

Wrzesień 2020

## Przedłużenie terminu na wnioski o dofinansowania do wynagrodzeń z FGŚP

**24 września 2020 r. weszła w życie część przepisów ustawy z dnia 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. Tarcza 5.0. dla branży turystycznej i rozrywkowej).**

**Na podstawie znowelizowanych przepisów wnioski o dofinansowanie do wynagrodzeń i składek ubezpieczeniowych pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mogą być składane do 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.**

### Zasady dofinansowania

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 przewiduje dwa tryby ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 15g w/w ustawy można ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, którzy objęci zostali przerwaniem ekonomicznym albo którym obniżony został wymiar czasu pracy.

Natomiast w oparciu o art. 15gg tej ustawy można ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, którzy przerwaniem lub obniżonym wymiarem czasu nie zostali objęci.

Dofinansowanie przysługuje pod warunkiem zaistnienia spadku obrotów gospodarczych w wysokości:

- nie mniej niż o 15 proc. w okresie 2 kolejnych miesięcy przypadających po 31 grudnia 2019 roku w stosunku do analogicznych miesięcy roku poprzedniego; lub
- nie mniej niż o 25 proc. w okresie 1 miesiąca przypadającego po 31 grudnia 2019 roku w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Dofinansowanie może być przyznane w wysokości połowy wynagrodzenia pracownika (jednak nie więcej niż 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, tj. 2.009,79 zł) oraz przypadających na tę część wynagrodzenia składek ubezpieczeniowych.

Wsparcie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których pensje w poprzednim miesiącu przekroczyły 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (aktualnie próg ten wynosi więc 15 073,44 zł brutto).

Wsparcie może zostać przyznane zarówno w stosunku do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak i osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, umowy o pracę nakładczą albo innej umowy o świadczenie usług, jeżeli z tytułu tej umowy zleceniobiorca podlega ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym.

Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres maksymalnie 3 miesięcy przypadających od:

- w przypadku art. 15gg – miesiąca złożenia wniosku o wypłatę świadczeń, co oznacza, że wciąż wnioskować można o dofinansowanie na wrzesień, październik i listopad;
- w przypadku art. 15g – dnia obniżenia wymiaru czasu pracy lub zastosowania przerwy ekonomicznej.

Istotny jest również fakt, że o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników z FGŚP ubiegać mogą się jedynie przedsiębiorcy, którzy nie uzyskali jeszcze pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

**Pierwotnie w przypadku dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych przerwaniem lub obniżonym wymiarem czasu pracy przepisy miały obowiązywać 180 dni od ich wejścia w życie. Termin ten minął 27 września 2020 r.**

**Natomiast w przypadku dofinansowania do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przerwaniem lub obniżonym wymiarem czasu pracy ustawa nie wskazywała okresu obowiązywania tych przepisów.**

**Dzięki nowelizacji w obu przypadkach przepisy będą obowiązywać do 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.**

## Przyczyna zmian

Przedłużenie terminu obowiązywania przedmiotowych przepisów było efektem, iż duża grupa pracodawców dopiero teraz lub w przyszłości odnotują spadek obrotów uprawniający do ubiegania się o dofinansowanie.

Należy również wskazać, że przedmiotowe przepisy dotyczą nie tylko przekazywania świadczeń, ale określają również zasady kontroli ich wydatkowania oraz rozliczenie.

Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółami dotyczącymi omawianych zagadnień, prosimy o kontakt: [mam pytanie@kpmg.pl](mailto:mam pytanie@kpmg.pl)

## Biura KPMG

### Warszawa

ul. Inflancka 4a  
00-189 Warszawa  
**Tel. :** +48 22 528 11 00  
**Faks:** +48 22 528 10 09  
kpmg@kpmg.pl

### Gdańsk

al. Zwycięstwa 13a  
80-219 Gdańsk  
**Tel. :** +48 58 772 95 00  
**Faks:** +48 58 772 95 01  
gdansk@kpmg.pl

### Kraków

ul. Opolska 114  
31-323 Kraków  
**Tel. :** +48 12 424 94 00  
**Faks:** +48 12 424 94 01  
krakow@kpmg.pl

### Katowice

ul. Francuska 36  
40-028 Katowice  
**Tel. :** +48 32 778 88 00  
**Faks:** +48 32 778 88 10  
katowice@kpmg.pl

### Poznań

ul. Roosevelta 22  
60-829 Poznań  
**Tel. :** +48 61 845 46 00  
**Faks:** +48 61 845 46 01  
poznan@kpmg.pl

### Łódź

ul. Składowa 35  
90-127 Łódź  
**Tel. :** +48 42 232 77 00  
**Faks:** +48 42 232 77 01  
lodz@kpmg.pl

### Wrocław

ul. Szczytnicka 11  
50-382 Wrocław  
**Tel. :** +48 71 370 49 00  
**Faks:** +48 71 370 49 01  
wroclaw@kpmg.pl



Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie dotyczą sytuacji konkretnej firmy. Ze względu na szybkość zmian zachodzących w polskim prawodawstwie prosimy o upewnienie się w dniu zapoznania się z niniejszą publikacją, czy informacje w niej zawarte są wciąż aktualne. Przed podjęciem konkretnych decyzji proponujemy skonsultowanie ich z naszymi doradcami. Nazwa i logo KPMG są zastrzeżonymi znakami towarowymi bądź znakami towarowymi KPMG International.

© 2020 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.