

Σύνοψη Αποτελεσμάτων Έρευνας Αποδοχών & Παροχών 2015 Κλάδος Υψηλής Τεχνολογίας

Η KPMG ανακοίνωσε την επιτυχή ολοκλήρωση και την έναρξη διάθεσης, για εικοστή δεύτερη συνεχή χρονιά, της Έρευνας Αποδοχών και Παροχών για τον κλάδο της Υψηλής Τεχνολογίας για το 2015.

Η Έρευνα αυτή αποτελεί μία εκ των οκτώ ετήσιων ερευνών που διεξάγει η KPMG σε συνεργασία με ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους της ελληνικής αγοράς.

Γενικοί Διευθυντές, Οικονομικοί Διευθυντές, Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού και άλλα στελέχη που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, αξιοποιούν την έρευνα για τη διαμόρφωση πολιτικής αποδοχών και παροχών για τους εργαζομένους τους, για την αντικειμενική αξιολόγηση του υφιστάμενου συστήματος αποδοχών και παροχών, καθώς και για τον καθορισμό των ετήσιων αυξήσεων.

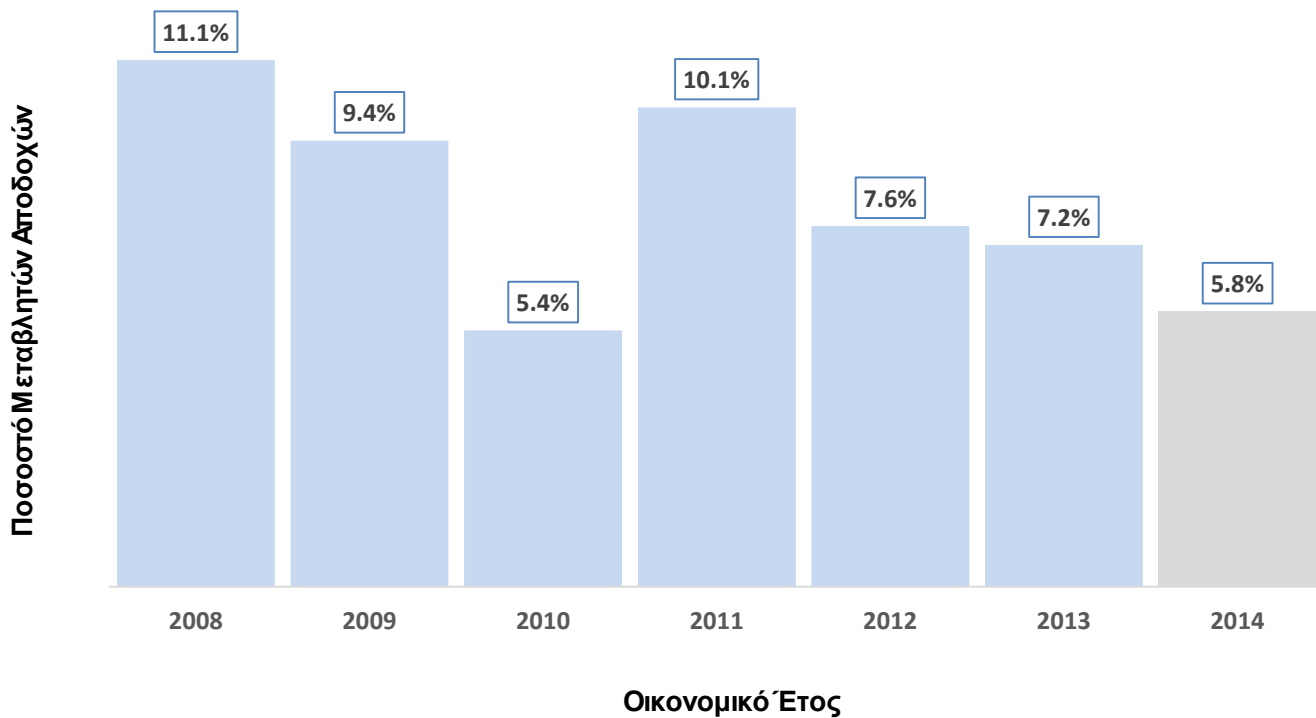
Πιο συγκεκριμένα, η Έρευνα παρουσιάζει αναλυτικά στοιχεία αποδοχών και παροχών για **169 θέσεις εργασίας** και βασίζεται σε δείγμα **20** εταιρειών και **6 091** κατόχων θέσεων εργασίας στην ελληνική αγορά.



Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας:

- Το **58%** των εταιρειών του δείγματος έδωσε μηδενικές αυξήσεις σε όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων, το **37%** των εταιρειών έδωσε αυξήσεις είτε σε μία τουλάχιστον κατηγορία εργαζομένων είτε σε όλο το προσωπικό, ενώ το υπόλοιπο δείγμα έκανε μειώσεις βασικών αποδοχών. Το μέσο ποσοστό της αύξησης που δόθηκε το 2015 από το **37% του δείγματος** (συμπεριλαμβανομένων των μηδενικών αυξήσεων) ανέρχεται σε **2.0%**.
- Αναφορικά με τις προβλέψεις για το 2016, το **42%** των εταιρειών του δείγματος δεν ήταν σε θέση να κάνει οποιαδήποτε πρόβλεψη, το **47%** προβλέπει μηδενικές αυξήσεις για το σύνολο των εργαζομένων, ενώ το υπόλοιπο δείγμα (**11%**) προβλέπει ότι θα δοθούν αυξήσεις σε μία τουλάχιστον κατηγορία εργαζομένων.
- **26%** του συνόλου του δείγματος προχώρησε μέσα στο 2015 σε μείωση θέσεων εργασίας, για λόγους κυρίως μείωσης κόστους, μείωσης της εμπορικής δραστηριότητας / κύκλου εργασιών και τερματισμό δραστηριοτήτων (closing of facilities).
- **89%** των εταιρειών του δείγματος παρέχει ασφάλεια ζωής σε όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων, ενώ **95%** είναι το αντίστοιχο ποσοστό των εταιρειών που παρέχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Μεταβλητές αποδοχές ως % των βασικών αποδοχών



Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται ενδεικτικά οι αποδοχές και παροχές Μεσαίων Στελεχών (Managers) από τον κλάδο Υψηλής Τεχνολογίας.

Συνολικές Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές Μεσαίων Στελεχών (Managers) για το 2015
(αφορά στο σύνολο των εταιρειών και περιλαμβάνει σταθερές αποδοχές και μεταβλητό πριμ απόδοσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	Αριθμός Στελεχών	Median* Bonus/TC	Δικαίωμα Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών (Stock Option)	Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα	Παροχή Εταιρικού Αυτοκινήτου	
Διευθυντής Πληροφορικής (IT Manager ¹)	17	66 220	22%	41%	29%	65%
Υπεύθυνος Έργου (Project Manager ²)	96	48 530	12%	13%	20%	21%

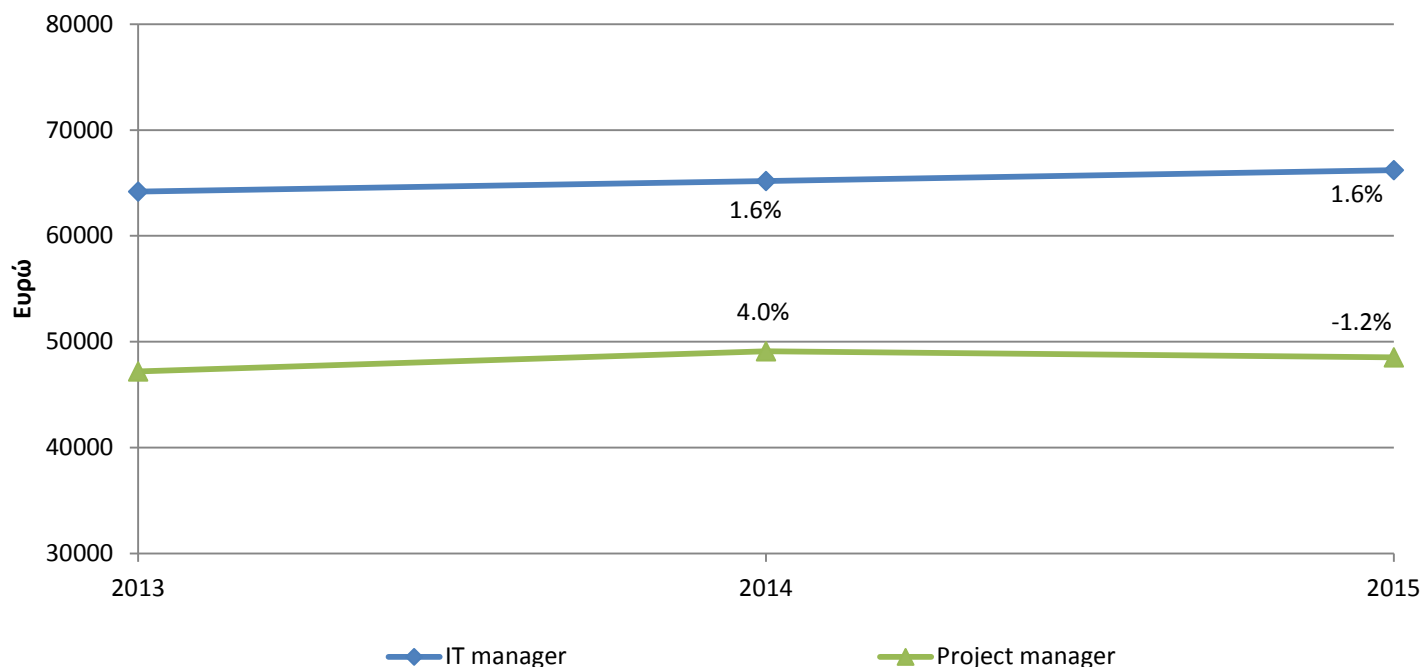
¹ Μεσαίο στέλεχος με πανεπιστημιακές σπουδές, 8-12 χρόνια σχετική προϋπηρεσία σε θέση προϊστάμενου, πολύ καλή γνώση αγγλικών, 1-2 υφισταμένους σε επίπεδο προϊστάμενου και με 4-10 έμμεσους υφισταμένους.

² Μεσαίο στέλεχος με πανεπιστημιακές σπουδές, 8-10 χρόνια σχετική προϋπηρεσία, πολύ καλή γνώση αγγλικών.

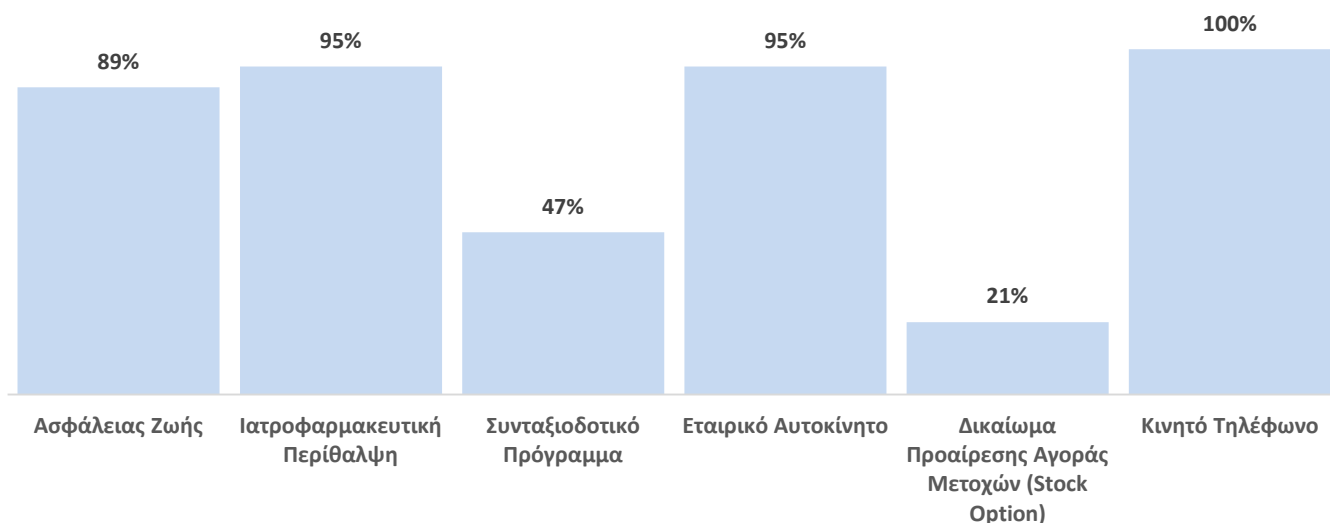
* **Median (Διάμεσος)** : 50% του δείγματος που κατέχουν την ίδια θέση πληρώνονται λιγότερο από αυτό το μισθό και 50% πληρώνονται περισσότερο από αυτόν τον μισθό.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η εξέλιξη των ετήσιων συνολικών μεικτών αποδοχών ενδεικτικών θέσεων εργασίας του κλάδου Υψηλής Τεχνολογίας κατά την τελευταία τριετία (διάμεσος).

Διαχρονική Μισθολογική Εξέλιξη ενδεικτικών θέσεων Κλάδου Υψηλής Τεχνολογίας



Στο γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζεται το ποσοστό των εταιρειών που προσφέρουν μερικές από τις βασικές παροχές σε ορισμένες ή όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων τους, σύμφωνα με την έρευνα του κλάδου Υψηλής Τεχνολογίας για το 2015.



Επιπλέον της Έρευνας Αποδοχών και Παροχών για τον κλάδο Υψηλής Τεχνολογίας, η KPMG πραγματοποιεί μια Γενική Έρευνα και 5 Κλαδικές Έρευνες που επικεντρώνονται σε συγκεκριμένους τομείς της Ελληνικής αγοράς, παρέχοντας εξειδικευμένα στοιχεία αποδοχών και παροχών για τους εξής κλάδους:

Ασφαλιστικός, Καταναλωτικών Προϊόντων, Τραπεζικός, Λιανεμπορίου και Φαρμακευτικός & Αγροχημικός.

Παράλληλα, για δέκατη τρίτη συνεχή χρονιά, πραγματοποιείται εξειδικευμένη Έρευνα **αποκλειστικά για τα Ανώτατα Στελέχη** της ελληνικής αγοράς.

Επικοινωνία

Βερώνη Παπατζήμου

Γενική Διευθύντρια

T: +30 210 6062318

E: vpapatzimou@kpmg.gr

Αντωνία Παρίση

Διευθύντρια

T: +30 210 6062318

E: antoniaparisi@kpmg.gr

www.kpmg.com/gr

LinkedIn KPMG Greece



kpmg.com/app



© 2015 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Τυπωμένο στην Ελλάδα.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι σήματα κατατεθέντα ή εμπορικά σήματα της KPMG International.