New statutory minimum wage could affect Romanian companies sending staff to Germany.

On 1 January 2015, Germany's law on the statutory minimum wage became effective. For the first time in Germany, a general statutory minimum wage has been implemented for all occupations. This applies to all individuals currently working in Germany, including European Union (EU), and European Economic Area (EEA) nationals, Swiss nationals as well as other third-country nationals. The statutory minimum wage is EUR 8.50/working hour.

Here is a summary of the main details of this law:

- The location of the employing entity is not relevant, so even foreign companies located abroad and assigning employees to Germany are legally required to pay the statutory minimum wage during an assignment;
- If statutory minimum wages are not offered for an assignment, or not paid during one, the German authorities will refuse to issue or renew a residence permit;
- The provision of assignment-related allowances (e.g., housing, per diems, etc.) does not exempt the employer from the requirement to pay the minimum wage in full.

Impact on Allowances and Employee Rights to Claim Minimum Wage

Since the end of 2014, the German authorities have required companies to pay allowances for the entire assignment period, as one of the main requirements for obtaining a German residence permit. Differing terms in an employment contract and an assignment letter for the same employee that do not comply with the statutory minimum wage are considered as "non-effective" from a German legal stand-point, which means that the employee has the right to claim the statutory minimum salary guaranteed by law despite the apparent discrepancy in the actual agreements.

As long as an employee is entitled to be paid according to minimum wage conditions, the employee can sue his or her

Introducerea salariului minim pe economie afectează companiile românești care trimit angajați în Germania

În data de 1 ianuarie 2015 a intrat în vigoare noua lege privind salariul minim pe economie. Pentru prima dată în Germania, este implementat un salariu minim general pentru toate profesiile și care se aplică tuturor persoanelor care lucrează efectiv în Germania, inclusiv resortisanților din Uniunea Europeană (UE), Spațiul Economic European (SEE), Elveția și state terțe (non-UE). Salariul minim legal brut va fi de 8,50 EUR /oră lucrătoare.

Vă prezentăm mai jos un sumar al aspectelor principale privind această lege:

- Locația angajatorului nu este luată în considerare, prin urmare și companiile străine care au angajați detașați în Germania sunt obligate prin lege să plătească salariul minim pe economie pe durata detașării;
- În caz de neplată a salariului minim pe economie pe durata detașării, autoritățile germane competente vor respinge cererile de eliberare a documentelor de rezidență;
- Privind indemnizațiile de detașare (pentru cazare, per-diem, etc) guvernul german susține că indemnizațiile plătite, dar nu ca urmare a efectuării de muncă suplimentară, nu sunt luate în considerare.

Impactul asupra indemnizațiilor și drepturilor angajatului la salariul minim pe economie

Începând cu finalul anului 2014, autoritățile germane impun companiilor să plătească indemnizații pentru întreaga perioadă a detașării. Angajații temporari care lucrează atât în Germania cât și în țara de origine trebuie să primească indemnizații pentru întreaga perioadă a detașării, în caz contrar, fiind încălcată una dintre condițiile obligatorii pentru eliberarea unui document de reședință.

Termenii din contractul de muncă și scrisoarea de detașare care nu corespund salariului minim pe economie sunt considerate neaplicabile din punctul de vedere al legii germane, salariatul având astfel dreptul de a solicita salariul minim pe economie, în ciuda discrepanțelor din acordul inițial.

© 2015 KPMG Romania S.R.L., a Romanian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

employer in Germany, even if that employer is located abroad, if he or she is not paid properly under the terms of the law.

Atât timp cât angajatul este îndreptățit să primească salariul conform legii germane, acesta își poate da în judecată angajatorul în Germania, indiferent de locația acestuia din urmă, dacă nu este plătit în conformitate cu legea în vigoare.

Minimum Wage and Evaluation Process

Based on the legally required hourly rate of EUR 8.50, the monthly rate is EUR 1,473 based on a 40-hour working week. The German authorities will evaluate whether a third-country national is being paid comparably to local colleagues working in the same position with a comparable professional background.

The evaluation has two stages:

- Evaluation as to whether the statutory minimum wage level is being met (EUR 8.50/hour; EUR 1,473/month).
- Evaluation as to whether the foreign citizen's salary is comparable to the salary of local colleagues.

Salariul minim pe economie și procesul de evaluare

În baza salariului stabilit de 8,50 EUR/oră, valoarea salariului minim pe economie lunar este de 1.473 EUR pentru 40 de ore lucrate pe săptămână. Autoritățile germane vor evalua dacă un resortisant al unui alt stat este plătit asemenea unui angajat local aflat pe aceeași poziție și având cunoștințe profesionale comparabile.

Astfel, evaluarea va cuprinde doi pași:

- Se va evalua dacă sunt îndeplinite condițiile legale privind salariul minim pe economie (8,50 EUR/oră; 1.473 EUR/lună);
- Se va evalua dacă salariul angajatului străin este comparabil cu cel al unui angajat local în poziție similară.

About us

Through our team of tax advisors and lawyers specialized in personal taxation and cross-border operations, KPMG in Romania offers fiscal analysis of the situation of individuals and helps to identify planning opportunities.

Despre noi

Prin echipele noastre de consultanți fiscali și avocați specializați în impozitarea personală și operațiuni transfrontaliere, KPMG în România ajută la analiza situației fiscale a persoanelor fizice și la identificarea oportunităților de planificare și conformare fiscală.

For more details, please contact us:

Mădălina Racoviţan
Partner, Taxation Services
mracovitan@kpmg.com

Daniela Oprescu,
Director, Taxation Services
doprescu@kpmg.com

KPMG Romania S.R.L.
Victoria Business Park, DN1 Bucuresti - Ploiesti,
nr. 69-71, Sector 1, Bucuresti 013685, Romania,
P.O. Box 18 – 191
Tel: +40 372 377 800 / Fax: +40 372 377 700
Internet: www.kpmg.ro

KPMG Services

- Corporate taxation
- International taxation
- Transfer pricing
- Withholding tax
- Value Added Tax
- Excises and customs duties
- Local taxes
- Global Mobility Services
- Tax planning for private individuals
- Payroll Services
- Bookkeeping Services
- Foreign currency regulations
- Assistance during tax audits
- Forensic tax investigations
- Training

© 2015 KPMG Romania S.R.L., a Romanian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.