



Transparency Report

2014/2015

KPMG i Sverige



Våra värderingar

KPMG:s medarbetare arbetar tillsammans för att leverera värde till kunder. Vi har sju gemensamma värderingar som utgör ett viktigt ramverk för hur vi ska bete oss mot varandra och mot vår omvärld.

Vi föregår med gott exempel

Vi uppträder på ett sätt som motsvarar vad vi förväntar oss av varandra och av våra kunder.

Vi arbetar tillsammans

Vi förenar det bästa hos var och en av oss och skapar därigenom framgångsrika relationer.

Vi värdesätter individen

Vi respekterar varje medarbetare för vem den är och vad den tillför både som individ och som medlem av teamet.

Vi söker fakta och förmedlar insikt

Vi provar olika antaganden och söker fakta för att komma fram till rätt slutsatser.

Vi kommunicerar öppet och ärligt

Vi delar information, skapar förståelse och ger råd på ett konstruktivt sätt. I krävande situationer agerar vi med övertygelse och uppriktighet.

Vi engagerar oss i samhället

Både som individer och som team använder vi vår förmåga till gagn för samhället vi lever och verkar i.

Vi agerar med integritet

Vi är professionella och agerar i alla lägen med objektivitet, kvalitet och service av högsta standard.





Innehåll

VD har ordet	4
Vilka vi är	5
Organisation och styrning	6
Våra system för kvalitetssäkring	8
Vårt oberoende	12
Principer för ersättning till delägare ..	13
Finansiell information	14
Börsnoterade kunder	15

VD har ordet



KPMG:s Transparency Report för verksamhetsåret 2014/2015 är en vägledning för dig som är intresserad av att få veta mer om hur vårt företag är uppbyggt och hur vi arbetar med kvalitet. Att varje år ge ut en Transparency Report är ett sätt för oss att öppet redovisa vårt kvalitetsarbete och därmed stärka förtroendet för företaget. Rapporten ger i kombination med vår årsredovisning, hållbarhetsredovisning och företagspresentation en tydlig bild av KPMG som företag, vår verksamhet och roll i samhället.

KPMG är verksam i en bransch där kvalitet, etik och oberoende är ett fundament för aktörernas trovärdighet. Utvecklingen i omvärlden med internationella rörelser av resurser och kapital tillsammans med globala företagsstrukturer, nya ägandeformer och en mängd nya regleringar har ökat kraven på insyn och kvalitetskontroll från näringsliv och samhälle.

KPMG:s roll är, och har alltid varit, att skapa trygghet kring investeringar och affärsmässiga vägval för våra kunder, deras ägare och intressenter. Den tryggheten bidrar till förändring och möjliggör ekonomisk tillväxt. Hög kvalitet är en grundförutsättning för vår verksamhet. Det förtroende som legitimerar rollen får vi genom att ge våra intressenter insikt i de kvalitetskrav vi ställer på oss själva och hur vi efterlever dem.

KPMG:s Transparency Report är upprättad i enlighet med EU:s 8:e Company Law Directive, kraven 22 a § revisorslagen (2001:883) och förordning (1995:665) om revisorer.

Stockholm den 22 december 2015

George Pettersson
Verkställande direktör

Vilka vi är

KPMG erbjuder branschspecifika och kvalificerade tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Vår uppgift är att omvandla vår kunskap till värde för kunder, medarbetare och den marknad vi verkar inom. KPMG i Sverige har sin historia i Bohlins Revisionsbyrå AB som grundades 1923. I Sverige är vi 1700 medarbetare, varav knappt 1600 personer i affärsverksamheten och drygt 100 personer i stödfunktioner. Vi har kontor på ett 60-tal orter från Malmö i söder till Haparanda i norr. Huvudkontoret ligger i Stockholm.

Revision

Revisionens främsta uppgift är att kvalitetssäkra företagets förvaltning och finansiella information till ägare och övriga intressenter. Vår revision ska bygga förtroende mellan marknadens aktörer och skapa förutsättningar för sunda affärer och värdeskapande transaktioner. Den ska leda till bättre kontroll över verksamheten och en effektivare ekonomistyrning.

Skatt

KPMG:s skatterådgivning täcker både det stora, internationella börsföretagets behov till det mindre, familjeägda företagets. Affärsmässighet, förståelse för de stora sammanhangen och djup specialistkompetens är starka kännetecken.

Rådgivning

Vi ger råd vid förvärv och fusioner. Vi bistår vid verksamhetsutveckling, effektivisering av arbetsprocesser, etik- och hållbarhetsarbete, analys och rådgivning kring IT-system och IT-säkerhet. Vi hjälper företag och organisationer att identifiera risker och integrera riskhantering i deras verksamhet. KPMG har specialister inom samtliga redovisningsregelverk. Vi erbjuder även ekonomiservice, vilket innebär att vi tar hand om hela eller delar av ett företags ekonomiadministration.

Företagsgemensamma funktioner

Vår verksamhet innefattar även interna funktioner såsom Ekonomi & Finans, Ethics & Independence, Human Resources, IT, Knowledge Management, Kommunikation, Legal Support, Markets & Sales och Risk Management.

Kunder

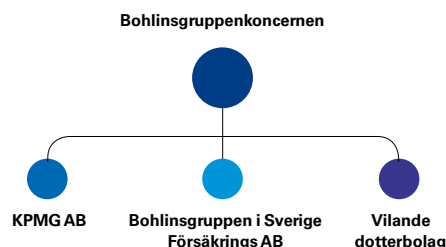
Under verksamhetsåret 2014/2015 genomförde vi sammanlagt närmare 58 000 kunduppdrag inom följande marknadssegment:

- Nationella och internationella stora företag inklusive finansiella sektorn
- Mindre och medelstora företag
- Offentlig verksamhet
- Ideella organisationer

Organisation och styrning

Legal struktur

KPMG AB ingår i en koncern där moderbolaget är Bohlinsgruppen AB. I koncernen ingår även Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB (BISFAB) som försäkrar risker hänförliga till verksamheten i Bohlinsgruppen AB.



KPMG AB är det svenska medlemsföretaget i KPMG International, ett schweiziskt kooperativ som lyder under schweizisk lag. KPMG i Sverige ägs av 98 revisorer och rådgivare i det svenska företaget som totalt har drygt 1 700 anställda.

KPMG AB är registrerat hos Revisorsnämnden som revisionsbolag och har därmed tillstånd att utföra revisionsarbete. KPMG AB är som revisionsbyrå vidare registrerat hos PCAOB i USA samt the Financial Services Agency i Japan.

KPMG International

KPMG International omfattar 174 000 medarbetare i 155 länder och erbjuder alla medlemsföretag ett stort internationellt kunskapsnätverk. KPMG International bedriver ingen verksamhet mot kund utan är en paraplyorganisation för alla medlemsföretag i nätverket.

Alla KPMG:s medlemsföretag erbjuder kunder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Medlemsföretagen i nätverket

arbetar lokalt och juridiskt självständigt i länder över hela världen. De har tillgång till gemensamma resurser, metoder och försäkringsskydd samt till det internationella nätverkets samlade kunskap och expertis. Alla medlemsföretag är skyldiga att följa KPMG Internationals gemensamma normer och policyer.

KPMG International vidtar åtgärder för kvalitetskontroll och följer löpande upp frågor rörande tillhandahållande av tjänster samt etik- och oberoendefrågor.

Styrning Bohlinsgruppen AB

Aktieägare

Aktieägarna samverkar i delägarsammanträden och stämmor. Delägarsammanträden beslutar bland annat om inval av nya delägare, medlemmar i aktieägarkommitté, valberedning och företagets finansiering. Vid årsstämmorna tas bland annat beslut i frågor som regleras i aktiebolagslagen, såsom val av styrelse och revisor.

Aktieägarkommitté

Aktieägarkommitténs uppdrag är primärt att hantera aktieägarrelaterade frågor, bland annat fördelning av aktier i Bohlinsgruppen AB. Aktieägarkommittén arbetar på direkt uppdrag av ägarna.

Valberedning

Valberedningens uppdrag är att nominera ledamöter till styrelse, aktieägarkommitté och valberedning samt att även nominera styrelseordförande och externa revisorer. Valberedningen arbetar på direkt uppdrag av ägarna.

Styrelse

Styrelsen fastställer årligen KPMG:s strategi, policydokument och övergripande

riktlinjer för verksamheten. Styrelsen beslutar även om system och rutiner för intern kontroll. I styrelsens arbete ingår också att utse verkställande direktör, lämna förslag till delägarkandidater, upprätta riktlinjer för ersättning till delägare och inom sig utse ledamöter till ersättningskommittén som hanterar ersättning till och avveckling av delägare, samt att utse ledamöter till styrelse i BISFAB och dotterbolag. Styrelsen som visas på motstående sida är den styrelse som varit ansvarig under verksamhetsåret 2014/2015. Vid årsstämma 2015-12-16 lämnade Jan Malm styrelsen och Joakim Thilstedt tillträdde styrelsen.

Verkställande direktör och företagsledning

Den verkställande direktören är ansvarig för den operativa verksamheten och utser företagsledningen i övrigt. Företagsledningen består av verkställande direktör, vice verkställande direktör, verksamhetsområdeschefer, marknads- och försäljningschef och kommunikationsdirektör. Företagsledningen är ansvarig för genomförandet av verksamhetens strategiska inriktning och prioriteringar, efter att dessa beslutats i styrelsen. Därutöver ansvarar företagsledningen för införandet och utvecklingen av KPMG:s policyer och riktlinjer för verksamheten samt den löpande uppföljningen gällande kvalitet och kontrollrutiner.

Styrelse



Styrelseordförande
Anders Malmeby



Ledamot
Mattias Eriksson



Ledamot
Björn Flink



Ledamot
Jan Forsell



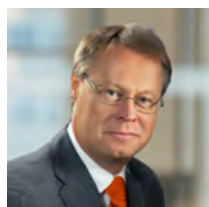
Ledamot
Sofia Gedeon



Ledamot
Björn Hallin



Ledamot
Susann Lundström



Ledamot
Jan Malm



Ledamot
Johan Pauli

Företagsledning



VD
George Pettersson



Vice VD
Annacari Astner
Wimmerstedt



Chef Revision
Anders Bäckström



Chef Rådgivning
Christer Wiberg



Chef Skatt
Tina Zetterlund



**Kommunikations-
direktör**
Björn Bergman



**Chef Revision och
Redovisning, små och
medelstora företag**
Patrik Anderbro



**Chef Marknad och
Försäljning**
Kenneth Sörensen

Våra system för kvalitetssäkring

Revision är en tjänst av allmänintresse. Den avser att kvalitetssäkra företags och organisationers ekonomiska information till nytta för ägare, investerare, banker och andra intressenter. Som leverantör av revision och revisionsnära rådgivning har vi ett ansvar gentemot kunder, samhälle och andra intressenter att leverera ett förtroendegivande arbete med mycket hög kvalitet.

Högt förtroende är avgörande för branschen, KPMG, den enskilda revisorn och rådgivaren. Förtroende bygger bland annat på hög kompetens, integritet och gott omdöme. Hur vi uppträder och agerar i olika situationer påverkar hur omvärlden uppfattar oss och det förtroende vi får. Professionellt uppträdande i mötet med våra kunder och i andra sammanhang när vi representerar vårt företag eller vår bransch handlar därför inte bara om hur vi uttrycker oss och vad vi gör. Det handlar också om att vi är professionella i vår yrkesutövning och uppfyller kundernas förväntan på konfidentialitet.

KPMG följer internationella normer

Den internationella kvalitetsstandard som är relevant för revisionsverksamheten är International Standard on Quality Control (ISQC1), utgiven av International Federation of Accountants (IFAC). Därtill finns regler och standarder som har utfärdats av den svenska branschorganisationen för revisorer och rådgivare (FAR) samt tillsynsmyndigheter som Revisorsnämnden och US Public Company Accounting Oversight Board (US PCAOB). Reglerna har införts i KPMG:s samtliga verksamhetsområden.

Inom KPMG International och dess medlemsfirmor kombineras regelverket med varje medarbetares personliga ansvar för riskhantering och kvalitetssäkring. Detta innebär krav på att förstå och följa företagets policyer och i det dagliga arbetet utföra uppdragen utifrån de rutiner som följer av dessa. Genom att varje medarbetare är oberoende i varje relation och utför uppdragen med integritet och opartiskhet så upprätthålls förtroendet för vår funktion och med det även förtroendet för kapitalmarknaden.



Systemet för kvalitetskontroll hjälper våra medarbetare att agera korrekt i olika situationer, följa tillämpliga lagar och förordningar samt att möta professionella krav. Vårt kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet och tillföra värde i våra åtaganden.

Tone at the top

I centrum för systemet för kvalitetskontroll står ledarskapets attityd till och agerande avseende kvalitet, etik och integritet. Ledningens förhållningssätt visar tydligt vilka beteenden som accepteras.

Tydlig strategi

Det är tydligt kommunicerat till samtliga medarbetare att kvalitet är centralt för vår verksamhet.

Tydliga ansvarsroller

Vi strävar efter att ha kompetenta och erfarna medarbetare på rätt positioner som kan påverka kvaliteten i det dagliga arbetet.

Whistleblowing

KPMG har en tydlig rapporteringsrutin genom vilken anställda kan rapportera eventuella överträdelser av uppförandekoden och våra etiska regler. Frågor och obligatoriska anmälningsärenden som rör risk och etik kan ställas direkt till vår Ethics & Independencefunktion. Genom vår internationella "hotline" kan medarbetare, kunder och leverantörer anonymt rapportera misstänkta överträdelser.

Ledningens ansvar

Styrelse och VD

Verkställande direktören har det övergripande ansvaret för kvalitetsnivån i verksamheten och ansvarar för detta arbete gentemot styrelsen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för kvalitetsstyrningssystemets utformning och effektivitet. Att styrelsen har det yttersta ansvaret för systemet för kvalitetskontroll stadgas

också i ISQC1. Vår företagskultur präglas av ett stort engagemang i kvalitetsfrågor. Styrelsen och VD bidrar både via befintliga processer och på annat sätt till att bibehålla och förstärka vår kvalitetskultur. Vikten av hög kvalitet är ett genomgående budskap i kommunikationen från ledningen.

Risk & Compliance

Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering inom KPMG övervakas av funktionen Risk Management som består av Risk Management Partner och ett risk management team.

Våra verksamhetsområden

Cheferna för våra verksamhetsområden ansvarar för kvaliteten i tjänsteleveranserna inom sitt område och rapporterar till VD. Inom varje verksamhetsområde har rutiner upprättats för riskhantering, kvalitetssäkring samt uppföljning och kontroll. Rutinerna utgår från de riktlinjer vi beslutat om för verksamheten.

Etiska normer

Vi har åtagit oss att leva upp till en hög etisk nivå i allt vi gör. KPMG:s värderingar motsvarar våra höga krav på prestation och professionalitet hos alla våra medarbetare. Som stöd finns bland annat en uppförandekod som medarbetarna genom ledningens kommunikation och utbildningar får information om. Den kompletteras av ett antal interna policyer såsom medarbetarpolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, kompetensutvecklingspolicy, kvalitetspolicy och miljöpolicy. Policyer omsätts sedan i tydliga riktlinjer och rutiner. Av våra värderingar är "vi agerar med integritet" grundläggande. Våra värderingar kommuniceras till alla medarbetare. De är också integrerade i den process där medarbetarnas prestationer utvärderas och belönas. I vår uppförandekod ingår alla KPMG:s globala värderingar och de etiska normer som förväntas prägla vårt sätt att uppträda både som företag och som enskild

medarbetare. Där betonas särskilt att objektivitet och oberoende är hörnstenar i vår verksamhet.

I uppförandekoden anges att alla våra medarbetare ska:

- Följa alla tillämpliga lagar, förordningar och innehållet i KPMG:s policyer
- Rapportera olagligheter oavsett om de har begåtts av KPMG:s medarbetare, kunder eller en tredje part
- Rapportera överträdelser av riktlinjer för riskhantering som begåtts av KPMG-bolag eller dess medarbetare
- Inte erbjuda, utlova, lämna, begära eller ta emot mutor (antingen direkt eller genom mellanhand)

Human Resource Management

Våra rutiner, processer och program för rekrytering och medarbetarutveckling syftar till att attrahera, utveckla och leda våra medarbetare på ett sådant sätt att vi säkerställer att de har tillräckliga kunskaper, färdigheter och andra egenskaper för att lösa sina arbetsuppgifter. Nyanställda deltar i ett omfattande introduktionsprogram där etik och oberoende ingår.

Uppdragshandling

Medarbetare tilldelas specifika uppdrag utifrån kompetens, relevant yrkes- och branscherfarenhet samt uppdragets karaktär. Verksamhetsområdescheferna är ansvariga för processen att utse kundansvariga och för att uppdragsteamet har rätt kompetens och resurser.

Kompetensutveckling

På KPMG utvärderar vi kontinuerligt våra medarbetares kapacitet och kompetens att utföra uppdrag i enlighet med våra höga krav på professionalism. Vi vill ge våra medarbetare möjligheter att utvecklas både inom sitt kompetensområde och som person. Alla medarbetare erbjuds möjligheter till utveckling

inom ramen för verksamhetens behov. Medarbetare och chefer arbetar tillsammans för att driva individens kompetensutveckling.

Områdesansvariga ger stöd och råd kring alla aspekter av revision, redovisning och regulatoriska krav samt tillhandahåller expertkunskap inom olika branscher.

KPMG:s kursutbud täcker förutom redovisning, revision och regulatoriska frågor, även ett brett urval av andra tekniska färdigheter samt affärsutveckling, personlig utveckling och kunskap om våra etiska förhållningsregler.

Auktorisation och ackreditering

Våra policyer kräver att revisorer och specialister uppnår och upprätthåller den tekniska kompetens och erfarenhet som motsvarar kraven i gällande lagstiftning och andra regelverk. De revisorer som har ansvaret att underteckna revisionsberättelser måste bland annat uppfylla kraven från FAR. Vissa revisions- och rådgivningstjänster kräver särskild intern ackreditering och/eller ackreditering på individnivå vilka är föremål för särskild kontroll.

Mål och uppföljning

Varje år sätts mål för varje medarbetare utifrån KPMG:s affärsplan. Varje medarbetare har en så kallad performance manager vars uppgift är att utvärdera medarbetarens insatser och prestationer kontinuerligt under året samt följa upp målen vid årets slut. Ersättningsreglerna är knutna till utvärderingsprocessen.

Delägarutnämningar

Processen för att bli antagen som delägare är omfattande och involverar företagsledning, styrelse och delägarsammanträden. Alla förslag på nya delägare prövas i styrelsen enligt en fastlagd process innan förslag lämnas till delägarsammanträdet för beslut.

Rutiner för att acceptera kunder och uppdrag

För att fullgöra våra uppgifter som revisorer och avge den rapportering och service som förväntas av kunden och marknaden, kontrolleras för varje uppdrag att intressekonflikter inte föreligger i förhållande till tidigare uppdrag eller hos enskilda medarbetare. Revisorns oberoende analyseras i systemstödda rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi accepterar inte kunder och åtar oss inte uppdrag som inte uppfyller kraven enligt KPMG:s interna kontrollsystem vilka även omfattar kontroller enligt penningtvättslagens krav.

Processer för att genomföra uppdrag

Grunden för att leverera professionella tjänster till våra kunder är de kvalitetskontroller som ingår i företagets processer för ett uppdrag. Dessa kvalitetskontroller innefattar uppföljning av policyer och rutiner vars syfte är att bidra till att det arbete som utförts av medarbetarna i uppdragsteamet uppfyller tillämpliga professionella krav, lagar och regler samt interna kvalitetskrav.

Följande avsnitt innehåller mer detaljerad information om detta, med fokus på lagstadgade revisionstjänster.

Revisionsmetodik

Vår revisionsmetodik, utvecklad av KPMG International, bygger på kraven i International Standards on Auditing (ISA). Metodiken beskrivs i vår revisionsmanual "KPMG Audit Manual" (KAM). Revisionsprocessen är strukturerad och förutsätter ett aktivt ledarskap av den uppdragsansvarige under hela processen.

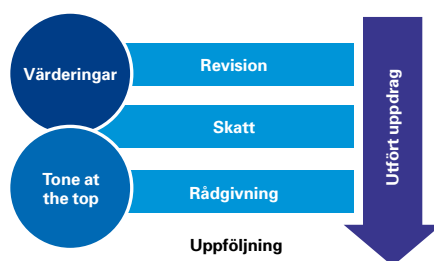
Granskning, uppföljning och stöd till uppdragsteamet

För revisionsarbete föreligger särskilda riktlinjer beträffande uppföljning, kontroll och nyttjande av specialiststöd. Riktlinjerna innehåller också i vissa fall krav på en särskild kvalitetskontrollerande uppdrags-

knuten funktion, bland annat gällande uppdrag som är av allmänt intresse. Enligt god revisionssed är vi då skyldiga att internt kvalitetssäkra vår rapportering. Detta sker bland annat genom en så kallad Engagement Quality Control Reviewing Partner. Den partner/delägare som är ansvarig för denna kvalitetssäkring tar del av revisionsplaneringen, genomförande, KPMG:s rapporter samt årsredovisningen och lämnar sedan sina synpunkter innan bolagets revisor undertecknar revisionsberättelsen. Om revisionsteamet identifierar frågeställningar som kräver särskilda överväganden ska dessa alltid diskuteras med den kvalitetssäkrande partnern.

Intern konsultation med kollegor uppmuntras och är i vissa fall ett krav. En viktig stödfunktion i detta avseende är The Department of Professional Practice (DPP), som lämnar specialiststöd kring revisionsmetodik och andra frågor som revisionsteamet kan möta. Alla uppdragsteam har även tillgång till support från KPMG:s Financial Reporting Group och KPMG International Standards Group samt stöd av SEC reviewing partners vid revision av SEC-registrerade bolag (Securities and Exchange Commission).

Integrerad kvalitets- och riskuppföljning samt stödprocesser



Verktyg

KPMG International tillhandahåller en uppsättning revisionsverktyg som stödjer revisionsmetodiken. Dessa verktyg främjar en konsekvent tillämpning av

revisionsprocessen globalt och bidrar därmed till kvaliteten i revisionen. KPMG:s elektroniska revisionsverktyg, eAudIT, tillhandahåller den metodik, vägledning och det branschstöd som krävs för att genomföra en effektiv revision av högsta kvalitet. eAudIT bygger på den gedigna erfarenhet KPMG har sedan tidigare men även till stor del på nytänkande. eAudIT ger oss möjlighet att tillhandahålla en effektiv och väl samordnad revision till våra kunder.

Övervakning och uppföljning

Vi uppfyller ISQC1:s övervakningskrav bland annat genom årlig kvalitetskontroll samt årlig genomgång av ett internt Risk Compliance Program. Vi är också föremål för de kvalitetskontroller som görs av FAR och Revisorsnämnden. Vi står även under tillsyn av PCAOB (USA) samt The Certified Public Accountants and Auditing Oversight Board (CPA-AOB) i Japan.

Kvaliteten i vårt arbete följs löpande upp genom olika kvalitetskontrollprogram inom KPMG:

- Via KPMG:s globala kvalitetsprogram Quality Performance Review genomförs årligen kvalitetskontroller av revisions- och rådgivningsuppdrag. Urvalet av uppdrag sker slumpmässigt och kvalitetskontrollen genomförs av från uppdraget fristående granskare. Inom varje treårsperiod blir samtliga KPMG:s delägare föremål för Quality Performance Review, övriga kvalificerade revisorer följer en nationellt betingad cykel för kvalitetskontroll.
- Risk Compliance Program är en årlig självutvärdering för att säkerställa effektiviteten i interna kontroller avseende risk- och oberoendefrågor. Fristående kontrollanter granskar arbetet för att verifiera att policyer, processer och effektiva kontroller är implementerade och efterlevs.

- KPMG International genomför regelbundet Global Compliance Reviews samt så kallade Country Performance Reviews av de nationella medlemsfirmorna. För att få verka under KPMG:s namn, måste det nationella medlemsöretaget visa att man följer av KPMG fastställda och godkända arbetsmetoder, att utbildningsverksamheten håller fastställd nivå, att stöd från specialiserade medarbetare är tillräckligt och att Quality Performance Review samt Risk Compliance Program genomförs på ett ändamålsenligt sätt. Kontrollen utförs av seniora partners från andra länder än det land som kontrolleras.
- Styrelsen har inrättat en disciplin-kommitté som beslutar om disciplinär påföljd vid eventuella överträdelser kopplade till regler om oberoende. Kommitténs ledamöter utses av styrelsen som också fastställt den arbets- och disciplinordning som kommittén arbetar efter.
- Den likaså av styrelsen tillsatta kvalitetskommittén ska befrämja vidmakthållande och vidareutveckling av den höga kvalitetsnivå som är en förutsättning för KPMG:s verksamhet och för att skydda KPMG:s varumärke genom att behandla avvikelser från vad som kan anses vara acceptabelt beteende hos anställda i nyss nämnda avseenden.

Återkoppling från kunder

Vi genomför kontinuerligt intervjuer med våra kunder i syfte att säkerställa en hög kvalitet i vårt arbete. Intervjuerna utförs av ledande personer inom KPMG eller av personer fristående från KPMG. Våra kunders synpunkter och omdömen blir därmed en del av vår kontinuerliga lärandeprocess och utveckling.

Revisorsnämndens tillsyn

KPMG är ett registrerat revisionsbolag som därmed står under Revisorsnämndens



tillsyn. Revisorsnämnden (RN) är kontrollorganet för revisorer enligt revisorslagen 2001:883 och genomför löpande kontroller av både revisionsverksamhet och revisorer. RN:s kvalitetskontroll sker genom årlig kontroll av uppdrag som genomförts av börsrevisorer och genom att kontrollera företagets egna system för allmänna kontroller och löpande kvalitetskontroller. Den senast rapporterade kvalitetskontrollen inleddes i oktober 2014 och avslutades i december 2015 genom ett beslut

2015-12-22. Beslut och rapport är publikt tillgänglig på Revisorsnämndens hemsida, www.rn.se.

Vårt oberoende

KPMG säkerställer oberoende

Opartiskhet och självständighet ("oberoende") samt ett etiskt förhållningssätt utgör hörnstenarna i vår revisionspraktik. KPMG:s funktion Ethics & Independence har ett helhetsansvar för yrkesetiska frågor inom företaget. Vårt system för att säkerställa oberoende i revisionsverksamheten innehåller dels åtgärder inom det enskilda uppdraget, dels företagsgemensamma åtgärder.

Inom uppdragsverksamheten är den så kallade analysmodellen obligatorisk. Den innebär att vi inför varje uppdrag som berör en revisionskund prövar om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för revisorns förmåga eller vilja att utföra sitt revisionsuppdrag med opartiskhet och självständighet. Om denna analys pekar på omständigheter som kan medföra ett oacceptabelt hot mot revisorns oberoende, avböjer vi uppdraget. En ytterligare prövning görs innan revisionsberättelsen lämnas i vilken hänsyn tas även till andra uppdrag som genomförs åt kunden under verksamhetsåret. Samtliga uppdrag föregås av en kontroll av att intressekonflikter gentemot andra uppdrag inte föreligger. För alla revisionskunder som är SEC-registrerade, noterade bolag och dessas dotterföretag och närstående bolag samt ett stort antal andra internationella företag, tillämpar KPMG ett policybaserat förfarande med förhandsgodkännande av uppdrag, så kallad pre-approval. Detta innebär att kundansvarig och i förekommande fall kundens revisionsutskott ska lämna

förhandsgodkännande innan ett uppdrag får påbörjas.

Förutom att vårt företag måste förhålla sig oberoende till våra revisionskunder, måste alla medarbetare också göra det. Ekonomiska intressen hos enskilda medarbetare som skulle kunna medföra ett hot mot revisorns oberoende, bevakas via ett systemstöd som omfattar alla KPMG:s revisionskunder över hela världen.

Årligen avlämnar alla medarbetare en försäkran avseende efterlevnad av policyer, regler rörande yrkesetik, informationssäkerhet och kunskapshantering. Vi har systemstöd och processer för att bevaka och upprätthålla vårt oberoende. Systemen hanterar och bevakar samtliga oberoendefrågor i våra uppdrag.

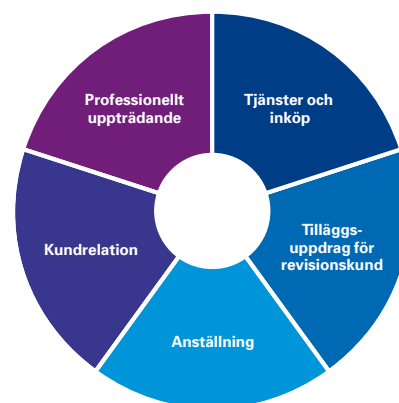
Rotation

Sedan den 1 juli 2009 gäller att den som under sju år har varit vald revisor i ett företag av allmänt intresse (vars värdepapper är upptagna till handel på en reglerad marknad) under en tvåårsperiod inte får delta i revisionen. Fr.o.m 17 juni 2016 kommer EU Audit Reform att medföra stora förändringar inom revisionsbranschen, bland annat införs krav på byrårotation och revisorer får inte heller leverera vissa tjänster i kombination med revisionen.

Områden att förhålla sig till

Grunden för våra förhållningsregler kring oberoende är att vi bedriver revisionsverk-

samhet och därför måste beakta skyddet av våra revisorers självständighet och opartiskhet – i dagligt tal kallat revisorns oberoende. Vi har inte bara att förhålla oss till ett faktiskt oberoende utan även till ett synbart oberoende i andra områden än kundrelationen. Oberoendefrågan beaktas även inom andra områden såsom tjänster och inköp. Innan avtal skrivs med ny leverantör sker en kontroll om bolaget är revisionskund till KPMG och om detta kan hota vårt oberoende.



Principer för ersättning till delägare

Delägarersättningen består av två komponenter; dels en fast grundlön, dels ett andelssystem, vilket utgör grund för fördelning av resultatet från verksamheten. Andelarna varierar mellan delägarna beroende på ansvar och prestation.

Ersättningsprocessen är årlig och inleds med att styrelsen fastställer "Guiding principles". I dessa framgår vad som ska värderas och prioriteras, som till exempel kvalitet, affärsmannaskap, ledarskap, bidrag till KPMG:s utveckling och ansvarsroller.

Delägarna utvärderas av sin verksamhetsområdeschef som tar fram förslag till grundlön och antal andelar. Verkställande direktör och vice verkställande direktör bedömer och värderar därefter förslagen

och för dem sedan vidare till en ersättningskommitté. Ersättningskommittén fattar det slutgiltiga beslutet om ersättningen till delägarna. Modellen för ersättning till delägare benämns Partner Performance Compensation. Ersättningskommittén är ett utskott till styrelsen med uppdrag att i enlighet med de principer och prioriteringar som har fastställts av styrelsen besluta om utvärdering och ersättningar till delägarna.

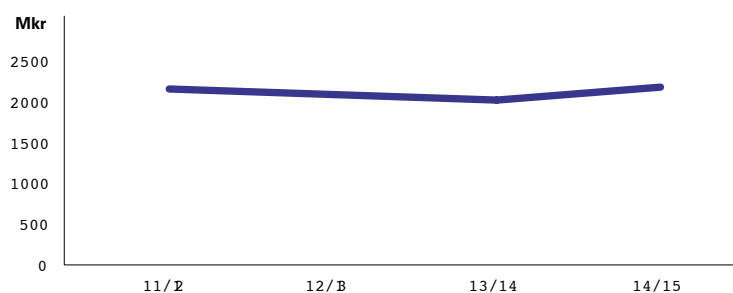


Finansiell information

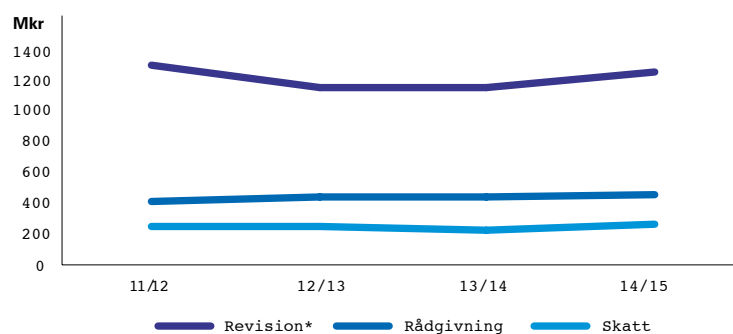
Nettoomsättningen för räkenskapsåret 2014/2015 blev 2 169 Mkr, vilket är en ökning med 8 %. Ingen enskild kund står för mer än 5 % av KPMG AB:s totala omsättning. Rådgivningens andel av nettoomsättningen minskade med 1 procentenhet under 2014/2015, jämfört med föregående räkenskapsår.

* Inkluderar även revisionsverksamhet utöver revisionsuppdragen

Nettoomsättning



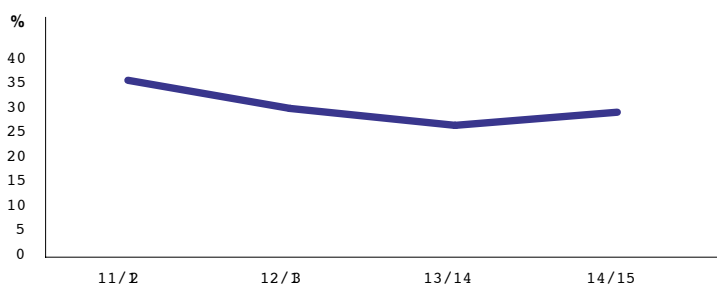
Nettoomsättning per tjänsteområde



Soliditeten uppgick till 27,5 %, vilket är en ökning med 2,6 procentenheter jämfört med föregående räkenskaps år.

För detaljerad information hänvisar vi till vår årsredovisning. Bohlins gruppen AB 2014/2015 (Organisationsnummer 556360-5301)

Soliditet



Börsnoterade kunder

I listan nedan presenterar vi, i enlighet med EU:s 8:e direktiv, våra revisionskunder (under 2014/2015), vars värdepapper är upptagna till handel på en reglerad marknad:

OMX Large Cap

Alfa Laval AB
Astra Zeneca PLC
Axfood AB
BillerudKorsnäs AB
Com Hem AB
Holmen AB
Hufvudstaden AB
Lundbergföretagen Aktiebolag, L E
Modern Times Group (MTG) AB
NIBE Industrier AB
Nobia AB
Nordea Bank AB
Oriflame Cosmetics S. A
Pandox AB
Peab AB
Sandvik AB
Svenska Handelsbanken AB
Skanska AB
Swedish Match AB

OMX Mid Cap

Active Biotech AB
Addtech AB
B&B TOOLS
Bilia AB
Cloetta AB (publ)
Concentric AB
East Capital Explorer AB
Fingerprint Cards AB
Hemfosa Fastigheter AB
Hoist Finance AB
Investment AB Öresund
Inwido AB

Kungsleden AB
Lagercrantz Group AB
Munksjö AB
Nederman Holding AB
Nolato AB
NP3 Fastigheter AB
OEM International AB
Opus Group AB
Qliro Group AB
Thule Group AB

OMX Small Cap

Avega Group AB
BE Group AB
BioInvent International AB
Concordia Maritime AB
Cybercom Group AB
Episurf Medical AB
eWork Scandinavia
Lammhults Design Group AB
MQ Holding AB
MSC Group AB
Novestra AB
Ortivus AB
Prevas AB
Pricer AB
Traction AB

Bolag med börsnoterade lån

AB Sveriges Säkerställda Obligationer
Akademiska Hus AB
Bilia AB
BillerudKorsnäs AB
Bravida Holding AB

Ceratiidae II AB
Cloetta AB
Danske Bank A/S
Ferronordic Machines AB
Hemfosa Fastigheter AB
Hoist Kredit AB
Holmen AB
Hufvudstaden AB
Kungsleden AB
Lundbergföretagen LE AB
Länsförsäkringar AB
Länsförsäkringar Bank AB
Länsförsäkringar Hypotek AB
Modern Times Group (MTG) AB
NIBE Industrier AB
NorCell Sweden Holding 3 AB
Nordea Hypotek AB
Nordlys AB
NP3 Fastigheter AB (publ)
Opus Group AB
PEAB Finans AB
PostNord AB
Russian Real Estate Inv Company AB
Rörvik Timber AB
Sandvik AB
SBAB Bank AB
Skanska Financial Services AB
Stadshypotek AB
Swedish Match AB
Svenska Handelsbanken AB
Vacse AB
Volvofinans Bank AB
ÅR Packaging Group AB

Försäkran om effektiviteten i systemet för kvalitetskontroll

Denna rapport beskriver bl a det system för kvalitetssäkring som vi använder i vår revisionsverksamhet.

Vårt ramverk för kvalitetskontroller bistår våra medarbetare i att agera med integritet och självständighet samt följa tillämpliga lagar och förordningar så att vi upprätthåller allmänhetens och intressenternas förtroende.

Resultatet av våra interna övervakningsprogram (lokalt och globalt) inklusive kontroller avseende opartiskhet och självständighet tillsammans med den återkoppling som erhålls från oberoende kontrollorgan, ger det underlag som krävs för att kunna dra slutsatsen att våra system för kvalitetskontroll fungerar effektivt.

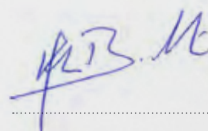
Stockholm den 22 december 2015



Anders Malmeby
Styrelseordförande



George Pettersson
VD



Anders Bäckström
Chef Revision och
Redovisning

KPMG**Besöksadress:**

Tegelbacken 4A

Postadress:

Box 16106

103 23 Stockholm

Tel: 08-723 91 00

Fax: 08-10 52 58

E-post: info@kpmg.se

kpmg.se

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2015 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Normy/1512/E