

Nr 8 2015-02-10

Ställningstagande om skatteavdrag och socialavgiftsavtal för utländska arbetsgivare



Idag den 10 februari publicerade Skatteverket ett ställningstagande i vilket man fastställer att utländska arbetsgivare, som anses ha fast driftställe i Sverige enligt bestämmelserna i 2 kap. 29 § i inkomstskattelagen (d v s oaktat eventuellt undantag i skatteavtal), är skyldiga att göra skatteavdrag på utgiven ersättning till anställda.

Vidare fastslår Skatteverket, att det inte är möjligt för en utländsk arbetsgivare med fast driftställe i Sverige att ingå avtal med den anställda om att denne redovisar och betalar arbetsgivaravgifter å arbetsgivarens vägnar (genom ett s k socialavgiftsavtal).

Ställningstagandet innebär ett förtydligande att bedömningen av frågan om skatteavdrag och socialavgifter för utländska arbetsgivare görs med ledning av bestämmelserna i inkomstskattelagen och att eventuellt skatteavtal saknar betydelse för denna bedömning.

KPMG:s kommentar

Detta innebär att utländska arbetsgivare, som tidigare inte gjort skatteavdrag med stöd av skatteavtal, nu behöver se över sina rutiner gällande skatteavdrag på anställdas ersättningar.

Om sådana företag även har socialavgiftsavtal med sina anställda behöver företagen själva redovisa socialavgifter.

Läs mer:

[Skatteverkets ställningstaganden den 10 februari 2015](#)

Redaktion



Utgivare

Tina Zetterlund
tina.zetterlund@kpmg.se

[Prenumerera på TaxNews](#)

För mer information kontakta

Louise Hemmestad
People Services
+46 (0)8 723 61 09
louise.hemmestad@kpmg.se