

TIPURI DE AVIZE DE MUNCĂ

În funcție de tipul de activitate, avizele de muncă pot fi:

Aviz de muncă pentru lucrător permanent (angajare locală)

- Cetățeanul străin trebuie să fie angajat în România și să încheie un contract local de muncă.
- Este valabil pe toată perioada de valabilitate a contractului de muncă și se prelungește automat la reînnoirea permisului de ședere (permis unic).
- Este obținut în condiții specifice, care trebuie îndeplinite atât de către angajatorul român, cât și de cetățeanul străin.

Aviz de muncă pentru lucrător înalt-calificat/ specialist (angajare locală)

- Cetățeanul străin trebuie să dețină o diplomă de studii (în principiu diplomă universitară) și să încheie un contract local de muncă. Valabilitate contractului de muncă este de minim 1 n an.
- Este valabil pe o perioadă de până la 2 ani, cu posibilitatea de prelungire.
- Este obținut în condiții specifice. Cetățeanul străin trebuie să dovedească calificări necesare pentru a ocupa o poziție înalt- calificată (de specialist), și trebuie să dețină un nivel salarial de minim două salarii medii brute pe economie.

Aviz de muncă pentru lucrător detașat

- Este valabil pe o perioadă de cel mult 1 an, fără posibilitatea de prelungire (detașarea străinilor este permisă pentru 1 an într-o perioadă de 5 ani, conform legii). Excepție: Cetățenii străini care dețin un permis de ședere valabil eliberat de un stat membru UE pot fi detașați pentru o perioadă mai mare de 1 an într-un interval de 5 ani, sub rezerva anumitor condiții.
- Se obține în baza unui contract de muncă și a unei scrisori de detașare, emise de către angajatorul străin.

Aviz de muncă pentru lucrător ICT

- Durata detașării poate fi de până la 3 ani, pentru cetățenii străini care ocupă un post de *conducere* sau de *specialist* și de până la 1 an pentru cetățenii străini care sunt transferați ca stagiani.
- Un specialist este definit ca fiind un cetățean activ cu experiență profesională de cel puțin 3 ani, relevantă pentru domeniul de activitate și care are cunoștințe tehnice sau de management, utile pentru beneficiarul serviciilor. De asemenea, trebuie să aibă cel puțin 6 luni consecutive de experiență în aceeași companie sau grup de companii. Stagiarul trebuie să aibă cel puțin 3 luni consecutive de experiență în cadrul aceleiași companii sau grupu de companii.
- Cetățenii străini care dețin aviz de muncă ca lucrător ICT eliberat de alte state membre ale UE pot desfășura activități în România ca lucrător ICT de la data la care compania românească înregistrează cererea pentru avizul de muncă și nu trebuie să aștepte până când permisul este eliberat.

Alte tipuri de avize de muncă care pot fi acordate cetățenilor străini: avizul de muncă pentru lucrător au pair, lucrător sezonier, stagiar și lucrător transfrontalier.

CONTINGENTUL STABILIT DE GUVERNUL ROMÂNIEI PENTRU ANUL 2019

Guvernul României a aprobat pentru anul 2019 un contingent de 20.000 de avize de muncă ce pot fi eliberate cetățenilor străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România.

REZIDENȚA ÎN ROMÂNIA

Cetățenii UE/ SEE/ Confederației Elvețiene, precum și cetățenii străini cu domiciliul în România pot obține documente de ședere temporară, cum ar fi: permise de ședere/ cărți de rezidență/ certificate de înregistrare/ premise unice/ carduri albastre ale UE, după caz.

DOCUMENTE DE REZIDENȚĂ TEMPORARĂ – ASPECTE GENERALE

- Documente de ședere ce conțin un cod numeric personal (CNP) care poate fi folosit ulterior în scop fiscal și de securitate socială.
- Acestea sunt acordate de autoritățile române de imigrare:
 - În funcție de scopul șederii în România (pentru angajare, detașare, reîntregirea familiei, studii etc).
 - În baza unei vize de lungă ședere de tip D, obținută în prealabil, conform legii.

AUTORITATEA competentă:

Inspectoratul General pentru Imigrări.

TIPURI DE DOCUMENTE DE REZIDENȚĂ TEMPORARĂ

În funcție de naționalitatea persoanei, autoritățile române pot emite următoarele tipuri de documente de ședere:

Permise de ședere

- Acordate cetățenilor străini în baza unei vize de lungă ședere de tip D.
- Eliberate în termen de 30-45 de zile de la data solicitării și valabile în general până la 12 luni, cu posibilitatea extinderii perioadei de valabilitate. Excepție, permisele de ședere pentru studii sau pentru membrii de familie ai unor cetățeni români sau străini posesori de premise de ședere cu o valabilitate mai mare de 1 an (carte albastră a UE, permis de ședere permanentă).
- Obligatorii, dacă șederea în România depășește 90 de zile într-o perioadă de 180 de zile.

Permisul unic

- Document de ședere care atestă dreptul cetățeanului străin de a locui și de a lucra în România în baza unui aviz de muncă pentru lucrător permanent.
- Acordate cetățenilor străini în baza unei vize de de muncă specifice.
- Eliberate în termen de 30-45 de zile de la depunerea cererii și valabile până la 12 luni, cu posibilitatea extinderii perioadei de valabilitate.

Certificate de înregistrare

- Acordate cetățenilor din UE/ SEE/ Elveția.
- Emise în termen de o zi de la data cererii valabile pentru o perioadă de până la 5 ani, cu posibilitatea prelungirii.
- De obicei sunt necesare dacă șederea în România depășește 3 luni.

Cărțile de rezidență

- Acordate cetățenilor străini care sunt membrii de familie ai unui cetățean UE/ SEE/ Elveția.
- Eliberate în termen de până la 90 de zile de la depunerea cererii și valabile pe o perioadă de până la 5 ani, cu posibilitatea extinderii perioadei de valabilitate.
- Obligatorii dacă șederea în România depășește 90 de zile într-o perioadă de 180 de zile.

Cărți albastre UE

- Acordate străinilor care sunt angajați în baza unui aviz de muncă pentru lucrător înalt calificat și care încheie contracte de muncă locale pe o perioadă de minim 1 an.
- Salariul lunar trebuie să fie la nivelul a cel puțin 2 salarii medii brute pe economie.
- Sunt valabile până la 2 ani, pot fi prelungite, în funcție de valabilitatea contractului de muncă.

REZIDENȚA PE TERMEN LUNG ÎN ROMÂNIA

Dreptul de ședere pe termen lung în România poate fi acordat de autoritățile române atât pentru cetățenii din UE/ SEE/ Confederația Elvețiană cât și pentru cetățenii străini care dețin documente de ședere temporară valabile, în condițiile speciale prevăzute de lege. Dreptul de ședere pe termen lung în România se încheie atunci când absența de pe teritoriul României depășește 12 luni consecutive, în cazul cetățenilor străini (cu excepția cazului în care persoana străină deține un drept temporar de ședere într-o țară membră UE în această perioadă sau când absența .depășește 2 ani consecutivi în cazul cetățenilor din UE/ SEE/ Confederației Elvețiene.

PERMISE DE ȘEDERE PE TERMEN LUNG/ CĂRȚI DE REZIDENȚĂ

- Pot fi acordate cetățenilor străini pentru o valabilitate de până la 5 ani, sau până la 10 ani, în cazul cetățenilor din UE/ SEE/ Confederația Elvețiană.
- Pentru a putea beneficia de un drept de ședere pe termen lung în România, cetățeanul străin sau cetățeanul din UE/ SEE/ Confederația Elvețiană trebuie să fi avut o ședere legală și continuă în România în ultimii 5 ani, în baza documentelor de ședere temporară în România.
- Cetățenii străini trebuie să aibă cunoștințe despre limba română - nivel conversațional.

Drepturile și avantajele titularilor de permiselor de ședere pe termen lung în România.

- Acces liber pe piața muncii din România - nu este nevoie de aviz de muncă.

REÎNTREGIREA FAMILIEI

Membrii de familie, cetățeni non-UE. Partenerul și copiii trebuie să obțină documente specifice pentru reîntregirea familiei (de exemplu aprobări speciale din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, vize de lungă ședere tip D, permise de ședere), dacă însoțesc cetățeanul străin pe durata șederii lui/lei în România. Copiii vor obține un permis de ședere, indiferent de vârsta lor.

Procedurile pentru reîntregirea familiei pot fi inițiate odată ce cetățeanul străin (sponsorul) obține permisul de ședere/ cartea albastră UE (permisul de ședere trebuie să fie valabil pe o perioadă de cel puțin un an). Certificatele de căsătorie și certificatele de naștere ale copiilor, trebuie să conțină Apostila de la Haga, sau stampilele de supralegalizarea după caz.

Membrii de familie, cetățeni UE. Cetățenii UE au drept de liberă circulație și pot călători în România, fără vreo formalitate (viză). Aceștia își pot înregistra reședința în cazul unei șederi mai mari de 3 luni. Pentru înregistrarea șederii și respective obținerea unui certificate de înregistrare în România, e necesar ca certificatul de căsătorie și a certificatele de naștere ale copiilor să dețină Apostila de la Haga Apostille, sau stampilele de supralegalizare, după caz.

RECUNOAȘTEREA DIPLOMEI

Diplomele de studii obținute în străinătate, pot fi recunoscute și echivalate de Ministerul Educației, care va elibera un atestat de recunoaștere a studiilor. Acest document este necesar în vederea solicitării avizului de angajare înalt-calificat sau detașare în România. Pentru a fi validate, diplomele trebuie să dețină Apostila de la Haga, sau stampilele de supralegalizare, după caz, în funcție de țara emitentă.

PRESCHIMBAREA UNUI PERMIS DE CONDUCERE STRĂIN CU UNUL ROMÂNESC

Cetățenii din UE/ SEE/ Confederația Elvețiană, precum și cetățenii străini care au domiciliul, rezidența temporară sau pe termen lung în România (de exemplu, deținătorii unui permis de ședere/ certificat de înregistrare valabil/ certificat de înregistrare/ carte albastră UE) pot depune o cerere de preschimbare a permisului național de conducere obținut în străinătate, în conformitate cu legislația specifică privind circulația pe drumurile publice. În anumite cazuri nu este necesară efectuarea unui examen sau test de conducere pentru preschimbarea permisului de conducere eliberat în străinătate. Cu toate acestea, posesorilor unor permise de conducere emise de anumite state li se poate solicita să aducă dovada că au urmat cursurile unei școli de șoferi din România, precum și că au trecut de examenle și testele necesare.

OBLIGAȚIA DE NOTIFICARE A AUTORITĂȚILOR DIN ROMÂNIA

Pe durata șederii în România, cetățenii străini trebuie să notifice autoritățile române cu privire la:

- Orice modificare în legătură cu schimbarea adresei de reședință/domiciliu, în termen de 30 de zile de la mutarea la noua adresă.
- Orice modificare a datelor personale (ex. nume, prenume, cetățenie, stare civilă, modificări survenite în contractul de muncă sau scrisoarea de detașare, nașterea unui copil, decesul unui membru al familiei cu reședința în România, reînnoirea sau schimbarea pașaportului), în termen de 30 de zile de la data evenimentului.
- Detașarea de la o companie din UE/ SEE, cu cel puțin o zi lucrătoare înainte de începerea activității în România.
- Detașarea de la o companie din afara UE/ SEE, nu mai târziu de 5 zile de la începerea activității.

CONSECINȚELE IMIGRĂRII ILEGALE

Nerespectarea prevederilor legale privind dreptul de intrare, dreptul de muncă și dreptul de ședere în România (de exemplu, depășirea perioadei de valabilitate a vizei, munca ilegală, fără aviz de muncă, șederea ilegală, nerespectarea obligațiilor de notificare a autorităților române în condițiile stabilite de lege etc.) pot avea consecințe reputaționale grave atât la nivel de companie sau individ. Nerespectarea obligațiilor legale pot fi sancționate prin: amenzi contravenționale, anularea vizelor/ a avizelor de muncă/ a permiselor de ședere, emiterea unor decizii de a părăsi țara, interzicerea întoarcerii în țară, interzicerea angajării/ detașării lucrătorilor străini etc.

Contact

Mădălina Racovițan

Partener, People Services
Tel: +40 (372) 377 782
Email: mracovitan@kpmg.com

Daniela Oprescu

Director, People Services
Global Mobility Services
Tel: +40 (372) 377 781
Email: doprescu@kpmg.com

Simona Duncă

Manager, People Services
Global Mobility Services
Tel: +40 (372) 377 890
Email: sdunca@kpmg.com

Bogdan Dincă

Manager, People Services
Global Mobility Services
Tel: +40 (372) 377 890
Email: bdinca@kpmg.com

Toate informațiile prezentate au un caracter general și nu sunt destinate a se adresa condițiilor specifice unei anumite persoane fizice sau juridice. Deși încercăm să furnizăm informații corecte și de actualitate, nu există nici o garanție că aceste informații vor fi corecte la data la care sunt primite sau că vor continua să rămână corecte în viitor. Nu trebuie să se acționeze pe baza acestor informații fără o asistență profesională competentă în urma unei analize atente a circumstanțelor specifice unei anumite situații de fapt.

KPMG și logoul KPMG sunt mărci înregistrate ale KPMG International Cooperative ("KPMG International"), o entitate elvețiană.

KPMG

KPMG Tax S.R.L

Victoria Business Park,
DN1, Soseaua Bucuresti -Ploiesti
nr. 69-71, Sector 1, Bucuresti
013685, Romania P.O. Box. 19 - 191
Tel: +40 (372) 377 800
Fax: +40 (372) 377 700
www.kpmg.ro

Ghid de imigrare în România

KPMG in Romania

În acest ghid se regăsesc informații de bază privind intrarea, desfășurarea de activități lucrative și șederea în România a străinilor, în conformitate cu principalele cerințe stabilite prin lege și practica autorităților române. Acest ghid nu trebuie considerat o recomandare adaptată circumstanțelor individuale. Prin urmare, se recomandă ca utilizatorii să solicite consultanță detaliată, de la caz la caz.

© 2019 KPMG Tax S.R.L., o societate cu răspundere limitată de drept român, membră a rețelei de firme independente KPMG afiliate la KPMG International Cooperative („KPMG International”), o entitate elvețiană. Toate drepturile rezervate. Tipărit în România.

