



cutting through complexity

PEOPLE SERVICES

2015 Top Executive Compensation & Benefits Survey

kpmg.com/gr



Σύνοψη Αποτελεσμάτων Έρευνας Αποδοχών & Παροχών Ανωτάτων Στελεχών 2015

Η **KPMG** ολοκλήρωσε και παρουσιάζει για **22η** συνεχόμενη χρονιά τις ετήσιες **Έρευνες Αποδοχών και Παροχών**.

Οι έρευνες παρέχουν την απαραίτητη πληροφόρηση για την ανάπτυξη ανταγωνιστικών πακέτων αποδοχών και παροχών καθώς και για το σχεδιασμό μισθολογικής πολιτικής και αποτελούν κάθε χρόνο πολύτιμο εργαλείο των στελεχών, Ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων. Στις έρευνες παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία για επίπεδα αποδοχών, πριμ απόδοσης (bonus) και επιπλέον παροχές (benefits) ανά οικογένεια θέσεων. **Η έρευνα Ανωτάτων Στελεχών, που ολοκληρώθηκε φέτος για 13^η χρονιά, περιλαμβάνει 4 διαφορετικές θέσεις εργασίας (Managing Director, General Manager, Deputy General Manager, Director).**

Η διεξαγωγή ενός μεγάλου αριθμού ερευνών για το πώς διαμορφώνονται ετησίως οι αποδοχές και οι παροχές των εργαζομένων στο σύνολο της ελληνικής αγοράς αλλά και σε κλαδικό επίπεδο, μας επιτρέπει την υλοποίηση επιπρόσθετων χρήσιμων αναλύσεων και συγκρίσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η **Έρευνα Αποδοχών και Παροχών των Ανωτάτων Στελεχών για το 2015** με δείγμα **475 συμμετεχόντων** στελεχών από 109 Ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες παρέχει πληροφόρηση για τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά:

A. Θέματα Αποδοχών

- **42%** των ανωτάτων στελεχών έλαβε μηδενικές αυξήσεις το 2015, ενώ αυξήσεις βασικών αποδοχών σημειώθηκαν στο 55% του δείγματος (μέσος όρος αύξησης **3.0%**).
- **42% των ανωτάτων στελεχών** του δείγματος δήλωσαν ότι ανήκουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας τους (Board Members) και δήλωσε ότι λαμβάνει επιπρόσθετες παροχές ή/ και αποδοχές εξαιτίας αυτής τους της ιδιότητας το 23% αυτών.
- Μόλις στο **3% των ανωτάτων στελεχών** του δείγματος πραγματοποιήθηκαν μειώσεις στις βασικές τους αποδοχές.
- Το **88% των ανωτάτων στελεχών** δικαιούται πριμ απόδοσης, το οποίο κατά μέσο όρο αντιστοιχεί στο 26% των ετήσιων βασικών τους αποδοχών.

B. Θέματα Παροχών:

- **99%** των ανωτάτων στελεχών που συμμετείχαν στην έρευνα δικαιούνται πρόγραμμα ασφάλειας ζωής και **99%** προγράμματος ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- **64%** των συμμετεχόντων είναι δικαιούχοι επιπρόσθετου συνταξιοδοτικού προγράμματος.
- Εταιρικό αυτοκίνητο δικαιούται το **100%** των CEO (TOP1), **90%** των Γενικών Διευθυντών (TOP2), **91%** των Αναπληρωτών Γενικών Διευθυντών (TOP3) και **90%** των Διευθυντών Διεύθυνσης (TOP4). Για το **95%** αυτών, οι εταιρείες καλύπτουν και τα έξοδα των εταιρικών αυτοκινήτων.
- Στο **25%** των ανωτάτων στελεχών χορηγούνται **εταιρικές μετοχές**, ενώ το **31%** του δείγματος δικαιούται **προγράμματα χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών**.

Γ. Μισθολογικά Αποτελέσματα

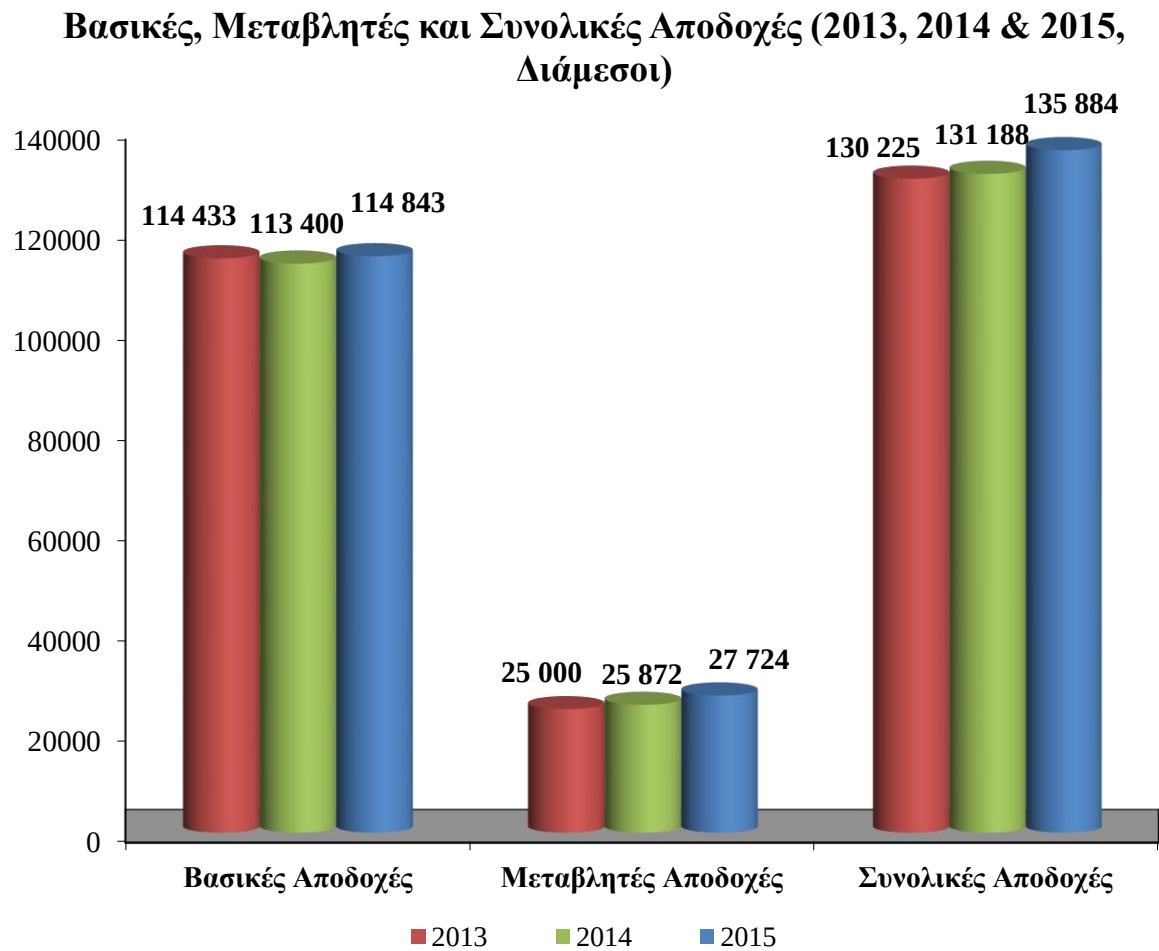
Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι συνολικές αποδοχές της θέσης του Διευθυντή Διεύθυνσης (Director).

Προκειμένου η παρουσίαση να διεξαχθεί σε όσο το δυνατόν περισσότερο ομογενοποιημένα και συγκρίσιμα στοιχεία, το δείγμα μας αποτελείται από Διευθυντές Διεύθυνσης (TOP4) με τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

Περιγραφή Θέσης

TOP 4. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ/ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	
Καθήκοντα:	Προσόντα:
• Διευθύνει και έχει την πλήρη ευθύνη της συνολικής λειτουργίας ενός τμήματος ή διεύθυνσης. • Διαμορφώνει και προτείνει την στρατηγική και τους επιχειρησιακούς στόχους που θα ακολουθήσει το τμήμα ή η διεύθυνση και φροντίζει για την υλοποίησή τους. • Διασφαλίζει την εικόνα της εταιρείας και αναπτύσσει αποτελεσματικές σχέσεις με εξωτερικούς φορείς (πελάτες, αρχές κτλ).	• Πτυχίο Πανεπιστημίου και μεταπτυχιακός τίτλος και εκτενής επαγγελματική εκπαίδευση. • Συνήθως 12-15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, εκ των οποίων τα περισσότερα σε επίπεδο manager. • Βαθιά γνώση του οικονομικού περιβάλλοντος και της αγοράς. • Πολύ καλή γνώση Αγγλικών και συνήθως καλή γνώση μιας δεύτερης γλώσσας.
Τυπικά αναφέρεται σε:	Γενικό Διευθυντή / Διευθύνοντα Σύμβουλο
Τυπικά επιβλέπει:	3-5 managers και το προσωπικό του τμήματος (40-60 άτομα)

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται διαχρονικά αποτελέσματα για τη θέση του Διευθυντή Διεύθυνσης από το 2013 έως το 2015 που αφορούν στις Βασικές Αποδοχές, τα Μεταβλητά πρίμ Απόδοσης και τις Συνολικές Αποδοχές (Διάμεσοι)*.



* Πηγή για τα έτη 2013-2015 αποτελούν οι Έρευνες Αποδοχών & Παροχών Ανωτάτων Στελεχών των αντίστοιχων ετών.

Επικοινωνία

Βερώνη Παπατζήμου

Γενική Διευθύντρια

T: + 30 210 6062 318

E: vpapatzimou@kpmg.gr

Αντωνία Παρίση

Διευθύντρια

T: + 30 210 6062 318

E: antoniaparisi@kpmg.gr

www.kpmg.com/gr

© 2016 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Τυπωμένο στην Ελλάδα.

Το όνομα και το λογότυπο KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα της KPMG International.