



De Versnelling van Defensie

Van strategische ambitie
naar operationele realiteit



De versnelling van Defensie

Introductie

De internationale veiligheidssituatie is fundamenteel veranderd. Een gewapend conflict op Europees grondgebied, inmenging in binnenlandse aangelegenheden en de herijking van bestaande bondgenootschappen hebben geleid tot een hernieuwde urgentie om de Europese defensiecapaciteit en strategische autonomie te vergroten. De NAVO-top in Den Haag vertaalde deze zorgen in concrete ambities: structureel hogere investeringen in Defensie om de collectieve veiligheid te garanderen. Voor Nederland betekent dit een forse intensivering en versnelling van de Defensieorganisatie en een hernieuwde focus op hoofdtak 1: het beschermen van het eigen grondgebied en dat van onze bondgenoten.

De politieke wil is aanwezig, de middelen worden beschikbaar gesteld. Maar de centrale vraag blijft: **hoe brengen we deze ambities daadwerkelijk in de praktijk?**

Uitdaging

Om deze ambities te realiseren worden er forse investeringen in Defensie gedaan. Na jaren van bezuinigingen en improvisatie, zorgt de ingezette groei nu voor druk op systemen, processen en medewerkers. Zowel de civiele als de militaire kant van de organisatie zal een transformatie moeten ondergaan.

Er is een versnelling nodig in capaciteit, slagkracht en innovatie. Dit raakt alle onderdelen van de organisatie. De vertaalslag van strategische doelstellingen naar operationele realiteit is niet gemakkelijk. Gelukkig staat Defensie hier niet alleen voor. Samenwerking met maatschappelijke partners en het bedrijfsleven kan bijdragen aan het succesvol aanpakken van deze uitdaging.

Om vrijgekomen financiële middelen optimaal te benutten, is het noodzakelijk om de organisatie efficiënter en flexibeler te maken. Het verbeteren van inkoopprocessen, het sneller en effectiever rekruteren van nieuw personeel en het slim inzetten van technologie zijn voorbeelden van veelbelovende kansen voor de doorontwikkeling van de defensieorganisatie. De versnelling is dus niet alleen een kwestie van investeren, maar ook van organiseren, veranderen en verbinden.

Oplossing

De beoogde versnelling vraagt om veranderbereidheid en integraliteit. Op strategisch, operationeel en tactisch niveau. Vier elementen zijn hierin cruciaal.

1 Effectief Programmamanagement

Het tempo van veranderingen binnen Defensie vereist zorgvuldig programma- en stakeholder-management. Een centraal aanspreekpunt met duidelijke governance bevordert samenhang tussen projecten, voorspelbare besluitvorming, effectieve communicatie en risicobeheersing, waardoor beter kan worden ingespeeld op veranderende omstandigheden. De heldere vertaling van strategie naar concrete, uitvoerbare doelstellingen bevordert transparantie en samenhang binnen de organisatie. Dit draagt bij aan een breed draagvlak en verantwoordelijkheid gedurende deze complexe versnellingsfase. KPMG beschikt over ervaren programmamanagers met diepgaande expertise in veiligheid en defensie.

2 Technologie als versneller

De implementatie van technologische ontwikkelingen zoals AI, automatisering en robotisering zorgt ervoor dat de krijgsmacht efficiënter en slagvaardiger wordt. Deze ontwikkelingen sluiten aan bij de recente Defensiestrategie voor Industrie en Innovatie 2025-2029, die nadruk legt op innovatie en technologische vooruitgang. Succesvolle inzet vraagt om:

- een visie op technologische integratie in de kernprocessen van Defensie, niet als bijzaak, maar als structureel onderdeel van de bedrijfsvoering;
- interoperabiliteit tussen systemen en onderdelen van de krijgsmacht;
- snelle AI-toepassingen voorzien van heldere ethische en juridische kaders.

Bij KPMG weten we dat technologie geen doel op zich is. Daarom ondersteunen we Defensie met strategisch advies en de implementatie van automatisering en robotisering om de organisatie toekomstbestendig te maken.



3 Een gedegen veranderproces

De transformatie van jarenlange bezuinigingen naar versnelling vraagt veel van een organisatie en haar mensen. Dit vraagt om adaptief vermogen en een andere manier van werken. Het behavioural change model is een van de modellen die KPMG frequent gebruikt om sturing en begeleiding te geven aan de menselijke kant van een dergelijke transformatie. Een succesvolle verandering begint met helderheid, wordt breed gedeeld, krijgt vorm in de praktijk, wordt daadkrachtig uitgevoerd en duurzaam verankerd in de organisatie. Dit vergroot de kans op succesvolle veranderingen doordat niet alleen processen, maar juist het menselijk gedrag centraal staat in de verandering.

4 Kennis van de organisatie

Naast kennis van programmamanagement, technologische oplossingen en verandermethodieken heeft KPMG ook diepgaande kennis van Defensie. KPMG beschikt over een toegewijd team van professionals die structureel betrokken zijn bij uiteenlopende projecten binnen Defensie. Onze collega's zijn reservisten, oud-beroepsmilitairen en professionals met jarenlange ervaring. Dankzij deze unieke combinatie van actuele praktijkervaring en organisatiekennis begrijpt KPMG de dynamiek, cultuur en uitdagingen van Defensie. Hierdoor kunnen wij snel schakelen, effectief adviseren en duurzame oplossingen bieden die écht aansluiten bij de behoeften van Defensie.



Opvolging

Zowel de versnelling als transformatie van Defensie kent geen vaste blauwdruk. Wat wel zeker is, is dat dit een collectieve opgave is. De vertaalslag van politieke ambitie naar operationele uitvoerbaarheid is van groot belang. Dat vraagt om samenwerking, reflectie en de durf om te veranderen. KPMG committeert zich als partner aan deze opgave.

We zetten ons in voor een weerbare samenleving waarin Defensie een centrale rol speelt. Stoelend op ervaring, expertise en de overtuiging van het belang om onze verantwoordelijkheid te pakken. KPMG biedt de juiste expertise voor uw vraagstukken. Wilt u meer weten? Neem dan contact op met Pascal Hogenboom of Evelien Timmermans-Borgman.

Pascal Hogenboom

Lead Partner Defensie

Hogenboom.Pascal@kpmg.nl

Evelien Timmermans-Borgman

Senior Manager Strategy & Operations

Timmermans-Borgman.Evelien@kpmg.nl





Bent u klaar voor de toekomst?

KPMG denkt graag met u mee om de uitdagingen op defensie- en veiligheidsterrein het hoofd te bieden.



© 2025 KPMG Advisory N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden. De naam KPMG en het logo zijn geregistreerde merken die onder licentie worden gebruikt door de zelfstandige ondernemingen die lid zijn van de wereldwijde KPMG organisatie.

De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Wij streven ernaar juiste en tijdige informatie te verstrekken. Wij kunnen echter geen garantie geven dat dergelijke informatie op de datum waarop zij wordt ontvangen nog juist is of in de toekomst blijft. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

