



Lederundersøkelsen 2019

—
August 2019



Sentrale funn fra undersøkelsen

83%

Vurderer virksomhetens økonomiske fremtidsutsikter som positive

45%

Ser tilgang på kompetanse som utfordring #1

79%

Har strategier som adresserer bærekraft

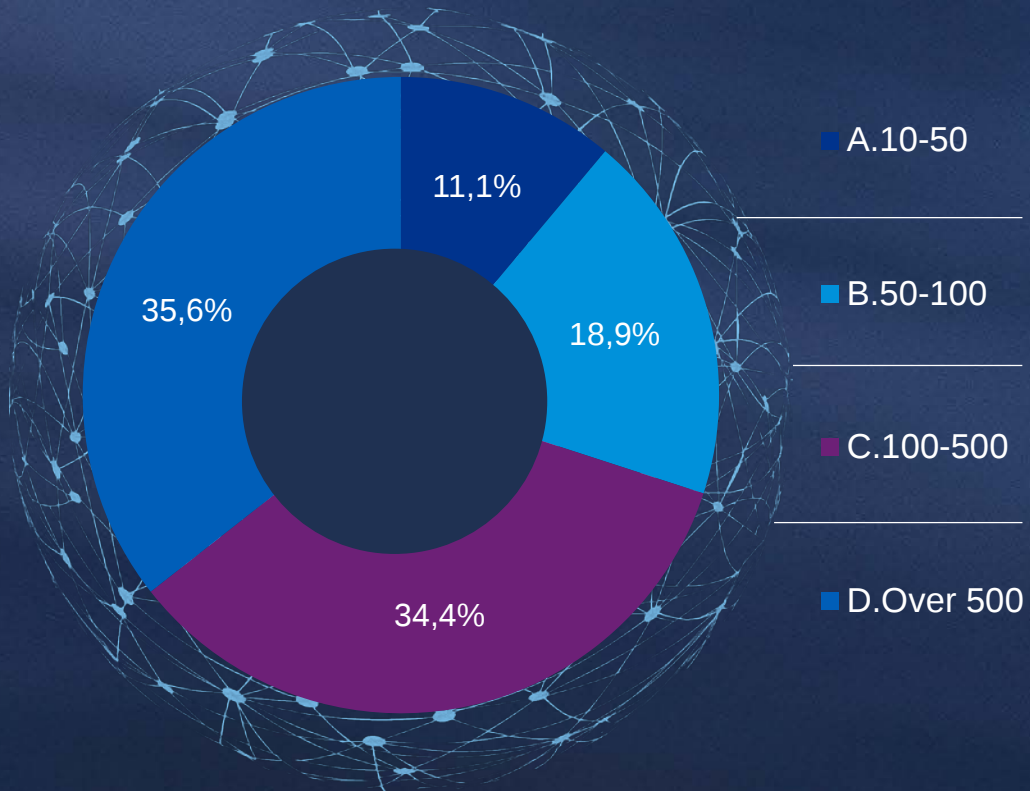
42%

...mener dagens ERP-system bør bedres



Demografi

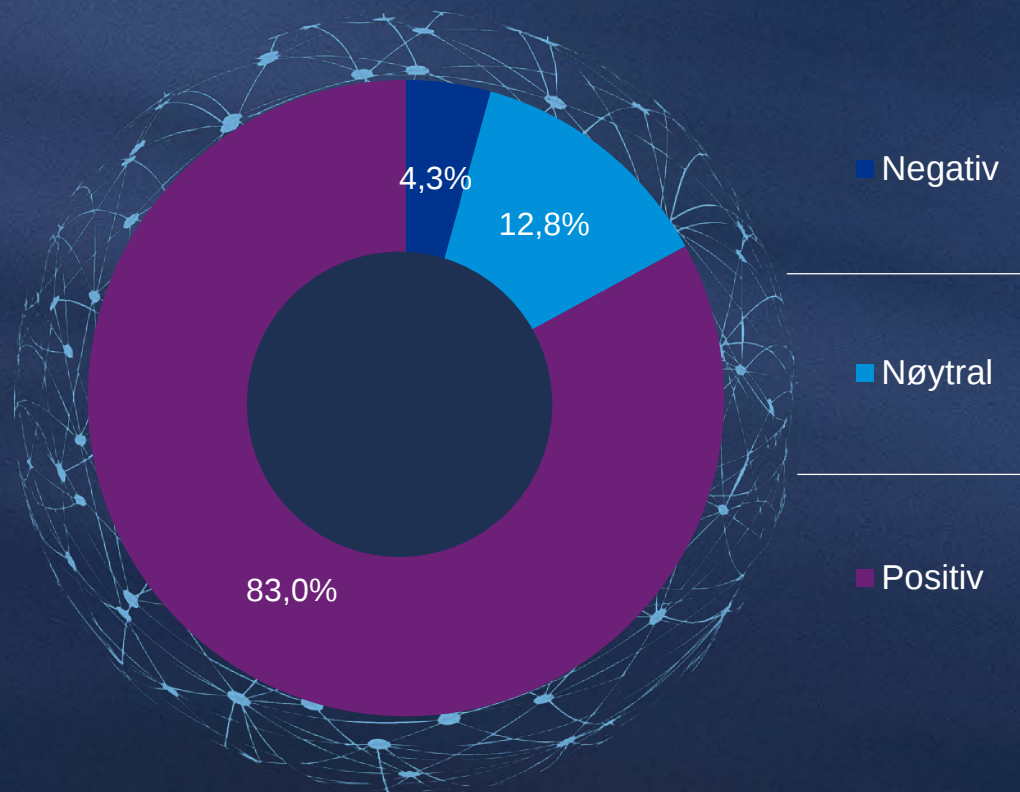
Størrelse (omsetning)



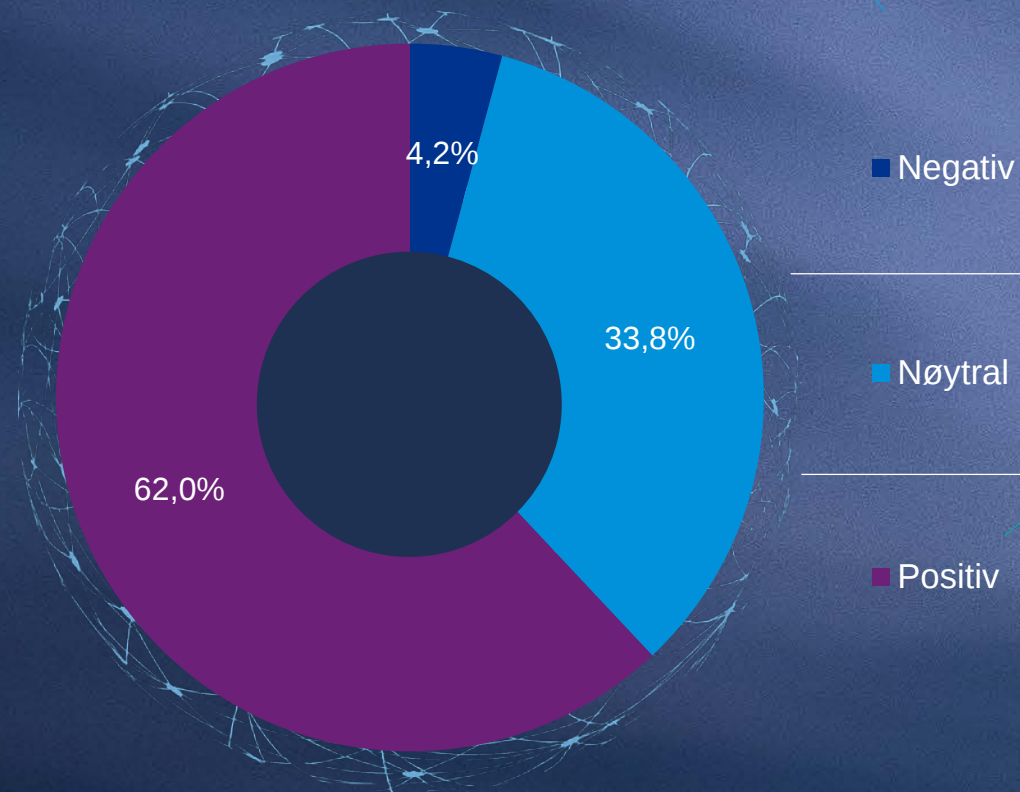
Undersøkelsen er gjort i siste del av 2018 og første del av 2019 ved intervju av totalt 93 ledere i Norge.

Fremtiden ser lys(ere) ut...

Hvordan vurderer du de økonomiske utsiktene for din virksomhet fremover (2019)



Hvordan vurderer du de økonomiske utsiktene for din virksomhet fremover (2017)

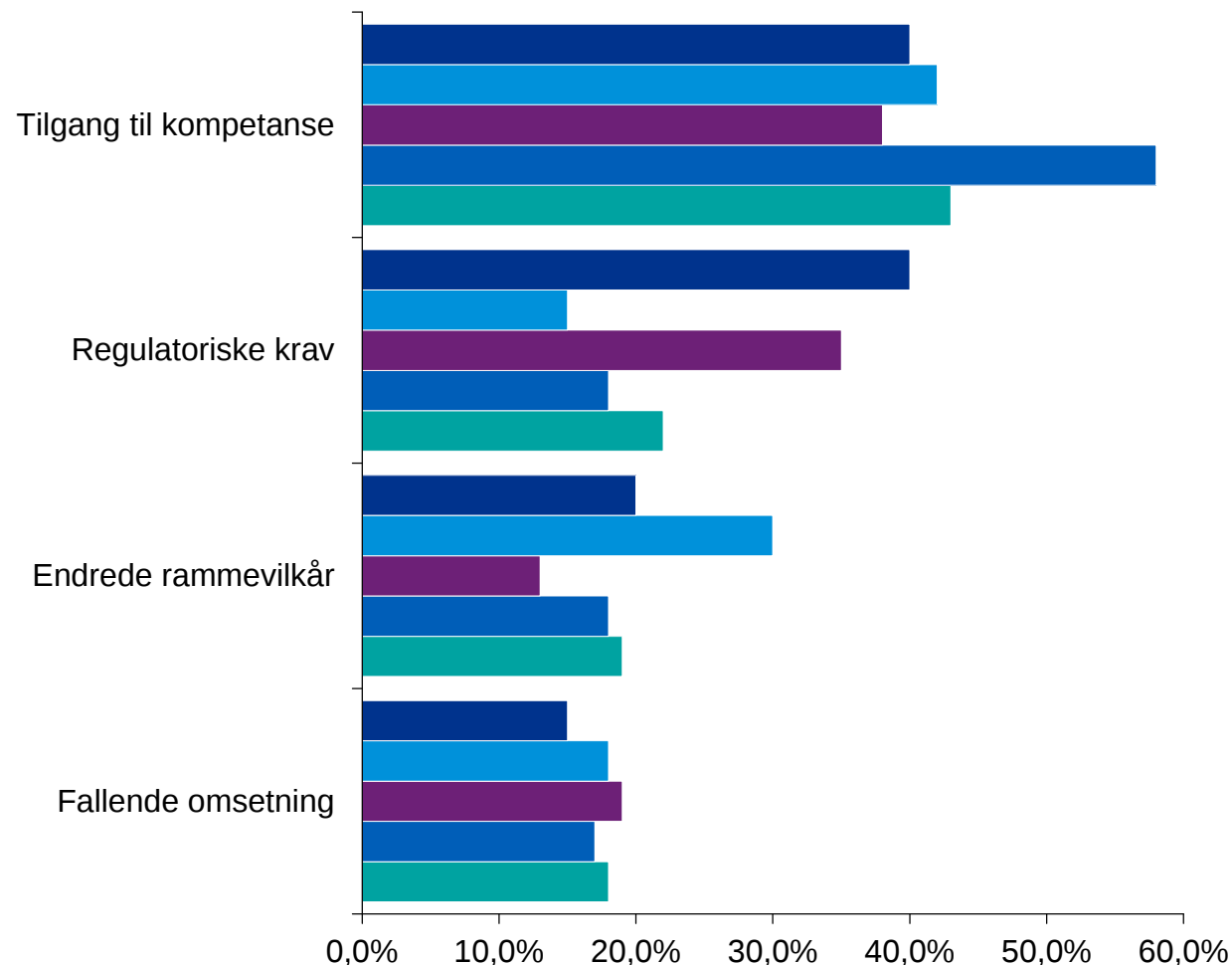


Tilgang på kompetanse er utfordring

#1

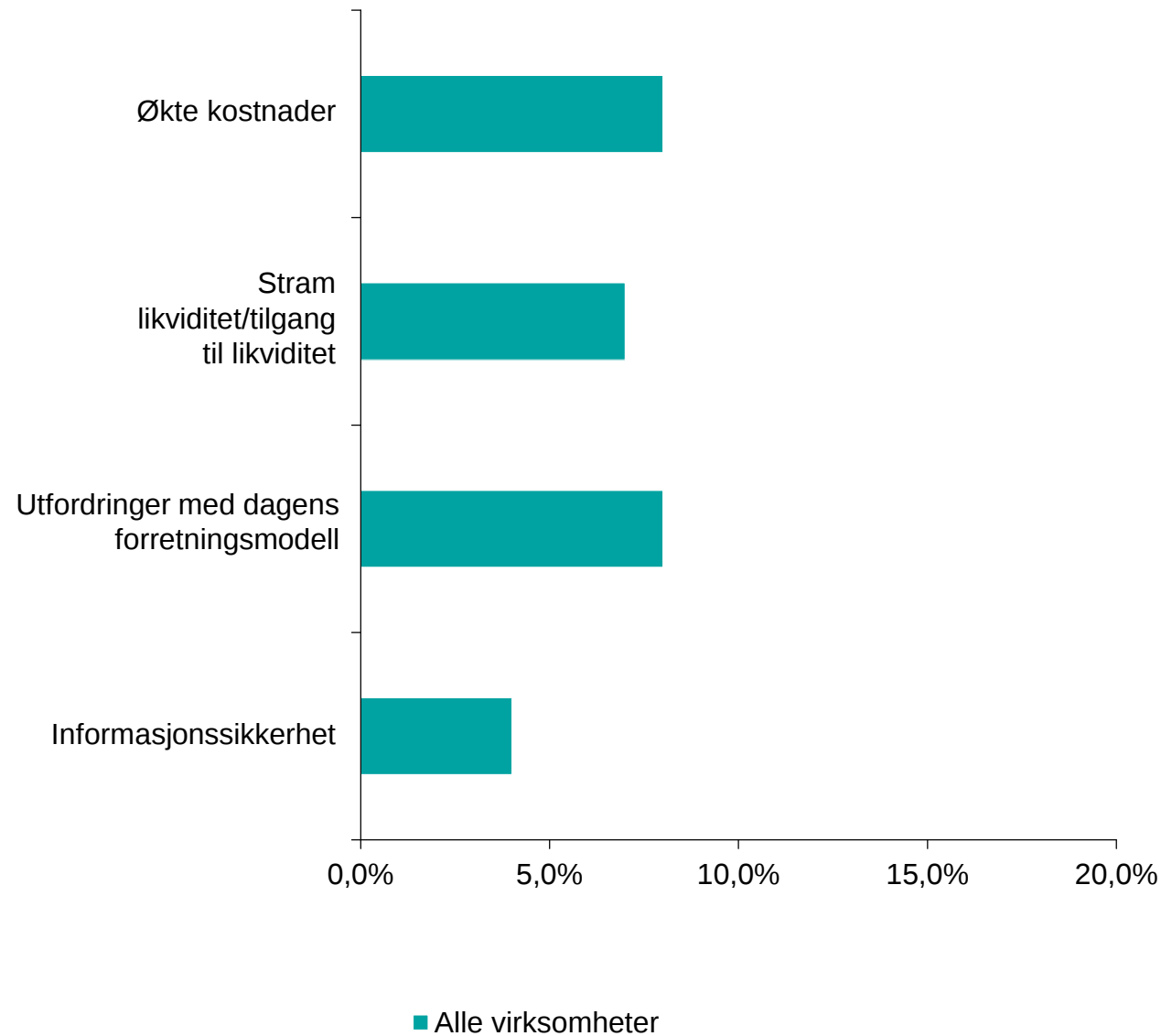


KPMG

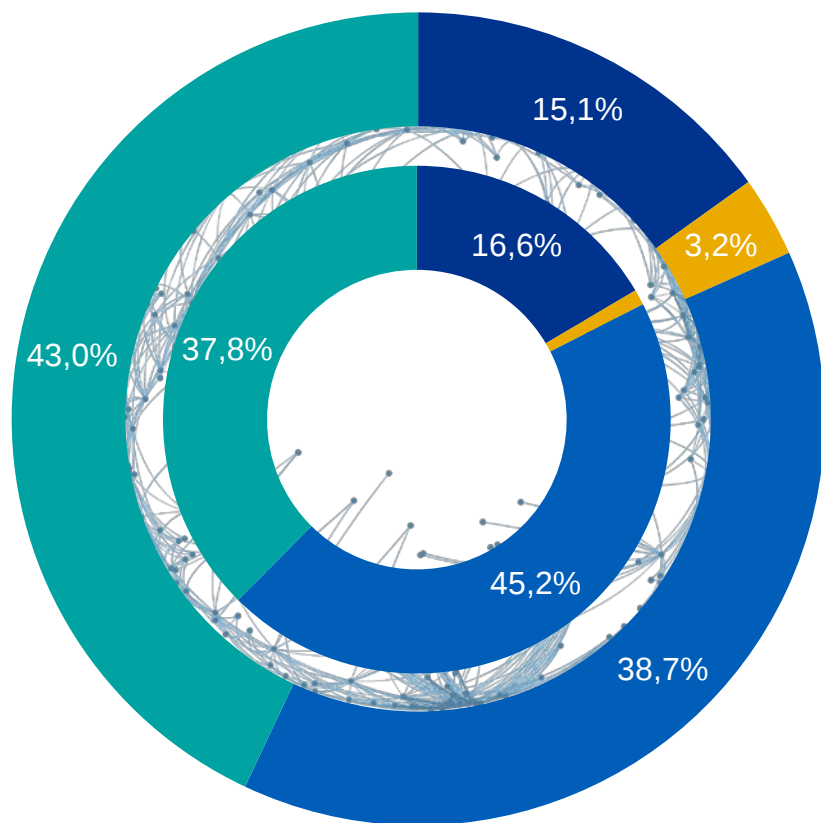


■ A. 10-50 mNOK ■ B. 50-100 mNOK ■ C. 100-500 mNOK ■ D. Over 500 mNOK ■ Alle virksomheter

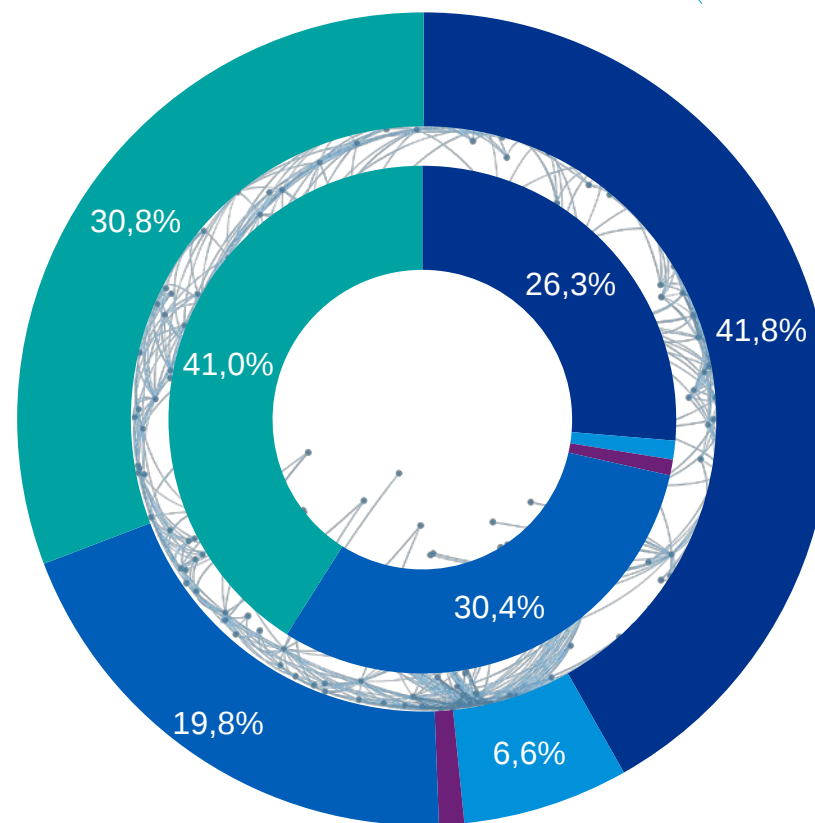
Undervurderte utfordringer?



Fornøyd med økonomi, skeptisk til ERP?



Økonomiavdelingens kompetanse og kapasitet (indre sirkel 2017, ytre sirkel 2019)

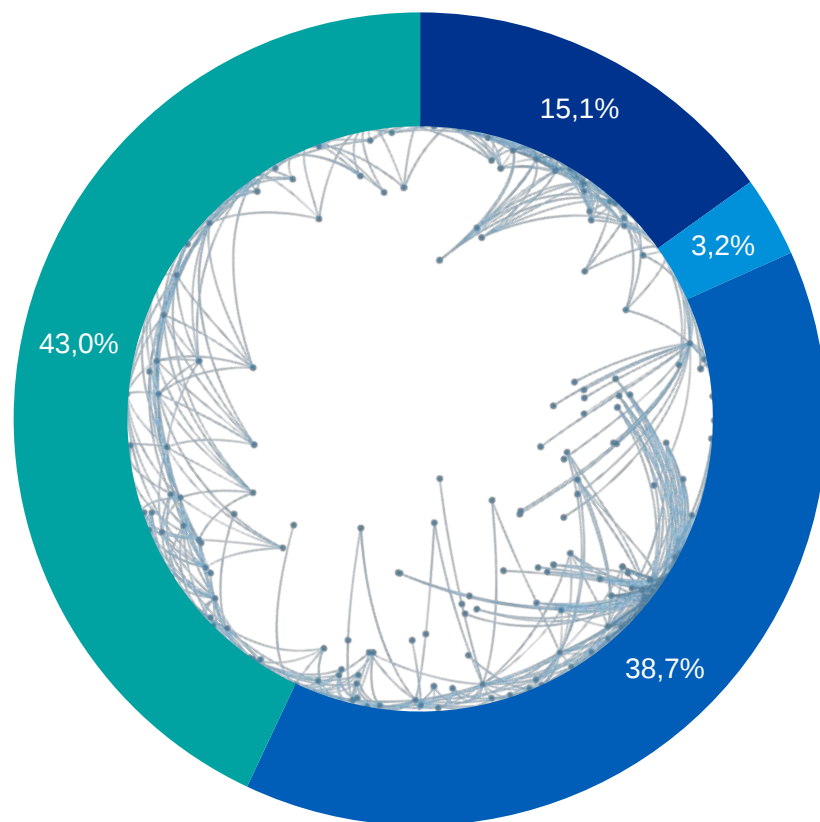


Om ERP-systemet oppfyller virksomhetens krav (indre sirkel 2017, ytre sirkel 2019)

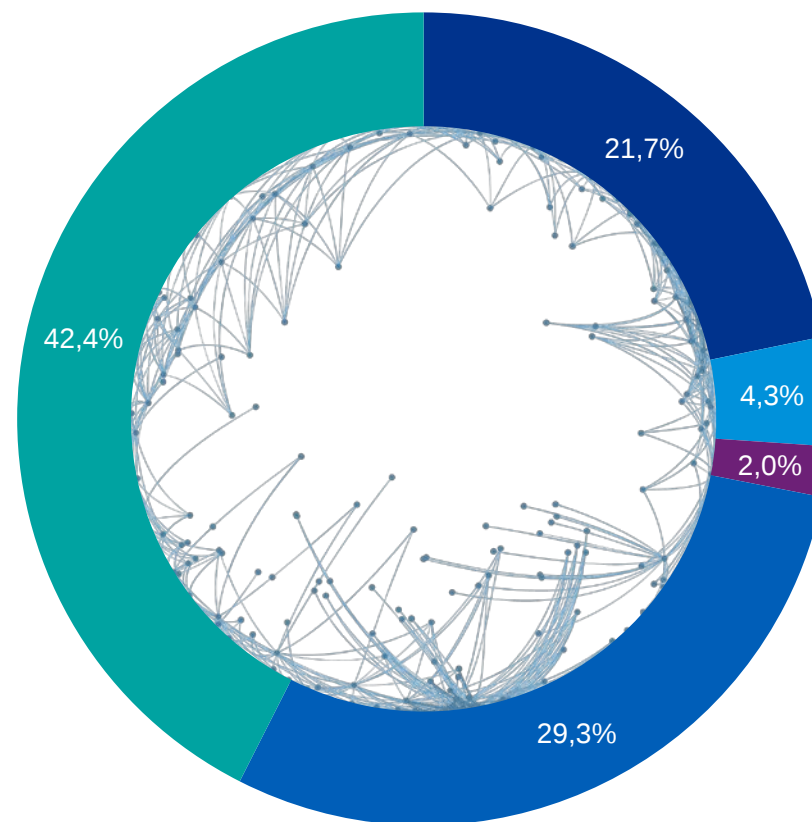
- Bør bedres
- Ikke aktuelt
- Ingen mening
- Meget god
- Tilfredsstillende

Økonomiavdelingen vs. IT-avdelingen

Tilfredshet med økonomiavdelingen



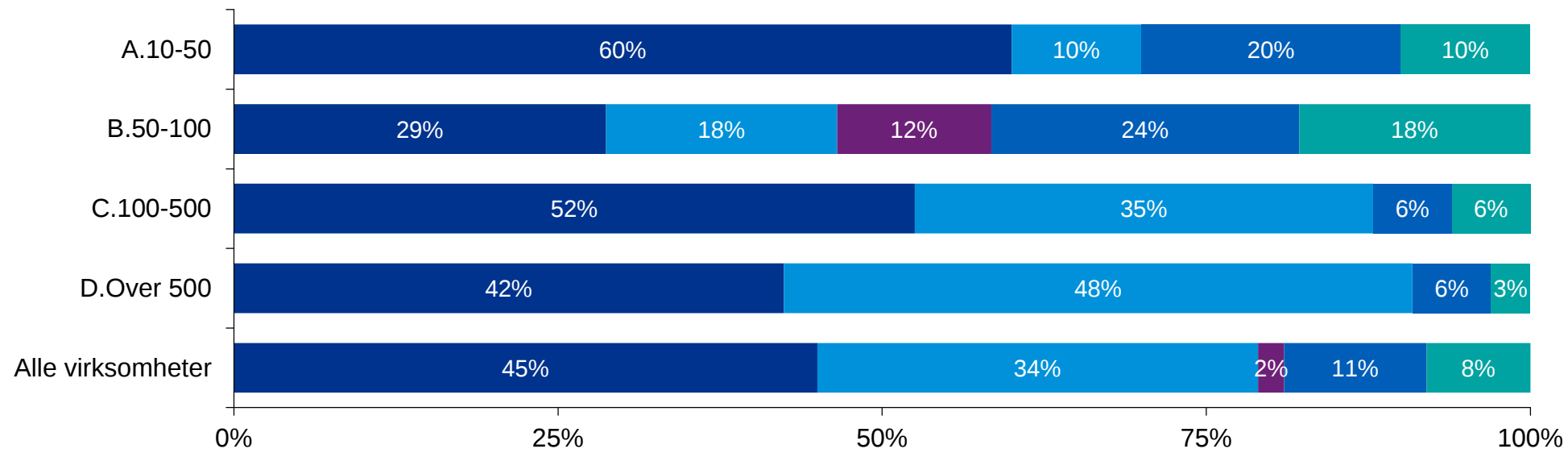
Tilfredshet med IT-avdelingen



- Bør bedres
- Ikke aktuelt
- Ingen mening
- Meget god
- Tilfredsstillende

Bedriftens hensyn til miljøet...

Bærekraftsstrategi etter størrelse på selskap



01
I stor grad

02
I noen grad

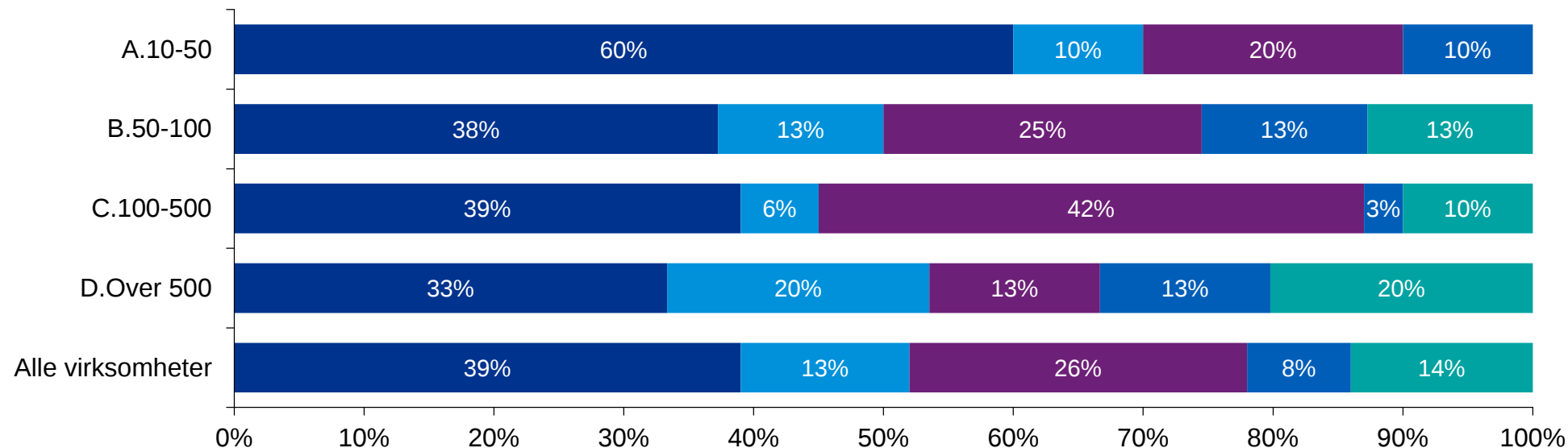
03
Ikke aktuelt

04
Svært lite

05
Ikke noe

...men hvorfor er ledere opptatt av miljøet?

Viktigste driver for virksomhetens bærekraftsarbeid



Beskytte omdømme



Sikre samsvar med
lovkrav og reguleringer



Skape nye markeder
ved å være en
pådriver for endring

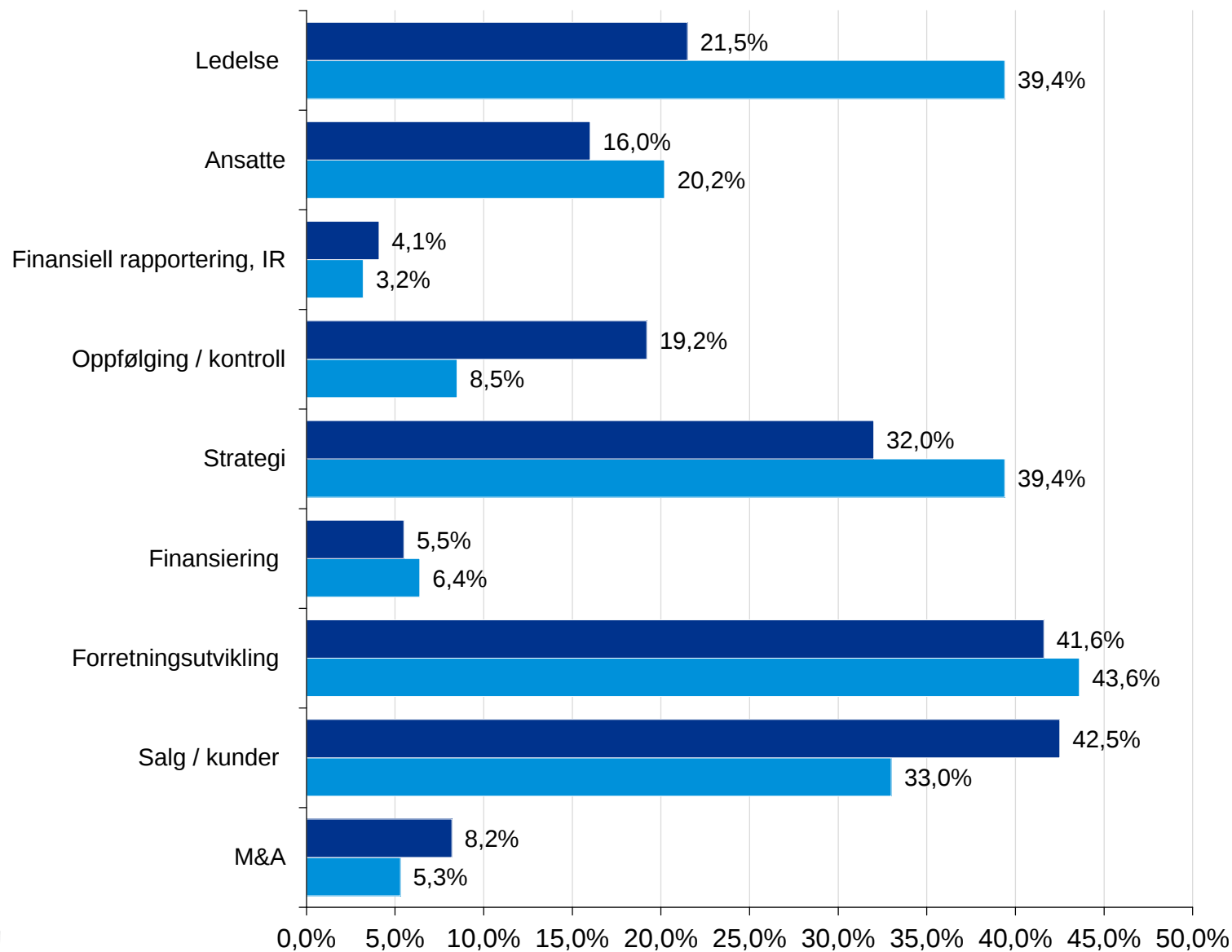
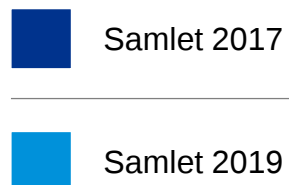


Styrke
bunnlinjen

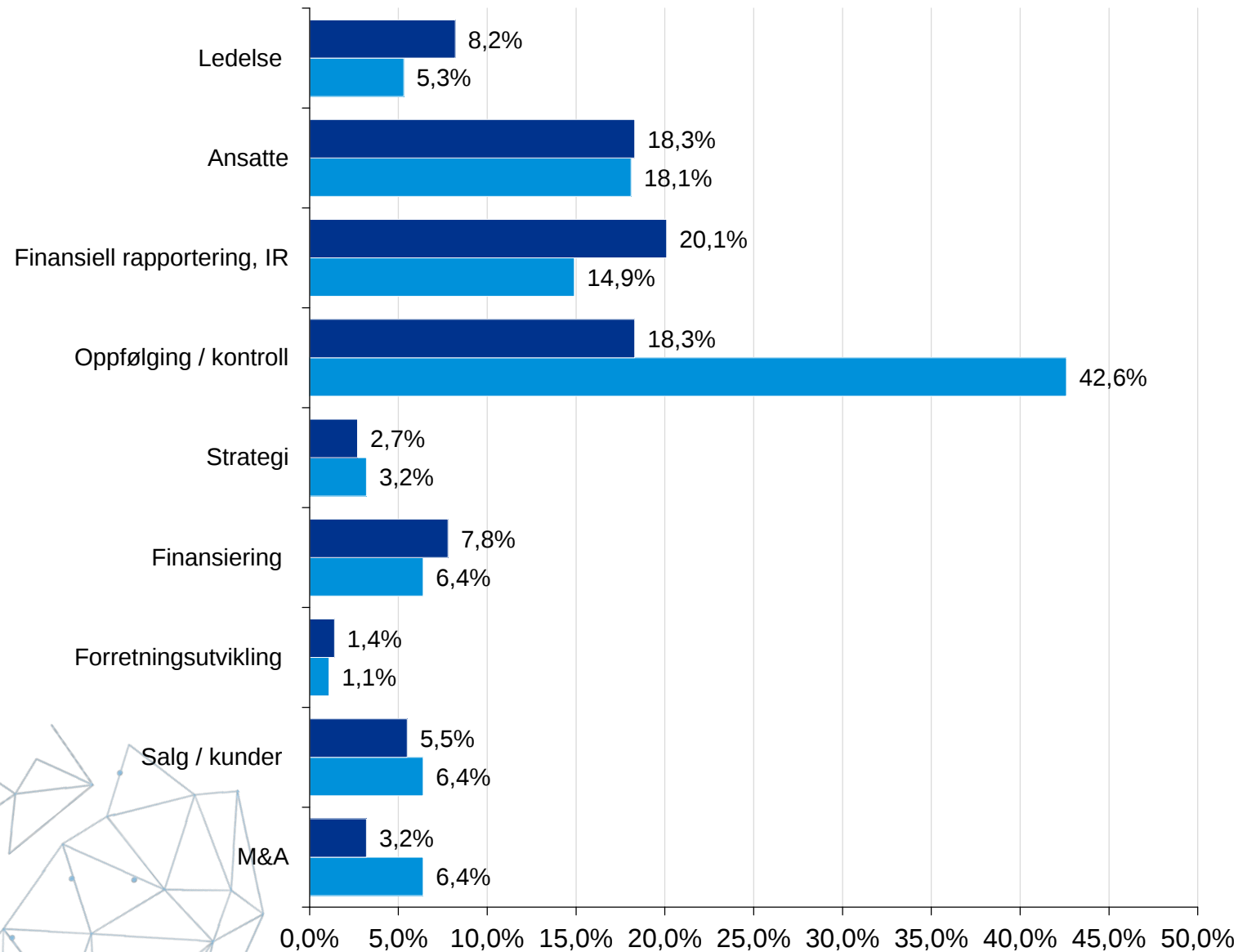
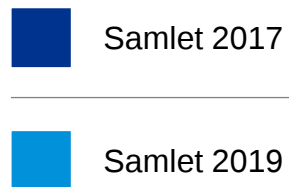


Øke
inntjening

Hva skal lederne bruke mer tid på de neste 12 månedene?

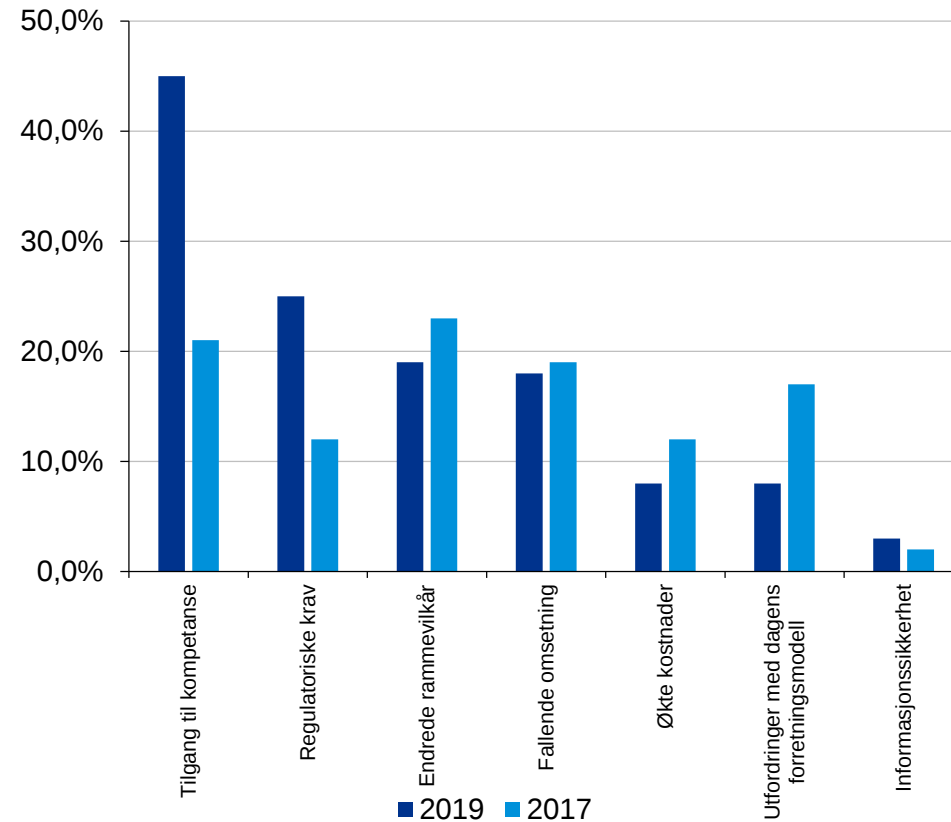


Hva skal lederne bruke mindre tid på de neste 12 månedene?



Utvikling 2017-2019

Samlet sett



Spørsmålet var: «Hva er de to største utfordringene som virksomheten står overfor?» (Summene blir med andre ord ikke 100, siden respondentene kan oppgi mer enn ett svar)



Kompetanse utgjør den største forskjellen mellom 2017 og 2019 – dette problemet er dramatisk mye større nå.



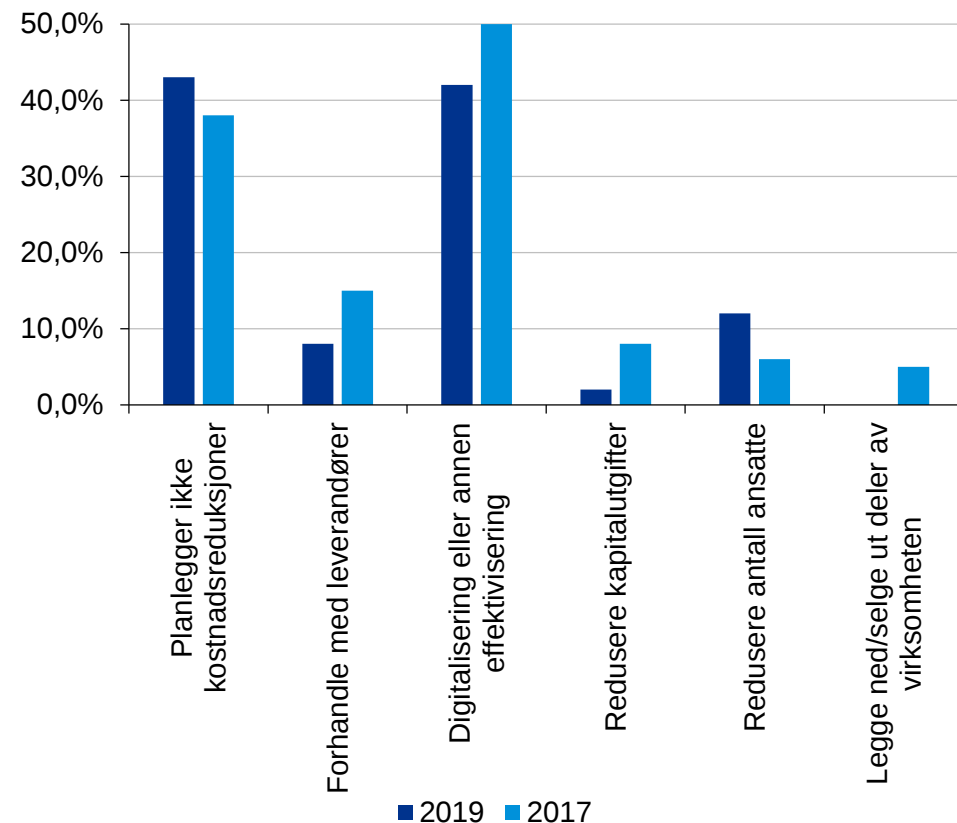
Regulatoriske krav er også en bekymring for små og store virksomheter, til tross for at regjeringen mener å ha hatt dette på toppen av sin agenda i årevis nå.



Økte kostnader og disruptjon vurderes som et mindre problem nå enn i 2017

Utvikling 2017-2019 (cont.)

Samlet sett



Spørsmålet var: «Hvordan planlegger virksomheten å foreta eventuelle kostnadsreduksjoner de neste 12 månedene?» (summene blir med andre ord ikke 100, siden respondentene kan oppgi mer enn ett svar)



Andelen respondenter som ikke planlegger kostnadsreduksjoner har økt, men de ser ikke for seg at de kan effektivisere forretningsmodellen eller forhandle med leverandører i samme grad som i 2017 – flere tenker imidlertid nå på å si opp ansatte enn den gang.



kpmg.no/sosialemedier

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2019 KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International. | CREATE: CRT116786A