



Уважаемые читатели,

Предлагаем Вашему вниманию специальный выпуск News Flash, посвященный Закону «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения» (далее – «Закон»). Изменения по вопросам социального обеспечения внесены в 5 кодексов и 23 закона. В данном выпуске мы осветили наиболее существенные, на наш взгляд, нововведения, которые могут повлиять на вашу коммерческую деятельность.

Изменения в налоговом законодательстве

С 1 января 2019 г. освобождаются от налогообложения 90 процентов облагаемого дохода работника, чьи ежемесячные доходы не превышают 25-кратный размер МРП, действующий на 1 января соответствующего года.

Изменения в Законе «Об обязательном социальном страховании»

С целью формализации самостоятельно занятого населения из Закона «Об обязательном социальном страховании» исключено понятие «самостоятельно занятые лица». Вместо этого перечисляются все категории плательщиков социальных отчислений: индивидуальный предприниматель, частный нотариус, частный судебный исполнитель, адвокат, профессиональный медиатор, а также крестьянские или фермерские хозяйства.

Для каждой категории плательщиков социальных отчислений установлен объект исчисления социальных отчислений и уточняется, что максимальное пороговое значение дохода применимо только к одному плательщику социальных отчислений.

Установлено, что социальные отчисления должны уплачиваться ежемесячно, с указанием месяца, за который они уплачиваются, в целях исключения уплаты социальных отчислений одной суммой без отдельного указания месяцев.

Изменения в пенсионном законодательстве

Изменения, внесенные в Закон «О пенсионном обеспечении», обязывают физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), уплачивать в свою пользу обязательные пенсионные взносы в размере 10 процентов от получаемого дохода, но не менее 10 процентов от минимального размера заработной платы и не выше 10 процентов 75-кратного минимального размера заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год. Изменения в Закон вступили в силу 14 июля 2018 г., поэтому физические лица обязаны уплачивать обязательные пенсионные взносы по договорам ГПХ с доходов, полученных после данной даты.

Процедура уплаты пенсионных взносов и база для исчисления пенсионных взносов по договорам ГПХ были введены постановлением¹ Правительства в октябре 2018. Согласно утвержденным правилам² объектом исчисления обязательных пенсионных взносов для физического лица являются все доходы, полученные по договорам ГПХ, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг).

¹ Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 октября 2018 г. № 624 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан»

² Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 октября 2013 г. № 1116 «Об утверждении Правил и сроков исчисления, удержания (начисления) и перечисления обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный фонд и взысканий по ним» (с изменениями от 9 октября 2018 г.)

Физические лица, получающие доходы по договорам ГПХ, самостоятельно вносят обязательные пенсионные взносы наличными деньгами в банк и перечисляют их в ЕНПФ не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем получения доходов. Помимо этого, физические лица, получившие доходы по договорам ГПХ, должны представлять в налоговые органы декларацию по индивидуальному подоходному налогу и социальному налогу, отражающую сведения по исчисленным суммам обязательных пенсионных взносов (сведения по индивидуальному подоходному налогу отражаются в декларациях налогового агента). Декларация представляется не позднее 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом. Удержание и перечисление обязательных пенсионных взносов с доходов физических лиц по ГПХ налоговыми агентами не предусмотрено.

Другие изменения

Другие изменения по вопросам социального обеспечения направлены на:

- Обновление государственной социальной политики, с тем чтобы социальная поддержка оказывалась адресно, только нуждающимся гражданам, на основе оценки их реальных доходов и условий жизни;
- Введение норм, регулирующих и поощряющих оказание благотворительной помощи для поддержки малой родины;
- Усиление адресной поддержки специалистов социальной сферы, работающих на селе;
- Усиления мер социальной защиты сотрудников специальных государственных органов;
- Устранение существующих правовых пробелов.

Контакты:



Рустем Садыков
Руководитель Департамента
налогового и юридического
консультирования KPMG в
Казахстане и Центральной Азии
Партнер
T: +7 7172 55 28 88
E: rsadykov@kpmg.kz



Инна Алхимова
Руководитель Департамента
налогового и юридического
консультирования, Алматы
Партнер
T: +7 727 298 08 98
E: ialkhimova@kpmg.kz

www.kpmg.kz



Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Юридические услуги не предоставляются аудиторским клиентам, зарегистрированным в Комиссии по ценным бумагам и биржам США, а также в случаях, когда оказание таких услуг запрещено законом.

© 2018 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, член сети независимых фирм KPMG, входящих в ассоциацию KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зарегистрированную по законодательству Швейцарии. Все права защищены.

Наименование KPMG и логотип KPMG являются зарегистрированными товарными знаками или торговыми марками ассоциации KPMG International.