

KPMG Contacts

상세한 정보를 원하시거나 문의사항이 있으시면
다음의 연락처로 연락 주시기 바랍니다.

Contacts for Total HR Advisory Service
HCG(Human Consulting Group)
Data Analytics Team

Tel

+ 82 2 2112 7997

+ 82 2 2112 6732

E-mail

sejinlim@kr.kpmg.com

hyunjungoh@kr.kpmg.com

© 2016 KPMG Samjong Accounting Corp., the Korean member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Printed in Korea.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International. The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

삼정 KPMG

Total HR Analytics Service





Contents

- ▶ What is Total HR Analytics Service?
- ▶ Why KPMG Total HR Analytics Service?
 - HR Competitiveness Report
 - Employee Brand Survey
 - Best Company Survey
 - Social Data Analysis
 - HR Data Analytics

What is Total HR Analytics Service?

Total HR Analytics Service(THAS)란?

Total HR Analytics Service는 기업의 HR 이슈 및 인적 자원(Human Resource)에 대한 포괄적인 분석과 진단을 통하여 저성장 시대에 직면한 기업들의 경쟁력 강화에 기여하고자 개발된 국내 최초의 회원제 자문 서비스입니다. KPMG의 THAS는 기업의 인적 자원과 HR 시스템의 내/외부 경쟁력에 관하여 모든 영역을 포괄하는 유용한 정보를 제공합니다. 기업의 HR Calendar를 고려한 시기적절한 정보 제공과 KPMG의 글로벌 네트워크와 데이터베이스를 바탕으로 기업들이 당면한 HR 이슈들에 대한 혁신적이고 가치 있는 정보를 제공하고 지속 가능한 성장(Sustainable Growth)을 적극 지원합니다.

Total HR Analytics Service Framework

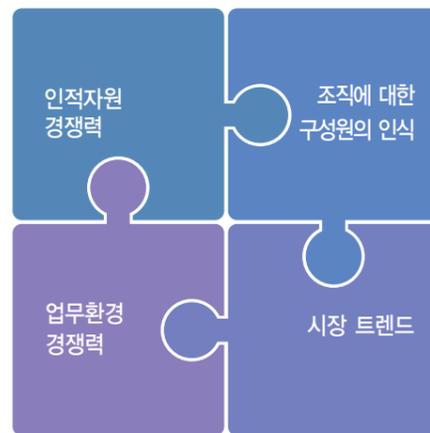
KPMG의 THAS는 아래와 같은 질문들에 대한 명확한 솔루션을 제공합니다.

우리 회사 인적 자원의 생산성은 경쟁사와 비교하여 어느 정도 수준인가?

우리 회사의 리더십, 문화적 특성, 그리고 일하는 방식은 구성원들의 동기부여에 충분인가?

우리 회사는 인재 전쟁에서 승리하기 위해 필요한 조건을 갖추었는가?

글로벌 선진 기업들은 인적 자원의 경쟁력 강화를 위하여 어떠한 노력을 하고 있는가?

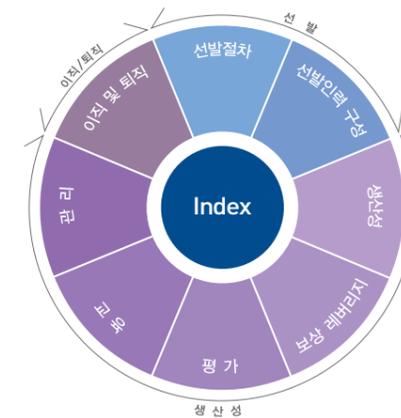


Why KPMG Total HR Analytics Service?

THAS 회원 기업은 KPMG의 글로벌 네트워크를 활용하여 HR 이슈 및 타사의 사례(Case Study) 등 선진 기업의 HR 동향과 인적 자원 관리 기법에 대한 유용한 정보를 접할 수 있고, 인적 자원의 경쟁력, HR 시스템의 구성원 수용성과 외부적인 경쟁력에 대한 분석 리포트를 통하여 기업 경쟁력 강화를 위한 새로운 Insight와 창의적인 솔루션을 얻을 수 있습니다.

HR Competitiveness Analytics

조직의 다양한 HR Index 분석을 통하여 인적 자원과 HR 시스템의 경쟁력에 대한 주요한 정보를 제공받을 수 있습니다. 또한 추세 분석, 인과 분석 등을 통하여 기업 경쟁력 확보를 위한 주요한 HR 관련 의사결정 사항들, 즉 최적의 인력규모, 보상전략, 교육훈련 투자에 대한 합리적인 의사결정을 지원합니다.



Data Report	
종류	Data Report, Diagnostic Report
분석방법	추세 분석, 모집단 분석, Root-Cause Analysis

Index	
선발	선발절차, 선발인력 구성
생산성	생산성, 보상 레버리지, 평가, 교육, 관리
이직/퇴직	이직 및 퇴직

Employee Brand Survey

리더십, 일하는 방식, 그리고 문화적 특성에 대한 체계적인 분석정보에 기초하여 효과적인 조직구성원 가치제안(Employee Value Proposition)을 개발할 수 있습니다. 또한 EBS를 통하여 고객 가치제안(Customer Value Proposition)과 EVP 간의 Gap을 확인할 수 있으며, 이를 통하여 EVP-CVP-CI(Corporate Identity)의 정렬(Alignment)을 추구할 수 있습니다.



진단 영역	
Empowerment	권한위임 수준
Leadership	관리자의 리더십 스타일
Knowledge Management	지식공유 수준
Communication	의사소통 스타일 및 수준
Perspective	위험회피 수준, 관성(Inertia)의 수준
Collaboration	자발적 협력제공 수준
Lifetime Care	직무몰입, 조직몰입 수준
Work Style	개인의 업무수행 스타일

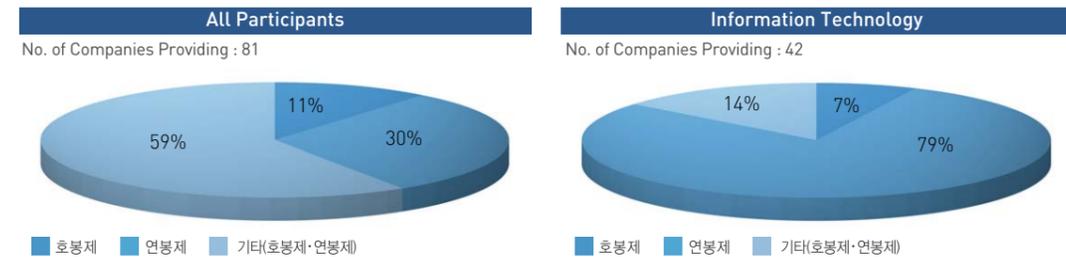
Why KPMG Total HR Analytics Service?

Best Company Survey

Best Company Survey는 보상 패키지의 경쟁력과 더불어 구성원들의 성장과 몰입을 유도하는 다양한 제도 및 대외적인 경쟁력 수준에 대한 유용한 정보를 제공합니다. 이러한 정보에 기초하여 기업들은 인재 전쟁에서 승리하기 위한 인사전략을 효과적으로 수립할 수 있습니다.

[Report Sample] 급여제도 종류

ABC사: 연봉제도



[Report Sample] 2012년 & 2013년 급여 인상률

ABC사

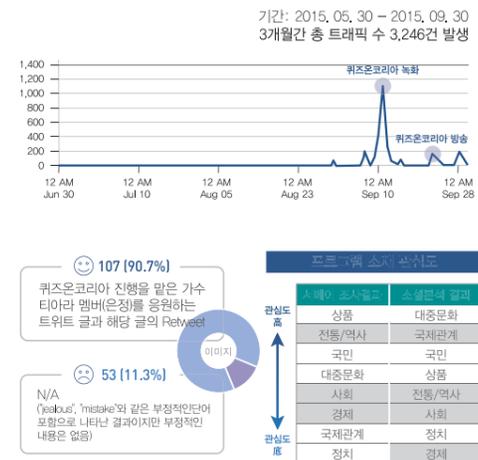
All Participants (No. of Companies Providing : 66)					
직 위	2012년 실제 인상률 (%)				
	Minimum	Median	Average	Maximum	Mode
임원	-5	8.65	9.84	28	-5-0
직원	0	8.5	9.81	27	5-10
직 위	2013년 실제/예상 인상률 (%)				
	Minimum	Median	Average	Maximum	Mode
임원	-21.1	5.3	4.81	18.8	0-5/5-10
직원	0	7.35	8.33	18	5-10

Information Technology (No. of Companies Providing : 39)					
직 위	2012년 실제 인상률 (%)				
	Minimum	Median	Average	Maximum	Mode
임원	-5	5	6.07	22	0-5/5-10
직원	0	8.5	10.2	27	5-10
직 위	2013년 실제/예상 인상률 (%)				
	Minimum	Median	Average	Maximum	Mode
임원	-21.1	5	4.09	18.8	0-5
직원	0	6	7.62	18	5-10

◆Model(최빈치): 한 분포에서 가장 많은 사례수(빈도)를 가진 수치

Social Analytics

ICT의 발전에 따라 소셜 미디어가 기업 경영에 미치는 영향력은 급격히 증가하고 있습니다. 다양한 소셜 미디어에서 생성된 버즈들에 대한 분석을 통해서 인적 자원의 유지와 관리를 위한 새로운 통찰력과 해결책을 제시합니다.



Why KPMG Total HR Analytics Service?

HR Data Analytics

중장기 인력예측 (System Dynamics Modeling)

- 시스템 다이내믹스 모델링 활용, 개별 HR Function (채용, 교육, 승진, 퇴직 등)이 종합적으로 기업에 미치는 영향 분석
- 회사 성과, 경기지표에 대한 시나리오별 HR 영향 분석 및 인적생산성 지표 도출

HR Function에 대한 소셜 분석 (Big Data Analysis)

- SNS 분석, 텍스트 마이닝 등 빅데이터 분석 기법을 활용한 정성·비구조화 데이터 분석

HR 운영결과 분석 (Operational Issue Analysis)

- 평가 결과에 대한 통계분석 (구조방정식, DEA 등의 분석 기법 활용)
- 경력경로 분석 (Social Network Analysis 등 활용)

