

# Obligația de înregistrare în cazul detașărilor internaționale

**Aveți lucrători care desfășoară activitate în afara României, indiferent de durata de prezență în afara țării, și**



Le acordați salariul minim aplicabil în țara gazdă?

Aveți fluturașii, contractele de muncă, certificatele A1, etc. pentru acești angajați disponibile în orice moment?

Ați înregistrat acești angajați la autoritățile din țara gazdă înainte de începerea activității în acel stat?

Ați desemnat un reprezentant legal în relația cu autoritățile din țara gazdă?

Răspunsul la toate întrebările

DA



NU

Răspunsul la cel puțin o întrebare este

Compania respectă cerințele Directivei privind detașările internaționale

Compania nu respectă cerințele Directivei privind detașările internaționale

## Contact

**Mădălina Racovițan**

Tax Partner  
Global Mobility Services  
Tel: +40 372 377 782  
mracovitan@kpmg.com

**Medeea Popescu**

Tax Manager  
Global Mobility Services  
Tel: +40 372 377 800  
mpopescu@kpmg.com

În cazul detașărilor internaționale, în conformitate cu reglementările Directivei privind detașările internaționale, anumite aspecte din legislația muncii țării gazdă pot fi aplicabile lucrătorilor detașați.

**Aceste aspecte se referă la:**



**Angajatorul din țara de origine are obligația de a înregistra la autoritățile din țara gazdă o declarație privind detașarea internațională a salariaților care să cuprindă informații privind:**

- Compania din țara de origine și compania din țara gazdă
- Persoana de contact în relația cu autoritățile din țara gazdă
- Natura serviciilor care justifică detașarea transnațională
- Datele de identificare ale salariaților detașați
- Statul în care salariații detașați sunt asigurați
- Durata anticipată și datele preconizate de începere și de încheiere a detașării
- Adresa (adresele) locului de muncă

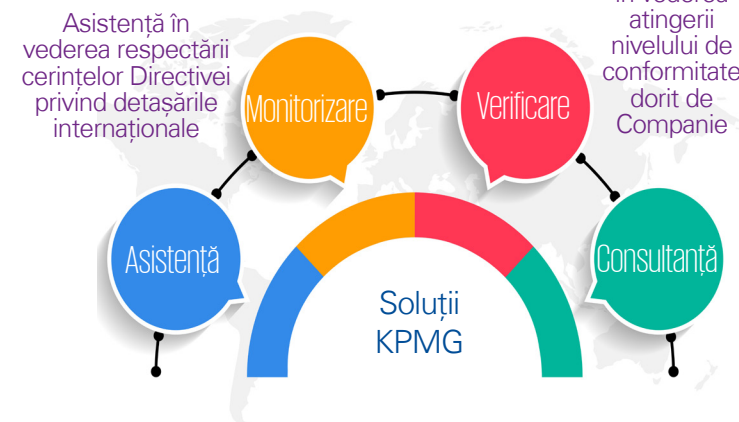
**Care sunt riscurile în cazul neconformării:**

- Amenzi aplicate angajatorilor și subcontractorilor care pot ajunge și până la 500.000 EUR, în funcție de țara gazdă și de nivelul de neconformitate
- Amenzi aplicate reprezentanților (persoane fizice) angajatorilor și subcontractorilor
- Restricții privind detașarea în țara respectivă
- Angajații nu pot beneficia de drepturile aplicabile în țara gazdă
- Riscuri reputaționale

O soluție informatică pentru monitorizarea detașărilor internaționale și pentru verificarea obligațiilor de înregistrare în fiecare dintre statele gazdă

Verificarea modului în care practicile Companiei dumneavoastră respectă cerințele Directivei privind detașările internaționale

Consultanță în vederea atingerii nivelului de conformitate dorit de Companie



Soluții KPMG