Transaktion und Transformation

M&A-Transaktionen erfolgreich managen

Zwei Drittel aller M&A-Transaktionen scheitern aufgrund mangelhafter Zusammenarbeit zwischen Führungskräften, Mitarbeitern und Betriebsräten. KPMG unterstützt mit einem gezielten Maßnahmenpaket aus HR Due Diligence und begleitendem Change-, Konflikt- und Kulturmanagement.

Die Herausforderung

Aufgrund der hohen Dynamik des Geschäftsumfelds müssen Transaktionsentscheidungen heute schneller getroffen werden als je zuvor. Zugleich steht die Unternehmensleitung vor der Herausforderung, bei der Wertmaximierung sämtliche internen Interessengruppen zu berücksichtigen. Da die Interessen der Stakeholder oftmals stark differieren, ist die Komplexität der unternehmerischen Entscheidungen enorm gestiegen.

Zudem gehen mit M&A-Transaktionen andere Erfolgsfaktoren einher als bei sonstigen Verkaufs- und Kaufprozessen. Dies liegt beispielsweise daran, dass die Parteien nach der Transaktion verbunden bleiben. Zudem gilt es, künftig an einem Strang zu ziehen und gemeinsam Wertpotenziale zu realisieren bzw. zu steigern. Dabei kommen nicht nur klassische betriebswirtschaftliche Faktoren zum Tragen, sondern auch kulturelle Gesichtspunkte und Governance-Aspekte, etwa bei der Festlegung des operativen Geschäftsmodells oder der Kontroll- und Gestaltungsrechte.

Der Trend zu M&As dürfte auch in den kommenden Jahren anhalten, da derzeit am Markt ein immenser Druck herrscht, Effizienz und Profitabilität in einer langsam wachsenden Wirtschaft zu steigern. Dies dürfte bei anspruchsvoller Kundennachfrage zunehmende Schwierigkeiten mit sich bringen. Gleichzeitig findet in zahlreichen Industriebranchen eine nachhaltige Konsolidierung statt. Großunternehmen sehen daher vielfach in M&As eine Strategie, ihren Marktanteil auszuweiten, den Ertrag zu steigern und Kosten zu senken. Diese strategischen Überlegungen haben vor allem Auswirkungen auf die Anzahl und Qualifikation der Führungskräfte und Mitarbeiter.

Um die Transaktionsziele nachhaltig umzusetzen und reibungslose Prozesse zu ermöglichen, ist die passgenaue Kombination aus sorgfältiger HR Due Diligence und begleitendem Change-, Konflikt- und Kulturmanagement unerlässlich. Erschwert wird dies unter anderem dadurch, dass sich die Personalarbeit kontinuierlich verändert, da das Unternehmen insgesamt einem ständigen Wandel unterliegt. Wesentlich ist daher, alle relevanten Themen stets im Blick zu behalten – von der Personalplanung und -entwicklung bis hin zum HR Controlling und zur geeigneten HR IT-Landschaft.

Unsere Leistung

KPMG unterstützt bei den verschiedensten Aspekten einer Transaktion – von der Strategieentwicklung bis zur erfolgreichen Umsetzung. Unser interdisziplinäres CHRO Services-Team steht Ihnen dabei bei allen personalrelevanten Themen zur Seite – etwa indem wir für Sie ein auf Ihre spezifischen Anforderungen abgestimmtes Maßnahmenpaket erarbeiten, das den Post Merger 100 Tage lang begleitet.

Bei der Leistungserbringung im Zusammenhang mit M&A-Transaktionen können wir sowohl auf erfahrene Spezialisten aus den Bereichen Strategie- und Finanzierungsberatung, M&A, Finanzanalyse und Due Diligence zurückgreifen, als auch Fachleute aus dem Performance Management, der IPO-Beratung sowie hinsichtlich Integration und Separation einbinden. Unser Fokus liegt auf umsetzbaren Maßnahmen und messbarem Erfolg. Dabei

betrachten wir nicht nur den Status quo, sondern behalten auch langfristige Perspektiven im Blick – stets mit dem Ziel, unseren Mandanten fundierte Entscheidungsgrundlagen zu bieten, um ihre Wertpotenziale bestmöglich zu nutzen.

Unsere Fachleute

- begleiten Sie basierend auf Ihrer aktuellen Kapitalstruktur bei der Weiterentwicklung einer auf Wertsteigerung ausgerichteten Akquisitionsstrategie.
- suchen für Sie mögliche Übernahmeziele und kontaktieren für Sie interessante Unternehmen.
- analysieren für Sie Zielunternehmen sowie die Werttreiber des Geschäfts und ermitteln unter Berücksichtigung der Synergien und zukünftigen Vorteile einen realistischen Wert.
- unterstützen Sie bei Verhandlungen und beraten Sie mit Blick auf die Balance zwischen eingepreisten Risiken und angestrebten Sicherheiten bei der Entwicklung einer passenden Verhandlungsstrategie.
- adressieren für Sie frühzeitig mögliche Risiken aus der Integration und erarbeiten einen detaillierten Umsetzungsplan. Ziel ist dabei, Ihr Unternehmen funktionsfähig zu halten und die Kontrolle der Workforce im In- und Ausland zu sichern.
- zeigen Ihnen für jede Funktion ein mögliches Target Operating Model auf und begleiten Sie bei der Umsetzung.
- identifizieren für Sie Optimierungspotenziale und Synergieeffekte; zudem unterstützen sie Ihre involvierten Teams dabei, konkrete Maßnahmen zur Realisierung festzulegen.

Bestens für Sie aufgestellt

KPMG verfügt über langjährige Erfahrung sowohl hinsichtlich aller Arten von Transaktionen als auch bezüglich der Prüfung interner Kontroll- und Governance-Aspekte. Auf Basis umfänglichen Fachwissens und interdisziplinärer Teams können wir Ihnen bei den komplexen Herausforderungen, die mit M&A-Vorgängen einhergehen, kompetent zur Seite stehen.

Bei rechtlichen Fragestellungen können Sie auf die Erfahrung und die Expertise der rund 240 Rechtsanwälte unseres Kooperationspartners KPMG Rechtsanwaltsgesellschaft mbH zurückgreifen.

Gerne stehen wir Ihnen für Ihre Fragen oder ein erstes Gespräch zur Verfügung. Sprechen Sie uns an.

Kontakt

KPMG AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Anna Seifert
Senior Manager, CHRO Services
T +49 89 9282-4061
aseifert@kpmg.com

KPMG Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Dr. Stefan Middendorf
Partner, CHRO Services
T +49 211 4155597-317
smiddendorf@kpmg-law.com

Dr. Martin Trayer
Director, CHRO Services
T +49 69 951195-565
mtrayer@kpmg-law.com

www.kpmg.de

www.kpmg-law.de

www.kpmg.de/socialmedia

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation. Unsere Leistungen erbringen wir vorbehaltlich der berufsrechtlichen Prüfung der Zulässigkeit in jedem Einzelfall.

© 2016 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, ein Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International"), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.