



Relatório de Transparência 2024

Driving trust through quality

KPMG Portugal

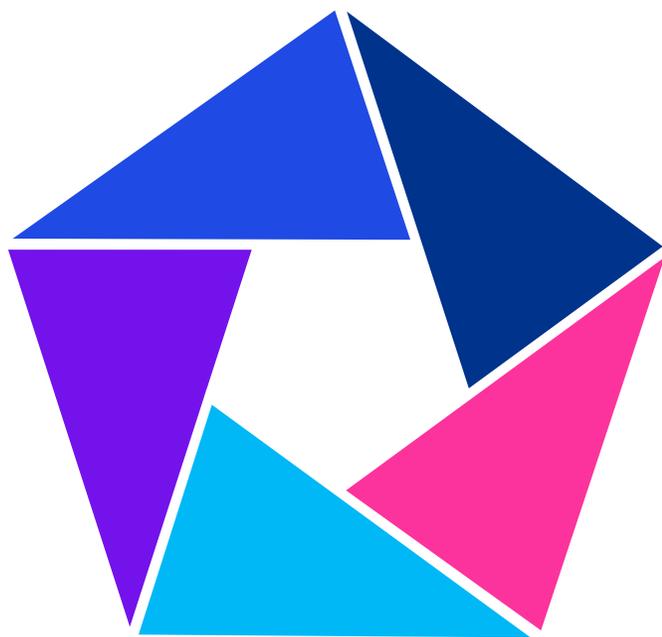
kpmg.pt



Os Valores da KPMG

A KPMG está comprometida com a qualidade e a excelência do serviço em tudo o que faz, ajudando a trazer o nosso melhor para os clientes e conquistar a confiança do público através das nossas ações e comportamentos profissionais e pessoais.

Os nossos Valores orientam os nossos comportamentos no dia a dia, as decisões que tomamos e como trabalhamos com os outros: os nossos clientes, as entidades que auditamos e todos os nossos *stakeholders*.



Estes são os nossos Valores:



Integrity

Fazemos o que é correto.



Excellence

Estamos sempre a aprender e a melhorar.



Courage

Pensamos e atuamos de forma determinada.



Together

Respeitamo-nos e tornamo-nos mais fortes através das nossas diferenças.



For Better

Fazemos o que realmente interessa para o bem de todos.

Conteúdo

Mensagem do <i>Senior Partner</i>	4	Executar trabalhos de qualidade	35	Anexo – Lista das entidade de interesse público	51
Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do <i>assurance</i>	6	Avaliar os riscos para a qualidade	38		
Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores	8	Monitorizar e remediar	39		
Aplicar experiência e conhecimento	16	Comunicar de forma eficaz	43		
Incorporar a tecnologia digital	19	Informação financeira	45		
Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares	22	Remuneração dos <i>Partners</i>	46		
Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos	28	Acordos de rede	47		
Ser independente e ético	30	Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024	49		

Mensagem do Senior Partner



Mensagem do Senior Partner

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

No ano em que celebramos 60 anos da presença da KPMG em Portugal, é fundamental podermos continuar a reforçar o nosso compromisso com os três pilares que sempre nos acompanharam ao longo destas seis décadas no nosso País e de mais de 150 anos globalmente: qualidade, inovação e confiança. A qualidade dos nossos serviços, nomeadamente em auditoria e *assurance* e a inovação que aplicamos nos processos utilizados no dia-a-dia das nossas equipas são elementos centrais para a criação de confiança junto dos nossos clientes, *stakeholders* e sociedade como um todo.

Sabemos que os tempos mudam e que as necessidades das organizações evoluem, especialmente em áreas tão dinâmicas como o ESG ou a Inteligência Artificial. Nesse sentido, continuamos a investir em tecnologias avançadas para que as nossas Pessoas possam dispor das melhores ferramentas e, assim, endereçar os mais complexos desafios dos nossos Clientes. Um exemplo disso é a nossa Plataforma para auditoria – KPMG Clara – utilizada globalmente pela KPMG. Trata-se de uma ferramenta inovadora e transformadora no domínio da auditoria, que, através de Inteligência Artificial, permite, entre outras funcionalidades, um acesso permanente ao *status* da auditoria. Adicionalmente, a partir da análise de dados, possibilita a partilha dos mesmos aos nossos Clientes, com a inclusão dos padrões significativos das suas atividades.

O momento atual exige uma cada vez maior transparência nas estruturas de *governance* das empresas ou nas suas práticas de sustentabilidade, impulsionadas pelas novas tecnologias, legislação e expectativas sociais. Assim, desenvolvemos a nossa atividade a nível global, assente num sistema de gestão de qualidade consistente, que, não só permite uma maior responsabilização, mas também uma maior transparência e progresso permanente, impulsionando a qualidade das nossas auditorias.

Todos estes processos têm um ponto central comum: as nossas Pessoas. São elas que, todos os dias, fazem a diferença e promovem a qualidade dos nossos serviços. Numa abordagem focada no investimento e na melhoria constante, trabalhamos diariamente para assegurar o rigor e a excelência em tudo o que fazemos, salvaguardando o interesse público e construindo confiança num mundo que está em constante transformação.

Este relatório reflete como na KPMG em Portugal estamos a desenvolver o futuro, assente nos nossos três pilares, nos nossos cinco valores e no propósito e visão que nos têm acompanhado nos últimos 60 anos. Convido-o(a) a ler este relatório e a saber como estamos a construir uma organização de que nos podemos orgulhar e sobretudo na qual os nossos clientes, *stakeholders* e sociedade podem continuar a confiar.



Vitor Ribeirinho
Senior Partner/CEO



Qualidade da auditoria

A qualidade da auditoria é fundamental para manter a confiança do público e é o principal aspeto em que se baseia a nossa reputação profissional.

Definimos qualidade de auditoria como o resultado da execução das auditorias de forma consistente, em linha com os requisitos e os objetivos das normas profissionais aplicáveis, suportado num forte sistema de gestão da qualidade.

Todas as nossas atividades relacionadas são realizadas num ambiente do mais alto nível de objetividade, independência, ética e integridade.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Controlos consistentes e fortes dentro do sistema de gestão da qualidade (SoQM – *System of Quality Management*) da nossa firma ajudam a reduzir os problemas de qualidade, impulsionam a eficiência operacional e aumentam a transparência e a responsabilidade. Estamos comprometidos em fortalecer continuamente a consistência e a robustez do nosso SoQM.

Em toda a organização global, as firmas KPMG reforçaram a consistência e a robustez dos seus sistemas de gestão da qualidade (SoQM), para cumprir os requisitos da Norma Internacional da Gestão da Qualidade 1 (ISQM 1 – *International Standard on Quality Management 1*), emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB).

A abordagem global da KPMG International para o SoQM e para a ISQM 1



Define **políticas e procedimentos para apoiar** o SoQM efetivo das firmas KPMG de acordo com a ISQM 1, emitida pelo IAASB



Estabelece **para cada componente do SoQM** objetivos de qualidade, riscos e respostas globalmente consistentes, incluindo controlos



Fornece às firmas KPMG uma **metodologia de avaliação de riscos** que elas acordaram utilizar na identificação de objetivos de qualidade específicos adicionais, riscos e controlos da firma KPMG



Apoia as firmas KPMG com **orientações, ferramentas e formação** para impulsionar uma operação consistente e efetiva do SoQM da firma e a **avaliação anual**



Inclui **atividades de monitorização** sobre o SoQM das firmas KPMG para impulsionar a consistência global



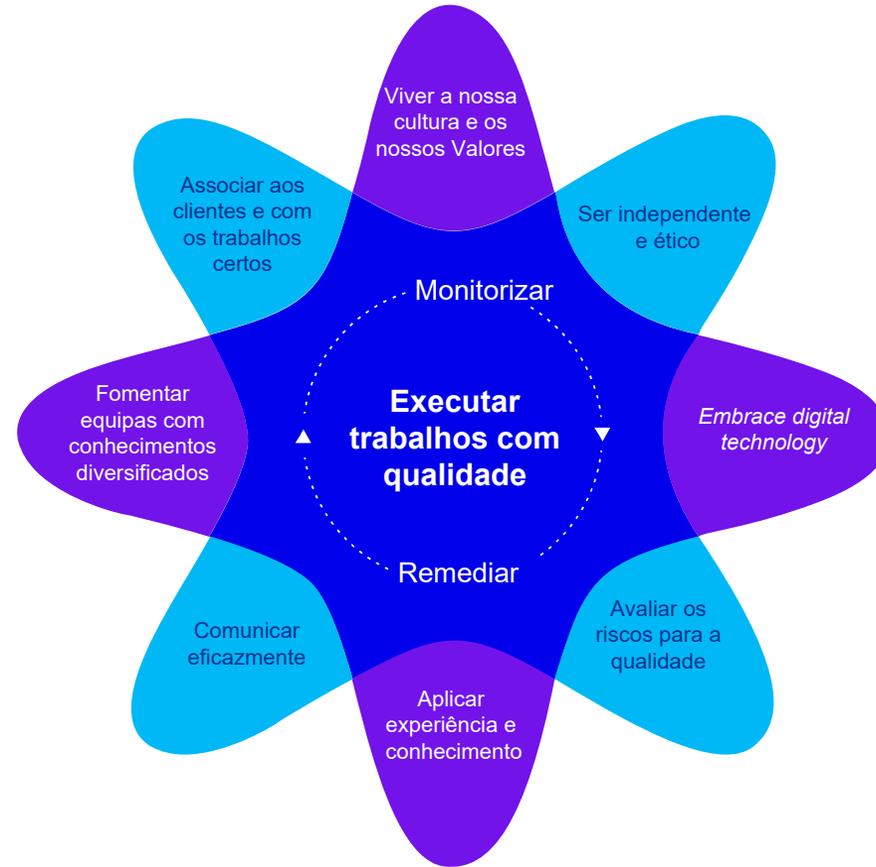
A abordagem globalmente consistente para a ISQM 1 é utilizada por todas as firmas KPMG na organização global para impulsionar a consistência, robustez e responsabilidade nas respostas dos processos das firmas KPMG.

Para fornecer uma maior transparência sobre o que impulsiona a qualidade da auditoria e *assurance* da KPMG, este relatório é estruturado em torno da Estrutura Global de Qualidade (*Global Quality Framework*) da KPMG. Para a KPMG, a Estrutura Global de Qualidade descreve como entregamos qualidade e como cada profissional da KPMG contribui para essa entrega. Os *drivers* descritos na Estrutura Global de Qualidade estão alinhados com as 10 componentes do SoQM das firmas KPMG e com a ISQM 1.

Em conformidade com a ISQM 1, o nosso SoQM também está alinhado com os requisitos do Código de Ética Internacional dos Profissionais de Contabilidade e Auditoria (incluindo as Normas Internacionais de Independência), emitido pelo *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA – Código de Ética).

As próximas secções do Relatório de Transparência descrevem como operamos cada *driver* da Estrutura Global de Qualidade, alinhada com as componentes do SoQM. Em conjunto com a declaração de eficácia do SoQM da nossa firma (ver declaração no final deste relatório), este Relatório de Transparência resume como o nosso SoQM apoia efetivamente a execução consistente de trabalhos com qualidade. Este relatório pode também ser útil para os *stakeholders* interessados nos serviços de fiscalidade e consultoria prestados pelas firmas da KPMG, dado que alguns dos aspetos do SoQM da nossa firma aplicam-se igualmente a todas as áreas de negócio como a base de qualidade para todos os serviços oferecidos.

Framework Global de Qualidade da KPMG



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Ao longo deste documento, “KPMG”, “nós” e “nosso” referem-se à KPMG SROC.

Quaisquer referências à organização global da KPMG dizem respeito às firmas membro da KPMG International Limited, cada uma das quais é uma entidade jurídica separada. A KPMG International Limited é uma sociedade privada inglesa de responsabilidade limitada e não presta serviços a clientes.

Nenhuma firma membro tem qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International Limited ou qualquer outra firma membro perante terceiros, nem a KPMG International Limited tem qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma membro.

KPMG International significa KPMG International Limited, a menos que o contexto exija que a referência signifique KPMG International Services Ltd (que fornece serviços, produtos e suporte a, ou em benefício de, firmas membro ou KPMG International Limited, mas não fornece serviços, produtos ou suporte a clientes) ou KPMG International Cooperative (que possui e licencia a marca KPMG).

Ao longo deste documento, as referências a “firma”, “firma da KPMG”, “firma membro” e “firma membro da KPMG” referem-se a firmas que são: membros da KPMG International Limited; entidades subsidiárias da KPMG International Limited; ou entidades que sejam total ou maioritariamente detidas e controladas por uma entidade que seja membro ou subsidiária. A estrutura global de governação da KPMG International Limited está disponível na página [About Us](#) da kpmg.com.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

- Promover a cultura certa, começando com o *Tone at the top*
- Estratégia claramente articulada, focada na qualidade, consistência, confiança e crescimento
- Responsabilidades e funções relacionadas com a gestão da qualidade e do risco
- Instituir estruturas de governação robustas

Não é apenas o que fazemos na KPMG que importa, também prestamos atenção à forma como o fazemos. Os nossos Valores são as nossas crenças, que orientam e unificam as nossas ações e comportamentos. Partilhados por todos os colaboradores, são a base da nossa cultura única.

Promover a cultura certa, começando com o *Tone at the top*

Tone at the top

A liderança da KPMG International, trabalhando em conjunto com as lideranças regionais da KPMG e das firmas membro, tem um papel crítico ao estabelecer o nosso compromisso com a qualidade e com os mais elevados padrões de excelência profissional e ética. Uma cultura baseada na integridade, responsabilidade, qualidade, objetividade, independência e ética é essencial numa firma que presta serviços de auditoria, *assurance* e outros serviços profissionais em que os *stakeholders* confiam.



Valores claros e um código de conduta sólido

Na KPMG, os nossos [Valores](#) estão no centro da forma como atuamos. Fazer o que está correto, da forma correta. Estes Valores formam a base de uma cultura resiliente e ética, preparada para enfrentar os desafios com integridade, de forma a que nunca percamos de vista a nossa principal responsabilidade: servir o interesse público.

Estamos comprometidos com os mais altos padrões de comportamento profissional em tudo o que fazemos. A ética e a integridade são fundamentais para quem somos e, dentro do nosso [Código de Conduta Global](#) (o Código) descrevemos as responsabilidades que todos os colaboradores da KPMG têm uns para com os outros, para com o público e para com os nossos clientes. Nele é demonstrado como os nossos Valores e Propósito inspiram as nossas maiores aspirações e orientam os nossos comportamentos e ações. Além disso, define o que significa trabalhar e fazer parte da organização KPMG, assim como as nossas responsabilidades individuais e coletivas.

Todos na KPMG podem esperar ser responsabilizados pelo seu comportamento, que deve ser consistente com o Código e todos são obrigados a confirmar o cumprimento com o mesmo. Os profissionais são fortemente incentivados a manifestarem-se livremente quando existe alguma questão que os deixe desconfortáveis ou que não esteja em conformidade com o Código ou com os nossos Valores. Todos os colaboradores da KPMG são

obrigados a reportar qualquer atividade que possa ser potencialmente ilegal ou que viole os nossos Valores, políticas da KPMG, normas profissionais e leis ou regulamentos aplicáveis.

Para salvaguardar este princípio de responsabilização recíproca, cada firma membro da KPMG acordou em estabelecer, comunicar e manter canais claramente definidos para permitir que os colaboradores da KPMG e terceiros façam perguntas, levantem preocupações, forneçam *feedback* e notifiquem assuntos reportáveis, sem receio de represálias, de acordo com a lei ou regulamento aplicável.

A [linha direta da KPMG International](#) é um mecanismo para que todos os colaboradores da KPMG, clientes e terceiros possam reportar confidencialmente preocupações que tenham em relação à KPMG International, atividades das firmas membro da KPMG ou dos colaboradores da KPMG. A KPMG International avalia como responder a cada comunicação recebida através da linha direta e, quando necessário, investiga e toma as medidas apropriadas.

Para além da linha direta da KPMG International, a nossa firma dispõe igualmente de uma linha direta (*Feedback Direto*) com os mesmos objetivos que a linha direta da KPMG International. Tal reporte é efetuado diretamente para o *Senior Partner* da KPMG em Portugal.

Todas as firmas membro da KPMG e os seus colaboradores estão proibidos de retaliar contra qualquer indivíduo que tenha a coragem de

reportar qualquer situação e que atue de boa fé. A retaliação é uma violação séria do Código e, qualquer pessoa que tome uma atitude de retaliação será sujeita à política disciplinar da respetiva firma membro.

Para além dos processos descritos acima, o *Global People Survey* (GPS) fornece à nossa liderança e à liderança da KPMG International *insights* relacionados com a manutenção dos Valores da KPMG, atitudes dos colaboradores e *Partners* em relação à qualidade, liderança e *Tone at the top*.

Global Values Week da KPMG – Construindo uma firma orientada por Valores para o futuro

Com início no ano fiscal 23/24, a rede global da KPMG reuniu-se para celebrar os nossos Valores com uma série de eventos durante uma semana. A *Global Values Week* envolveu os nossos colaboradores no diálogo em torno dos nossos cinco Valores e do papel que desempenham no nosso trabalho diário. Esta celebração em toda a organização foi seguida pelo lançamento de uma iniciativa de imersão dos Valores na nossa firma, que incluiu sessões em grupo lideradas por líderes focados em viver os nossos Valores, mesmo que sob pressão.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

O modelo multidisciplinar da KPMG

A organização global KPMG é tanto mais forte quanto mais alinhados estejam os nossos mais de 275.000 colaboradores em 142 países e territórios, em torno de um conjunto comum de Valores, trabalhando juntos para prestar serviços de qualidade para algumas das organizações mais importantes do mundo, desde o setor público até aos setores financeiro e da saúde. Independentemente do setor ou da indústria em que operam, os colaboradores da KPMG utilizam o conhecimento e a experiência multidisciplinares de toda a organização para oferecer serviços independentes e rigorosos de auditoria e *assurance*, fiscalidade e consultoria a clientes e *stakeholders*, ganhando a sua confiança ao cumprir o nosso compromisso de oferecer excelência profissional. Acreditamos firmemente que o nosso modelo multidisciplinar é a melhor forma de servir os clientes e é essencial para entregar serviços de elevada qualidade.

Estratégia claramente articulada, focada na qualidade, consistência, confiança e crescimento

O nosso negócio

A nossa firma é uma sociedade de serviços profissionais que presta serviços de auditoria e *assurance*, fiscalidade e consultoria. Operamos a partir de três escritórios em Lisboa, Évora e Porto, com 51 sócios (*Partners*) e 1.650

colaboradores em 31 de dezembro de 2024 (2023: 49 *Partners* e 1.571 colaboradores).

Os nossos serviços de auditoria e *assurance* em Portugal são prestados através da KPMG Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. (KPMG SROC). Poderá encontrar todos os detalhes dos serviços oferecidos pela KPMG SROC no nosso [website](#).

A nossa estratégia

A nossa estratégia é definida pelo nosso Conselho de Administração e demonstra um compromisso com a qualidade e com a confiança. O nosso foco é investir significativamente nas prioridades que façam parte da execução da estratégia global.

Responsabilidades e funções relacionadas com à gestão da qualidade e do risco

A nossa liderança está empenhada em construir uma cultura baseada na integridade, qualidade, objetividade, independência e ética, demonstrada através das suas ações.

A nossa firma solicita *input* por parte do responsável pelos grupos globais relevantes (*Global Steering Group*) ou dos seus representantes sobre o desempenho de alguns responsáveis dentro da firma cuja função esteja mais alinhada com as atividades desses grupos globais. Esta informação é obtida como parte do processo de avaliação anual e é baseada na avaliação do desempenho do responsável, que inclui temas de interesse público, qualidade e atividades de gestão de risco.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Na nossa firma as responsabilidades da liderança pela qualidade e gestão de risco estão definidas da seguinte forma:



Senior Partner

De acordo com os princípios da ISQM 1, o *Senior Partner* (Vitor Ribeirinho) assume a responsabilidade última pelo SoQM da KPMG em Portugal.

Os detalhes de algumas das medidas que o mesmo e o resto do Conselho de Administração tomaram para assegurar que uma cultura de qualidade prevaleça na nossa firma estão detalhados ao longo das secções seguintes deste relatório.



Risk Management Partner

A *Risk Management Partner* (RMP) da firma é responsável pela orientação e gestão de risco, *compliance* e qualidade da firma. A RMP (Ana Dourado) é atualmente membro do Conselho de Administração e da Comissão Executiva e tem reporte direto ao *Senior Partner*. A RMP consulta, quando apropriado, o *Senior Partner*, o *Regional Risk Management Partner*, recursos do *Global Quality & Risk Management*, e a *General Counsel*.

O facto da RMP ser membro do Conselho de Administração e da Comissão Executiva reforça a importância que a firma atribui às questões da gestão de risco e qualidade. A RMP é apoiada por uma equipa de sócios e profissionais em cada uma das áreas de negócio.



Ethics and Independence Partner

A *Ethics and Independence Partner* (EIP) da firma é a primeira responsável por direcionar e executar as políticas de ética e independência e os procedimentos da nossa firma nesta área. A EIP é também a RMP na nossa firma.



Partners responsáveis pelas áreas de Auditoria, Fiscalidade e Consultoria

Os três responsáveis pelas áreas de negócio (Auditoria, Fiscalidade ou Consultoria) são responsáveis perante o *Senior Partner* pela qualidade do serviço prestado nas respetivas áreas de negócio. São responsáveis pela execução dos procedimentos de gestão do risco e gestão da qualidade, dentro das suas áreas, de acordo com o estabelecido pela RMP. Estes procedimentos deixam claro que ao nível dos trabalhos, a gestão de risco e a gestão da qualidade são em última instância da responsabilidade de todos os profissionais da firma.

O nosso *Partner* responsável pela área de auditoria (Paulo Paixão) é responsável pela gestão efetiva e pelo controlo da função de Auditoria. Tal inclui:

- Definir um tom forte e uma cultura forte que suporte a qualidade de auditoria através da comunicação, apoio às equipas de trabalho e o compromisso com os mais altos padrões de excelência profissional, incluindo ceticismo profissional, objetividade, ética e integridade;
- Desenvolver e implementar uma estratégia de auditoria alinhada com os requisitos de qualidade da nossa firma; e
- Trabalhar com a RMP de forma a monitorizar e endereçar temas de qualidade e risco que se relacionem com a função de auditoria.



Audit Leadership Team

A nossa equipa de liderança de auditoria reúne regularmente para discutir e definir planos de ação sobre questões atuais e emergentes de qualidade da auditoria decorrentes de processos de revisão de qualidade internos e externos, consultas efetuadas pelas equipas de trabalho, a nossa avaliação do SoQM, procedimentos de *root cause analysis* e outros assuntos relacionados com a qualidade identificados em diversas fontes.

As questões mais complexas (que possam exigir alterações na metodologia de auditoria global ou nas ferramentas de auditoria da KPMG) são discutidas com os grupos da *KPMG International Global Audit* para consideração e desenvolvimento potencial de soluções pelo *KPMG Global Solutions Group* (KGSG), *Global Audit Methodology Group* (GAMG), e pelo *International Standards Group* (ISG) da KPMG. Para mais informações sobre o KGSG, o GAMG e o ISG consulte a secção “Executar trabalhos com qualidade” deste relatório.

Instituir estruturas de governação robustas

A nossa estrutura legal e de governação

A KPMG SROC é uma sociedade constituída em Portugal sob a forma jurídica de sociedade anónima de responsabilidade limitada ao abrigo do Código das Sociedades Comerciais. A Sociedade está inscrita na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC) com o n.º 189 e na Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM) com o n.º 20161489. Para além da KPMG SROC, a rede da KPMG em Portugal é constituída pelas sociedades, KPMG Portugal – S.G.P.S., S.A. e KPMG Advisory – Consultores de Gestão, S.A.

Sociedade	Atividade
KPMG Portugal – S.G.P.S., S.A.	Gestão de participações sociais.
KPMG Advisory – Consultores de Gestão, S.A.	Prestação de serviços de consultoria de gestão empresarial e informática, incluindo a conceção, desenho, instalação e comercialização, por qualquer forma, de programas de computador ou aplicações informáticas, a prestação de serviços de assistência técnica a projetos de investimento, reorganização de empresas e empreendimentos de qualquer tipo e, bem ainda, a prestação de serviços de contabilidade.

As sociedades pertencentes à rede KPMG em Portugal são entidades jurídicas autónomas, sem prejuízo de partilharem infraestruturas, regras e procedimentos de controlo de qualidade e independência. A KPMG Portugal – S.G.P.S., S.A. detém uma participação na KPMG Angola – Audit, Tax, Advisory, S.A. (KPMG Angola) sendo

as demonstrações financeiras desta entidade consolidadas, para efeitos estatutários, em Portugal. A KPMG Angola é uma entidade constituída de acordo com a legislação angolana juridicamente autónoma. Todos os procedimentos de controlo de qualidade e independência aplicados à firma membro da KPMG em Portugal são igualmente aplicadas às demais sociedades KPMG em Portugal e à KPMG Angola.

O capital social da KPMG SROC a 31 de dezembro de 2024 era detido pelos acionistas a seguir apresentados:

Acionistas da SROC	N.º ROC
Comissão Executiva	
Vitor Manuel da Cunha Ribeirinho (<i>Senior Partner</i>)*	1081
Ana Cristina Soares Valente Dourado*	1011
António Luís de Andrade Magalhães*	Não ROC
Paulo Alexandre Martins Quintas Paixão*	1427
Audit & Assurance	
António Marcos Tavares Pereira	1953
Carlos Miguel Lopes Pereira da Costa	1377
Helder Manuel da Rocha Oliveira	1350
Hugo Jorge Gonçalves Cláudio	1597
João Pedro Gomes de Almeida de Castro Valga Torres	1680
Jorge Manuel Belo Pereira Dinis	1485
José Albino Pinto Nogueira	1923
José Manuel Horta Nova Nunes	1581
José Miguel Ribeiro da Silva Marques	1763
Luis David Guimarães da Silva	1656
Luis Miguel Pedrosa Guerra	1769

Acionistas da SROC	N.º ROC
Audit & Assurance	
Manuel Alexandre Verissimo da Luz	1553
Miguel Pinto Douradina Afonso	1454
Pedro Jorge Quental e Cruz*	1765
Pedro Manuel Bouça de Morais Alves da Costa	1466
Pedro Miguel Teixeira Pinto Clara	2148
Ricardo Jorge dos Santos Santana	1785
Rui Fernando Simões Gomes	Não ROC
Rui Filipe Dias Lopes	1715
Susana de Macedo Melim de Abreu Lopes*	1232
Tax	
António Américo Felgueiras Seabra Pinto Coelho*	1335
Filipe Romeu Esteves Grenho	Não ROC
Gustavo Alexandre Garrido da Silva Amaral	Não ROC
Maria do Céu Carvalho Santos	1229
Rui Pedro Caetano Lino Antunes Martins	Não ROC
Advisory	
Fernando Manuel Coutinho de Vilhena Mascarenhas	Não ROC
João Manuel Costa Madeira	Não ROC
Luis Alexandre de Oliveira Duarte	Não ROC
Nuno Miguel Freixinho Esteves	Não ROC
Rodrigo Manuel Martins Dias Ponte Lourenço*	Não ROC
4ª Function-Infrastructure	
Gonçalo Magalhães Feu Rebelo da Silva	1217

(*) Membro do Conselho de Administração



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



A KPMG SROC detinha, à data de 31 de dezembro de 2024, uma percentagem de ações próprias correspondentes a 9,86% (2023: 0,1%) do respetivo capital social.

A KPMG SROC aplica elevados padrões de *corporate governance*. Uma descrição da estrutura de governação da KPMG SROC e dos seus principais órgãos é apresentada como segue:

O Conselho de Administração

Em 31 de dezembro de 2024, o Conselho de Administração da KPMG SROC era composto por 10 administradores (oito dos administradores também eram acionistas da Sociedade, conforme apresentado no ponto “A nossa estrutura legal e de governação” deste Relatório). O Conselho de Administração é composto por uma maioria de membros sem funções executivas. A condução dos negócios da nossa firma é exercida pelo Conselho de Administração. Os membros do Conselho de Administração são eleitos em Assembleia Geral por mandatos anuais. O Conselho de Administração da KPMG SROC reúne periodicamente para dar cumprimento a funções de carácter estatutário (incluindo a aprovação das contas anuais) e decidir sobre temas relevantes para a boa condução dos negócios da Sociedade.

O Conselho de Administração é presidido por um membro sem funções executivas proposto pelo *Senior Partner*. O *Senior Partner* assume funções de Vice-Presidente deste órgão.

Para além de outras competências previstas na lei, conforme previsto nos estatutos da Sociedade, cabe ao Conselho de Administração:

- Gerir os negócios e praticar todos os atos e operações inseridos no objeto social que não caibam na competência atribuída a outros órgãos;
- Representar a Sociedade em juízo e fora dele, ativa e passivamente, instaurando, nomeadamente, procedimentos judiciais que não sejam ações de honorários, podendo desistir, transigir e confessar em quaisquer pleitos;
- Adquirir, alienar ou onerar bens móveis e bens imóveis;
- Contrair empréstimos e outros tipos de financiamento e realizar outras operações de crédito que não sejam vedadas por lei;
- Contratar e despedir pessoal; e
- Celebrar contratos de locação.

Existem outros órgãos/comissões/ administradores com responsabilidades específicas que integram a estrutura de governação da KPMG SROC, nomeadamente:

- Comissão Executiva;
- Comissão de Remunerações;
- Comité de Investimentos;
- *Audit Quality Steering Committee*;
- *Oversight Body* SoQM;
- *Steering Committee* do SoQM; e
- *Partners* responsáveis pelas áreas de negócio.

Comissão Executiva

O Conselho de Administração da KPMG SROC delega a gestão corrente da Sociedade na Comissão Executiva, composta por quatro Administradores. A Comissão Executiva, no âmbito das suas tarefas, decide sobre assuntos operacionais relevantes para a Sociedade (incluindo o acompanhamento do desempenho operacional e financeiro, orçamentos, novas propostas comerciais, *marketing*, desenvolvimento tecnológico, recrutamento, retenção e remuneração, priorização e alocação de recursos e investimento e gestão do perfil de risco da KPMG SROC). A Comissão Executiva reúne, no mínimo, uma vez por mês.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Em 31 de dezembro de 2024, para além do *Senior Partner*, a Comissão Executiva da KPMG SROC incluía três membros:

Vitor Manuel da Cunha Ribeiro	Presidente Executivo
Ana Cristina Soares Valente Dourado	Vogal – <i>Risk Management Partner</i>
António Luís de Andrade Magalhães	Vogal – <i>Head of Tax</i>
Paulo Alexandre Martins Quintas Paixão	Vogal – <i>Head of Audit</i>

Em cada firma membro é designado um *Senior Partner* pelos respetivos *Partners* que exercerá funções de Presidente Executivo.

As eleições para os órgãos sociais são feitas de acordo com o estatuto da KPMG SROC, sendo a nomeação dos membros do Conselho de Administração e da Comissão Executiva feita sob proposta do *Senior Partner*.

Audit Quality Steering Committee

Dentro da área de auditoria, o *Audit Quality Steering Committee* reúne regularmente e considera questões relacionadas com a manutenção e melhoria da qualidade da auditoria.

O objetivo do comité é assegurar que a função de Auditoria seja dotada de orientação e apoio suficientes para tomar as decisões estratégicas a longo prazo destinadas a melhorar a qualidade da auditoria e, por conseguinte, a confiança do público.

Especificamente, entre outras, as suas responsabilidades incluem:

- Rever as iniciativas de auditoria significativas propostas, garantindo que os objetivos e resultados estão alinhados com a manutenção ou melhoria da qualidade da auditoria; e
- Confirmar a solidez da monitorização e a sua coerência com as prioridades de qualidade da auditoria.

Comissão de Remunerações

A Comissão de Remunerações é responsável por determinar a remuneração do *Senior Partner* e por efetuar recomendações sobre as políticas de remuneração dos *Partners*. É também responsável pela aprovação do processo de determinação da remuneração dos *Partners*.

No âmbito das suas atividades, a Comissão de Remunerações recebe e considera um relatório da RMP referente (i) à abordagem adotada

para assegurar que as (eventuais) questões de qualidade são devidamente consideradas na avaliação dos *Partners* e, (ii) à existência de preocupações sobre a qualidade do desempenho profissional de determinados *Partners*.

A Comissão de Remunerações é composta por três membros e reúne-se sempre que necessário. A Comissão de Remunerações é nomeada em Assembleia Geral da Sociedade.

Para mais informações sobre a remuneração dos sócios, ver a secção “Remuneração dos *Partners*” deste Relatório.

Comité de investimentos

Criámos um Comité de Investimentos com a função de supervisionar os investimentos estratégicos da firma e promover e supervisionar a coordenação de alianças externas que se prevê que tenham impacto na estratégia da firma.

Este Comité foi criado para garantir que as decisões são tomadas por aqueles que possuem a formação e os conhecimentos especializados adequados.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Oversight Body SoQM

O *Oversight Body* do SoQM, composto por *Partners* independentes do projeto do SoQM, tem como objetivo monitorizar a efetiva implementação do sistema de gestão da qualidade e reúne sempre que necessário.

Steering Committee do SoQM

O *Steering Committee* do SoQM, que reúne regularmente, é composto pelo responsável final do SoQM, pelo responsável operacional do SoQM, pelo responsável dos requisitos de independência e processos de monitorização e remediação e pelo *Audit Quality Leader*.

Partners responsáveis pelas áreas de negócio

A atividade da KPMG em Portugal encontra-se dividida em três áreas de negócio. Os *Partners* responsáveis por essas áreas são:

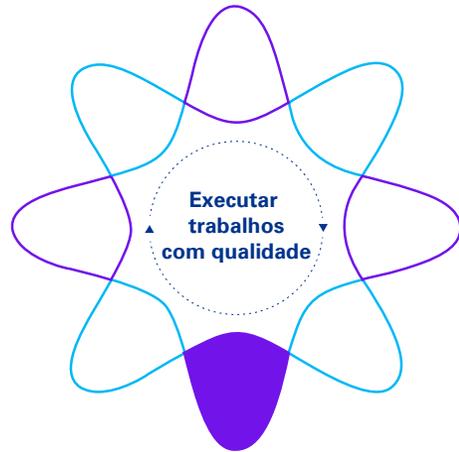
- Auditoria: Paulo Alexandre Martins Quintas Paixão;
- Consultoria fiscal: António Luís de Andrade Magalhães; e
- Consultoria: João Pedro Fernandes de Sousa Leal.

No âmbito das funções de interesse público e conforme definido no artigo 128.º do Estatuto da OROC, as Certificações Legais das Contas, Relatórios de Auditoria e Pareceres do Fiscal Único e outros decorrentes da função de interesse público são assinados exclusivamente por sócios Revisores Oficiais de Contas.

Fiscalização da Sociedade

A fiscalização da Sociedade é da responsabilidade de um Fiscal Único e de um Fiscal Suplente eleitos pela Assembleia Geral por um período de três anos:

- Fiscal único efetivo: Leopoldo Alves & Associados, SROC (n.º 15), representada por Rui Miguel Bernardo Dias (ROC n.º 1546).
- Suplente: Ana Isabel Mourato de Sousa Barreira (ROC n.º 1788).



Aplicar experiência e conhecimento

- **Metodologia alinhada com as normas profissionais, leis e regulamentos**
- **Metodologia e guias padronizados orientados por tecnologia**
- **Profundo conhecimento e experiência técnica**
- **Políticas de qualidade e gestão de risco**

Estamos comprometidos em continuar a desenvolver a nossa experiência e conhecimento técnico, reconhecendo o seu papel fundamental na prestação de serviços de qualidade.

Metodologia alinhada com as normas profissionais, leis e regulamentos

Metodologia e ferramentas consistentes de auditoria e de *assurance*

Utilizamos a metodologia de auditoria e *assurance*, ferramentas e orientações da KPMG International, para permitirem a consistência na abordagem para planear, executar e documentar os procedimentos de auditoria e *assurance*. Os aspetos chave são:

- Cumprimento das normas aplicáveis, incluindo as Normas Internacionais de Auditoria (*International Standards on Auditing – “ISA”*), bem como das normas do *Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB)*, do

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

American Institute of CPAs (AICPA) e as Normas Internacionais de Garantia de Fiabilidade (*International Standards on Assurance Engagements* – ISAE), sendo complementadas com requisitos adicionais para cumprimento das normas de auditoria locais e os requisitos regulamentares ou estatutários da firma.

- Identificação dos riscos de distorção material e das respostas de auditoria necessárias; e
- Utilização pelos nossos profissionais de auditoria e *assurance* da aplicação de ISAs e ISAEs para conduzir a uma interpretação consistente.

As nossas metodologias de auditoria e *assurance* enfatizam a aplicação de um adequado ceticismo profissional na execução dos procedimentos e exigem conformidade com os requisitos éticos relevantes, incluindo o da independência. As metodologias evoluem para refletir alterações ou novas normas e requisitos de auditoria, bem como para acompanhar os avanços tecnológicos e da inovação que impulsionam a qualidade e a eficiência.

Metodologia e guias padronizados orientados por tecnologia

A metodologia e os guias padronizados da KPMG estão incorporadas na KPMG Clara, a nossa plataforma inteligente de auditoria e *assurance*,

que ajuda as nossas equipas de trabalho a cumprir num cenário de constante mudança no ambiente do reporte corporativo e nos requisitos de auditoria e *assurance* relacionados.

Garantir a consistência e a qualidade através da *KPMG Delivery Network*

A *KPMG Delivery Network* (KDN) é uma rede de centros de entrega globais que oferece recursos adicionais e capacidade especializada às firmas membro da KPMG. Além de gerar maior consistência e qualidade, esses centros de entrega globais utilizam a tecnologia e oferecem às firmas membro da KPMG procedimentos e soluções padronizadas.

Profundo conhecimento e experiência técnica

Acesso à rede de especialistas

O conhecimento especializado é uma parte cada vez mais importante da auditoria atual e é uma característica chave no nosso modelo multidisciplinar. As nossas equipas de trabalho têm acesso a uma rede de especialistas da KPMG para consultar, quer na sua firma quer nas outras firmas da KPMG. Esses especialistas recebem a formação necessária para assegurar que têm competências, capacidade e objetividade para desempenharem adequadamente as suas funções nos trabalhos de auditoria.

A necessidade de alocação de especialistas em áreas como as tecnologias de informação, fiscalidade, tesouraria, atuariado, *forensic* e avaliações aos trabalhos de auditoria é considerada como parte integrante no processo de aceitação e continuação dos trabalhos de auditoria, bem como ao longo do planeamento e da execução do trabalho.

O nosso compromisso com a qualidade de auditoria e *assurance* dá resposta a condições e eventos externos significativos

Eventos e condições externos significativos, tais como os impactos decorrentes das alterações climáticas, eventos geopolíticos, volatilidade das taxas de juro e níveis elevados de inflação podem ter implicações significativas nas demonstrações financeiras, aumentando a complexidade, subjetividade e incerteza em questões como a avaliação da continuidade das operações pela gestão, a imparidades de ativos e avaliações de ativos. Estão disponíveis orientações para auxiliar as equipas de trabalho da nossa firma a abordar as questões dos relatórios financeiros, das auditorias e dos relatórios relacionados com assuntos decorrentes dos impactos desses eventos e condições externas significativos.

Também temos acesso a um *resource center* de reporte financeiro, mantido pela KPMG, que destaca as potenciais implicações nas demonstrações financeiras de questões decorrentes de eventos externos significativos.



Estes guias são atualizados à medida que surgem novas situações significativas em matérias de contabilidade, auditoria ou reporte.

Acreditação e requisitos para trabalhos US GAAP

Licenciamento

Todos os profissionais da KPMG na nossa firma são obrigados a cumprir as regras de licença profissional aplicáveis e satisfazer os requisitos de desenvolvimento profissional contínuo na jurisdição onde atuam. As políticas e procedimentos da KPMG foram concebidos para facilitar a conformidade com os requisitos de licença. Somos responsáveis por garantir que os profissionais de auditoria tenham conhecimento adequado de auditoria, contabilidade e setor, e experiência na estrutura de relatórios financeiros predominante local (Sistema de Normalização Contabilística – SNC).

Acreditação – trabalhos US GAAP

Em complemento, a KPMG International tem requisitos específicos para *Partners, Managers e EQC reviewers* que trabalham em clientes em países onde a informação financeira preparada de acordo com US GAAP não é o normativo predominante de relato financeiro, e/ou que auditem clientes com base nas normas de auditoria dos Estados Unidos, incluindo relatar sobre a efetividade do controlo interno sobre o relato financeiro (ICOFR).

Estes exigem que, no mínimo, todos os *Partners, Managers, In-charge* e se, nomeado, o *EQC reviewer* alocados a estes trabalhos tenham completado a formação relevante e que os membros da equipa tenham, como um todo, experiência suficiente para efetuar o trabalho ou que tenham sido implementadas as salvaguardas adequadas para suprimir alguma insuficiência dos referidos requisitos.

Qualidade do ESG Assurance

A KPMG está comprometida em cumprir o seu papel de interesse público prestando *assurance* robusto que possa beneficiar investidores e outros *stakeholders*.

Acreditamos que o mesmo nível de profissionalismo, qualidade, consistência e confiança deve ser aplicado aos relatórios ESG tal como aos dados financeiros. Efetuamos investimentos significativos para colocar o ESG no centro da organização e permanecer firmes no nosso compromisso de servir o interesse público.

Como parte da abordagem de melhoria contínua da qualidade, em 2024 foram implementadas as seguintes atualizações:

- Atualizações da metodologia de acordo com a Diretiva para a Comunicação de Informação sobre a Sustentabilidade das Empresas (*Corporate Sustainability Directive – CSRD*), as Normas Europeias para o Relatório de Sustentabilidade (*European Sustainability Reporting Standards – ESRS*) e obrigações

relacionadas com a divulgação da taxonomia da UE;

- Complementada a formação na metodologia de *ESG Assurance* e no *KPMG Clara Workflow – Assurance ESG Assurance workflow* e disponibilização de um *curriculum* focado nas Normas ISSB e ESRS; e
- Investimento em programas para fortalecer as capacidades e a experiência dos profissionais da KPMG, para executar trabalhos de *ESG assurance* de alta qualidade e corresponder às necessidades dos clientes, incluindo acesso a profissionais com conhecimentos de *reporting* e *assurance* de ESG, incluindo a KDN.

O nosso modelo de prestação de serviços de *assurance* está sujeito ao nosso SoQM de acordo com a ISQM 1.

Políticas sobre requisitos, normas e leis aplicáveis

É esperado que todos os colaboradores adiram às políticas e procedimentos da KPMG International e da nossa firma, incluindo políticas de independência, sendo-lhes proporcionado um conjunto de ferramentas e guias de suporte. As nossas políticas e procedimentos para trabalhos de auditoria e *assurance* incorporam os requisitos relevantes de contabilidade, auditoria, *assurance*, ética, qualidade e normas de gestão de riscos que são consistentes com a ISQM 1 e outras leis e regulamentos relevantes locais.

Mensagem do Senior Partner

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

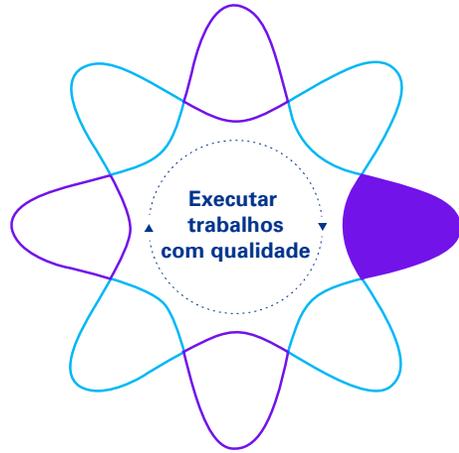
Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Incorporar a tecnologia digital

- **KPMG Clara**
- **Workflows de auditoria e assurance inteligentes e orientados pelas normas**
- **Dados e tecnologias emergentes**

Na KPMG, estamos a antecipar as tecnologias que irão moldar o nosso futuro e estamos a impulsionar uma agenda de inovação ambiciosa. Continuamos a transformar a experiência de auditoria e assurance para os nossos profissionais e clientes. As alianças e tecnologias líderes utilizadas em toda a organização global da KPMG estão a melhorar a qualidade, aumentando a nossa capacidade de identificar e responder às questões que são importantes.

KPMG Clara

A KPMG Clara, uma plataforma tecnológica inteligente de auditoria e assurance, integra tecnologias novas e emergentes, com recursos avançados de data science, automação da auditoria e visualização de dados e aproveita o poder da inteligência artificial (IA). A KPMG Clara permite novos insights ao apoiar os auditores a identificarem padrões relevantes de um negócio, quer seja na execução da avaliação de risco, quer seja no rastreamento de transações a um processo de rédito complexo, ou simplesmente na reconciliação das contas.

Uma abordagem totalmente digital é essencial tendo em conta o modo como as firmas membro da KPMG executam trabalhos de auditorias e de assurance de qualidade e interagem com os seus

Mensagem do Senior Partner

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do assurance

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos Partners

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

clientes. Estão em vigor políticas e orientações para estabelecer e manter os processos e controlos apropriados em relação ao desenvolvimento, avaliação e teste, implementação e suporte de tecnologia nas nossas auditorias.

Workflows de auditoria e assurance inteligentes e orientados pelas normas

Sendo uma plataforma escalável e intuitiva baseada na *cloud*, a KPMG Clara está a impulsionar uma execução consistente a nível global em todas as firmas membro da KPMG. Permite a disponibilização das metodologias de auditoria e *assurance* da KPMG, através de *workflows* baseados em dados, que estão alinhados com as normas aplicáveis, proporcionando uma experiência capacitada e contínua aos auditores.

Digital data e tecnologias emergentes

A nossa visão do futuro

A organização global da KPMG está comprometida com a evolução contínua da nossa abordagem à qualidade e, sendo uma organização orientada para a tecnologia, está a utilizar a inovação para fornecer serviços de alta qualidade.

A KPMG Clara, plataforma global para a KPMG Audit, está totalmente implementada em todas as firmas membro da KPMG, e capacita os nossos auditores a oferecer *insights* mais profundos, novas perspetivas e melhor qualidade de auditoria e *assurance* para as entidades que auditamos.

Sinalizando o nosso compromisso contínuo com a inovação, melhoria e digitalização adicional da auditoria, usamos a KPMG Clara como uma plataforma preparada para o futuro que está pronta para incorporar as inovações de hoje e de amanhã.

Como exemplo, a IA generativa foi integrada diretamente no fluxo de trabalho global de auditoria da KPMG Clara, tornando possível que os nossos profissionais, desde que permitido pelos clientes e pelas leis aplicáveis, questionem mais profundamente a documentação de auditoria, pesquisem e apliquem a base de conhecimento da KPMG e beneficiem dos recursos de aumento de produtividade da IA.

Tecnologias como a *KPMG Clara analytics AI transaction scoring* significam que as equipas de auditoria da KPMG podem aplicar IA e algoritmos de aprendizagem digital, para identificar transações de maior risco, concentrando a atenção da auditoria em áreas de risco que exigem acompanhamento e fornecendo maior segurança sobre todo o conjunto de dados.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



À medida que a KPMG trabalha para aproveitar plenamente o poder da IA, continuamos igualmente comprometidos em manter padrões éticos para soluções de IA que estejam alinhados com os nossos Valores e padrões profissionais, e que promovam a confiança dos clientes, pessoas, comunidades e reguladores da KPMG.

A *KPMG Trusted AI* é a nossa abordagem estratégica e a estrutura para desenhar, construir, implementar e usar soluções de IA de forma responsável e ética para ajudar a acelerar este tema com confiança.

- Data and AI-driven
- Cloud-enabled
- Global, risk based methodology
- Knowledge and learning
- Audit & Assurance including ESG

- Enhanced two-way communication
- Tailored scoping
- Group audit connectivity

Confidencialidade do cliente, segurança da informação e privacidade dos dados

A importância de manter a confidencialidade do cliente é enfatizada através de vários mecanismos, nomeadamente através dos Códigos de Conduta da KPMG Global e da nossa firma.

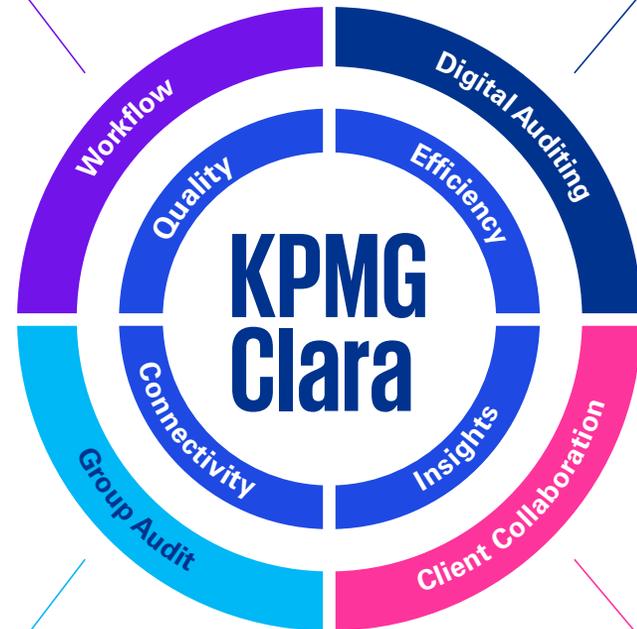
Temos políticas de segurança de informação, informação pessoal e de privacidade de dados. Temos uma política de retenção de documentos relativa ao período de retenção para a

documentação de auditoria e outros arquivos relevantes para um trabalho, de acordo com as leis, regulamentos e normas profissionais aplicáveis.

A KPMG realiza anualmente formação para todos os colaboradores da KPMG sobre confidencialidade, segurança da informação e requisitos de privacidade de dados.

- “Risk-to-response” analytics
- Gen AI integration
- Search knowledge base

- Real time alerts and task tracking
- Interaction with audit team
- Access to insights



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

- **Recrutar profissionais devidamente qualificados, com perspetivas e experiências diversificadas**
- **Alocar uma equipa apropriada e qualificada**
- **Perfis de funções de auditoria para promover a qualidade**
- **Investir em competências centradas em dados – incluindo IA**
- **Focar a aprendizagem e o desenvolvimento nas competências técnicas, perspicácia profissional e capacidades de liderança**
- **Reconhecer a qualidade**

As nossas pessoas fazem a diferença e são fundamentais para moldar o futuro da auditoria na KPMG. Colocamos a qualidade e a integridade no centro da nossa auditoria. Os nossos auditores têm diversos conhecimentos e capacidades para lidar com problemas complexos.

Recrutar profissionais devidamente qualificados, com perspetivas e experiências diversificadas

Um dos fatores chave da qualidade é garantir que todos os profissionais da KPMG têm as competências e a experiência adequadas, a motivação e o propósito, para prestar serviços de auditorias e de *assurance* de elevada qualidade. Isso requer o recrutamento, desenvolvimento, avaliação, promoção, retenção e alocação de profissionais adequados.

Recrutamento

Temos investido em compreender como podemos atrair o talento de que precisamos agora e no futuro em toda a nossa firma.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



A nossa estratégia de recrutamento está focada em atrair talentos logo no início da carreira de uma ampla base de talentos, incluindo trabalhar com universidades, faculdades e escolas de negócios existentes, mas também trabalhar com escolas secundárias, ajudando a construir relacionamentos com um banco de talentos mais jovem e diversificado desde cedo. Também recrutamos um número significativo de colaboradores com experiência.

Todos os candidatos apresentam uma candidatura e são contratados na sequência de um conjunto de procedimentos de seleção, que podem incluir análise de candidaturas, entrevistas baseadas em competências, testes psicométricos e de capacidade e verificações de qualificação/referência. Isto leva a critérios justos para garantir que os candidatos possuem as competências e experiência adequadas para desempenhar com competência as suas funções.

A KPMG em Portugal recrutou 163 recém-licenciados durante o exercício findo a 31 de dezembro de 2024.

Quando o recrutamento é efetuado para posições mais seniores, é efetuada uma entrevista com a *Ethics and Independence Partner* (EIP) ou com um delegado da EIP. Não aceitamos qualquer informação confidencial pertencente à anterior entidade empregadora do candidato.

Programas de Inclusão, Diversidade e Equidade

Inclusão, Diversidade e Equidade (IDE) sustentam o Valor da KPMG de “*Together*” e são vitais para inspirar confiança e capacitar a mudança – o nosso Propósito.

Promover uma cultura que acolha todos – sem exceção – requer um trabalho com propósito. A KPMG International emite orientações sobre as melhores práticas globais relacionadas com as áreas onde um foco evoluído no IDE pode ajudar a causar o maior impacto através da criação de um ambiente inclusivo – incluindo contratação, remuneração, avaliação de desempenho e promoções.

Envolver-se. Educar. *Empower* foi o tema do *Global IDE Super Summit* da KPMG para 2024 e milhares de colegas juntaram-se à celebração desta união juntando comunidades e aliados de IDE da KPMG através de um evento global marcante, com mais formas de aprender uns com os outros, participar em conversas e partilhar ideias.

Saiba mais sobre o compromisso da KPMG em ter uma cultura inclusiva baseada na confiança na KPMG International: [Our Impact Plan](#).

Saúde e bem estar

Na nossa firma, estamos comprometidos em proteger a saúde dos nossos colaboradores,

tanto física como mental, e em proporcionar um ambiente de empatia e apoio que permita aos nossos colaboradores prosperar e entregar trabalhos de alta qualidade aos nossos clientes. Os serviços profissionais podem ser um ambiente dinâmico e exigente, por isso estamos focados em criar uma cultura onde as pessoas possam ser abertas sobre o seu bem-estar e procurar apoio quando necessitarem.

Reconhecimento e promoção

Reconhecimento

Temos políticas de remuneração e promoção que são claras, simples, justas e ligadas ao processo de análise de desempenho baseadas em dados de mercado. Isto ajuda os nossos *Partners* e colaboradores a compreender o que se espera deles, incluindo as responsabilidades pela qualidade da auditoria descritas nos perfis de funções de auditoria globalmente consistentes e o objetivo da qualidade de auditoria que é estabelecido globalmente pela KPMG International. A ligação entre desempenho e remuneração é conseguida pela avaliação de desempenho num grupo homólogo para suportar as decisões em matéria de reconhecimento.

As decisões em matéria de remuneração têm em consideração o desempenho pessoal e o desempenho individual da firma.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



O grau com que os nossos colaboradores sentem que o seu desempenho se tem refletido na sua remuneração, é mensurado através do *Global People Survey* anual, com planos de ação desenvolvidos conforme necessário.

Promoção

Os resultados das avaliações de desempenho afetam diretamente a promoção e remuneração dos *Partners* e colaboradores e, em alguns casos, a sua continuidade na KPMG.

Alocar uma equipa apropriada e qualificada

Um fator crítico da gestão da qualidade é a seleção da equipa de trabalho para prestar serviços de auditoria e *assurance* eficazes e de alta qualidade. Na KPMG temos políticas, procedimentos e controlos implementados para a alocação de *Partners* e outros profissionais a um determinado trabalho, tendo em conta o conjunto das suas competências, experiência profissional e conhecimento da indústria e a natureza do trabalho.

Os responsáveis pelas diversas áreas de negócio são responsáveis pela alocação dos *Partners*. Os principais fatores chave incluem a experiência e a capacidade dos *Partners* – com base numa revisão anual do portfólio dos *Partners* – para realizar o trabalho, considerando a dimensão, a complexidade e o perfil de risco do trabalho e o

tipo de apoio a ser dado (ou seja, a composição da equipa de trabalho e o envolvimento de especialistas).

Os *Partners* dos trabalhos de auditoria são responsáveis por determinar que são alocados ou disponibilizados à equipa de trabalho recursos suficientes e apropriados atempadamente, tendo em consideração a natureza e circunstância do trabalho de auditoria, as políticas e procedimentos da KPMG, as normas profissionais e os requisitos legais e regulamentares aplicáveis, bem como quaisquer alterações que possam surgir durante o trabalho. Isto pode incluir o envolvimento de especialistas da nossa própria firma, de outras firmas membro da KPMG ou de especialistas externos.

Ao considerar as capacidades e competências esperadas da equipa de trabalho como um todo, as considerações do *Partner* podem incluir o seguinte:

- Conhecimento e experiência prática em trabalhos de auditoria de natureza e complexidade semelhantes, através de formação ou participação em trabalhos semelhantes;
- Compreensão das normas profissionais e dos requisitos legais e regulamentares;
- Capacidades técnicas apropriadas, incluindo conhecimento relacionado com tecnologia de informação relevante e áreas de contabilidade ou auditoria especializadas;

- Conhecimento das indústrias relevantes em que o cliente opera;
- Capacidade de exercer ceticismo profissional;
- Entendimento das políticas e procedimentos de controlo de qualidade da KPMG; e
- Resultados do *Quality Performance Review* (QPR) e resultados de inspeções regulatórias.

Perfis de funções de auditoria para promover a qualidade

Para conduzir a uma abordagem consistente de responsabilização pela qualidade, temos um conjunto de perfis de função, elaborados pela KPMG International, articulando as competências técnicas e comportamentais, e os níveis individuais de responsabilização que contribuem para a qualidade da auditoria e do SoQM. Os perfis de função oferecem aos colaboradores da KPMG envolvidos na realização de auditorias uma descrição clara do seu papel e são atualizados anualmente para apoiar o foco na melhoria contínua. Para ligar os perfis de função aos objetivos estabelecidos, um objetivo de qualidade de auditoria obrigatório está em vigor para aqueles cobertos pelos perfis de função.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Investir em competências centradas em dados – incluindo IA

A KPMG está a investir estrategicamente em talentos promissores, através de parcerias com instituições de classe mundial para sustentar uma forte liderança e, simultaneamente, procurar desenvolver os conhecimentos e capacidades que serão necessárias no futuro.

Em 2024, os programas de formação de IA em toda a KPMG, “24 horas de IA”, deram a possibilidade de, a cada hora, colegas de todo o mundo aprenderem sobre as mais recentes ferramentas globais de IA da KPMG e as soluções avançadas de IA que foram adaptadas para funções de auditoria e *assurance*, fiscalidade e consultoria, participarem em *workshops* práticos de «criação de *prompts*» para melhorar as competências em matéria de IA, e atualizarem-se sobre os princípios da KPMG para o uso responsável da IA.

Na nossa firma, estamos a recrutar e a formar profissionais especializados em sistemas de informação, *cloud capabilities* e IA que possam trazer capacidades tecnológicas de ponta para a plataforma de auditoria e *assurance* inteligente que utilizamos. Damos formação sobre uma vasta gama de tecnologias para ajudar a garantir que os nossos profissionais não cumpram apenas com os mais altos padrões profissionais, mas sejam também qualificados em novas tecnologias. Com esta abordagem, estamos a reunir as pessoas certas, com os conhecimentos certos e

a tecnologia certa para executar auditorias com qualidade.

Focar a aprendizagem e o desenvolvimento nas competências técnicas, perspicácia profissional e capacidade de liderança

Compromisso com a excelência técnica e prestação de serviços de qualidade

Todos os nossos profissionais têm formação técnica e o apoio necessário e adequado ao desempenho das suas funções. Este apoio inclui acesso aos especialistas internos e ao departamento de prática profissional (DPP) para consultas. Quando os recursos necessários não estão disponíveis na nossa firma, acedemos a um conjunto de profissionais altamente qualificados das outras firmas membro da KPMG.

Simultaneamente, as políticas exigem que todos os profissionais de auditoria e *assurance* da KPMG tenham os conhecimentos e a experiência adequados para os trabalhos aos quais são alocados.

Estratégia de aprendizagem ao longo da carreira

Na nossa firma, estamos comprometidos em desenvolver uma cultura de aprendizagem contínua alinhada com o nosso desejo de fornecer acesso à aprendizagem ao longo da carreira, que permita que os *Partners* e colaboradores

da KPMG possam melhorar continuamente as suas competências e capacidades através de uma aprendizagem funcional, ética e acelerada. Com o foco em permitir a excelência, a nossa cultura de aprendizagem contínua ajuda os nossos colaboradores a fazer a diferença tanto para os clientes como para si mesmos.

Formação

Os rápidos avanços tecnológicos tornaram a educação e a requalificação mais importantes do que nunca. Proporcionar aos nossos colaboradores oportunidades de aprender e desenvolver as suas carreiras é um pilar fundamental da *Global People Strategy* da KPMG.

As necessidades de formação anual são identificadas pelos *Audit Learning and Development groups* a nível global, regional e quando aplicável a nível local da KPMG SROC.

São estabelecidos anualmente requisitos mínimos de formação para os profissionais de auditoria em toda a organização KPMG. A formação é dada utilizando uma combinação de abordagens de aprendizagem e apoio ao desempenho.

Na KPMG providenciamos às nossas Pessoas um ambiente que incentiva o desenvolvimento contínuo de competências pessoais e profissionais. O nosso modelo operacional divide-se em duas vertentes – *Functional Training Curriculum* – focado nas formações necessárias a cada área de atuação dentro da KPMG e a – *KPMG Business School* – que procura garantir



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



os recursos necessários para as nossas pessoas desenvolverem diferentes competências que auxiliam o desempenho do trabalho e as *transformational skills*.

O *Functional Training Curriculum* procura desenvolver as competências técnicas fundamentais para a entrega de serviços de elevada qualidade. O planeamento e as formações têm como objetivo aumentar o conhecimento técnico de acordo com os diferentes *Global Job Levels*, sendo por isso sequenciais e adaptados a diferentes processos, normas e leis.

A *KPMG Business School* está dividida em quatro pilares – *Personal Growth, Professional Development, Leadership & Management* e *Sales Enablement* – e procura reunir um amplo currículo de diferentes formações, com diferentes formatos, associadas às necessidades de desenvolvimento das competências transformacionais das nossas pessoas e do negócio. Independentemente destas quatro *streams* estratégicas estarem definidas, foram considerados dois eixos aceleradores formativos alinhados com o *Our Impact Plan*, são eles o ESG e as competências digitais.

Mentoria e on the job coaching

A aprendizagem não está limitada a uma única abordagem. Experiências de aprendizagem enriquecedoras encontram-se disponíveis quando necessário através de *coaching* e formação *just-in-time* e alinhadas com os perfis de funções e

percursos de aprendizagem específicos do trabalho.

Mentoria e *on the job coaching* desempenham um papel fundamental no desenvolvimento das qualidades pessoais importantes para uma carreira de sucesso em auditoria, incluindo o julgamento profissional, a excelência técnica e o instinto.

Apoiamos um ambiente de aprendizagem contínuo onde os *Partners* e colaboradores da KPMG contribuem para a construção da capacidade da equipa, com o *coaching* de outros membros da equipa e pela partilha de experiências.

Políticas e práticas adotadas na formação dos colaboradores de auditoria e assurance

Asseguramos a melhoria e atualização permanente dos conhecimentos das nossas equipas através de programas de formação construídos sobre diretrizes de melhoria contínua e *gaps* identificados, face às mudanças do nosso negócio e contexto. Diferenciada em termos da senioridade e função de cada colaborador, a formação está presente em todos os momentos do ciclo de vida do colaborador dentro da firma, desde o primeiro dia através de um robusto plano de *onboarding* (que inclui matérias técnicas, *transformational skills*, gestão de risco, segurança e *compliance*) e, posteriormente, através de um plano de formação que é definido anualmente. Este plano de formação de carácter anual é construído e estruturado para o desenvolvimento de competências técnicas específicas de cada função e área, que são complementadas com a aquisição de competências transversais, comuns a todos os colaboradores

(com maior incidência em competências comportamentais).

A formação e desenvolvimento dos nossos profissionais (Revisores Oficiais de Contas e colaboradores da KPMG SROC) assentam numa abordagem multidisciplinar que reúne diferentes formatos, entre eles: cursos em sala, módulos de *e-learning* obrigatórios, participação em fóruns e/ou conferências nacionais e internacionais sobre matérias específicas ou temas em discussão no âmbito da profissão, contando também com uma aprendizagem *on-the-job* que visa promover uma cultura de formação contínua nas nossas equipas.

As ações de formação interna são asseguradas por profissionais da KPMG SROC que, para além da senioridade, demonstram as competências e aptidão pedagógica necessária para a construção dos conteúdos formativos e entrega dos respetivos cursos.

A implementação dos nossos programas de formação é assegurada através do nosso *Learning Ecosystem*, que engloba as plataformas que nos auxiliam a garantir que os nossos colaboradores têm as ferramentas necessárias para crescer ao longo da carreira dentro da KPMG. Este ecossistema foi projetado para proporcionar às nossas pessoas uma experiência de desenvolvimento inovadora, personalizada e flexível. O nosso *Digital Learning Ecosystem* é composto pelo *Global Learning Management System* (GLMS), o *PluralSight* e o *Kaltura*, três plataformas que permitem o acesso a diferentes tipos de conteúdo ajustados a diferentes necessidades. A participação nas ações de

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



formação definidas no plano de formação anual, por parte dos Revisores Oficiais de Contas e restantes profissionais, é condição essencial e integra os requisitos que os mesmos devem preencher no âmbito da sua normal progressão na carreira.

O referido plano de formação anual visa a atualização permanente dos nossos profissionais e Revisores Oficiais de Contas em várias matérias técnicas, sendo de destacar as seguintes:

- Normas nacionais e internacionais de contabilidade (e.g., SNC, IAS/IFRS e US GAAP);
- Normas internacionais de auditoria (e.g. ISA, US GAAS e PCAOB) e guias de aplicação técnica da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (GAT);
- Metodologia de trabalho;
- Informática aplicada às metodologias de trabalho;
- Fiscalidade;
- *Transformational skills*;
- Segurança informática; e
- Ética e independência.

Em relação aos Revisores Oficiais de Contas, é de destacar que o plano implementado responde a todos os requisitos de formação definidos pela

Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. O plano de formação anual determina um número mínimo de 30 horas de formação anual e 120 horas de formação acumulada em cada período de três anos, para os nossos colaboradores.

A título de referência, relativamente ao exercício de 2024, o número médio de horas de formação por colaborador, na KPMG SROC, ultrapassou as 65 horas, sendo que o número total de horas de formação ministradas ascendeu a cerca de 67.000 horas.

Reconhecer a qualidade

Desenvolvimento pessoal

A nossa abordagem ao desenvolvimento do desempenho, *Open Performance Development*, está assente nos princípios de desempenho de *Everyone a Leader*, que são complementados pelas *global audit technical core competencies*, com o objetivo de proporcionar uma visão holística das expectativas. A abordagem de avaliação do desempenho inclui:

- Perfis de funções de auditoria (incluindo perfis de funções específicos de responsabilidades em matéria de qualidade de auditoria);
- Uma biblioteca de objetivos (incluindo objetivos obrigatórios de qualidade de auditoria aplicáveis a todos os colaboradores abrangidos pelos perfis da função de auditoria e conteúdo opcional adicional de qualidade de auditoria); e

- Formulários de avaliação padronizados (com a disponibilização de classificações em termos de qualidade da auditoria).

O *Open Performance Development* está ligado aos Valores da KPMG e foi desenhado para articular o que é necessário para o sucesso – tanto a nível individual como a nível coletivo. Sabemos que, sendo claros e consistentes sobre os comportamentos e competências esperados e recompensando aqueles que os demonstram, continuaremos a ter um foco fundamental na qualidade.

Ao mesmo tempo, estamos a impulsionar uma mudança na nossa cultura orientada para o desempenho, apoiada e promovida através de tecnologia de ponta, disponibilizada pela KPMG International, que nos permite incorporar a qualidade da auditoria na avaliação do desempenho e nas decisões sobre remuneração, bem como impulsionar a consistência em toda a organização global.

Consideramos métricas de qualidade e de conformidade quando analisamos a avaliação global, a promoção e a remuneração dos *Partners* e dos profissionais ao nível do *management group*. Estas avaliações são realizadas pelos *performance managers* e por *Partners* com capacidade para avaliar essa *performance*.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

- **Políticas globais de aceitação e continuidade de clientes e dos trabalhos**
- **Aceitar clientes e trabalhos apropriados**
- **Gerir a carteira de clientes**

As rigorosas políticas globais de aceitação e continuidade de clientes e trabalhos são fundamentais para podermos prestar serviços profissionais de elevada qualidade.

Políticas globais de aceitação e continuidade de clientes e dos trabalhos

As políticas e processos globais de aceitação e continuidade de clientes e trabalhos da KPMG International são desenhados para auxiliar as firmas membro da KPMG a identificarem e avaliarem riscos potenciais antes de aceitar ou continuar um relacionamento com um cliente, ou realizar um trabalho específico.

As firmas membro da KPMG avaliam se aceitam ou continuam um relacionamento com um cliente, ou a realização de um trabalho específico. Quando as decisões de aceitação (ou continuidade) de um cliente/trabalho apresentam riscos significativos, são necessárias aprovações adicionais.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Aceitar clientes e trabalhos apropriados

Avaliação dos clientes

A nossa avaliação de um potencial cliente inclui uma análise do perfil de risco do cliente e da informação sobre o cliente, sobre a sua gestão chave, diretores e acionistas. Se necessário, a avaliação inclui a obtenção e análise de informação adicional para dar cumprimento aos requisitos legais e regulatórios. Esta avaliação é igualmente efetuada para dar cumprimento à lei que estabelece medidas de prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo (BCFT).

Avaliação dos trabalhos

Consideramos uma série de fatores quando avaliamos cada trabalho potencial, incluindo:

- Possíveis questões de independência e conflito de interesses;
- A finalidade pretendida e o uso dos resultados do trabalho;
- A perceção do público; e
- Se os serviços seriam antiéticos ou inconsistentes com os nossos Valores.

Adicionalmente, a avaliação de um trabalho de auditoria, inclui a avaliação da competência da equipa do departamento financeiro do cliente e a experiência e competência dos profissionais da KPMG. Quando prestamos serviços de auditoria

pela primeira vez, são efetuados procedimentos adicionais de avaliação de independência, incluindo uma revisão de quaisquer serviços não relacionados à auditoria prestados ao cliente e de outras relações comerciais, financeiras e pessoais relevantes.

São realizadas avaliações de independência semelhantes quando um cliente de auditoria existente se torna numa entidade de interesse público ou restrições de independência adicionais se aplicam após uma mudança nas circunstâncias do cliente.

Quaisquer questões potenciais de independência ou conflito de interesses devem ser documentadas e resolvidas antes da aceitação.

Um cliente ou trabalho prospetivo será recusado se um possível problema de independência ou conflito não puder ser resolvido de forma satisfatória de acordo com os *standards* profissionais e com as nossas políticas, ou se existirem outros problemas de qualidade e risco que não possam ser mitigados de forma adequada.

Processo de continuidade

Efetuamos uma reavaliação anual de todos os clientes de auditoria para identificar riscos relacionados com a nossa associação contínua e procedimentos de mitigação que necessitem de ser colocados em prática.

Adicionalmente, os clientes e os trabalhos a

efetuar devem ser reavaliados se existir uma indicação de que pode haver uma mudança no respetivo perfil de risco.

Processo de cessação

Quando tomamos conhecimento de uma conclusão preliminar que indicia a necessidade de cessação da realização de um trabalho ou da relação com um cliente, temos de efetuar consultas internas e identificar quaisquer obrigações legais, profissionais e regulamentares necessárias relativamente a essa relação. Consideramos igualmente a comunicação com os responsáveis pela governação e qualquer outra autoridade apropriada de acordo com as obrigações profissionais.

Gerir a carteira de clientes

Temos políticas e procedimentos que permitem monitorizar a carga de trabalho (*workload*) e a disponibilidade dos *Partners*, *Managers* e outros elementos das equipas para disponibilizar o tempo necessário para cumprir com as suas responsabilidades.

Os *Partners* dos trabalhos da nossa firma são responsáveis por determinar que os membros da equipa têm coletivamente as competências e as capacidades adequadas, incluindo o tempo suficiente, para executar com sucesso o trabalho de acordo com as normas profissionais e os requisitos regulamentares e legais. Ver secção “Alocar uma equipa apropriada e qualificada”.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Ser independente e ético

- **Agir com integridade e viver os nossos Valores**
- **Manter um *mindset* objetivo, independente e ético, alinhado com o nosso código de conduta e as nossas políticas**
- **Manter tolerância zero ao suborno e à corrupção**

A independência do auditor é um pilar dos padrões profissionais internacionais e dos requisitos regulamentares.

Agir com integridade e viver os nossos Valores

Sabemos que a confiança é conquistada fazendo o que é correto. Estamos comprometidos com os mais elevados padrões de comportamento profissional na nossa firma em tudo o que fazemos. A ética e a integridade são fundamentais para quem somos. No nosso [Código de Conduta Global](#), descrevemos as responsabilidades que as pessoas da KPMG têm umas para com as outras, com os nossos clientes e com o público. Mostra como os nossos Valores inspiram as nossas maiores ambições e orientam todos os nossos comportamentos e ações. Na nossa firma, oferecemos formação anual a todos os *Partners* e colaboradores sobre o Código de Conduta Global, combate ao suborno e à corrupção, e conformidade com leis, regulamentos e normas profissionais.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



A estrutura de tomada de decisão ética da KPMG, CARE (*Consider, Assess, Respond, Evolve*) está centrada na construção e reforço da confiança e apoia o nosso Propósito, Valores e Código de Conduta. Um modelo global partilhado por toda a organização, o CARE auxilia os nossos colaboradores a tomarem decisões éticas,

CARE

Ethical decision-making framework

Consider
what is the issue



Assess
options to address the situation



Respond
with decision



Evolve
and reflect



Source: KPMG International OIP

especialmente quando confrontados com uma situação desafiante ou um dilema ético, e também lhes lembra que não têm de tomar essas decisões sozinhos.

Manter um *mindset* objetivo, independente e ético, alinhado com o nosso código de conduta e as nossas políticas

As políticas e os procedimentos de independência da KPMG International incorporam o Código de Ética do IESBA, abrangendo áreas como independência pessoal e da firma, relações financeiras da firma, relações de trabalho, rotação de *Partners* e aprovação de serviços de auditoria e *non-audit services*.

Estas políticas são complementadas para garantir o cumprimento dos requisitos de independência estabelecidos em Portugal pela OROC e pela CMVM.

A nossa *Ethics and Independence Partner* (EIP) é responsável pela comunicação e implementação das políticas e dos procedimentos da KPMG e por assegurar que as políticas e procedimentos de independência locais estão implementados e são efetivos.

As ferramentas automatizadas identificam potenciais problemas de independência e conflito de interesses e facilitam a conformidade com esses requisitos. A conformidade das

firmas membro da KPMG com os requisitos de independência faz parte do programa [KPMG Quality & Compliance Evaluation \(KOCE\)](#).

Independência financeira pessoal

As firmas membro da KPMG e os profissionais da KPMG não podem deter interesses financeiros e relações financeiras proibidas com qualquer cliente de auditoria ou de *assurance* da KPMG (por definição “cliente de auditoria” inclui as suas entidades relacionadas ou associadas), a sua gestão, diretores e, quando requerido, acionistas relevantes. Todos os *Partners* da KPMG – independentemente da sua firma membro ou função – são geralmente proibidos de deter valores mobiliários de qualquer cliente de auditoria de qualquer firma membro da KPMG.

As firmas membro da KPMG utilizam um sistema de conformidade de independência *web based* para auxiliar os seus profissionais no cumprimento das políticas de independência de investimento pessoal. O sistema facilita a monitorização ao identificar e reportar investimentos não permitidos e outras atividades em não conformidade (i.e., atraso no reporte de uma aquisição de um investimento).

Monitorizamos o cumprimento deste requisito pelos *Partners* e *management group* no âmbito do nosso programa de auditorias de conformidade de independência dos profissionais. A KPMG International fornece as orientações e os procedimentos necessários relacionados com

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



a auditoria e a inspeção pelas firmas membro da KPMG quanto à conformidade pessoal com as políticas de independência da KPMG. Tal inclui critérios de amostragem, bem como o número mínimo de profissionais a serem auditados anualmente.

Com referência a 30 de setembro de 2024, mais de 30 dos nossos *Partners* e colaboradores da KPMG SROC foram sujeitos a estas auditorias (incluindo aproximadamente 29% dos nossos *Partners*).

Relações de trabalho

Qualquer profissional da KPMG que preste serviços a um cliente de auditoria ou *assurance*, independentemente da sua função, é obrigado a comunicar previamente ao EIP da sua firma membro, se pretende iniciar um processo de recrutamento com esse cliente. Relativamente aos *Partners*, isto é extensível a qualquer cliente de auditoria, de qualquer firma membro da KPMG que seja uma entidade de interesse público. Aplicam-se proibições específicas e, em alguns casos, períodos de *cooling off* antes da aceitação de determinadas funções em clientes de auditoria e de *assurance*.

Independência financeira da firma

As firmas membro da KPMG também não podem deter investimentos restritos/proibidos e manter relações proibidas com clientes de auditoria, a sua gestão, diretores e, quando

aplicável, com acionistas relevantes.

A ferramenta *KPMG Independence Compliance System* é utilizada para registar os investimentos, diretos ou indiretos em entidades cotadas ou fundos (ou veículos de investimento semelhantes), bem como em entidades e fundos não cotados. Isso inclui investimentos mantidos em planos de pensões e benefícios a empregados associados.

As firmas membro da KPMG são obrigadas a registar todas as relações de empréstimos e financiamentos bem como contas fiduciárias, de custódia e/ou mediação relativas a ativos detidos.

Anualmente, confirmamos o respetivo cumprimento com os requisitos de independência no âmbito do *KQCE Program*.

Relações comerciais/fornecedores

Temos políticas e procedimentos em vigor de forma a assegurar que as relações comerciais com clientes de auditoria e de *assurance* sejam mantidas de acordo com o Código de Ética do IESBA e outros requisitos de independência aplicáveis, tais como os exigidos pela SEC.

Aquisições de negócios, admissões e investimentos

Qualquer aquisição ou investimento num determinado negócio requer procedimentos de *due diligence* na extensão considerada necessária, de forma a identificar e endereçar quaisquer potenciais questões de independência e de gestão de risco previamente à conclusão da transação. São também requeridas consultas específicas à KPMG International para permitir que a independência e outras questões sejam devidamente endereçadas no processo de integração do negócio adquirido na organização global.

Confirmações e formação sobre regras de independência

Todos os *Partners* e profissionais da KPMG que prestam serviços a clientes, bem como outros indivíduos, são obrigados a concluir a formação de independência ao ingressar na KPMG e, posteriormente, numa base anual, devem a assinar uma confirmação anual de conformidade.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Serviços distintos de auditoria

Todas as firmas membro da KPMG acordaram, no mínimo, em cumprir com o Código de Ética do IESBA e com as leis e regulamentos aplicáveis relativos ao âmbito dos serviços que podem ser prestados aos clientes de auditoria.

O sistema obrigatório de verificação de conflitos e independência da KPMG suporta o nosso cumprimento com os requisitos de independência. Determinadas informações sobre todos os trabalhos potenciais, incluindo a descrição detalhada do serviço a prestar, relatórios a emitir e honorários estimados, devem ser inseridas como parte do processo de aceitação do trabalho. Quando o trabalho é para um cliente de auditoria, é igualmente exigida que uma avaliação de potenciais ameaças de independência e salvaguardas seja incluída na submissão.

Os *Partners* responsáveis pelas respetivas auditorias são responsáveis por manter as respetivas estruturas do grupo para as suas entidades de interesse público e outros clientes de auditoria incluindo as suas entidades relacionadas/filiais. São também responsáveis por identificar e avaliar qualquer ameaça à independência decorrentes da prestação de um serviço distinto de auditoria e concluir sobre quais as salvaguardas disponíveis para endereçar essas ameaças.

As firmas da KPMG estão proibidas de avaliar ou remunerar os *Partners* de auditoria com base na venda de serviços distintos de auditoria aos seus clientes de auditoria.

Dependências de honorários

As firmas membro da KPMG acordaram em consultar o *Regional Risk Management Partner*, nos casos em que os honorários totais de um cliente de auditoria que seja uma entidade de interesse público, seja esperado que excedam 10% do total de honorários da firma membro da KPMG durante dois anos consecutivos. Se os honorários totais de um cliente de auditoria, que seja uma entidade de interesse público ou entidade relacionada, representarem mais de 15% dos honorários totais de uma firma membro da KPMG num único ano, as políticas exigem que essa situação seja divulgada aos responsáveis pela governação desse cliente. Se os honorários totais continuarem a exceder os 15% durante dois anos consecutivos, será nomeado como *EQC Reviewer* um *Partner* de outra firma da KPMG e a dependência dos honorários será divulgada publicamente.

Evitar conflitos de interesse

Todas as firmas membro e todos os colaboradores da KPMG são responsáveis pela identificação e gestão de conflitos de interesse, que correspondem a circunstâncias ou situações que têm, ou podem ser percecionadas como tendo, um impacto na capacidade de uma firma membro e/ou dos seus *Partners* ou colaboradores serem objetivos ou agirem sem ideias pré-concebidas.

As firmas membro da KPMG utilizam o sistema obrigatório de verificação de conflitos e independência para identificar potenciais conflitos de forma a permitir que estes sejam endereçados de acordo com os requisitos legais e regulamentares.

Os profissionais da KPMG e as firmas membro da KPMG estão proibidos de oferecer ou aceitar incentivos, incluindo presentes e hospitalidade de ou para clientes de auditoria e *assurance*, exceto se o valor for trivial ou inconsequente.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Violações de independência

Os colaboradores da KPMG são obrigados a reportar à EIP da nossa firma uma violação da independência assim que tenham conhecimento da mesma. As violações aos requisitos de independência do Código de Ética do IESBA ou aos outros requisitos de independência externos, devem ser reportadas aos responsáveis pela governação o mais rapidamente possível, exceto quando um prazo alternativo para violações menos significativas tiver sido acordado com os responsáveis pela governação.

Temos uma política disciplinar em relação a violações de políticas de independência, incorporando sanções incrementais que visam refletir a severidade das violações.

Regras de Independência da CMVM

A KPMG SROC dispõe de meios adequados e cumpre com as regras de independência de acordo com os requisitos exigidos pela Comissão do Mercado de Valores Mobiliários.

Regras de Independência cumpridas pelas restantes Sociedades da KPMG Portugal

As regras de Independência aplicáveis à KPMG SROC são cumpridas pelas restantes Sociedades da rede KPMG em Portugal, uma vez que as políticas, práticas e sistemas de controlo da independência são comuns.

Comunicação sobre independência com entidades de interesse público

A KPMG SROC dá cumprimento aos deveres de comunicação sobre independência com os seus clientes que sejam entidades de interesse público.

Rotação dos Partners e da firma

Rotação dos Partners

Os nossos *Partners* (que inclui todos os sócios responsáveis) estão sujeitos a rotação periódica das suas responsabilidades nos clientes de auditoria. Os requisitos impõem limites ao número de anos consecutivos que os *Partners*, em determinadas funções, podem prestar serviços de auditoria a um cliente, seguidos de um período de *cooling-off* durante o qual esses *Partners* estão restringidos nas funções que podem desempenhar.

Rotação da KPMG SROC

Em determinadas jurisdições, as firmas da KPMG só estão autorizadas a atuar como auditores de um cliente específico durante um período de tempo definido e, posteriormente, não podem atuar como auditores para esse cliente durante um período de tempo especificado. As firmas da KPMG nessas jurisdições são obrigadas a ter processos em vigor para rastrear e gerir a conformidade com os requisitos de rotação das firmas de auditoria.

Em Portugal, a KPMG SROC pode exercer funções de auditoria nas entidades de interesse público pelo período máximo de 10 anos.

Manter tolerância zero ao suborno e à corrupção

Temos tolerância zero no que respeita a subornos e corrupção.

Os *Partners* e colaboradores das firmas membro da KPMG são obrigados a receber formação sobre a conformidade com as leis, regulamentos e normas profissionais relacionadas com combate ao suborno e à corrupção, incluindo o reporte de não conformidades quer sejam suspeitas ou reais.

Mais informações sobre as políticas contra suborno e corrupção da KPMG International podem ser encontradas no [website](#) sobre [prevenção de suborno e corrupção](#).

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

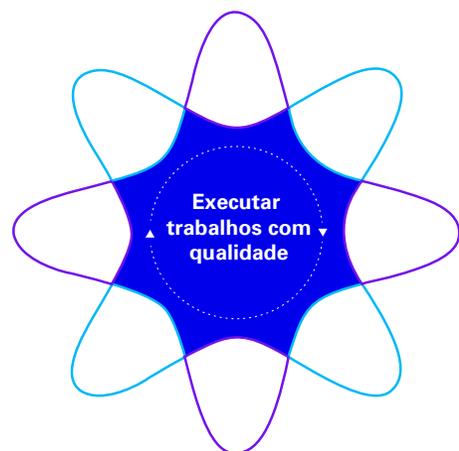
Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Executar trabalhos de qualidade

- **Consultar quando apropriado**
- **Avaliar criticamente a evidência de auditoria, utilizando julgamento profissional e ceticismo**
- **Orientação, *coaching*, supervisão e revisão**
- **Suportar e documentar adequadamente as conclusões**

A forma como uma auditoria é conduzida é tão importante como o resultado. É esperado que todos na KPMG demonstrem comportamentos consistentes com os Valores, e cumpram com todas as políticas e procedimentos na realização de auditorias eficazes e eficientes.

Consultar quando apropriado

Incentivar uma cultura de consulta

A KPMG incentiva uma cultura de consulta que apoie as equipas de trabalho nas firmas membro da KPMG ao longo dos seus processos de tomada de decisão e seja um contributo fundamental para a qualidade da auditoria e *assurance*. Na nossa firma as equipas de trabalho são obrigadas a consultar dentro da sua firma quando surgem matérias difíceis ou contenciosas num trabalho.

Para apoiar isto, a nossa firma estabeleceu protocolos para consulta e documentação de matérias significativas, incluindo procedimentos de forma a facilitar a resolução de diferenças de opinião em matérias nos trabalhos.

Adicionalmente, os manuais de auditoria,



assurance, reporte e de *risk management* da KPMG incluem também consulta específicas sobre determinados temas.

Consulta técnica e recursos globais

O suporte para questões técnicas de contabilidade, auditoria e *assurance* está disponível para todas as firmas membro da KPMG através de uma série de equipas globais especializadas em assuntos específicos (*subject matter expert*), conforme segue:

Global Audit Methodology Group (GAMG)

Desenvolve a metodologia de auditoria e *assurance* da KPMG com base nos requisitos das normas de auditoria e *assurance* aplicáveis do IAASB, PCAOB e AICPA.

KPMG Global Solutions Group (KGSG)

Desenvolve e implementa as soluções globais de auditoria e *assurance*, incluindo novas tecnologias e inovações de automação.

As equipas do KGSG e GAMG trazem experiências diversas e formas inovadoras de pensar para melhorar e contribuir para o desenvolvimento dos recursos de auditoria e de *assurance* das firmas da KPMG.

International Standards Group (ISG)

Desenvolve orientações globais para promover a consistência na interpretação das normas contabilísticas IFRS e nas normas de divulgação de sustentabilidade das IFRS pelas firmas membro da KPMG, e para promover uma resposta consistente a problemas contabilísticos e de auditoria emergentes.

PCAOB Standards Group (PSG)

Promove a consistência na interpretação das normas de auditoria PCAOB nas auditorias efetuadas pelas firmas membro da KPMG a componentes norte americanas, domiciliadas fora dos Estados Unidos, e de outras componentes registadas na SEC, mas não domiciliadas nos Estados Unidos (*Foreign Private Issuers*), tal como definido pelos regulamentos da SEC. O PSG contribui também para o desenvolvimento de formação para profissionais de auditoria que integram trabalhos de auditoria PCAOB e, sempre que possível, apoia a realização de tal formação.

Avaliar criticamente a evidência de auditoria, utilizando julgamento profissional e ceticismo

Em todas as auditorias da KPMG, a natureza e extensão da evidência de auditoria que recolhemos dá resposta aos riscos avaliados. Consideramos todas as evidências de auditoria relevantes obtidas durante a auditoria, incluindo evidências de auditoria contraditórias ou inconsistentes. Cada membro da equipa tem que exercer julgamento profissional e manter o ceticismo profissional ao longo do trabalho de auditoria. O ceticismo profissional envolve uma atitude que questiona e se mantém alerta para contradições ou inconsistências na evidência de auditoria. O julgamento profissional abrange a necessidade de estar ciente e alerta para *biases* que podem representar ameaças aos bons julgamentos.

Orientação, coaching, supervisão e revisão

Incorporando coaching, supervisão e revisão contínuas

Promovemos uma cultura de *coaching* como parte da capacitação dos nossos profissionais para atingirem todo o seu potencial. Os fundamentos do *coaching* estão incorporados no currículo de formação da função de auditoria,

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



e apoiamos um ambiente de aprendizagem contínua onde cada *Partner* e profissional da KPMG contribui para desenvolver a capacidade da equipa, treinar outros membros da equipa e partilhar experiências, enquanto dirige, supervisiona e revê o seu trabalho.

Controlo de Qualidade do Trabalho (EQC)

A revisão de controlo de qualidade do trabalho (*EQC Review*) é uma parte importante da nossa abordagem para a gestão da qualidade. Decidimos nomear um revisor de controlo de qualidade do trabalho (*EQC Reviewer*) para cada trabalho de auditoria, incluindo todas as revisões intercalares relacionadas, de todas as entidades cotadas, entidades não cotadas com elevado perfil público e entidades que necessitam de um *EQC Reviewer* ao abrigo das leis e regulamentos locais aplicáveis (em Portugal, todas as entidades de interesse público), e outros trabalhos, incluindo determinados trabalhos de *assurance*, conforme designado pela *Risk Management Partner* ou pelo responsável pela auditoria local.

Uma *EQC Review* é uma avaliação objetiva de julgamentos significativos e respetivas conclusões feitos pela equipa de trabalho e realizada pelo *EQC Reviewer*, e concluída na data ou antes da data do relatório. A avaliação dos julgamentos significativos realizada pelo *EQC Reviewer* inclui uma aferição da avaliação dos riscos significativos pela equipa de trabalho, incluindo os riscos de fraude, as respostas conexas e se as conclusões são adequadas. A *EQC Review* só é concluída depois de o *EQC Reviewer* considerar que todas as questões significativas que levantou foram resolvidas.

Suportar e documentar adequadamente as conclusões

Reporte

Os responsáveis dos trabalhos formam todas as opiniões e conclusões de trabalhos de auditoria, *assurance* e revisão com base no trabalho realizado e na evidência obtida. Na preparação dos relatórios de auditoria e de *assurance*, os responsáveis dos trabalhos têm acesso a orientações sobre *reporting* e ao apoio técnico através de consulta ao departamento de prática profissional, especialmente quando existem assuntos relevantes a serem reportados aos utilizadores do relatório de auditoria (por exemplo modificações na opinião ou a inclusão de um parágrafo com ênfases ou com outras matérias).

Documentação do trabalho

A documentação de auditoria da nossa firma é preparada e concluída de acordo com a política da KPMG International e com as normas de auditoria aplicáveis. Implementámos salvaguardas para proteger a confidencialidade e integridade da informação do cliente e da firma e reduzimos o período de tempo permitido para completar a documentação de auditoria.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Avaliar os riscos para a qualidade

- **Identificar e compreender os riscos para a qualidade e implementação de respostas eficazes**

A qualidade dos serviços de auditoria e de *assurance* da KPMG baseia-se nos fundamentos do SoQM e a nossa abordagem à ISQM 1 enfatiza a consistência e a robustez dos controlos nos nossos processos.

Identificar e compreender os riscos para a qualidade e implementação de respostas eficazes

A KPMG International realiza um processo anual iterativo de avaliação de riscos (I-RAP) para determinar os objetivos da qualidade esperados, os riscos da qualidade, os pontos de risco dos processos (respostas a esses riscos, incluindo controlos) que todas as firmas membro da KPMG acordaram em adotar.

Como reconhecimento de que somos responsáveis pelo nosso SoQM estar em conformidade com a ISQM 1, também realizámos o nosso próprio I-RAP anual, levando em consideração os fatos e as circunstâncias da nossa firma para determinar se há quaisquer objetivos de qualidade, riscos de qualidade, pontos de risco de processo ou respostas a esses riscos adicionais, incluindo controlos.

Esta abordagem global consistente:

- Define os controlos mínimos a serem implementados em todos os processos do SoQM das firmas membro da KPMG em resposta aos riscos identificados globalmente para atingir os objetivos de qualidade do SoQM; e
- Define a metodologia SoQM utilizada pelas firmas membro da KPMG na sua avaliação anual do SoQM para avaliar se os controlos SoQM são efetivos e para avaliar se os objetivos do SoQM foram atingidos.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Monitorizar e remediar

- **Monitorização rigorosa e medição da qualidade**
- **Obter, avaliar e agir de acordo com o *feedback* dos *stakeholders***
- **Realizar *Root Cause Analysis* (RCA) e desenhar e implementar planos de ação de remediação**

Os programas integrados de monitorização e *compliance* permitem que as firmas membro da KPMG identifiquem deficiências na qualidade, realizem *Root Cause Analysis* e desenvolvam, implementem e reportem planos de ações de remediação, tanto em relação aos trabalhos de auditoria individuais, bem como no que diz respeito ao SoQM como um todo.

Monitorização rigorosa e medição da qualidade

Compromisso de melhoria contínua

As firmas membro da KPMG estão comprometidas em melhorar de forma contínua a qualidade, consistência e eficiência das suas auditorias. Os programas de monitorização e *compliance* da qualidade são globalmente consistentes na sua abordagem em todas as firmas membro da KPMG, incluindo a natureza e extensão dos testes e relatórios. Na nossa firma comparamos os resultados dos programas de monitorização internos com os resultados de quaisquer programas de inspeção externos e tomamos as medidas apropriadas.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Monitorização interna e programas de compliance

As firmas membro da KPMG acordaram em utilizar programas de monitorização e *compliance* da qualidade que são desenvolvidos pela KPMG International para identificar questões de qualidade, analisar *Root Cause Analysis* e desenvolver planos de remediação, tanto para auditorias individuais como para o SoQM como um todo.

Os programas avaliam:

- O desempenho do trabalho de acordo com as normas profissionais, leis e regulamentos aplicáveis, e com as principais políticas e procedimentos da KPMG International; e
- A conformidade da nossa firma com as políticas e procedimentos da KPMG International, e a relevância, adequação e efetividade das principais políticas e procedimentos de controlo de qualidade.

Os nossos programas internos de monitorização e *compliance* também contribuem para avaliar a eficácia operacional do nosso SoQM. Estes programas incluem:

- *Quality Performance Review* (QPR);
- *KPMG Quality & Compliance Evaluation* (KQCE); e
- *Global Quality & Compliance Review* (GQCR).

Os resultados dos programas integrados de monitorização e de *compliance* são comunicados e estabelecemos planos de ação para efetuar melhorias quando necessárias. Os resultados são também considerados pela KPMG International.

Audit Quality Performance Reviews (QPR) program

O QPR de auditoria avalia a qualidade ao nível dos trabalhos de auditoria e identifica oportunidades de melhoria da qualidade dos trabalhos de auditoria.

Abordagem baseada no risco

Cada *Partner* responsável pelo trabalho (em todas as firmas membro da KPMG) é revisto pelo menos uma vez num ciclo de quatro anos. É utilizada uma abordagem baseada no risco na seleção dos trabalhos a serem revistos.

O QPR de auditoria é desenvolvido pelo *Global Quality & Risk Management*. Realizamos anualmente o QPR de acordo com as instruções de QPR da KPMG International, que promovem a consistência em toda a organização KPMG. A responsabilidade pelo programa de QPR é da *Risk Management Partner* da firma. As revisões são supervisionadas por um revisor líder independente e com experiência de outra firma membro da KPMG. Os resultados do QPR são comunicados à KPMG International.

Avaliações dos QPR de Auditoria

Em toda a organização global, são utilizados critérios consistentes para determinar as

classificações dos trabalhos e para avaliar as práticas de auditoria das firmas membro da KPMG.

Os trabalhos selecionados para revisão são classificados como *Compliant*, *Compliant Improvement Needed* ou *Not Compliant*.

KPMG Quality & Compliance Evaluation (KQCE) program

O programa KQCE engloba os requisitos dos testes e avaliação do SoQM de uma firma membro da KPMG que são necessários para apoiar a sua conformidade com a ISQM 1 e a conformidade com as políticas de qualidade e de gestão de risco. Os requisitos do programa KQCE devem ser concluídos por todas as firmas membro da KPMG.

O programa anual KQCE cobre o período de 1 de outubro a 30 de setembro e ajuda a apoiar a nossa conclusão sobre a eficácia operacional do nosso SoQM a 30 de setembro e a conformidade com as políticas de qualidade e de gestão de risco.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Global Quality & Compliance Review (GQCR) program

O programa GQCR é um programa de monitorização da KPMG International. O objetivo do programa GQCR é avaliar a conformidade de uma firma membro com as políticas selecionadas da KPMG International, incluindo aquelas relacionadas com a governação e SoQM.

As firmas membro são selecionadas para revisão utilizando uma abordagem baseada no risco, que considera uma série de fatores, incluindo condições financeiras, riscos do país, resultados dos programas de monitorização e dos *surveys* aos colaboradores, com cada firma membro sujeita a um GQCR pelo menos num ciclo de quatro anos.

A equipa do GQCR é composta por *Partners* e *Managers* independentes da firma membro sujeita a revisão.

Monitorização interna e reporte dos programas de compliance

Os resultados dos programas de monitorização e *compliance* são comunicados aos nossos profissionais, através de comunicações escritas, ferramentas de formação interna e reuniões periódicas com a liderança.

Os resultados são também tomados em consideração nos programas subsequentes de monitorização e *compliance* para avaliar a extensão da melhoria contínua.

Os *Partners* responsáveis por auditorias de grupos são notificados de classificações *not compliant* do programa QPR de auditoria se relevante para o seu trabalho *cross-border*.

Remediação e monitorização

Na nossa firma, desenvolvemos planos de ação corretivos para responder às situações identificadas através dos nossos programas de monitorização e *compliance*. O progresso nos planos de ação é monitorizado e os resultados comunicados, conforme adequado, à liderança regional e global.

Obter, avaliar e agir de acordo com o feedback dos stakeholders

Reguladores

Em Portugal, a CMVM tem vindo a realizar inspeções independentes de forma regular.

Durante 2024 foram recebidos relatórios de ações de supervisão para os quais considerámos cada uma das conclusões e recomendações, e implementámos ações para reforçar políticas e procedimentos conforme apropriado.

Foi ainda solicitada uma pasta de auditoria para supervisão.

A KPMG SROC está também registada junto do US PCAOB.

A KPMG International mantém comunicações regulares bidirecionais com o *International Forum of Independent Audit Regulators* (IFIAR), principalmente através do *IFIAR's Global Audit Quality Working Group* (GAQ WG), para discutir temas técnicos da qualidade da auditoria em conjunto com estratégias para a melhoria. Valorizamos o diálogo aberto, honesto e transparente que o IFIAR transmite sobre questões globais de qualidade da auditoria.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Espera-se que cada firma membro da KPMG, mantenha relações profissionais e respeitadas com os seus reguladores, incluindo envolvimento proativo, respondendo a questões de forma tempestiva e colaborante e tomando as medidas corretivas apropriadas.

Feedback dos clientes

Procuramos proativamente o *feedback* dos clientes através de conversas presenciais e *surveys* para monitorizar a sua satisfação com os serviços prestados.

Monitorização das reclamações

Temos procedimentos implementados para monitorizar e tratar as reclamações recebidas relacionadas com a qualidade do nosso trabalho. Esses procedimentos estão detalhados nos nossos sites e nas condições gerais incluídas nos contratos.

Outros *inputs* de avaliação da qualidade da auditoria

A KPMG instituiu uma política de submissão, por parte das equipas, a uma revisão antecipada pelo DPP de todos os relatórios de auditoria modificados e respetivas demonstrações

financeiras auditadas na componente afetada e outras áreas consideradas de risco. Para as entidades com valores mobiliários admitidos à negociação em mercado regulamentado são revistas as demonstrações financeiras de forma integral, para além da Certificação Legal das Contas, antes da respetiva emissão.

A KPMG SROC dispõe de uma equipa *Audit Quality Team* (AQT) dedicada exclusivamente à gestão da qualidade. Esta equipa tem por missão selecionar um conjunto de trabalhos de auditoria e, durante a sua execução, proceder à monitorização das principais etapas, decisões tomadas e processo de documentação, auxiliando o trabalho de *coaching* direto e fortalecendo o processo de consistência da firma na obtenção dos mais elevados padrões de qualidade.

Realizar *Root Cause Analysis* (RCA) e desenhar e implementar planos de ação de remediação

Na nossa firma, o nosso SoQM fornece a base para a prestação consistente de trabalhos de qualidade e o nosso programa de *Root Cause Analysis* (RCA) é um elemento integrante da componente de monitorização e remediação do SoQM, impulsionando melhorias na qualidade da

auditoria. Aproveitando os *inputs* dos programas de monitorização internos, inspeções externas e outras atividades, identificamos questões de qualidade da auditoria e realizamos *Root Cause Analysis* correspondentes à natureza e gravidade das questões. Continuamos a reforçar o nosso processo de RCA e desenhamos o nosso programa de RCA de acordo com os materiais globais consistentes de formação e o guia RCA da KPMG International.

Desenhamos e implementamos ações corretivas que respondem às *root causes* identificadas subjacente aos problemas de qualidade da auditoria e, posteriormente, monitorizamos a eficácia de tais ações.

Os planos de ação corretiva e os resultados da monitorização da RCA são comunicados à liderança regional e global.

O responsável da Auditoria é responsável pela qualidade da auditoria, incluindo a remediação de problemas de qualidade da auditoria. A nossa RMP monitoriza a implementação dos planos de remediação.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Comunicar de forma eficaz

- Fornecer *insights* e manter uma comunicação aberta e honesta nos dois sentidos
- Realizar e efetuar o *follow-up* do *Global People Survey (GPS)*

Reconhecemos que outro aspeto importante que contribui para manter a qualidade da auditoria e *assurance* é obter e agir prontamente de acordo com o *feedback* dos principais *stakeholders*.

Fornecer *insights* e manter uma comunicação aberta e honesta nos dois sentidos

Comunicação com os responsáveis pela governação

Enfatizamos a importância de manter informados os responsáveis pela governação sobre as questões identificadas ao longo da auditoria, através de materiais de orientação e de apoio. Alcançamos isso através da combinação de relatórios e apresentações, participação em reuniões dos órgãos de fiscalização e de gestão, e discussões contínuas com os órgãos de fiscalização e de gestão.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



O papel dos órgãos de fiscalização é fundamental para apoiar a qualidade da auditoria, supervisionando a relação entre a entidade e o auditor e desafiando o que os auditores fazem e como o fazem.

Audit Committee Institute (ACI)

Como reconhecimento do papel exigente e importante que os órgãos de fiscalização desempenham para os mercados de capitais e os desafios que enfrentam no cumprimento das suas responsabilidades, o *Audit Committee Institute* tem como objetivo ajudar os membros dos órgãos de fiscalização a reforçar o seu empenho e capacidade de desempenhar o seu papel.

Mais detalhes e informações sobre o ACI estão disponíveis [aqui](#).

Global IFRS Institute

O KPMG [Global IFRS](#) Institute disponibiliza informações e recursos para auxiliar membros dos órgãos de gestão e fiscalização, executivos, gestores, *stakeholders* e representantes dos órgãos de governação a obter *insights* e acesso a informação global sobre a evolução de matérias de reporte financeiro e de sustentabilidade.

Realizar e efectuar e *follow-up* do Global People Survey (GPS)

Apenas com pessoas comprometidas e com talento podemos realizar auditorias de acordo com as nossas expectativas em termos de qualidade da auditoria. Anualmente, convidamos todos os colaboradores a participar no GPS da KPMG, para partilharem a perceção da sua experiência em trabalhar na KPMG. Os resultados podem ser analisados por diversos fatores, incluindo por área de negócio ou geográfica, nível e género, de modo a fornecer informação detalhada que permita tomar as medidas necessárias.

Através do GPS, a nossa firma mede o envolvimento dos nossos colaboradores e obtém informações adicionais sobre o que impulsiona o envolvimento dos colaboradores da KPMG. O GPS inclui perguntas específicas relacionadas com a qualidade da auditoria para todos os profissionais que participaram numa auditoria nos 12 meses anteriores, fornecendo-nos um conjunto de dados específicos para questões relacionadas com a qualidade da auditoria.

O *survey* também fornece à nossa liderança e à liderança da KPMG International *insights* relacionados com comportamentos de risco e de qualidade, qualidade da auditoria, manutenção dos Valores da KPMG, e atitudes dos colaboradores e *Partners* em relação à qualidade, liderança e *tone at the top*.

Participamos no GPS, monitorizamos os resultados e tomamos as medidas apropriadas para comunicar e responder aos resultados do *survey*. Os resultados do GPS e as ações apropriadas de *follow-up* são também agregados para toda a organização global e são apresentados todos os anos ao *Global Board*.

A análise específica dos resultados do GPS em relação à auditoria é também realizada com foco particular na qualidade da auditoria. Os resultados e os principais temas são apresentados ao *Global Audit Steering Group* anualmente para consideração de ações corretivas apropriadas, se necessário. Anualmente é comunicado um plano de ação global do GPS para a auditoria.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Informação financeira



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Volume de negócios – 31 de dezembro de 2024

O volume de negócios da KPMG SROC e das Sociedades pertencentes à KPMG Portugal – Sociedade Gestora de Participações Sociais, S.A. é apresentado como segue:

(Euros'000)

Descrição	KPMG SROC	Outras Sociedades	KPMG Portugal (*)
Revisão legal das contas e outros serviços de garantia de fiabilidade	31 942	7 110	36 432
Consultoria fiscal	31 875	3 268	32 978
Outros serviços não relacionados com a revisão ou auditoria	16 106	91 818	88 330
Total	79 923	102 196	157 740

(*) Inclui a faturação de todas as sociedades integrantes da rede KPMG Portugal, tendo sido eliminadas as transações inter-empresas.

Relativamente à KPMG SROC, o volume de negócios em termos de alocação entre Entidades de Interesse Público (EIP) e Outras, apresenta-se no seguinte quadro:

(Euros'000)

	2024
EIP	
Revisão legal das contas	2 207
Outros serviços de auditoria	-
Outros serviços exigidos por lei	654
Outros serviços autorizados não exigidos por lei	1 576
	4 437
Outras entidades do Grupo EIP (que não as EIP)	
Revisão legal das contas	1 096
Outros serviços de auditoria	19
Outros serviços exigidos por lei	9
Outros serviços autorizados não exigidos por lei	201
	1 325
Outras entidades	
Revisão legal das contas e outros serviços de fiabilidade	26 180
Consultoria fiscal	31 574
Outros serviços	16 107
	74 161
Total	79 923

Remuneração dos *Partners*

Participação dos *Partners* nos resultados

As remunerações fixas e variáveis dos *Partners* são determinadas e aprovadas pela Comissão de Remunerações. A Comissão de Remunerações é composta pelo *Senior Partner* e mais dois *Partners*, sendo um deles o responsável pela área de *Risk Management* da firma, sendo a respetiva designação aprovada em Assembleia Geral.

As remunerações fixas e variáveis dos *Partners* têm em consideração os seguintes critérios:

- Competência técnica;
- Gestão e desenvolvimento de recursos humanos;
- Relacionamento com colegas e colaboradores;
- Cumprimento de regras de qualidade e *risk management*;
- Participação em programas de formação;

- Condução e execução apropriada dos trabalhos, incluindo:
 - (i) a resolução adequada das questões surgidas nos referidos trabalhos;
 - (ii) uso apropriado dos conhecimentos técnicos;
 - (iii) cumprimento dos procedimentos definidos para os trabalhos com outros escritórios;
 - (iv) documentação adequada dos procedimentos; e
 - (v) os resultados da revisão de controlo de qualidade, interna e externa, realizada sobre os trabalhos.
- Cumprimento de todas as normas profissionais definidas pela KPMG e pelas várias entidades reguladoras;
- Gestão ativa da carteira de clientes e capacidade para monitorizar e supervisionar as responsabilidades aos vários níveis;
- Gestão efetiva da conta do cliente, incluindo procedimentos de *risk management* e *client service*;

- Cobranças junto dos clientes;
- Supervisão pró-ativa e desenvolvimento dos profissionais ao longo dos trabalhos;
- Formação ativa e acompanhamento dos profissionais (mentores/tutores); e
- *Performance* financeira da firma, da função e do departamento técnico em que o *Partner* exerça as suas funções.

Os fatores acima descritos privilegiam a qualidade do desempenho dos nossos *Partners* e o cumprimento rigoroso dos valores da KPMG, pelo que a venda de serviços nos clientes de auditoria não é considerada na avaliação dos *Partners*. O *Senior Partner* consulta os responsáveis pelas áreas de negócio antes de a Comissão de Remunerações tomar as suas deliberações relativamente às remunerações dos *Partners*.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Acordos de rede

- **Estrutura legal**
- **Responsabilidades das firmas membro da KPMG**
- **Seguro de responsabilidade profissional**
- **Estrutura de governação**

Estrutura legal

Em muitas partes do mundo, as atividades reguladas (como empresas de auditoria e de advocacia) são obrigadas por lei a serem de propriedade local e independentes. As firmas membro da KPMG não operam, nem podem operar como uma entidade empresarial multinacional. As firmas membro da KPMG são geralmente detidas e geridas localmente. Cada firma membro da KPMG é responsável pelas suas próprias obrigações e responsabilidades. A KPMG International e outras firmas membro não são responsáveis pelas obrigações ou responsabilidades de uma firma membro.

A articulação entre a KPMG SROC e a KPMG Internacional é feita pelo *Senior Partner* e pelos órgãos de gestão da Sociedade, incluindo pelos *Heads of Function* no âmbito das respetivas áreas. Em matérias de risco e *compliance* essa articulação, considerando também os programas de monitorização descritos nos pontos 10.1 deste relatório é feita pela *Risk Management Partner*.

As firmas membro podem ser constituídas por mais do que uma entidade jurídica distinta. Se for esse o caso, cada entidade jurídica distinta

será responsável apenas pelas suas próprias obrigações e responsabilidades, salvo acordo expresse em contrário.

A nossa firma e todas as outras firmas membro da KPMG mantêm acordos, cujo principal impacto é que todas as firmas membro da KPMG na organização global KPMG, são membros da KPMG International, uma sociedade privada inglesa de responsabilidade limitada, ou têm outras ligações jurídicas com ela.

A KPMG International desempenha uma função de coordenação, em benefício global das firmas membro da KPMG. Não presta serviços profissionais a clientes, direta ou indiretamente. A prestação de serviços profissionais a clientes é feita exclusivamente pelas firmas membro.

Cada firma membro faz parte de uma das três regiões (Américas, ASPAC e EMA). Cada região tem um *Regional Board* composto por um presidente regional, um *chief operating officer* regional, representantes de quaisquer sub-regiões e outros membros, conforme apropriado. Cada *Regional Board* concentra-se especificamente nas necessidades das firmas membro dentro da sua região e auxilia na implementação das políticas e processos da KPMG International na região.



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos de rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



KPMG é a marca registada da KPMG International e é o nome pelo qual as firmas membro são comumente conhecidas. Os direitos das firmas membro de utilizar o nome e as marcas KPMG estão contidos em acordos com a KPMG International.

A KPMG International e as firmas membro da KPMG não são uma *global Partnership*, uma única firma, uma corporação multinacional, uma *joint venture*, nem se encontram numa relação de mandato, de agência ou de natureza societária. Nenhuma firma membro tem autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International nem qualquer uma das suas entidades relacionadas ou outra das suas firmas membro perante terceiros, nem a KPMG International nem qualquer uma das suas entidades relacionadas têm autoridade para obrigar ou vincular qualquer uma das firmas membro.

Detalhes adicionais sobre os acordos legais e de governação para a organização global da KPMG podem ser encontrados na seção “About Us” do sítio da internet www.kpmg.com.

A lista completa de firmas membro de auditoria que integram a rede da KPMG e dos países UE/EEA em que cada uma está registada ou tem o seu centro de negócios principal está disponível neste sítio da internet.

Volume de negócios total realizado pelas firmas de auditoria da UE/EEE resultante da revisão legal das contas anuais individuais e consolidadas*

(*) As informações financeiras apresentadas representam informações combinadas das firmas KPMG separadas dos Estados-Membros da UE e do EEE que prestam serviços profissionais aos clientes. As informações são combinadas aqui apenas para fins de apresentação. A KPMG International não presta serviços aos clientes nem, concomitantemente, gera qualquer receita de clientes.

© 2025 KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A., sociedade anónima portuguesa e membro da rede global KPMG, composta por firmas membro independentes associadas com a KPMG International Limited, uma sociedade inglesa de responsabilidade limitada por garantia. Todos os direitos reservados. O nome e logótipo da KPMG são marcas registadas usadas sob licença pelas firmas membro independentes da rede global KPMG.

O volume de negócios agregado obtido pelas firmas membro KPMG, na UE/EEE relacionado com a prestação de revisão legal das contas anuais, às demonstrações financeiras individuais e consolidadas, foi de 2,6 mil milhões de euros no ano fiscal findo em 30 de setembro de 2024. O volume de negócios agregado de auditoria das firmas membro da KPMG da UE/EEE é apresentado pelo melhor valor atualmente calculável e é convertido à taxa de câmbio média dos 12 meses findos em 30 de setembro de 2024.

Responsabilidades das firmas membro da KPMG

As firmas membro da KPMG acordaram com a KPMG International, em cumprir com as políticas da KPMG International, incluindo os padrões de qualidade que regem a forma como as firmas membro operam e prestam serviços aos clientes para competirem eficazmente. Isso inclui ter uma estrutura na firma que assegure a continuidade e estabilidade e estar em condições de adotar estratégias globais, partilhar recursos (entrada e saída), servir clientes multinacionais, gerir riscos e implementar metodologias e ferramentas globais.

Cada firma membro KPMG assume a responsabilidade pela sua gestão e pela qualidade do seu trabalho. As firmas membro comprometem-se com um conjunto comum de Valores da KPMG.

O estatuto de firma membro da KPMG e a sua participação na organização global da KPMG pode cessar se, entre outros fatores, a firma membro não tiver cumprido as políticas estabelecidas pela KPMG International ou qualquer dos seus acordos com a KPMG International.

Seguro de responsabilidade profissional

A cobertura de seguro é mantida nos termos exigidos pela legislação, por apólice disponibilizada através da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, dando cumprimento ao exigido pelo Estatuto da OROC. A cobertura de seguro é mantida em relação a situações de responsabilidade profissional.

A cobertura de seguro é mantida no que diz respeito a reclamações de negligência profissional. A apólice oferece cobertura territorial a nível mundial.

Estrutura de governação

Para mais detalhes sobre a estrutura de governação da KPMG International, consulte o [2024 KPMG International Transparency Report](#).

Os órgãos de governação da KPMG International são compostos pelo *Global Council*, o *Global Board* (incluindo os seus comités), e a *Global Management Team*.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos de rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Conforme requerido pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB), Norma Internacional de Gestão da Qualidade (ISQM1) e pela política da KPMG International Limited, a KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. (a “firma” e/ou “KPMG SROC”) tem a responsabilidade de conceber, implementar e executar um sistema de gestão da qualidade para auditorias ou revisões de demonstrações financeiras, ou outros trabalhos de garantia de fiabilidade ou serviços relacionados realizados pela firma.

Os objetivos do sistema de gestão da qualidade são os de fornecer à firma uma garantia razoável de que:

- a) A firma e o seu pessoal cumprem as suas responsabilidades em conformidade com as normas profissionais e os requisitos legais e regulamentares aplicáveis, e conduzem os trabalhos de acordo com tais normas e requisitos; e,
- b) Os relatórios dos trabalhos emitidos pela firma ou pelos sócios responsáveis pelo trabalho são apropriados nas circunstâncias.

A monitorização integrada da qualidade e os programas de conformidade permitem à KPMG SROC identificar e responder a situações detetadas e deficiências de qualidade, quer em relação a trabalhos individuais quer em relação ao sistema de gestão da qualidade em geral.

Se forem identificadas deficiências quando realizamos a avaliação anual do sistema de gestão da qualidade, avaliamos a gravidade e a abrangência das deficiências identificadas investigando as causas raiz e avaliando o efeito das deficiências identificadas individualmente e em conjunto, no sistema de gestão da qualidade, tendo em consideração as medidas corretivas tomadas a partir da data da avaliação.

Com base na avaliação anual do sistema de gestão da qualidade da firma, a 30 de setembro de 2024, o sistema de gestão da qualidade fornece à firma uma garantia razoável de que os objetivos do sistema de gestão da qualidade estão a ser cumpridos.

Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



30 de abril de 2025

O Conselho de Administração

Abdul Nasser Abdul Sattar (Presidente)

Paulo Alexandre Martins Quintas Paixão

António Américo Felgueiras Seabra Pinto Coelho

Pedro Jorge Quental e Cruz

Ana Cristina Soares Valente Dourado

Rodrigo Manuel Martins Dias Ponte Lourenço

António Luís de Andrade Magalhães

Vitor Manuel da Cunha Ribeirinho

Diana Filipa Martins Costa Fernandes Pinto

Susana de Macedo Melim de Abreu Lopes

Anexo – Lista das entidades de interesse público

Alves Ribeiro – Investimentos Financeiros, S.G.P.S., S.A.*

Banco ActivoBank, S.A.**

Banco Comercial Português, S.A.**

Banco de Investimento Global, S.A.**

Banco Invest, S.A.*

Benefits and Increases, SGPS, Unipessoal, Lda.

Fidelidade RE – Companhia de Resseguros, S.A.**

Fidelidade – Companhia de Seguros, S.A.**

Fidelidade Assistência – Companhia de Seguros, S.A.**

Generali Seguros, S.A.

Ibersol, SGPS, S.A.

Mapfre Santander Portugal – Companhia de Seguros, S.A.

Mapfre Seguros de Vida, S.A.

Mapfre Seguros Gerais, S.A.

Multicare – Seguros de Saúde, S.A.**

NOS, SGPS, S.A.**

Novabase – S.G.P.S., S.A.*

Semapa – Sociedade de Investimento e Gestão, S.G.P.S., S.A.

The Navigator Company, S.A.

UNA Seguros de Vida, S.A.

UNA Seguros, S.A.

Via Directa – Companhia de Seguros, S.A.**

(*) Última Certificação Legal das Contas emitida em 2024 tendo, entretanto, procedido à rotação

(**) Início de mandato para auditar as demonstrações financeiras referentes a 2024



Mensagem do *Senior Partner*

Um sistema de gestão da qualidade que sustenta a qualidade da auditoria e do *assurance*

Viver de acordo com a nossa cultura orientada por valores

Aplicar experiência e conhecimento

Incorporar a tecnologia digital

Utilizar equipas qualificadas e multidisciplinares

Associar-se aos clientes e aos trabalhos certos

Ser independente e ético

Executar trabalhos de qualidade

Avaliar os riscos para a qualidade

Monitorizar e remediar

Comunicar de forma eficaz

Informação financeira

Remuneração dos *Partners*

Acordos da rede

Declaração sobre a eficácia do sistema de gestão da qualidade da KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. a 30 de setembro de 2024

Anexo – Lista das entidades de interesse público



kpmg.pt



A informação contida neste documento é de natureza geral e é transmitida “como se apresenta” sem garantia de qualquer natureza e não se aplica a nenhuma entidade ou situação particular. Apesar de fazermos todos os possíveis para fornecer informação precisa e atual, não podemos garantir que tal informação seja precisa na data em que for recebida/conhecida ou que continuará a ser precisa no futuro. Ninguém deve atuar de acordo com essa informação sem aconselhamento profissional apropriado para cada situação específica. Nenhuma informação contida ou mencionada neste documento pode ser considerada como criando qualquer direito ou obrigação. Assim, não nos consideramos responsáveis por qualquer perda ou dano de qualquer natureza, resultante do uso da informação facultada.

Todos os direitos contidos ou relacionados com este documento devem ser considerados como sendo da titularidade da KPMG. Não pode ser efetuada qualquer redistribuição ou reprodução sem a nossa autorização prévia e escrita.

© 2025 KPMG & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A., sociedade anónima portuguesa e membro da rede global KPMG, composta por firmas membro independentes associadas com a KPMG International Limited, uma sociedade inglesa de responsabilidade limitada por garantia. Todos os direitos reservados.

O nome e logótipo da KPMG são marcas registadas usadas sob licença pelas firmas membro independentes da rede global KPMG.

