



Aankomst & Vertrek

Analyse van in- en uitstroom van
bestuurders van woningcorporaties in
2024

KPMG Advisory N.V. & whyz executive search & interim
Februari 2025





Inhoud

Omvang van de onderzochte corporaties	4
Aantal bestuurders	5
De meest opvallende zaken in 2024	6
In- en uitstroom 2024	8
Man-vrouwverhouding	9
Omvang van bestuur ultimo 2024	10
Waar zijn er meerhoofdige besturen?	11
De transfers	12
Instroom	14
Uitstroom	16
Veel wijzigingen al bekend voor 2025	18
Achtergrond en werkwijze bij deze publicatie	19
whyz voor woningcorporaties	20
KPMG voor woningcorporaties	21



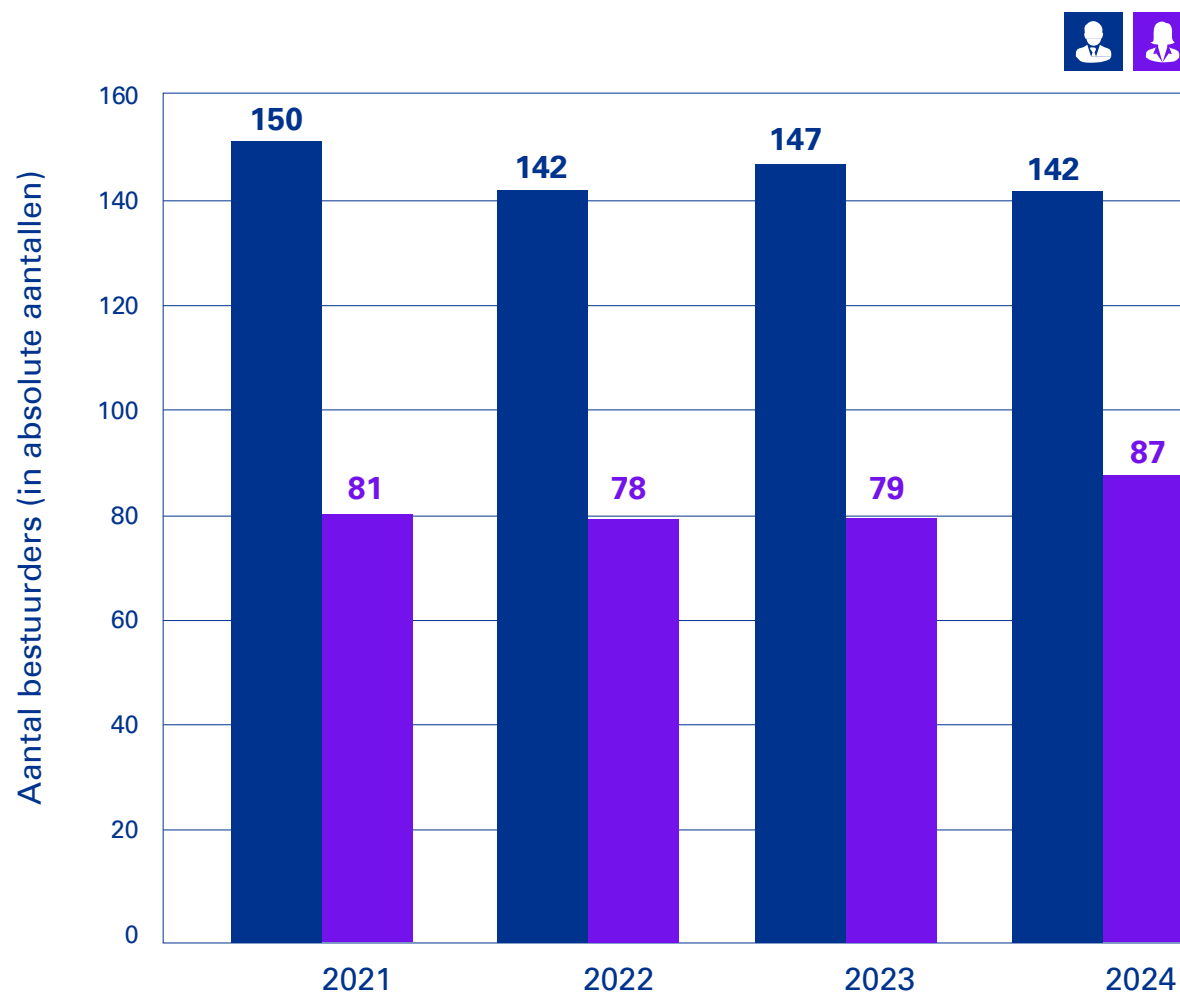
Omvang van de onderzochte corporaties

(in aantal verhuureenheden)



Aantal bestuurders

Per 31 december 2024 zijn er 229 bestuurders in dienst bij 207 corporaties



De meest opvallende zaken in 2024

9

Aandeel vrouwelijke bestuurders flink gestegen, nu ook bij de S corporaties.

We geven dit boekje al 11 jaar uit. Bij het eerste boekje, over het jaar 2014, was 21% van de bestuurders vrouw. Dat aantal nam de jaren erna toe, naar 35% in 2018. Daarna stabiliseerde het aantal zich. Dit jaar zien we dat het aantal vrouwelijke bestuurders weer verder stijgt, naar 38%, het hoogste percentage ooit! Van de nieuwe bestuurders is ruim de helft (55%) vrouw. Daarnaast vertrokken er relatief veel mannen (17) en weinig vrouwen (8). Daarmee is het aandeel vrouwelijke bestuurders gestegen naar 38%. Bij de grotere (XL en L) corporaties is het aandeel vrouwelijke bestuurders het grootste (resp. 47% en 43%), wat opvalt is dat bij de kleinere (S) corporaties het aandeel vrouwen steeg van 27% naar 37%.

15

Record aantal (38%) nieuwe bestuurders komt van buiten de sector

Dit jaar komen 11 van de 29 nieuwe bestuurders van buiten de sector. Dat is 38% en daarmee een nieuw record, dat was vorig jaar gezet op 31%. Van de 11 nieuwelingen komen wederom de meesten uit een maatschappelijke of publieke organisatie (zorg, welzijn, overheid). Daarnaast zijn er dit jaar 3 bestuurders die een commerciële achtergrond meenemen, vanuit bouw (Marjan van Bergen, Woonzorg Nederland), accountancy (Lizan Goossens-Kloek, Woonbron) en verzekeringen (Margriet van Dam, WonenBreborg). Wat daarbij opvalt is dat dat ze allen bestuurder worden in een meerhoofdig bestuur bij een XL-corporatie. En wat opvalt is dat ze alle drie vrouw zijn. Ook vorig jaar was de (toen) enige bestuurder die uit het bedrijfsleven kwam een vrouw, Sabrina Franken (Pré Wonen).

15

Veel eigen kweek!

Bij de instroom valt op dat er relatief veel interne doorstroming is. Maar liefst 5 bestuurders komen vanuit de eigen gelederen – en dat aantal was nog nooit zo hoog. Wat daarbij opvalt is dat 4 van de 5 deel (gaan) uitmaken van een 2-hoofdig bestuur, waarbij de andere bestuurder of al bestuurder is bij de corporatie (2x) of juist nieuw geworven wordt (2x). Naast de 5 interne doorstromers waren er ook 2 interimmers die hun interim-contract inwisselden voor een vaste aanstelling. Daarmee zijn feitelijk 7 van de 29 bestuurders bekende en vertrouwde gezichten bij de eigen corporatie.

De meest opvallende zaken in 2024

11

Meer tweehoofdige besturen

Het aantal corporaties met een meerhoofdig bestuur is verder toegenomen. We zien zo'n tweehoofdig bestuur, logischerwijs, vooral bij de XL en L corporaties. Bij de XL hebben 13 van de 18 corporaties een meerhoofdig bestuur, waarbij dit jaar Wonen Limburg zich bij die groep voegde. Bij de L corporaties heeft ongeveer een kwart inmiddels een 2 hoofdig bestuur. In 2024 kozen Nijestee, Parteon en Talis voor die vorm. Bij de M corporaties was dat Woningbedrijf Velsen. Daarnaast hebben voor 2025 een aantal corporaties al aangekondigd ook van 1- naar 2 hoofdig te gaan, namelijk Thuisvester, Trivire en Pré Wonen.

18

2025 wordt een roerig jaar!

In deze publicatie verwerken we altijd de wijzigingen in het desbetreffende kalenderjaar. Dat betekent dat bestuurders die per 1 januari 2025 gestart zijn niet zijn opgenomen in deze terugblik – hen zien we volgend jaar in de statistieken over 2025 terug. Een aantal corporaties waar het bestuur gaat wijzigen in 2024 is al wel bekend. Al met al weten we nu al dat er in het nieuwe jaar tenminste 26 nieuwe bestuurders gaan instromen en het jaar is nog maar net begonnen. Daarmee is de kans dat het recordjaar van 2023 (met 32 instromers) overtroffen gaat worden in 2025. Op pagina 18 hebben we alvast een overzicht gemaakt van de reeds aangekondigde wisselingen in 2025.



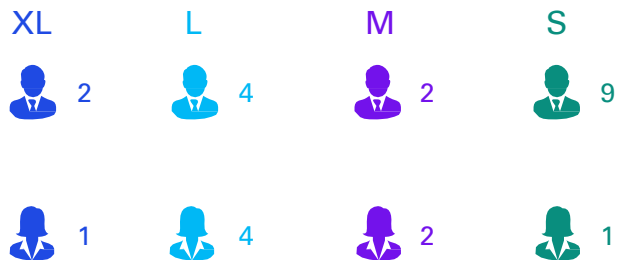
In- en uitstroom 2024



uitstroom

25

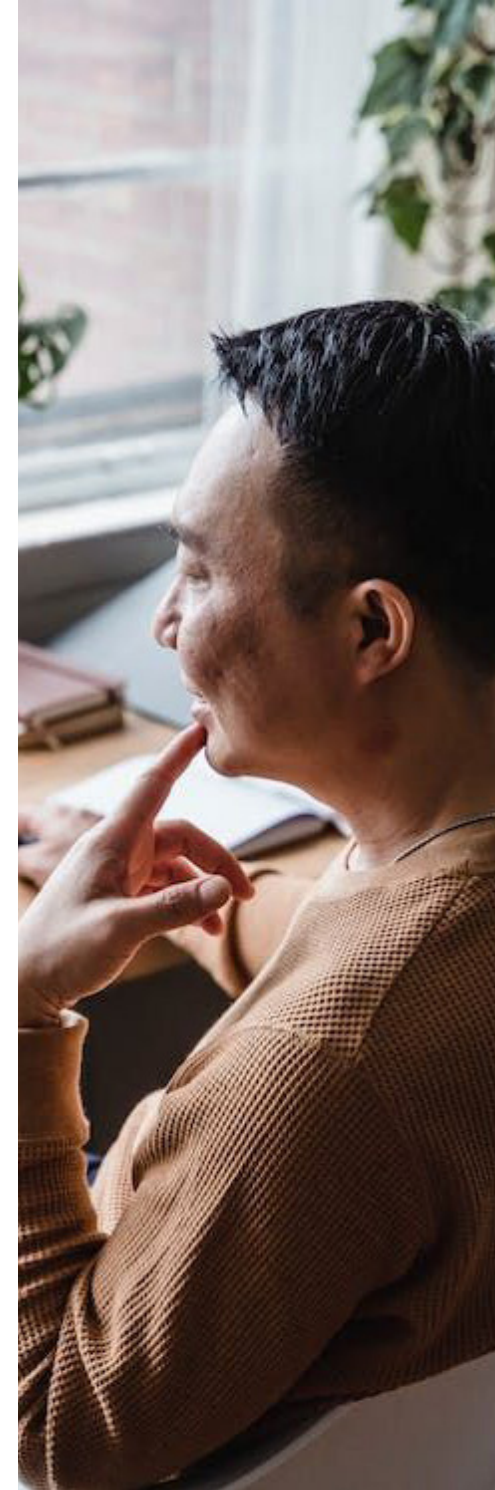
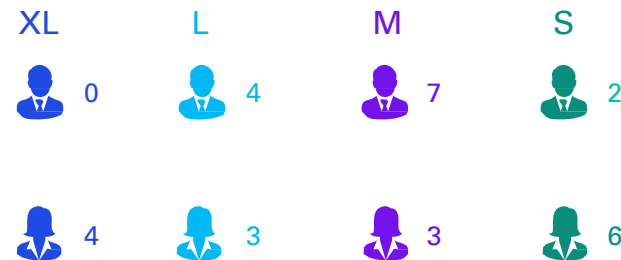
17 8



instroom

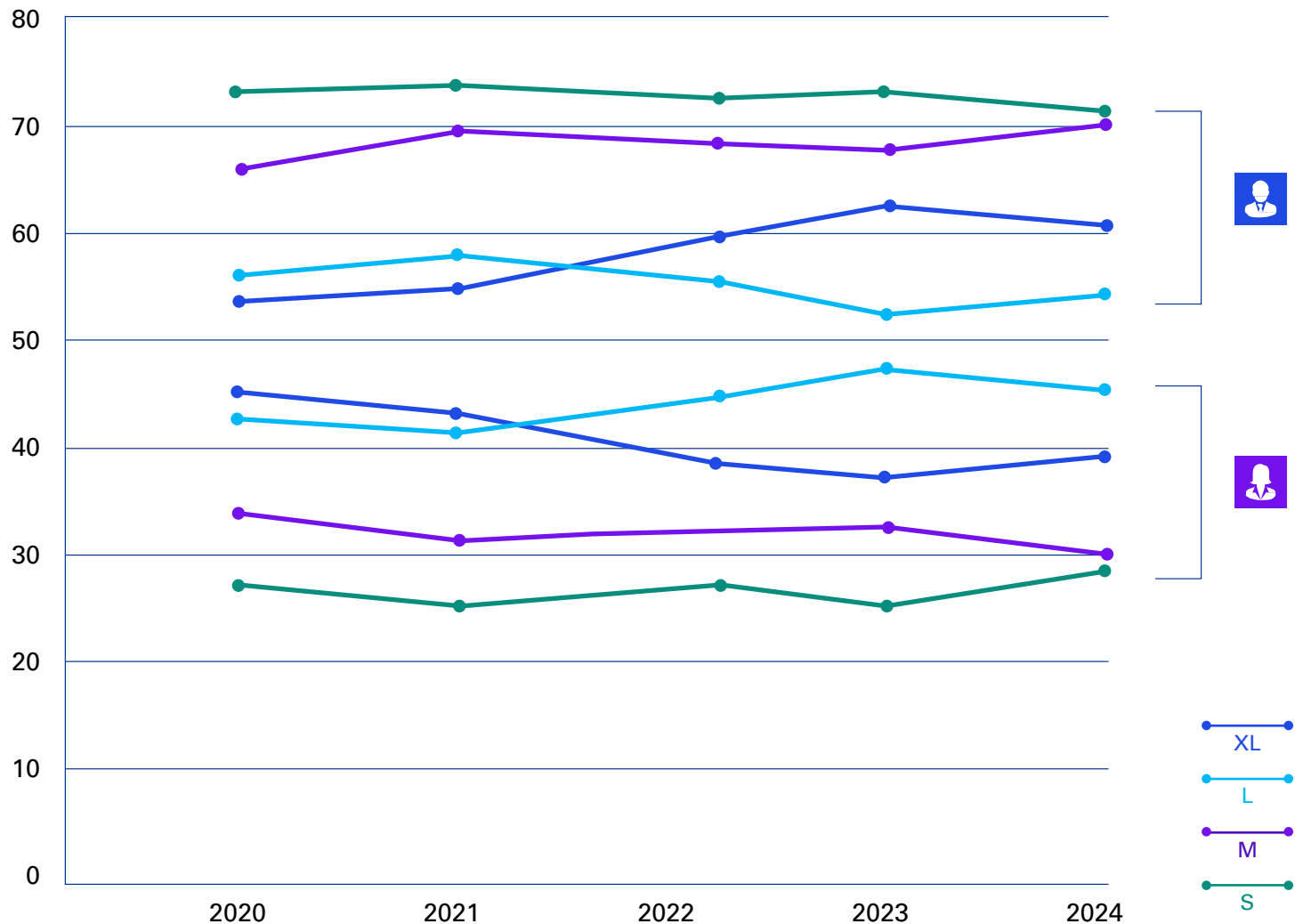
29

13 16



Man-vrouwverhouding

Percentage vrouwelijke / mannelijke bestuurders naar grootteklasse



Omvang van bestuur ultimo 2024

	 driehoofdig	 tweehoofdig	 eenhoofdig
Totaal	1	34	172
 > 25.000 (XL)	1	13	4
 10.000 - 25.000 (L)	0	18	41
 5.000 - 10.000 (M)	0	3	72
 2.500 - 5.000 (S)	0	0	55



Waar zijn er meerhoofdige besturen?

 driehoofdig	 tweehoofdig	 van 2 naar 1																																																						
Wonen Breburg	<table> <tr> <td>De Alliantie</td><td>Accolade</td><td>Trudo</td></tr> <tr> <td>Eigen Haard</td><td>Trudo</td><td>HW Wonen</td></tr> <tr> <td>Havensteder</td><td>Alwel</td><td>WB Velsen</td></tr> <tr> <td>Hef Wonen</td><td>HW Wonen</td><td></td></tr> <tr> <td>Portaal</td><td>DUWO</td><td></td></tr> <tr> <td>Rochdale</td><td>WB Velsen</td><td></td></tr> <tr> <td>Stadgenoot</td><td>Elkien</td><td></td></tr> <tr> <td>Ymere</td><td>Haag Wonen</td><td></td></tr> <tr> <td>Woonbron</td><td>Habion</td><td></td></tr> <tr> <td>Woonstad Rotterdam</td><td>Hof Wonen</td><td></td></tr> <tr> <td>Woonzorg Nederland</td><td>Stedelink</td><td></td></tr> <tr> <td>Ymere</td><td>Vidomes</td><td></td></tr> <tr> <td>Wonen Limburg</td><td>Welbions</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>Woonkracht10</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>Woonwaard</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>Nijestee</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>Parteon</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>Talis</td><td></td></tr> </table>	De Alliantie	Accolade	Trudo	Eigen Haard	Trudo	HW Wonen	Havensteder	Alwel	WB Velsen	Hef Wonen	HW Wonen		Portaal	DUWO		Rochdale	WB Velsen		Stadgenoot	Elkien		Ymere	Haag Wonen		Woonbron	Habion		Woonstad Rotterdam	Hof Wonen		Woonzorg Nederland	Stedelink		Ymere	Vidomes		Wonen Limburg	Welbions			Woonkracht10			Woonwaard			Nijestee			Parteon			Talis		Woongroen
De Alliantie	Accolade	Trudo																																																						
Eigen Haard	Trudo	HW Wonen																																																						
Havensteder	Alwel	WB Velsen																																																						
Hef Wonen	HW Wonen																																																							
Portaal	DUWO																																																							
Rochdale	WB Velsen																																																							
Stadgenoot	Elkien																																																							
Ymere	Haag Wonen																																																							
Woonbron	Habion																																																							
Woonstad Rotterdam	Hof Wonen																																																							
Woonzorg Nederland	Stedelink																																																							
Ymere	Vidomes																																																							
Wonen Limburg	Welbions																																																							
	Woonkracht10																																																							
	Woonwaard																																																							
	Nijestee																																																							
	Parteon																																																							
	Talis																																																							
		 van 1 naar 2																																																						
		Wonen Limburg Nijestee Parteon Talis WBVelsen																																																						
		XL L M																																																						

Bij de XL corporaties heeft 77% van de corporaties een meerhoofdig bestuur.

Bij de L corporaties is het aantal corporaties met een meerhoofdig bestuur opgelopen tot 30% – en dat percentage neemt in 2025 verder toe, want Pré Wonen, Trivire en Thuisvester gaan in 2025 ook naar een tweehoofdig bestuur.

Bij de M corporaties zijn meerhoofdige besturen een uitzondering, slechts 3 van de 75 M-corporaties heeft een meerhoofdig bestuur (4%).

Alle S corporaties hebben een eenhoofdig bestuur.

De transfers

Instroom

5x van bestuurder van de ene corporatie naar bestuurder van een andere corporatie

- Sjoerd Quint (van Openbaar Belang naar De Woningstichting)
- Joke Abbring (van Ws. Vierlingsbeek naar Goed Wonen Gemert)
- Lucas de Boer (van Rndom Wonen naar Laurentius)
- Annelies Barnard (van De Woningstichting naar Ieder1)
- Frans Desloover (van Ressort Wonen naar Zeeuwland)

6x van management van de ene corporatie naar bestuurder bij andere corporatie

- Robert Straver (van Vestia naar Bo-Ex)
- Roeland Kreeft (van SSH naar Tablis Wonen)
- Susan van der Steen (van Haagwonen naar Woonpartners MH)
- Ernst Damen (van Thuisvester naar Woonveste)
- Martine Verheijen (van Portaal naar Charlotte v Beuningen)
- Mariëlle Heuvelmans (van Talis naar ZAAMwonen)

5x interne doorstroming

- Leon Buiting (Woonplaats)
- Rudy Ligtenberg (Mijande Wonen)
- Monique Kwaak (Parteon)
- Eefje Lentjes-de Bruin (Talis)
- Rufa Lieben (Wonen Limburg)

2x interim naar vast

- Dick Mol (SOR)
- Adrie Tukker (Flen Wonen)

4x vanuit zorg/welzijn/onderwijs sector

- Sira Kamermans (van zorg naar l'escaut)
- Yvette van den Tol (van zorg naar Rndom Wonen)
- Aniel Ramawadh (van onderwijs naar Vidomes)
- Jørgen Weekers (van welzijn naar Woonwaard)

7x anders

- Marinus Biemans (van gemeente naar woCom)
- Jan van der Meer (van gedupeerde naar Talis)
- Saar Veneman (van samenwerkingsverband naar Sité Woondiensten)
- Margriet Dam (van verzekeraar naar WonenBreburch)
- Carolien Schippers (van gemeente naar Ons Doel Leiden)
- Lizan Goossens-Kloek (van accountancy naar Woonbron)
- Marjan van Bergen (van bouw naar Woonzorg Nederland)

Uitstroom

4x naar andere corporatie als bestuurder

- Sjoerd Quint
- Lucas de Boer
- Annelies Barnard
- Frans Desloover

10x pensioen/ZZP

- Jan-Leo van Deemter (l'escaut)
- Karin van Dreven (Woonbron)
- Eric van den Einden (Woonveste)
- Joke Hofman (Ieder1)
- Christoffel Klap (Ons Doel)
- Liesbeth Marchesini (Tablis)
- Jos Sleyfer (Heuvelrug Wonen)
- Karel Smitsmans (ZAAMwonen)
- Hans Vedder (Goed Wonen)
- Rob Wassenberg (Woongroen)

2x 'vast' ander beroep

- Arnold Pureveen (AFM)
- Bert Moormann (directeur Strategie Tintengroep)

8x nog niet bekend

- Els Birkenhäger (Sité)
- Daphne Braal (Vidomes)
- Ronald Leushuis (Talis)
- Leo Schuld (Wonen Breburg)
- Marc van der Steen (Stadlander)
- Paul Terwisscha (Volksbelang)
- Anita Tijsma (Acantus)
- Wouter Versteeg (WBO)

1x overleden

- Marion Wolters (Woonplaats)



Instroom

Waar komen de nieuwe bestuurders vandaan?

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Andere corporatie, was daar geen bestuurder	1	11	9	4	8	7	6
Andere corporatie, was daar al bestuurder	5	6	8	10	5	9	5
Eigen corporatie	6	2	4	0	1	2	5
Zorg & welzijn	1	1	1	3	1	5	3
Gemeente/wethouder/provincie	1	4	2	1	3	1	3
Zakelijke dienstverlening/advies/interim	4	2	1	3	2	3	2
Financiële dienstverlening	0	0	0	1	0	0	2
Onderwijs	0	0	1	0	0	0	1
Brancheorganisatie	0	0	0	0	1	1	1
Bouw	0	0	0	0	1	0	1
Uitvoeringsorganisatie (UWV, NS, Schiphol, water)	0	2	0	1	0	2	0
Rijksoverheid	0	0	0	2	0	0	0
Van sectorinstituut	0	0	0	0	2	1	0
Uitvaartbranche	0	0	0	0	0	1	0
Totaal	18	28	26	25	24	32	29



Wat valt op?

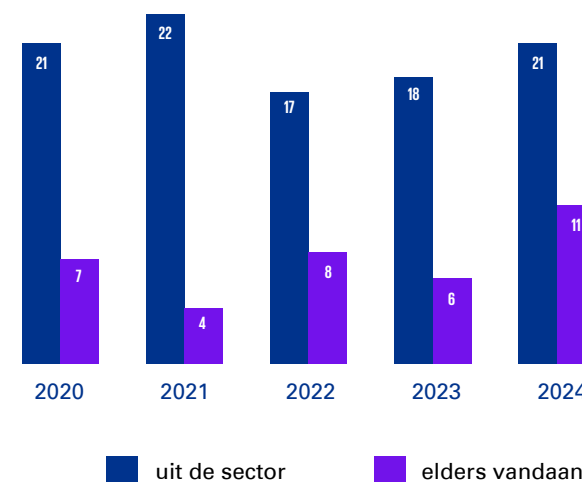
Eén op de drie nieuwe bestuurders komt van buiten de sector

De instroom van nieuwe bestuurders komt als vanouds voor het merendeel uit de sector zelf. Als je brancheorganisaties en adviseurs en interimmers die al lang voor de sector werken meetelt, dan zijn het afgelopen jaar 62% van alle aangetreden bestuurders vanuit de sector zelf gekomen. Echter: dat is wel het laagste percentage ooit, enkele jaren geleden lag dat rond de 75% of hoger. In 2024 kwamen 11 van de 29 van de nieuwe bestuurders niet uit de sector en dat is een record! Hieronder een samenvatting van de instroom:

- Als we kijken naar de externe instroom, dan zijn traditiegetrouw zorg & welzijn de grootste 'leveranciers' van corporatiebestuurders. In 2024 stroomden uit deze sectoren **Sira Kamermans** (l'escaut Woonservice), **Yvette van den Tol** (Rondom Wonen) en **Jørgen Weekers** (Woonwaard) de sector binnen. Bij hen voegt zich ook **Aniel Ramawadh** (Vidomes), die was hiervoor bestuurder van een onderwijsinstelling.
- Drie nieuwe bestuurders hadden hiervoor een functie bij de lokale en provinciale overheid: **Marinus Biemans** (woCom, ex-wethouder gemeente Deurne), **Carolien Schippers** (Ons Doel, ex-directeur gemeentelijke dienst) en **Jan van der Meer** (Talis, ex-gedeputeerde provincie Gelderland) zijn vanuit die hoek de sector komen versterken.
- En tot slot startten er in 2024 maar liefst drie bestuurders die vanuit een commerciële organisatie komen. "Maar liefst", want instroom vanuit die sectoren is vrij uitzonderlijk in de corporatiesector. Maar **Lizan Goossens-Kloek** (Deloitte), **Marjan van Bergen** (BAM) en **Margriet Dam** (CZ Groep) waagden deze stap.

De overige 18 nieuwe bestuurders waren al wel werkzaam in, of zeer nauw verwant met, de sector: Zes bestuurders had hiervoor een managementpositie bij een andere corporatie. Zij worden nu, voor het eerst, bestuurder. Al deze nieuwe bestuurders werkten hiervoor bij een grotere corporatie en worden bestuurder van een kleinere corporatie. Dat is inmiddels een traditioneel carrière pad.

- Een volgende stap daarna is vaak dat een bestuurder na enige tijd bestuurder wordt van een grotere corporatie. Dat gebeurde in 2024 bij vijf bestuurders, die allen overstapten naar een grotere corporatie. Vier van deze vijf bestuurders stapte over in de 2e periode van hun 2e bestuursperiode. Alleen **Joke Abbring** stapte over van de Woningstichting Vlieringsbeek naar Goed Wonen Gemert voor haar eerste termijn erop zat.
- Dit jaar vond er veel interne doorstroming plaats. Maar liefst vijf bestuurders kwamen uit 'eigen kweek'. Bij 3 van hen ging dit gepaard met ene uitbreiding van het bestuur van 1 naar 2 bestuurders: **Monique Kwaak** (Parteon), **Eefje Lentjes-de Bruin** (Talis) en **Rufa Lieben** (Wonen Limburg) werden 2e bestuurder naast de al zittende bestuurder - waarbij bij Talis al wel bekend was dat die zittende bestuurder, **Ronald Leushuis**, in 2024 zou vertrekken. **Leon Buiting** werd bij De Woonplaats benoemd tot bestuurder na het trieste overlijden van **Marion Wolters**. Hij krijgt in 2025 ook een 2e bestuurder, van buiten, aan zijn zijde. Bij Mijande Wonen werd **Rudy Ligtenberg** als interne kandidaat benoemd als bestuurder. Hij werkte eerder als manager Vastgoed bij Mijande.
- Twee interimmers kozen bij de corporatie waar ze actief waren voor een vast dienstverband: **Dick Mol** bij SOR en **Adrie Tukker** bij Fien Wonen.
- De grafiek hiernaast laat de verhouding zien tussen instroom vanuit de sector of vanuit een andere achtergrond. Daarop is zichtbaar dat het aantal vanuit een andere achtergrond in 2024 hoger is, zowel absoluut als relatief, als in de jaren daarvoor.



Uitstroom

Waar gaan de vertrekkende bestuurder naar toe?

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pensioen/zzp	19	16	15	20	17	10
Onbekend	0	3	5	1	0	8
Bestuurder andere corporatie	6	7	5	4	9	4
Zorg/welzijn	1	0	2	0	0	1
Financiële toezichthouder	0	0	0	0	0	1
Overleden/ziekte	0	2	0	1	0	1
Onderwijs	1	1	0	0	1	0
Corporatie (niet-bestuurder)	2	1	0	1	0	0
Vastgoed	1	0	0	0	0	0
Tweede kamerlid	0	0	0	0	1	0
Bestuurder maatschappelijke instelling	0	0	0	0	1	0
Gemeente	0	0	0	3	1	0
Totaal	30	30	27	30	32	25



Wat valt op?

Meeste uitstromers gaan met pensioen

Zoals gebruikelijk stopt het merendeel van de bestuurders omdat ze met pensioen gaan. In 2024 waren dat er 14 van de in totaal 25. Sommigen van hen blijven wel actief in de sector, als RvC lid en soms keren ze vrij snel terug als interim.

Daarnaast zijn er 8 bestuurders waarvan nog niet bekend is wat hun volgende stap gaat worden. **Els Birkenhäger** (Sité), **Wouter Versteeg** (WBO), **Daphne Braal** (Vidomes), **Paul Terwisscha** (Volksbelang), **Anita Tijsma** (Acantus), **Marc van der Steen** (Stadlander), **Ronald Leushuis** (Talis) en **Leo Schuld** (WonenBreborg) geven aan dat zij zich nog oriënteren op een volgende stap, die hen nog in diverse richtingen kan brengen.

Vier bestuurders stappen over van de ene corporatie naar de andere. We kwamen hen bij de instromers al tegen: **Sjoerd Quint** (van Openbaar Belang naar De Woningstichting), **Annelies Barnard** (van De Woningstichting naar Ieder1), **Lucas de Boer** (van Rndom Wonen naar Laurentius) en **Frans Desloover** (van Ressort Wonen naar Zeeuwland). Zij maken allen een stap van een kleinere naar een grotere corporatie.

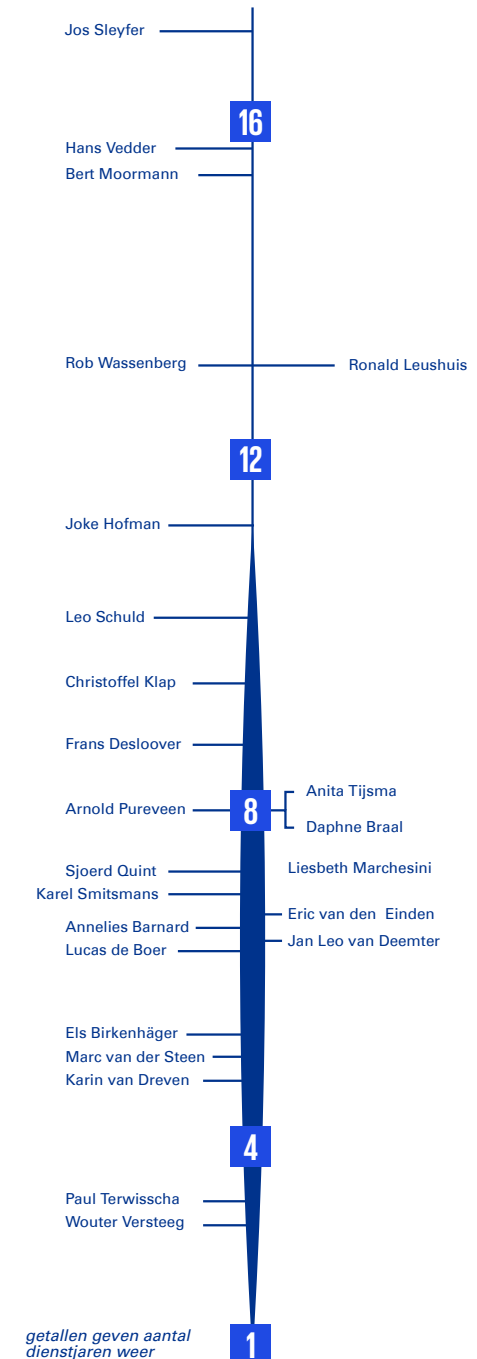
Daarmee resteren twee bestuurders die een geheel nieuwe uitdaging aangaan. **Arnold Pureveen** (Woonzorg Nederland) kreeg een managementfunctie bij de Autoriteit Financiële Markten en **Bert Moormann** (Domesta) werd directeur Strategie & Innovatie bij de Tintengroep (een maatschappelijke organisatie voor sociaal werk).

Wanneer vertrekken of stoppen bestuurders?

Dit jaar maken we voor het eerst een analyse hoelang de vertrokken bestuurders aan het roer hebben gestaan. Van de 24 bestuurders die in 2024 stopten, was de gemiddelde zittingsduur als bestuurder 8 jaar en 7 maanden. De spreiding is daarbij enorm: **Jos Sleyffer** zat ruim 17 jaar bij Heuvelrug Wonen en was daarmee van de vertrokken bestuurders de langstzittende. **Bert Moormann** (Domesta) en **Hans Vedder** (Goed Wonen Gemert) volgen hem met ruim 15 jaar.

Wouter Versteeg (WBO) was met 3 jaar de kortstzittende vertrekkende bestuurder, op de voet gevolgd door **Paul Terwisschga** (Volksbelang Helmond) met 3 jaar en 3 maanden.

In grafiek hiernaast laten we de spreiding zien van hoe lang de vertrokken bestuurders als bestuurder actief zijn geweest. Zichtbaar is dat het merendeel stopt of een overstap maakt in de periode tussen 4 en 8 jaar, dus in hun 2e zittingsperiode.



Veel wijzigingen al bekend voor 2025

In deze publicatie verwerken we altijd de wijzigingen in het desbetreffende kalenderjaar. Dat betekent dat bestuurders die per 1 januari 2025 gestart zijn niet zijn opgenomen in deze terugblik – hen zien we volgend jaar in de statistieken over 2024 terug. Een aantal corporaties waar het bestuur gaat wijzigen in 2024 is al wel bekend. Dat betekent dat we volgend jaar de volgende wisselingen in de analyse meenemen:

uitbreiding bestuur = *

Naam corporatie	Vertrekkende bestuurder	Nieuwe bestuurder in 2025
Acantus	Anita Tijsma	Robert Waarsing
Area Wonen	Jan van Vught	Patrick Barské
Brabant Wonen	Harrie Windmüller	Yvonne van Mierlo
Domesta	Bert Moormann	Esther Borstlap
Domijn	Wilma van Ingen	Martijn Rink
Grootslag	Hans Kröger	Anneke Timmermans
HEEMwonen	Liesbeth van Beek	Ralph Dautzenberg
Nijestee	-	Sander van Tol *
Pré Wonen	-	Maarten Oomes *
Reggewoon	Interim	Erna Mobach
Wooncompagnie	Stefan van Schaik	Wiesje van der Weide
De Woonplaats	-	Gabriël Kaplan *

Deze lijst is de lijst met bestuurders waarvan in 2024 al bekend was dat ze in 2025 gaan starten (en sommigen al direct per 1/1/2025). Daarnaast zijn er nog diverse posities die vacant komen en waar de werving nog voor loopt. Die hebben we niet meegenomen in dit overzicht.



Achtergrond en werkwijze bij deze publicatie

In Nederland zijn er circa 270 corporaties, elk met een eigen bestuur, waarvan het merendeel wordt gevormd door een of meer professionele, betaalde bestuurders.

In 2015 voerde de branchegroep Woningcorporaties van KPMG, op verzoek van de Nederlandse Vereniging van Bestuurders van Woningcorporaties, een analyse uit aangaande de in- en uitstroom van corporatiebestuurders in de jaren 2010 tot 2014 van alle corporaties met meer dan 7.000 verhuureenheden (ruim 100 corporaties). Omdat deze analyse interessante inzichten opleverde, hebben we deze op vergelijkbare wijze ook uitgevoerd voor de jaren 2015 en 2016. Vanaf 2017 hebben we daar ook de corporaties met een omvang van 5.000 verhuureenheden aan toegevoegd en vanaf 2019 ook de corporaties met 2.500-5.000 verhuureenheden. Daarmee hebben we – in termen van de Aedes-benchmark – zowel de XL, L, M als S corporaties in beeld.

Omdat in 2024 de initiatiefnemer van de publicatie, Johan van Hoof, van KPMG een overstap maakte naar whyz, executive search & interim, is besloten om deze publicatie vanaf dat jaar een coproductie te laten zijn van KPMG en whyz en de analyses gezamenlijk op te stellen.

Voor 2024 betreft de analyse in totaal 207 corporaties. Naast een analyse van de in- en uitstroom kijken we ook naar de omvang van het bestuur bij de 207 corporaties en de ontwikkelingen die we daarin zien.

We hebben openbare bronnen gebruikt om gegevens te verzamelen, zoals Aedesnet, LinkedIn, jaarverslagen en persberichten. Vanzelfsprekend hebben we dit gedaan met grote nauwkeurigheid, maar niet alle informatie is 100% te achterhalen. We kunnen derhalve niet uitsluiten dat een enkel cijfer in de praktijk iets anders is of dat er ergens een mutatie ontbreekt. Voor de analyse gaan we uit van de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Bestuurders die vanaf 1 januari 2025 zijn vertrokken en gestart worden in de analyse van volgend jaar meegenomen.

We merken dat onze publicatie door velen gewaardeerd wordt en vertrouwen erop dat dat ook dit jaar weer het geval zal zijn.

Amstelveen/Leiden, februari 2025



Johan van Hoof
Partner whyz executive
search & interim



Jan Joost Wobben
Director KPMG Public
Sector

whyz voor woningcorporaties

whyz kent de corporatiesector

- whyz is marktleider als het gaat om de search van bestuurders van woningcorporaties. Van de externe plaatsingen in deze publicatie was whyz betrokken bij 33%. Dat aandeel groeit in 2025 nog verder.
- Daarnaast is whyz betrokken bij de search van een groot aantal toezichthouders, directeuren en managers bij corporaties.

whyz werkt in meerdere sectoren

- whyz werkt in meerdere sectoren, zoals zorg, onderwijs, overheid, financiële dienstverlening, zakelijke dienstverlening, utilities, private equity en familiebedrijven.
- whyz vervult in deze sectoren senior management, directie- en bestuurlijke posities, in de volle breedte, inclusief toezicht en commissariaat.
- whyz gebruikt haar netwerk in deze sectoren ook om geschikte kandidaten voor corporaties te 'spotten'.

whyz: 4x op rij het beste executive search bureau van Nederland

- whyz is een executive search & interim bureau, gevestigd in Leiden en Groningen.
- Sinds de oprichting in 2010, heeft whyz ruim 1450 opdrachten succesvol vervuld.
- In 2021, 2022, 2023 én 2024 werd whyz verkozen tot het beste executive search bureau van Nederland.
- Het team van whyz bestaat uit 20 gedreven professionals.
- whyz beschikt al jaren over het B Corp certificaat.
- whyz is hét bureau voor de nieuwe generatie leiders.



MT1000
Beste
executive
search bureau
'21-'22-'23-'24

KPMG voor woningcorporaties

Strategie, sturing en inrichting

- Strategieontwikkeling (ondernemingsplan)
- Duurzaamheidsbeleid / Environmental, Social & Governance
- Vastgoedsturing en assetmanagement
- Governance en inrichting topstructuur
- Organisatieontwerp en -inrichting

Samenwerking

- Verkenning samenwerking en visie op samenwerking
- Fusie – begeleiding bij besluitvorming en implementatie
- Splitsing – begeleiding bij besluitvorming en implementatie
- Inrichting shared services / gezamenlijke diensten

Digitaliseren

- Digitale strategie & transformatie
- Selectie en contractering IT-leveranciers
- Contract- en leveranciersmanagement IT-leveranciers
- Inrichting IT-beheerorganisatie
- Robotic Process Automation
- Data-analyse en -management
- Privacy & (cyber)security
- Opleiding RvC

Vastgoed

- Transactiebegeleiding – overdracht / aan- & verkoop
- Impactanalyses bij vastgoedtransacties
- Waarderingen

Integriteit & soft controls

- Integriteitsbeleid & organisatieontwikkeling
- Risicomanagement & soft controls
- Forensisch onderzoek

Innoveren & verbeteren

- Innovatie- en verandermanagement
- Management development
- Customer Experience
- Finance transformatie & inrichting control
- Scrum/agile werken
- Project- en programmamanagement
- Lean / procesmanagement en -optimalisatie

Audit

- Controle jaarrekening



Johan van Hoof

Partner whyz executive search & interim

T. (+31) 6 53 30 91 11

E. johanvanhoof@whyz.nl



Jan Joost Wobben

Director KPMG Public Sector

T. (+31) 6 55 83 56 91

E. wobben.janjoost@kpmg.nl

De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Wij streven ernaar juiste en tijdige informatie te verstrekken. Wij kunnen echter geen garantie geven dat dergelijke informatie op de datum waarop zij wordt ontvangen nog juist is of in de toekomst blijft. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

© 2025 KPMG Advisory N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden. De naam KPMG en het logo zijn geregistreerde merken die onder licentie worden gebruikt door de zelfstandige ondernemingen die lid zijn van de wereldwijde KPMG organisatie. Februari 2025 Document Classification: KPMG Public