



Läpinäkyvyys- kertomus

KPMG Oy Ab
2014–2015

KPMG.fi





"KPMG Oy Ab:n läpinäkyvyys-
kertomus 30.9.2015 päättäneeltä tilikaudelta antaa tietoa siitä, miten yhtiömme organisaatio ja hallinnointi on järjestetty ja kuinka huolehdimme työmme laadusta ja riskienhallinnasta."



Sisällys

Toimitusjohtajalta	03
Organisaatio ja hallinnointi	05
Hallitus	08
Johtoryhmä	09
Laadunvalvontajärjestelmä	10
 Liitteet	
Liite 1	19
Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme	19
Liite 2	23
Konsernin organisaatio	23

Toimitusjohtajalta

KPMG Oy Ab:n läpinäkyvyyskertomus 30.9.2015 päättyneeltä tilikaudelta antaa tietoa siitä, miten yhtiömme organisaatio ja hallinnointi on järjestetty ja kuinka huolehdimme työmme laadusta ja riskienhallinnasta. Toimialamme muuttuvassa toiminta- ja sääntely-ympäristössä ensiluokkaisen laadun ja riippumattomuuden varmistaminen edellyttää toimintatapojemme jatkuvaa arviointia ja kehittämistä.

Tilintarkastusala koskevaan sääntelyyn on tekeillä merkittäviä muutoksia Suomessa ja EU:ssa. Kasvavien vaatimusten lisäksi uusi sääntely tarjoaa myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja uudenlaisia monipuolisia urapolkuja henkilöstöllemme. Osallistumme aktiivisesti uuteen sääntelyyn liittyvään vuoropuheluun ja käytännön tulkintoihin ja haluamme parhaamme mukaan tukea toimialan kehittämistä.

Meille on kunnia-asia, että teemme työmme laadukkaasti. Läpinäkyvyys ja avoin keskustelu sidosryhmiemme kanssa ja KPMG:n sisällä tukevat toimintamme laatua ja riippumattomuutta. Käytössämme on KPMG:n kansainvälisen verkoston laajat resurssit ja prosessit, joita hyödynnämme laadunvalvonnassa ja työmme laadun edelleen kehittämisessä. KPMG-verkoston kansainväliset tiimit tekevät yhtiössämme säännöllisesti laaja-alaisia tarkastuksia, joissa arvioidaan KPMG-verkoston toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattamista.

Tämä vuosittainen läpinäkyvyyskertomus on laadittu Suomen tilintarkastuslain (459/2007) 29 §:n ja valtioneuvoston tilintarkastusasetuksen (735/2007) 9 §:n mukaisesti. Toivomme, että se osaltaan tarjoaa sidosryhmillemme hyödyllistä tietoa ja edistää läpinäkyvyyttä ja luottamusta, joka on ensiarvoisen tärkeää paitsi tilintarkastusalalle myös laajemminkin.

Helsinki, 1.12.2015

Raija-Leena Hankonen

Toimitusjohtaja
KPMG Oy Ab



”Meille on kunnia-asia,
että teemme työmme
laadukkaasti.”

Organisaatio ja hallinnointi

Juridinen rakenne ja omistussuhteet

KPMG Oy Ab on perustettu vuonna 1926. Yhtiö on toiminut osakeyhtiömuotoisena vuodesta 1942, ja KHT-yhteisön status sille myönnettiin lainmuutoksen myötä vuonna 1980. Konserniin kuuluvat yhtiöt on selostettu tarkemmin 30.9.2015 päättyneen tilikauden tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä on tilintarkastuslain mukaan oltava yli puolet yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien ja -tilintarkastusyhteisöjen osuus äänimäärästä 30.9.2015 oli 61,4 prosenttia.

Kansainvälinen KPMG-yhteistyöverkosto

KPMG Oy Ab on jäsen kansainvälisessä KPMG-verkostossa, joka toimii 174 000 asiantuntijan voimin 155 maassa.

KPMG-verkostomme vahvistaa omaa osaamistamme ja tuo selkeää lisäarvoa asiakkaillemme. KPMG-verkoston jäsenenä voimme käyttää verkoston yhteisiä työkaluja ja -menetelmiä sekä hyödyntää KPMG-brändiä. Myös laatu- ja riskienhallintaprosesseissa käytämme verkoston tarjoamia työkaluja ja tukea. Olemme sitoutuneet toimimaan KPMG:n yhteisten arvojen ja toiminta-

tapojen mukaisesti. Se, että olemme osa KPMG-verkostoa, näkyy asiakkaalle paitsi yhtenäisenä globaalina palvelukulttuurina, myös monipuolisena osaamisena, kun voimme hyödyntää koko KPMG-verkoston asiantuntemusta asiakastoimeksiannoissa.

KPMG International Cooperative ("KPMG International") on Sveitsissä rekisteröity osuuskunta. KPMG International toimii yleisesti KPMG-verkoston jäsenyritysten hyväksi, mutta se ei tuota palveluja asiakkaille. Tilintarkastus-, vero- ja neuvontapalveluita asiakkaille toimittavat ainoastaan jäsenyritykset.

KPMG International muun muassa luo yhdenmukaisia toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka edesauttavat jäsenyrityksiä tuottamaan ja ylläpitämään korkealaatuisia palveluja sekä noudattamaan yhteisiä arvoja. KPMG International on kustakin KPMG-verkoston jäsenyrityksestä erillinen yhteisö. KPMG International ja jäsenyritykset eivät muodosta keskenään maailmanlaajuista konsernia, yhteisyritystä tai päämies-agenttisuhdetta. Jäsenet ovat juridisesti itsenäisiä yhtiöitä, jotka eivät voi velvoittaa tai sitoa toisia jäsenyrityksiä tai KPMG Internationalia, eivätkä ne ole vastuussa toistensa taloudellisista sitoumuksista tai velvoitteista. Vastaavasti KPMG International ei voi velvoittaa jäsenyrityksiä tai sitoutua niiden puolesta.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Yhtiön johtamisjärjestelmillä pyritään tehokkaaseen ja selkeään toimintatapaan, jossa eri toimielinten vastuut ja valtuudet on selvästi määriteltä. Yhtiön toimintaperiaatteet määritellään hallituksen hyväksymissä liiketoiminta- ja hallintomalleissa, joihin sisältyvät myös KPMG:n arvot sekä Code of Conduct. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoimuus ja vastuullinen toiminta. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, partnerkokoukset sekä osakasraati.

Yhtiö noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölain ja tilintarkastuslain säännöksiä sekä yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Toimintaa ohjaavat myös useat toimialaa koskevat viranomaisen ja EU:n antamat ohjeet ja suositukset sekä toimialan itsesääntely.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumisessa noudetaan osakeyhtiölain säännöksiä.

Päätöksenteossa noudatetaan osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Kokouksen tehtäviin kuuluvat muun muassa hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta,

vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, tilinpäätöksen vahvistaminen sekä voitonjaosta päättäminen.

Partnerit ja partnereiden kokoukset

Kaikki KPMG Oy Ab:n partnerit ovat yhtiön palveluksessa olevia henkilöitä. Partnerin on sitouduttava noudattamaan KPMG:n kulloinkin voimassa olevia riippumattomuus- ja osakkeenomistussääntöjä, riskienhallintaohjeita sekä muita toimintaa koskevia sääntöjä. Partnerin tulee hoitaa kaikki hänelle kuuluvat tehtävät huolellisesti. Toiminnassaan hänen tulee noudattaa edustamansa ammattikunnan yleisesti hyväksymää etiikkaa ja korkeaa ammattitaitoa. Tilikauden lopussa 30.9.2015 yhtiössä oli yhteensä 60 partneria.

Yhtiössä pidetään säännöllisesti partnereiden kokouksia, joissa käsitellään partnereiden yhteisiä, yhtiön ja kaikkien partnereiden toiminnan kannalta tärkeitä asioita. Niihin kokouksiin, joissa käsitellään osakkuuteen tai partnereiden palkitsemiseen liittyviä asioita, osallistuvat vain osakkeenomistajat.

Osakasraati

Yhtiössä on osakasraati, joka päättää partnereiden palkitsemisesta sekä esittää osakkeenomistajien kokoukselle uusien partnereiden hyväksymisen ja nykyisten partnereiden partneruuden loppumisen. Osakasraati valmistelee myös osakkeenomistajien kokouksessa käsiteltävät asiat, jotka koskevat lähinnä partner-politiikkaa, -rakennetta ja palkitsemisperiaatteita.

Osakasraadin jäseniä ovat emoyhtiön hallituksen puheenjohtajan

(raadin puheenjohtaja) ja toimitusjohtajan lisäksi kolme osakkeenomistajien keskuudestaan vaaleilla valitsemaa edustajaa, jotka eivät ole yhtiön hallituksen jäseniä. Osakkeenomistajien edustajat valitaan siten, että jokaiselta palvelualueelta (Audit, Tax, Advisory) valitaan yksi edustaja. Vaaleilla valittavien jäsenten toimikausi on kolme vuotta.

Osakasraatiin ovat tilikaudella kuuluneet Sixten Nyman, puheenjohtaja, ja Raija-Leena Hankonen sekä tilintarkastuspalvelualueen edustaja Ari Eskelinen, veropalvelualueen edustaja Timo Torkkel ja neuvontapalvelualueen edustaja Christian Liljeström. Osakasraadin sihteerinä toimi talous- ja hallintojohtaja Juha Purovesi.



Partnereiden palkitseminen

Partnereiden palkitsemisesta vastaa osakasraati. Osakasraati valvoo, että partnereita palkitaan tasapuolisesti johdonmukaisilla periaatteilla ja että palkitseminen pohjautuu kullekin asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Partnereiden kompensatio perustuu osaltaan myös yhtiön taloudelliseen menestykseen.

Partnereiden palkkauksessa korostuvat yhtiön menestymisen ohella tärkeimpinä henkilökohtaisina tavoitteina työn laatu, asiakaspalaute, yhtiön arvojen ja toimintaperiaatteiden mukainen toiminta sekä toiminnan kasvu ja kannattavuus. Organisatorisessa vastuussa olevien partnereiden palkkauksen elementteinä ovat edellisten lisäksi esimiestaidot ja liiketoiminnan kehittäminen. Tilintarkastuspartnereiden palkitsemiseen ei vaikuta se, kuinka paljon muita kuin tilintarkastuspalveluja heidän asiakkailleen on toimitettu.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäseniksi. Osakkeenomistajat valitsevat nimitysvaliokunnan jäsenet siten, että valiokunnassa ovat edustettuina kaikki osakkeenomistajaryhmät. Hallituksen puheenjohtaja toimii valiokunnassa asiantuntijajäsenenä. Nimitysvaliokunnan jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan, ellei muuta päätetä. Nimitysvaliokuntaan kuuluivat syksyllä 2015 Sixten Nyman (asiantuntijajäsen), Lasse Holopainen, Kalle Nurminen, Timo Torkkel ja Marcus Tötterman (puheenjohtaja).

Hallitus ja sen valiokunnat

Yhtiökokous valitsee yhtiöjärjestyksen mukaisesti vuosittain hallituksen, johon kuuluu 4–8 jäsentä. Jäsenistä yli 2/3:n sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia.

Hallituksen on toiminnassaan noudatettava osakeyhtiölakia ja muita yhtiön ja konsernin toimintaa sääteleviä lakeja, yhtiöjärjestyksestä sekä hyväksytyistä yhtiön hallinnon periaatteista.

Hallituksen jäsenille maksetaan tehtävästä yhtiökokouksen päättämä palkkio.

Hallituksen vastuulla on linjata yhtiön ja konsernin strategia sekä seurata sen toteutumista. Hallitus hyväksyy strategian pohjalta laaditut eri liiketoiminta-alueiden toimintasuunnitelmat sekä vastaa toiminnan valvontaperiaatteiden määrittelystä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen suorien alaistensa nimitykset. Hallituksen vastuulla ovat myös toiminnan lainmukainen järjestäminen sekä riskienhallinnan periaatteiden määrittely ja seuranta.

Hallituksen jäseninä ovat toimineet

- 1.10.2014 – 17.12.2014 Ari Engblom, Raija-Leena Hankonen, Esa Kailiala, Petri Kettunen, varapuheenjohtaja, Timo Matikkala, Sixten Nyman, puheenjohtaja ja Tiina Torniainen.
- 17.12.2014 – 30.9.2015 Toni Aaltonen, Ari Engblom, Petri Kettunen, varapuheenjohtaja, Sixten Nyman, puheenjohtaja, Jukka Teikari ja Tiina Torniainen.

Hallituksen sihteerinä on toiminut talous- ja hallintojohtaja Juha Purovesi. Hallitus kokoontui 16 kertaa.

Hallituksen tehtävänä on varmistaa toiminnan lainmukaisuus, riskipolitiikan sisältö ja seuranta sekä asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestäminen. Tässä tehtävässä hallitusta auttavat hallituksen alaisina toimivat kaksi valiokuntaa: riskienhallintavalioikunta ja kurinpitovalioikunta.

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintansa tehokkuutta, menettelytapoja ja onnistumista tehtävässään.

Riskienhallintavalioikunta

KPMG Oy Ab:n hallitus valitsee vuosittain riskienhallintavalioikunnan, johon kuuluu 4 jäsentä, joiden osaaminen edustaa eri palvelualueiden ja olennaisten riskialueiden tuntemusta. Riskienhallintavalioikunta toimii hallituksen alaisuudessa hallituksen sille hyväksymien sääntöjen mukaisesti ja raportoi sille toiminnastaan säännöllisesti.

Riskienhallintavalioikunnan tehtävänä on tunnistaa tärkeimmät strategiset, operatiiviset sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvät riskit sekä arvioida niiden merkitystä toiminnalle ja seurata riskitilanteen kehitystä, arvioida hallintakeinojen riittävyys ja seurata riskienhallinnan kehitystä.

Riskienhallintavalioikunnan jäseninä ovat toimineet

- 1.10.2014 - 30.9.2015 Ari Engblom, Petri Kettunen, puheenjohtaja, Juha Purovesi ja Tiina Torniainen.

Kurinpitovalioikunta

Kurinpitovalioikunta on hallituksen nimittämä itsenäinen kurinpidollinen elin, jonka tehtävänä on tukea sekä KPMG Internationalin että yhtiön sisäisten ohjeiden noudattamista. Sen tehtävänä on myös valiokunnan säännöissä määriteltäviin kurinpidollisiin toimenpiteisiin ryhtyminen tilanteissa, joissa ohjeita on rikottu.

Kurinpitovalioikunnan jäseninä ovat toimineet

- 1.10.2014 – 28.1.2015 Lasse Holopainen, Esa Kailiala, puheenjohtaja, Mikko Palmu ja Tiina Torniainen.
- 28.1. - 30.9.2015 Toni Aaltonen, puheenjohtaja, Lasse Holopainen, Mikko Palmu ja Tiina Torniainen.

Toni Aaltonen



Sixten Nyman



Tiina Tornainen



Petri Kettunen



Hallitus 2014-2015

Jukka Teikari



Ari Engblom



Toimitusjohtaja

Yhtiön hallituksen valitsema toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka puheenjohtaja hän on. Toimitusjohtaja valmistelee yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa konsernin strategiset linjaukset hallituksen käsittelyyn. Toimitusjohtajalla on vastuu hyväksytyn strategian toteuttamisesta ja hän toimii palvelualueiden johtajien, talous- ja hallintojohtajan, asiakkuuksista vastaavan johtajan, henkilöstöjohtajan ja Risk Management Partnerin esimiehenä. Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta hallituksen päättämien politiikkojen mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa KPMG:n kansainvälisten suhteiden ylläpitämisestä.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Raija-Leena Hankonen.

Johtoryhmä

Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan apuna konsernin operatiivisessa johtamisessa, hallituksen vahvistaman strategian toteuttamisessa, liiketoiminnan kehittämisessä, konsernitason toimintaohjeiden määrittämisessä ja sisäisen viestinnän hoitamisessa.

Johtoryhmän jäseninä ovat palvelualueiden vastuulliset johtajat, talous- ja hallintojohtaja, asiakkuuksista vastaava johtaja sekä henkilöstöjohtaja.

Johtoryhmän ovat muodostaneet:

- 1.10.2014–30.9.2015 Kimmo Antonen (Tilintarkastus), Tomas Granvik (Asiakkuudet), Nina Gros (Henkilöstö), Raija-Leena Hankonen (toimitusjohtaja), Christian Liljeström (Neuvontapalvelut), Juha Purovesi (Talous ja hallinto) ja Timo Torkkel (Veropalvelut).

Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa.

Johtoryhmä 2014-2015

Raija-Leena
Hankonen



Juha Purovesi



Tomas Granvik



Quality & Risk Management –ryhmä (QRM)

Ammatillisten riskiemme hallintaa ja toiminnan kehittämistä varten konsernissa on erillinen ryhmä, Quality & Risk Management (QRM), jonka toiminnasta vastaa konsernin Risk Management Partner Tiina Torniainen apunaan 11 muuta asiantuntijaa. QRM-ryhmän tehtäviin kuuluvat mm. konsernin riskienhallinta, legal support, compliance –toiminto sekä ns. Department of Professional Practice –toiminto.

QRM-ryhmän tavoitteena on avustaa tilintarkastajia ja muita asiantuntijoita heidän työssään aiheissa, jotka liittyvät mm. tilintarkastukseen, tilinpäätöskäytännöihin, annettaviin lausuntoihin, toimeksiantosopimuksiin sekä ammatillisten riskien hallintaan.

QRM-ryhmä toimii yhteistyössä KPMG-ketjun QRM-verkoston kanssa sekä KPMG:tä koskevia sääntöjä laativien organisaatioiden kanssa, ja ryhmä seuraa toimialaa koskevaa sääntelyä ja sen muutoksia.

Christian
Liljeström



Nina Gros



Kimmo Antonen



Timo Torkkel



Laadunvalvonta-järjestelmä

Laadunvalvonta ja sen toteuttaminen

Tilintarkastusyhteisöjen hallintoa, toimialaa, toimintaperiaatteita, omistusta ja auktorisointia säännellään kattavasti sekä lainsäädännössä että viranomais määräyksin ja -suosituksin. Myös toimialan itsesääntely on varsin laajaa. KPMG Oy Ab noudattaa KPMG Internationalin antamia laadunvalvontaohjeita ja -menettelytapoja, jotka täyttävät IFAC:in (International Federation of Accountants) kansainvälisen laadunvalvontastandardin ISQC1:n vaatimukset.

Palveluksessa olevien tilintarkastajien samoin kuin vero-, yrityskauppa- ja muiden asiantuntijoiden on toiminnassaan noudatettava tilintarkastusyhteisöä koskevan sääntelyn ohella omaa ammattikuntaa ja sen toimintaa koskevia ohjeita ja yleisiä periaatteita. Keskeisessä asemassa ovat Suomen Tilintarkastajat ry:n hyväksymät kansainväliset tilintarkastusalan standardit, jotka vastaavat IFAC:in julkaisemia ISA-standardeja (International Standards on Auditing) ja joita on täydennetty ns. kansallisella osuudella.

Riskienhallinta ja laadunvalvonta on jokaisen yhtiömme partnerin ja työntekijän velvollisuus. Toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme mukaisesti partnereiden ja työntekijöiden tulee toimia rehellisesti ja puolueettomasti

ja tehdä työnsä huolella lakeja, asetuksia ja ammatillisia standardeja noudattaen. Jokaisella palveluksessa olevalla henkilöllä on sekä oikeus että velvollisuus pyytää apua QRM-ryhmältä, kun hän tarvitsee neuvontaa tai tulkintaa joko ammatillisissa asioissa tai yhtiön toimintapolitiikassa.

Yhtiöllämme on integroitu laadunvalvontaohjelma, jossa arvioidaan tärkeimpien laadunvalvontaohjeistusten, kontrollien ja toimenpiteiden asianmukaisuutta, riittävyyttä ja toimivuutta. Laadunvalvonta kohdistuu sekä toimeksiantotasolle että KPMG Internationalin ohjeiden ja menettelytapojen noudattamiseen yhtiön tasolla.

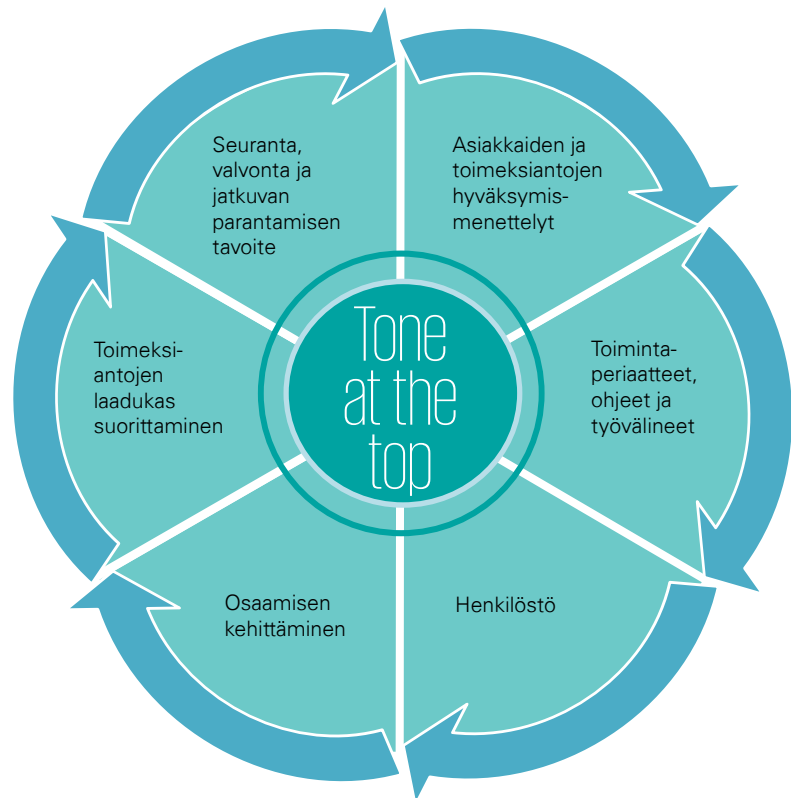
Laadunvalvontajärjestelmämme kattaa seuraavat osa-alueet:

- Johdon vastuu laadusta – Tone at the top
- Eettiset säännöt ja toimintaperiaatteet
- Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt
- Henkilöstö
- Toimeksiantojen suorittaminen
- Seuranta ja valvonta

Johdon vastuu laadusta – Tone at the top

Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu toimintamme laadusta ja hän vastaa siitä hallitukselle, jolla on viime kädessä vastuu laadunvalvontajärjestelmästä ISQC1-laadunvalvontastandardin edellyttämällä tavalla. Laatu on keskeinen osa yrityskulttuuriamme, ja toimitusjohtaja sekä hallitus korostavat jatkuvasti viestinnässään ja omalla esimerkillään korkean laadun tärkeyttä. Toimitusjohtajalle raportoivat liike-toiminta-alueiden johtajat vastaavat siitä, että palveluiden tuottamisessa ja asiakasprojekteissa tehdään laadukasta työtä. Kullakin palvelualueella on määritelty toimintaperiaatteet asiakastoimeksiantojen hoitamiseen sekä vaadittavat laadunvalvonta- ja riskienhallintamenettelyt toimeksiannon eri vaiheissa.

Laadunvalvontajärjestelmän toimintaa sekä riskienhallintaa valvoo ja kehittää Quality & Risk Management -ryhmä Risk Management Partnerin johdolla.



Eettiset säännöt ja toimintaperiaatteet

Yhtiön toimintaperiaatteet määritellään hallituksen hyväksymässä liiketoiminta- ja hallintomallissa. KPMG:n Code of Conduct perustuu ennen kaikkea riippumattomuuden arvolle, ja se määrittelee toimintamme eettiset perusperiaatteet. KPMG:n arvot luovat pohjan yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmille sekä johdon ja henkilöstön keskinäiselle kanssakäymiselle ja toiminnalle asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

KPMG:llä on kansainvälisesti käytössä ns. whistle-blowing hotline, jonka kautta henkilöstöllä, asiakkailla sekä tavarantoimittajilla on mahdollisuus raportoida nimettömästi epäilyistä väärinkäytöksistä.

KPMG:n arvot ovat:

- Annamme toiminnallamme esikuvan muille
- Työskentelemme yhdessä
- Arvostamme toisiamme
- Perustamme näkemyksemme tosiasioihin
- Viestimme avoimesti ja rehellisesti
- Kannamme yhteiskunnallisen vastuun
- Olemme riippumattomia

Code of Conductin mukaisesti partnereiden ja henkilöstön tulee toimia seuraavasti:

- Noudatamme KPMG:n toimintaperiaatteita, lakeja ja muuta sääntelyä sekä ammatillisia standardeja ja ohjeistuksia.
- Ilmoitamme mahdollisista tai epäilyistä KPMG:n ohjeistusten, soveltuvien lakien, muun sääntelyn tai ammatillisten standardien rikkomuksista.
- Emme anna lahjuksia emmekä vastaanota asiakkailta lahjoja tai sellaista vieraanvaraisuutta, jota ei voida katsoa arvoltaan vähäiseksi.

Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt

Noudatamme asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyämme kaikkien asiakkaiden ja toimeksiantojen kohdalla. Arvioimme mm. asiakkaan taloudellista asemaa, mainetta ja ylimmän johdon rehellisyyttä. Arvioimme myös asiakkaan liiketoimintaan liittyviä seikkoja kuten toimialaa, tuotteita ja kilpailijoita. Lisäksi arvioimme omiin palveluihimme liittyviä kysymyksiä kuten pätevyYTEemme sekä riippumattomuuteen ja eturistiriitoihin liittyviä näkökohtia. Asiakkaiden ja toimeksiantojen riskiarvioinnit dokumentoidaan RiskiKermit-järjestelmään.

Henkilöstö ja osaamisen kehittäminen

KPMG:n henkilöstöstrategian perustana ovat KPMG:n arvot. Yksi keskeisistä tavoitteista vastuullisessa henkilöstöstrategiassamme on johtamisen kehittäminen. Kehitämme työtyytyväisyyttä yhteistyössä henkilöstön kanssa ja tavoitteemme on olla Employer of Choice – ensisijaisesti KPMG:n oman henkilöstön keskuudessa ja myös markkinoilla.

Henkilöstön osalta keskeisiä osa-alueita ovat seuraavat.

Rekrytointi ja perehdytys

Rekrytointipolitiikkamme tavoitteena on varmistaa, että yhtiössä on ammatitaitoista ja osaavaa henkilöstöä ja tätä kautta maksimoida työn laatu.

Uudet henkilöt osallistuvat Tervetuloa KPMG:lle -perehdytyspäivään. Lisäksi heidän tulee suorittaa määriteltyä alkuvaiheen koulutukset mukaan lukien riskienhallinnan pakolliset koulutukset. Jokaiselle uudelle KPMG:läiselle nimetään kummi, jonka tehtävänä on tukea

henkilön perehdyttämistä käytännön kysymyksissä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Haluamme pitää huolta osaavasta henkilöstöstämme ja mahdollistaa erilaiset, yksilölliset urapolut. Panostamme erityisesti henkilöstömme osaamisen kehittämiseen. KPMG:n koulutusjärjestelmän tavoitteena on sekä auktorisoidujen tilintarkastajien että muiden asiantuntijoiden ammattitaidon kehittäminen sekä kertyneen osaamisen ylläpitäminen riittävän korkealla tasolla. Tämä toteutetaan keskitetyn, suunnitelmallisen koulutusohjelman avulla. Hyödynnämme sisäisiä, ulkoisia ja KPMG-verkoston kansainvälisiä koulutuksia. Olemme määritelleet jokaiselle vaatimustasolle ja eri uravaiheisiin koulutuspolut, jotka tukevat uran ede-

"Haluamme pitää huolta osaavasta henkilöstöstämme ja mahdollistaa erilaiset, yksilölliset urapolut."

nessä kehittyviä työtehtäviä. Tilintarkastajien osalta määrittelemme vuosittain pakolliset ammatilliset koulutukset ja valvomme koulutusten suorittamista.

Ammatilliset tutkinnot

Kannustamme henkilöstöä suorittamaan erilaisia toimintaamme liittyviä ammatillisia tutkintoja ja sertifikaatteja, jotka edistävät korkealaatuista työtä, ja tuemme niiden suorittamista valmennusohjelmilla. Tällaisia tutkintoja ovat

tilintarkastuksen ammattitutkinnot sekä IT-tarkastukseen ja tietoturvaan, arvonmäärittelyyn ja sisäiseen tarkastukseen liittyvät tutkinnot.

Tavoitteiden asetanta ja seuranta, kehityskeskustelut

Jokaiselle KPMG:läiselle on nimetty oma lähiesimies, Performance Manager, jonka kanssa käydään kehityskeskustelut puolivuositain. Tärkeä osa kehityskeskusteluita on osaamisen kehittämiseen liittyvien tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen seuranta. Henkilöiden suorituksen arviointi perustuu yhtiön strategiasta johdettuihin tavoitteisiin.

Palkitseminen ja ylennykset

Henkilöiden palkitsemiseen vaikuttavat kokemustaso ja työtehtävät samoin kuin vuotuiset suoritusarviot. Järjestämme tietyissä uravaiheissa oleville henkilöille arviointia (Assessment Center) helpottamaan ylentämissäpäätöksissä ja urapolun edistämiseen liittyvissä kysymyksissä. Arviointi antaa mahdollisuuden henkilökohtaisen uratilanteen, motivaation ja tulevaisuuden suunnitelmien ja vaihtoehtojen kartoittamiseen. Jokainen arviointiin osallistuva saa henkilökohtaisen palautteen ja kehityssuunnitelman, jota toteutetaan yhdessä lähiesimiehen kanssa.

Toimeksiantotiimien kokoaminen

Toimeksiantovastuullinen kokoaa sellaisen tiimin, jolla on toimeksiannossa tarvittava osaaminen ja kokemus. Asiakkaan tilintarkastustiimissä on tyypillisesti mukana asiakkaan toiminnasta riippuen esim. IT-tarkastuksen, IFRS:n, rahoitusinstrumenttien, verotuksen tai arvonmäärittelyn erityisasiantuntijoita.

Ilmapiiri ja henkilöstötyytyväisyys

Mittaamme henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti KPMG:n arvoin perustuvalla kansainvälisellä ilmapiiritutkimuksella. Keskeisenä henkilöstön hyvinvoinnin mittarina toimii KPMG:n kansainvälinen Global People Survey -ilmapiiritutkimus, joka toteutetaan joka toinen vuosi. Osana sisäistä vuorovaikutteisen työskulttuurin ja valmentavan esimiestyön kehittämishanketta olemme vuodesta 2013 alkaen osallistuneet Great Place to Work – Suomen parhaat työpaikat -tutkimukseen, jossa pääsimme toisella mittauksella suur-yritys-sarjan listalla sijalle 4. Lisäksi toteutamme juoksevasti pienimuotoisia ilmapiirikyselyitä ja haastatteluita. Myös KPMG:ltä lähtevät henkilöt haastatellaan, jotta saamme tietoa, mihin kehittämistoimenpiteitä tulisi suunnata. Mittaamme ulkoista työnantaja-imagoamme säännöllisesti valittujen kohderyhmien keskuudessa.



Toimeksiantojen laadukas suorittaminen ja työvälineet

Kullakin palvelualueella on määritelty toimintaperiaatteet asiakastoimeksiantojen hoitamiseen sekä vaadittavat laadunvalvonta- ja riskienhallintamennettelyt toimeksiannon eri vaiheissa. Laadun varmistaminen on tärkeässä roolissa jokaisessa toimeksiannossa. Teemme myös kaikilla palvelualueillamme säännöllisesti asiakastytyväisyyskyselyitä ja -haastatteluja saadaksemme palautetta työmme laadusta ja löytääksemme mahdollisuuksia työn laadun ja asiakaspalvelun parantamiseksi edelleen.

Tilintarkastuspalveluissa noudatamme KPMG:n tilintarkastusmanuaalia ja metodologiaa, jotka ovat kansainvälisten tilintarkastusstandardien mukaisia. Käytämme mm. KPMG:n kansainvälistä tilintarkastuksen elektronista työkalua, eAuditia, joka ohjaa tilintarkastusta standardien mukaisesti vaihe vaiheelta toimien samalla elektronisena arkistona tilintarkastustyöpapereille.

"Laadun varmistaminen on tärkeässä roolissa jokaisessa toimeksiannossa."

Lakisääteisen tilintarkastuksen toimeksiannoissa on nimetty toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastaja (Engagement Quality Control Reviewer) kaikille listayhtiölle ja muille yleisen edun kannalta merkittävälle tilintarkastuksille. Laadunvalvontatarkastajat ovat kokeneita asiantuntijoita, jotka ovat riippumattomia toimeksiannosta, ja heidän tehtävänä on arvioida objektiivisesti tilintarkastuksen suunnittelua ja toteutusta sekä tilinpäätöstä ja tilintarkastajan raportointia. Laadunvalvontatarkastaja käy ennen tilintarkastuskertomuksen antamista läpi tarkastuksen dokumentaatiota ja tilinpäätöksen asianmukaisuutta, ja kaikki merkittävät esille tulevat kysymykset tulee ratkaista ennen tilintarkastuskertomuksen antamista. Muille määritellyille korkean riskitason omaaville tilintarkastustoimeksiannoille tulee tehdä niin sanottu muu review tilanteen mukaan. Periaatteenamme on, että vaikeissa ja harkinnanvaraisissa tilintarkastus- tai tilinpäätöskysymyksissä tilintarkastajat konsultoivat erityisasiantuntijoita tai Quality & Risk Management -ryhmää.

Seuranta, valvonta ja jatkuvan parantamisen tavoite

KPMG International valvoo säännöllisesti KPMG:n toimintaperiaatteiden ja -ohjeiden noudattamista toimistossamme niin yhtiön kuin henkilöstönkin osalta. Kaikki palvelualueet ja tukitoiminnot kattavissa seuran-

ta- ja valvontaohjelmissa RCP:ssa (Risk Compliance Program) ja GCR:ssä (Global Compliance Review) käydään läpi KPMG Internationalin toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattamista. RCP on yhtiömme sisäinen arviointiohjelma, jossa arvioidaan ja testataan KPMG:n toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattamista vuosittain. GCR suoritetaan yhtiömme ulkopuolisen KPMG-verkoston nimeämän tiimin toimesta kolmen vuoden välein. GCR-tarkastus suoritettiin yhtiössämme viimeksi keväällä 2014.

Vuosittaisessa sisäisessä laadunvalvontaohjelmassa (Quality Performance Review) arvioidaan toimeksiantojen laatua kaikilla palvelualueillamme. Laadunvalvonnan kohteena ovat toimeksiannot valitaan siten, että eri palvelualueet, asiakasryhmät ja toimeksiantotyytit ovat edustettuina. Kaikki yhtiömme palveluksessa olevat partnerit, auktorisoidut tilintarkastajat ja muut toimeksiantovastuulliset ovat sisäisen laadunvalvontamme kohteena vähintään joka kolmas vuosi.

Laadunvalvonnan tavoitteena on varmistaa, että korkealle asetettuja laatuvaatimuksia noudatetaan myös käytännössä. Prosessissa arvioidaan KPMG:n ja sen henkilöstön noudattamien metodologioiden, toimintatapojen ja soveltuvien lakien ja määräysten noudattamista sekä suoritettujen työn teknistä toteutusta ja dokumentointia. Laadunvalvonnan tavoitteena on myös jatkuvasti kehittää ja parantaa toimintatapoja tunnistamalla hyviä käytäntöjä ja suositeltavia toimintatapoja ja kehitysalueita.



"Teemme kaikilla palvelualueillamme säännöllisesti asiakas-tyytyväisyyskyselyitä saadaksemme palautetta työmme laadusta."

Tilintarkastuksen laadunvalvonta suoritetaan KPMG:n kehittämän Qubus-ohjelman avulla. Ohjelman kysymyksenasettelu noudattaa KPMG:n tilintarkastusmetodologiaa (KPMG Audit Manual) räätälöiden kysymykset toimeksiannon profiiliin perusteella. Laadunvalvonnan objektiivisuuden varmistamiseksi KPMG edellyttää kaikilta jäsenyrityksiltään myös yrityksen ulkopuolisten läpikävijöiden osallistumista laadunvalvontatyöhön. Toimeksiantojemme läpikäyntiin osallistuu vuosittain useita henkilöitä KPMG-ketjun muista jäsenmaista. Vastaavasti Suomen KPMG:ltä osallistuu vuosittain henkilöitä muiden KPMG-maiden laadunvalvontatyöhön.

Laadunvalvontakierroksen tulokset raportoidaan oman yrityksemme lisäksi KPMG Internationalille. Laadunvalvonnan pohjalta toteutetaan paitsi yhtiön kattavia, myös henkilökohtaisia kehitysohjelmia. Tällaisia laadun kehittämiseen tähtääviä toimenpiteitä ovat muun muassa henkilöstön koulutus, tilintarkastuksen työvälineiden ja mallien kehittäminen, tilikauden aikainen laadunvalvonta ja seuranta myös henkilötasolla, toimintaperiaatteista ja menettelytavoista tiedottaminen sekä yleisen laatutietoisuuden nostaminen.

"Laadunvalvonnan pohjalta toteutetaan paitsi yhtiön kattavia, myös henkilökohtaisia kehitysohjelmia."

Vuoden 2015 yhtiön sisäinen laadunvalvontatyö saatiin valmiiksi syyskuussa 2015 ja sen tuloksista on raportoitu yhtiön johdolle, henkilökunnalle ja KPMG Internationalille. Laadunvalvonnan tulosten perusteella laadimme vuosittain toimintasuunnitelman ja valvomme sen toteuttamista.

Tilintarkastuslain tarkoittamaa, yhteisöömme ja KHT-tilintarkastajiimme kohdistuvaa ulkopuolista laadunvalvontaa on suorittanut keskuskaupparemmin tilintarkastuslautakunta (TILA). HTM-tilintarkastajamme ovat vastavasti kaupakamarien laadunvalvonnan kohteena ja JHTT-tilintarkastajat JHTT-lautakunnan laadunvalvonnan kohteena.

TILA teki syys-lokakuussa 2015 KPMG Oy Ab:lle laaduntarkastuksen, joka kohdistui sekä laadunvalvontajärjestelmään että yksittäisiin tilintarkastustoimeksiantoihin. Laadimme TILA:n antamien kommenttien ja palautteen perusteella yksityiskohtaisen toimenpideohjelman, jota ryhdytään toteuttamaan systemaattisesti. Tavoitteena on jatkuvasti kehittää KPMG:n toimintaa ja prosesseja yhä laadukkaammiksi.

Riippumattomuus ja sen valvonta

Yhtiömme ja sen palveluksessa olevien henkilöiden riippumattomuutta säännellään varsin kattavasti. Siksi olemme asettaneet kaikelle toiminnallemme ja omalta osaltaan koko henkilöstön noudatettavaksi ehdottomat

ohjeet ja menettelytavat. Riippumattomuusohjeemme perustuvat IESBA:n riippumattomuussäännöksiin ja Suomen Tilintarkastajat ry:n eettisiin sääntöihin, ja ne täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Ohjeistuksissamme on otettu huomioon Suomen lainsäädännön ohella toimialan suositukset sekä eri asiakastehtäviämme koskevat EU:n ja SEC:in (US Securities and Exchange Commission) asettamat vaatimukset. Riippumattomuusohjeemme ovat eräiltä osin IESBA:n ja tilintarkastuslain säännöksiä tiukemmat.

Seuraamme, että toimintamme on säännösten tarkoittamalla tavalla jatkuvasti riippumatonta. Emme tarjoa tilintarkastusasiakkaillemme sellaisia palveluja tai ryhdy heidän kanssaan sellaisiin liikesuhteisiin, jotka vaarantaisivat riippumattomuutemme tilintarkastajana. Emme ole taloudellisesti riippuvaisia yhdestäkään toimeksiantostamme tai asiakkaastamme.

Tarkistamme myös aina ennen toimeksiannon aloittamista KPMG-ketjun käyttämän Sentinel-järjestelmän avulla, ettei toimeksiantoon liity eturistiriitaa muiden KPMG-toimistojen suorittamien toimeksiantojen kanssa. Järjestelmän avulla asiakasvastuullinen tilintarkastaja, Lead Audit Partner, pystyy myös tarkistamaan ja hyväksymään tai hylkäämään määritellyille tilintarkastusasiakkaille tai niiden tytäryhtiöille minkä tahansa KPMG-jäsenyhtiön ehdottaman toimeksiannon joko riippumattomuussyistä tai asiakkaan vaatimuksista johtuen.

Valvomme, että vastuullisten tilintarkastajien toimikaudet eivät ylitä Suomen tilintarkastuslain ja IESBA:n eettisiin sääntöihin Suomessa tehtyjen kansallisten lisäysten mukaisia rotatiovaatimuksia. Toimikautensa jälkeen henkilö ei saa ottaa osaa kyseisen yhteisön tilintarkastukseen kahteen vuoteen. Ylläpidämme rotaatiorekisteriä päävastuullisista tilintarkastajista yleisen edun kannalta merkittävässä yhteisöissä.

KPMG:n partnerit eivät saa omistaa KPMG-ketjun tilintarkastusasiakkaiden liikkeeseen laskemia arvopapereita eikä heillä saa olla muitakaan riippumattomuuttamme uhkaavia taloudellisia intressejä asiakasyhtiöidemme tai niiden lähipiirin kanssa. Seuraamme partnereiden ja managereiden omistuksia KPMG-ketjun käyttämän KICS-järjestelmän avulla (KPMG Independence Compliance System).

Partnereiden ja muun henkilökunnan tulee vuosittain antaa vahvistus riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Haluamme varmistua siitä, että myös kaikki KPMG:n palvelukseen tulevat henkilöt noudattavat henkilökohtaista riippumattomuutta ja taloudellisia sijoituksia koskevia sääntöjämme, joten työsuhteen alkaessa heidän tulee antaa vahvistus riippumattomuudestaan. Partnereiden ja muun henkilöstön tulee osallistua riippumattomuuskoulutukseen työsuhteen aluksi ja tämän jälkeen säännöllisesti.

Olemme antaneet ohjeistukset myös sellaisia tapauksia varten, mikäli partner jättää yhtiön siirtyäkseen tilintarkastusasiakkaan palvelukseen.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunta valvoo tilintarkastajien riippumattomuutta tilintarkastuslain nojalla. Valvomme riippumattomuuttamme myös itse. Mahdolliset esille tulevat riippumattomuussääntöjen rikkomukset käsitellään hallituksen kurinpitovaliokunnassa.

Taloudelliset tiedot / taloudellinen informaatio

Liikevaihdon jakautuminen palvelualueittain

	2014–2015	2013–2014
	t(€)	t(€)
Tilintarkastuspalvelut	49 460	47 697
Vero- ja lakipalvelut	25 440	24 082
Neuvontapalvelut	32 165	26 966
Yhteensä	107 065	98 745

Lisää taloudellista informaatiota löytyy KPMG Oy Ab:n tilinpäätöksestä.



Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme

Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä muista yleisen edun kannalta merkittävistä yhteisöistä, joissa KPMG Oy Ab on toiminut tilintarkastajana tilikauden 1.10.2014 - 30.9.2015 aikana:

Julkisen kaupankäynnin kohteena olevat yhteisöt

Affecto Oyj
Aktia Bank Abp
Aktia Hypoteksbank Abp
Cramo Oyj
Destia Group Oyj
Digia Oyj
Efore Oyj
Elematic Oyj
Elisa Oyj
eQ Oyj
Finnlines Oyj
Finnvera Oyj
Fiskars Oyj Abp
Ixonos Oyj
Kuntarahoitus Oyj
Lassila & Tikanoja Oyj
Martela Oyj
Metsä Board Oyj
Metsäliitto Osuuskunta
Munksjö Oyj
Neo Industrial Oyj
Nokian Renkaat Oyj

Nurminen Logistics Oyj
OP-Asuntoluottopankki Oyj
Outokumpu Oyj
Paroc Group Oyj
Pihlajalinna Oyj
PKC Group Oyj
Pohjola Pankki Oyj
QPR Software Oyj
Rautaruukki Oyj
Sanitec Oyj
Sanoma Oyj
SATO Oyj
Scanfil Oyj
Sievi Capital Oyj
Solteq Oyj
Soprano Oyj
Sponda Oyj
SSH Communications Security Oyj
Stockmann Oyj Abp
Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj
Technopolis Oyj
Tecnotree Oyj
Teleste Oyj

Tikkurila Oyj
Tulikivi Oyj
Turvatiimi Oyj
Valoe Oyj
Wulff-yhtiöt Oyj
Wärtsilä Oyj Abp
Ålandsbanken Abp

Muut julkisen edun kannalta merkittävät yhteisöt

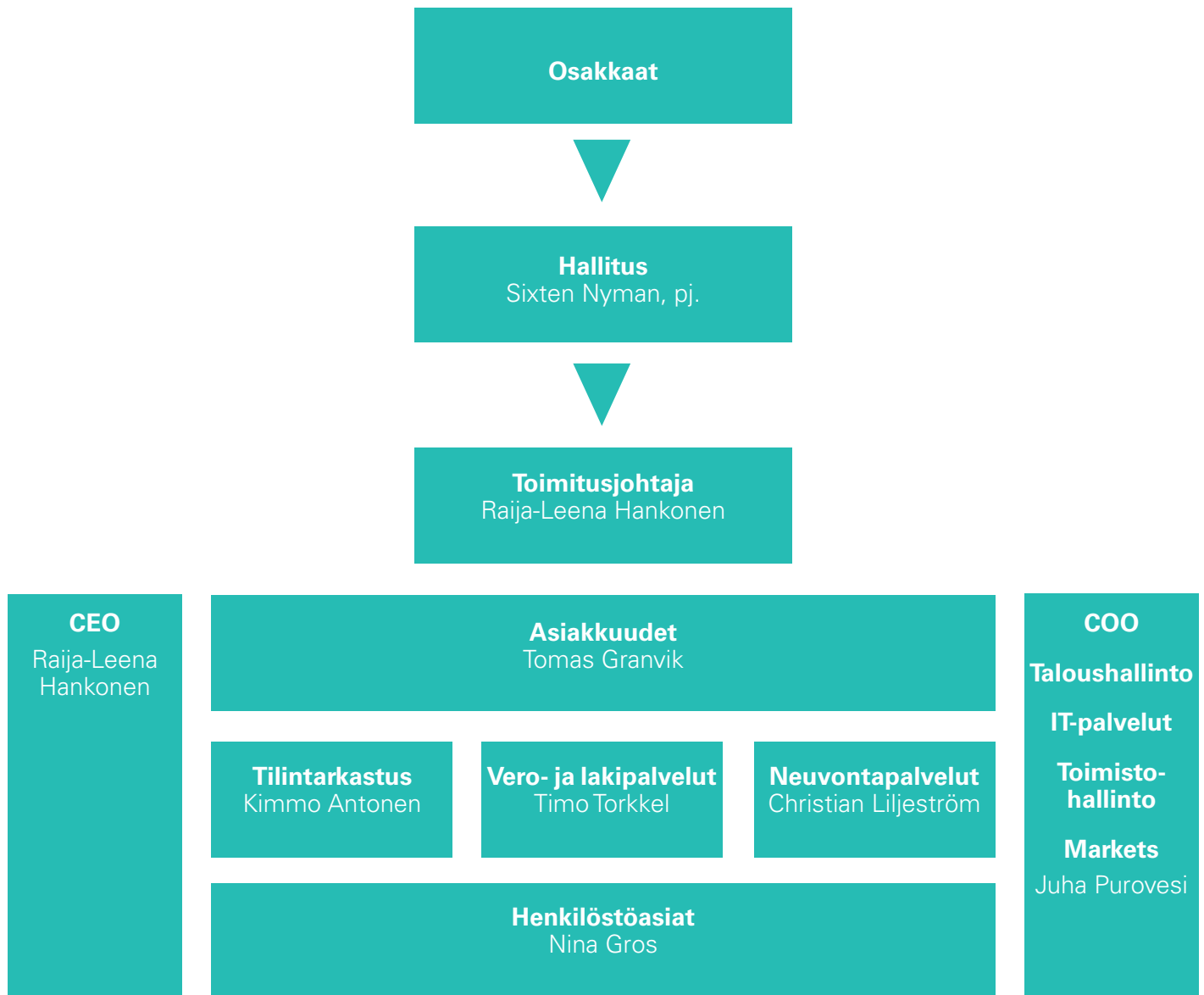
Aito Säästöpankki Oy
Aktia Fondbolag Ab
Aktia Kapitalförvaltning Ab
Aktia Livförsäkring Ab
Alajärven Osuuspankki
Alavieskan Osuuspankki
Alavuden Seudun Osuuspankki
Alexander Corporate Finance Oy
Andelsbanken för Åland
Andelsbanken Raseborg
Artjärven Osuuspankki
Aurator Varainhoito Oy
Aurejärvi Varainhoito Oy
Aurum Sijoitusvakuutus Oy

A-Vakuutus Oy	Front Capital Oy	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Aval Asset Management Ab	Front Varainhoito Oy	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
Bonum Pankki Oy	Försäkringsaktiebolaget Alandia	Keski-Suomen Osuuspankki
Danske Bank Oyj	Försäkringsaktiebolaget Liv-Alandia	Keski-Uudenmaan Osuuspankki
Elite Rahastohallinto Oy	Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandia	Keuruun Osuuspankki
Elite Varainhoito Oyj	Haapamäen Seudun Osuuspankki	Kiihtelysvaaran Osuuspankki
Eläkekassa Verso	Hailuodon Osuuspankki	Kiikoisten Osuuspankki
Eläkesäätiö Polaris Pensionsstiftelse s.r.	Handelsbanken Finans Abp	Kiikoisten Säästöpankki
Enon Osuuspankki	Hannulan Osuuspankki	KJK Capital Oy
eQ Rahastoyhtiö Oy	Hartolan Osuuspankki	Kokkolan Osuuspankki
eQ Varainhoito Oy	Helsingin OP Pankki Oyj	Konneveden Osuuspankki
Etelä-Hämeen Osuuspankki	Henkivakuutusosakeyhtiö Retro	Korpilahden Osuuspankki
Etelä-Karjalan Säästöpankki Oy	Huittisten Säästöpankki	Kuhmon Osuuspankki
Etelä-Päijänteen Osuuspankki	Itä-Uudenmaan Osuuspankki	Kuortaneen Osuuspankki
Eurajoen Säästöpankki	Janakkalan Osuuspankki	Kurun Osuuspankki
Evli Pankki Oyj	Kainuun Osuuspankki	Kuusamon Osuuspankki
Evli-Rahastoyhtiö Oy	Kalannin Säästöpankki	Kymenlaakson Osuuspankki
Fennia Varainhoito Oy	Kalkkisten Osuuspankki	Kyyjärven Osuuspankki
FIM Oyj	Kannonkosken Osuuspankki	Kärkölän Osuuspankki
FIM Sijoituspalvelut Oy	Kannuksen Osuuspankki	Käylän Osuuspankki
FIM Varainhoito Oy	Keitelelen Osuuspankki	Lago Kapital Oy
Folksam Skadeförsäkring Ab	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	Lammin Osuuspankki
Forea Capital Oy		Lanneveden Osuuspankki

Lehtimäen Osuuspankki	LähiTapiola Pirkanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Nooa Säästöpankki Oy
Liedon Säästöpankki		Nordea Henkivakuutus Suomi Oy
Limingan Osuuspankki	LähiTapiola Pohjoinen Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Nordea Pankki Suomi Oyj
LokalTapiola Sydskusten Ömsesidigt Försäkringsbolag	LähiTapiola Pääkaupunkiseutu Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Nordea Rahoitus Suomi Oy
LokalTapiola Österbotten Ömsesidigt Försäkringsbolag	LähiTapiola Satakunta Keskinäinen Vakuutusyhtiö	OP Osuuskunta
Lounaismaan Osuuspankki	LähiTapiola Savo Keskinäinen Vakuutusyhtiö	OP-Eläkekassa
Lounaisrannikon Osuuspankki		OP-Henkivakuutus Oy
Lounais-Suomen Osuuspankki	LähiTapiola Savo-Karjala Keskinäinen Vakuutusyhtiö	OP-Korttiyhtiö Oyj
Luhangan Osuuspankki	LähiTapiola Uusimaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö	OP-Prosessipalvelut Oy
LähiTapiola Etelä Keskinäinen Vakuutusyhtiö	LähiTapiola Varainhoito Oy	OP-Rahastoyhtiö Oy
LähiTapiola Etelä-Pohjanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö	LähiTapiola Varsinais-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Orimattilan Osuuspankki
LähiTapiola Itä Keskinäinen Vakuutusyhtiö	LähiTapiola Vellamo Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Orionin Eläkesäätiö
LähiTapiola Kaakkois-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Länsi-Kymen Osuuspankki	Osuuspankki Poppia
LähiTapiola Kainuu-Koillismaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Länsi-Uudenmaan Osuuspankki	Osuuspankkien Keskinäinen Vakuutusyhtiö
LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	Länsi-Uudenmaan Säästöpankki	Oulun Osuuspankki
LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Maaningan Osuuspankki	Outokummun Osuuspankki
LähiTapiola Keski-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Maataloustuottajain Eläkesäätiö Sr	Paltamon Osuuspankki
LähiTapiola Kiinteistö pääomarahastot Oy	Merimieseläkekassa	Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas
LähiTapiola Lappi Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Mietoisten Säästöpankki	Peräseinäjoen Osuuspankki
LähiTapiola Loimi-Häme Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Multian Osuuspankki	Petäjäveden Osuuspankki
LähiTapiola Lännen Keskinäinen Vakuutusyhtiö	Myrskylän Osuuspankki	Pielaveden Osuuspankki
	Mäntsälän Osuuspankki	Pielisen Osuuspankki
	Nagu Andelsbank	Pihtiputaan Osuuspankki
	Nivalan Järvikylän Osuuspankki	Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö
	Nivalan Osuuspankki	Pohjola Kiinteistösijoitus Oy
		Pohjola Vakuutus Oy
		Pohjola Varainhoito Oy
		Pohjolan Osuuspankki

Polvijärven Osuuspankki	S-Pankki Oy	Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia
POP Pankkiliitto osk	Sp-Henkivakuutus Oy	Valion Eläkekassa
Porvoon Osuuspankki	Sp-Rahastoyhtiö Oy	Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Posion Osuuspankki	SP Kapitaali Oy	Vampulan Osuuspankki
Power-Deriva Oy	Suomen Keskinäinen Lääkevahinkovakuutusyhtiö	Vehmersalmen Osuuspankki
Pudasjärven Osuuspankki	Suomen Pankkiiriliike Oy	Vesannon Osuuspankki
Pukkilan Osuuspankki	Suomen Vahinkovakuutus Oy	Vimpelin Osuuspankki
Pulkkilan Osuuspankki	Suomenselän Osuuspankki	Wallstreet Asset Management Oy
Puolangan Osuuspankki	Suomussalmen Osuuspankki	Yleisradion Eläkesäätiö s.r.
Pyhärannan Säästöpankki	Suonenjoen Osuuspankki	Ylitornion Osuuspankki
Raahen Seudun Osuuspankki	Sysmän Osuuspankki	Åbolands Fiskeriförsäkringsförening
Rantasalmen Osuuspankki	Säästöpankki Sinetti	Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag
Rautalammin Osuuspankki	Säästöpankkiliitto osk	Ålandsbanken Asset Management Ab
Redarnas Ömsesidiga Försäkringsbolag	Taivalkosken Osuuspankki	Ålandsbanken Fondbolag Ab
Riistaveden Osuuspankki	Tarvasjoen Osuuspankki	Östnylands Andelsbank
Ruukin Osuuspankki	Tervolan Osuuspankki	
Rääkkylän Osuuspankki	Tervon Osuuspankki	
Sallan Osuuspankki	Tiistenjoen Osuuspankki	
Sandvik Eläkesäätiö	Titanium Rahastoyhtiö Oy	
Sanoman Eläkesäätiö	Tornion Osuuspankki	
Seligson & Co Oyj	Turun Seudun Osuuspankki	
SHB Liv Försäkringsaktiebolag	Tuupovaaran Osuuspankki	
Sievin Osuuspankki	Urjalan Osuuspankki	
Siikajoen Osuuspankki	Utajärven Osuuspankki	
Siikalatvan Osuuspankki	Vakuutusosakeyhtiö Bothnia International	
Siilinjärven Osuuspankki	Vakuutusosakeyhtiö Eurooppalainen	
Simpeleen Osuuspankki	Vakuutusosakeyhtiö Garantia	
Someron Säästöpankki		
Sonkajärven Osuuspankki		

Konsernin organisaatio



[illegible]

Contact us

KPMG

PL 1037 | Töölönlahdenkatu 3 A
00101 Helsinki

P: 020 760 3000

E: contact@kpmg.fi

E: etunimi.sukunimi@kpmg.fi

www.kpmg.fi

