

## Lohn- und Gehaltsabrechnung plus



Warum nicht die Lohn- und Gehaltsabrechnung in die Hände von Experten geben? Wir kennen die aktuellen hochkomplexen Anforderungen an Entgeltabrechnungen unter Berücksichtigung der Schnittstellen zum Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht, sowie zur Umsatzsteuer und Finanzbuchhaltung.

### Die Herausforderungen

Lohn- und Gehaltsabrechnungen in Zeiten aktiver Kundenbindung, Mitarbeiterbindung und Internationalisierung sind hochkomplex und stehen im Fokus unterschiedlicher Interessen. Die Mitarbeiter erwarten vertrauensvoll eine zutreffende und für sie optimierte Abrechnung. Finanzbehörden und Sozialversicherungsträger fordern monatliche, fehlerfreie Abrechnungen und fristgerechte Zahlungen und akzeptieren weder Fehler noch verspätete Meldungen.

Insbesondere folgende Entwicklungen machen es Ihnen als Geschäftsführung zunehmend schwerer, den Anforderungen an die Lohnsteuerabrechnungen gerecht zu werden:

- Die **Digitalisierung** führt zu Massen von verfügbaren Daten, die zwar die Abrechnungen erleichtern, gleichzeitig aber die Transparenz erhöhen. Finanzbehörden und Rentenversicherungsträger wenden zunehmend Prüfroutinen an und ziehen daraus ihre Schlussfolgerungen, sodass in der Praxis die Nachzahlungen aufgrund von lohnsteuerlichen bzw. sozialversicherungsrechtlichen Prüfungen steigen und auch die Anzahl der diesbezüglichen Steuerstrafverfahren deutlich zugenommen hat. Darüber hinaus wird jüngst die Künstlersozialversicherung verstärkt geprüft.

- Die **Arbeitswelt Ihrer Mitarbeiter** ändert sich zum Beispiel durch Tätigkeiten im Ausland, Mutterschaft, Elternzeit, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersversorgungen oder Altersteilzeit – alle diese Daten müssen zuverlässig aggregiert und bearbeitet werden.
- **Entgeltabrechnungen** sind komplex und fehleranfällig, da eine Vielzahl von Schnittstellen und Rechtsgebieten zu berücksichtigen ist, zum Beispiel die Verzahnung von Lohnsteuer, Sozialversicherung, Umsatzsteuer und Arbeitsrecht\* (wie Mindestlohn), die Bedeutung von Vertriebsmaßnahmen (wie Bewirtungen und Geschenke) und Maßnahmen zur Bindung des Arbeitnehmers an Ihr Unternehmen (wie Firmenwagen, betriebliche Altersversorgung).
- Der **demografische Wandel** wird die Sicherstellung kompetenter Mitarbeiter für die Durchführung der Entgeltabrechnung insbesondere im Mittelstand erschweren.

## Unsere Leistungen – Ihr Nutzen

Wir erstellen Ihre Entgeltabrechnungen und beraten Sie zu Lohnsteuer, Sozialversicherung und Arbeitsrecht\*. Für unsere Leistung kooperieren wir mit ADP, einem weltweit führenden Anbieter von Lösungen rund um die Entgeltabrechnung. Damit erhalten Sie die Kernkompetenzen zweier starker Partner aus einer Hand: KPMG steht für steuerrechtliche Expertise, ADP für Prozess-Expertise.

Durch unsere abgestimmten Prozesse erstellen wir effizient, zeitgerecht und zuverlässig Entgeltabrechnungen, die Ihnen, Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern ein hohes Maß an Rechtssicherheit geben. Zudem bieten sie über die gemeinsam definierten Schnittstellen einen hohen Komfort und stellen Sie bestmöglich für Betriebsprüfungen auf.

Gleichzeitig erhalten Sie regelmäßig vorab mit Ihnen abgestimmte Reports und Daten für die Finanzbuchhaltung, die Ihnen zur Überwachung, zum Controlling und zur Durchführung einer fristgerechten Zahlung elektronisch übermittelt werden.

Darüber hinaus beraten wir Sie zu Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung und zeigen Ihnen steuerrechtliche Optimierungsmöglichkeiten in Gestalt von zum Beispiel Freibeträgen und Freigrenzen („Mehr Netto vom Brutto“). Für Abrechnungsfragen, steuer-, sozial- und arbeitsrechtliche Fragestellungen\* in Zusammenhang mit Ihren Mitarbeitern, Fragen zu anstehenden Auslandstätigkeiten und zur Vorbereitung bzw. Simulation anstehender Betriebsprüfungen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung.

Durch eine sinnvolle Verzahnung von Arbeitszeitmodellen, Zeitwertkonten und betrieblicher Vorsorge kann ein transparentes, individuelles Zukunfts-Vorsorgepaket geschnürt

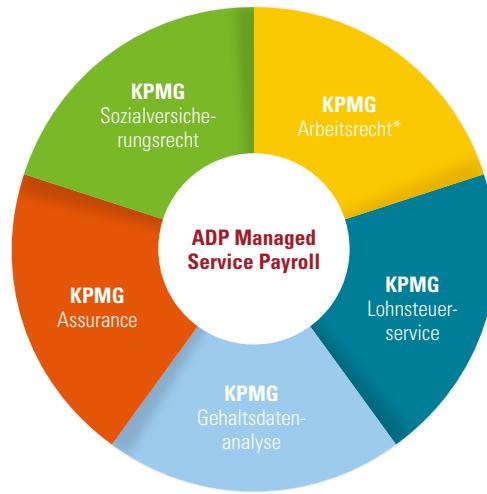
werden. Dadurch werden nicht nur attraktive Betriebsrenten, sondern auch Auszeiten oder vorübergehende Teilzeittätigkeit ermöglicht. Dies steigert Ihre Attraktivität als Arbeitgeber und trägt zur Mitarbeiterbindung bei.

## Bestens für Sie aufgestellt

Mit einem hochmotivierten Team und erprobten Prozessen unterstützen wir Sie tatkräftig bei der Bewältigung Ihrer Herausforderungen. Unser Team hat sich auf die Anforderungen einer effizienten und schnellen Übernahme Ihrer Entgeltabrechnungen spezialisiert. Die Kommunikation erfolgt dabei über Ihren persönlichen Ansprechpartner, der eine individuell auf Sie zugeschnittene, kontinuierliche Betreuung sicherstellt.

Bei Bedarf haben wir jederzeit Zugriff auf unser globales KPMG-Netzwerk von Spezialisten.

## Service-Angebot KPMG/ADP



\* Die Rechtsdienstleistungen werden durch die KPMG Rechtsanwaltsgeellschaft mbH erbracht.

## Kontakt

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

### Susanne Hüttemann

Partner, Corporate Tax Services  
T +49 69 9587-2215  
shuettemann@kpmg.com

### Jürgen Lindauer

Director, Corporate Tax Services  
T +49 69 9587-4911  
jlindauer@kpmg.com

### Eugen Straub

Partner, Lohnsteuer Services  
T +49 89 9282-1641  
estraub@kpmg.com

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation. Unsere Leistungen erbringen wir vorbehaltlich der berufsrechtlichen Prüfung der Zulässigkeit in jedem Einzelfall.

© 2015 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, ein Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International“), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Printed in Germany. Der Name KPMG, das Logo und „cutting through complexity“ sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.