

# Corporate Governance Code

Een versterkte focus op risicobeheersing



Op 20 maart 2025 heeft de Monitoring Commissie Corporate Governance Code de geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code gepubliceerd. Deze herziene Code brengt wijzigingen met zich mee die concrete impact kunnen hebben op uw organisatie en bestuursverslag.

## Achtergrond

Al geruime tijd zijn er discussies gaande over het invoeren van een 'In Control Statement' als onderdeel van de Code. Eind december 2023 werd op advies van de werkgroep Van Manen (bestaande uit vertegenwoordigers van de schragende partijen) de verklaring omtrent risicobeheersing (VOR) als voorstel tot aanpassing van de Code gepresenteerd. In de onlangs geactualiseerde versie van de Code is de VOR formeel opgenomen, na het instellen van de nieuwe Monitoring Commissie die hierop zal toezien.

## De belangrijkste wijzigingen

In de Code 2025 is opgenomen dat beursgenoteerde ondernemingen een VOR opnemen in het bestuursverslag. De belangrijkste wijzigingen in de best practice bepalingen (BPP) voor de VOR zijn als volgt:

- BPP 1.4.2 maakt meer expliciet dat het bestuur verantwoording aflegt over de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controle-systemen op het gebied van operationele, compliance- en verslaggevingsrisico's over het afgelopen boekjaar en welke raamwerken daarbij zijn gehanteerd.
- BPP 1.4.3 geeft nu aan welke mate van zekerheid voor de verschillende categorieën moet worden gegeven:
  - redelijke mate van zekerheid dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
  - beperkte mate van zekerheid dat de duurzaamheidsverslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat; en
  - de onderneming mag zelf aangeven welke mate van zekerheid de risicobeheersings- en controlesystemen geven dat de operationele en compliance risico's effectief worden beheerst.
- BPP 1.5.3 bepaalt dat de auditcommissie verslag uitbrengt hoe BPP 1.4.2 en 1.4.3 zijn geanalyseerd en onderbouwd.



## Tijdslijn van de Code

December

2003

Eerste versie: De code werd geïntroduceerd om transparantie en verantwoording in de bedrijfsvoering te verbeteren.

December

2016

Actualisatie: De code werd aangescherpt met meer nadruk op cultuur, diversiteit en beloning van bestuurders.

Maart

2025

Toevoeging van de VOR en technische aanpassingen in het kader van geïmplementeerde Wet en regelgeving.

Herziening: Aanpassingen werden gemaakt om de focus te leggen op langetermijnwaardecreatie en duurzaamheid.

2008

December

Actualisatie: De code is aangepast om nog meer nadruk te leggen op transparantie, ethisch gedrag en verantwoording binnen de onderneming.

2022

December

## Technische aanpassingen

Technische aanpassingen aan de Code zijn wijzigingen afkomstig van veranderende wet- en regelgeving. De CSRD en CSDDD zijn na de laatste actualisatie van de Code in 2022 formeel aangenomen. Dit heeft echter geen inhoudelijk effect op de Code, omdat in de actualisatie van 2022 al werd voorgesorteerd op deze wetgeving.

Echter, het in februari 2025 gepresenteerde Omnibuspakket kan hier wel nog mogelijke effecten op hebben. Deze zullen worden verwerkt in de volgende actualisatie.

Tot slot, met betrekking tot de klokkenluiders wetgeving is de 'Wet huis voor klokkenluiders' vervangen door 'Wet Bescherming Klokkenluiders' (Principe 2.6). Inhoudelijk heeft dit niet tot een wijziging geleid in de Code.

## Een aantal uitdagingen

De geactualiseerde Code brengt een aantal uitdagingen voor organisaties met zich mee waaronder:

- door het ontbreken van additionele richtlijnen is het voor organisaties een uitdaging hoe de begrippen zekerheid, effectiviteit en tekortkomingen dienen te worden toegepast.
- de VOR vraagt om toe te lichten welk raamwerk de organisatie heeft gebruikt. Hierbij moet de organisatie (mogelijk) kunnen aantonen dat alle elementen en principes van het gekozen raamwerk zijn toepast.
- de VOR laat organisaties vrij te kiezen welke vorm van zekerheid wordt gegeven bij operationele en compliance risico's. De wijze waarop zekerheid wordt gegeven door de organisatie is van invloed op de diepgang van het interne risk management en internal control systeem, maar ook op de eventuele juridische implicaties.

# Een Quick Scan op de VOR

Op basis van de Code zien wij een aantal vraagstukken die van belang zijn om de VOR te borgen voor ondernemingen:

1

## Hoe wordt de VOR vormgegeven?

Er zijn geen additionele richtlijnen uitgebracht. Organisaties hebben daarom de vrijheid om invulling te geven aan de VOR. Het is met name een uitdaging hoe de begrippen zekerheid, effectiviteit en tekortkomingen kunnen worden toegepast. Het bepalen van het ambitieniveau en het opstellen van een implementatieplan kan uw organisatie hierbij helpen.

2

## Heeft uw organisatie de belangrijkste operationele en compliance risico's in beeld?

De VOR vraagt om een intern risicobeheersings- en controlesysteem op het gebied van operationele en compliance risico's dat een bepaalde vorm van zekerheid geeft dat deze risico's goed worden beheerst. Het uitvoeren van een onafhankelijk assessment geeft het management inzicht in de kwaliteit van dit systeem.

3

## Kan het management aan het einde van het jaar een gedegen VOR afgeven?

De wijze waarop de risicobereidheid wordt gedefinieerd moet verenigbaar zijn met de wijze waarop invulling wordt gegeven door de organisatie aan het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Daarnaast moet de auditcommissie bepalen welke onderbouwing zij nodig heeft ten behoeve van de analyse van de VOR-verklaring van het bestuur. Het inzetten van assurance mapping kan hierbij van toegevoegde waarde zijn.



# Over KPMG

Wij beantwoorden graag uw vragen en staan klaar om u te helpen bij het implementeren van de maatregelen die voortkomen uit de herziene Code. Contactinformatie van onze subject matter experts vindt u hieronder.

## Contact

**Huck Chuah**

Partner, Head of Governance,  
Risk and Compliance services (GRCS)  
T +31 20 656 4501  
M +31 6 4636 6013  
E [Chuah.Huck@kpmg.nl](mailto:Chuah.Huck@kpmg.nl)

**Bart van Loon**

Partner, GRCS  
T +31 20 656 7796  
M +31 6 5324 9328  
E [vanLoon.Bart@kpmg.nl](mailto:vanLoon.Bart@kpmg.nl)

**Jeroen Bolt**

Director, GRCS  
T +31 20 656 8110  
M +31 6 5136 7305  
E [Bolt.Jeroen@kpmg.nl](mailto:Bolt.Jeroen@kpmg.nl)

**Stefan Zuiderwijk**

Sr. Manager, GRCS  
T +31 70 338 2130  
M +31 6 2336 9600  
E [Zuiderwijk.Stefan@kpmg.nl](mailto:Zuiderwijk.Stefan@kpmg.nl)

**Serap Tutkun**

Sr. Manager, Integrity & Compliance  
T +31 20 656 8273  
M +31 6 8247 7982  
E [Tutkun.Serap@kpmg.nl](mailto:Tutkun.Serap@kpmg.nl)

**Anne de Zanger**

Sr. Consultant, GRCS  
T +31 20 656 8600  
M +31 6 8318 1519  
E [deZanger.Anne@kpmg.nl](mailto:deZanger.Anne@kpmg.nl)

KPMG publicaties die gerelateerd zijn aan deze actualisatie van de Corporate Governance Code in maart 2025 zijn:

**Verklaring omtrent Risicobeheersing**

[Key Considerations for Implementing the VOR](#)

**CSRD en CSDDD**

[Our insights into CSRD and CSDDD](#)

[KPMG.nl](https://www.kpmg.nl)



De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Wij streven ernaar juiste en tijdige informatie te verstrekken. Wij kunnen echter geen garantie geven dat dergelijke informatie op de datum waarop zij wordt ontvangen nog juist is of in de toekomst blijft. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

© 2025 KPMG Advisory N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.