

Bestuursverslag 2023

Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Juli 2024



Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het bestuursverslag van de Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship (hierna: Stichting KJHS) over het financiële jaar 2023. Het was het jaar waarin we als stichting zijn gegroeid en voor het eerst 16 studiebeurzen hebben uitgereikt en we extra vrijwilligers aan ons hebben weten te binden voor operationele onderdelen van het programma.

De Stichting KJHS biedt mbo-ers die het goed kunnen gebruiken al acht jaar dát steuntje in de rug in de vorm van een studiebeurs, coaching en een netwerk om hun kansen op een diploma en perspectief op werk en inkomen te vergroten. “Het zijn de doorzetters en de gepassioneerden die het ook werkelijk gedaan krijgen”, aldus Jan Hommen, wiens naam het programma en de stichting met trots draagt.

Mijn grote dank gaat uit naar de overige bestuursleden van de Stichting en alle andere vrijwilligers voor hun inzet om het programma te blijven ontwikkelen en verbeteren. Daarnaast bedank ik Stichting StreetPro, zonder wie dit programma niet de impact zou hebben op de kandidaten die het nu heeft.

Jolanda van Schaik-Bogers

Voorzitter Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship
Juni 2024





Resultaten



Na mijn deelname aan het programma heb ik mijzelf ontwikkeld tot jongerencoach om andere jongeren te kunnen helpen met hun persoonlijke situatie. Daarnaast ben ik mijn eigen onderneming gestart. “

Jessy

KJHS winnaar 2018
en jurylid finale 2023

Verslag van het bestuur

Hierbij presenteren wij met trots het jaarverslag over financieel jaar 2023 van de Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship, hierna te noemen de Stichting.

Doelstelling

De Stichting is op 12 april 2016 opgericht, met als belangrijkste doelstelling jongeren en/of studenten die niet in de gelegenheid zijn om een mbo-opleiding te starten of af te ronden, door middel van een beurs en begeleiding van de Stichting, toch een mbo-diploma te laten behalen. De Stichting heeft de overtuiging dat investeren in onderwijs de beste manier is om iedereen perspectief te bieden op werk en inkomen en zo de economie en de samenleving blijvend sterker te maken.

Programma

De KPMG Jan Hommen Scholarship (hierna: KJHS) omvat een programma gericht op talentvolle mbo-studenten, die een (financieel) steuntje in de rug kunnen gebruiken. Na een open inschrijving zijn 35 studenten geselecteerd om deel te nemen aan de Talentontwikkeling. Uit deze 35 deelnemers zijn 16 studenten geselecteerd voor een driedaagse Empower Survival Camp. Actie, avontuur en reflectie zijn de kernwoorden die tijdens deze drie dagen centraal staan. Aansluitend volgde een

presentatie tijdens de finaledag waarop de finalisten lieten zien waarom juist zij de Scholarship verdienen. Van de 16 finalisten zijn er acht semi-finalist. Zij wonnen een bedrag van EUR 1500-, een laptop en coaching. De overige acht finalisten hebben een beurs toegekend gekregen voor de (resterende) looptijd van hun mbo-opleiding, tot maximaal vier jaar evenals een laptop en coaching.

De beurs

De KJHS (beurs) bestaat uit financiële ondersteuning om lesgeld en studiematerialen te betalen. Daarnaast krijgen alle winnaars een laptop aangeboden door KPMG. Tevens ontvangen zij persoonlijke coaching (naar behoefte) gedurende de duur van hun mbo-opleiding en wordt een aantal masterclasses aangeboden tijdens terugkomdagen. Ook wordt de studenten daar waar het opportuun is het netwerk van KPMG aangeboden, bijvoorbeeld, voor het vinden van een stageplaats. De beurs duurt maximaal vier jaar en wordt per kwartaal gecontinueerd bij voldoende studieresultaten en goed gedrag.

De doelgroep

De KJHS (beurs) is alleen voor mbo-studenten. De keuze voor deze doelgroep is gebaseerd op onderzoek en informatie waaruit blijkt dat juist deze doelgroep een steuntje in de rug kan gebruiken, middels financiële en niet-financiële ondersteuning. Daarnaast zijn vakmensen met een mbo-opleiding de motor van de Nederlandse economie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan beroepen in de zorg, de woningbouw en de energietransitie. En niet in de laatste plaats bestaat onze doelgroep vaker uit kwetsbare jongeren, die door (persoonlijke) omstandigheden in situaties terecht gekomen zijn waardoor studeren geen prioriteit heeft. De Stichting vindt het belangrijk om deze jongeren de mogelijkheden te bieden hun talenten te blijven ontwikkelen. Zonder startkwalificatie of mbo-diploma lopen jongeren uit kwetsbaardere doelgroepen een vergroot risico om (nog verder) in de schulden te geraken en minder toekomstperspectief te hebben. Vroegtijdig schoolverlaten is een breed maatschappelijk thema, dat ook

door de Rijksoverheid als probleem wordt erkend.

Selectie van deelnemers

De selectie van de jongeren vindt plaats in samenwerking met Stichting StreetPro, op aangeven van de betrokken mbo-opleidingen en/of zorgcoördinatoren, die de jongeren kennen en weten welke jongeren (financiële) ondersteuning kunnen gebruiken om een opleiding af te maken of opnieuw te starten.

Uit de individuele casuïstiek van de jongeren blijkt dat er in sommige gevallen sprake is van mbo-studenten met een slechte financiële uitgangspositie en/of een instabiele thuissituatie. Daarnaast zijn het bijvoorbeeld voortijdige schoolverlaters, jongeren zonder vaste woon- en/of verblijfplaats, jongeren die kampen met verslavingen, jongeren met een strafblad die hun toekomst weer moeten opbouwen of tienermoeders en/of tienervaders.

Sinds de introductie van de KHJS hebben honderden deelnemers zich aangemeld. Een ding hebben zij allen gemeen: het zijn doorzetters. Jonge mensen die ondanks vele tegenslagen en onder moeilijke omstandigheden een goede toekomst proberen op te bouwen. De kans dat ze uitvallen, met alle gevolgen van dien, is groot. Daarom is dit initiatief van KPMG en StreetPro zo waardevol; het gaat niet alleen om de financiële ondersteuning maar ook om de coaching en het vertrouwen dat zij krijgen, waardoor ze zich gesterkt voelen om door te gaan en hun dromen te verwezenlijken.



Ivolaïne de Nobrega
Directeur Stichting
Streetpro

Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestond in 2022 en 2023 uit de volgende leden:

- **Jolanda van Schaik-Bogers:** Voorzitter
- **Okele van der Kam:** Penningmeester
- **Titia Schutten:** Secretaris
- **Martin Koning:** Algemeen bestuurslid

Het bestuur vergadert één keer per maand en bespreekt dan onder meer de voortgang van de individuele studenten. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. De Stichting heeft geen personeelsleden in dienst.

Kascommissie

De kascommissie controleert de boekhouding en de jaarrekening van de Stichting en beoordeelt of er rechtmatig en doelmatig is gewerkt. In 2022 en 2023 bestond de kascommissie uit Hans De Vries en Emile Pruijm. De kascommissie heeft de jaarrekening 2022-2023 gecontroleerd en geen onjuistheden of onrechtmatigheden geconstateerd.

ANBI-status

Sinds 2017 heeft de Stichting de ANBI status.

Uitgekeerde scholarships 2022-2023

Het is in mei 2023 mogelijk geweest om 16 studenten een scholarship te verstrekken, variërend van een vast bedrag van EUR 1500 tot studiebeurzen van EUR 2500 per jaar voor een tot vier jaar (met een totale waarde van €53.000).

Donaties

In 2022-2023 hebben wij in totaal €102.005 donaties mogen ontvangen. Wij zijn al onze donateurs zeer dankbaar voor hun bijdrage. Dankzij hen kunnen wij het toekomstperspectief van deze groep mbo-studenten vergroten.

Ondersteuning KPMG Nederland

Net als in voorgaande jaren konden we ook dit jaar rekenen op de ondersteuning van KPMG Nederland voor de uitvoering van ons programma. KPMG stelde faciliteiten, financiële middelen en professionals ter beschikking die van grote toegevoegde waarde zijn voor de Stichting.



Financiële resultaten 2022-2023

Financiële resultaten 2022-2023



GEWORVEN FONDSEN

€ 47.005



2022/2023
SCHOLARSHIPS

€ 53.000

De belangrijkste financiële doelstellingen van de Stichting zijn:

- Om ieder jaar minimaal €20.000 aan fondsen te werven;
- Om ieder jaar minimaal twee volledige studie beurzen (voor maximaal 4 studie jaren met een studiewaarde van €2.500 per jaar beschikbaar te stellen;
- Om de geworven fondsen geheel ten goede van de opleiding van de geselecteerde kandidaten te laten komen;
- De kosten voor het organiseren van activiteiten, die samengaan met het organiseren van het Talentontwikkelprogramma (talentontwikkeldagen, empower survival camps, finales en terugkomdagen) alsmede de uitgaven voor communicatie, te bekostigen middels een bijdrage van KPMG.

De Stichting heeft dit jaar het programma kunnen laten groeien en in totaal 16 studiebeurzen kunnen uitdelen. De in deze periode geworven fondsen zijn ruim boven de minimum wens (van jaarlijks €20.000) uitgekomen. De totale waarde van de geworven

fondsen zijn volledig ten goede gekomen aan het beschikbaar stellen van Scholarships.

Vooruitblik

Door de blijvende gevolgen van de corona pandemie en groeiende ongelijkheid in de samenleving verwachten wij dat de positie van mbo-studenten nog meer onder druk komt te staan. Daarom wil de Stichting verdere groei realiseren in het aantal beurzen dat kan worden uitgekeerd en tevens de kansen van de kandidaten op de arbeidsmarkt nog actiever vergroten door stage- en werkervaringsplaatsen te helpen zoeken en creëren voor de kandidaten.

Tot slot

Mocht u vragen hebben of meer informatie wensen over de Stichting of onze doelstellingen, neemt u dan gerust contact op met één van de bestuursleden.

Met vriendelijke groet,

Jolanda van Schaik (vanschaik.jolanda@kpmg.nl)

Okele van der Kam (vanderkam.okele@kpmg.nl)

Martin Koning (koning.martin@kpmg.nl)

Titia Schutten (schutten.titia@kpmg.nl)



Het geld gaat mij echt helpen om mijn doelen makkelijker te kunnen behalen!



Rocco

Winnaar van
EUR 10.000 in 2023

Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Jaarrekening 1 oktober 2022 tot en
met 30 september 2023

Amstelveen, Oktober 2023



Inhoud



Balans

per 30 september 2023



Staat van baten en lasten

over de periode 1 oktober 2022 tot en met
30 september 2023



Toelichting

behorende tot de jaarrekening



Grondslagen voor de waardering

van activa en passiva en
de resultaatbepaling



Toelichting

op de balans per 30 september 2023



Toelichting

op de staat van baten & lasten

Balans

per 30 september 2023



		2023		2022	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Financiële vaste activa	1		319.846		269.347
Liquide middelen	2		43.452		32.497
			363.298		301.844
Eigen vermogen	3				
Algemene reserve		26.385		20.865	
Bestemmingsreserve		237.454		186.159	
			263.839		206.844
Langlopende schulden	4		39.107		41.875
Kortlopende schulden	5		60.352		53.125
			363.298		301.844



Staat van baten & lasten

over de periode 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023

		1 oktober 2022 – 30 september 2023		1 oktober 2021 – 30 september 2022	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Baten	6		102.005		66.265
Lasten	7		-92.005		-62.864
Financiële baten en lasten	8		-300		-257
Resultaat boekjaar			5.700		3.144

Toelichting

behorende tot de jaarrekening

Algemeen

Het doel van de Stichting is het stimuleren van studenten om een studie in het middelbaar beroepsonderwijs met goed gevolg af te ronden en het werven van fondsen ten behoeve van studies voor scholieren in het middelbaar beroepsonderwijs.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022/2023, dat is geëindigd op balansdatum 30 september 2023.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening van de stichting is opgesteld met door de stichting gekozen en beschreven grondslagen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva zijn gebaseerd op historische kosten.





Grondslagen voor de waardering

van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Toelichting

op de balans per 30 september 2023



1. Financiële vaste activa	2023	2022
	EUR	EUR
Tot op heden toekende Scholarships:	319.846	269.347
<i>Eerste jaar laag 2016 – 8 kandidaten</i>	41.204	
<i>Tweede jaar laag 2017 – 6 kandidaten</i>	21.875	
<i>Derde jaar laag 2018 – 8 kandidaten</i>	35.815	
<i>Vierde jaar laag 2019 – 7 kandidaten</i>	31.078	
<i>Vijfde jaar laag 2020 – 9 kandidaten</i>	39.375	
<i>Zesde jaar laag 2022 – 10 kandidaten</i>	47.500	
<i>Zevende jaar laag 2023 – 10 kandidaten</i>	50.000	
<i>Achtse jaar laag 2023 – 10 kandidaten</i>	53.000	
2. Liquide middelen	2023	2022
	EUR	EUR
NL78RABO0310249465	43.452	32.497



3. Eigen vermogen	Bestemmingsreserves	Overige reserves	Totaal
	EUR	EUR	EUR
Stand per 1 oktober 2022	186.159	20.685	206.844
Uit resultaatverdeling	-	5.700	5.700
Dotatie bestemmingsreserve	51.295		51.295
Stand per 30 september 2023	237.454	26.385	263.839

Bestemmingsreserve

Volgens een ANBI instelling moeten het doel en de feitelijke werkzaamheden van de instelling voor 90% of meer een algemeen belang dienen.

Het bedrag voor de dotatie bestemmingsreserve is als volgt berekend; 90% van de totale opbrengst minus de kosten.

Bestemming van het resultaat over boekjaar 2022 / 2023

Het restant van 10% komt in de algemene reserve terecht.



4. Langlopende schulden	2023	2022
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	39.107	41.875

5. Kortlopende schulden	2023	2022
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	60.352	53.125

Aangegane verplichtingen per 1 oktober 2022	95.000
Aangegane verplichtingen gedurende het boekjaar	50.499
Betaald gedurende het boekjaar	-46.040

Verplichtingen per 30 september 2023	99.459
--------------------------------------	--------

Langlopend (>1 jaar)	39.107
Kortlopend (<1 jaar)	60.352



Toelichting

op de staat van baten & lasten

6. Baten	1 oktober 2022 – 30 september 2023	1 oktober 2021 – 30 september 2022
	EUR	EUR
Ontvangen giften	47.005	22.000
Bijdrage KPMG	34.468	35.000
Bijdrage SROI	20.532	9.265
	<hr/>	<hr/>
	102.005	66.265
7. Lasten	1 oktober 2022 – 30 september 2023	1 oktober 2021 – 30 september 2022
	EUR	EUR
Werving kandidaten	44.710	34.570
Dotatie bestemmingsreserve	51.295	28.294
Overige kosten	-	-
Reiskosten kandidaten	-	-
	<hr/>	<hr/>
	96.005	62.864



8. Financiële baten en lasten

1 oktober 2022 –
30 september 2023

1 oktober 2021 –
30 september 2022

	EUR	EUR
Bankkosten	300	257
	<hr/>	<hr/>
	300	257

Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship

Laan van Langerhuize 1
1186 DS Amstelveen

Kamer van Koophandel: 65805089

RSIN nummer: is 856266899

E: nl-fmjanhommenscholarship@kpmg.nl

Disclaimer

De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Dit document is uitsluitend bedoeld ter algemene informatie en niet als professioneel advies. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

@ 2024 Stichting KPMG Jan Hommen Scholarship, is ingeschreven bij het handelsregister in Nederland onder nummer 65805089. Alle rechten voorbehouden. De naam KPMG en het logo zijn geregistreerde merken van KPMG International.