



Agenda del Comité de Auditoría 2023

KPMG Board Leadership Center en México



El entorno empresarial y de riesgos ha cambiado drásticamente en el último año, con una mayor inestabilidad geopolítica, aumento de la inflación y el riesgo de una recesión mundial, en adición a una diversidad de riesgos macroeconómicos a los que se enfrentan las empresas en 2023

El Comité de Auditoría enfrentará un entorno donde la emisión de información financiera, cumplimiento, riesgo y control interno de su compañía serán puestos a prueba por una serie de desafíos, desde la volatilidad económica mundial y conflictos geopolíticos, hasta las interrupciones en la cadena de suministro, la ciberseguridad y los ataques de *ransomware*,¹ así como el limitado mercado de talento. La creciente complejidad y fusión de los riesgos, así como su inesperada interconexión, exigen una gestión y supervisión más integral.

En este entorno operativo volátil seguirán intensificándose las exigencias de los reguladores, inversionistas y otros grupos de interés para que se tomen medidas y se aumenten los esfuerzos respecto a la revelación y transparencia, particularmente en torno a factores climáticos y otros riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).

Con base en las perspectivas adquiridas en nuestras más recientes conversaciones e interacciones con integrantes del Comité de Auditoría y líderes empresariales, destacamos siete temas clave a considerar para incluir en sus agendas en 2023:

- 1. Enfocarse en la emisión de información financiera y en los riesgos de control interno relacionados**
- 2. Definir las responsabilidades de supervisión del Comité de Auditoría en cuanto al monitoreo de actividades, riesgos y métricas ASG, particularmente en el alcance y calidad de los informes y revelaciones**
- 3. Centrarse en el liderazgo y el talento de la función de Finanzas**
- 4. Reforzar la calidad de la auditoría y establecer expectativas claras para una comunicación eficaz con el auditor externo**
- 5. Ayudar a garantizar que la auditoría interna se centre en los riesgos críticos, más allá de la emisión de información financiera y el cumplimiento, como recurso valioso para el Comité de Auditoría**
- 6. Profundizar el enfoque de la empresa en temas de ética, cumplimiento y cultura**
- 7. Examinar detenidamente la composición y habilidades del Comité de Auditoría**

¹ *Ransomware* (de *ransom*, 'rescate') se trata de un programa que toma el control del sistema o dispositivo que infecta y pide un rescate para devolver el control a su dueño. Las formas "programa de secuestro o secuestrador" y "programa de chantaje o chantajista" son posibles alternativas en español a ese anglicismo.



1. Enfocarse en la emisión de información financiera y en los riesgos de control interno relacionados

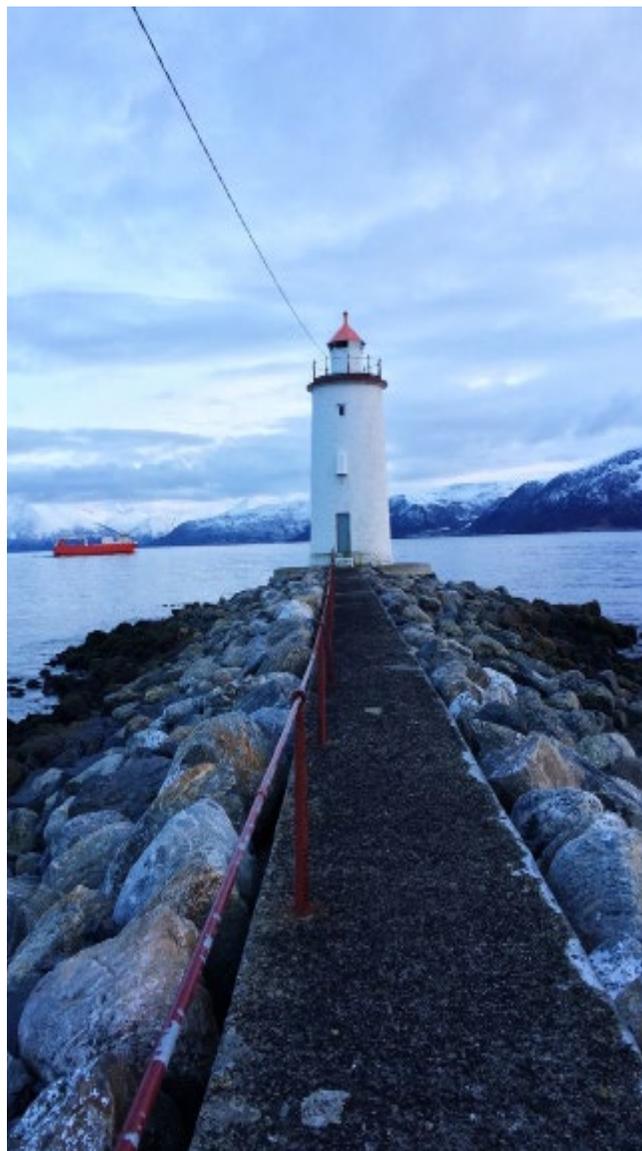
Es esencial priorizar la emisión de la información financiera, la contabilidad y las obligaciones de revelación que plantea el actual panorama geopolítico, macroeconómico y de riesgo, incluyendo los efectos en la cadena de suministro, la ciberseguridad, la inflación, las tasas de interés, la volatilidad del mercado y el riesgo de una posible recesión mundial, lo cual es una tarea importante para el Comité de Auditoría y representa retos particulares este año. Las áreas clave en las que se centrarán los reportes financieros anuales de 2022 y 2023 de las empresas deberían incluir las siguientes:

Proyecciones y revelaciones: tomar decisiones difíciles

Las revelaciones de asuntos que afectan directa o indirectamente la actividad de la compañía son de atención prioritaria. Entre los asuntos clave que requieren la atención del Comité de Auditoría se encuentran los siguientes:

- Información por revelar sobre el impacto en la información financiera y no financiera de conflictos geopolíticos, como las sanciones por la guerra entre Rusia y Ucrania, efectos en la cadena de suministro, el aumento del riesgo de ciberseguridad, la inflación, tasas de interés, la volatilidad de los mercados y el riesgo de una posible recesión mundial
- Preparación de estimaciones prospectivas de flujo de efectivo
- Deterioro de activos no financieros, tales como el crédito mercantil y otros activos intangibles
- Contabilización de activos financieros (a valor razonable)
- Evaluación del negocio en marcha
- Uso de métricas no prescritas por las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS, por sus siglas en inglés) conocidas como medidas financieras Non-GAAP

Los reguladores están enfatizando la importancia de que las empresas sean transparentes con respecto a la documentación actualizada para demostrar que aplican un proceso riguroso de revisión sobre sus estimados contables, proyecciones de flujos de efectivo, entre otros asuntos. Tomando en cuenta el entorno cambiante a largo plazo, es posible que se requiera revelar con mayor frecuencia las modificaciones en juicios, estimados contables y controles relacionados.



Control interno sobre informes financieros y comprobación de las deficiencias de control

Tomando en cuenta los grandes cambios por los que puede atravesar un negocio, como adquisiciones, nuevas líneas de negocio, transformaciones digitales, entre otros, el sistema de control interno seguirá siendo puesto a prueba. En este sentido, es necesario conversar con la Alta Dirección sobre cómo están afectando estos factores los controles y procedimientos de revelación, sumado a la evaluación de la eficiencia del control interno sobre reportes financieros por parte de la Administración. Cuando se identifican deficiencias de control es importante ir más allá de la explicación de la Alta Dirección sobre “por qué no se considera una deficiencia como una debilidad material”² y ayudar a proporcionar una evaluación equilibrada sobre la gravedad y la causa raíz del problema.

¿El Comité de Auditoría, junto con la Administración, está revisando periódicamente el entorno de control de la compañía? ¿Se han actualizado los controles al ritmo de las operaciones, el modelo de negocios y el perfil de riesgo cambiante, incluyendo los riesgos de ciberseguridad y ASG, o aquellos relacionados con el cambio climático?



Los miembros del Comité de Auditoría expresan su preocupación sobre el desafío que implica la supervisión de los principales riesgos en su agenda, más allá de sus responsabilidades básicas (informes financieros, controles internos relacionados y supervisión de los auditores internos y externos). Esto se debe a que hay una expectativa de mayor revelación sobre impactos ASG que puede sobrepasar el alcance del Comité de Auditoría y la “sobrecarga de la agenda”. La sobrecarga de la agenda climática propuesta por algunos reguladores extranjeros como la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (SEC, por sus siglas en inglés), incluye requerimientos, que, de ser adoptados, aumentarán considerablemente la carga de trabajo del Comité.

Por ello, es fundamental reevaluar si el Comité tiene el tiempo y la experiencia para supervisar estos y otros riesgos importantes. ¿Los factores ASG y los riesgos de ciberseguridad requieren de mayor atención por parte de todo el Consejo de Administración o el enfoque de algún comité de apoyo? Los retos y oportunidades de crear un comité adicional deben evaluarse cuidadosamente, analizando si es necesario un Comité de Finanzas, Tecnología, Riesgos, Sustentabilidad o algún otro, considerando también la necesidad de consejeros y consejeras con nuevos conjuntos de habilidades. Reflexionar y discutir sobre la capacidad actual para monitorear estos temas puede fortalecer la supervisión de riesgos.

² Una debilidad material se define como una deficiencia significativa o combinación de deficiencias significativas que resultan en más de una probabilidad remota de que un error material en los estados contables no sea prevenido o detectado.

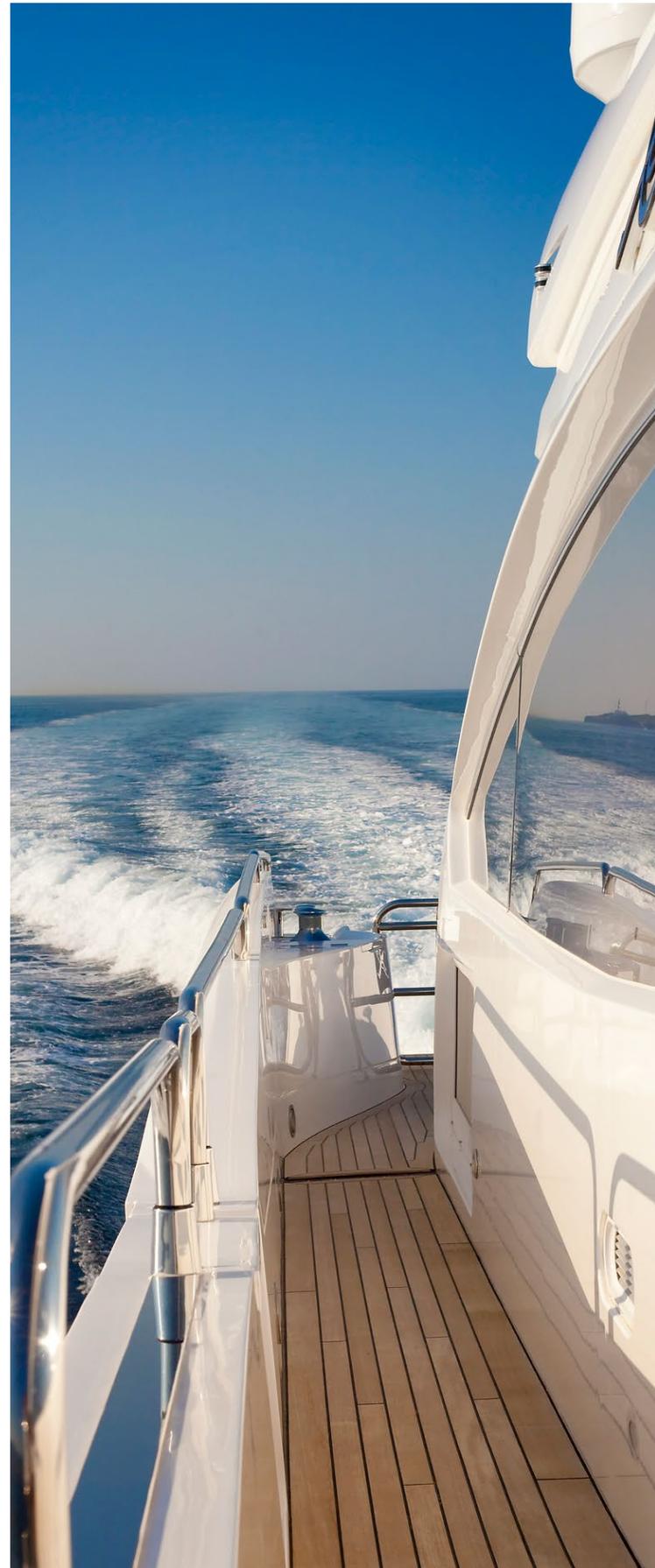


2. Definir las responsabilidades de supervisión del Comité de Auditoría en cuanto al monitoreo de actividades, riesgos y métricas ASG, particularmente en el alcance y calidad de los informes y revelaciones

La creciente expectativa de revelaciones ASG de mayor calidad incita al Consejo a reevaluar el monitoreo de los riesgos y dichas revelaciones, dado que los inversionistas, reguladores, calificadoras y otros grupos de interés buscan datos útiles, actuales y comparables para la toma de decisiones, aclarando que las responsabilidades del Comité de Auditoría deberían ser una prioridad. Especificar las responsabilidades del Comité de Auditoría en materia ASG es fundamental, ya que el panorama contempla las propuestas de los reguladores locales e internacionales sobre la revelación de información referente al clima y la ciberseguridad, una anticipada reglamentación de datos sobre la gestión del capital humano, las recientes acciones de aplicación relacionadas con ASG, y las propuestas de los inversionistas sobre dichas cuestiones.

Los consejos están adoptando diversos enfoques para la supervisión del cambio climático, la ciberseguridad y otros riesgos ASG, abordados también en la [Agenda del Consejo de Administración 2023](#). Dicha responsabilidad se considera de todo el Consejo, y gran parte del “trabajo pesado” se realiza a nivel comités. El Comité de Remuneraciones, Sustentabilidad o Auditoría puede tener alguna responsabilidad al respecto; por ejemplo, el Comité de Remuneraciones puede supervisar las cuestiones de capital humano, así como la retribución de los integrantes del Consejo y del Comité de Auditoría relacionada con el cumplimiento de objetivos ASG, y el Comité de Sustentabilidad puede encargarse en general de supervisar los factores ASG.

El Comité de Auditoría generalmente supervisa los informes de la empresa relacionados con estos temas, incluyendo la selección de los marcos conceptuales o estándares de revelación, riesgos financieros, riesgos de cumplimiento legal y regulatorio, y probablemente la adecuación de los procesos de gestión de riesgo empresarial.



Los diferentes comités del Consejo desempeñan una función muy importante al ayudar a garantizar que las responsabilidades de supervisión en materia ASG sean claras, y que su comunicación y coordinación sean efectivas. Debido a las implicaciones de los informes financieros y el control interno asociadas a los riesgos ASG, el tema resulta especialmente crítico para el Comité de Auditoría. En este sentido, es importante que este reconozca las aportaciones que requieren otros comités, y estos deben comprender las necesidades de información del Comité de Auditoría. Las áreas clave en las que el intercambio de información es esencial incluyen:

- Identificar en dónde se revela la información ASG, por ejemplo, en los informes de sustentabilidad, en los reportes a la bolsa y en los sitios *web* de las organizaciones
- Ayudar a garantizar que la información ASG que se revela voluntariamente esté sujeta al mismo nivel de exactitud que la información financiera, incluyendo los controles asociados y los procedimientos de revelación
- Seleccionar los marcos de revelación ASG. En México, varias compañías utilizan los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) o los del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Por otra parte, la propuesta climática de la SEC se basa, en parte, en el marco del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)
- Aclarar las responsabilidades de la Alta Dirección respecto a las revelaciones contenidas en los reportes que se publican en la Bolsa de Valores y las realizadas voluntariamente en los informes de sustentabilidad o sitios *web*, incluyendo la coordinación con los equipos o comités que gestionen los temas ASG
- Reevaluar la composición del comité o departamento encargado de las revelaciones de la compañía. Dadas las nuevas exigencias de los reguladores y el creciente interés sobre cuestiones ASG, las empresas deben considerar ampliar el comité o departamento a cargo de las revelaciones para incluir al liderazgo funcional adecuado, como la Dirección de Sustentabilidad, Dirección de Diversidad, Dirección de la Cadena de Suministro y Dirección de Seguridad de la Información
- Como preparación para las revelaciones climáticas propuestas por los reguladores locales y extranjeros, será importante ayudar al comité o departamento encargado de las revelaciones de la compañía a identificar las áreas de oportunidad y decidir cómo recopilar y mantener la información precisa, así como supervisar de cerca el proceso de revelación de datos
- Apoyar a la Alta Dirección en el diseño e implementación de controles internos, incluyendo su eficacia operativa en la generación de información y revelaciones ASG





3. Centrarse en el liderazgo y el talento de la función de Finanzas

Actualmente la función de Finanzas se enfrenta a la escasez de talento, al mismo tiempo que gestiona estrategias de transformación digital y desarrolla sistemas y procedimientos sólidos para recopilar y mantener datos financieros y no financieros precisos, tanto para satisfacer las demandas de los inversionistas y grupos de interés como para prepararse ante los potenciales requerimientos de revelación de los reguladores. Asimismo, existen dificultades de previsión y planificación de un entorno incierto donde la fuga del talento resulta inminente cuando existe asimetría entre las expectativas del talento y las del liderazgo.

A medida que el Comité de Auditoría analice y apoye a la organización en la gestión de la fuerza laboral, el negocio atraerá mejores recursos humanos para manejar la información en todas sus áreas. Como parte del involucramiento del Comité, se recomiendan dos áreas de enfoque:

- Diversas empresas han reunido o ampliado sus equipos de gestión o comités encargados de temas financieros y no financieros, incluyendo, entre otras cosas, la mejora de los controles en la preparación de los informes anuales y de sustentabilidad, la identificación y contratación de talento especializado, la gestión de temas ASG, así como el desarrollo de controles internos y el establecimiento de tecnología, procesos y sistemas alrededor de estos conceptos:
 - ¿La función de Finanzas de la compañía cuenta con el liderazgo, el talento, las habilidades y otros recursos necesarios para generar la información financiera y no financiera (como temas ASG), así como para garantizar que se recopilen y mantengan datos precisos?
 - ¿Los programas de capacitación continua son relevantes y están actualizados respecto a las expectativas y responsabilidades de la función de Finanzas?
 - ¿En qué punto de preparación se encuentra la función para la revelación de información financiera y no financiera nueva o mejorada?

- La aceleración de las estrategias digitales y las transformaciones que muchos negocios están implementando presentan importantes oportunidades para las diferentes áreas de la organización, en especial la de Finanzas, la cual debe agregar mayor valor al negocio. A medida que Finanzas combine sólidas capacidades analíticas y estratégicas con las habilidades tradicionales de informes financieros, contabilidad y auditoría, sus necesidades en cuanto a talento y habilidades deben cambiar en consecuencia:
 - ¿El área de Finanzas atrae al mejor talento desarrollando en este las habilidades adecuadas para el negocio, y lo retiene para satisfacer sus cambiantes requerimientos?

Es fundamental que el Comité de Auditoría invierta el tiempo adecuado en comprender las estrategias de información ASG y de transformación digital de la función de Finanzas y ayude a garantizar que cuente con el liderazgo, la fuerza laboral e ímpetu para ejecutarlas.





4. Reforzar la calidad de la auditoría y establecer expectativas claras para una comunicación eficaz con el auditor externo

La calidad de la auditoría es enriquecida por un Comité de Auditoría plenamente comprometido con establecer el tono y expectativas claras para el auditor externo y monitorear rigurosamente su desempeño mediante comunicaciones frecuentes y de calidad, además de llevar a cabo una evaluación sólida de desempeño.

Al establecer las expectativas para el año en curso, el Comité de Auditoría querrá platicar con el auditor sobre cómo han cambiado los informes financieros y los riesgos de control interno relacionados, a la luz del panorama geopolítico, macroeconómico y de riesgo.

Es esencial establecer expectativas claras para contar con una comunicación frecuente, abierta y honesta entre el auditor y el Comité de Auditoría, más allá de lo requerido, y en ocasiones, en sesiones informales. La lista de comunicaciones necesarias es extensa e incluye asuntos sobre la independencia del auditor, así como otros relacionados con la planeación y los resultados de la auditoría. Llevar la conversación más allá de lo requerido puede mejorar la supervisión del Comité de Auditoría, particularmente en lo que respecta a la cultura de la organización, marcar la pauta desde la Alta Dirección y la calidad del talento en la función financiera.

El Comité de Auditoría también debe evaluar a la firma de auditoría sobre sus sistemas de control de calidad para así impulsar la mejora continua, incluyendo la implementación y el uso de nuevas tecnologías por parte de la organización independiente. En las pláticas con el auditor externo sobre el sistema de control de calidad, es necesario considerar la existencia de inspecciones del regulador al proyecto en cuestión y preguntar sobre la adherencia de la firma a las normas de control de calidad. La calidad de la auditoría es un esfuerzo de equipo, que requiere del compromiso y la participación de todos los involucrados en el proceso: el auditor externo, el Comité de Auditoría, la auditoría interna y la Administración.



5. Ayudar a garantizar que la auditoría interna se centre en los riesgos críticos, más allá de la emisión de información financiera y el cumplimiento, como recurso valioso para el Comité de Auditoría

A medida que el Comité de Auditoría está lidiando con agendas robustas y temas relacionados con asuntos ASG, interrupciones de la cadena de suministro, la ciberseguridad y el gobierno de los datos, así como el cumplimiento global, que están poniendo a prueba la gestión de riesgos, la función de Auditoría Interna debe desempeñarse como un recurso valioso para el Comité y como una guía fundamental en asuntos de riesgo y control. Esto significa centrarse no solo en la emisión de información financiera y riesgos de cumplimiento, sino también en los riesgos operativos y tecnológicos críticos, así como en los controles relacionados y aspectos ASG.

Los riesgos ASG están evolucionando rápidamente, abarcando temas relacionados con la gestión del capital humano, desde la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), el liderazgo y la cultura corporativa, hasta aspectos del medio ambiente como el cambio climático, el estrés hídrico, el manejo de residuos, entre otros.

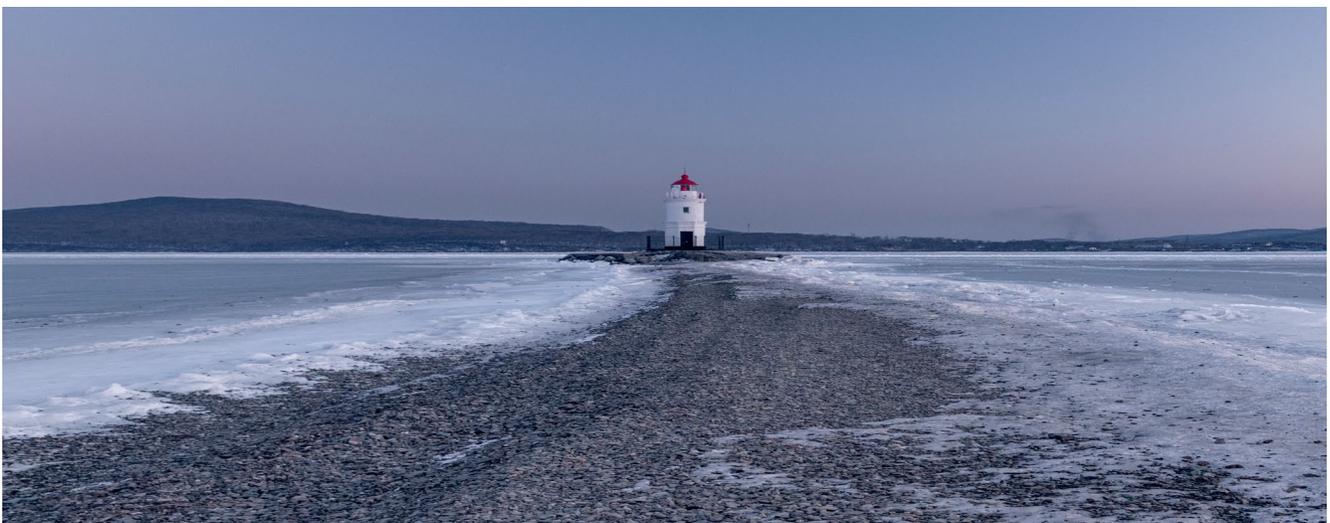
Adicionalmente, la ciberseguridad, el gobierno y la privacidad de datos también son puntos relevantes. Por ello, los controles y procedimientos de revelación, así como los controles internos deben ser un área clave de atención de la auditoría interna. Es necesario aclarar el papel de esta función en relación con los riesgos ASG y la gestión del riesgo empresarial en general, que consiste en proporcionar una garantía adicional sobre la idoneidad de los procesos de gestión del riesgo.

Ante la competitividad del mercado laboral, ¿la función de Auditoría Interna cuenta con el talento necesario? ¿Los equipos de gestión cuentan con los recursos y las competencias necesarias, incluyendo aquellas para ejecutar nuevas iniciativas en materia ASG? Es importante comprender que la auditoría interna no es inmune a las presiones o necesidades de talento.

Dada la evolución del panorama geopolítico, macroeconómico y de riesgos, resulta fundamental reevaluar si el plan de auditoría interna se basa en el riesgo y es lo suficientemente flexible como para ajustarse a las condiciones cambiantes del negocio y de los riesgos mismos. En el futuro, el Comité de Auditoría querrá trabajar con la Dirección de Auditoría Interna y con la de Riesgo y Cumplimiento con la finalidad de identificar aquellos que representen la mayor amenaza para la reputación, la estrategia y las operaciones de la empresa, y para ayudar a garantizar que la auditoría interna se enfoque en estos desafíos clave y controles relacionados. En apoyo a lo anterior, los equipos de auditoría interna dentro de las organizaciones deberían preguntarse lo siguiente de manera recurrente:

- ¿Qué ha cambiado en el entorno operativo?
- ¿Cuáles son los riesgos que plantea la transformación digital, el abastecimiento, la contratación, ventas y los canales de distribución?
- ¿La compañía es sensible a las primeras señales de alerta relacionadas con la seguridad, la calidad del producto y el cumplimiento?
- ¿Qué papel debería desempeñar la auditoría interna en el análisis de la cultura de la empresa?

Es relevante establecer expectativas claras y ayudar a garantizar que la auditoría interna cuente con las habilidades, la experiencia y los recursos adecuados para tener éxito, así como ayudar a la Dirección de Auditoría Interna a pensar en el impacto de las tecnologías digitales en dicha área.





6. Profundizar el enfoque de la empresa en temas de ética, cumplimiento y cultura

Los costos reputacionales de una falla ética o de cumplimiento son más altos que nunca, particularmente dado el mayor riesgo de fraude derivado de las presiones que puede tener la Alta Dirección para cumplir los objetivos financieros y una mayor vulnerabilidad a los ataques cibernéticos. Para contar con un programa de cumplimiento efectivo, es fundamental que exista una cultura adecuada en la Alta Dirección y en toda la organización, que incluya el compromiso con sus valores, así como con la ética y el cumplimiento legal y regulatorio. Esto es particularmente cierto en un entorno de negocios complejo, ya que las empresas se mueven rápidamente para innovar y capitalizar las oportunidades en nuevos mercados, aprovechar las nuevas tecnologías y los datos, e interactuar con más proveedores y terceros en las cadenas de suministro.

Es relevante monitorear de cerca la cultura organizacional con un enfoque en los comportamientos (no solo en los resultados) y en las señales de alerta:

- ¿La Alta Dirección es sensible a las presiones continuas relacionadas con los colaboradores (tanto en la oficina como en el hogar), la salud y seguridad del personal, su productividad, moral y compromiso?

Como hemos aprendido, el liderazgo y las comunicaciones son clave, y el entendimiento, la transparencia y la empatía son más importantes que nunca:

- ¿La organización crea un ambiente seguro para que las personas hagan lo correcto?

Es beneficioso que la Alta Dirección visite las instalaciones y se reúna con los colaboradores para comprender mejor la cultura y observarla en acción.

Es fundamental ayudar a garantizar que los programas de seguimiento y cumplimiento regulatorio se mantengan actualizados, incluyendo a todos los proveedores de la cadena de suministro global y comunicando claramente las expectativas de la empresa en cuanto a altos estándares éticos.

También es importante enfocarse en la eficacia de los canales de denuncia y los procesos de investigación de la empresa. ¿El Comité de Auditoría ve todas las quejas de los denunciantes? Si no es así, ¿cuál es el proceso para filtrar las denuncias que finalmente se reportan al Comité de Auditoría? Como resultado de la exposición pública que podrían generar las redes sociales, la cultura y los valores de la compañía, su compromiso con la integridad y el cumplimiento legal, así como la reputación de su marca, están potencialmente exhibidos.



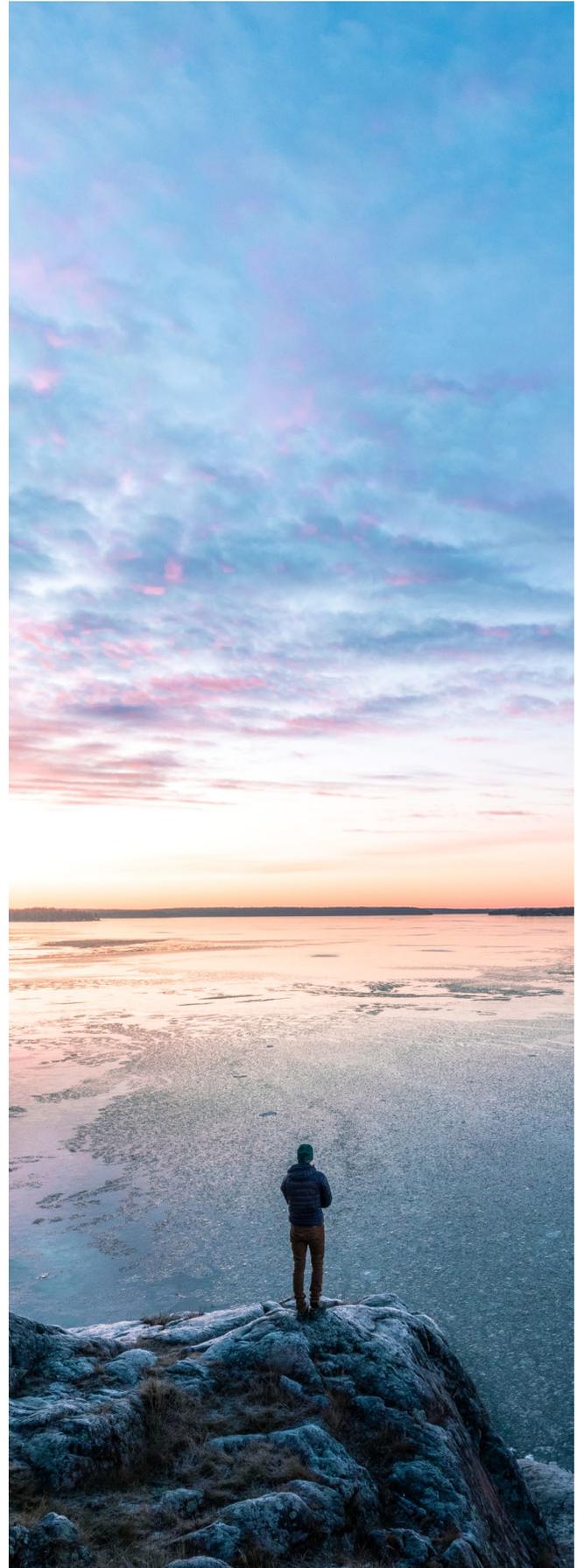
7. Examinar detenidamente la composición y habilidades del Comité de Auditoría

A medida que el papel y las funciones del Comité de Auditoría siguen ampliándose y evolucionando más allá de su responsabilidad sobre la emisión de informes financieros y los riesgos de control, el Comité debe revisar si tiene la composición y los conjuntos de habilidades adecuados.

Al llevar a cabo dicha valoración, recomendamos tres áreas de enfoque que deben ser analizadas como parte de la autoevaluación anual del Comité:

- ¿El Comité incorpora miembros con la experiencia y las aptitudes necesarias para supervisar las áreas de riesgo (más allá de sus responsabilidades principales) que se han asignado, como la ciberseguridad, los problemas de la cadena de suministro y el riesgo geopolítico, así como los riesgos y revelaciones ASG? ¿El Comité de Auditoría considera la equidad de género?
- ¿Cuántos integrantes del Comité de Auditoría cuentan con una amplia experiencia en cuestiones de contabilidad financiera, información y control? ¿El Comité está confiando en un solo miembro para hacer el “trabajo pesado” en la supervisión de la información y los controles financieros? Es esencial que exista el diálogo entre dos o más miembros del Comité con un profundo conocimiento de los temas
- A medida que la carga de trabajo del Comité de Auditoría se amplía para incluir la supervisión de la revelación de información no financiera, incluidas las cuestiones climáticas, medioambientales y sociales, así como los controles y procedimientos de revelación y los controles internos relacionados, ¿cuenta el Comité con la experiencia necesaria en materia de emisión de informes no financieros y control interno para desempeñar eficazmente estas responsabilidades, así como sus funciones básicas de supervisión? ¿Se necesita contratar a expertos para desempeñar dichas funciones?

A medida que los inversionistas y reguladores se enfocan en la composición y las habilidades del Comité, así como en la sobrecarga de la agenda de dicho órgano, todos estos temas resultan críticos para el Comité de Auditoría durante 2023.



Contactos

Ricardo Delfín

Socio Líder de KPMG Board Leadership Center en México y Socio Líder de Clientes y Mercado para KPMG en México y Centroamérica

Jesús Luna

Socio Líder de Private Enterprise de KPMG en México

Alejandro Aceves

Socio de Impuestos Corporativos de KPMG en México

Alejandro Villalobos

Socio de Auditoría de KPMG en México

Rogelio Berlanga

Socio de Auditoría de KPMG en México



Acerca de KPMG Board Leadership Center en México

Es un programa global con presencia local exclusivo para integrantes del Consejo de Administración en México, que tiene como objetivo promover un gobierno corporativo efectivo para impulsar el valor de la empresa a corto, mediano y largo plazo, generando confianza en los *stakeholders* de las organizaciones.

kpmg.com.mx
800 292 5764 (KPMG)
blc@kpmg.com.mx



KPMG MÉXICO



KPMG MÉXICO



@KPMGMEXICO



KPMGMX



Las declaraciones realizadas en este informe y los estudios de casos relacionados se basan en los resultados de nuestra encuesta y no deben interpretarse como una aprobación de KPMG a los bienes o servicios de las empresas.

Es posible que algunos o todos los servicios descritos en este documento no estén permitidos para los clientes de auditoría de KPMG y sus afiliados o entidades relacionadas.

La información aquí contenida es de naturaleza general y no tiene el propósito de abordar las circunstancias de ningún individuo o entidad en particular. Aunque procuramos proveer información correcta y oportuna, no puede haber garantía de que dicha información sea correcta en la fecha en que se reciba o que continuará siendo correcta en el futuro. Nadie debe tomar medidas con base en dicha información sin la debida asesoría profesional después de un estudio detallado de la situación en particular.

© 2023 KPMG Cárdenas Dosal, S.C., sociedad civil mexicana y firma miembro de la organización mundial de KPMG de firmas miembros independientes afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía. Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción parcial o total sin la autorización expresa y por escrito de KPMG.