

Fuente

Fecha

Semana Económica

25/Jun/2018

RECURSOS HUMANOS

MÁS RSE Y MENORES SUELDOS

Los empleados están dispuestos a recibir menores sueldos si su empresa tiene programas consolidados de responsabilidad social empresarial (RSE).

Los colaboradores están dispuestos a recibir un sueldo hasta 44% menor respecto al ofrecido por una empresa que no tiene programas de RSE,

según un estudio de la Universidad de Columbia realizado a empresas a nivel global. Estos programas también tienen un efecto significativo en la retención y atracción de trabajadores de mayor rendimiento, según el estudio.

Para los trabajadores, el atractivo de los programas de RSE responde en parte al desarrollo de habilidades blandas, y no sólo al valor social. "Los programas de RSE, como los de *coaching* a microempresarios, permite adquirir habilidades que ayudan en el ámbito laboral",

dijo Pierre Mendoza, gerente del área laboral de PwC Perú.

Estas prácticas permiten a las empresas ahorrar gastos sin perjudicar sus indicadores de retención. Un estudio global mostró que el rango de sueldos de los trabajadores se redujo entre 25% y 50% en una empresa transnacional por la solidez de sus programas de RSE, según un estudio del Academy of Management.

En el Perú el 50% de las empresas considera que los programas de RSE no son una prioridad, según un estudio de Deloitte (SE 1623) "Son vistas como *marketing* en vez de un cambio fundamental en el negocio", dice Oscar Caipo, socio de KPMG. (VV/BY)