



# Raport privind transparența ICS KPMG Moldova S.R.L.

1 ianuarie - 31 decembrie 2022



ICS KPMG Moldova S.R.L.

---

[kpmg.md](http://kpmg.md)

28 aprilie 2023

# Introducere<sup>1</sup>

La KPMG, inspirăm încredere și facilităm schimbarea prin tot ceea ce facem pentru clienți, pentru angajații noștri și pentru societate în ansamblu.

Acest lucru inspiră și unește angajații noștri și ne ajută să devenim Alegerea Clară în ceea ce privește serviciile profesionale pe piețele pe care le deservim și pentru comunitățile pe care le reprezentăm.

Într-o lume în schimbare și din ce în ce mai complicată, rolul nostru nu a fost niciodată mai important. Auditul este fundamentul brandului KPMG și coloana vertebrală a activității noastre. Calitatea rămâne prioritatea noastră principală și susține tot ceea ce facem. Angajamentul nostru de a servi interesului public este neclintit, promovând calitatea în audit.

Anul acesta am continuat să investim în sistemul nostru de management al calității, în monitorizarea globală și locală a calității auditului și într-un suport sporit pentru echipele de audit. Pe lângă cursurile de formare tradiționale în domeniul auditului, extindem, de asemenea, accesul și formarea în ceea ce privește tehnologiile și instrumentele inovatoare pentru echipele noastre de angajament, cum ar fi KPMG Clara, platforma noastră de audit inteligentă, pentru a asigura consecvența, colaborarea și eficiența.

Toate acțiunile noastre sunt bazate pe valorile noastre. Acestea ne determină comportamentul zilnic, ne îndrumă atunci când luăm decizii și ne modelează cultura. Integritatea rămâne o valoare de bază - facem ceea ce este corect, în mod corect, la momentul potrivit. Reprezentăm valorile noastre de integritate și excelență în angajamentul nostru pentru calitate și noul nostru Cadru global pentru calitate descrie modul în care fiecare partener și angajat contribuie la realizarea unui audit de înaltă calitate.

Angajații noștri sunt în centrul activității noastre și susținerea bunăstării lor rămâne o prioritate în vremuri dificile. Aceasta înseamnă, de asemenea, evaluarea nivelului adecvat al volumului de muncă, precum și inițiative care stimulează eficiența prin intermediul tehnologiei.

Asta înseamnă a lucra cu și pentru KPMG. Asta este ceea ce ne face diferiți. Acest Raport privind transparența oferă o imagine clară a modului în care ne desfășurăm activitatea. Vă deschidem ușa pentru a ne vedea și a ne înțelege la un nivel mai profund. Vă vom prezenta modul nostru de conducere, structura, cultura noastră de integritate, abordarea noastră și sistemele de control al calității, modul nostru de aplicare a prevederilor Legii nr.271 din 15.12.2017 (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.01.2018, nr.7-17, art.48), cu modificările și completările ulterioare și modul în care înțelegem noi calitatea unui audit. Calitatea este cea care stă la baza profesiei noastre și de aceea KPMG în continuu urmărește în abordarea sa livrarea unor servicii de audit de calitate.

Prezentul Raport privind transparența vizează perioada de gestiune 1 ianuarie - 31 decembrie 2022.

Vă invităm să continuați să citiți...



**Ramona Jurubiță**

Partenerul Coordonator Național



**Cezar Furtună**

Partener, Coordonatorul departamentului de Audit



**Nicoleta Rusu**

Partener, Administrator ICS KPMG Moldova S.R.L.



<sup>1</sup>Pe parcursul acestui document, „KPMG”, „noi”, „nostru/noastră/ noștri/noastre” se referă la organizația globală sau la una sau mai multe firme membre ale KPMG International Limited, fiecare dintre acestea fiind o entitate juridică separată. KPMG International Limited este o societate privată engleză cu răspundere limitată prin garanție și nu furnizează servicii clienților. Nicio firmă membră nu are autoritatea de a obliga sau constrânge KPMG International Limited sau orice altă firmă membră față de terți, și nici KPMG International Limited nu are o astfel de autoritate de a obliga sau constrânge o firmă membră.

Pe parcursul acestui document, trimiterele la „firmă”, „firmă KPMG”, „firmă membră” și „firmă membră KPMG” se referă la societăți care sunt fie: membre KPMG International Limited; societăți care dețin sublicențe ale KPMG International Limited; sau entități care sunt deținute și controlate în totalitate sau majoritar de o entitate care este membră sau sublicențiată. Structura generală de guvernare a KPMG International Limited este prevăzută în secțiunea „Guvernare și conducere” din Raportul de transparență al KPMG International pentru anul 2022.

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Identificarea cu valorile și cultura noastră

Nu contează doar ceea ce facem la KPMG, de asemenea, acordăm atenție modului în care ne comportăm în general. Valorile noastre sunt convingerile noastre de bază, care ne îndrumă și unifică acțiunile și comportamentele noastre. Împărtășite la toate nivelurile și în fiecare țară, jurisdicție și teritoriu în care ne desfășurăm activitatea, acestea reprezintă baza culturii noastre unice.

## Promovarea culturii potrivite, începând cu mesajul transmis de Conducere

### Mesajul transmis de Conducere

Liderii globali ai KPMG, care colaborează cu liderii regionali și ai firmelor membre, joacă un rol esențial în stabilirea angajamentului nostru față de calitate și cele mai înalte standarde de excelență profesională. O cultură bazată pe integritate, responsabilitate, calitate, obiectivitate, independență și etică este esențială într-o organizație care efectuează audituri și alte servicii pe care se bazează părțile interesate.

În cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. promovăm o cultură în care conceptul de consultare este încurajat și recunoscut ca un punct forte.

Comunicăm angajamentul nostru clienților, părților interesate și societății în sens larg pentru a câștiga încrederea publicului.

Valorile noastre stau la baza modului în care ne desfășurăm activitatea. Facem ceea ce este corect, în mod corect, la momentul potrivit. Întotdeauna. Ele stau la baza unei culturi solide, gata să facă față provocării la adresa integrității, astfel încât să nu pierdem din vedere responsabilitatea noastră principală de a proteja interesul public. Valorile ne propulsează – prin munca noastră și exemplul pe care îl dăm – în timp ce inspirăm încredere și facilităm schimbarea în întreaga lume.

KPMG este dedicat calității și excelenței serviciilor în tot ceea ce facem, ajutându-ne să aducem tot ce avem mai

bun în relația cu clienții și la câștigarea încrederii publicului prin acțiunile și comportamentele noastre, atât din punct de vedere profesional, cât și din punct de vedere personal.

Valorile noastre ne îndrumă comportamentul zilnic, determinând modul în care acționăm, deciziile pe care le luăm și modul în care lucrăm unii cu alții, cu clienții noștri, cu societățile pe care le audităm și cu toate părțile interesate.

- **Integritate:** Facem ceea ce este corect.
- **Excelență:** Întotdeauna învățăm și ne dezvoltăm.
- **Curaj:** Gândim și acționăm cu determinare.
- **Împreună:** Ne respectăm și descoperim putere în diferențele noastre.
- **Pentru Bine:** Facem ceea ce este important.

În *Codul de conduită global al KPMG* („Codul”) sunt prezentate responsabilitățile pe care toți membrii personalului KPMG le au unul față de celălalt, față de public și față de clienții noștri. Acesta arată modul în care Valorile noastre ne insuflă cele mai mari aspirații și ne îndrumă comportamentul și acțiunile. Codul definește ce înseamnă să lucrezi la KPMG și să faci parte din KPMG, precum și responsabilitățile noastre individuale și colective.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



Toți cei din KPMG au responsabilitatea de a se comporta în conformitate cu Codul și trebuie să confirme respectarea acestuia. Întregul personal al KPMG trebuie să urmeze cursuri de formare anuală care acoperă Codul. Ne-am luat angajamentul de a fi responsabili pentru adoptarea unui comportament care este în concordanță cu Codul. Angajații sunt încurajați să vorbească deschis atunci când observă ceva care îi face să se simtă incomod sau care nu respectă Codul sau Valorile noastre. Toți cei din KPMG au obligația de a raporta orice activitate potențial ilegală sau care încalcă valorile și politicile KPMG, legile și reglementările aplicabile și standardele profesionale.

Pentru a proteja acest principiu de responsabilizare, stabilim, comunicăm și menținem canale clar definite pentru a permite personalului KPMG și părților terțe să adreseze întrebări sau îngrijorări, să ofere feedback și să notifice aspectele de raportat, fără a se teme de represalii, în conformitate cu legislația sau reglementările aplicabile.

Linia telefonică de urgență a KPMG International este un mecanism suplimentar prin care personalul KPMG, clienții și alte părți terțe pot raporta în mod confidențial preocupările pe care le au în legătură cu anumite domenii de activitate ale KPMG International, activități ale firmelor KPMG sau ale personalului KPMG. Luăm în serios sesizările primite de linia telefonică internațională, iar pentru fiecare dintre acestea răspundem și luăm măsurile corespunzătoare.

Tuturor firmelor și personalului KPMG li se interzice să riposteze împotriva persoanelor care au curajul să vorbească cu bună credință. Represaliile reprezintă o încălcare gravă a Codului, iar orice persoană care ia măsuri represive va fi supusă politicii disciplinare a firmei sale.

Sondajul global al angajaților (Global People Survey (GPS) oferă conducerii ICS KPMG Moldova S.R.L. și conducerii KPMG International rezultate legate de respectarea Valorilor KPMG. ICS KPMG Moldova S.R.L. și KPMG International monitorizează rezultatele și iau măsurile corespunzătoare pentru a comunica și a analiza orice constatare identificată.

## Sistemul de control al calității

Calitatea auditului este fundamentală pentru a instaura siguranța și încrederea publică pe piețele de capital și rămâne prioritatea noastră cea mai mare.

Mesajul transmis de conducere, calitatea de lider și un set clar de valori și conduita sunt esențiale pentru a stabili cadrul pentru calitate. Calitatea fiecărui audit se bazează pe un sistem fundamental de management al calității.

În cadrul organizației noastre globale, am consolidat coerența și soliditatea sistemului nostru de management al calității, care permite respectarea Standardul Internațional privind Managementul Calității 1 (ISQM 1), emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare (IAASB), care a intrat în vigoare la 15 decembrie 2022. Considerăm că aceasta este o schimbare transformațională și fundamentală pentru firmele KPMG.

Abordarea noastră globală consecventă a ISQM 1 determină robustețea răspunsurilor noastre la riscurile de realizare a obiectivelor de calitate stabilite în standard. Pentru fiecare componentă a standardului, am stabilit obiectivele minime de calitate necesare, riscurile de calitate și răspunsurile pentru toate firmele KPMG. KPMG International a stabilit un proces de evaluare a riscurilor care trebuie să fie utilizat de firmele membre KPMG pentru identificarea unor obiective suplimentare de calitate, a unor riscuri de calitate, precum și a unor răspunsuri și cerințe specifice firmei pentru testarea și evaluarea sistemului lor de management al calității, precum și orientări, instrumente și modele pentru a sprijini punerea în aplicare consecventă a ISQM 1 la nivelul firmelor membre KPMG.

Noile cerințe se aplică tuturor firmelor membre KPMG din cadrul organizației noastre globale. Obiectivul acestei abordări centralizate este de a determina coerența, soliditatea și asumarea responsabilității răspunsurilor în cadrul proceselor firmei membre KPMG.

Pe măsură ce ne pregătim pentru ISQM 1, am adoptat un nou cadru global pentru calitate pentru a contura mai bine modul în care oferim calitate la KPMG și modul în care toți din KPMG sunt responsabili pentru livrarea

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



acesteia. Principiul „Efectuăm angajamente de calitate” se află în centrul atenției, împreună cu angajamentul nostru de a monitoriza și de a remedia continuu procesele noastre, după cum este necesar.

KPMG are o strategie de proiectare și implementare a ISQM1, coordonată la nivel global, pentru a încuraja consecvența și soliditatea controalelor în cadrul organizației KPMG.

În acest scop, KPMG International a inițiat în 2018 un program care să contribuie la o implementare eficientă a cerințelor aplicabile la nivel de organizație pentru sistemele de management al calității ale Firmelor Membre KPMG în conformitate cu ISQM1 și a condus o schimbare transformățională și fundamentală a cerințelor pentru toate Firmele Membre prin:

- stabilirea, pentru fiecare componentă SoQM, a unor noi obiective, riscuri și controale de calitate prevăzute la nivel global. Fiecare componentă dispune de o suită de controale constând în controale de rețea și controale ale firmei membre pentru a răspunde la riscurile identificate;
- asigurarea unui cadru de evaluare a riscurilor pentru utilizarea de către Firmele Membre în identificarea obiectivelor, riscurilor și controalelor de calitate adiționale specifice fiecărei firme membre;
- furnizarea de orientări, instrumente și modele pentru a sprijini implementarea consecventă în Firmele Membre;
- includerea de noi politici și proceduri în Manualul Global de Management al Calității și Riscurilor;
- consolidarea activităților noastre de monitorizare a SoQM pentru a încuraja consecvența la nivel global; și
- dezvoltarea și furnizarea către fiecare firmă membră a unui nou flux de lucru în cadrul KPMG Clara, pentru a operaționaliza evaluarea și raportarea SoQM.

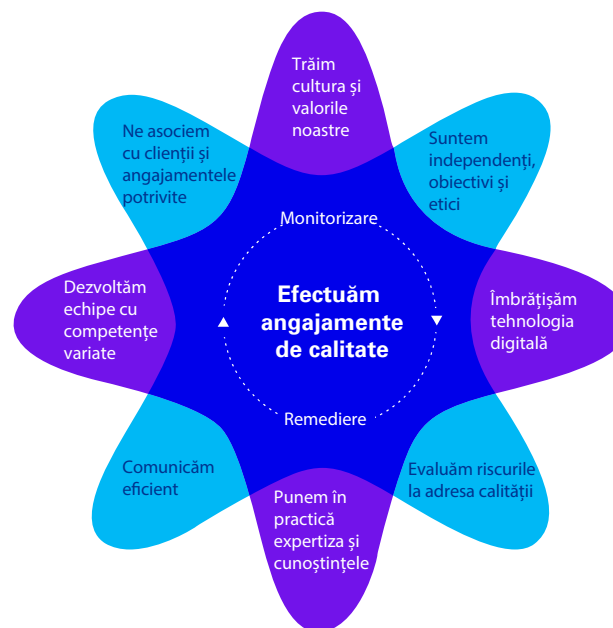
Noile cerințe se aplică tuturor Firmelor Membre.

KPMG SoQM este alcătuit din zece componente care sunt aliniate cu cele stabilite în ISQM 1. KPMG International stabilește cerințe referitoare la sistemele de management al calității ale firmelor membre, inclusiv cerințe aplicabile pentru implementarea sau utilizarea resurselor sau serviciilor concepute sau de altfel furnizate de KPMG International (de exemplu, obiective de calitate prevăzute la nivel global, riscuri privind calitatea, puncte de risc ale procesului, controale, metodologie, flux de lucru KQCE). Cerințele KPMG International sunt comunicate prin intermediul politicilor și procedurilor aplicabile prevăzute în Manualul Global de Management al Calității și Riscurilor și în materialele SoQM globale puse la dispoziția firmelor membre. Pentru a realiza abordarea bazată pe riscuri privind managementul calității stabilită în cadrul ISQM 1, KPMG International și fiecare firmă membră efectuează cel puțin anual procesul de evaluare iterativă a riscurilor al KPMG (denumit în continuare I-RAP).

Ca urmare a efectuării I-RAP, firmele membre pot identifica completări la cerințele KPMG International, astfel încât acestea să fie adecvate pentru natura și circumstanțele firmei și ale angajamentelor sale.

Data efectivă a implementării de către firmă a unui nou Sistem Intern de Management al Calității este 15 decembrie 2022.

Data evaluării Sistemului Intern de Management al Calității al firmei este 30 septembrie 2023.



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



Cadrul Global pentru Calitate îndeplinește, de asemenea, cerințele actualului Standard Internațional privind Controlul Calității (ISQC 1), emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare (IAASB) și Codului Etic pentru Profesioniștii Contabili (inclusiv Standardele Internaționale de Independență), emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (IESBA); care se aplică firmelor de servicii profesionale care efectuează audituri ale situațiilor financiare.

Acest Raport privind transparența sumarizează abordarea calității auditului de către KPMG, el poate fi util și pentru părțile interesate de serviciile firmelor membre de consultanță, inclusiv consultanță fiscală și juridică, deoarece multe proceduri și procese de control al calității KPMG sunt interfuncționale și se aplică în mod egal tuturor serviciilor oferite.

### **Responsabilitățile leadership-ului în ceea ce privește calitatea și managementul riscurilor**

ICS KPMG Moldova S.R.L. demonstrează angajament față de integritate, calitate, obiectivitate, independență, etică și transmite clienților, părților interesate și societății accentul pe care îl punem pe calitate. Liderii noștri joacă un rol esențial în transmiterea mesajului potrivit și în conducerea prin exemplu — demonstrarea unui angajament ferm față de cele mai înalte standarde de excelență profesională și de promovare și sprijinire a inițiativelor majore.

Echipa noastră de conducere este dedicată să construiască o cultură bazată pe integritate, calitate, obiectivitate, independență și etică, demonstrată prin acțiunile lor.

ICS KPMG Moldova S.R.L. are obligația de a solicita punctul de vedere de la Președintele KPMG la nivel de Europa Centrală și de Est (CEE), Coordonatorul Funcției de Audit din cadrul KPMG CEE sau alte părți relevante cu privire la performanțele anumitor lideri din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L., al căror rol se aliniază cel mai strâns cu activitățile KPMG CEE. Se solicită punct de vedere ca parte a procesului anual de performanță și se bazează pe o evaluare a performanței liderului, care

include aspecte de interes public, calitatea auditului și activitățile de management al riscului.

Următoarele persoane au responsabilități de conducere în ceea ce privește managementul calității și al riscului în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L..

### **Partenerul coordonator național - Ramona Jurubiță și Administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. – Nicoleta Rusu**



În conformitate cu principiile din Standardul Internațional privind Controlul Calității 1 (ISQC 1), Partenerul coordonator național, Ramona Jurubiță, împreună cu administratorul KPMG Moldova S.R.L., Nicoleta Rusu, și partenerul nostru responsabil cu Managementul Riscului, Tudor Grecu, și-au asumat responsabilitatea finală pentru sistemul de management al calității din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L..



### **Partenerul responsabil cu Managementul Riscului - Tudor Grecu**



Partenerul responsabil cu Managementul Riscului (RMP) este responsabil pentru coordonarea și executarea în ceea ce privește riscul, conformitatea și controlul calității în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L.. RMP raportează direct către Partenerul coordonator național.

RMP se consultă, după caz, cu partenerul coordonator național, partenerul regional responsabil cu Managementul Riscului, resursele globale de management al calității și riscului, precum și cu un consilier general sau extern. RMP este susținut de o echipă de parteneri și/sau directori și profesioniști din fiecare funcție.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



## Partenerul responsabil cu etica și independența – Bogdan Vlad



Partenerul responsabil cu etica și independența are ca responsabilitate principală coordonarea și executarea politicilor și procedurilor de etică și independență în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. și raportează problemele etice și de independență către RMP.

## Coordonatorul departamentului de audit – Cezar Furtună



Coordonatorul departamentului de audit din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L., Cezar Furtună, este responsabil de managementul și controlul eficace al Funcției de Audit. Aceasta include:

- Stabilirea unui climat etic și a unei culturi solide care să sprijine calitatea auditului prin comunicare, sprijin oferit în cadrul angajamentelor și aderarea la cele mai înalte standarde de excelență profesională, inclusiv scepticism profesional, obiectivitate, etică și integritate;
- Dezvoltarea și implementarea unei strategii de audit, împreună cu Partenerul coordonator național, care să fie în concordanță cu cerințele ICS KPMG Moldova S.R.L. privind calitatea auditului și dezvoltarea strategiei firmei de audit, a planului de afaceri anual/multianual și a bugetului anual; convenirea asupra implementării cu partenerii locali din cadrul firmei de audit;
- Colaborarea cu Partenerul responsabil cu managementul riscului pentru a monitoriza și adresa aspectele legate de calitatea auditului și de risc în legătură cu firma de audit;
- Colaborarea cu Partenerul coordonator național și cu liderii de sector pentru a dezvolta strategiile pentru sectoare în conformitate cu strategia KPMG în Moldova;

- Asumarea responsabilității pentru performanța generală a ICS KPMG Moldova S.R.L.;
- Încurajarea inițiativelor de realizare a obiectivelor și a punctelor de referință incluse în planul de afaceri;
- Menținerea legăturii cu liderii funcției de audit din cadrul KPMG din Europa, Orientul Mijlociu & Africa (EMA) / KPMG din Europa Centrală și de Est (CEE) pentru a implementa politici globale și oferte de servicii, participarea la grupurile de management relevante și comunicarea informațiilor relevante cu partenerul local;
- Asigurarea faptului că sunt elaborate proceduri adecvate, programe de formare și instrucțiuni pentru menținerea competențelor de vânzare, dezvoltarea managementului, competenței tehnice și controlului calității în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L..

Coordonatorul Departamentului de Practici Profesionale, Coordonatorul Departamentului de Audit și Partenerul Responsabil cu Managementul Riscului au discuții periodice pentru a conveni asupra unor acțiuni privind aspectele actuale și emergente legate de calitatea auditului care decurg din procesele externe și interne de evaluare a calității, întrebări care sunt ridicate de echipele de angajament, proceduri de analiză a cauzelor fundamentale și alte aspecte legate de calitate identificate dintr-o varietate de surse.

Pentru aspectele mai complexe (care ar putea necesita modificarea metodologiei globale de audit sau a instrumentelor de audit ale KPMG) acestea vor fi discutate cu grupurile de Audit Global ale KPMG International, în vederea analizării și dezvoltării potențiale a soluțiilor de către Grupul pentru Servicii Globale al KPMG (KGSG) și de către Grupul pentru Standarde Internaționale (ISG). Pentru mai multe informații despre KGSG și ISG, a se vedea **secțiunea Consultare tehnică și resurse globale** din acest raport.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



## Strategie clar definită, axată pe calitate, consecvență, încredere și dezvoltare

### Activitatea noastră

KPMG în Moldova (ICS KPMG Moldova S.R.L., denumită în continuare – „KPMG”/”Entitatea) furnizează servicii de audit, de asistență fiscală și juridică și de consultanță. Principalul obiect de activitate al ICS KPMG Moldova S.R.L., înregistrată cu nr. individual 1903038 conform Registrului Public al Entităților de Audit este efectuarea auditului situațiilor financiare. Codul IDNO (fiscal) al Entității - 1002600046371. Certificat de înregistrare nr. MD 0007164 din 15 decembrie 2004.

În anul 1997 ICS KPMG Moldova S.R.L. a deschis un birou la Chișinău care, în anul 2001, s-a afiliat la KPMG din România.

Asociații ICS KPMG Moldova S.R.L. și cota pe care o dețin în capitalul social: KPMG Audit S.R.L. – 51%; KPMG România S.R.L. – 49%, ambii asociați fiind societăți înregistrate în România.

ICS KPMG Moldova S.R.L. face parte dintr-o rețea globală de firme de servicii profesionale care oferă servicii de audit, revizuire și alte servicii conexe pentru o mare varietate de organizații din sectorul public și privat.

Structura organizațională a KPMG este concepută pentru a susține consecvența calității serviciilor și respectarea valorilor convenite acolo unde își desfășoară activitatea firmele sale membre.

Totodată, ICS KPMG Moldova S.R.L. cooperează în mod direct cu KPMG din România și cu alte firme membre independente afiliate la KPMG International, combinând astfel experiența locală și cunoștințele internaționale. La sfârșitul anului de gestiune 2022 numărul total de angajați permanenți era de 25, dintre care 18 – în departamentul de audit.

Numărul auditorilor certificați pentru anul 2022 – 2, iar numărul stagiarelor în activitatea de audit– 4.

Limbile utilizate în activitatea profesională: română, engleză și rusă.

Strategia noastră este stabilită de administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. și demonstrează angajament pentru calitate și încredere.

Detalii complete despre serviciile oferite de KPMG în Moldova pot fi găsite pe website-ul nostru [www.kpmg.md](http://www.kpmg.md).

ICS KPMG Moldova S.R.L. este membră a Asociației Contabililor și Auditorilor Profesioniști din Republica Moldova (ACAP).

Adresa actuală a ICS KPMG Moldova S.R.L. este Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr. 171/1, etajul 8, MD-2004, Chișinău, Republica Moldova.

### Strategia noastră

Strategia noastră este stabilită de Coordonatorul Departamentului de Audit și Administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. și demonstrează angajament pentru calitate și încredere. Obiectivul nostru este să investim semnificativ în priorități care sunt parte a unei strategii globale de execuție.

## Responsabilități, roluri și atribuții definite, inclusiv pentru leadership

### Structura juridică și forma de proprietate

ICS KPMG Moldova S.R.L. și toate celelalte firme KPMG sunt parte la acorduri de membru și contracte asociate, al căror impact esențial este că toate firmele membre KPMG din organizația globală KPMG sunt membre ale KPMG International Limited sau au alte legături juridice cu KPMG International Limited, societate privată engleză cu răspundere limitată prin garanție. KPMG International Limited acționează ca entitate coordonatoare în beneficiul global al firmelor membre ale rețelei KPMG, însă nu furnizează servicii profesionale clienților. Serviciile profesionale sunt furnizate clienților exclusiv de către firmele membre.

Detalii suplimentare privind acordurile juridice și de guvernare revizuite pentru organizația globală KPMG

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.





pot fi găsite în secțiunea „Guvernanță și conducere” a [Raportului de Transparență al KPMG International pentru anul 2022](#).

KPMG International Limited și firmele membre ale KPMG nu sunt un parteneriat global, o singură firmă, o corporație multinațională, o societate mixtă sau într-o relație principală sau de agent sau parteneriat una cu cealaltă. Nicio firmă din rețeaua KPMG nu are autoritatea de a obliga sau constrânge KPMG International Limited sau oricare altă firmă din rețeaua KPMG față de terți, și nici KPMG International Limited sau oricare dintre entitățile sale afiliate nu are autoritatea de a obliga sau constrânge o altă firmă membră din rețeaua KPMG. ICS KPMG Moldova S.R.L. face parte din organizația globală KPMG de firme de servicii profesionale care oferă servicii de audit, taxe și consultanță pentru o mare varietate de organizații din sectorul public și privat. Structura organizațională a KPMG este concepută pentru a susține consecvența calității serviciilor și respectarea Valorilor convenite acolo unde își desfășoară activitatea firmele sale membre.

### **Nume, formă de proprietate și raporturi juridice**

KPMG este marcă înregistrată a KPMG International și este numele prin care firmele membre sunt cunoscute în mod obișnuit. Drepturile firmelor membre de a utiliza numele și mărcile KPMG sunt cuprinse în acordurile încheiate cu KPMG International.

ICS KPMG Moldova S.R.L. este deținută și gestionată la nivel local și este responsabilă pentru propriile obligații și datorii. KPMG International și alte firme membre nu sunt responsabile pentru obligațiile sau datoriile unei firme membre.

### **Responsabilitățile și obligațiile firmelor membre**

În conformitate cu acordurile de membru cu KPMG International, firmele membre au obligația de a respecta politicile, procedurile și reglementările KPMG International, inclusiv standardele de calitate care reglementează modul în care funcționează și modul în

care furnizează servicii clienților pentru a concura eficient. Acest lucru presupune existența unei structuri a firmei care să asigure continuitatea, stabilitatea și capacitatea de a adopta strategii globale, de a face schimb de resurse (de intrare și de ieșire), de a oferi servicii unor clienți multi-naționali, de a gestiona riscul și a adopta metodologii și instrumente globale.

Fiecare firmă membră își asumă responsabilitatea pentru sistemul de management și calitatea serviciilor oferite.

Firmele membre se angajează să respecte un set comun de Valori KPMG (a se vedea secțiunea Promovarea culturii potrivite, începând cu mesajul transmis de Conducere).

Activitățile KPMG International sunt finanțate printr-o cotizație anuală plătită de către firmele membre. Baza de calcul a acestor sume este aprobată de Consiliul Global și aplicată în mod consecvent firmelor membre. Statutul unei firme ca firmă membră KPMG și participarea sa la organizația KPMG pot fi reziliate dacă, printre altele, aceasta nu a respectat politicile, procedurile și reglementările stabilite de KPMG International sau oricare altă obligație față de KPMG International.

## **Supervizare prin utilizarea unor structuri solide de guvernanță**

### **Structura de guvernanță**

La data de 31 decembrie 2022, administratorul societății ICS KPMG Moldova S.R.L. este Nicoleta Rusu, care este și Partener KPMG.

ICS KPMG Moldova S.R.L. este membră a Asociației Contabililor și Auditorilor Profesioniști din Republica Moldova (ACAP) și este autorizată de Consiliul de supraveghere publică a auditului („CSPA”), o instituție publică autonomă, cu statut de persoană juridică, responsabilă pentru supravegherea publică a auditului și de alte autorități de reglementare relevante, precum și cerințele legale și alte reglementări aplicabile.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Ne-am angajat să continuăm să ne bazăm pe expertiza și pe cunoștințele noastre tehnice, recunoscând rolul fundamental al acestora în livrarea unor audituri de calitate.

## Metodologie aliniată cu standardele profesionale, legile și reglementările

### Metodologie și instrumente de audit și asigurare consecvente

#### Asigurarea consecvenței prin metodologia noastră

Metodologia noastră de audit și asigurare, instrumentele și îndrumările noastre permit o abordare consecventă a planificării, a efectuării și a documentării procedurilor de audit privind principalele procese contabile. Acestea:

- Sunt consecvente la nivel global și pe deplin conforme cu standardele aplicabile, inclusiv cu Standardele Internaționale de Audit (ISA), cu Comitetul de supraveghere a contabilității companiilor publice (PCAOB) și cu Institutul American al Contabililor Publici Autorizați (AICPA) și sunt completate pentru a respecta standardele locale de audit și cerințele de reglementare sau statutare ale firmelor membre;
- Includ interpretări ale metodologiei KPMG care conduc la consecvență în domeniile în care standardele aplicabile nu sunt prescriptive în abordarea care trebuie urmată;
- Sunt centrate pe identificarea riscurilor, cu accent pe riscurile de denaturare semnificativă și pe răspunsul de audit necesar;
- Sunt puse la dispoziția tuturor profesioniștilor în audit din cadrul KPMG și se impune utilizarea acestora acolo unde este necesar;
- Se aplică chiar și în cazul în care standardele locale de audit sunt mai puțin exigente decât ISA; și

- Sunt bazate pe cerințele Standardului Internațional privind Angajamentele de Asigurare (ISAE) și pe alinierea serviciilor de asigurare ca răspuns la dezvoltarea cerințelor de Mediul, Social și Guvernanța (raportarea ESG).

Metodologia de audit a KPMG este stabilită în Manualul de audit al KPMG (utilizat cu eAudit) și în Ghidul de execuție a auditului al KPMG (utilizat cu fluxul de lucru al KPMG Clara) și include interpretarea KPMG privind modul de aplicare a ISA, despre care considerăm că îmbunătățește calitatea auditului.

Manualele de Asigurare KPMG oferă cerințele și orientările pentru o abordare consecventă a efectuării angajamentelor de asigurare, în conformitate cu Standardul internațional privind Angajamentele de Asigurare (ISAE) 3000, Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice. Metodologiile de audit și de asigurare subliniază aplicarea unui scepticism profesional adecvat în efectuarea procedurilor și impun respectarea cerințelor etice relevante, inclusiv independența.

În mod regulat au loc îmbunătățiri ale metodologiilor, îndrumărilor și a aplicațiilor de audit și de asigurare pentru a menține conformitatea cu standardele aplicabile și pentru a aborda aspectele de interes pentru audit și asigurare și rezultatele calității auditului (intern și extern). De exemplu, accentul pus în prezent pe asigurarea aspectelor privind ESG conduce la actualizări ale metodologiilor, instrumentelor și orientărilor noastre în materie de asigurare.

Firmele KPMG pot adăuga în manualul de audit al KPMG și în Ghidul de Executare a Auditului KPMG cerințe și/sau

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



îndrumări locale la cerințele minime prevăzute la nivel global pentru a se conforma cerințelor locale de ordin profesional, juridic sau de reglementare suplimentare.

## Expertiză și cunoștințe tehnice aprofundate

### Accesul la rețele de specialiști

Expertiza specialiștilor este o parte din ce în ce mai importantă a auditului modern. Echipele de angajament ale ICS KPMG Moldova S.R.L. au acces la o rețea de specialiști KPMG - fie din cadrul firmei lor, fie din cadrul altor firme KPMG. Acești specialiști beneficiază de formarea de care au nevoie pentru a se asigura că dețin competențele, capacitățile și obiectivitatea necesare pentru a-și îndeplini în mod corespunzător rolul în cadrul auditurilor noastre.

Necesitatea ca specialiștii să fie alocați în cadrul unei misiuni de audit în domenii precum tehnologia informațională, fiscalitatea, managementul riscurilor financiare, actuariatul, investigarea fraudelor și evaluarea este avută în vedere ca parte a procesului de acceptare și de continuare a angajamentului de audit, precum și pe parcursul planificării și desfășurării misiunii.

### Angajamentul nostru față de calitatea auditului în timpul unor evenimente externe semnificative

Evenimente externe semnificative cum ar fi conflictul din Ucraina, pandemia COVID-19 și efectele emergente ale schimbărilor climatice au contribuit la creșterea inflației și a ratelor dobânzilor, la perturbarea lanțului de aprovizionare și la creșterea incertitudinii economice globale.

Aspecte precum continuitatea activității, deprecierea activelor și evaluările vor necesita probabil o analiză atentă, întrucât organizațiile se confruntă cu incertitudine ridicată și volatilitatea pieței. Rolul firmelor KPMG în calitate de auditori este de a evalua aceste raționamente. Menținem un centru online de resurse pentru a-i sprijini

pe cei care întocmesc situații financiare și alte părți interesate în înțelegerea potențialelor implicații în materie de contabilitate și de prezentare a informațiilor privind evenimente externe semnificative.

KPMG International a emis îndrumări extinse pentru a ajuta echipele de angajament să trateze aspectele legate de raportarea financiară, audit și raportare care decurg din aceste evenimente externe, abordarea potențialelor implicații în ceea ce privește continuitatea activității, deprecierea activelor, evaluările și prezentările de informațiile aferente, materialitatea, evaluarea riscurilor, auditurile grupurilor, stocurile, evenimentele ulterioare și documentarea comunicărilor cu persoanele responsabile cu guvernanta.

Îndrumările KPMG sunt actualizate în permanență, pe măsură ce sunt identificate noi aspecte semnificative legate de contabilitate, audit și raportare.

KPMG este o organizație care se bazează pe tehnologie, dispunând de resurse tehnice de contabilitate și audit, de îndrumări și de platforme și aplicații de audit disponibile electronic, permițând echipelor de angajament să funcționeze eficient atât la birou, cât și într-un mediu de lucru la distanță.

## Manual de management al calității și riscului

Politicile KPMG International de management al calității și riscului se aplică tuturor firmelor membre. Aceste politici sunt incluse în Manualul KPMG privind calitatea și managementul riscului (GQ&RM Manual), care se aplică tuturor firmelor KPMG și întregului personal al KPMG. ICS KPMG Moldova S.R.L. este obligată să creeze și să mențină un sistem de management al calității, precum și să proiecteze controale ale calității și să implementeze și să testeze eficacitatea funcționării acestora.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Adoptarea tehnologiei digitale

La KPMG, ne-am angajat să servim interesul public și să creăm valoare prin inovare continuă. Transformăm experiența auditului pentru profesioniștii și clienții noștri prin valorificarea datelor și a viziunilor tehnologiilor de vârf și prin îmbunătățirea calității auditului, prin creșterea capacității noastre de a ne concentra asupra problemelor care contează.

## Flux de lucru al auditului inteligent, bazat pe standarde

Toți profesioniștii ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să adere la politicile și procedurile KPMG International și ICS KPMG Moldova S.R.L., inclusiv la politicile de independență și li se oferă o serie de instrumente și îndrumări care să îi sprijine în îndeplinirea acestor cerințe. Politicile și procedurile ICS KPMG Moldova S.R.L. stabilite pentru angajamentele de audit includ cerințele relevante ale standardelor de contabilitate, audit, etică și de control al calității și alte legi și reglementări relevante.

## Evoluția fluxurilor noastre de lucru în audit

Recunoaștem că, în vederea realizării unor audituri de calitate, trebuie să evoluăm constant și să ne dezvoltăm în permanență soluțiile tehnologice pentru a ține pasul cu lumea digitală de astăzi.

De aceea, am regândit platforma, fluxurile de lucru și metodologia de audit pentru a asigura o mai mare consecvență și sprijin pentru echipele noastre de audit, pentru a oferi mai multe informații detaliate privind auditul nostru și pentru a ne adapta sistemele pentru dezvoltarea continua preconizată a noilor tehnologii, cum ar fi robotizarea automatizării proceselor (RPA), învățarea automată și tehnologiile cognitive.

Lansarea fluxurilor de lucru KPMG Clara și a metodologiei de audit revizuite reprezintă un punct de referință important în călătoria KPMG de a inova, digitaliza și transforma experiența de audit. Este o investiție semnificativă care subliniază angajamentul nostru pentru calitatea auditului, consecvență și inovație.

## KPMG Clara

KPMG Clara este platforma noastră tehnologică inteligentă și intuitivă care conduce la o execuție consecventă a auditului la nivel global. Fiind o platformă complet integrată, scalabilă, bazată pe cloud, aceasta contribuie la metodologia de audit îmbunătățită prin fluxuri de lucru bazate pe date.

Platforma integrează tehnologii noi și emergente, cu capacități avansate care valorifică știința datelor, automatizarea auditului și vizualizarea datelor.

Auditul digital este din ce în ce mai mult o parte integrantă a modului în care firmele membre KPMG efectuează audituri de calitate și interacționează cu clienții lor. Sunt instituite politici și îndrumări pentru a implementa și menține procese și controale adecvate privind dezvoltarea, evaluarea și testarea, implementarea și sprijinirea tehnologiei în auditurile noastre.

KPMG Clara ajută auditorii să vadă tipare semnificative într-o afacere, fie prin efectuarea unei evaluări a riscurilor, urmărirea tranzacțiilor în cadrul procesului complex de venituri, fie prin simpla analiza a conturilor. Exemple de capacități actuale includ:

- Analiza soldurilor conturilor și a înregistrărilor contabile;
- Automatizarea comparării soldurilor între perioade și informațiile privind evoluția acestora în timp;
- Analiza registrului auxiliar, a datelor privind tranzacțiile în legătură cu anumite procese și conturi;
- Integrarea (dacă este cazul) cu proceduri și soluții digitale specifice industriei.



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

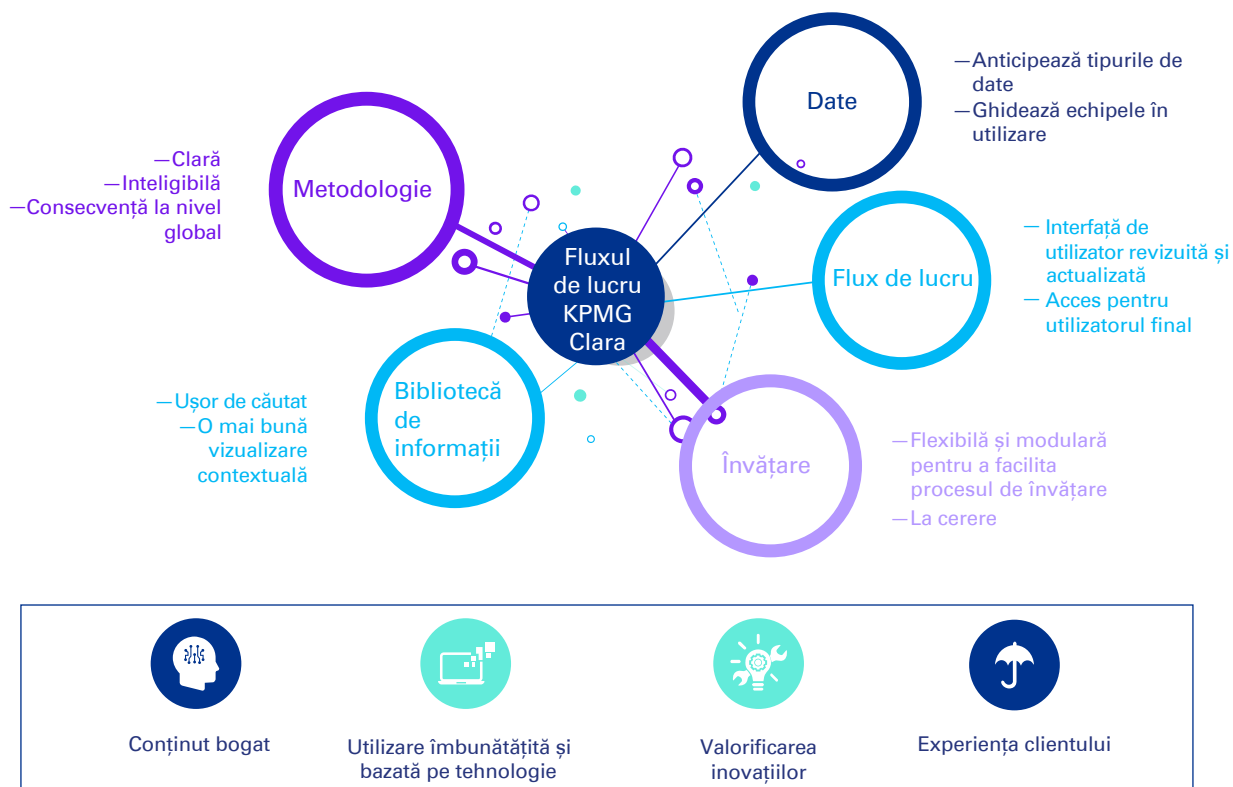
Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



## Viziunea noastră asupra viitorului

KPMG Clara a fost dezvoltată cu scopul de a fi platforma tehnologică de bază a KPMG pentru a livra calitate în audit. Scopul este atins prin faptul că este tehnologia de bază care oferă noi capacități într-un mod consecvent la nivel global, susținând fluxul de lucru al auditului și oferind o experiență complet digitală pentru profesioniștii noștri din domeniul auditului.

Platforma KPMG Clara evoluează pe măsură ce tehnologii precum inteligența artificială, blockchain-ul și capacitățile cognitive transformă modul în care sunt livrate auditurile.



## Fluxuri de lucru KPMG Clara

Platforma noastră anterioară, eAudIT, este înlocuită de noi fluxuri de lucru încorporate cu metodologia noastră de audit revizuită și facilitate de platforma de audit inteligentă KPMG Clara. Implementarea în etape a fluxurilor de lucru KPMG Clara (cu excepția auditurilor naționale foarte mici și mai puțin complexe) a început la nivel global în 2020, cu finalizarea planificată a tranziției globale complete pentru auditurile care se încheie la sfârșitul perioadei fiscale 2023, altele decât cele mai puțin complexe. Tranziția globală pentru audituri naționale mai puțin complexe, mobilizarea capacității de scalare consolidată a început în 2022 și va fi finalizată până în 2023.

Fluxul de lucru web KPMG Clara ghidează echipele de audit printr-o serie de etape dintr-o secvență logică aliniată la standardele profesionale de audit aplicabile, cu afișarea clară a informațiilor, a elementelor vizuale și a îndrumării disponibile și cu capacități avansate de audit digital și de management al proiectelor integrate. Fluxurile de lucru și metodologiile de audit revizuită sunt adaptate – prin ajustarea cerințelor la dimensiunea și complexitatea angajamentului de audit. Fluxul de lucru KPMG Clara îmbunătățește în mod semnificativ executarea unui audit efectuat de profesioniștii KPMG și conduce la calitatea auditului și la consecvență globală. Utilizând extragerea datelor și urmărirea indicatorilor relevanți la nivel de fiecare angajament, fluxul de lucru KPMG Clara poate facilita, de asemenea, monitorizarea executării auditului la nivel de angajament.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

**Adoptarea tehnologiei digitale**

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



Continuăm să îmbunătățim platforma de audit inteligentă KPMG Clara pentru a satisface cerințele de securitate, integrarea ulterioară a aplicațiilor de audit existente și dezvoltarea de noi capacități pentru digitalizarea proceselor de audit suplimentare.

## **Confidențialitatea clientului, securitatea informațiilor și confidențialitatea datelor**

Importanța menținerii confidențialității clienților este evidențiată printr-o varietate de mecanisme, inclusiv Codul de conduită global al KPMG.

Avem politici privind securitatea informațiilor, confidențialitatea, informațiile cu caracter personal și confidențialitatea datelor. Avem o politică de păstrare a documentelor referitoare la perioada de păstrare a documentației de audit și a altor evidențe/informații relevante pentru un angajament în conformitate cu legi, reglementări și standarde profesionale aplicabile.

KPMG asigură anual formarea privind cerințele de confidențialitate, protecție a informațiilor și confidențialitate a datelor pentru toți membrii personalului ICS KPMG Moldova S.R.L.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

**Adoptarea tehnologiei digitale**

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Cultivarea echipelor divers calificate

Angajații noștri fac diferența reală și sunt esențiali în modelarea viitorului auditului la KPMG. Punem calitatea și integritatea în centrul practicii noastre de audit. Auditorii noștri dispun de competențe și capacități diverse pentru a adresa probleme complexe.

## Recrutarea de persoane competente și calificate în mod corespunzător, inclusiv specialiști, cu diversitate de perspectivă și experiență

Unul dintre factorii determinanți ai calității constă în asigurarea că profesioniștii KPMG au experiența și competențele, motivația și scopul adecvate pentru a furniza audituri de înaltă calitate. Aceasta presupune recrutarea, dezvoltarea, recompensarea, promovarea, menținerea și alocarea adecvată a profesioniștilor.

### Recrutare

ICS KPMG Moldova S.R.L. a investit în înțelegerea modului în care putem atrage talentul de care avem nevoie în prezent și în viitor în întreaga organizație. Acest lucru necesită recrutarea, dezvoltarea, recompensarea, promovarea și alocarea adecvată a profesioniștilor. Aceasta include oferirea unei experiențe extraordinare de echipa pentru toți partenerii/directorii și angajații actuali și potențiali.

Strategia noastră de recrutare este axată pe atragerea talentelor aflate la începutul carierei dintr-o bază largă de talente, inclusiv prin colaborarea cu universități consacrate, contribuind la construirea relațiilor cu un fond de talente mai tânăr și divers încă de la o vârstă fragedă.

Toți candidații aplică la pozițiile profesionale disponibile și sunt angajați în urma unui proces complex de selecție, care poate include, însă nu se limitează la: verificarea cererii de angajare, interviuri de competență, testare psihometrică și a abilităților și verificări ale nivelului de calificare și ale recomandărilor. Sunt folosite criterii

corecte pentru a se asigura că toți candidații au abilitățile și experiența adecvate pentru a demonstra competență la locul de muncă, și că sunt potriviți și că sunt cei mai buni pentru rolurile lor.

În cazul în care persoanele sunt recrutate ca directori sau parteneri, se organizează o discuție formală cu aceștia privind independența de către partenerul responsabil cu etica și independența sau de către un delegat al acestuia. ICS KPMG Moldova S.R.L. nu acceptă nicio informație confidențială care aparține fostei firme/fostului angajator al candidatului.

### Programe de incluziune, diversitate și echitate

ICS KPMG Moldova S.R.L. se angajează să construiască o firmă diversificată și echitabilă, care să fie incluzivă pentru toți.

Incluziunea, diversitatea și echitatea (IDE) sunt esențiale pentru însăși existența noastră - ajutându-ne să construim echipe extraordinare cu opinii diverse care reprezintă lumea în care trăim. Aceasta duce la o mai bună luare a deciziilor, stimulează o mai mare creativitate și inovație și ne încurajează să ne exprimăm opiniile, să ne trăim valorile și să facem ceea ce este corect.

Recunoaștem că poziția globală a firmelor noastre care lucrează cu clienți din întreaga lume ne oferă un loc privilegiat. Cu acesta vine o oportunitate și o responsabilitate de a obține mai mult și de contribui la o societate mai corectă și mai echitabilă.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



Planul nostru de Acțiune Colectivă pentru Incluziune, Diversitate Și Echitate Globală al KPMG prezintă acțiunile necesare pentru promovarea incluziunii, a diversității și a echității la ICS KPMG Moldova S.R.L. și la nivelul tuturor firmelor KPMG.

## Recompensare și promovare

### Recompensare

ICS KPMG Moldova S.R.L. are politici de compensare și promovare care au la bază date de piață, clare, simple, echitabile și legate de procesul de revizuire a performanței. Acest lucru ajută angajații noștri să înțeleagă care sunt așteptările în ceea ce îi privește și ce pot aștepta să primească în schimb. Deciziile de recompensare se bazează pe luarea în considerare atât a performanței individuale, cât și a firmei.

Măsura în care angajații noștri simt că performanța lor s-a reflectat în recompensarea lor este măsurată prin intermediul Global People Survey desfășurat anual, cu planuri de acțiune dezvoltate în funcție de necesități.

### Promovare

Rezultatele evaluărilor performanțelor afectează în mod direct promovarea și remunerarea partenerilor/directorilor și a angajaților și, în unele cazuri, continuarea asocierii acestora cu KPMG.

## Alocarea unei echipe calificate corespunzător

ICS KPMG Moldova S.R.L. are implementate proceduri pentru a alocă parteneri/directori de angajament și alți profesioniști unui angajament specific, pe baza setului de competențe, a experienței profesionale și sectoriale relevante și a naturii misiunii sau a angajamentului. Coordonatorul Departamentului de Audit este responsabil de procesul de alocare a partenerilor/directorilor. Considerațiile cheie includ experiența și capacitatea partenerului/directorului - bazate pe o revizuire anuală a portofoliului partenerilor/directorilor - de a realiza angajamentul, ținând cont de mărimea, complexitatea și profilul de risc

al angajamentului și de tipul de sprijin care trebuie furnizat (și anume, componența echipei responsabile de angajament și implicarea specialiștilor).

Partenerii/ directorii de audit trebuie să se asigure că echipele lor responsabile pentru angajament au competențe, pregătire și capacități adecvate, inclusiv timp, pentru a efectua angajamente de audit în conformitate cu metodologia noastră de audit, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile. Aceasta poate include implicarea unor specialiști din firma noastră sau din alte firme membre KPMG sau a unor experți externi.

Atunci când se analizează competența și capacitățile adecvate așteptate de la echipa responsabilă de angajament în ansamblu, aspectele luate în considerare de către liderul de angajament pot include următoarele:

- Înțelegerea și experiența practică în ceea ce privește angajamentele de audit de natură și complexitate similare, prin formare profesională și participare adecvate;
- Înțelegerea standardelor profesionale și a cerințelor legale și de reglementare;
- Competențe tehnice adecvate, inclusiv a celor legate de tehnologia informației relevantă și de domeniile specializate de contabilitate sau audit;
- Cunoașterea industriilor relevante în care își desfășoară activitatea clientul;
- Capacitatea de a aplica un raționament profesional;
- Înțelegerea politicilor și a procedurilor de control al calității oferite de ICS KPMG Moldova S.R.L.; și
- Rezultatele Programului de revizuire a calității (QPR) și rezultatele inspecțiilor autorităților de reglementare.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.





## Investiții în competențe centrate pe date - inclusiv extragerea datelor, analiză și vizualizare

KPMG investește în mod strategic în fondul nostru de talente prin colaborarea cu instituții de talie mondială pentru a susține poziția noastră de lider, în timp ce, de asemenea, așteaptă cu interes și cultivarea aptitudinilor și capacităților care vor fi necesare în viitor. Recrutăm și instruiem profesioniști specializați în software, capacități de tip cloud și inteligență artificială și care pot contribui prin capacități tehnologice de vârf la platforma noastră de audit inteligentă. Aducem împreună persoanele potrivite care au competențe adecvate cu tehnologia potrivită pentru a efectua audituri excepționale.

## Învățare și dezvoltare axate pe expertiză tehnică, competențe profesionale și abilități de conducere

### Angajament față de excelența tehnică și furnizarea serviciilor de calitate

Tuturor profesioniștilor ICS KPMG Moldova S.R.L. li se oferă cursuri de pregătire tehnică și suportul de care au nevoie pentru a-și exercita rolurile. Acesta include accesul la rețele interne de specialiști și la departamente de practică profesională („DPP”) pentru consultări. În cazul în care în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. nu sunt disponibile resursele potrivite, firma accesează o rețea de profesioniști KPMG cu înaltă calificare din alte firme KPMG.

În același timp, politicile de audit cer ca toți profesioniștii KPMG să dețină cunoștințele și experiența necesare pentru angajamentele alocate lor.

### Strategie de învățare continuă

#### Pregătire profesională formală

Grupurile pentru Studiu și Dezvoltare în Audit la nivel global, regional și, dacă este cazul, la nivel de firmă KPMG, identifică prioritățile de formare profesională anuală.

Cerințele obligatorii de învățare pentru profesioniștii din domeniul auditului din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L.

sunt stabilite anual. Formarea profesională se realizează utilizând o combinație de abordări de învățare și de sprijin pentru performanță.

#### Mentorat și formare pe parcursul desfășurării activității

Învățarea nu se limitează la o singură abordare - sunt disponibile experiențe de învățare bogate atunci când este nevoie de acestea prin coaching și învățare în timp util și aliniată cu profiluri de rol specifice locului de muncă și cu trasee de învățare.

Îndrumarea și experiența pe parcursul desfășurării activității joacă roluri esențiale în dezvoltarea calităților personale importante pentru o carieră de succes în domeniul auditului, care includ raționamentul profesional, excelența tehnică și instinctul. În timpul pandemiei am instruit echipele noastre privind modul în care să continue să lucreze eficace în echipă, oferind sprijin și supraveghere adecvate în cadrul echipelor.

Îndrumarea și supravegherea au fost esențiale pentru menținerea calității auditului, pentru asigurarea dezvoltării continue a persoanelor și pentru sprijinirea bunăstării.

Sușinem o cultură de coaching în cadrul KPMG, ca parte a sprijinirii profesioniștilor KPMG să-și atingă pe deplin potențialul și insuflăm ideea că fiecare membru al echipei este responsabil de dezvoltarea capacităților în cadrul echipei, de instruirea altor membri ai echipei și de împărtășirea experiențelor.

În plus, „Programul Accelerator” este un proiect intern local obiectivul căruia este de a asigura un ritm accelerat al înrolării noilor angajați experimentați (care au, în general, între 2-8 ani de experiență) și îmbunătățirii materialelor de formare pentru a ajuta atât noii angajați, cât și personalul experimentat să integreze mai bine atât modificările metodologice, cât și aplicarea practică a acestora în audit. Acest program vine în completarea programelor noastre obișnuite de formare profesională (formare tehnică, aplicare practică, soft skills) pentru noii noștri angajați experimentați și, respectiv, pentru angajații noștri care își continuă cariera alături de noi.

Programul a fost lansat în iunie 2022 – persoane cu experiență nou-angajate sunt programate să fie înscrise

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



În programul Accelerator în prima jumătate a exercițiului financiar următor și, în a doua parte a exercițiului financiar următor, programul va continua cu înscrierea angajaților cu experiență existenți.

## Cerințe de certificare

Toți auditorii financiari autorizați ai ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să respecte regulile de certificare profesională aplicabile și să îndeplinească cerințele privind dezvoltarea profesională continuă în jurisdicția în care își desfășoară activitatea. Suntem responsabili de asigurarea că profesioniștii din domeniul auditului care lucrează pe angajamente au cunoștințe adecvate în materie de audit, contabilitate și industrie și experiență în cadrul predominant de raportare financiară locală: IFRS și reglementări contabile moldovenești.

La 31 decembrie 2022, în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. erau 2 auditori financiari autorizați. Personalul din audit se înscrie în primele etape ale carierei în programul național de certificare care este gestionat de Consiliul de supraveghere publică a auditului („CSPA”) pentru a deveni auditori financiari autorizați.

## Recunoașterea calității

### Dezvoltare personală

Abordarea ICS KPMG Moldova S.R.L. de dezvoltare a performanței, „Open Performance Development”, este construită în jurul principiilor de performanță „Fiecare dintre noi este un Lider” și include:

- Profiluri de rol global (inclusiv profiluri de rol specifice responsabilităților cu privire la calitatea auditului);
- O bază de date de obiective (inclusiv conținut privind calitatea auditului); și
- Formulare de revizuire standardizate (cu dispoziții privind ratingurile calității auditului).

Open Performance Development este legat de valorile KPMG și este conceput pentru a sublinia ceea ce este necesar pentru succes — atât individual, cât și colectiv. Știm că prin faptul că suntem clari și consecvenți în ceea ce privește comportamentul pe care îl căutăm și prin recompensarea celor care au un astfel de comportament, vom continua să ne concentrăm fără încetare asupra calității auditului.

În același timp, KPMG se orientează spre o schimbare a culturii noastre bazate pe performanță, susținută și pusă în practică prin intermediul tehnologiei de vârf care ne permite să integrăm calitatea auditului în evaluarea performanței și în deciziile privind recompensarea. De asemenea, încurajăm consecvența la nivelul întregii organizații globale.

ICS KPMG Moldova S.R.L. ia în considerare indicatori de calitate și conformitate în evaluarea globală, promovarea și remunerarea partenerilor și a directorilor. De asemenea, ICS KPMG Moldova S.R.L. ia în considerare indicatori de calitate și conformitate în evaluarea globală și promovarea managerilor. Aceste evaluări sunt efectuate de managerii de performanță și de partenerii/directorii care sunt în măsură să evalueze performanța.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Politici riguroase de acceptare și de continuare a angajamentului la nivel global, regional și local sunt esențiale pentru a putea oferi servicii profesionale de înaltă calitate.

## Respectarea politicilor de acceptare și de continuare a relațiilor cu clientul și a angajamentului

Politicile și procedurile KPMG de acceptare și de continuare a relațiilor cu clientul și a angajamentului sunt concepute pentru a identifica și evalua eventualele riscurile înainte de a accepta sau continua o relație cu clientul sau de a efectua un angajament specific.

Firmele KPMG au obligația de a evalua dacă acceptă sau continuă o relație cu clientul sau efectuează un angajament specific. În cazul în care deciziile privind acceptarea (sau continuarea) unei relații cu un client/a unui angajament prezintă riscuri semnificative, sunt necesare aprobări suplimentare.

## Acceptarea clienților și angajamentelor potrivite

### Evaluarea clientului

ICS KPMG Moldova S.R.L. efectuează o evaluare a fiecărui client potențial.

Aceasta implică obținerea de informații suficiente despre clientul potențial, despre conducerea sa cheie și despre beneficiarii reali semnificativi și analizarea corespunzătoare a informațiilor pentru a putea lua o decizie de acceptare în cunoștință de cauză. Această evaluare include o evaluare a profilului de risc al clientului și obținerea de informații de bază privind clientul, conducerea acestuia, directorii și proprietarii. Dacă este necesar, obținem informații suplimentare necesare pentru a satisface cerințele legale și de reglementare locale aplicabile.

### Evaluarea angajamentului

Fiecare angajament potențial este, de asemenea, evaluat pentru a identifica riscurile potențiale în legătură cu angajamentul. O serie de factori sunt luați în considerare ca parte a acestei evaluări, inclusiv aspecte potențiale legate de independență și conflicte de interese (utilizând Sentinel™, sistemul KPMG de verificare a conflictelor și a independenței), scopul propus și utilizarea livrabilelor angajamentului, percepția publicului, dacă serviciile ar fi lipsite de etică sau incompatibile cu Valorile noastre, precum și factori specifici tipului de angajament. În cazul serviciilor de audit, acești factori includ competența echipei de management financiar a clientului și competențele și experiența profesioniștilor KPMG alocați angajamentului. Evaluarea se efectuează în consultare cu alți membri seniori din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. și include revizuri suplimentare, după cum este necesar.

În cazul în care urmează să fie furnizate pentru prima dată servicii de audit, echipa potențială de angajament este obligată să efectueze proceduri suplimentare de evaluare a independenței, inclusiv o verificare a oricăror servicii altele decât cele de audit furnizate clientului și a altor relații de afaceri, financiare și personale relevante.

Evaluări similare ale independenței se efectuează atunci când un client de audit existent devine entitate de interes public sau se aplică restricții suplimentare legate de independență în urma unei schimbări a circumstanțelor clientului.

În funcție de evaluarea de ansamblu a riscului pentru clientul și angajamentul potențial, pot fi introduse măsuri de protecție suplimentare pentru a ajuta la atenuarea riscurilor identificate. Orice eventuale probleme de independență sau conflict de interese trebuie să fie

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



documentate și rezolvate înainte de acceptarea angajamentului.

Un client sau un angajament potențial vor fi respinse dacă o problemă potențială legată de independență sau de conflict nu poate fi rezolvată în mod satisfăcător în conformitate cu standardele profesionale și cu politicile noastre sau dacă există alte probleme legate de calitate și de risc care nu pot fi atenuate corespunzător.

### Procesul de continuare a relației

ICS KPMG Moldova S.R.L. efectuează o reevaluare anuală a tuturor clienților săi de audit. Reevaluarea identifică orice riscuri legate de continuarea asocierii și orice proceduri de atenuare care trebuie implementate (aceasta poate include alocarea de profesioniști suplimentari, cum ar fi o persoană responsabilă cu revizuirea controlului calității angajamentului (EQC) sau necesitatea implicării unor specialiști suplimentari în cadrul auditului).

Angajamentele recurente sau pe termen lung, care nu sunt de audit, sunt de asemenea supuse unei reevaluări periodice. În plus, clienții și angajamentele trebuie să fie reevaluate dacă există indicii că pot apărea modificări ale profilului lor de risc și, ca parte a procesului de evaluare continuă a independenței, echipele de angajament trebuie să identifice dacă au existat modificări ale amenințărilor identificate anterior sau dacă există noi amenințări la adresa independenței. Amenințările la adresa independenței sunt apoi evaluate și, dacă nu sunt la un nivel acceptabil, sunt eliminate sau sunt aplicate măsuri de protecție adecvate pentru a reduce amenințările la un nivel acceptabil.

### Procesul de retragere

În cazul în care ICS KPMG Moldova S.R.L. ajunge la o concluzie preliminară care indică faptul că trebuie să ne retragem dintr-un angajament sau dintr-o relație cu un client, ne consultăm intern și identificăm responsabilitățile legale, profesionale și de reglementare necesare. De asemenea, comunicăm, după caz, cu persoanele responsabile cu guvernanta și cu orice altă autoritate corespunzătoare.

## Gestionarea portofoliului de clienți

Partenerii/directorii de angajament sunt alocați pe misiuni în funcție de competența, capacitățile, experiența sectorială, riscul angajamentului, timpul și autoritatea corespunzătoare pentru a îndeplini acest rol în cazul fiecărui angajament.

Portofoliul de clienți al fiecărui partener/director de audit este revizuit prin comunicări individuale cu partenerul/directorul de audit. Evaluările iau în considerare industria, natura și riscul portofoliului de clienți în ansamblu, împreună cu competența, abilitățile și capacitatea partenerului/directorului și a echipei extinse de a realiza un audit de calitate pentru fiecare client.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Respectarea independenței și a eticii

Independența auditorului este piatra de temelie a standardelor profesionale internaționale și a cerințelor de reglementare.

## Aționăm cu integritate și trăim Valorile noastre

Politicile și procedurile de independență detaliate ale KPMG International încorporează Codul de etică al IESBA. Acestea sunt prezentate în GQRMM al KPMG, care se aplică tuturor firmelor KPMG. Instrumentele automate, care trebuie utilizate pentru fiecare angajament potențial în vederea identificării eventualelor probleme legate de independență și conflicte de interese, facilitează respectarea acestor cerințe.

De asemenea, Coordonatorul Grupului Global de Independență este susținut de o echipă de specialiști de bază pentru a se asigura că sunt implementate politici și proceduri de independență solide și consecvente în cadrul firmelor KPMG și că sunt disponibile instrumente pentru a ajuta firmele și personalul acestora să respecte aceste cerințe.

Aceste politici sunt completate cu alte politici și procese pentru a se asigura conformitatea cu standardele emise de Consiliul de supraveghere publică a auditului („CSPA”) și de alte autorități de reglementare relevante. Aceste politici și procese acoperă domenii precum independența firmei (acoperind, de exemplu, funcțiile de trezorerie și de achiziții), independența personală, relațiile financiare ale firmei, raporturile de muncă, rotația partenerilor și directorilor și aprobarea serviciilor de audit și non-audit.

ICS KPMG Moldova S.R.L. are desemnat un partener responsabil cu etica și independența (PEI), a cărui sarcină principală este gestionarea și punerea în aplicare a politicilor și procedurilor de etică și independență în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L.. PEI este responsabil de comunicarea și punerea în aplicare a politicilor și procedurilor KPMG International și de a se asigura că

politicile și procedurile locale de independență sunt stabilite și implementate eficient atunci când sunt mai stricte decât cerințele KPMG International. PEI îndeplinește această responsabilitate prin:

- Implementarea/monitorizarea procesului și structurii controlului de calitate al eticii și Independenței în cadrul firmei de audit;
- Aprobarea/numirea partenerilor responsabili cu etica și independența în cadrul firmei;
- Supravegherea proceselor legate de evaluarea amenințărilor specifice la adresa independenței în legătură cu clienții și clienții potențiali;
- Participarea la elaborarea și livrarea de materiale de formare;
- Implementarea procedurilor de soluționare a situațiilor de neconformitate; și
- Supravegherea procesului disciplinar referitor la aspecte de etică și independență.

Modificările aduse politicilor de etică și de independență ale KPMG International sunt incluse în comunicările regulate privind calitatea și riscurile către toate firmele KPMG. Firmele KPMG sunt obligate să implementeze modificările specificate în comunicări, iar acest lucru este verificat prin programele interne de monitorizare.

Angajații ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să se consulte cu Partenerul responsabil cu etica și independența asupra anumitor aspecte, așa cum este prevăzut în GQRMM. De asemenea, poate fi necesar ca Partenerul responsabil cu etica și independența să se

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



consulte cu Grupul Global de Independența, în funcție de fapte și circumstanțe.

## **Mentținerea unei mentalități obiective, independente și etice, în conformitate cu Codul**

### **Independența financiară personală**

Politica KPMG Internațional impune ca firmele și profesioniștii KPMG să nu aibă interese financiare interzise și relații financiare interzise cu clienții de audit și de asigurare ai firmelor KPMG (prin definiție, „client de audit” include entitățile sale legate sau afiliate), conducerea acestora, directorii și, acolo unde este necesar, proprietarii semnificativi. Tuturor partenerilor KPMG - indiferent de firma membră sau de funcția lor – li se interzice în general să dețină valori mobiliare la clienții de audit ai oricărei firme KPMG.

Firmele KPMG, inclusiv ICS KPMG Moldova S.R.L., folosesc un sistem de respectare a independenței bazat pe web („KICS”) pentru a-i ajuta pe profesioniștii KPMG să respecte politicile de independență personală cu privire la investiții. Acest sistem conține un inventar al investițiilor disponibile public și oferă un mecanism de urmărire pentru utilizatorii obligați să raporteze achizițiile și cedarea intereselor lor financiare. Sistemul facilitează monitorizarea prin identificarea și raportarea investițiilor nepermise și alte activități neconforme (și anume, raportarea tardivă a unei achiziții de investiții).

Toți angajații cu funcții de la manager în sus care interacționează direct cu clientul trebuie să utilizeze sistemul KICS înainte de a face o investiție pentru a identifica dacă li se permite să facă investiția. De asemenea, aceștia au obligația de a ține o evidență a tuturor investițiilor lor în fonduri publice și valori mobiliare înregistrate la burse recunoscute sau reglementate în KICS, care îi înștiințează în mod automat dacă o investiție devine ulterior restricționată și li se impune să renunțe la acea investiție în termen de cinci zile lucrătoare de la notificare. KPMG monitorizează respectarea de către partener, director și manageri a acestei cerințe, ca parte a programului nostru de verificare a respectării cerințelor de independență de către profesioniști. Grupul Global de Independență oferă îndrumări și proceduri obligatorii referitoare la auditul și

verificarea de către firmele KPMG a respectării politicilor KPMG de independență personală. Sunt incluse criterii de eșantionare, inclusiv numărul minim de profesioniști care trebuie auditați anual.

### **Raporturi de muncă**

Orice profesionist din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. care furnizează servicii unui client de audit sau de asigurare, indiferent de funcție, este obligat să notifice Partenerul responsabil cu etica și independența al firmei dacă intenționează să înceapă negocieri privind angajarea într-o funcție la acel client. Pentru parteneri/directori, această cerință se extinde la orice client de audit al oricărei firme KPMG care este o entitate de interes public.

Foștilor membri ai echipei de audit sau de asigurare sau foștilor parteneri/directori ai ICS KPMG Moldova S.R.L. li se interzice să se alăture unui client de audit sau de asigurare în anumite roluri dacă nu au rupt orice legătură semnificativă cu ICS KPMG Moldova S.R.L., inclusiv în ceea ce privește plățile care nu sunt fixe și predeterminate și/sau care ar fi semnificative pentru ICS KPMG Moldova S.R.L. și au încetat să participe la activitățile comerciale și profesionale ale ICS KPMG Moldova S.R.L..

Partenerii/directorii cheie de audit și membrii lanțului de comandă pentru un client de audit care este o entitate de interes public sunt supuși restricțiilor de timp (denumite perioade de „așteptare”) care îi împiedică să se alăture acelui client în anumite roluri până la expirarea unei anumite perioade.

Comunicăm și monitorizăm cerințele legate de angajare și parteneriatul dintre profesioniștii ICS KPMG Moldova S.R.L. și clienții de audit și de asigurare.

### **Independența financiară a firmei**

Firmelor KPMG li se impune, de asemenea, să nu aibă interese interzise și relații interzise cu clienții de audit, conducerea acestora, directorii și, acolo unde este necesar, cu proprietarii lor semnificativi.

La fel ca alte firme KPMG, ICS KPMG Moldova S.R.L. utilizează KICS pentru a-și înregistra propriile investiții

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

**Respectarea independenței și a eticii**

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



directe și investițiile indirecte semnificative în entități (sau vehicule de investiții similare) precum și în entități sau fonduri care nu sunt cotate la bursă. Sunt incluse investițiile în planuri asociate de pensii și de beneficii pentru angajați.

În plus, ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să înregistreze în KICS toate relațiile de împrumut și de finanțare de capital, precum și conturile de custodie, fiduciare și de brokeraj care dețin activele firmei membre.

ICS KPMG Moldova S.R.L. confirmă anual respectarea cerințelor de independență ca parte a Programului KPMG de Evaluare a Calității și Conformității.

### Relații de afaceri/furnizori

ICS KPMG Moldova S.R.L. are implementate politici și proceduri menite să asigure menținerea relațiilor de afaceri cu clienții de audit și de asigurare în conformitate cu Codul de etică al IESBA și alte cerințe de independență aplicabile, cum ar fi cele promulgate de SEC.

### Procesul de verificare a independenței

Pe lângă evaluarea standard de acceptare efectuată pentru fiecare angajament, care include o evaluare a independenței, ICS KPMG Moldova S.R.L. urmează proceduri specifice pentru identificarea și evaluarea amenințărilor la adresa independenței legate de potențialii clienți de audit care sunt entități de interes public; este obligatoriu ca aceste proceduri, denumite și „procesul de verificare a independenței”, să fie finalizate înainte de a accepta angajamentul de audit pentru aceste entități.

Instrumentul de verificare a independenței „KPMG Independence Checkpoint” este utilizat pentru automatizarea și standardizarea procedurilor care includ procesul de verificare și confirmare a independenței.

### Cursuri de independență și confirmarea independenței

Toți angajații ICS KPMG Moldova S.R.L. care prestează servicii clienților, precum și anumite alte persoane, trebuie să efectueze cursuri de formare privind independența conform gradului și funcției lor în

momentul angajării la ICS KPMG Moldova S.R.L. și ulterior anual.

Angajații noi care interacționează direct cu clientul sunt obligați să finalizeze cursuri de independență (a) în termen de cel mult treizeci de zile de la data angajării la ICS KPMG Moldova S.R.L. sau (b) înainte de a furniza orice serviciu sau de a deveni membru al lanțului de comandă pentru orice client de audit.

De asemenea, oferim tuturor angajaților cursuri anuale privind:

- Codul de conduită global; și
- corupție și respectarea legilor, reglementărilor și standardelor profesionale.

Angajații noi sunt obligați să finalizeze aceste cursuri de formare în termen de trei luni de la data angajării la ICS KPMG Moldova S.R.L.

La angajare – și ulterior – toți angajații ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să semneze anual o confirmare că au continuat să respecte politicile aplicabile de etică și de independență.

### Servicii non-audit

Toate firmele membre KPMG sunt obligate să respecte cel puțin principiile Codului de Etică al IESBA și legile și reglementările aplicabile legate de aria de aplicabilitate a serviciilor care pot fi furnizate clienților de audit. În cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. se aplică inclusiv prevederile privind restricțiile din art. 21 al Legii nr. 271 din 15.12.2017 privind auditul situațiilor financiare. În plus, politicile globale de independență ale KPMG interzic partenerilor/directorilor firmei de audit ai KPMG să fie evaluați sau remunerați pe baza succesului acestora în vânzarea serviciilor non-asigurare către clienții lor de audit.

Pe lângă identificarea eventualelor conflicte de interese, Sentinel™ facilitează respectarea cerințelor de independență. Anumite informații despre toate angajamentele potențiale, inclusiv descrierile detaliate ale serviciilor, livrabilelor și onorariilor estimate este obligatoriu să fie introduse în Sentinel™ ca parte a procesului de acceptare a angajamentului. Atunci când

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



angajamentul este față de un client de audit este necesară, de asemenea, includerea în Sentinel™ a unei evaluări a potențialelor amenințări la adresa independenței și măsuri de protecție.

Partenerii/ directorii cheie de audit (LAEP) sunt obligați să mențină în Sentinel™ structurile de grup pentru clienții lor entități de interes public și anumiți alți clienți de audit, incluzând entitățile legate și afiliate ale acestora. De asemenea, aceștia au responsabilitatea de a identifica și evalua orice amenințare la adresa independenței care ar putea apărea din furnizarea unui serviciu non-audit propus precum și măsurile de protecție disponibile pentru adresarea acestor amenințări. Pentru entitățile pentru care se mențin structuri de grup, Sentinel permite LAEP să revizuiască și să solicite revizuirea, să aprobe sau să respingă orice serviciu propus pentru aceste entități la nivel global. Pentru serviciile propuse aprobate, Sentinel stabilește un interval de timp în care aprobarea rămâne valabilă. La expirarea termenului stabilit, serviciile trebuie să fie complete sau să fie reevaluate din punct de vedere al permisiunii; în caz contrar, se impune renunțarea la acele servicii.

ICS KPMG Moldova S.R.L. a stabilit și menține un proces de revizuire și aprobare a tuturor serviciilor noi și modificate semnificativ dezvoltate de ICS KPMG Moldova S.R.L.. Partenerul responsabil cu etica și independența din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. este implicat în revizuirea problemelor potențiale de independență legate de aceste servicii noi sau modificate.

## Dependența de onorariu

Politicile KPMG International recunosc că pot apărea amenințări de interes propriu sau de intimidare atunci când onorariile totale de la un client de audit reprezintă o mare parte din onorariile totale ale firmei KPMG care exprimă opinia de audit. Aceste politici impun firmelor să se consulte cu partenerul regional responsabil cu managementul riscului, în situațiile în care este de așteptat ca onorariile totale din partea unui client de audit să depășească 10% din veniturile anuale din onorarii ale firmei membre timp de doi ani consecutivi. În plus, în cazul în care, timp de doi ani consecutivi, onorariile totale de la un client de audit care este entitate de interes public și de la entitățile sale afiliate ar

reprezenta mai mult de 10% din totalul veniturilor din onorariile primite de o anumită firmă membră, aceste politici prevăd în plus ca:

- Acest lucru să fie comunicat persoanelor responsabile cu governanța în cadrul clientului de audit; și
- Un partener de la o altă firmă membră KPMG să fie desemnat ca persoană responsabilă cu verificarea calității angajamentului (EQC).

Un singur client de audit a însumat mai mult de 10% (dar fără a depăși 15% prevăzute de codul IESBA) din totalul veniturilor din onorariile ICS KPMG Moldova S.R.L. în ultimii doi ani consecutivi. Respectiv KPMG Moldova S.R.L. a evaluat corespunzător riscurile de independență și le-a adresat în conformitate cu politicile interne, dar și cu cerințele IESBA.

## Rezolvarea conflictelor de interes

Conflictele de interes pot apărea în situațiile în care angajații ICS KPMG Moldova S.R.L. au o legătură personală cu clientul care poate influența sau poate fi percepută că influențează capacitatea acestora de a rămâne obiectivi sau în cazul în care angajații dețin în mod personal informații confidențiale referitoare la o altă parte la o tranzacție. În astfel de situații se impune consultarea cu Partenerul responsabil cu Managementul Riscului (PMR) sau Partenerul Responsabil cu Etica și Independența (PEI).

Toate firmele și angajații KPMG sunt responsabili de identificarea și gestionarea conflictelor de interes, care sunt circumstanțe sau situații care au sau pot avea impact asupra capacității unei firme și/sau a angajaților săi de a fi obiectivi sau, altfel, de a acționa fără părtinire. Toate firmele KPMG au obligația de a utiliza Sentinel™ pentru identificarea conflictelor potențiale, astfel încât acestea să poată fi adresate în conformitate cu cerințele legale și profesionale.

ICS KPMG Moldova S.R.L. dispune de personal în gestionarea riscului, responsabil de verificarea oricărui conflict potențial identificat și de colaborarea cu firmele membre afectate pentru rezolvarea conflictului, rezultatul urmând să fie documentat în mod obligatoriu.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.





Procedurile de escaladare și de soluționare a disputelor sunt implementate pentru situațiile în care nu se poate ajunge la un acord privind modul de gestionare a unui conflict. Dacă o problemă legată de un conflict potențial nu poate fi atenuată în mod corespunzător, angajamentul este refuzat sau încheiat.

Politicele KPMG International sunt, de asemenea, implementate pentru a interzice personalului KPMG să ofere sau să accepte stimulente, inclusiv cadouri și ospitalitate în cadrul relației lor cu clienții de audit, cu excepția cazului în care valoarea este lipsită de importanță, nu este interzisă de legislația sau reglementările relevante și nu se consideră că au fost oferite cu intenția de a influența în mod necorespunzător comportamentul destinatarului sau că ar pune la îndoială integritatea, independența, obiectivitatea sau raționamentul individului sau ale firmei membre.

## Încălcarea independenței

Toți membrii personalului ICS KPMG Moldova S.R.L. sunt obligați să raporteze către Partenerul responsabil cu Etica și Independența o încălcare a independenței de îndată ce au luat cunoștință de aceasta. În cazul nerespectării politicilor noastre de independență, indiferent dacă sunt identificate la verificarea conformității, auto-declarate sau în alt mod, profesioniștii sunt supuși unei politici disciplinare privind independența. Este obligatoriu ca toate încălcările cerințelor de independență prevăzute în Codul de Etică IESBA sau alte cerințe externe de independență să fie raportate persoanelor responsabile cu governanța cât mai curând posibil, cu excepția cazului în care s-a convenit împreună cu persoanele responsabile cu governanța un calendar alternativ pentru încălcări mai puțin semnificative.

ICS KPMG Moldova S.R.L. are o politică disciplinară documentată și comunicată în legătură cu încălcarea politicilor de independență, care include sancțiuni incrementale care reflectă gravitatea oricăror încălcări care, mai departe, sunt luate în considerare în deciziile noastre cu privire la promovare și remunerare și, în cazul liderilor de angajament și al managerilor, sunt reflectate în indicatorii lor individuali de calitate și risc.

## Rotația partenerului/directorului și a firmei

### Rotația partenerului/directorului

Politicele KPMG International de rotație a partenerilor/directorilor sunt conforme cu cerințele Codului de etică al IESBA și solicită tuturor firmelor membre să respecte orice cerințe mai stricte de rotație locale aplicabile.

Partenerii/ directorii ICS KPMG Moldova S.R.L. sunt supuși unei rotații periodice a responsabilităților față de clienții de audit în conformitate cu legile, reglementările, regulile de independență aplicabile și cu politica KPMG International. Aceste cerințe limitează numărul de ani consecutivi în care partenerii/ directorii cu anumite roluri pot oferi servicii de audit unui anumit client, după care urmează o perioadă de „așteptare” timp în care acești parteneri/ directori nu au voie:

- Să participe la audit;
- Să efectueze controlul calității auditului;
- Să consulte echipa de angajament sau clientul cu privire la aspecte tehnice sau legate de industrie;
- Să influențeze în niciun fel rezultatul auditului;
- Să conducă sau să coordoneze serviciile profesionale la client;
- Să supravegheze relația firmei cu clientul de audit; sau
- Să aibă orice altă interacțiune semnificativă sau frecventă cu managementul superior sau cu persoanele responsabile cu governanța la client.

ICS KPMG Moldova S.R.L. monitorizează rotația liderilor de misiuni de audit (cum ar fi partenerul/directorul de audit, precum și orice alți angajați cu roluri-cheie, cum ar fi partenerul cheie de audit și persoana responsabilă cu revizuirea controlului calității angajamentului și orice alte roluri-cheie de partener/director de audit, acolo unde

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



există o cerință de rotație) și elaborează planuri de tranziție pentru a permite alocarea partenerilor/directorilor cu competențele și capacitățile necesare să ofere clienților o calitate constantă a serviciilor.

Regulile de rotație aplicabile partenerilor/directorilor sunt:

- Pentru entitățile de interes public: partenerul/directorul principal de audit/persoana responsabilă cu revizuirea controlului calității angajamentului se rotește după 7 ani, cu o perioadă de așteptare de 3 ani.
- Pentru celelalte entități / entitățile care nu sunt de interes public: partenerul/directorul principal de audit/ persoana responsabilă cu revizuirea controlului calității angajamentului se rotește după 7 ani cu o perioadă de așteptare de 2 ani.

### Rotația firmei

ICS KPMG Moldova S.R.L. aplică regulile privind rotația auditorilor certificați prevăzute în Legea 271 din 15.12.2017 privind auditul situațiilor financiare. În consecință, auditorii certificați care prestează servicii de audit trebuie să se rotească cel puțin o dată la 7 (șapte) ani consecutivi, cu o pauză de cel puțin 2 (doi) ani înainte de a reveni la același angajament de audit. ICS KPMG Moldova S.R.L. a implementat un proces de monitorizare a rotației firmei de audit.

## Toleranță zero pentru mită și corupție

Respectarea legilor, reglementărilor și standardelor este un aspect esențial pentru oricine în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L.. Avem toleranță zero pentru mită și corupție.

Interzicem implicarea în orice fel de mituire — chiar dacă un astfel de comportament este legal sau permis de legislația aplicabilă sau de practica locală. De asemenea, nu tolerăm mita în ceea ce îi privește pe terți, inclusiv pe clienții noștri, furnizorii sau funcționarii publici. KPMG International solicită firmelor KPMG să instituie controale interne adecvate pentru a atenua riscul de implicare în luare și dare de mită a firmei și întregului personal al acesteia.

Întregul personal al firmei KPMG trebuie să urmeze cursuri de formare care să acopere respectarea legilor, reglementărilor și standardelor profesionale privind combaterea mitei și a corupției, inclusiv raportarea nerespectării presupuse sau reale cu legile și reglementările.

Mai multe informații despre politicile pentru combaterea mitei și anticorupție ale KPMG International pot fi găsite pe [site-ul de combatere a mitei și corupției](#).

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Efectuarea de angajamente de calitate

Modul în care este efectuat un audit este la fel de important ca și rezultatul final. Întregul personal ICS KPMG Moldova S.R.L. trebuie să demonstreze comportamente în concordanță cu Valorile noastre și să respecte toate politicile și procedurile în efectuarea de audituri eficiente și eficiente.

## Consultare, atunci când este necesar

### Încurajarea unei culturi a consultării

KPMG încurajează o cultură a consultării care sprijină echipele de audit ale firmelor KPMG pe parcursul procesului decizional și contribuie în mod fundamental la calitatea auditului. ICS KPMG Moldova S.R.L. promovează o cultură în care consultarea este recunoscută ca un punct forte și încurajează toți profesioniștii KPMG să se consulte pe probleme dificile sau controversate.

Pentru a ajuta în acest sens, firmele au obligația de a institui protocoale pentru consultarea și documentarea aspectelor semnificative, inclusiv procedurile pentru a facilita rezolvarea divergențelor de opinie cu privire la probleme legate de angajament. Manualele de audit, de asigurare și de raportare ale KPMG includ, de asemenea, consultările necesare. Manualul GQRMM al KPMG include cerințe obligatorii de consultare cu privire la anumite aspecte.

### Consultare tehnică și resurse globale

Asistență tehnică privind aspecte de practică de contabilitate, audit și asigurare este disponibilă pentru firmele membre prin intermediul Grupului Responsabil cu Metodologia de Audit la Nivel Global (GAMG), al Grupului pentru Servicii Globale al KPMG (KGSG), al Grupului pentru Standarde Internaționale (ISG) precum și al Grupului pentru Standarde PCAOB (Comitetul de

Supraveghere a Contabilității Companiilor Publice), toate acestea raportând direct coordonatorului global de audit.

### Grupul Responsabil cu Metodologia de Audit la Nivel Global (GAMG)

Metodologia de audit și asigurare a KPMG este elaborată și menținută de Grupul Responsabil cu Metodologia de Audit la Nivel Global (GAMG). GAMG dezvoltă metodologia noastră de audit și asigurare pe baza cerințelor standardelor de audit și asigurare aplicabile - IAASB, PCAOB și AICPA.

### Grupul pentru Servicii Globale al KPMG (KGSG)

KGSG este responsabil de proiectarea, dezvoltarea și implementarea soluțiilor de audit global, inclusiv a noilor tehnologii și a inovațiilor de automatizare.

KGSG și GAMG lucrează împreună pentru a sprijini firmele membre prin colaborare, inovare și tehnologie. Am investit semnificativ în metodologia și instrumentele noastre de audit și asigurare, cu obiectivul principal de îmbunătățire a calității auditului, a consecvenței la nivel global și a standardizării.

Cu trei locații globale, una în fiecare regiune (Americi, EMA și ASPAC), echipele KGSG și GAMG sunt formate din profesioniști cu experiență în domeniul auditului, asigurării, IT, știința datelor, matematică, statistici și multe altele din întreaga lume, care aduc experiențe diverse și moduri inovatoare de gândire pentru a dezvolta și mai mult capacitățile de audit ale KPMG.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



## Grupul pentru Standarde Internaționale (ISG)

KPMG ISG colaborează cu echipele globale pentru Standarde IFRS, cu reprezentare geografică din întreaga lume și cu comitetul pentru Standarde IFRS și Grupul Consultativ pentru Metodologie (MAG) pentru a promova consecvența interpretării Standardelor IFRS și a cerințelor de audit între firmele membre, pentru a identifica probleme iminente și pentru a dezvolta îndrumări la nivel global în timp util. Recent, ISG și-a extins mandatul pentru a cuprinde activitățile Consiliului pentru standarde internaționale de sustenabilitate (ISSB), inclusiv pentru a oferi leadership de opinie și orientare la nivel global, pe măsură ce ISSB emite standarde.

## Grupul pentru standardele PCAOB (PSG)

Grupul pentru standardele KPMG PCAOB (PSG) cuprinde un grup special de profesioniști cu experiență în standardele de audit ale PCAOB, care promovează consecvența interpretării standardelor de audit ale PCAOB în auditarea de către firmele KPMG a componentelor non-US ale societăților din US și a emitenților privați străini și a componentelor non-US ale emitenților SEC, astfel cum sunt definite de reglementările SEC. PSG contribuie, de asemenea, la elaborarea de cursuri de formare pentru auditorii care lucrează la angajamentele de audit ale PCAOB și, acolo unde este posibil, facilitează furnizarea unor astfel de cursuri de formare.

## Resursele de practici profesionale ale firmei membre

Firmele membre oferă spre consultare profesioniștilor implicați în angajamente de audit resurse de practică profesională (denumite în continuare Departamentul de Practici Profesionale sau DPP) în materie de audit și contabilitate tehnică. Pe lângă sprijinul tehnic oferit de Departamentul de Practici Profesionale local, avem, de asemenea, acces la DPP CEE regional pentru a aborda aspectele legate de audit și contabilitate, atât din punct de vedere al standardelor internaționale, cât și al standardelor locale. Pe baza anumitor criterii și a tematicii subiect, revizuirea este efectuată numai de DPP local sau atât de DPP local cât și de DPP CEE. DPP ajută, de asemenea, echipele de angajament atunci când există diferențe de opinie fie în cadrul echipelor, fie cu

evaluatorul responsabil cu EQC. Diferențele nerezolvate trebuie să respecte un protocol recomandat de prioritizare în vederea soluționării finale. ISG și PSG ale KPMG sunt, de asemenea, disponibile pentru consultare atunci când este necesar.

## Evaluarea critică a probelor de audit, utilizând raționamentul profesional și scepticismul

Pentru toate auditurile efectuate de KPMG, natura și amploarea probelor de audit pe care le colectăm răspund la riscurile evaluate. Luăm în considerare toate probele de audit obținute în cursul auditului, inclusiv probele de audit contradictorii sau inconsecvente. Fiecare membru al echipei este obligat să exercite raționamentul profesional și să mențină scepticismul profesional pe tot parcursul angajamentelor de audit. Scepticismul profesional presupune vigilență față de contradicțiile sau inconsecvențele din probele de audit. Raționamentul profesional include necesitatea de fi conștienți de și atenți la subiectivism care poate pune în pericol raționamentele sănătoase.

## Îndrumare, pregătire, supervizare și revizuire

### Încorporarea îndrumării, supervizării și revizuirii continue

Pentru a investi în dobândirea de aptitudini și abilitați profesionale de către profesioniștii noștri, promovăm un mediu de învățare continuă și susținem o cultură de instruire în cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L.

Îndrumarea, pregătirea și supravegherea continuă în timpul unui audit implică:

- Participarea partenerului de angajament la discuțiile de planificare;
- Urmărirea progresului angajamentului de audit;
- Luarea în considerare a competențelor și a capacităților echipei de angajament, inclusiv dacă aceștia au suficient timp pentru a-și desfășura activitatea, dacă înțeleg instrucțiunile;

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



- Dacă activitatea se desfășoară în conformitate cu abordarea planificată a angajamentului;
- Ajutarea membrilor echipei de angajament să adreseze problemele semnificative care apar în timpul auditului și să modifice în mod corespunzător abordarea planificată; și
- Identificarea aspectelor de revizuit și discutat cu membrii mai experimentați ai echipei în timpul angajamentului.

Revizuirea la timp a activității desfășurate, astfel încât aspectele semnificative să fie identificate, discutate și abordate cu promptitudine, este utilizată, de asemenea, ca o oportunitate de îndrumare.

### **Persoanele Responsabile pentru revizuirea Controlului Calității angajamentelor de audit (EQC)**

Revizuirea EQC este o parte importantă a abordării KPMG pentru calitate. Responsabilii pentru revizuirea Controlului Calității angajamentelor de audit trebuie numiți pentru audituri, inclusiv orice revizuire a informațiilor financiare interimare, a tuturor entităților cotate la bursă, Entităților de Interes Public (EIP) și Entităților mari (definite de Legea contabilității și raportării financiare nr. 287 din 15.12.2017), ale entităților necotate cu un profil public ridicat, pentru angajamente care necesită o revizuire a EQC în conformitate cu legile sau reglementările aplicabile și pentru alte angajamente, inclusiv anumite angajamente de asigurare desemnate de partenerul responsabil pentru managementul riscurilor sau coordonatorul de audit pe țară.

O revizuire EQC este o evaluare obiectivă a raționamentelor semnificative pronunțate de echipa de angajament și a concluziilor aferente, efectuată de evaluatorul EQC, și finalizată la data raportului sau înainte de această dată. Evaluarea de către evaluatorul EQC a unor raționamente semnificative include o evaluare a analizei efectuate de către echipa de angajament a riscurilor semnificative, inclusiv a riscurilor de fraudă, a răspunsurilor aferente și dacă concluziile aferente sunt adecvate. Revizuirea EQC se încheie numai după ce evaluatorul EQC s-a asigurat că toate aspectele semnificative pe care le-a ridicat au fost soluționate, deși partenerul de angajament este în ultimă instanță responsabil de soluționarea aspectelor legate de contabilitate și audit.

Responsabilii pentru revizuirea EQC trebuie să îndeplinească criteriile de formare, cunoștințe și de experiență pentru a efectua o revizuire a controlului calității pentru un anumit angajament. Examinatorii trebuie să fie obiectivi, nu pot fi membri ai echipei de angajament și trebuie să fie independenți de clientul de audit.

### **Justificarea și documentarea concluziilor în mod corespunzător**

#### **Raportare**

Standardele de audit, Legea nr.271 din 15.12.2017 (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.01.2018, nr. 7-17, art.48), cu modificările și completările ulterioare impun în mare măsură formatul și conținutul raportului de audit care include o opinie dacă situațiile financiare ale entității auditate oferă o imagine fidelă, în toate aspectele semnificative, a poziției sale financiare, precum și a performanței sale financiare și a fluxurilor sale de trezorerie în conformitate cu cadrul financiar aplicabil. Liderii de angajament își formează opinia de audit pe baza auditului efectuat și probelor obținute.

În pregătirea rapoartelor de audit, partenerii/directorii de angajament au acces la îndrumări detaliate de raportare și asistență tehnică prin consultări cu DPP și/sau partenerul responsabil cu managementul riscului, atunci când este cazul, în special acolo unde există probleme semnificative care trebuie raportate utilizatorilor raportului de audit (de exemplu, o modificare a opiniei sau prin includerea unui paragraf „Evidențierea unor aspecte” sau „Alte aspecte”).

#### **Documentația în cadrul angajamentului**

Documentația de audit a ICS KPMG Moldova S.R.L. este finalizată și asamblată în conformitate cu calendarul stabilit de politica firmei membre KPMG în conformitate cu politica KPMG International și standardele de audit aplicabile. Am implementat măsuri de protecție administrative, tehnice și fizice pentru a proteja confidențialitatea și integritatea informațiilor clienților și ale firmei. KPMG International a adoptat politici care se aplică tuturor firmelor KPMG pentru a reduce perioada de timp permisă pentru asamblarea documentației de audit, care este semnificativ mai mică decât perioada de timp prevăzută de standardele de audit aplicabile.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Evaluarea riscurilor pentru calitate

KPMG International și ICS KPMG Moldova S.R.L. analizează rezultatele programelor de monitorizare a calității și dezvoltă acțiuni corective globale și locale suplimentare, după cum este necesar.

Acțiunile corective la nivel global/local dezvoltate de KPMG International sau ICS KPMG Moldova S.R.L. sunt menite să schimbe comportamentul și să stimuleze calitatea și consecvența în cadrul Organizației Globale. Acțiunile corective pot fi puse în aplicare prin elaborarea de politici, proceduri, formare, instrumente și orientare la nivel global sau local.



Introducere

Identificarea cu  
valorile și  
cultura noastră

Aplicarea expertizei  
și a cunoștințelor

Adoptarea  
tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor  
diverse calificate

Asocierea cu clienții  
și angajamentele  
potrivite

Respectarea  
independenței  
și a eticii

Efectuarea de  
angajamente  
de calitate

**Evaluarea riscurilor  
pentru calitate**

Comunicare  
eficientă

Monitorizare și  
remediere

Remunerarea  
partenerilor

Acorduri în  
cadru rețelei

Declarația  
administratorului  
ICS KPMG  
Moldova S.R.L.

# Comunicare eficientă

Recunoaștem că un alt factor important care contribuie la menținerea calității auditului este obținerea feedbackului de la principalele părți interesate și acționarea promptă pe baza acestuia.

## Furnizarea de informații și menținerea unei comunicări bidirecționale deschise și oneste

La ICS KPMG Moldova S.R.L. subliniem importanța informării persoanelor responsabile cu guvernanta asupra problemelor apărute pe parcursul auditului, prin îndrumări și resurse. Realizăm acest lucru printr-o combinație de rapoarte și prezentări, prin participarea la lucrările comitetelor de audit sau la reuniunile consiliului de administrație și, după caz, prin discuții continue cu conducerea și cu membrii comitetului de audit.

Rolul comitetelor de audit este esențial în sprijinirea calității auditului prin supravegherea relației dintre companie și auditor și confruntarea acțiunilor auditorilor și a modului în care acționează aceștia.

## Institutul pentru Standarde IFRS

ICS KPMG Moldova S.R.L. obține informații și are acces la un leadership experimentat în ceea ce privește cadrele globale de raportare financiară și de sustenabilitate aflate în evoluție prin intermediul informațiilor și resurselor furnizate de Institutul Global pentru Standarde IFRS al KPMG.

## Desfășurarea și urmărirea Sondajului global al personalului „Global People Survey” (GPS)

Numai cu oameni implicați și talentați KPMG poate efectua audituri în conformitate cu așteptările noastre privind calitatea auditului. Anual, toți angajații ICS KPMG Moldova S.R.L. sunt invitați să participe la Sondajul global al personalului (GPS) pentru a-și împărtăși percepția cu privire la experiența de a lucra pentru KPMG. GPS arată implicarea angajaților noștri și

informații privind arile care motivează implicarea. Rezultatele pot fi analizate în funcție de mai mulți factori, cum ar fi zona funcțională sau geografică, gradul și sexul, pentru o concentrare suplimentară pe acțiune. Prin intermediul GPS, ICS KPMG Moldova S.R.L. obține informații suplimentare despre modul în care ne descurcăm în ceea ce privește categorii despre care se știe că influențează implicarea angajaților. De asemenea, acoperim domeniile de interes care sunt direct relevante pentru calitatea auditului; studiul include întrebări specifice legate de calitatea auditului la care răspund toate persoanele care au participat la un audit în ultimele 12 luni, oferindu-ne un set special de date referitoare la aspectele legate de calitatea auditului.

De asemenea, sondajul oferă conducerii ICS KPMG Moldova S.R.L. și conducerii KPMG International perspective legate de calitate și comportamente de risc, calitatea auditului, respectarea valorilor KPMG, atitudinea angajaților și a partenerilor față de calitate, leadership și mesajul transmis de conducere. ICS KPMG Moldova S.R.L. participă la GPS, monitorizează rezultatele și ia măsurile necesare pentru a comunica și a răspunde la rezultatele studiului. Rezultatele GPS sunt, de asemenea, agregate pentru întreaga Organizație Globală KPMG și sunt prezentate Consiliului Global în fiecare an și sunt convenite acțiuni de monitorizare corespunzătoare.

Se efectuează, de asemenea, o analiză specifică pentru audit a rezultatelor GPS, cu un accent deosebit pe calitatea auditului. Rezultatele și temele principale sunt prezentate anual Grupului Global de Coordonare pentru Audit pentru a avea în vedere măsurile de remediere adecvate, dacă acestea sunt necesare.



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Monitorizare și remediere

Programele integrate de monitorizare a calității și de conformitate permit firmelor KPMG să identifice deficiențele de calitate, să efectueze analiza cauzelor fundamentale și să elaboreze, să pună în aplicare și să raporteze planurile de măsuri de remediere, atât în ceea ce privește angajamentele individuale de audit, cât și sistemul general de management al calității.

## Monitorizare riguroasă și măsurarea calității

### Angajament pentru îmbunătățire continuă

KPMG se angajează să îmbunătățească în permanență calitatea, consecvența și eficiența auditurilor efectuate de firmele KPMG. Programele de monitorizare a calității și de conformitate sunt consecvente la nivel global în abordarea lor în cadrul tuturor firmelor membre, inclusiv în ceea ce privește natura și amploarea testării și a raportării. ICS KPMG Moldova S.R.L. compară rezultatele programelor de monitorizare internă cu rezultatele programelor de inspecție externă și ia măsurile corespunzătoare.

### Programe interne de monitorizare și conformitate

Programele de monitorizare ale ICS KPMG Moldova S.R.L. sunt create de KPMG International și aplicate în cadrul tuturor firmelor KPMG. Programele evaluează atât:

- Performanța angajamentului în conformitate cu standardele profesionale aplicabile, cu legile și reglementările aplicabile și cu politicile și procedurile cheie ale KPMG International; cât și
- Respectarea de către ICS KPMG Moldova S.R.L. a politicilor și procedurilor cheie ale KPMG International, precum și relevanța, adecvarea și funcționarea eficientă a principalelor politici și proceduri de control al calității.

Programele noastre interne de monitorizare contribuie, de asemenea, la evaluarea dacă sistemul nostru de management al calității a fost proiectat în mod corespunzător, a fost implementat eficient și

funcționează eficient. Acestea includ Programe de Revizuire a calității modului de realizare a angajamentelor (QPR), Programul KPMG de Evaluare a Calității și Conformării (KQCE) și programul Global de Evaluare a Calității și Conformității (GO&CR).

Rezultatele și lecțiile din programele integrate de monitorizare sunt comunicate intern și se iau măsurile corespunzătoare la nivel local, regional și global.

### Programe de Revizuire a Calității modului de realizare a angajamentelor (QPR)

Programul QPR Audit evaluează nivelul de performanță a angajamentului și identifică oportunitățile de îmbunătățire a calității angajamentului.

#### *Abordare bazată pe risc*

Fiecare lider de angajament este revizuit cel puțin o dată într-un ciclu de patru ani. Pentru selectarea angajamentelor se folosește o abordare bazată pe risc.

ICS KPMG Moldova S.R.L. efectuează programul anual QPR în conformitate cu instrucțiunile referitoare la QPR ale KPMG International. Revizuirile sunt efectuate la nivelul ICS KPMG Moldova S.R.L. și sunt monitorizate la nivel regional și global.

#### *Selectarea persoanei responsabile pentru revizuire, pregătirea și procesul*

Există criterii solide pentru selectarea persoanelor responsabile cu revizuirea. Echipele de revizuire includ experți seniori cu experiență independenți de angajamentul revizuit.

Se oferă cursuri de formare pentru echipele responsabile

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.





cu revizuirea și pentru alte persoane care supraveghează procesul, cu accent pe subiectele de interes identificate de autoritățile de reglementare în domeniul supravegherii auditului și necesitatea de a fi la fel de riguroși.

### *Evaluări în urma revizurii calității modului de realizare a angajamentelor de audit*

Pentru a determina evaluările de angajament și evaluările privind practicile de audit ale firmelor se utilizează criteriile coerente.

Angajamentele de audit selectate pentru revizuire sunt evaluate ca „Conform”, „Conform-Necesită îmbunătățire” sau „Neconform”.

### *Raportare*

Rezultatele programului QPR sunt transmise către profesioniștii firmei prin comunicări scrise, instrumente de formare internă și întâlniri periodice ale partenerilor, managerilor și personalului.

Aceste arii sunt, de asemenea, subliniate în programele de inspecție ulterioare pentru a evalua amploarea îmbunătățirii continue.

Partenerii/directorii de audit principali (LAEP) sunt înștiințați cu privire la ratingurile neconforme ale angajamentelor lor transfrontaliere. În plus, LAEP ai societăților-mamă/sediilor centrale sunt notificați în cazul în care o filială/o societate afiliată a grupului lor de clienți este auditată de o firmă membră în care au fost identificate probleme semnificative de calitate în cadrul programului QPR.

### **Programul KPMG de Evaluare a Calității și Conformității (KQCE) [cunoscut anterior sub denumirea de Programul de Management al Riscului (RCP)]**

KPMG International dezvoltă și menține politici și procese de control al calității care se aplică tuturor firmelor membre KPMG. Aceste politici, procese și proceduri aferente includ cerințele din Manualul GQ&RM, ISQC 1 și cerințele de implementare a ISQM 1 pentru această perioadă de tranziție.

Obiectivele programului KQCE sunt de a:

- Documenta, evalua și proba sistemul de implementare al ISQM 1, gradul de conformitate al sistemului lor de management al calității din cadrul ICS KPMG Moldova S.R.L. cu politicile globale privind calitatea și managementul riscului (GQ&RM) și cerințele juridice și de reglementare cheie; și
- Oferi o bază pentru ICS KPMG Moldova S.R.L. pentru a evalua faptul că firma și angajații săi respectă standardele profesionale relevante și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

În cazul identificării unor excepții, suntem obligați să elaborăm planuri de acțiune adecvate și să monitorizăm starea fiecărei măsuri luate.

### **Programul de Revizuire Globală a calității și conformității (GQ&CR)**

Fiecare firmă KPMG este supusă unei GQ&CR conduse de echipa GQ&CR a KPMG International, independentă de firma membră, la diferite intervale de timp, pe baza unor criterii de risc identificate.

Echipa GQ&CR care efectuează revizuirile este independentă de firmă, este obiectivă și cunoaște politicile globale privind calitatea și managementul riscului. GQ&CR evaluează conformitatea cu politicile și procedurile KPMG International selectate și împărtășesc cele mai bune practici în cadrul firmelor membre. GQ&CR oferă o evaluare independentă în ceea ce privește:

- Angajamentul unei firme față de calitatea și managementul riscului (mesajul transmis de conducere) și măsura în care structura, governanța și finanțarea sa globală sprijină și consolidează acest angajament;
- Respectarea de către firmă a politicilor și procedurilor KPMGI; și
- Robustețea cu care firma membră își desfășoară propriul program de calitate și conformitate (anterior RCP și în prezent programul KQCE).

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



ICS KPMG Moldova S.R.L. elaborează planuri de acțiune pentru a răspunde la toate constatările GQ&CR care indică necesitatea îmbunătățirii și se convine asupra acestor planuri cu echipa GQ&CR. Progresele noastre privind planurile de acțiune sunt monitorizate de echipa centrală a GQ&CR. Rezultatele sunt raportate către Grupul de Coordonare al GQ&RM și, după caz, către conducerea KPMG International și regională.

Ultima Revizuire Globala de Conformitate la care a fost supusă KPMG în România și Moldova a fost efectuată în februarie 2023.

## Obținerea, evaluarea și luarea de măsuri în urma feedback-ului de la părțile interesate

### Autoritățile de reglementare

În prezent, Consiliul de supraveghere publică a auditului („CSPA”) este autoritatea competentă responsabilă pentru efectuarea inspecțiilor de asigurare a calității pentru angajamentele de audit statutar aferente situațiilor financiare întocmite cu scop general.

Activitatea ICS KPMG Moldova S.R.L. pentru perioadele de gestiune 2018-2020 a fost supusă verificărilor privind respectarea procedurilor de control al calității lucrărilor de audit de către Serviciul de control și verificare din cadrul CSPA al cărei membru este entitatea de audit. Aria de cuprindere a controlului extern a inclus următoarele capitole:

- I Conformitatea activității desfășurate cu cerințele Legii nr. 271/2017;
- II Evaluarea politicilor și procedurilor de control al calității auditului la nivel de entitate de audit;
- III Evaluarea politicilor și procedurilor de control al calității auditului la nivel de misiune de audit, inclusiv privind dosarele de audit verificate.

În cadrul ședinței Comitetului de supraveghere a auditului din data de 23.04.2021, au fost analizate rezultatele controlului extern al calității auditului la entitatea de audit ICS KPMG Moldova S.R.L. Urmare a

examinării rezultatelor controlului extern al calității auditului la entitatea de audit ICS KPMG Moldova S.R.L., Comitetul de supraveghere a auditului a decis neaplicarea de măsuri disciplinare entității de audit ICS KPMG Moldova S.R.L. sau auditorilor entității. KPMG International are în mod regulat o comunicare bilaterală cu Forumul internațional al Autorităților de Reglementare Independente în materie de Audit (IFIAR), în principal prin intermediul Grupului său de Lucru pentru Calitatea Auditului Global (GAQ WG), pentru a discuta aspectele tematice privind calitatea auditului, împreună cu strategiile specifice de îmbunătățire. Apreciam dialogul deschis, onest și transparent pe care IFIAR îl facilitează cu privire la aspectele legate de calitatea auditului global.

Fiecare firmă KPMG ar trebui să mențină relații profesionale cu autoritățile de reglementare, inclusiv să se angajeze activ, să răspundă la întrebări în timp util și să ia măsurile de remediere adecvate.

### Feedback de la client

Solicităm în mod proactiv feedback de la clienți prin intermediul conversațiilor personale și al sondajelor efectuate de terți pentru a monitoriza satisfacția acestora cu privire la serviciile furnizate. Ne străduim să luăm măsuri pornind de la acest feedback și să facem schimbări dinamice atât la nivelul angajamentului, cât și la nivel de firmă pentru a răspunde nevoilor clienților.

## Analiza cauzelor fundamentale (RCA) ale deficiențelor identificate

ICS KPMG Moldova S.R.L. efectuează analiza cauzelor fundamentale (Root Cause Analysis - RCA) în ceea ce privește aspectele legate de calitatea auditului.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

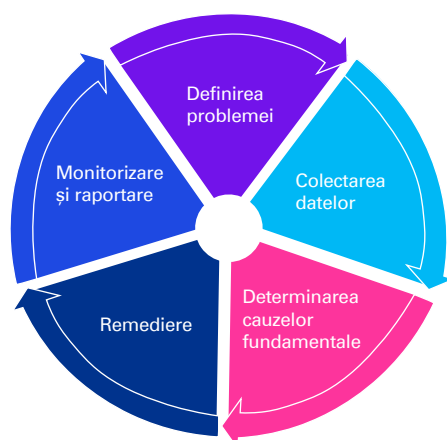
Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



Principiile generale pentru RCA în 5 pași sunt următoarele:



Este responsabilitatea firmelor KPMG să efectueze RCA și prin aceasta să identifice și, ulterior, să elaboreze planuri de remediere adecvate pentru deficiențele identificate în calitatea auditului.

Coordonatorul Departamentului de Audit al ICS KPMG Moldova S.R.L. este responsabil pentru calitatea auditului, inclusiv de remedierea deficiențelor în calitatea auditului. Partenerul firmei responsabil cu Managementul Riscului monitorizează implementarea planului (planurilor) de remediere.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Remunerarea partenerilor

Toți angajații, inclusiv partenerii și directorii, sunt supuși unui proces anual de stabilire a obiectivelor și evaluare a performanțelor. Fiecare partener/director este evaluat pe baza realizării obiectivelor agreate, stabilite pentru fiecare partener/director, în funcție de mai multe criterii relevante pentru rolul fiecăruia.

Societatea noastră are politici de compensare a partenerilor/directorilor care sunt clare, simple și legate de procesul de evaluare a performanței. Aceste politici de compensare nu permit partenerilor/directorilor de audit să fie remunerați pentru vânzarea serviciilor non-asigurare (i.e. altele decât misiuni de audit, revizuire sau asigurare) către clienții de audit.



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Acorduri în cadrul rețelei



## Structura juridică

ICS KPMG Moldova S.R.L. și toate celelalte firme KPMG sunt parte la acorduri de membru și documente asociate. Impactul esențial este că toate firmele membre KPMG din organizația globală KPMG sunt membre ale KPMG International Limited sau au alte legături juridice cu KPMG International Limited, societate privată engleză, cu răspundere limitată prin garanție.

KPMG International Limited este entitatea coordonatoare în beneficiul global al firmelor membre KPMG. Aceasta nu furnizează servicii profesionale clienților. Serviciile profesionale sunt furnizate clienților exclusiv de firmele membre.

KPMG este marcă înregistrată a KPMG International și este numele prin care firmele membre sunt cunoscute în mod obișnuit. Drepturile firmelor membre de a utiliza numele și mărcile KPMG sunt cuprinse în acordurile încheiate cu KPMG International.

În conformitate cu acordurile de membru cu KPMG International, firmele membre au obligația de a respecta politicile KPMG International, inclusiv standardele de calitate care reglementează modul în care funcționează și modul în care furnizează servicii clienților pentru a concura eficient. Aceasta include stabilitatea profesională și financiară, deținerea unei structuri de proprietate, guvernanta și management care asigură continuitate și stabilitate și succes pe termen lung și posibilitatea de a respecta politicile emise de KPMG International, de a adopta strategii globale, de a partaja resurse (de intrare și ieșire), de a furniza servicii pentru clienți multinaționali, de a gestiona riscurile și de a implementa metodologii și instrumente globale.

KPMG International Limited și firmele membre KPMG nu sunt un parteneriat global, o singură firmă, o corporație multinațională, o societate mixtă sau într-o relație principală sau de agent sau parteneriat una cu cealaltă. Nicio firmă din rețeaua KPMG nu are autoritatea de a obliga sau constrânge KPMG International Limited sau

oricare altă firmă din rețeaua KPMG față de terți, și nici KPMG International sau oricare dintre entitățile sale afiliate nu are autoritatea de a obliga sau constrânge o altă firmă membră din rețeaua KPMG.

Detalii suplimentare privind acordurile juridice și de guvernanta revizuite pentru organizația globală KPMG pot fi găsite în secțiunea „Guvernanta și conducere” a [Raportului de Transparență al KPMG International pentru anul 2022](#).

## Responsabilitățile și obligațiile firmelor membre

În conformitate cu acordurile semnate cu KPMG International, firmele membre sunt obligate să respecte politicile și reglementările KPMG International, inclusiv standardele de calitate care reglementează modul de funcționare a acestora și de furnizare de servicii clienților pentru a asigura o concurență eficientă. Acest lucru presupune existența unei structuri a firmei care să asigure continuitatea, stabilitatea și capacitatea de a adopta strategii globale, de a face schimb de resurse (de intrare și de ieșire), de a oferi servicii unor clienți multi-naționali, de a gestiona riscul și a adopta metodologii și instrumente globale.

Fiecare firmă KPMG își asumă responsabilitatea pentru sistemul de management și calitatea serviciilor oferite. Firmele se angajează să respecte un set comun de valori ale KPMG.

Activitățile KPMG International sunt finanțate din sumele plătite de firmele membre. Baza de calcul a acestor sume este aprobată de Consiliul Global al KPMG International și aplicată în mod consecvent firmelor membre. Statutul firmei ca firmă KPMG și participarea sa la organizația globală KPMG pot fi reziliate dacă, printre altele, aceasta nu a respectat politicile stabilite de KPMG International sau oricare altă obligație față de KPMG International.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



## Asigurarea de răspundere civilă profesională

Este menținută o asigurare pentru acoperirea riscurilor referitoare la neglijența profesională. Asigurarea oferă o acoperire teritorială pe o bază locală și globală.

## Structura de guvernare

Principalele organisme de administrare și management ale KPMG International sunt Consiliul Global, Consiliul de Conducere Global și Echipa de Management Global. Mai multe detalii legate de structura de guvernare a KPMG International pot fi găsite în [Raportul de transparență al KPMG International pentru anul 2022](#).

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L. privind eficacitatea sistemului de control al calității și independența

Măsurile și procedurile care stau la baza sistemului de management al calității pentru ICS KPMG Moldova S.R.L., prezentate în acest raport, urmăresc să ofere un grad rezonabil de asigurare că serviciile de audit statutar efectuate de societatea noastră respectă legislația și reglementările în vigoare. Datorită limitărilor sale inerente, sistemul de control al calității nu încearcă să ofere o asigurare absolută că ar putea fi prevenite și detectate toate potențialele neconformități cu legislația și reglementările în vigoare.

Procesul de implementare a politicilor și procedurilor de control al calității s-a desfășurat prin intermediul emiterii și semnării de către conducerea firmei a Ordinului Intern nr. 01 din 03 ianuarie 2022 cu privire la aprobarea politicilor și procedurilor de control al calității auditului, aplicarea Codului Etic, a Manualului Global de Calitate și Management al Riscului și desemnarea persoanei responsabile pentru controlul intern al calității auditului. Administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. a luat în considerare:

- Proiectarea și funcționarea sistemului de control al calității așa cum este descris în acest raport;

- Constatările în urma diferitelor programe de conformitate efectuate de firma noastră (inclusiv programele de revizuire ale KPMG International, prezentate în **secțiunea Programe interne de monitorizare și conformitate**, și programele locale de monitorizare a conformității); și
- Constatările în urma inspecțiilor autorităților de reglementare și acțiunile ulterioare de monitorizare și/sau remediere.

Considerând toate aceste probe luate împreună, administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. confirmă cu un grad rezonabil de asigurare că sistemele de control al calității din cadrul firmei noastre au funcționat eficace în perioada de gestiune 1 ianuarie - 31 decembrie 2022.

În plus, administratorul ICS KPMG Moldova S.R.L. confirmă că pentru perioada de gestiune 1 ianuarie - 31 decembrie 2022 a fost realizată o revizuire internă a respectării independenței în cadrul firmei noastre.

Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

# Anexa 1

## Entități de Interes Public

Toate angajamentele pentru auditul Entităților de Interes Public (EIP) și Entităților mari, trebuie supuse unei analize de control al calității realizată de un partener care nu este altfel implicat în angajamentul de audit respectiv.

Conform Art. 3 al Legii contabilității și raportării financiare nr. 287 din 15.12.2017 (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 05.01.2018, nr. 1-6, art. nr.22), cu modificările ulterioare, entitatea de interes public este definită ca „entitate ale cărei valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată; bancă; asigurător (reasigurător)/societate de asigurări; organism de plasament colectiv în valori mobiliare cu personalitate juridică; entitate mare care este întreprindere de stat sau este societate pe acțiuni în care cota statului depășește 50% din capitalul social”.

Lista entităților de interes public pentru care ICS KPMG Moldova S.R.L. a semnat o opinie de audit statutar în exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022 este prezentată mai jos. În acest scop, definiția interesului public este cea prevăzută de dispozițiile Art. 3 al Legii Contabilității și raportării financiare nr. 287 din 15.12.2017 cu modificările ulterioare.

- BC Victoriabank S.A.
- BC ProCredit Bank S.A.



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.



# Anexa 2

## Lista auditorilor certificați



Introducere

Identificarea cu valorile și cultura noastră

Aplicarea expertizei și a cunoștințelor

Adoptarea tehnologiei digitale

Cultivarea echipelor divers calificate

Asocierea cu clienții și angajamentele potrivite

Respectarea independenței și a eticii

Efectuarea de angajamente de calitate

Evaluarea riscurilor pentru calitate

Comunicare eficientă

Monitorizare și remediere

Remunerarea partenerilor

Acorduri în cadrul rețelei

Declarația administratorului ICS KPMG Moldova S.R.L.

### Lista auditorilor certificați la nivel național

**Nicoleta Rusu** (înregistrat cu nr. individual 0802064 al auditorului conform Registrului Public al Auditorilor)

- deținătoare a certificatului de calificare al auditorului seria AG nr.000064, eliberat 8 februarie 2008 - calificarea "Auditor pentru auditul general"
- deținătoare a certificatului de calificare al auditorului instituțiilor financiare seria AIF nr.0007, eliberat 30 iunie 2008 - calificarea "Auditor pentru auditul instituțiilor financiare"

**Victor Voluța** (înregistrat cu nr. individual 1612079 al auditorului conform Registrului Public al Auditorilor)

- deținător al certificatului de calificare al auditorului seria AG nr.000048, eliberat 20 decembrie 2016 - calificarea "Auditor pentru auditul general"
- deținător al certificatului de calificare al auditorului participanților profesioniști la piața financiară nebancară seria APFN nr. 0000094, eliberat 26 februarie 2019 - calificarea "Auditor al participanților profesioniști la piața asigurărilor"

### Lista auditorilor-salariați certificați la nivel internațional

- **Nicoleta Rusu**, deținătoare a certificatului de membru al Asociației Contabililor Profesioniști Certificați din Marea Britanie (ACCA).
- **Victor Voluța**, deținător al certificatului de membru al Asociației Contabililor Profesioniști Certificați din Marea Britanie (ACCA).
- **Irina Mirza**, deținătoare a certificatului de membru al Asociației Contabililor Profesioniști Certificați din Marea Britanie (ACCA).
- **Corina Ciurel**, deținătoare a certificatului de membru al Asociației Contabililor Profesioniști Certificați din Marea Britanie (ACCA).

## KPMG în Moldova

### Chișinău

Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr. 171/1, etaj 8

MD-2004, Chișinău

Republica Moldova

T: +373 (22) 580 580

F: +373 (22) 540 499

E: [kpmg@kpmg.md](mailto:kpmg@kpmg.md)

[www.kpmg.md](http://www.kpmg.md)

### [kpmg.com/social media](https://kpmg.com/social-media)



© 2023 ICS KPMG Moldova S.R.L., o societate cu răspundere limitată de drept moldovenesc, membră a organizației globale KPMG, compusă din societăți membre independente afiliate KPMG International Limited, societate privată engleză cu răspundere limitată la garanții. Toate drepturile rezervate.

Toate informațiile prezentate au un caracter general și nu sunt destinate a se adresa condițiilor specifice unei anumite persoane fizice sau juridice. Deși încercăm să furnizăm informații corecte și de actualitate, nu există nici o garanție că aceste informații vor fi corecte la data la care sunt primite sau că vor continua să rămână corecte în viitor.

Nu trebuie să se acționeze pe baza acestor informații fără o asistență profesională competentă în urma unei analize atente a circumstanțelor specifice unei anumite situații de fapt. Denumirea și logo-ul KPMG sunt mărci comerciale utilizate sub licență de către firmele membre independente ale Organizației Globale KPMG.