

В июне 2023 года Фирма стала членом профессионального аудиторского объединения «Палата аудиторов».

Фирма зарегистрирована в Едином государственном реестре аудиторских организаций Кыргызской Республики 10 августа 2023 года и в Едином государственном реестре аудиторских организаций, допущенных к аудиту субъектов публичного интереса и субъектов крупного предпринимательства 15 ноября 2023 года.

Более 20 лет Фирма сотрудничает с национальными и международными компаниями, осуществляющими деятельность в различных отраслях, с компаниями, работающими в сфере телекоммуникаций, оптовой и розничной торговли, горнодобывающей, банковской и других отраслях, предоставляя нашим клиентам аудиторские и неаудиторские услуги.

Ежегодно ОсОО «КПМГ Бишкек» осуществляет на конкурсной основе набор студентов 4 курса для прохождения стажировки с последующим



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



трудоустройством в случае ее успешного завершения. Сотрудники Фирмы участвуют в различных инициативах корпоративной социальной ответственности, в том числе принимают участие в марафоне «Run the Silk Road», где сопровождают бегунов из ОО «Кыргызская Федерация незрячих и спорта слепых».

Наша стратегия

Стратегия нашей Фирмы определяется Исполнительным комитетом и продиктована приверженностью высокому качеству услуг и поддержанию общественного доверия. В центре нашего внимания – значительные инвестиции в приоритетные направления нашего бизнеса, которые являются частью реализации глобальной стратегии.

Установленные ответственность, функциональные роли и обязанности в отношении управления качеством

Обязанности руководства в области контроля качества и управления рисками

Наша команда руководителей ставит своей задачей выстроить культуру внутри фирмы, основанную на качестве, объективности,

независимости, этических принципах, добросовестном ведении бизнеса. Все это наше руководство показывает на своем примере.

Наша фирма одобрила решение запросить мнение председателя соответствующей Международной координационной группы или его представителя о деятельности некоторых руководителей внутри фирмы, чья роль наиболее тесно связана с деятельностью международной координационной группы. Мнение запрашивается в рамках ежегодного процесса оценки эффективности и основано на оценке работы руководителя, которая включает в себя вопросы, представляющие общественный интерес, и касающиеся качества аудита и деятельности по управлению рисками.

Ответственность за вопросы качества и управления рисками на уровне руководства несут перечисленные ниже лица.



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОоО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Управляющий партнер

В соответствии с принципами, заложенными в Международном стандарте управления качеством (ISQM 1), основная ответственность за систему SoQM возложена на Управляющего партнера Сакена Жумашева.

Подробная информация о некоторых мерах, которые Управляющий партнер и остальные члены руководства приняли для обеспечения приоритетности культуры качества в нашей фирме, изложены в разделе «Выполнение заданий с высоким уровнем качества».



Партнер по управлению рисками, этике и независимости

Партнер по управлению рисками, этике и независимости (RMP) несет ответственность за руководство процессами, связанными с оценкой рисков, контролем за исполнением применимых требований (комплаенс) и контролем качества, а также несет основную ответственность за общее руководство в области этики и независимости и обеспечение исполнения соответствующих политик и процедур нашей фирмы по вопросам этики и независимости. Он подотчетен непосредственно Управляющему партнеру. Партнер по управлению рисками, этике и независимости при необходимости консультируется с Управляющим партнером, представителями Глобального руководства по качеству и управлению рисками, а также с Главным юрисконсультом или внешним юридическим консультантом.

Партнер по управлению рисками, этике и независимости является членом Исполнительного комитета KPMG Кавказ и Центральная Азия. Тот факт, что он занимает должность в Исполнительном комитете, а также обладает старшинством в функциональном подчинении, подчеркивает важность, которую фирма придает вопросам управления рисками и качеством. В каждом подразделении поддержку Партнеру по управлению рисками, этике и независимости оказывают партнеры и команда профессионалов.



Руководители Департаментов аудиторских услуг, налогового и юридического консультирования, инвестиций и рынков капитала и консалтинга

Руководители четырех департаментов по работе с клиентами (аудиторских услуг, налогового и юридического консультирования, инвестиций и рынков капитала и консалтинга) подотчетны Управляющему партнеру и несут ответственность за качество оказываемых услуг в своих подразделениях. Они отвечают за исполнение процедур по управлению рисками и обеспечению качества в своих департаментах, руководствуясь общими принципами, установленными Партнером, отвечающим за управление рисками, обеспечение соблюдения норм профессиональной этики и независимости. Подобные процедуры являются показателем того, что на уровне проведения задания по оказанию услуг контроль за качеством и управление рисками являются ответственностью каждого сотрудника фирмы.

Руководитель Департамента аудиторских услуг отвечает за эффективное управление и контроль за деятельностью практики аудита, что включает следующее:

- формирование сильной позиции и культуры, призванной обеспечить качество аудита через информационное взаимодействие, поддержку в ходе выполнения заданий и приверженность высочайшим стандартам профессиональной

деятельности, включая профессиональный скептицизм, объективность, этические принципы и честность;

- разработку и внедрение стратегии аудита с учетом требований к качеству аудита, установленных фирмой;
- взаимодействие с Партнером по управлению рисками, этике и независимости с целью мониторинга и решения вопросов, связанных с обеспечением качества и управлением рисками, если они относятся к Практике аудита.



Комитет по качеству аудита

Кроме того, в рамках функции аудита наш Комитет по качеству аудита рассматривает вопросы, связанные с поддержанием и повышением качества аудита, включая подробные выводы (и соответствующие действия) по результатам нашей оценки системы SoQM, внешних проверок со стороны регулирующих органов, внутренней Программы проверки качества и других программ контроля качества, а также на основании документов по ряду других вопросов, которые разработаны с тем, чтобы мы могли «бросить вызов самим себе» в отношении различных аспектов повышения качества аудита.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Надежная структура корпоративного управления

Наша юридическая структура и структура корпоративного управления

ОсОО «КПМГ Бишкек», наряду с другими организациями, осуществляющими деятельность в Армении, Азербайджане, Грузии, Казахстане и Узбекистане, образуют практику KPMG Кавказ и Центральная Азия (KPMG CCA).

KPMG Кыргызстан применяет самые высокие стандарты корпоративного управления.

Исполнительным директором, ответственным за текущее управление и надзор за деятельностью, является Сергей Викторович Нездемковский, Партнер по аудиту (Квалификационный сертификат аудитора №0544 от 6 июня 2022 года). Сергей Нездемковский также является членом Наблюдательного совета ТОО «КПМГ Аудит» (Казахстан).

Управляющим директором Компании является Сакен Нармухамедович Жумашев. Сакен Жумашев является Председателем Исполнительного комитета KPMG CCA.

Управление деятельностью KPMG Кавказ и Центральная Азия осуществляют Исполнительный комитет и Общее собрание Партнеров. В состав Исполнительного комитета входят Управляющий партнер KPMG CCA, руководитель Департамента аудиторских услуг KPMG CCA, руководитель Департамента налогового и юридического консультирования KPMG CCA, руководитель Департамента инвестиций и рынков капитала KPMG CCA, Партнер по вопросам управления рисками, этике и независимости KPMG CCA, руководитель Департамента консалтинга и руководитель Финансовой службы KPMG CCA.

Исполнительный комитет KPMG CCA отвечает за управление бизнесом, определение стратегии в каждой стране, в которой KPMG осуществляет деятельность, в том числе в Кыргызстане, обеспечивая соответствие бизнес-планов подразделений этой стратегии и контроль за эффективностью их выполнения. Он занимается вопросами, имеющими большое значение для KPMG в Кыргызстане. Исполнительный комитет KPMG CCA проводит заседания один или два раза в месяц. Повседневное управление и надзор за деятельностью осуществляется Исполнительным комитетом, руководителями бизнес-подразделений и Управляющими партнерами по странам.

Департамент аудиторских услуг учредил Комитет по качеству аудита, который подотчетен Исполнительному комитету KPMG CCA. Основная задача Комитета по качеству аудита заключается в обеспечении отдела аудита достаточной методической помощью и поддержкой для принятия долгосрочных стратегических решений, направленных на повышение качества аудита и, следовательно, на повышение доверия общественности. Члены Комитета по качеству аудита созывают заседания ежеквартально или чаще, при необходимости.

Кроме того существует три основных органа, подотчетных непосредственно Правлению, в задачи которых входит работа по основным направлениям корпоративного управления Группы. Они включают:

- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по вознаграждениям;
- Комитет по назначениям.

Подробная информация о функциях, обязанностях и составе каждого из этих ключевых органов представлена ниже.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Комитет по аудиту и рискам

Основная роль Комитета по качеству и управлению рисками — это осуществление надзора за процессом подготовки годовой финансовой отчетности для KPMG CCA. Комитет также осуществляет контроль за функционированием системы внутреннего контроля и управления качеством.

Комитет по вознаграждениям

Основные обязанности Комитета по вознаграждениям включают оценку процесса, применяемого Исполнительным комитетом KPMG CCA для определения годового вознаграждения партнера с учетом индивидуальных результатов его деятельности и вклада в процесс обеспечения качества услуг фирмы. Комитет по вознаграждениям также отвечает за рассмотрение поданных в комитет обращений партнеров в отношении их вознаграждения, при наличии таковых. Кроме того, Комитет осуществляет контроль за тем, чтобы вознаграждение управляющего партнера KPMG CCA устанавливалось в соответствии с соглашениями о корпоративном управлении KPMG CCA.

Более подробная информация о вознаграждении партнеров представлена в разделе [Вознаграждение руководителей](#).

Комитет по назначениям

Комитет по назначениям в первую очередь отвечает за осуществление контроля за назначением управляющего партнера KPMG CCA, а также членов указанных комитетов.

Комитет также утверждает решения Исполнительного комитета в отношении партнеров, выходящих из состава товарищества, в том числе по условиям соответствующих выплат.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

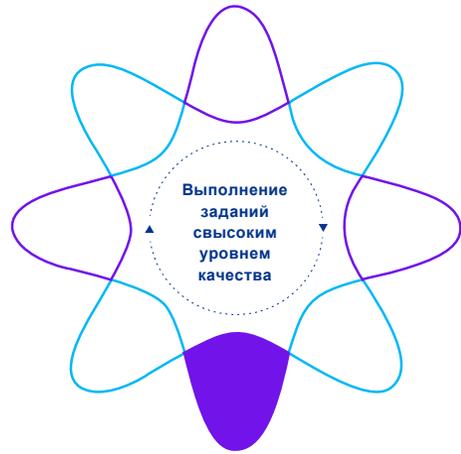
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Применение экспертизы и знаний

- **Методология, основанная на профессиональных стандартах, законах и правовом регулировании**
- **Стандартизированная методология и руководство на базе современных технологий**
- **Глубокие технические знания и экспертиза**
- **Политики по контролю качества и управлению рисками**

Мы стремимся постоянно развивать свою профессиональную компетентность и расширять знания, поскольку осознаем, насколько высока их роль для обеспечения качества предоставляемых аудиторских услуг.

Методология, основанная на профессиональных стандартах, законах и правовом регулировании

Единая методология и средства проведения аудита и заданий, обеспечивающих уверенность

Мы используем разработанные KPMG International методологию, инструменты и руководство по проведению аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, которые обеспечивают последовательный подход к планированию, проведению и документированию аудиторских и неаудиторских процедур.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Основные элементы включают:

- соблюдение применимых стандартов, включая Международные стандарты аудита (ISA), стандарты Совета по надзору за отчетностью публичных компаний США (PCAOB) и Американского института дипломированных присяжных бухгалтеров (AICPA) и Международные стандарты по заданиям, обеспечивающим уверенность (ISAE), которые дополняются требованиями для соблюдения стандартов аудита и законодательных требований, установленными на локальном уровне, фирмами-членами сети KPMG;
- выявление рисков существенных искажений и разработка аудиторских рекомендаций;
- использование нашими специалистами по аудиту и обеспечению уверенности для обеспечения единых интерпретаций и применения стандартов ISAs и ISAEs.

Методология аудита и обеспечения уверенности подчеркивает необходимость сохранения надлежащего профессионального скептицизма при выполнении соответствующих процедур и требует соблюдения соответствующих этических норм, включая требование о независимости. Методологии постепенно развиваются с учетом требований новых и пересмотренных стандартов, а также обновляются, чтобы идти в ногу с инновациями и технологическими достижениями, которые обеспечивают качество и эффективность аудита.

Стандартизированные методология и руководство на базе современных технологий

Стандартизированная методология и руководство KPMG по проведению аудита встроены в систему KPMG Clara - нашу интеллектуальную аудиторскую платформу, и помогают нашим аудиторским группам соблюдать постоянно обновляющиеся требования подготовки корпоративной отчетности и требования, связанные с аудитом и обеспечением уверенности.

Обеспечение большей последовательности и повышения качества аудита на базе Сети центров поддержки по оказанию услуг KPMG

Сеть центров поддержки по оказанию услуг KPMG (KPMG Delivery Network, "KDN") представляет собой глобальную сеть центров поддержки, предоставляющих дополнительные ресурсы, специалистов и решения для фирм KPMG. Для обеспечения большей последовательности и качества, глобальные центры поддержки эффективно применяют современные технологии и предлагают фирмам KPMG стандартизированные процедуры и решения.

Глубокие технические знания и экспертиза

Взаимодействие с экспертами внутри сети

В современной концепции проведения аудита участие экспертов играет все более важную роль и является основной характеристикой нашей мультидисциплинарной модели. Наши рабочие группы имеют доступ к сети экспертов KPMG для проведения консультаций либо внутри собственной фирмы, либо в других фирмах-членах сети KPMG. Эксперты в обязательном порядке проходят необходимое обучение, чтобы мы были уверены в их компетенции, квалификации, а также объективном подходе при осуществлении работы в рамках аудиторских заданий.

Необходимость вовлечения в аудиторские задания экспертов в таких областях, как информационные технологии, налоговое консультирование, казначейство, актуарная оценка, форензик и оценка стоимости рассматривается в процессе принятия решения о начале или продолжении работы по заданию, а также в ходе ее планирования и проведения.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Значительные внешние события и условия, такие как последствия изменения климата, геополитические события, нестабильные процентные ставки и повышенный уровень инфляции, могут иметь значительные последствия для финансовой отчетности, увеличивая сложность, субъективность и неопределенность в таких вопросах, как оценка руководством допущения о непрерывности деятельности, обесценение активов и оценка активов. KPMG International выпустила подробное руководство в помощь аудиторским командам при рассмотрении различного рода аспектов в области учета, финансовой отчетности и связанных вопросов, которые возникают вследствие воздействия указанных значительных внешних событий и условий.

У нас также есть доступ к онлайн-центру ресурсов по подготовке финансовой отчетности, поддерживаемому KPMG, в которых описываются потенциальные последствия для финансовой отчетности вопросов, возникающих в результате значительных внешних событий. Данное методологическое руководство KPMG International обновляется на постоянной основе, по мере появления новых важных вопросов, связанных с бухгалтерским учетом, аудитом и подготовкой отчетности

Профессиональная аттестация и требования для заданий по аудиту в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО (IFRS®) и в соответствии с ОПБУ США

Профессиональная аттестация

Все специалисты KPMG в нашей фирме обязаны соблюдать правила получения и поддержания в силе профессиональных аттестатов и выполнять требования по непрерывному профессиональному образованию в той юрисдикции в которой они работают. Политики и процедуры KPMG в Кыргызстане призваны способствовать соблюдению требований профессиональной аттестации. Наша фирма отвечает за то, что специалисты, участвующие в выполнении аудиторских заданий, обладают необходимыми знаниями и профессиональными навыками в области аудита и бухгалтерского учета и отраслевыми знаниями и опытом работы с преобладающей в стране основой подготовки финансовой отчетности, каковой являются Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

Требования – задания в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО (IFRS®) и ОПБУ США

Кроме того, в KPMG International действуют особые требования для старшего персонала, менеджеров и лиц,

ответственных за проверку качества выполнения задания (EQC), работающих над заданиями с применением стандартов финансовой отчетности МСФО (IFRS® Accounting Standards) в странах, где стандарты финансовой отчетности МСФО (IFRS® Accounting Standards) не являются преобладающей основой подготовки финансовой отчетности.

Аналогичные политики применяются для выполняемых за пределами США заданий по аудиту финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с общепринятыми принципами учета США (U.S. GAAP), и/или аудируемых в соответствии со стандартами аудита, принятыми в США, включая задания по оценке эффективности системы внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчетности (ICOFR).

Эти требования обязывают, как минимум, всех партнеров, менеджеров и лиц, ответственных за проверку качества выполнения задания, если таковые назначены (а для заданий, проводимых в соответствии с соответствием с общепринятыми принципами учета США (U.S. GAAP) и/или заданий, проводимых в соответствии со стандартами аудита, принятыми в США- руководителя задания, менеджера задания, ответственного за выполнение задания, и лиц, ответственных за проверку качества выполнения задания, если таковые назначены), проходить соответствующие обязательные тренинги. Также данные

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



требования обязывают аудиторскую команду в целом иметь достаточный опыт выполнения соответствующих заданий или обеспечить надлежащие меры по устранению или снижению рисков до приемлемого уровня в связи с недостаточным опытом.

Качество заданий по обеспечению уверенности в отношении вопросов, связанных в ESG

KPMG прилагает все усилия для выполнения своей роли по защите общественных интересов, заключающейся в проведении надежного аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, что приносит пользу инвесторам и другим заинтересованным сторонам.

Мы считаем, что к отчетности в области устойчивого развития/экологии, социальной сферы и корпоративного управления (ESG) должен применяться тот же уровень профессионализма, качества, последовательности и доверия, что и к финансовой отчетности компаний. Мы осуществляем значительные инвестиции в то, чтобы сделать ESG приоритетом для нашей организации, и остаемся непоколебимыми в нашем стремлении служить общественным интересам.

В рамках нашего стремления к постоянному совершенствованию подходов к контролю качества, в 2024 году были осуществлены следующие обновления:

- Пересмотренная методология обновлена в соответствии с требованиями Директивы ЕС о корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) и Европейских стандартов отчетности в области устойчивого развития (ESRS), и требованиями о раскрытии информации согласно Таксономии ЕС.
- Была усовершенствована методология для выполнения заданий по обеспечению уверенности в отношении вопросов ESG, и повышена эффективность работы цифровой платформы для выполнения аудита KPMG Clara workflow; проведено обучение по выполнению заданий, обеспечивающих уверенность, и запущена учебная программа, ориентированная на изучение требований стандартов ISSB и ESRSs.
- Вложены средства в программу по повышению профессиональной квалификации специалистов KPMG и расширению их профессионального опыта, для обеспечения выполнения заданий по вопросам ESG на высоком качественном уровне и удовлетворения потребностей клиентов, в том числе налажено взаимодействие с техническими специалистами по вопросам подготовки ESG- отчетности и выполнению заданий по обеспечению уверенности в области ESG, в том числе со специалистами центров поддержки KDN.

Наша модель для выполнения заданий по обеспечению уверенности в отношении вопросов, связанных с ESG, подпадает под действие требований нашей системы управления качеством SoQM в соответствии со стандартом ISQM 1.

Политика по применимым требованиям, стандартам и законодательству

От всех специалистов в нашей фирме ожидается строгое соблюдение политик и процедур KPMG International и нашей фирмы, в том числе в части независимости, для чего был разработан целый комплекс специальных средств и руководств для оказания помощи в соблюдении требований. Наши политики и процедуры, регламентирующие проведение аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, подготовлены с учетом требований соответствующих стандартов финансовой отчетности, аудита, стандартов обеспечения уверенности, профессиональной этики, контроля качества и управления рисками, которые соответствуют стандарту ISQM 1, а также требований действующего законодательства и регулирующих органов.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

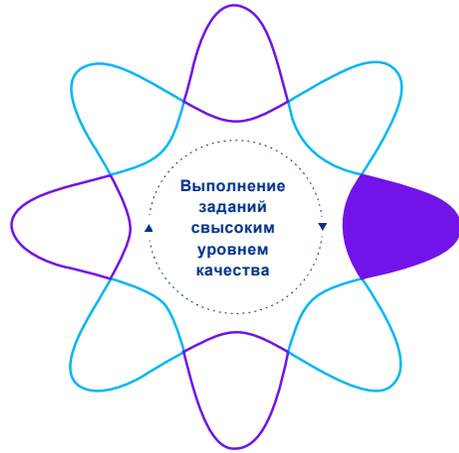
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Использование цифровых технологий

- **KPMG Clara**
- **Интеллектуальный процесс аудита и обеспечения уверенности, основанный на требованиях стандартов**
- **Цифровые данные и новые технологии**

В KPMG мы ожидаем появления технологий, которые будут определять наше ближайшее будущее, и реализуем амбициозную программу инноваций. Мы преобразуем опыт проведения аудита и выполнения заданий, обеспечивающих уверенность, для наших специалистов и клиентов. Сотрудничество и применение передовых технологий во всей глобальной организации KPMG, обеспечивают повышение качества – у нас есть возможность выявлять значимые вопросы и реагировать на них.

Платформа KPMG Clara

Интеллектуальная технологическая платформа для выполнения аудиторских заданий и заданий, обеспечивающих уверенность, KPMG Clara, объединяет в себе новые и инновационные технологии и имеет усовершенствованные технические решения для использования анализа данных, автоматизации аудиторских процедур и визуализации данных и использует возможности искусственного интеллекта (ИИ). KPMG Clara открывает новые возможности для анализа информации, помогая аудиторам увидеть значимые закономерности в бизнесе, будь то процессы проведения оценки рисков, отслеживания транзакций в рамках сложного процесса получения доходов или просто сверки счетов.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Полностью цифровой подход является неотъемлемым фактором качественного выполнения заданий по аудиту и заданий, обеспечивающих уверенность, фирмами-членами сети KPMG и их взаимодействия с клиентами. Разработаны политики и руководства для создания и поддержания соответствующих процессов и средств контроля для разработки, оценки и тестирования, внедрения и поддержки технологий в рамках проводимых нами аудиторских проверок.

Интеллектуальный процесс проведения и заданий, обеспечивающих уверенность, основанный на требованиях

Являясь масштабируемой, интуитивной в использовании и основанной на облачных технологиях платформой, KPMG Clara обеспечивает единый подход к проведению аудита, принятый во всей глобальной организации KPMG. Она позволяет внедрять методологии KPMG для проведения аудита и выполнения заданий, обеспечивающих уверенность, через рабочие процессы, основанные на данных, которые соответствуют применимым стандартам, и при этом обеспечивают аудиторам полноценный и комплексный опыт.

Цифровые данные и новые технологии

Наше видение будущего

Глобальная организация KPMG постоянно совершенствует свой подход к качеству и, являясь технологически ориентированной организацией, задействует инновационные возможности для предоставления услуг высокого качества.

Полностью внедренная во всех фирмах-членах KPMG, KPMG Clara является глобальной платформой для аудиторского департамента в KPMG и позволяет нашим аудиторам предоставлять более глубокие аналитические выводы, свежий взгляд на многие вопросы и повышать качество аудита и заданий по обеспечению уверенности для организаций, которым мы предоставляем свои аудиторские услуги.

Демонстрируя нашу приверженность к постоянному внедрению инноваций, совершенствованию и дальнейшей цифровизации аудита, мы используем KPMG Clara как платформу, готовую для применения в будущем, которая позволяет внедрять инновационные решения настоящего и будущего.

Вот один из примеров, технология генеративного ИИ была интегрирована непосредственно в глобальный аудиторский рабочий процесс KPMG Clara, что позволяет

нашим специалистам, при наличии разрешения клиентов и если это разрешено применимым законодательством, более глубоко анализировать аудиторскую документацию, осуществлять поиск в базе знаний KPMG и использовать нужную информацию, а также использовать возможности ИИ для повышения эффективности аудита.

Технологии, такие как инструмент аналитики KPMG Clara «Оценка транзакций с использованием ИИ», позволяют аудиторским группам KPMG применять алгоритмы ИИ и машинного обучения для выявления операций с повышенным уровнем риска. Это дает возможность аудиторам сосредоточить внимание на областях риска, требующих дополнительной проверки, и обеспечивает более высокий уровень уверенности по всему массиву анализируемых данных.

Поскольку KPMG стремится использовать потенциал ИИ в полной мере, мы также неизменно привержены принципу соблюдения этических стандартов применения технологий ИИ, которые соответствуют нашим Ценностям и профессиональным стандартам, и которые способствуют укреплению доверия наших клиентов, сотрудников, общества и регулирующих органов.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Технология KPMG Trusted AI - это наш стратегический подход и концепция для проектирования, разработки, внедрения и использования решений на базе ИИ ответственным и этичным образом, что позволяет с уверенностью ускорять процесс создания ценностных преимуществ для клиентов.

Соблюдение условий конфиденциальности, обеспечение информационной безопасности и защиты персональных данных

Поскольку соблюдение условий конфиденциальности наших клиентов очень важно для нас, мы внедрили целый ряд механизмов для ее обеспечения, включая Глобальный кодекс поведения KPMG.

Мы разработали политики по информационной безопасности, работе с конфиденциальной и личной информацией, защите персональных данных, а также политику фирмы, регулирующую сроки хранения аудиторской рабочей документации и всех прочих документов, связанных с выполнением аудиторских заданий, в соответствии с применимыми законодательными и нормативными актами, и профессиональными стандартами.

KPMG ежегодно проводит обязательный для всех сотрудников тренинг по требованиям к обеспечению конфиденциальности и сохранности информации, защите персональных данных.



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

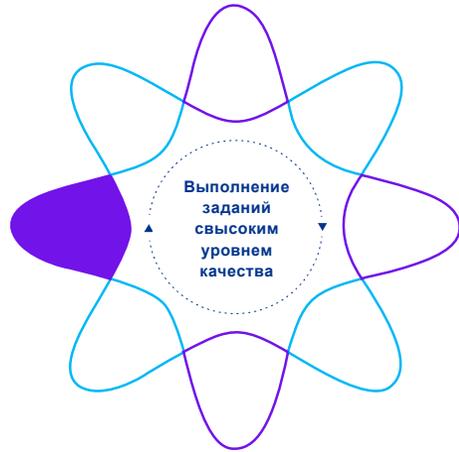
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Назначение команды с должным уровнем квалификации

- **Принимать на работу специалистов, обладающих разнообразными квалификацией, кругозором и опытом**
- **Назначать команды с должным уровнем квалификации**
- **Инвестировать в навыки работы с данными, включая решения на основе ИИ**
- **Ориентировать обучение и развитие на техническую экспертизу, профессиональные компетенции и лидерские качества**
- **Признавать ответственность за качество**

Наши сотрудники создают реальные новшества и играют решающую роль в формировании будущего аудита и обеспечения уверенности, в KPMG. Качество и честность лежат в основе нашей практики. Наши аудиторы имеют высокую квалификацию и ключевые навыки для решения комплексных задач.

Принимать на работу специалистов, обладающих разнообразными квалификацией, кругозором и опытом

Один из ключевых факторов, определяющих качество работы – это уверенность в том, что наши специалисты обладают достаточным опытом и навыками, мотивацией и целеустремленностью, чтобы обеспечить высокое качество услуг по проведению аудита и выполнению заданий, обеспечивающих уверенность. Это подразумевает правильно организованные процедуры по привлечению, развитию, вознаграждению, продвижению, удержанию персонала, а также назначению специалистов для выполнения заданий.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Привлечение персонала

Мы знаем, как привлекать новых специалистов, которые будут востребованы в будущем внутри нашей фирмы.

Наша стратегия подбора персонала направлена на привлечение молодых начинающих специалистов из числа талантливой молодежи, и включает в том числе сотрудничество с признанными университетами, что помогает уже на ранней стадии выстраивать отношения с пулом талантливой молодежи, обеспечивая кадровое многообразие. Мы также принимаем в штат опытных сотрудников, в том числе на руководящие должности.

До получения предложения о трудоустройстве все кандидаты на позиции специалистов подают заявление и участвуют в отборе, который может включать проверку информации, указанной в заявлении, собеседование для уточнения компетенций, психометрическое тестирование и тестирование способностей, а также проверку квалификации и рекомендаций предыдущих работодателей. Таким образом, формируются справедливые критерии по отбору персонала, которые позволяют понять, обладают ли кандидаты соответствующими компетенциями и опытом, подходящими именно для этой должности.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года, мы приняли на работу 6 выпускников ВУЗов (в 2023 году: 6)

С сотрудниками, принимаемыми на более высокие должности, Партнер по управлению рисками, этике и независимости или уполномоченное им лицо проводят официальную беседу по вопросам независимости. Мы не принимаем конфиденциальную информацию, принадлежащую бывшей фирме/работодателю кандидата.

Программы по инклюзивности, многообразию и равенству

Инклюзивность, многообразие и равенство (ИМП) подкрепляют Ценности KPMG «Вместе» и имеют важное значение для нашей Цели - вселять уверенность и способствовать переменам.

Формирование культуры, в которой каждый без исключения чувствует себя нужным, требует целенаправленных усилий. KPMG International выпускает руководство по глобальным передовым практикам в тех областях, где усовершенствованный подход к вопросам ИМП может оказать наибольшее влияние посредством создания инклюзивной среды - включая процессы найма, систему вознаграждения, оценку эффективности и продвижение сотрудников.

Тема Глобального Супер Саммита KPMG по вопросам ИМП - «Вовлекай. Обучай, Вдохновляй» - объединила тысячи коллег, присоединившихся, чтобы поддержать сплоченность сообщества ИМП и их помощников на этом знаковом мировом событии.

Участникам была предоставлена возможность обменяться опытом друг с другом, поучаствовать в диалоге и поделиться идеями.

Больше информации о приверженности KPMG созданию инклюзивной культуры, основанной на доверии, можно найти в: [KPMG International: Our Impact Plan](#)

Здоровье и благополучие

В нашей фирме мы стремимся обеспечить охрану здоровья наших сотрудников как в физическом, так и в психологическом плане, а также создать атмосферу взаимопонимания и поддержки, которая позволяет нашим сотрудникам развиваться в профессиональном плане и выполнять работу для наших клиентов на высоком качественном уровне. Профессиональная сфера услуг может характеризоваться высокой динамикой и повышенными требованиями, поэтому мы уделяем особое внимание формированию корпоративной культуры, в которой сотрудники могут

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



открыто говорить о своем благополучии и обращаться за поддержкой при необходимости.

Вознаграждение и повышение в должности

Вознаграждение

В нашей фирме разработана и действует четкая и прозрачная политика выплаты компенсаций и повышения в должности, которая учитывает ситуацию на рынке труда и связана с процессом оценки результатов деятельности. Это помогает нашим руководителям и сотрудникам понять, чего от них ожидают, включая персональную ответственность за обеспечение качества аудита, указанную в описании функциональных обязанностей сотрудников аудиторского департамента, а также цели по качеству аудита, установленные KPMG International на глобальном уровне. «Размер вознаграждения по результатам работы» определяется путем оценки достижений группы сотрудников с одинаковым должностным уровнем, для принятия обоснованных решений по размеру вознаграждения.

Решение об уровне вознаграждения принимается с учетом результатов работы сотрудника и фирмы в целом.

Удовлетворённость наших сотрудников соответствием уровня вознаграждения результатам их работы в течение года, оценивается в рамках ежегодно проводимого независимого опроса персонала. По результатам опроса разрабатывается соответствующий план мероприятий.

Повышение в должности

Результаты оценки работы напрямую влияют на продвижение по службе и уровень вознаграждения специалистов и руководителей и в некоторых случаях на возможность продолжения трудовой деятельности в KPMG.

Назначать команды с должным уровнем квалификации

Ключевым фактором управления качеством является подбор команды для предоставления эффективных и высококачественных услуг аудита и заданий, обеспечивающих уверенность. В KPMG применяются политики, процедуры и системы контроля в отношении назначения руководителей и прочих специалистов для работы по конкретным заданиям в зависимости от их квалификации, профессионального и отраслевого опыта, а также характера задания или проекта.

За назначение руководителей заданий отвечают руководители функциональных подразделений. При рассмотрении возможности назначения на роль руководителя задания определенного объема, сложности и уровня риска, а также для определения состава аудиторской команды и необходимости привлечения других специалистов (экспертов) учитываются опыт сотрудника и достаточное количество времени по результатам ежегодного анализа портфеля руководителей заданий.

Руководители заданий по проведению аудита несут ответственность за обеспечение своевременного выделения аудиторской группе достаточных и надлежащих ресурсов для выполнения задания с учетом характера и обстоятельств аудиторского задания, внутренних политик и процедур KPMG, профессиональных стандартов, применимых законодательных и нормативных требований, а также любых изменений, которые могут возникнуть в ходе выполнения задания. Это может включать в себя привлечение специалистов из нашей собственной фирмы, других фирм-членов KPMG или внешних экспертов.

При рассмотрении соответствующих компетенций и возможностей, ожидаемых от всех участников аудиторской группы, руководители заданий по проведению аудита могут учитывать следующие факторы:

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



- знание и практический опыт работы по аудиторским заданиям аналогичного характера и уровня сложности (через тренинг и личное участие);
- знание профессиональных стандартов и нормативно-правовой базы;
- соответствующие технические знания, включая знания в области информационных технологий, бухгалтерского учета и аудита;
- знание отрасли, в которой осуществляет деятельность организация-заказчик;
- способность применять профессиональный скептицизм;
- понимание политик и процедур контроля качества, принятых в КПМГ; результаты внутрифирменной программы мониторинга качества заданий (QPR) и внешних проверок регуляторов.

Перечень функциональных обязанностей сотрудников аудиторского департамента для обеспечения качества аудита

В целях обеспечения единообразного подхода к ответственности за качество аудита у нас разработан перечень функциональных обязанностей, утвержденных KPMG International, в которых изложены технические и поведенческие компетенции, а также определены

индивидуальные уровни ответственности за вклад в процесс обеспечения качества аудита и функционирования Системы управления качеством (SoQM). Должностные обязанности сотрудников KPMG, участвующих в проведении аудита, четко определяют их роль и ежегодно обновляются для поддержки ориентации на непрерывное профессиональное развитие. Для «привязывания» должностных обязанностей к постановке профессиональных задач, для сотрудников, имеющих эти должностные обязанности, введена обязательная «цель» по качеству аудита.

Инвестировать в навыки работы с данными, включая передовые решения на основе ИИ

KPMG видит инвестиции в привлечение и развитие талантливых специалистов как часть своей стратегии и налаживает партнерство с образовательными учреждениями мирового класса для поддержания своих лидирующих позиций, продолжая при этом наращивать навыки и компетенции, которые пригодятся в будущем.

В 2024 году KPMG провела корпоративную обучающую программу по искусственному интеллекту «24 часа с ИИ», в рамках которой каждый час сотрудники из разных стран мира могли ознакомиться с новейшими

глобальными инструментами KPMG на базе ИИ, а также передовыми ИИ-решениями, специально разработанными для функций «Аудит и обеспечение уверенности», «Налоговое консультирование и консультационные услуги». Участники также принимали участие в практических мастер-классах по созданию эффективных запросов для улучшения навыков работы с ИИ и проходили обучение по принципам ответственного использования ИИ, принятым в KPMG.

В нашей фирме мы осуществляем подбор и обучение специалистов, обладающих экспертизой в области программного обеспечения, облачных технологий и искусственного интеллекта, которые способны привнести передовые технологические решения в используемую нами платформу «умного» аудита и обеспечение уверенности. Мы проводим обучение по обширному спектру технологий для того, чтобы наши специалисты не просто отвечали требованиям самых строгих стандартов профессиональной деятельности, но и обладали знаниями в области современных технологий. Такой подход позволяет нам объединять правильных людей с нужной квалификацией и правильные технологические решения, чтобы проводить аудит высочайшего качества.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Обучение и развитие, ориентированное на техническую экспертизу, профессиональные компетенции и лидерские качества

Стремление к передовым техническим навыкам и качеству оказываемых услуг

Мы обеспечиваем всем нашим специалистам необходимую поддержку и обучение техническим навыкам. Участники аудиторских групп имеют возможность обращаться за помощью к соответствующим специалистам (экспертам), а также в Отдел развития профессиональной практики. В тех случаях, когда нужный ресурс отсутствует в нашей фирме, мы обращаемся к сети высококвалифицированных специалистов KPMG в других фирмах-членах сети KPMG.

Кроме того, политика KPMG по проведению аудита и выполнению заданий, обеспечивающих уверенность, требует от специалистов наличия соответствующих опыта и знаний для работы на аудиторских заданиях.

Стратегия непрерывного обучения

Плановое обучение

В нашей фирме мы стремимся формировать культуру непрерывного обучения, соответствующую нашему стремлению

обеспечить доступ к обучению на протяжении всей жизни, где партнеры и сотрудники KPMG могут постоянно совершенствовать свои компетенции и навыки в рамках программ функционального, этического и ускоренного обучения. Мы сосредоточены на обеспечении высокого уровня профессионализма, а наша культура непрерывного обучения помогает нашим сотрудникам добиваться выдающихся результатов как для клиентов, так и для себя.

Наставничество и коучинг в процессе работы

Процесс обучения не ограничен единственным подходом. Знания можно получать непосредственно в тот момент, когда в них возникает необходимость. Это обеспечивается за счет техник наставничества и своевременных форматов обучения, а также за счет доступа к базам стандартов и методологии в зависимости от принадлежности сотрудника к профессиональному подразделению.

Наставничество и опыт, получаемый в процессе работы, играют ключевую роль в развитии личностных характеристик, важных для выстраивания успешной карьеры в аудите, таких как профессиональное суждение, высокий уровень технических навыков и интуиция.

Мы поддерживаем среду непрерывного обучения, в которой партнеры и сотрудники

KPMG вносят вклад в развитие потенциала команды, обучают коллег и делятся опытом.

Признавать ответственность за качество

Личное развитие

В основе нашего подхода к оценке и развитию персонала («Открытая оценка деятельности и развития») лежит принцип «Каждый – лидер» ('Everyone a Leader'), дополненный «глобальными техническими ключевыми компетенциями в области аудита» для обеспечения целостного подхода к ожидаемым результатам. Подход к оценке и развитию персонала предполагает наличие :

- Перечней функциональных обязанностей в аудите (включая перечни специальных обязанностей, относящихся к ответственности за качество аудита);
- Глобальной библиотеки целей (включая обязательную цель по обеспечению качества аудита, применимую для всех сотрудников в рамках перечней их функциональных обязанностей в аудите, а также дополнительные произвольные цели по достижению качества аудита);
- Стандартизированных форм сбора обратной связи по результатам работы

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



(с выставлением оценок за качество аудита).

Открытый процесс оценки деятельности и развития персонала связан с ценностями KPMG и призван помочь всем нам и каждому в отдельности понять, что требуется для достижения успеха. Мы осознаем, что через единство и последовательность в восприятии ожидаемых норм поведения и поощрения сотрудников, демонстрирующих такое поведение и компетенции в своей работе, мы еще больше подчеркиваем значение качества аудита.

В то же время мы способствуем изменениям в нашей культуре, ориентированной на результат, поддерживаемой и реализуемой с помощью передовых технологий, предоставленных KPMG International, что позволяет нам интегрировать качество аудита в оценку производительности и решения о вознаграждении, а также обеспечивать последовательность во всей глобальной организации.

Мы учитываем показатели в области качества и соблюдения установленных требований при оценке общей эффективности, продвижения и вознаграждения партнеров, директоров и менеджеров. Сотрудники оценивают кураторы и партнеры, которые наблюдали за их работой в течение отчетного периода и способны оценить их результат.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

- **Глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами и по конкретным заданиям**
- **Оценка клиентов и заданий**
- **Управление клиентскими портфелями**

Строгая глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами и по отдельным заданиям является неотъемлемым условием оказания профессиональных услуг высокого качества.

Глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами и по конкретным заданиям

Глобальная политика и процедуры KPMG International по принятию решений о начале и продолжении работы с клиентами и по отдельным заданиям разработаны таким образом, чтобы помочь фирмам-членам сети KPMG выявить и оценить потенциальные риски до начала или продолжения работы с клиентом и по конкретным заданиям.

Фирмы KPMG оценивают возможность начала или продолжения взаимоотношений с клиентом или конкретного задания. Существенные риски, связанные с началом

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



или продолжением работы с клиентом/ по отдельным заданиям, требуют дополнительного согласования.

Оценка клиентов и заданий

Оценка клиента

Наша оценка потенциального клиента включает в себя анализ профиля рисков клиента и общей информации о клиенте, его ключевых руководителях, директорах и собственниках. В определенных случаях, где необходимо, оценка включает получение и анализ дополнительной информации, требующейся для соблюдения законодательных требований / требований регулирующих органов.

Оценка задания

Мы рассматриваем целый ряд факторов при оценке каждого потенциального задания, включая:

- потенциальные проблемы с соблюдением независимости и возникновением конфликта интересов,
- потенциальные проблемы с соблюдением независимости и возникновением конфликта интересов,
- общественное мнение,
- анализ того, не идет ли оказание этих услуг в разрез с этическими принципами или нашими ценностями.

Кроме того, оценка заданий по проведению аудиторской проверки включает оценку компетентности работников клиента, отвечающих за управление финансами, а также наличие должной квалификации и опыта у специалистов KPMG, которых планируется привлечь к участию в выполнении задания. В случаях, когда оказание услуг по проведению аудита происходит впервые, проводятся дополнительные процедуры по оценке независимости, включая обзор и анализ оказываемых клиенту неаудиторских услуг и прочие возможные деловые, финансовые и личные взаимоотношения с клиентом.

Такого же рода оценка независимости проводится для действующих аудируемых лиц, которые меняют свой статус на общественно значимый, или же если к аудируемому лицу становятся применимы дополнительные ограничения по вопросам независимости ввиду определенных обстоятельств.

Все спорные вопросы, касающиеся независимости или потенциального конфликта интересов, должны оформляться документально и решаться до принятия решения о начале сотрудничества с клиентом.

Мы примем решение об отказе от сотрудничества с потенциальным клиентом или выполнения задания, если возможная угроза нарушения

независимости или конфликт интересов не могут быть устранены надлежащим образом в соответствии с принятыми профессиональными стандартами и стандартами фирмы, или если существуют другие вопросы, связанные с качеством и рисками, которые не могут быть решены соответствующим образом.

Продолжение сотрудничества с клиентом и работы по заданиям

Ежегодно мы проводим переоценку всех аудиторских клиентов для выявления рисков, которые могут возникнуть в результате продолжающегося взаимодействия с клиентом, и определить необходимые меры предосторожности.

Кроме того, переоценка клиентов и заданий также требуется при наличии признаков изменения профиля рисков.

Прекращение работы с клиентом или по заданию

Если мы формируем предварительное решение о прекращении взаимоотношений с клиентом в целом или по отдельному заданию, мы проводим консультации внутри фирмы, чтобы определить связанные с этим обязательства с нормативной, профессиональной и регуляторной точек зрения. Мы также рассматриваем последующее донесение информации до сведения лиц, отвечающих за корпоративное

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Правильные решения о работе с клиентами и выполнении заданий

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



управление, и прочих уполномоченных органов, если это необходимо в соответствии с их профессиональными обязательствами.

Управление клиентскими портфелями

У нас имеются политики и процедуры, позволяющие нашей фирме контролировать рабочую нагрузку и загруженность руководителей аудиторских заданий, менеджеров и персонала с тем, чтобы они уделяли достаточно времени для выполнения своих обязанностей.

Руководители аудиторских заданий нашей фирмы несут ответственность за обеспечение того, что все члены аудиторской команды имеют соответствующие компетенции и профессиональный потенциал, включая наличие достаточного времени для успешного выполнения задания в соответствии с профессиональными стандартами и нормативными требованиями. См. Раздел [«Назначение команды с должным уровнем квалификации»](#).

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Правильные решения о работе с клиентами и выполнении заданий

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Соблюдение этики и независимости

- **Честность и наши ценности как образ жизни**
- **Образ мышления, основанный на принципах объективности, независимости, этики в соответствии с нашими политиками и Кодексом поведения**
- **Нетерпимость к взяточничеству и коррупции**

Независимость аудитора – ключевое требование международных профессиональных стандартов и регулирующих органов.

Честность и наши ценности как образ жизни

Мы знаем, что доверие можно завоевать, только поступая правильно. В нашей фирме мы привержены самым высоким стандартам профессионального поведения во всем, что мы делаем. В нашем [Глобальном кодексе поведения](#) мы определяем ответственность работников KPMG друг перед другом, клиентами и обществом. Он показывает, как наши ценности побуждают нас к самым высоким стремлениям и формируют наше поведение и поступки. В нашей фирме мы ежегодно проводим обучение для всех партнеров и сотрудников по положениям Глобального кодекса поведения, вопросам противодействия взяточничеству и коррупции, а также соблюдения законов, нормативных требований и профессиональных стандартов.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Модель этического принятия решений CARE (Consider - Обдумать, Assess - Оценить, Respond - Реагировать, Evolve - Развиваться) основана на формировании и укреплении доверия, а также поддерживает наши цели, ценности и Кодекс поведения. Модель CARE, внедренная на уровне всей организации, помогает нашим сотрудникам принимать этические решения, особенно в сложных ситуациях или при возникновении этических дилемм. Кроме того, она напоминает им, что им не обязательно принимать такие решения в одиночку.

CARE

Модель принятия этических решений

Consider - Обдумать
в чем заключается проблема

Assess - Оценить
варианты действий по разрешению ситуации

Respond - Реагировать
представить решение

Evolve - Развиваться
и анализировать

Образ мышления, основанный на принципах объективности, независимости этики в соответствии с нашими политиками и Кодексом поведения

Политики и процедуры KPMG International по обеспечению независимости включают в себя требования Кодекса этики IESBA и охватывают такие сферы, как финансовые и деловые отношения фирмы, личная независимость сотрудников, отношения, связанные с трудоустройством сотрудников у клиентов, ротация старшего персонала в составе аудиторской группы, одобрение аудиторских и неаудиторских услуг.

Данные политики дополнены политиками и процедурами, призванными обеспечить соблюдение требований стандартов, выпущенных соответствующими национальными регулирующими органами.

Наш Партнер по управлению рисками, этике и независимости (RMP) отвечает за информирование сотрудников о политиках и процедурах KPMG и их эффективную реализацию, а также за соблюдение установленных дополнительных местных политик и процедур по вопросам независимости.

В KPMG используются автоматизированные инструменты для выявления потенциальных

угроз независимости, проверки конфликта интересов, что обеспечивает соблюдение установленных требований. Соблюдение фирмой-членом сети KPMG требований в отношении независимости подпадает под положения [Программы оценки качества и соответствия KPMG \(КОСЕ\)](#).

Личная финансовая независимость

Фирмы-члены сети KPMG и сотрудники KPMG не должны иметь недопустимую с точки зрения независимости финансовую заинтересованность в аудируемых субъектах и клиентах по заданиям, обеспечивающим уверенность (определение «аудируемое лицо» включает в себя связанные стороны или аффилированные лица аудируемого лица), а также прочие недопустимые взаимоотношения с аудируемыми лицами, их руководителями, директорами и, если требуется, крупными собственниками. Для всех партнеров фирм-членов KPMG, независимо от фирмы или принадлежности к функциональному подразделению, действует запрет на владение ценными бумагами любого аудируемого лица любой фирмы-члена KPMG по всему миру.

Фирмы-члены сети KPMG используют автоматизированную систему контроля независимости, которая помогает сотрудникам KPMG соблюдать политику личной независимости в отношении инвестиций. Мониторинг через данную систему обеспечивает выявление

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



неразрешенных инвестиций и прочих нарушений (то есть, позднее занесение данных по новым инвестициям в систему) и генерирование соответствующих отчетов.

Мы контролируем соблюдение данного требования руководящим персоналом и менеджерами в рамках своей программы проверки выполнения требований независимости через выборочные проверки сотрудников. KPMG International предоставляет руководство и регламентирует необходимые процедуры для проведения на уровне фирмы проверки на предмет соблюдения сотрудниками политик независимости KPMG. Руководство устанавливает критерии выборки, в частности указывает минимальное число сотрудников, подлежащих ежегодной проверке. В 2024 году такую проверку прошли более 60 партнеров и сотрудников KPMG Кавказ и Центральная Азия (в том числе примерно 42% наших партнеров).

Трудовые отношения

Любой специалист KPMG, оказывающий услуги аудируемому лицу или клиенту по заданию, обеспечивающему уверенность, независимо от принадлежности к функциональному подразделению, обязан также сообщить руководителю, отвечающему за управление рисками в его фирме, о своем намерении начать с этим клиентом переговоры о трудоустройстве.

Для руководящего состава фирмы данное требование распространяется на любое аудируемое лицо любой фирмы KPMG, которое является общественно значимой организацией. Существуют определенные запреты, а в некоторых случаях предоставляется время на размышление, в отношении принятия предложения занять определенную должность у аудируемых лиц и клиентов по заданиям, обеспечивающим уверенность.

Финансовая независимость фирмы

Фирмы-члены сети KPMG не должны иметь недопустимых финансовых интересов и отношений с аудируемыми лицами, их руководством, директорами и, если необходимо, крупными собственниками.

В систему контроля обеспечения независимости KPMG вносится информация о прямых и существенных косвенных инвестициях в зарегистрированных на бирже компаниях и фондах (или аналогичных инвестиционных компаниях), а также в незарегистрированных на бирже компаниях и фондах. К ним относятся инвестиции в ассоциированные пенсионные фонды и программы вознаграждения работников.

В систему должны быть внесены данные об имеющихся у фирм-членов сети KPMG займах и финансировании капиталовложений, а также о кастодиальных, доверительных и

брокерских счетах, которые имеют фирмы-члены. На ежегодной основе мы подтверждаем соблюдение требований в части независимости фирмы в рамках [программы KQCE](#).

Деловые отношения/отношения с поставщиками

У нас имеются разработанные политики и процедуры, обеспечивающие контроль за тем, чтобы деловые отношения с аудируемыми лицами и клиентами по другим заданиям, обеспечивающим уверенность, осуществлялись с учетом требований Кодекса этики IESBA, а также других применимых требований по соблюдению независимости, в том числе установленных Комиссией по ценным бумагам и биржам США (SEC).

Приобретение бизнеса, присоединение и инвестиции (если применимо)

При приобретении бизнеса или инвестировании в него еще до заключения сделки требуется проведение надлежащих процедур предынвестиционного исследования («дью дилидженс») для выявления и решения потенциальных вопросов, связанных с независимостью и управлением рисками. Требуется проведение специальных консультаций с KPMG International для того, чтобы

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



обеспечить решение вопросов, связанных с независимостью, и других вопросов при интегрировании бизнеса на уровне глобальной организации.

Тренинги по вопросам независимости, ежегодное подтверждение соблюдения требований

Все партнеры KPMG, а также сотрудники, непосредственно взаимодействующие с клиентами, и определенные физические лица обязаны проходить тренинг по вопросам независимости сразу после приема на работу в KPMG, а затем на ежегодной основе, и должны подписывать ежегодное подтверждение соблюдения требований. Раз в год мы также проводим тренинг по Глобальному кодексу поведения или Кодексу поведения фирмы для всех руководителей и работников.

Неаудиторские услуги

Все фирмы-члены сети KPMG договорились, как минимум, соблюдать требования Кодекса этики IESBA, применимые требования законодательства и нормативно-правового регулирования, касающиеся перечня услуг, которые могут быть предоставлены аудируемым лицам.

Система обязательного контроля конфликта интересов и независимости KPMG обеспечивает соблюдение нами требований

в отношении независимости. По всем потенциальным заданиям, на этапе принятия решения о сотрудничестве с клиентом команды KPMG во всех странах должны заносить определенный объем данных, включая детальное описание и результат услуг, а также указание их предполагаемой стоимости, в автоматизированную систему.

В случае оказания неаудиторских услуг аудируемому лицу к запросу прикладывается оценка потенциальных угроз независимости и мер по их устранению или сведению до приемлемого уровня.

Руководители аудиторских заданий обязаны сохранять данные о структурах групп аудируемых лиц, являющихся субъектами публичного интереса, и определенных других аудируемых лиц, включая их связанные/аффилированные с ними стороны. Они также отвечают за выявление и оценку любых угроз независимости, которые могут возникнуть в результате предоставления предлагаемых неаудиторских услуг, и за принятие мер по снижению таких угроз.

Для фирм-членов сети KPMG действует запрет на оценку и вознаграждение руководителей аудиторских заданий за продажу неаудиторских услуг аудируемым лицам.

Зависимость от уровня вознаграждения за услуги

Фирмы-члены сети KPMG приняли решение обращаться за консультацией к региональному Партнеру по управлению рисками, если ожидается, что совокупный объем вознаграждения от какого-либо аудируемого лица – общественно значимой организации за два года подряд превышает 10% от общего объема вознаграждений фирмы-члена сети KPMG. Если вознаграждение аудируемого лица – общественно значимой организации и его связанных сторон в течение года составляет более 15% от общей суммы вознаграждений, получаемых определенной фирмой-членом сети KPMG, этот факт должен быть доведен до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица. Если совокупный объем вознаграждения по-прежнему превышает 15% два года подряд, на роль лица, осуществляющего проверку качества выполнения задания (EQC), назначается партнер из другой фирмы – члена сети KPMG, а информация о зависимости от уровня вознаграждения за услуги доводится до сведения широкой публики.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Предотвращение конфликтов интересов

В обязанности всех фирм-членов сети KPMG и их сотрудников входит выявление и разрешение конфликтов интересов, а именно ситуаций и обстоятельств, которые рассматриваются или могут рассматриваться сторонним наблюдателем как оказывающие влияние на способность фирмы или ее сотрудников оставаться объективными и действовать беспристрастно. Фирмы-члены сети KPMG используют обязательную систему контроля конфликтов интересов и независимости для выявления потенциальных конфликтов интересов, чтобы разрешать такие конфликты в соответствии с правовыми и профессиональными требованиями. Сотрудникам KPMG и фирмам-членам сети KPMG запрещено предлагать и принимать поощрение в виде подарков и знаков внимания от аудируемых лиц и клиентов по заданиям, обеспечивающим уверенность, за исключением случаев, когда их стоимость является незначительной и несущественной.

Нарушение требований независимости

Сотрудники KPMG обязаны немедленно сообщать о ставших им известных фактах нарушения требований независимости Партнеру по управлению рисками, этике и независимости (RMP) нашей фирмы. Нарушения требований по соблюдению

принципа независимости в соответствии с положениями Кодекса этики IESBA или иных внешних требований к независимости должны быть доведены до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, незамедлительно, если только не установлены иные временные рамки для уведомлений по менее существенным нарушениям. У нас действует политика дисциплинарных мер в отношении нарушений требований независимости, применяемая во всех случаях нарушения правил независимости, включающая различные меры ответственности, которые зависят от серьезности нарушения.

Ротация старшего персонала в составе аудиторской группы и аудиторских фирм

Ротация старшего персонала в составе аудиторской группы

На наш старший персонал в составе аудиторской команды распространяется принцип регулярной ротации его обязанностей в отношении аудируемых лиц. Требования ограничивают количество последовательных лет, в течение которых старший персонал на определенных должностях может предоставлять аудиторские услуги клиенту. По истечении этого срока наступает период «невовлечения», в течение которого данный старший персонал ограничен в исполнении своих функций по руководству заданием.

Ротация аудиторских фирм

В некоторых юрисдикциях фирмы-члены сети KPMG могут выступать в качестве аудитора конкретного аудируемого лица только в течение определенного периода времени, после этого фирма не может быть аудитором этого клиента в течение установленного срока. Фирмы-члены сети KPMG в этих юрисдикциях обязаны устанавливать процессы для отслеживания и контроля за соблюдением требований к ротации аудиторских фирм.

В соответствии с законодательством Кыргызской Республики ОсОО «КПМГ Бишкек» как аудиторская организация подпадает под требования ротации. В соответствии с Постановлением о минимальных требованиях к внешнему аудиту банков и других финансово-кредитных учреждений, лицензируемых Национальным банком Кыргызской Республики, установлен максимально допустимый срок оказания услуг - пять лет подряд - для аудиторских организаций, которые проводят обязательный аудит банков (с возможностью продления этого срока, если банк входит в международную банковскую группу). Кроме того, Закон Кыргызской Республики «Об аудиторской деятельности» от 3 декабря 2021 года устанавливает срок не более семи последовательных лет в качестве максимально допустимого срока оказания услуг для аудитора, ответственного

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

за проведение обязательного аудита субъектов публичного интереса и крупного предпринимательства, определенных Законом Кыргызской Республики «О бухгалтерском учете» от 29 апреля 2002 года (с изменениями и дополнениями от 18 января 2022 года).

Нетерпимость к взяточничеству и коррупции

Мы придерживаемся принципа нулевой терпимости к взяточничеству и коррупции. Руководители и сотрудники KPMG обязаны пройти тренинг по вопросам соблюдения требований законодательства, нормативно-правовых актов и профессиональных стандартов в сфере противодействия взяточничеству и коррупции, в котором, в том числе, освещены способы информирования о предполагаемых или известных фактах нарушений.

Подробнее ознакомиться с политикой KPMG International в отношении противодействия коррупции можно на сайте по [противодействию взяточничеству и коррупции](#).



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

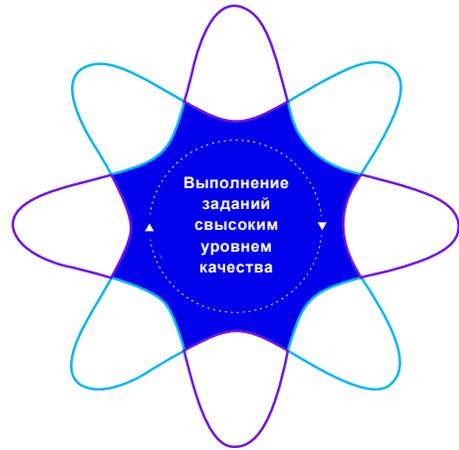
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Выполнение заданий с высоким уровнем качества

- **Консультирование в случаях, когда это необходимо**
- **Критическая оценка аудиторских доказательств с применением профессионального суждения и скептицизма**
- **Руководство, наставничество, надзор и проверка**
- **Надлежащее обоснование и документирование выводов**

То, как выстроен сам процесс проведения аудита, не менее важно, чем результат работы. KPMG ожидает от своих сотрудников поведения, соответствующего нашим Ценностям, и соблюдения определенных политик и процедур для эффективного процесса проведения аудита.

Консультирование в случаях, когда это необходимо

Поощрение культуры консультирования

KPMG стремится к формированию среди сотрудников культуры консультирования, поскольку она помогает рабочим командам в фирмах-членах сети KPMG в процессе принятия решений и является одним из основополагающих факторов, обеспечивающих высокое качество аудита и заданий по обеспечению уверенности. В нашей фирме команды, выполняющие задания, обязаны консультироваться внутри фирмы в случае возникновения сложных или спорных вопросов по заданию. Для этого все фирмы-члены сети KPMG приняли

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



специальный протокол, регулирующий вопросы оказания и документального оформления таких консультаций по важным вопросам бухгалтерского (финансового) учета и аудита. В протоколе рассматривается подход к урегулированию возникающих у аудиторов разногласий во мнениях и расхождений в оценке различных вопросов в рамках задания.

Кроме того, руководства по аудиту, заданиям, обеспечивающих уверенность, и управлению рисками KPMG содержат обязательные требования по проведению консультаций по определенным категориям вопросов.

Технические консультации и глобальные ресурсы

Техническая поддержка по вопросам бухгалтерского учета, аудита и заданиям, обеспечивающим уверенность, предоставляется всем фирмам-членам сети KPMG при участии ряда международных групп экспертов KPMG в данных областях.

Международная группа методологии аудита (GAMG)

Разрабатывает методологию организаций KPMG для проведения аудита и выполнения заданий, обеспечивающих уверенность, на основе требований применимых стандартов аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, разработанных IAASB, PCAOB и AICPA.

Международная группа KPMG по глобальным решениям (KGSG)

Разрабатывает и внедряет глобальные решения в области аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, в том числе новые технологии и инновации в области автоматизации.

Группы специалистов GAMG и KGSG обладают разнообразным опытом и арсеналом инновационных подходов для дальнейшего развития возможностей фирм-членов сети KPMG в области аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Экспертная группа по международным стандартам (ISG)

Разрабатывает глобальные рекомендации для обеспечения единообразия интерпретаций стандартов финансовой отчетности МСФО и стандартов МСФО (IFRS) по раскрытию информации в области устойчивого развития фирмами - членами сети KPMG, а также обеспечивает принятие последовательных решений в отношении возникающих вопросов в области бухгалтерского учета и аудита.

Группа по Стандартам, выпущенным PCAOB (Совет по надзору за учетом в публичных компаниях США)(PSG)

Обеспечивает единообразие интерпретаций стандартов аудита, выпущенных PCAOB,

при проведении фирмами-членами сети KPMG аудита неамериканских компонентов группы и иностранных частных эмитентов, а также неамериканских компонентов эмитентов, зарегистрированных SEC (Комиссия по ценным бумагам и биржам США), как определено правилами SEC. PSG также вносит свой вклад в развитие образовательных программ для аудиторов, которые работают по аудиторским заданиям в соответствии со стандартами PCAOB, и в случае, если это целесообразно, обеспечивает организацию и проведение соответствующего обучения.

Ресурсы фирмы-члена сети KPMG в области развития профессиональной практики

Аудиторы могут получить надлежащую поддержку и консультации по вопросам аудита и бухгалтерского учета, обратившись к нашим методологам и техническим специалистам в области профессиональной практики, в том числе из региональных и международных групп, при необходимости.

Критическая оценка аудиторских доказательств с применением профессионального суждения и скептицизма

При проведении любого аудита KPMG характер и объем аудиторских доказательств, которые мы запрашиваем, зависят от оцененных рисков. Мы анализируем все

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



аудиторские доказательства, полученные в ходе аудиторской проверки, включая противоречащие или несогласующиеся с другими аудиторскими доказательствами. В ходе выполнения заданий по аудиту каждый участник аудиторской команды должен применять профессиональное суждение и сохранять профессиональный скептицизм. Профессиональный скептицизм означает критическую оценку и повышенное внимание к противоречивым или несогласующимся аудиторским доказательствам. Профессиональное суждение подразумевает особое внимание аудитора к возможным предубеждениям, которые угрожают объективности оценок.

Руководство, наставничество, надзор и проверка

Непрерывное наставничество и надзор в процессе работы, проверка работы

Мы продвигаем культуру наставничества в качестве способа раскрытия максимального потенциала наших сотрудников. Основные положения наставничества включены в учебную программу по аудиту, и мы поддерживаем культуру непрерывного обучения, в рамках которой партнеры и сотрудники KPMG вносят свой вклад в повышение уровня квалификации команды, обучение своих коллег и обмен опытом,

осуществляя руководство, надзор в процессе работы, и проверку работы.

Контроль качества выполнения задания (EQC)

Проверка качества выполнения задания является важным элементом нашего подхода к контролю качества. Мы одобряем назначение лица, осуществляющего контроль качества выполнения задания, по каждому аудиторскому заданию, в том числе по любым связанным обзорным проверкам промежуточной финансовой информации, для всех листинговых организаций, не зарегистрированных на бирже организаций высокого общественного значения, а также по заданиям, проведение проверки качества выполнения которых предусматривается применимым законодательством или нормативными актами, и по другим заданиям, в том числе по некоторым заданиям по обеспечению уверенности, как рекомендовано нашим Партнером по управлению рисками, этике и независимости и нашим Руководителем Департамента аудиторских услуг.

Проверка качества выполнения задания предполагает объективную оценку значимых суждений, применяемых аудиторской командой, и соответствующих выводов, сделанных ею, и выполняется лицом, осуществляющим контроль качества выполнения задания, и завершается на дату

подготовки отчета или до этой даты. Оценка значимых суждений лицом, осуществляющим проверку качества выполнения задания, включает анализ оценки существенных рисков, в том числе риска недобросовестных действий, проведенной аудиторской командой, оценку необходимых аудиторских процедур по их устранению, а также анализ того, являются ли сделанные выводы надлежащими. Проверка качества выполнения задания считается завершенной, только когда лицо, осуществляющее проверку качества выполнения задания, посчитает, что все значимые вопросы аудита разрешены.

Надлежащее обоснование и документирование выводов

Подготовка аудиторского заключения

Руководители аудиторских заданий готовят аудиторские мнения и заключения по всем аудиторским заданиям, заданиям по обеспечению уверенности и обзорной проверке, на основании анализа результатов работы, выполненной в ходе аудита, и полученных аудиторских доказательств. При подготовке аудиторских заключений и отчетов по заданиям по обеспечению уверенности руководители заданий получают все необходимые инструкции и техническую поддержку со стороны Отдела развития профессиональной практики, особенно в

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



случаях, когда необходимо предоставить пользователям этого заключения сведения о существенных фактах (например, в форме оговорки, посредством включения пунктов «Важные обстоятельства» или «Прочие сведения»).

Аудиторская документация

Подготовка и сбор аудиторской документации в нашей фирме проводятся с учетом требований, установленных внутрифирменной политикой KPMG International и в соответствии с применимыми стандартами аудиторской деятельности. Мы приняли все необходимые меры для соблюдения конфиденциальности и целостности клиентской и собственной информации и сократили допустимый срок сбора аудиторской документации.



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Оценка рисков, влияющих на качество

• Выявление и понимание рисков для качества и внедрение эффективных решений

Качество аудита и заданий по обеспечению уверенности, выполняемых фирмами-членами сети KPMG, определяется принципами, лежащими в основе нашей системы управления качеством (SoQM). Наш подход к применению Международного стандарта управления качеством 1 (ISQM 1) свидетельствует о согласованности и надежности механизмов контроля, функционирующих в рамках наших процессов.

Выявление рисков для качества и внедрение эффективных решений

KPMG International проводит годовой процесс оценки рисков на основе итеративного подхода (I-RAP) для определения основных планируемых целей в области качества, рисков снижения качества, точек риска самого процесса (мер для уменьшения указанных рисков, включая средств контроля), которые принимают все фирмы-члены сети KPMG. В качестве признания того факта, что мы несем ответственность за соответствие нашей системы управления качеством требованиям Международного стандарта управления качеством 1 (ISQM 1), мы также проводим свой внутренний процесс оценки рисков (I-RAP) с учетом фактических обстоятельств и особенностей нашей фирмы при определении наличия дополнительных целей в области качества, рисков качества, точек риска в процессах или ответных мер на эти риски, включая меры контроля.

Единый глобальный подход:

- предусматривает минимальный набор средств контроля для внедрения в процессы SoQM во всех фирмах-членах сети KPMG для снижения выявленных глобальных рисков, для достижения целей в области качества, установленных SoQM.
- определяет методологию SoQM, используемую фирмами-членами сети KPMG при ежегодной оценке SoQM, для оценки эффективности средств контроля SoQM и достижения целей SoQM.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

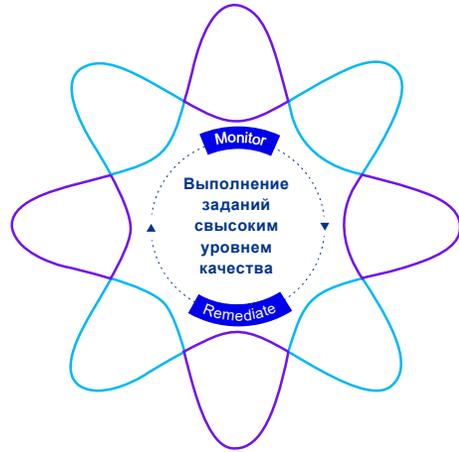
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Мониторинг и устранение недостатков

- **Строгие критерии мониторинга и оценки качества**
- **Получение и анализ обратной связи от заинтересованных лиц, принятие ответных мер**
- **Проведение анализа первопричин, разработка и внедрение планов по устранению недостатков**

Интегрированные программы контроля качества и соблюдения установленных требований дают возможность фирмам-членам сети KPMG выявлять недостатки контроля, проводить анализ их первопричин, а также разрабатывать и внедрять планы по устранению этих недостатков как на уровне отдельных заданий по аудиту, так и на уровне общей системы управления качеством SoQM.

Строгие критерии мониторинга и оценки качества

Стремление к постоянному совершенствованию

Фирмы-члены сети KPMG постоянно стремятся повышать качество, последовательность и эффективность проводимого аудита. Программы контроля качества и соблюдения установленных требований и стандартов имеют единый глобальный подход к реализации во всех фирмах-членах сети KPMG, в частности по характеру и объему проводимых тестов и предоставлению отчетов. Наша фирма проводит сравнение результатов внутрифирменных программ мониторинга с внешними проверками регулирующих органов и принимает соответствующие меры.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Внутренние программы мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов

Фирмы-члены сети KPMG обязались использовать программы мониторинга и контроля качества и соблюдения установленных требований и стандартов, разработанные KPMG International, для определения недостатков в области качества аудита, проведения анализа их первоначальных и разработки соответствующих планов по их устранению, как для индивидуальных аудиторских проверок, так и в целом для своей системы управления качеством SoQM.

Программы мониторинга оценивают:

- проведение задания в соответствии с применимыми профессиональными стандартами, нормативно-правовыми актами, основными политиками и процедурами KPMG International.
- соблюдение нашей фирмой основных политик и процедур KPMG International, а также актуальность, понятность и эффективность основных политик и процедур по контролю качества.

Внутрифирменные программы мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов также играют важную роль в оценке эффективности работы системы контроля качества фирмы. Данные программы включают следующее:

- Внутрифирменную программу мониторинга качества заданий в аудите (QPR);
- Глобальную программу KPMG контроля качества и соблюдения требований и стандартов (KQCE);
- Глобальную программу контроля качества и соблюдения требований и стандартов (GQCR) в KPMG International.

Информация о полученных результатах и выводах программ мониторинга и контроля соблюдения требований доводится до сведения руководства, мы принимаем план действий для устранения недостатков, где необходимо. Результаты также анализируются KPMG International.

Внутрифирменная программа мониторинга качества заданий в аудите (QPR)

В рамках программы QPR проводится оценка выполнения работы по завершенным заданиям и выявляются возможности для улучшения качества проводимых заданий.

Подход, основанный на анализе рисков

Все руководители заданий в Кыргызстане проходят проверку QPR, как правило, не реже чем один раз в четыре года. При выборе заданий на проверку используется риск-ориентированный подход.

Программа QPR разработана Глобальной командой по контролю качества и управлению рисками. Мы проводим ежегодную программу QPR в соответствии с инструкциями QPR, разработанными KPMG International, что обеспечивает согласованность программы в рамках организации KPMG.

Ответственность за реализацию программы QPR в нашей фирме возложена на партнера по управлению рисками, этике и независимости. Индивидуальные проверки проводятся под надзором независимого ведущего опытного контролера из другой фирмы KPMG. Отчет по результатам мониторинга QPR представляется в KPMG International.

Оценка по результатам мониторинга качества заданий в аудите

На уровне глобальной организации KPMG, согласованные критерии применяются для определения оценки отдельных заданий и практики аудита в целом. Задания по аудиту, подлежащие проверке QPR, оцениваются как «Удовлетворительные», «Удовлетворительные - Требующие улучшений» и «Неудовлетворительные».

Внутрифирменная программа KPMG контроля качества и соблюдения требований и стандартов (KQCE)

Программа KQCE включает в себя требования по тестированию и оценке внутрифирменной системы управления качеством, что

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



необходимо для обеспечения их соответствия требованиям стандарта ISQM 1, и для соблюдения требований политики в области качества и управления рисками. Требования программы KQCE должны выполнять все фирмы-члены сети KPMG.

В 2024 году программой KQCE был охвачен период с 1 октября 2023 года по 30 сентября 2024 года; результаты программы подтверждают наше заключение об эффективности функционирования нашей системы SoQM по состоянию на 30 сентября 2024 года и соблюдении требований политики контроля качества и управления рисками.

Глобальная программа контроля качества и соблюдения требований и стандартов (GQCR)

Программа GQCR представляет собой программу мониторинга KPMG International. Её цель - оценка соблюдения фирмой выбранных политик KPMG International, включая требования в области корпоративного управления и системы SoQM.

Фирмы для проверки выбираются с применением риск-ориентированного подхода, в рамках которого учитывается ряд факторов, включая финансовое состояние, страновые риски, результаты программ мониторинга и опросов соответствующих лиц. При этом каждая фирма-член сети KPMG проходит проверку GQCR не реже одного раза в течение четырехлетнего цикла.

Команда специалистов, проводящих проверку GQCR, включает партнеров и менеджеров, независимых от соответствующей фирмы KPMG, проходящей проверку.

Отчет по результатам внутрифирменной программы мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов

Мы освещаем результаты проведенных программ через электронные сообщения, рассылаемые нашим специалистам, в рамках проведения внутренних обучающих курсов и на периодических собраниях руководства.

Проблемные моменты также с особым вниманием рассматриваются при проведении последующих программ мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов, чтобы определить, насколько действительно были реализованы планы по устранению недостатков.

Руководителям заданий по аудиту группы компаний сообщают, если задание на уровне компонента в его аудируемой группе получило оценку «Неудовлетворительно» по программе QRP.

Устранение недостатков и мониторинг

В нашей фирме мы разрабатываем план действий по устранению недостатков по результатам фактов, выявленных в рамках программ мониторинга и обеспечения соблюдения нормативно-правовых

требований. Выполнение такого плана контролируется и результаты принятых мер доводятся до сведения регионального руководства и руководства на глобальном уровне.

Получение и анализ обратной связи от заинтересованных лиц, принятие ответных мер

Регулирующие органы

KPMG International ведет регулярное двухстороннее сотрудничество с Международным форумом независимых регуляторов аудиторской деятельности (IFIAR), главным образом, через свою Международную рабочую группу по качеству аудита (GAQWG). В рамках взаимодействия обсуждаются вопросы качества аудита различной тематики, а также определяются зоны развития. Мы высоко ценим открытый и прозрачный формат диалога, который IFIAR поддерживает по глобальным вопросам качества аудита.

Каждая фирма-член сети KPMG стремится к поддержанию профессиональных и уважительных отношений с соответствующими регулирующими органами, что, в том числе, подразумевает проактивный подход к вопросам, своевременное предоставление запрашиваемой информации, а также реализацию планов по устранению выявленных недостатков.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



В 2024 году проверки внешними проверяющими в лице Службы регулирования и надзора за финансовым рынком при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики и профессиональной аудиторской организации «Палата аудиторов» не проводились.

Отзывы клиентов

Мы активно собираем отзывы клиентов как во время деловых встреч, так и посредством проведения опросов, чтобы понимать, насколько клиентов устраивает качество наших услуг.

Рассмотрение жалоб и претензий

У нас разработаны процедуры по контролю, мониторингу и реагированию на жалобы или претензии в адрес фирмы, связанные с качеством оказываемых услуг. Эти процедуры изложены на сайтах наших фирм.

Дополнительные меры по оценке качества аудита

Перед выпуском аудиторского заключения специалисты Отдела развития профессиональной практики выполняют проверку заключений и соответствующей бухгалтерской (финансовой) отчетности листинговых организаций, субъектов публичного интереса, а также заключений и отчетности по другим заданиям среднего и высокого риска согласно действующей

внутренней политике. В случае обнаружения каких-либо недостатков принимаются меры по их устранению до предоставления заключения аудируемому лицу.

Проведение анализа первопричин, разработка и внедрение планов по устранению недостатков

В нашей фирме система SoQM создает основу для постоянного выполнения заданий с высоким уровнем качества, а наша Программа анализа первопричин (RCA) является неотъемлемым элементом программы мониторинга и устранения недостатков в системе управления качеством фирмы, способствующая повышению качества аудита. За счет эффективного использования информации о выводах и результатах, полученных в ходе выполнения внутрифирменных программ мониторинга, проведения проверок внешними проверяющими и прочих мероприятий, мы выявляем недостатки в области качества аудита и проводим анализ первопричин вопросов качества, соответствующий характеру и серьезности недостатков. Мы продолжаем совершенствовать процессы анализа первопричин и разработали собственную программу RCA в соответствии с едиными глобальными стандартами обучения по RCA и методическими рекомендациями KPMG International по разработке программ RCA.

Мы разрабатываем и реализуем меры по исправлению недостатков, которые устраняют причины выявленных недостатков в области качества аудита и в последующем контролируем эффективность принятых мер. Информация о результатах планов действий по устранению недостатков и мониторингу доводится до сведения регионального руководства и руководства на глобальном уровне.

Руководитель Департамента аудиторских услуг отвечает за качество аудита, в том числе за устранение выявленных недостатков. Руководитель Департамента контроля качества и управления рисками следит за исполнением плана по устранению недостатков.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

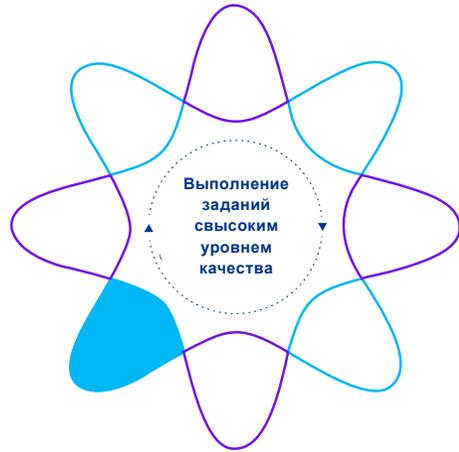
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- **Обмен опытом и поддержка открытого и честного двустороннего взаимодействия**
- **Независимый опрос сотрудников – проведение исследования и ответные меры**

Важным критерием поддержания качества аудита, на наш взгляд, является получение обратной связи от ключевых заинтересованных лиц и принятие необходимых действий в ответ на полученную информацию.

Обмен опытом и поддержка открытого и честного двустороннего взаимодействия

Взаимодействие с должностными лицами, ответственными за корпоративное управление

В своих руководствах и вспомогательных ресурсах мы подчеркиваем важность информирования лиц, отвечающих за корпоративное управление, по вопросам, возникающим в ходе проведения аудита. Для этого мы готовим отчеты и презентации, посещаем заседания аудиторского комитета или совета директоров и ведем обсуждения с руководством и членами аудиторского комитета.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Контроль аудиторских комитетов за взаимоотношениями между клиентом и аудиторской организацией, а также за тем, что и как делает аудиторская организация, имеет важнейшее значение в поддержании качества аудита.

Институт аудиторских комитетов

Учитывая востребованность и значимость роли аудиторских комитетов на рынках капитала, а также трудности, с которыми они сталкиваются при выполнении своих обязанностей, наш Институт аудиторских комитетов призван помогать им эффективно реализовывать процессы, повышая уровень осведомленности и расширяя круг возможностей. Более подробную информацию об Институте аудиторских комитетов можно найти по [ссылке](#).

Международный институт по вопросам применения МСФО

Международный институт KPMG по вопросам применения МСФО предоставляет информацию и ресурсы, помогающие членам Совета директоров, членам аудиторских комитетов, должностным лицам, руководителям, заинтересованным лицам и представителям правительства получить ценную информацию о развивающихся в мировых системах концепциях подготовки финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития.

Независимый опрос сотрудников – проведение исследования и ответные меры (GPS)

Только с помощью вовлеченных талантливых специалистов KPMG может оказывать аудиторские услуги, отвечающие ожиданиям к качеству аудита. Ежегодно KPMG предлагает всем своим сотрудникам принять участие в независимом опросе, чтобы поделиться своими впечатлениями о работе в KPMG. Результаты исследования могут дополнительно анализироваться с учетом нескольких факторов, например, функциональная или географическая принадлежность, занимаемая должность или гендерная принадлежность.

Опрос позволяет оценить степень вовлеченности наших сотрудников в деятельность фирмы, а также выявить области для более глубокого вовлечения. В исследовании освещены определенные вопросы, напрямую связанные с качеством аудита. Сотрудников, участвовавших в проведении аудиторских проверок за последние 12 месяцев, просят ответить на эти вопросы и предоставить нам данные, относящиеся к качеству аудита.

По результатам независимого опроса сотрудников наше руководство и руководство KPMG International получает информацию о качестве аудита, соблюдении ценностей KPMG, а также восприятию сотрудниками

таких понятий, как качество, управление и позиция руководства.

Мы принимаем участие в независимом опросе сотрудников, анализируем результаты и предпринимаем необходимые меры для совершенствования проблемных областей, выявленных в ходе исследования. Информация о результатах опроса и соответствующих ответных мерах собирается по всем фирмам глобальной организации KPMG и каждый год представляется Международному правлению KPMG.

Анализ результатов опроса также проводится с фокусом на качество аудита. Ключевые вопросы и показатели по итогам такого анализа ежегодно предоставляются на рассмотрение Международной координационной группе по аудиту, затем формируется план действий. Также ежегодно подготавливается план действий по результатам глобального опроса для аудита.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Финансовая информация

Краткая информация о выручке, полученной ОсОО «КПМГ Бишкек» от оказания услуг по проведению аудита и сопутствующих аудиту услуг за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлена ниже. Показатели выручки представлены в комбинированном формате, не консолидированы, включают расходы, выставленные клиентам, и выручку, связанную с выставлением счетов другим фирмам-членам KPMG International.

Услуги	Выручка от предоставления услуг (тыс. сом)	Выручка от предоставления услуг (тыс. сом)
	2024	2023
Аудит финансовой отчетности, включая:	77,062	48,679
Субъекты публичного интереса	47,275	25,125
Крупные предприятия	8,028	7,034
Прочие компании	21,759	16,520
Сопутствующие аудиту услуги, включая:	7,987	8,648
Субъекты публичного интереса	951	867
Прочие компании	7,036	7,781
Прочие услуги, включая:	2,999	-
Прочие компании	2,999	-
ВСЕГО:	88,048	57,327

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Финансовая информация

Информация об аудите и услугах по аудиту, оказанных компаниям, в разрезе видов их экономической деятельности:

#	Виды экономической деятельности компаний, в отношении которых проводился аудит [1]	Количество компаний	Вид оказываемых услуг	Всего договоров		Выручка от оказания услуг
				на территории Кыргызской Республики	за пределами территории Кыргызской Республики	в тыс. сом
1	2	3	4	5	6	7
1	Финансовые и страховые услуги	5	Аудиторская проверка финансовой информации / финансовой отчетности	5	-	49,502
			Сопутствующие аудиту услуги	-	-	-
			Согласованные процедуры	-	-	951
			Промежуточный итог:	5	-	50,453
2	Производство телекоммуникационного оборудования (оборудования связи)	1	Аудиторская проверка финансовой информации / финансовой отчетности	1	-	4,234
			Промежуточный итог:	1	-	4,234
3	Оптовая и розничная торговля	1	Аудиторская проверка финансовой информации / финансовой отчетности	2	-	8,028
			Промежуточный итог:	2	-	8,028
4	Профессиональные и научно-технические услуги	2	Сопутствующие аудиту услуги	-	-	-
			Согласованные процедуры	-	1	6,266
			IT-консалтинг и консультационные услуги по автоматизации бухгалтерского учета и аудита.	-	1	2,999
			Промежуточный итог:		2	9,265
5	Телекоммуникационные услуги	1	Аудиторская проверка финансовой информации / финансовой отчетности	2	-	11,165
			Промежуточный итог:	2	-	11,165
6	Прочие услуги	1	Аудиторская проверка финансовой информации	-	1	4,133
			Сопутствующие аудиту услуги	-	-	-
			Согласованные процедуры	-	1	770
			Промежуточный итог:	-	2	4,903
			ВСЕГО:	10	4	88,048

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

[1] Согласно Государственному классификатору Кыргызской Республики «Виды экономической деятельности», утвержденному Постановлением Правительства Кыргызской Республики № 9 от 11 января 2011 года.



Финансовая информация

Информация о выпущенных аудиторских заключениях за год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

Вид оказываемых услуг	Выпущенные аудиторские заключения				
	Всего заключений	Немодифицированное	Модифицированное	Отрицательное мнение (с указанием названия аудиторской организации и причины выражения аудитором отрицательного мнения)	Отказ от выражения мнения (с указанием названия аудиторской организации и причины выражения аудитором отрицательного мнения)
Обязательный аудит					
Количество выпущенных аудиторских заключений	9	7	2	-	-
В том числе субъектам публичного интереса	8	7	1	-	-
В том числе Банкам и другим организациям, получившим лицензию Национального банка Кыргызской Республики	8	7	1	-	-
Страховые организации	-	-	-	-	-
Компании, зарегистрированные на бирже	-	-	-	-	-
Инвестиционные фонды	-	-	-	-	-
Пенсионные фонды	-	-	-	-	-
Эмитенты ценных бумаг в случае размещения ценных бумаг посредством публичного размещения	-	-	-	-	-
Включая малые и средние предприятия	-	-	-	-	-
Прочие организации в случаях, предусмотренных законодательными и нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики	1	-	1	-	-
Добровольный аудит					
Количество выпущенных аудиторских заключений	4	3	1	-	-
ВСЕГО:	13	10	3	-	-

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Финансовая информация

Информация о договорах, заключенных в течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года:

#	Сторона договора	Вид оказываемых услуг	Комментарии (отметить, является ли сторона договора субъектом публичного интереса, крупным предприятием или иной организацией)
1	2	3	4
1	ОАО «Бакай Банк»	Аудит за 2024 год	Субъект публичного интереса
2	ОАО «Mbank»	Аудит за 2024 год	Субъект публичного интереса
3	Микрокредитная компания ООО «Акча Булак»	Аудит за 2023 год	Субъект публичного интереса
4	«Umai Group»	Аудит за 2023, 2024 годы	Субъект крупного предпринимательства
5	ООО «Скай Мобайл»	Аудит за 2023, 2024 годы	Прочие
6	ООО «Huawei Technologies Bishkek Co. Ltd.» (Хуавэй Текнолоджиз Бишкек Ко. Лтд.)	Аудит за 2024 год	Прочие
7	Аудиторская организация ТОО «КПМГ Аудит» (УЗ)	Согласованные процедуры	Прочие
8	Фонд «Открытое общество»	Аудит за 2023 год и согласованные процедуры	Прочие
9	ООО «Грин Телеком Сервис»	Аудит за 2023 год	Прочие
10	ООО «DevCats»	Аудит за 2023 год	Прочие
11	ТОО «KPMG Valuation&Consulting» (УЗ)	Консультационные услуги	Прочие
12	ОАО «Кыргызнефтегаз»	Услуги по проведению оценки	Прочие

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Вознаграждение руководителей

Доля руководителей в прибыли

Руководители получают вознаграждение из распределяемой прибыли KPMG Кавказ и Центральная Азия (размер такой прибыли определяется исполнительным комитетом KPMG CCA) и несут личную ответственность за финансирование пенсий и большинства других выплат.

Окончательное распределение прибыли между руководителями осуществляется исполнительным комитетом KPMG CCA по итогам оценки результатов работы каждого руководителя за соответствующий год. Исполнительный комитет по вознаграждениям KPMG CCA (в который входят партнеры KPMG CCA) утверждает данный процесс и контролирует его реализацию.

Вознаграждение руководителей состоит из следующих элементов:

- (i) целевой суммы вознаграждения, которая зависит от занимаемой должности и выполняемых обязанностей и ежегодно утверждается руководством компании;
- (ii) распределяемой прибыли (финансовый фактор компании (FFF));

(iii) индивидуальных результатов работы руководителя (специальный премиальный фонд (SAP)).

Общая сумма выплат каждому руководителю определяется как Целевая сумма вознаграждения, скорректированная с учетом специального премиального фонда (SAP) и FFF. Выплаты из специального премиального фонда осуществляются по результатам работы каждого руководителя за год в сравнении с ранее согласованными индивидуальными целями и общим размером прибыли их подразделения в KPMG CCA. Наша политика в отношении данной переменной части вознаграждения руководителей учитывает ряд факторов, включая качество работы, качество оказания услуг клиентам, рост прибыли и рентабельности, лидерские качества и приверженность ценностям KPMG. Руководителям аудиторских заданий не разрешается ставить цели, имеющие отношение к продаже неаудиторских услуг аудируемым лицам, а также получать какое-либо вознаграждение за продажу неаудиторских услуг аудируемым лицам. Кроме того, часть их компонента вознаграждения, зависящего от результатов работы, определяется по результатам оценки их способности обеспечивать

качество аудита. Выплаты из специального премиального фонда (SAP) осуществляются соответствующим требованиям руководителям, составляющим не более 35% от общего числа руководителей, с учетом их индивидуальных ключевых показателей эффективности (KPI). Соответствующим требованиям кандидатам осуществляются дополнительные выплаты из специального премиального фонда в размере 10-20% SAP от целевой суммы вознаграждения.

Выплаты

В течение года партнеры получали ежемесячные выплаты, а также получали периодически дополнительные распределения прибыли. Размер и сроки дополнительных распределений определяются исполнительным комитетом с учетом потребностей в денежных средствах для осуществления операционной и инвестиционной деятельности. Все такие выплаты и распределения прибыли партнерам представляют собой выплаты в счет прибыли текущего года и могут быть востребованы к возврату от участников до распределения прибыли. Любые чрезмерные распределения в течение года также подлежат возмещению со стороны руководителей.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

Взаимодействие внутри сети KPMG

- **Организационная структура**
- **Обязательства фирм-членов сети KPMG**
- **Страхование профессиональной ответственности**
- **Структура корпоративного управления**

Организационная структура

Во многих странах мира организации, осуществляющие регулируемые виды деятельности (например, аудиторские и юридические фирмы), обязаны в соответствии с законодательством быть независимыми и принадлежать на праве собственности местным компаниям. Фирмы-члены сети KPMG не действуют и не могут действовать в качестве транснациональной корпорации. Фирмы-члены сети KPMG, как правило, принадлежат на праве собственности местным компаниям и находятся под их управлением. Каждая фирма-член сети KPMG несет ответственность по своим собственным обязательствам. KPMG International и другие фирмы-члены не несут ответственности по обязательствам фирм-членов сети KPMG.

Фирмы-члены могут включать несколько отдельных юридических лиц. В этом случае каждое отдельное юридическое лицо несет ответственность только за свои обязательства, если иное не было прямо оговорено.

Наша фирма и все другие фирмы - члены

сети KPMG являются сторонами договора о членстве и связанных с ним документов, основным следствием которых является то, что все фирмы-члены глобальной организации KPMG являются членами или имеют другие юридические связи с KPMG International Limited, частной английской компанией с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

KPMG International Limited выступает в качестве координирующей организации в интересах всех фирм-членов сети KPMG. KPMG International Limited не оказывает прямо или косвенно профессиональных услуг клиентам. Профессиональные услуги клиентам оказываются исключительно ее фирмами-членами.

Каждая фирма – член сети KPMG относится к одному из трех регионов: Северная и Южная Америка, Азиатско-Тихоокеанский регион, а также Европа, Ближний Восток и Африка. В каждом регионе есть Региональное правление, в состав которого входят председатель, директор по операционным вопросам, представители субрегионов и другие члены. Региональное правление отвечает за решение



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



вопросов фирм, входящих в состав своего региона, и оказывает им содействие в реализации политик и процедур KPMG International.

KPMG является зарегистрированным товарным знаком ассоциации KPMG International и наименованием, под которым в целом известны фирмы-члены. Права фирм-членов на использование наименования и товарного знака закреплены в соглашениях с KPMG International. KPMG International и фирмы-члены сети KPMG не являются глобальным партнерством, единой фирмой, транснациональной корпорацией, совместным предприятием и не состоят в отношениях или партнерстве вида «принципал-агент» друг с другом. Ни одна из фирм – членов сети KPMG не имеет полномочий связывать обязательствами перед третьими лицами KPMG International или любые из связанных с ней организаций, или любую из фирм – членов сети KPMG, равно как и KPMG International или любые из связанных с ней организаций не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм – членов сети KPMG.

Подробную информацию об обновленной организационно-правовой структуре и управлении в глобальной организации независимых фирм KPMG можно найти на странице [О нас](#) сайта kpmg.com.

Обязательства фирм-членов сети KPMG

Фирмы-члены пришли к соглашению следовать политике и правилам KPMG International, в том числе стандартам качества, регулирующим их деятельность и оказание услуг клиентам, чтобы обеспечить эффективную конкуренцию. Это включает наличие структуры фирмы, которая обеспечивает преемственность и стабильность, способность внедрять глобальные стратегии, совместно использовать ресурсы (входящие и исходящие), оказывать услуги международным клиентам, управлять рисками и применять глобальные методы и инструменты.

Каждая фирма-член сети KPMG несет ответственность за свое управление и качество своей работы. Фирмы-члены подтверждают свою приверженность общим ценностям KPMG.

Фирма может быть лишена членства в KPMG и исключена из глобальной организации KPMG, если она, среди прочего, не соблюдает политику, установленную KPMG International, или не выполняет какие-либо другие свои обязательства, согласованные с KPMG International.

Страхование профессиональной ответственности

Страховое покрытие относится к искам, связанным с профессиональной небрежностью. Страховое покрытие действует на территориальной основе по всему миру. Копия страхового свидетельства (подтверждение страхования) ОсОО «КПМГ Бишкек» представлена в Приложениях к настоящему отчету.

Структура корпоративного управления

В состав органов корпоративного управления KPMG International входят Международный совет, Международное правление (включая его комитеты), Международная управленческая группа и Международные координационные группы.

Международный совет

Международный совет решает задачи корпоративного управления на высшем уровне и предоставляет фирмам-членам сети KPMG платформу для открытого обсуждения вопросов и взаимодействия. Международный совет, в частности, избирает председателя и утверждает назначение членов Международного правления. В его состав входят представители 52 фирм-членов сети KPMG.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Международное правление

Международное правление является основным органом корпоративного управления и надзора KPMG International. В основные обязанности Международного правления входят утверждение международной стратегии, защита и продвижение бренда KPMG, надзор за работой Международной управленческой группы, а также одобрение политик, которые фирмы согласились соблюдать. Правление также утверждает вступление фирм в глобальную организацию KPMG или выход фирм из нее, или прекращение их деятельности.

Правление возглавляет Билл Томас, Председатель KPMG International, в него также входят председатели каждого из регионов (Северной и Южной Америки, Азиатско-Тихоокеанского региона (ASPAC) и Европы, Ближнего Востока и Африки (EMA)), а также ряд членов, которые также являются старшими партнерами фирм-членов.

Список действующих членов Международного Правления представлен на странице [«Руководство»](#) сайта kpmg.com.

Комитеты Международного правления: В выполнении своих обязанностей по надзору и управлению Международному совету помогают несколько комитетов, в том числе:

- Исполнительный комитет;
- Комитет по корпоративному управлению;
- Международный комитет по обеспечению качества аудита.
- Assess and monitor audit quality issues, including those arising from quality performance and regulatory reviews, and focus on best practices that reduce audit quality findings.

В состав каждого из этих комитетов входят члены Международного правления, комитеты подчиняются непосредственно Международному правлению.

Основной задачей Международного комитета по обеспечению качества аудита является поддержание неизменного качества аудита во всех фирмах-членах и надзор за деятельностью KPMG International, связанной с улучшением и обеспечением последовательности и качества аудита, выполнения заданий с целью обеспечения уверенности и системы управления качеством, предоставляемых фирмами, входящими в сеть KPMG.

Руководитель международного отдела аудита и руководитель международного отдела обеспечения качества аудита (последний отвечает за надзор за обеспечением качества аудита в KPMG для KPMG International) отчитываются по вопросам обеспечения качества аудита перед этим комитетом.

Международная управленческая группа

Определенные функции Международного правления возложены на управленческую группу (GMT). В ее обязанности входит развитие глобальной стратегии в сотрудничестве с Исполнительным комитетом и выработка совместных рекомендаций по принятию глобальной стратегии для ее утверждения Международным правлением. Международная управленческая группа также оказывает поддержку фирмам-членам сети KPMG в реализации глобальной стратегии, а также выполнении решений и внедрении политик фирмами-членами KPMG International. Международная управленческая группа поддерживает стремление KPMG оставаться многофункциональной организацией. Международная управленческая группа также осуществляет надзор за деятельностью международных координационных групп.

Международную управленческую группу возглавляет Билл Томас, Председатель KPMG International. Список действующих членов Международной управленческой группы представлен на странице [«Руководство»](#) сайта kpmg.com.

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Международные координационные группы

Каждая ключевая функция и направление инфраструктуры представлены Международной координационной группой, которую возглавляет соответствующий член Международной управленческой группы, и все вместе они оказывают содействие Международной управленческой группе в выполнении ее обязанностей. Они осуществляют свою деятельность на основе полномочий, делегированных Международным правлением, и под надзором Международной управленческой группы. В частности, Международная координационная группа по аудиту, Международный координационный комитет по качеству аудита и Международная координационная группа по контролю качества и управления рисками тесно сотрудничают с руководителями регионов и отдельных фирм – членов сети, чтобы:

- устанавливать и обеспечить внедрение соответствующей политики по контролю качества и управления рисками в аудите;
- устанавливать и обеспечивать поддержку внедрению эффективных процессов управления рисками для повышения качества аудита;
- содействовать продвижению и поддержке реализации стратегии в рамках выполнения аудиторских функций фирм-членов, в том числе стандартов качества аудита;

- оценивать и отслеживать проблемы, связанные с обеспечением качества аудита, в том числе проблемы, возникающие в результате оценки качества и проведения проверок на соответствие нормативным требованиям, а также уделять особое внимание передовым методам работы, направленным на снижение количества выявленных нарушений качества аудита.
- функции Международной координационной группы по аудиту и Международной координационной группы по контролю качества и управления рисками подробно представлены в разделе «Управление и руководство» [Отчета о прозрачности деятельности KPMG International](#).



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения



Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек» по состоянию на 30 сентября 2024 года

В соответствии с требованиями Совета по международным стандартам аудита и заданиям, обеспечивающим уверенность (IAASB), Международного стандарта управления качеством (ISQM1) и Политики KPMG International Limited, ОсОО «КПМГ Бишкек» (далее - «Фирма») несет ответственность за разработку, внедрение и работу системы управления качеством в рамках проведения аудита или обзорной проверки финансовой отчетности, а также выполнения других заданий, обеспечивающих уверенность, или заданий по оказанию сопутствующих услуг, выполняемых Фирмой. Система управления качеством нацелена на обеспечение разумной уверенности Фирмы в том, что:

а) Фирма и ее сотрудники выполняют свои обязанности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимыми законодательными и нормативными требованиями, а также выполняют задания с соблюдением этих стандартов и требований;

б) Отчеты о выполнении заданий, подготовленные Фирмой или руководителями заданий, соответствуют сложившимся обстоятельствам.

В Отчете о прозрачности деятельности Фирма раскрывает, как ее система управления качеством поддерживает последовательное выполнение заданий с высоким уровнем качества.

Комплексные программы контроля качества и соблюдения нормативно-правовых требований позволяют Фирме выявлять и принимать меры по устранению недостатков как в отношении отдельных заданий, так и в отношении всей системы управления качеством.

Если во время проведения ежегодной оценки системы управления качеством Фирма выявляет недостатки, она оценивает серьезность и масштабность выявленных недостатков, выясняя их основные причины

и оценивая влияние выявленных недостатков по отдельности и в совокупности на систему управления качеством с учетом действий по исправлению ситуации, предпринятых на дату оценки.

По результатам ежегодной оценки системы управления качеством Фирмы по состоянию на 30 сентября 2024 года, система управления качеством обеспечивает ОсОО «КПМГ Бишкек» достаточную уверенность в достижении целей, установленных системой управления качеством.

Сакен Жумашев
Управляющий партнер,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия

Мухит Косаев
Руководитель
Департамента
аудиторских услуг,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия

Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложения

Приложение 1.

Информация о лицах, ответственных за корпоративное управление в ОсОО «КПМГ Бишкек»

Исполнительный комитет KPMG Кавказ и Центральная Азия



Сакен Жумашев
Управляющий партнер,
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Мухит Косаев
Партнер, Руководитель
Департамента аудиторских услуг,
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Инна Алхимова
Партнер, Руководитель Департамента
налогового и юридического консультирования
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Клаус Нильсен
Партнер по управлению рисками,
этике и независимости
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Тимур Омашев
Партнер, Руководитель
Департамента консультационных услуг
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Сергей Дементьев
Партнер, Руководитель
Департамента финансов
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Диас Калажанов
Партнер, Руководитель
Департамента инвестиций и рынков капитала
KPMG Кавказ и Центральная Азия

Руководство ОсОО «КПМГ Бишкек»



Сакен Жумашев
Управляющий директор
ОсОО «КПМГ Бишкек»



Сергей Нездемковский
Исполнительный директор
ОсОО «КПМГ Бишкек»
Квалификационный сертификат аудитора
Серия АИ, № 0544 от 6 июня 2022 года



Введение

Система управления качеством
для обеспечения качества аудита
и уверенности

Наша культура и ценности как
образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых
технологий

Назначение команды с должным
уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими
клиентами и заданиями

Соблюдение этики и
независимости

Выполнение заданий с
высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на
качество

Мониторинг и устранение
недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности
системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение 2.

Субъекты публичного интереса

Список аудируемых клиентов - субъектов публичного интереса, в отношении которых наша фирма подписала аудиторское заключение за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлен ниже.

- ОАО «Оптима Банк»
- ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный Банк»
- ОАО «Бакай Банк»
- Микрокредитная компания ООО «Акча Булак»



Введение

Система управления качеством для обеспечения качества аудита и уверенности

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Назначение команды с должным уровнем квалификации

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»



Контактная информация:

Офис ОсОО «КПМГ Бишкек»

Кыргызская Республика,
720040, г. Бишкек, бульвар
Эркиндик, 21, офис 201.

T: +996 (312) 62 33 80

F: +996 (312) 62 38 56

E: kpmg@kpmg.kg

kpmg.kg

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2025 ОсОО «КПМГ Бишкек», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

КПМГ (KPMG) означает одну или несколько фирм или глобальную организацию независимых фирм, входящих в состав KPMG International Limited (далее — KPMG International). Каждая из фирм является отдельным юридическим лицом. KPMG International Limited — частная английская компания с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников, и не оказывает профессиональных услуг клиентам. Подробная информация о структуре глобальной организации КПМГ доступна по ссылке kpmg.com/governance.

KPMG International Limited — частная английская компания с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников, и не оказывает профессиональных услуг клиентам. Ни одна из фирм – членов сети KPMG не имеет полномочий связывать обязательства перед третьими лицами KPMG International или любую из фирм – членов сети KPMG, равно как и KPMG International не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм – членов сети KPMG.

В настоящем документе «мы», «КПМГ», «наш», «нам», «нас» и «нами» означает глобальную организацию, ассоциацию KPMG International Limited («KPMG International»), и (или) одну или несколько таких фирм KPMG International Limited, каждая из которых является обособленным юридическим лицом.

Наименование KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм KPMG.

Компьютерная верстка и дизайн: Evaluateserve.

Название публикации: Отчет о прозрачности ОсОО «КПМГ Бишкек» за 2024 год

Номер публикации: 139144-G

Дата публикации: Июнь 2025 г.