

## Germany – More inspections related to foreign employees (including Romanians) working at client sites

The German customs authorities (“Zollaemter”) have increased inspections to investigate foreign employees posted to client sites. They are focusing on specialists such as engineers and staff with technical expertise (under arrangements known as “Werklieferungsvertrag”).

### Obligations of the Foreign Employer, the Employee, and the Receiving Client

Multinationals based outside Germany sending employees to work in Germany should make sure that the working conditions comply with German law (e.g. in relation to working hours, safety standards, the minimum wage, and entitlement to annual leave). They also need to ensure that their selection of employees and the contracts they are working under are in compliance with German immigration and labour laws.

For employees who are not European Union/European Economic Area or Swiss nationals and who are posted to Germany to fulfil their employers’ contractual obligations (performing certain technical set up and assembly activities), for up to 3 months within a period of 12 months, there is a simplified immigration process.

In such cases, instead of applying for a standard work authorization, the Federal Employment Agency (“Bundesagentur für Arbeit”) must be notified about the activities of the employee. Only after the acknowledgement is confirmed by the Federal Employment Agency, may the individuals start working in Germany.

The relevant employees are required to carry a print-out of the acknowledging fax with them in addition to their passports.

The hosting client is not legally required to ensure the above mentioned standards on working conditions (which are the responsibility of the non-German employer). However it is recommended for the non-German employer to cooperate with the hosting client to ensure workplace health and safety.

## Germania - Risc crescut de inspecții pentru angajații străini (inclusiv români) care lucrează la sediul clientului

Autoritățile vamale germane (“Zollaemter”), au crescut numărul de inspecții pentru angajații străini detașați la sediul clientului, în special pentru ingineri și personal cu expertiza tehnică (sub contracte / aranjamente de tipul “Werklieferungsvertrag”).

### Obligații ale Angajatorului străin, ale Angajatului și ale Clientului

Comaniile multinaționale din afara Germaniei ce trimit angajați pentru a desfășura activitate în Germania trebuie să asigure condițiile de muncă conforme cu legea germană (legat de orele de lucru, normele de siguranță, salariul minim, dreptul la concediul anual), precum și să evalueze dacă angajații lor și contractele sub care aceștia lucrează sunt în conformitate cu legile de imigrare și de muncă din Germania.

Pentru cetățenii statelor care nu sunt membre UE / SEE sau Elveția și care sunt detașați în Germania să îndeplinească obligațiile contractuale ale angajatorilor lor (să efectueze anumite activități tehnologice și de asamblare), pentru o perioadă de până la 3 luni pe parcursul a 12 luni, există o procedură simplificată de imigrare .

În aceste cazuri, în loc să se aplice pentru obținerea unei autorizații de muncă, Agenția Federală a Muncii (“Bundesagentur für Arbeit”) trebuie să fie notificată cu privire la activitățile angajatului. Persoanele mai sus menționate pot lucra în Germania numai după ce Agenția Federală a Muncii confirmă notificarea transmisă.

Angajații în cauză au obligația de a păstra o copie a confirmării de la Agenția Federală de Muncă împreună cu pașaportul.

Clientul la care personalul în cauză desfășoară activitate nu este obligat prin lege să asigure standardele menționate mai sus (care sunt obligația angajatorului străin), însă este recomandată cooperarea angajatorului străin cu clientul pentru asigurarea condițiilor de securitate a muncii.

#### **KPMG comment**

**Failure to comply with the above mentioned obligations carries reputational, business, and financial risks. Romanian companies may wish to arrange for a representative in Germany who will be available to attend inspections, if necessary.**

#### **About us**

Through our team of tax advisors and lawyers specialized in personal taxation and cross-border operations, KPMG in Romania offers assistance on fiscal analysis of the situation of individuals and identifies planning opportunities.

For more details, please contact us:

#### **Mădălina Racovițan**

Partner, Human Capital Services

[mracovitan@kpmg.com](mailto:mracovitan@kpmg.com)

#### **Daniela Oprescu,**

Director, Global Mobility Services

[doprescu@kpmg.com](mailto:doprescu@kpmg.com)

#### **KPMG Romania S.R.L.**

Victoria Business Park, DN1 Bucuresti - Ploiesti,  
nr. 69-71, Sector 1, Bucuresti 013685, Romania,  
P.O. Box 18 – 191

Tel: +40 372 377 800 / Fax: +40 372 377 700

Internet: [www.kpmg.ro](http://www.kpmg.ro)

#### **Comentariu KPMG**

**Lipsa de conformare cu obligatiile mentionate mai sus, atrage riscuri reputaționale, financiare și operaționale. Companiile române pot lua în considerare prezența unui reprezentant pe durata inspecțiilor la locațiile clientului din Germania.**

#### **Despre noi**

Prin echipele noastre de consultanți fiscali și avocați specializați în impozitarea personală și operațiuni transfrontaliere, KPMG în România ajută la analiza situației fiscale a persoanelor fizice și la identificarea oportunităților de conformare și planificare fiscală .

#### **KPMG Services**

- Corporate taxation
- International taxation
- Transfer pricing
- Withholding tax
- Value Added Tax
- Excises and customs duties
- Local taxes
- Global Mobility Services
- Tax planning for private individuals
- Payroll Services
- Bookkeeping Services
- Foreign currency regulations
- Assistance during tax audits
- Forensic tax investigations
- Training