



Capital Humano y Cambio Organizacional

Advisory



El capital humano es uno de los principales activos en las organizaciones modernas. Su identificación y retención dependen de la adecuada evaluación de los talentos. Queremos ser su Socio Estratégico en ese compromiso, alineando la gestión humana a las estrategias de su negocio.

Los servicios que ofrece KPMG se basan en la aplicación de metodologías que han sido desarrolladas y probadas a nivel global y están concebidas para proporcionar un enfoque flexible y coherente que parte de la identificación de los aspectos críticos necesarios para la generación de valor, basados en los lineamientos estratégicos de la organización.

En este sentido, la Práctica de Asesoría en Capital Humano y Cambio Organizacional cuenta con un equipo global especializado de más de 800 profesionales dentro de la red global de firmas miembro independientes de KPMG International, que opera en 155 países.

¿Qué hacemos?

La Práctica de Asesoría en Capital Humano y Cambio Organizacional mejora el desempeño de las empresas alrededor del mundo al cambiar la forma en que se dirige, lidera y desarrolla a la gente en las organizaciones.

¿Cómo podemos ayudarlo?

Nos enfocamos en dos áreas clave de la agenda del capital humano: ayudar a las organizaciones en la administración de programas complejos de transformación y crear funciones de Recursos Humanos de alto valor agregado.

Nuestros Servicios

A continuación detallamos una amplia gama de servicios que la práctica de Capital Humano y Cambio Organizacional de KPMG puede ofrecerle:

Administración del Cambio

Facilitar el cambio de comportamiento necesario para lograr beneficios de negocio, incluyendo "Visión y Caso de Negocio para el Cambio", "Compromiso de los Grupos de Interés", "Estrategias de involucramiento", "Alineación organizacional", "Cambio Sustentable" y "Medición de los Beneficios".

Desarrollo Organizacional

Crear una organización en donde la estructura, procesos y procedimientos, la infraestructura de apoyo, sistemas y valores, así como el comportamiento se encuentren alineados, con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos, incluyendo "Diseño Organizacional", "Gestión del Desempeño", "Cultura" y "Recompensa y Reconocimiento".

Optimización de Recursos Humanos

Crear funciones de RRHH de alto valor agregado mediante la alineación de la estrategia de negocios y la de RRHH, y el diseño la estructura, capacidades y sistemas apropiados que le permitan aportar un valor real al negocio, incluyendo "Estrategia de RRHH", "Modelo de prestación de servicios", "Rediseño de procesos", "Efectividad del equipo de RRHH" y "Medidas de valor agregado de RRHH".

Gestión del Talento

Desarrollar el capital humano dentro de la organización para garantizar que se satisfagan las necesidades actuales y futuras de la empresa y se logren sus objetivos, incluyendo "Estrategias de Aprendizaje y Desarrollo", "Identificación/Desarrollo de Altos Potenciales", "Planeación de Sucesión", "Retención de Talentos Clave" y "Estrategia de Talento/Marca de empleador".

Inteligencia de la Fuerza Laboral

Habilitar a las empresas a obtener un mejor valor de su fuerza laboral mediante el análisis de datos (integrando series de datos provenientes de toda la organización), permitiéndoles así tomar decisiones basadas en evidencias que aumenten el desempeño de la compañía. Ayudamos a las empresas a alcanzar un equilibrio entre la oferta y la demanda de capital humano en sus organizaciones mediante herramientas de modelaje para la Planeación Estratégica de la Fuerza Laboral.

Mayor información

Contactar a:

José Luis Najarro

Socio de Advisory

jlnajarro@kpmg.com

Torre KPMG

Av. Javier Prado Oeste 203

Lima 27, Perú

Telf. 51(1) 611 3000

Fax 51(1) 421 6943

KPMG en Perú:

