

Maj 2020

Projekt Tarczy 4.0 – zmiany w zakresie dofinansowania wynagrodzeń pracowników

W dniu 22 maja 2020 r. do Sejmu trafił rządowy projekt ustawy o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw (dalej: „Projekt Tarczy 4.0”), stanowiący nowelizację tzw. „Tarczy antykrzysowej”, a więc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej: „ustawa antykrzysowa”).

Poniżej przedstawiamy podsumowanie najważniejszych rozwiązań zawartych w Projekcie Tarczy 4.0 w zakresie dofinansowania wynagrodzeń pracowników.

Doprecyzowanie definicji spadku obrotów gospodarczych

Projekt Tarczy 4.0 wychodzi naprzeciw oczekiwaniom przedsiębiorców doprecyzując sposób obliczania spadku obrotów gospodarczych na potrzeby wystąpienia z wnioskiem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”) (art. 15g ustawy antykrzysowej), czy też z wnioskiem do starosty o dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników (art. 15zzb oraz art. 15zcc).

Zgodnie z aktualnym brzmieniem przepisów, spadek obrotów (jako niezbędna przesłanka skorzystania z ww. rozwiązań pomocowych) nie może być liczony od 1 stycznia, a dopiero od 2 stycznia 2020 r.

W uzasadnieniu nowelizacji zwrócono uwagę, że zestawienia obrotów i sald (np. w odniesieniu do kont księgowych) są sporządzane na koniec okresu sprawozdawczego nie rzadziej niż raz na miesiąc według stanu na koniec danego miesiąca. Może to sugerować, że Ustawodawca wskazuje podejście księgowe jako właściwą metodę liczenia spadku obrotów.

Projekt Tarczy 4.0 przewiduje, że **spadek obrotów gospodarczych będzie mógł być liczony od 1 stycznia 2020 r.**, co ułatwi przedsiębiorcom przygotowanie analiz porównawczych pomiędzy poszczególnymi okresami.

Obniżenie wynagrodzenia nawet o 50 proc.

Projekt Tarczy 4.0 zawiera całkowicie nowe rozwiązania, które mają umożliwić pracodawcom obniżenie czasu pracy pracowników i w konsekwencji **dokonanie obniżenia pensji – co istotne – tylko za zgodą pracowników**. Skorzysta z tej możliwości będą mogli pracodawcy, u których wystąpił istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19.

Projekt Tarczy 4.0 w art. 15gb wskazuje, że pracodawca będzie mógł:

- **obniżyć wymiar czasu pracy o maksymalnie 20 proc.** (nie więcej niż do połowy etatu) – z tym że wynagrodzenie nie będzie mogło być niższe niż wynagrodzenie minimalne obowiązujące w danym roku (2600 zł brutto dla pełnego etatu), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
- **obniżyć wynagrodzenie pracownika o nie więcej niż 50 proc. – obejmując go przestojem ekonomicznym** – z tym że wynagrodzenie ostatecznie wypłacone pracownikowi nie będzie mogło być niższe niż wynagrodzenie minimalne obowiązujące w danym roku (2600 zł brutto dla pełnego etatu), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Istotny wzrost obciążeń funduszu wynagrodzeń będzie definiowany jako wzrost ilorazu dwóch wartości, a mianowicie:

- **kosztów wynagrodzeń pracowników** z uwzględnieniem składek społecznych leżących po stronie pracodawcy; oraz
- **przychodów ze sprzedaży towarów i usług**.

Rozwiązanie to będą mogli wdrożyć pracodawcy, u których nastąpi **wzrost powyższych wartości o minimum 5 proc. w skali miesiąca**.

Zastosowanie ww. regulacji zostało ograniczone w Projekcie Tarczy 4.0 poprzez zapis mówiący, że jeżeli iloraz kosztów wynagrodzeń pracowników z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne pracowników finansowanych przez pracodawcę i przychodów ze sprzedaży towarów lub usług w miesiącu, w którym wystąpił **istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń wynosi mniej niż 0,3 to pracodawca nie może skorzystać z tego rozwiązania.**

Dopłaty z FGŚP bez obniżania wymiaru czasu pracy

Na podstawie art. 15g ustawy antykrzysowej przedsiębiorcy mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników objętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19. Pomijając rzadko występującą w praktyce sytuację przestoju ekonomicznego, warunkiem uzyskania wsparcia jest obniżenie wymiaru czasu pracy maksymalnie o 20 proc., nie więcej niż do 0,5 etatu, co musi zostać poprzedzone zawarciem w tym przedmiocie porozumienia ze związkami zawodowymi bądź wybranymi dla tego celu przedstawicielami pracowników.

Jednym z najważniejszych rozwiązań proponowanych w Projekcie Tarczy 4.0 jest **wprowadzenie możliwości uzyskania dofinansowania z FGŚP bez konieczności objęcia pracowników obniżonym wymiarem czasu pracy bądź przestoje** (okresem niewykonywania pracy).

Zgodnie z Projektem Tarczy 4.0 dofinansowanie będzie przysługiwało pod warunkiem zaistnienia spadku obrotów gospodarczych w wysokości wskazanej w dotychczasowych przepisach, tj.:

- nie mniej niż o 15 proc. w okresie 2 kolejnych miesięcy bieżącego roku w stosunku do analogicznych miesięcy roku poprzedniego; lub
- nie mniej niż o 25 proc. w okresie 1 miesiąca bieżącego roku w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Dofinansowanie może być przyznane w wysokości połowy wynagrodzenia pracownika, jednak nie więcej niż 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Wsparcie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których pensje przekraczają 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (obecnie 15994,41 zł).

Dofinansowanie będzie przysługiwało także na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy.

Wejście w życie omawianej regulacji spowodowałoby zwiększenie dostępności wsparcia ze względu na objęcie nim przedsiębiorców, którzy odnotowali spadek obrotów, ale nie mają możliwości zmniejszenia wymiaru czasu pracy, a także ułatwienie i odformalizowanie procedury uzyskania dopłat z FGŚP, w szczególności dzięki wyeliminowaniu konieczności zawarcia porozumienia z przedstawicielami pracowników.

Wsparcie od starosty bez comiesięcznych oświadczeń

Na podstawie aktualnych przepisów dofinansowanie dostępne dla sektora MŚP na podstawie umowy ze starostą jest wypłacane **w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu** pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz o kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek społecznych, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Projektowane przepisy **znoszą obowiązek składania comiesięcznych oświadczeń.** Dofinansowanie będzie wypłacane na podstawie danych o zatrudnieniu i wynagrodzeniach podanych w pierwszym oświadczeniu złożonym razem z wnioskiem o wsparcie. Przedsiębiorcy będą jednak obowiązani poinformować urząd o każdej zmianie ww. danych.

Jeżeli są Państwa zainteresowani szczegółami dotyczącymi omawianego zagadnienia, prosimy o kontakt: mampytanie@kpmg.pl

Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie dotyczą sytuacji konkretnej firmy. Ze względu na szybkość zmian zachodzących w polskim prawodawstwie prosimy o upewnienie się w dniu zapoznania się z niniejszą publikacją, czy informacje w niej zawarte są wciąż aktualne.

Przed podjęciem konkretnych decyzji proponujemy skonsultowanie ich z naszymi doradcami.

Nazwa i logo KPMG są zastrzeżonymi znakami towarowymi bądź znakami towarowymi KPMG International.

© 2020 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Biura KPMG

Warszawa

ul. Inflancka 4a
00-189 Warszawa
Tel. : +48 22 528 11 00
Faks: +48 22 528 10 09
kpmg@kpmg.pl

Gdańsk

al. Zwycięstwa 13a
80-219 Gdańsk
Tel. : +48 58 772 95 00
Faks: +48 58 772 95 01
gdansk@kpmg.pl

Kraków

ul. Opolska 114
31-323 Kraków
Tel. : +48 12 424 94 00
Faks: +48 12 424 94 01
krakow@kpmg.pl

Katowice

ul. Francuska 36
40-028 Katowice
Tel. : +48 32 778 88 00
Faks: +48 32 778 88 10
katowice@kpmg.pl

Poznań

ul. Roosevelta 22
60-829 Poznań
Tel. : +48 61 845 46 00
Faks: +48 61 845 46 01
poznan@kpmg.pl

Łódź

ul. Składowa 35
90-127 Łódź
Tel. : +48 42 232 77 00
Faks: +48 42 232 77 01
lodz@kpmg.pl

Wrocław

ul. Szczytnicka 11
50-382 Wrocław
Tel. : +48 71 370 49 00
Faks: +48 71 370 49 01
wroclaw@kpmg.pl



Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie dotyczą sytuacji konkretnej firmy. Ze względu na szybkość zmian zachodzących w polskim prawodawstwie prosimy o upewnienie się w dniu zapoznania się z niniejszą publikacją, czy informacje w niej zawarte są wciąż aktualne. Przed podjęciem konkretnych decyzji proponujemy skonsultowanie ich z naszymi doradcami. Nazwa i logo KPMG są zastrzeżonymi znakami towarowymi bądź znakami towarowymi KPMG International.

© 2020 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.