



Brexit

**Impact asupra mobilității lucrătorilor
începând cu 1 ianuarie 2021.
Sunteți pregătiți?**

11 Decembrie 2020



Brexit

KPMG Webinar



Mădălina Racovițan

Partner, Head of People Services

KPMG în România

Impact asupra mobilității lucrătorilor începând cu 1 ianuarie 2021. Sunteți pregătiți?

În vremuri incerte KPMG este alături de clienții săi pentru a aduce claritate

Agendă

- 1 **Condiții de intrare/ședere ale cetățenilor britanici în România**
- 2 **Noi reguli în procesele de imigrare**
- 3 **Implicații din punct de vedere fiscal și în materie de securitate socială**
- 4 **Analiza și regândirea proceselor interne care vizează cetățenii britanici**
- 5 **Q&A**



Brexit

KPMG Webinar



Simona Duncă

Manager, Immigration Services

KPMG în România

Reguli de imigrare
pentru cetățenii
britanici în context
Brexit

> 1 ianuarie 2021 <

Brexit - Sistemul de imigrare actual se va schimba

Elemente cheie

- **Perioada de tranziție** va înceta la **31.12.2020**
- **Dreptul la liberă circulație** așa cum îl cunoaștem acum va înceta la **31.12.2020**
- **Noi reguli pentru intrarea în România** după **1.01.2021**
- **Noi reguli pentru înregistrarea / prelungirea dreptului de ședere temporară / permanentă în România**

OUG 204/2020
în vigoare începând cu **1.12.2020**



**Reguli noi –
1.01.2021**

**Dreptul la
liberă circulație
încheiat**

**Situații noi care
afectează
mobilitatea
internațională și
implicit călătoriile
de afaceri**

Beneficiari ai Acordului de Retragerere - OUG 204/2020

Nou statut

...se află pe teritoriul României la sfârșitul perioadei de tranziție

... continuă să își aibă reședința în România după încheierea perioadei de tranziție

31.12.2020



1.01.2021

Cetățeanul britanic și membrii de familie ai acestuia

Regim de călătorie (afaceri) / Condiții de intrare în România

Perioada de tranziție (până la 31.12.2020)

- **Nicio schimbare** a regimului de intrare în România
- Beneficiază de **dreptul la liberă circulație (fără viză de intrare)**



Post – tranziție (începând cu 1.01.2021) – noi reguli

- Cetățenii britanici, **beneficiari ai Acordului de retragere**, pot intra în România **fără viză**, fără alte formalități, în baza documentelor de călătorie valabile, și a celor eliberate de IGI (certIFICATE de înregistrare)
- Cetățenii britanici care **nu beneficiază de drepturi în temeiul Acordului de retragere – regim aplicabil cetățenilor non-UE**
 - însă pot intra în România **fără viză** pentru o perioadă de **90 de zile în decursul oricărui 180 de zile**.

Înregistrarea / șederea temporară/permanentă în România < 1 ianuarie 2021



Sistem de imigrare diferit – noi reguli – noi tipuri de documente

- Înregistrare pentru dobândirea **noului statut - până la 31.12.2021.**
- Nu sunt beneficiari ai Acordului de Retrageră - **Regim de imigrare similar pentru cetățeni non-UE**



- **Noi documente - permise de ședere - valabile până la 5 ani** - vor înlocui certificatele de înregistrare – **categorie nouă: permis pentru lucrători frontalieri**
- **Certificatele de înregistrare** - recunoscute până la **31.12.2021**; valabilitatea celor care expiră - prelungită până la aceeași dată



- **Intrare în România** în perioada **01-31.12.2020** - prelungirea dreptului de ședere temporară în **maximum 90 de zile**
- **Drept de ședere permanentă** obținut până la **31.12.2020** se recunoaște până la data de **31.12.2021** – trebuie solicitat un permis de ședere permanentă (**valabil 10 ani**)

1 ianuarie 2021 - Sunteți pregătiți?

De luat în considerare

- ❑ **Analizați** câți cetățeni britanici se află în organizația dvs.
- ❑ **Verificați** dacă cetățenii britanici au obținut deja un drept de ședere temporară sau permanentă în România
- ❑ **Verificați** perioadele de valabilitate ale documentelor de ședere existente
- ❑ **Planificați** cu grijă proiectele în parteneriat cu Marea Britanie ținând cont de noile reguli de călătorie și ședere în România în contextul noilor reglementări





Brexit

KPMG Webinar



Daniel Jinga

Senior Manager, Taxation Services

KPMG în România

Implicații din punct de vedere
fiscal și în materie de
securitate socială

> 1 ianuarie 2021 <

Impozitare și rezidență fiscală



Convenția pentru evitarea dublei impuneri dintre România și Marea Britanie

- Continuă să se aplice și după 1 ianuarie 2021
- Certificatele de rezidență fiscală emise de unul dintre cele doua state continuă să fie recunoscute de autoritățile fiscale

Securitate socială (1/3)



Până la 31 decembrie 2020

- Regulamentul European 883/2004 și legislația conexă:
 - Direct aplicabil tuturor statelor membre UE (inclusiv Regatul Unit)
 - Scop –
 - i. Se aplică legislația unui singur stat pentru aceeași perioadă
 - ii. Menținerea în sistemul de asigurări sociale al țării de origine
 - Regula de bază – Se aplică legislația de securitate socială a statului de desfășurare a activității
 - Excepții –
 - i. Detașare
 - ii. Pluriactivitate

Securitate socială (2/3)



Începând cu 1 ianuarie 2021

- Articolul 30 din Acordul privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord
 - Persoanele menționate la Art. 30-alin. (1) beneficiază de acoperire (Conform R. 883/2004) atât timp cât continuă, **fără întrerupere**, să se afle într-una dintre **situațiile** prevăzute la alineatul respectiv, care implică în același timp atât un stat membru, cât și Regatul Unit.
 - Exemple de situații:
 - ✓ cetățeni ai Uniunii care desfășoară o activitate salariată sau independentă în Regatul Unit la încheierea perioadei de tranziție și cărora li se aplică legislația unui stat membru
 - ✓ resortisanți ai Regatului Unit care desfășoară o activitate salariată sau independentă într-unul sau mai multe state membre la încheierea perioadei de tranziție și cărora li se aplică legislația Regatului Unit, precum și membrii de familie și urmașii acestora;

Securitate socială (3/3)



Începând cu 1 ianuarie 2021

- Ce se întâmplă cu valabilitatea formularului A1 emis înainte de 31 decembrie 2020?
 - Acordul privind retragerea se aplică dacă nu există o **întrerupere** în situația persoanei vizate
 - Concluzia: Formularele A1 emise înainte de 31 decembrie 2020 ar trebui să își păstreze valabilitatea până la expirare dacă nu există modificări în tiparul de lucru
- Poate fi prelungit formularul A1 după data de 1 ianuarie 2021?
 - Dacă nu există modificări în tiparul de lucru?!

Securitate socială - Studii de caz



Începând cu 1 ianuarie 2021

- Angajat detașat în România de un angajator din Regatul Unit începând cu 1 ianuarie 2020 pe o perioadă de 2 ani

Angajatul a obținut un formular A1 care expiră în data de 31 decembrie 2021

- Începând cu 1 ianuarie 2021, formularul A1 va mai fi valabil?

Securitate socială - Studii de caz



Începând cu 1 ianuarie 2021

- Angajat detașat din România în Regatul Unit începând cu 31 decembrie 2020 pe o perioada de 1 an

Angajatul a obținut un formular A1 care expiră în data de 30 decembrie 2021

- Începând cu 1 ianuarie 2021, formularul A1 va mai fi valabil?

Securitate socială - Studii de caz



Începând cu 1 ianuarie 2021

- Angajat detașat din România în Regatul Unit începând cu 1 iunie 2019 pe o perioada de 2 ani

Angajatul a obținut un formular A1 care expiră în data de 31 mai 2021

Detașarea în Regatul Unit va fi prelungită cu 1 an

- Se poate obține prelungirea formularului A1 începând cu 1 iunie 2021?

Q&A





Contact



Mădălina Racovițan

Partner, Head of People Services
KPMG în România
mracovitan@kpmg.com



Simona Duncă

Manager, Immigration Services
KPMG în România
sdunca@kpmg.com



Daniel Jinga

Senior Manager, Taxation Services
KPMG în România
djinga@kpmg.com



kpmg.com/socialmedia



kpmg.com/app

Toate informațiile prezentate au un caracter general și nu sunt destinate a se adresa condițiilor specifice unei anumite persoane fizice sau juridice. Deși încercăm să furnizăm informații corecte și de actualitate, nu există nici o garanție că aceste informații vor fi corecte la data la care sunt primite sau că vor continua să rămână corecte în viitor. Nu trebuie să se acționeze pe baza acestor informații fără o asistență profesională competentă în urma unei analize atente a circumstanțelor specifice unei anumite situații de fapt.

© 2020 KPMG Romania S.R.L., o societate cu răspundere limitată de drept român, membră a organizației globale KPMG, compusă din societăți member independente afiliate KPMG International Limited, societate privată engleză cu răspundere limitată la garanții. Toate drepturile rezervate.

Pentru mai multe detalii despre structura globală a KPMG, accesați <https://home.kpmg/governance>