Future of pensions

Perspectief op de pensioensector

#3 Markt in beweging

KPMG Asset Management & Pensions

#3 Markt in beweging

Consolidatie zet onverminderd door

Met de Wet toekomst pensioenen (Wtp) als drijfveer, ligt de visie op toekomstbestendigheid bij veel pensioenfondsen op de bestuurstafel. Zij moeten hun verplichtingen kunnen nakomen en waarde blijven leveren aan hun deelnemers, ongeacht toekomstige uitdagingen en veranderingen. De consolidatie in de pensioensector is hiervoor al een tijd aan de gang en zet onverminderd door. Sommige pensioenfondsen kiezen ervoor om de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten onder te brengen bij een andere pensioenuitvoerder, terwijl andere fondsen van plan zijn om eerst in te varen en daarna te liquideren. Uit de vijfde Wtp-monitoringsvragenlijst van De Nederlandsche Bank (DNB) blijkt dat ongeveer 20 procent van de pensioenfondsen verwacht binnen vijf jaar te liquideren. Ongeveer 11 procent overweegt dit nog. Meer dan de helft van de fondsen die verwachten te liquideren, wil dit doen voorafgaand aan de transitie.

Daarnaast wordt een verdere consolidatie verwacht op de uitvoeringsmarkt. Pensioenregelingen gaan in de basis meer op elkaar lijken. Zodra systemen in gebruik zijn genomen, wordt het makkelijker om variabelen in de regeling en wijzigingen daarin aan te passen. Verwacht wordt dat na de transitie naar de nieuwe pensioenregelingen clustering en schaalvergroting zullen plaatsvinden.

Het vereenvoudigen van regelingen, standaardiseren van processen en schaalgrootte zijn belangrijke drivers om pensioenuitvoeringskosten omlaag te krijgen.

Nieuwe aanbieders en producten in derde pijler

De belastingvrijstelling voor pensioenopbouw in de derde pijler is verruimd. Deze gaat van 13 procent tot 30 procent. Met deze verruiming is de fiscale ruimte om in de derde pijler pensioen op te bouwen sterk toegenomen. Hierdoor komen nieuwe pensioenaanbieders op de markt en geven bestaande partijen de derde pijler meer aandacht.

Het is de vraag of dit risico's meebrengt voor deelnemers in de derde pijler. Uit onderzoek van de Autoriteit Financiële Markten blijkt dat er bij het afsluiten van een product in de derde pijler meerdere drempels zijn. Zo blijkt dat veel mensen niet weten dat de mogelijkheid bestaat om in de derde pijler pensioen op te bouwen. Een andere complicerende factor is de lage vergelijkbaarheid van het aanbod. Het erg ruime en gevarieerde aanbod maakt het voor consumenten lastig om in de derde pijler een kostenvergelijking te maken voor het gehele aanbod van producten. Hier ligt een kans voor de pensioensector. Met name door de bekendheid van de derde pijler te vergroten en daarmee het handelingsperspectief van deelnemers te verbeteren.

"De verwachting is dat consolidatie in de pensioensector de komende jaren zal doorzetten. Dat geldt niet alleen voor de pensioenfondsen zelf, maar ook voor hun dienstverleners, zoals vermogensbeheerders. Er is nu al een beperkt aantal vermogens-beheerders actief. Pensioenfondsen zullen naar mijn verwachting strategische keuzes gaan maken over wat ze dichtbij zich houden en op welke vlakken ze samenwerkingen aangaan, met bijvoorbeeld andere pensioenfondsen. Denk onder andere aan strategische advisering over beleggen en duurzaamheid in of dichtbij het pensioenfonds. Of denk aan het aangaan van samenwerkingen met andere pensioenfondsen met gelijkgerichte belangen om kosten te delen, zoals samenwerken op het gebied van impactbeleggen. De toekomst ligt dan ook in het vinden van de juiste partners en het maken van slimme keuzes."

Anne Kock

Bestuurder Pensioenfonds PGB en opleidingsdirecteur Certified Pensioenexecutive, Erasmus Universiteit Rotterdam

"Vaak wordt gezegd dat verdergaande consolidatie in de pensioensector zal plaatsvinden omdat regelingen technisch uniformer worden. Maar dat zie ik anders. Ik zie de exploderende kosten om compliant te zijn als belangrijke driver. Het wordt voor kleine fondsen steeds moeilijker om aan de wettelijke eisen en verwachtingen te voldoen. Ook zie ik dat het in een mondialiserende toeleveranciersmarkt lastiger wordt om passende dienstverlening te krijgen. Vraagstukken van toekomstbestendigheid liggen dan ook bij veel fondsen op de bestuurstafel."

André Snellen

Onafhankelijk voorzitter Pensioenfonds PNO Media, bestuurslid Pensioenfederatie en bestuursvoorzitter SPO Nyenrode

© 2025 KPMG N.V., een Nederlandse naamloze vennootschap en lid van de wereldwijde KPMG-organisatie van onafhankelijke ondernemingen gelieerd aan KPMG International Limited, een Engelse vennootschap "limited by guarantee". Alle rechten voorbehouden.

De visie van KPMG

“Wij verwachten een versnelling in consolidatie. Bij pensioenfondsen, maar zeker ook aan de zijde van dienstverleners aan de sector. Waar tien jaar terug 25 fiduciair beheerders zich meldden voor een integraal mandaat, zijn dat er nu fors minder. Vanuit schaal en kostenperspectief een prima ontwikkeling zolang er voldoende administratie- en vermogensbeheer-spelers overblijven die vertrekken vanuit de behoeften van de deelnemers en kennis van het Nederlandse wetgevings- en toezichtsveld. En zich daarmee, met hun specifieke eigen kleur, duurzaam verbinden aan de sector.”

Jeroen Ruepert

Head of Asset Management & Pensions – KPMG

“De aandacht van pensioenfondsen en uitvoeringsorganisaties is sterk gericht op een succesvolle transitie naar het nieuwe stelsel. Maar ook de vraag hoe het speelveld er na die transitie uitziet, staat hoog op de agenda van bestuurders. Strategische uitgangspunten worden herijkt, er zijn daarbij geen heilige huisjes. Verdere consolidatie binnen de sector ligt weliswaar voor de hand, maar we zullen ook zien dat partijen andere keuzes maken, gebaseerd op hun eigen visie en overtuigingen.”

Sander van Oostenbrugge

Head of Asset Management & Pensions Audit – KPMG

“Zowel externe als interne ontwikkelingen kunnen ertoe leiden dat verwachtingen evolueren en de keuze die in het verleden gemaakt is niet langer de optimale is. Het is van eminent belang om voor pensioenfondsen een vermogensbeheerder te kiezen die here-to-stay is. En voor vermogensbeheerders is het van belang om een klantbasis te verkrijgen en te behouden die kan zorgen voor voldoende schaal.”

Tim Barlage

Partner, Asset Management & Pensions – KPMG

Contact

Meer informatie?

Benieuwd naar meer details of andere vragen? Wij gaan graag in gesprek. Neem contact op met een van onze experts.

Jeroen Ruepert

Partner - Head of KPMG Asset Management & Pensions
+31 20 656 83 46
ruepert.jeroen@kpmg.nl

Tim Barlage

Partner - Asset Management & Pensions
+31 20 656 81 52
barlage.tim@kpmg.nl

Sander van Oostenbrugge

Partner - Head of KPMG Asset Management & Pensions Audit
+31 30 658 23 56
vanoostenbrugge.sander@kpmg.nl

kpmg.nl/pensioenakkoord