

Nr 16 2015-04-02

Förslag om långtgående entreprenörsansvar för utstationerad personal inom bygg- och anläggningsbranschen



Arbetsmarknadsdepartementet lämnade den 31 mars 2015 sitt slutbetänkande avseende implementeringen av EUs utstationeringsdirektiv. Om de föreslagna reglerna om entreprenörsansvar införs i svensk rätt medför det långtgående förändringar för entreprenörer inom bygg- och anläggningsbranschen. Förslaget innebär också ett utökat ansvar för arbetstagarorganisationer och Arbetsmiljöverket

Utredningen föreslår ett införande av entreprenörsansvar för utstationerad personal inom bygg- och anläggningsbranschen. Entreprenörsansvaret ska vara solidariskt (d v s omfatta samtliga led i en entreprenörskedja) och även gälla arbetstagarens lön. Detta innebär att om den utstationerade arbetstagarens arbetsgivare inte betalar den lön som arbetstagaren har rätt till kan arbetstagaren kräva ersättning från valfri entreprenör i entreprenörskedjan. Arbetstagarens krav ska vara skriftligt och först ha ställts till arbetsgivaren. Entreprenörsansvaret är dessutom strikt, vilket innebär att exempelvis ett åberopande av att rimliga kontrollåtgärder utförts inte medför att entreprenören frias från ansvar. Entreprenörsansvaret föreslås bli semidispositivt på så sätt att undantag kan medges för kollektivavtal som medför mer förmånliga villkor än de som anges i tillämpningsdirektivet.

Utredningen hade också i uppgift att lämna författningsförslag för att förbättra tillgången till information om kollektivavtal och föreslår bl a att arbetstagarorganisationer ska vara skyldiga att anmäla en kontaktperson till Arbetsmiljöverket. Kontaktpersonerna ska tillhandahålla information om de villkor som gäller vid utstationering till Sverige. Arbetsmiljöverket å sin sida har ansvaret att informera om vilka som är kontaktpersoner. Det ska även införas ett förtydligande om att arbetstagarorganisationerna är

Redaktion



Utgivare

Tina Zetterlund
tina.zetterlund@kpmg.se

[Prenumerera på TaxNews](#)

För mer information kontakta

Petter Frödeberg
People Services
+46 (0)8 723 96 82
petter.frodeberg@kpmg.se

skyldiga att lämna in kollektivavtal även i situationer när det inte är aktuellt med stridsåtgärder. Dessutom ska regeringen skapa förutsättningar för att försöka få arbetsmarknadens parter att nå överenskommelse om villkoren som ska gälla för utstationerade arbetstagare.

Sammanfattningsvis kan konstateras att det är betydande förändringar som föreslås. Om entreprenörsansvaret för utstationerade arbetstagares lön införs enligt slutbetänkandet kommer det att medföra stora utmaningar för entreprenörer inom bygg- och anläggningsbranschen.

Välkommen att kontakta oss för mer information.

Läs mer:

[Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet - Del II \(SOU 2015:38\)](#)
(PDF 2,65 MB)

För mer information kontakta:

Petter Frödeberg
People Services
+46 (0)8 723 96 82
petter.frodeberg@kpmg.se

Nr 16 2015-04-02