

Auslandseinsätze – daran müssen Sie denken!

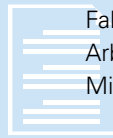
KPMG's Antworten zu Ihrer Mobile Workforce



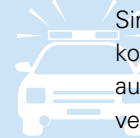
Wichtige Fragen zu Mobile Workforce



Dürfen die Mitarbeiter im anderen Land tätig werden?



Fallen Steuern für den Arbeitgeber oder den Mitarbeiter an?



Sind die Mitarbeiter korrekt und ausreichend versichert?

Geografische Grenzen sollten weder die Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens noch die Mobilität Ihrer Mitarbeiter einschränken. Doch alle Bedingungen für ein reibungsloses grenzüberschreitendes Geschäft zu erfüllen, kann Unternehmen vor grosse Herausforderungen stellen. KPMG hilft Ihnen, Klarheit in die komplexen Sachverhalte zu bringen. Wir unterstützen Sie bei regulatorischen Veränderungen und bieten praxiserprobte Lösungen an, zur Erfüllung regulatorischer Anforderungen und für das Management Ihrer mobilen Belegschaft.

Die Mobile Workforce hat Auswirkungen auf:

- **Immigration**
- **Sozialversicherungen**
- **Lohnabrechnungen und Lohnzahlungen**
- **Arbeitsbewilligungen**
- **Steuerliche Risiken aufgrund möglicher Betriebsstätten**
- **Einkommenssteuer der Mitarbeiter**

Neueste Entwicklungen und wichtigste Auswirkungen

Laufende Veränderungen

- Verschärfte Einwanderungsvorschriften
- Wachsende grenzüberschreitende Zusammenarbeit der Steuerbehörden
- Zusätzliche Reputationsrisiken
- Verstärkte Fokussierung der Steuerbehörden auf ausländische Mitarbeiter
- Währungsveränderungen mit Auswirkungen auf die Entlohnung

Folgen

Das Zusammenspiel von Steuer-, Einwanderungs- und Sozialversicherungsfragen ist sehr komplex. Die Unternehmen konzentrieren sich auf ihr Kerngeschäft und verfügen in der Regel nicht über eigene Experten in diesem Bereich. Daher braucht es eine klare Zuweisung der Verantwortlichkeiten sowie die Entwicklung effizienter Abläufe, um die Risiken zu erkennen und geeignete Massnahmen zu treffen.

KPMG's Angebot – Mobile Workforce

		Leistung	Kosten
Mobile Workforce Awareness Meeting	Besprechung bei Ihnen vor Ort (ca. 1h) zur Situation und Handhabung Ihrer Mobile Workforce in Ihrem Unternehmen; Präsentation einer Übersicht der Compliance-Vorgaben und aktueller Probleme sowie unseres Angebotes	Meeting vor Ort	Kostenlos
Mobile Workforce Health Check	«High-level» Kontrolle, um relevante Lücken oder Risiken bei Compliance/Best-Practice zu erkennen, vor allem in den Bereichen Aufenthalts-/Arbeitsbewilligung, Steuern von natürlichen und juristischen Personen, Sozialversicherungen, Entsendung, Entlohnung	Kurzer Bericht zum Ergebnis mit Empfehlungen zur Schliessung der Lücken bei Compliance/Best-Practice	ab CHF 5000
Überprüfung und Gestaltung der Abläufe sowie der Richtlinien	– Überprüfung der aktuellen Compliance-Struktur – Aufzeigen von Optimierungsmöglichkeiten – Gestaltung und Implementierung von zuverlässigen Compliance-Abläufen	– Multidisziplinärer Workshop – Abläufe definieren – Richtlinien, Verträge sowie Steuerrulings – E-Tools	Pauschalpreis
Laufende Unterstützung	– Beratung bei Einzelfällen, einschliesslich Optimierungsmöglichkeiten sowie Verminderung der Risiken – Beratung über verschiedene Konstellationen von Herkunftsland und Aufnahmeland weltweit, inkl. Projekt-Management	Bericht mit Beurteilung der Struktur sowie der Optimierungsmöglichkeiten, Bearbeitung von Arbeitsbewilligungen, Entsendungsverträge, Brutto-zu-Netto Berechnungen, Kostenpläne, «Certificates of Coverage» A1, Steuerrulings, Steuererklärungen	Pauschalpreis pro Leistung

Kontakte



Patrick Allemann
Director
Mobile Workforce Consulting
+41 58 249 36 68
patrickallemann@kpmg.com



Claudia Schaub
Director
Mobile Workforce Consulting
+41 58 249 30 13
cschaub@kpmg.com



Adrian Tüscher
Director
Mobile Workforce Consulting
+41 58 249 28 85
atuescher@kpmg.com

kpmg.ch/mobileworkforce

Die hierin enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und beziehen sich daher nicht auf die Umstände einzelner Personen oder Rechtsträger. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen zu liefern, besteht keine Gewähr dafür, dass diese die Situation zum Zeitpunkt der Herausgabe oder eine künftige Situation akkurat widerspiegeln. Die genannten Informationen sollten nicht ohne eingehende Abklärungen und professionelle Beratung als Entscheidungs- oder Handlungsgrundlage dienen. Bei Prüfkunden bestimmen regulatorische Vorgaben zur Unabhängigkeit des Prüfers den Umfang einer Zusammenarbeit.

© 2016 KPMG AG ist eine Konzerngesellschaft der KPMG Holding AG und Mitglied des KPMG Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, der KPMG International Cooperative ("KPMG International"), einer juristischen Person schweizerischen Rechts. Alle Rechte vorbehalten.