

# HR Консалтинг

Расширение возможностей организации с помощью решений в области персонала и изменений

KPMG Кавказ и Центральная Азия

Организации работают в условиях стремительно меняющегося мира, что создает новые вызовы и требует большей гибкости и оперативности. В результате бизнесу приходится адаптироваться к все более рискованной, затратной и сложной среде. Это, в свою очередь, открывает возможности для разработки более эффективных стратегий, создания новых продуктов, выхода на новые рынки, переосмысления бизнес-моделей и трансформации эффективности организации.

Для достижения успеха организациям необходимо трансформировать подходы к лидерству, управлению и развитию сотрудников с помощью масштабных и сложных программ изменений. Сегодня HR играет ключевую роль в глубокой трансформации, сталкиваясь с беспрецедентным вызовом — превратить человеческий потенциал организации в финансовые результаты и рыночную ценность. В KPMG мы раскрываем этот потенциал и управляем трансформационными изменениями во всех функциях, обеспечивая выдающиеся результаты.

## Мы предлагаем различные решения по следующим направлениям:



### Стратегии в области персонала и изменений

Разработка и внедрение решений для эффективного управления персоналом, повышения вовлеченности сотрудников и адаптации к изменениям в бизнес-среде.



### Цифровая трансформация HR

Интеграция передовых технологий в HR-процессы, автоматизация повседневных задач и улучшение управления данными о сотрудниках для повышения эффективности HR-функции.



### Разработка и пересмотр систем оценки эффективности и грейдинга

Разработка и совершенствование методик оценки эффективности сотрудников, формирование справедливых систем грейдинга и мотивации.



### Архитектура должностных инструкций

Создание и обновление системы должностных инструкций для обеспечения прозрачности ролей, повышения эффективности сотрудников и соответствия потребностям бизнеса.



### Пересмотр организационной структуры

Оптимизация структуры организации с учетом стратегических целей, современных вызовов и эффективности бизнес-процессов.



### Управление изменениями

Планирование и внедрение инициатив, помогающих сотрудникам и бизнес-процессам адаптироваться к изменениям при минимизации рисков.



### Пересмотр системы компенсаций

Разработка конкурентоспособных систем компенсаций, бонусов и льгот, направленных на привлечение, удержание и мотивацию сотрудников.

# Как KPMG может помочь?

Дизайн организации	Оптимизация рабочей силы	Управление талантами	Трансформация HR	Управление изменениями
<p><b>Что мы делаем:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Разрабатываем организационную структуру, соответствующую бизнес-стратегии и нормативным требованиям.</li><li>Перераспределяем роли и обязанности, необходимые для каждой позиции в организационной структуре.</li><li>Устанавливаем цепочку командования и линии отчетности, основываясь на структуре и ролях.</li></ul>	<p><b>Что мы делаем:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Оценка профиля рабочей силы для определения емкости существующего кадрового состава.</li><li>Согласование текущих и будущих потребностей в рабочей силе с бизнес-стратегией и структурой для определения оптимального размера персонала.</li></ul>	<p><b>Что мы делаем:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Разработка системы управления эффективностью и компетенций, соответствующей потребностям организации.</li><li>Совершенствование стратегии общего вознаграждения, чтобы оставаться конкурентоспособными и соответствовать ценностному предложению организации.</li><li>Идентификация критически важных позиций для планирования преемственности, чтобы поддерживать устойчивый кадровый резерв.</li></ul>	<p><b>Что мы делаем:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Совершенствование HR-политик и процессов на основе бизнес-стратегии и направления организации.</li><li>Разработка модели предоставления HR-услуг по трем основным направлениям организации: стратегическому, операционному и консультативному (HRBP).</li></ul>	<p><b>Что мы делаем:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Идентификация ключевых заинтересованных сторон и потенциальных влияний изменений для обеспечения четкой коммуникации, повышения принятия изменений и ответственности.</li><li>Помощь в установлении правильного настроения на всех уровнях, наделение лидеров полномочиями для управления изменениями и повышения вовлеченности сотрудников.</li></ul>

**В KPMG мы понимаем, что современные бизнесы сталкиваются с комплексными проблемами в области рабочей силы, требующими стратегических решений, основанных на данных. Наша экспертиза поможет вам справиться с этими вызовами и оптимизировать HR-функции для достижения долгосрочного успеха.**

## Контакты



### Тимур Омашев

Партнер, Руководитель департамента Консалтинга KPMG Кавказ и Центральная Азия

[tomashev@kpmg.kz](mailto:tomashev@kpmg.kz)



### Заруи Фурунджян

Директор департамента Консалтинга KPMG Кавказ и Центральная Азия

T: +37495 325311

[zfurunjyan@kpmg.com](mailto:zfurunjyan@kpmg.com)



### Миранда Морчадзе

Менеджер департамента Консалтинга KPMG Кавказ и Центральная Азия

T: +995 557 740 845

[mmorchadze@kpmg.com](mailto:mmorchadze@kpmg.com)

[kpmg.kz](http://kpmg.kz)



Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2025 г. ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

Все права защищены. Наименование KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм KPMG.