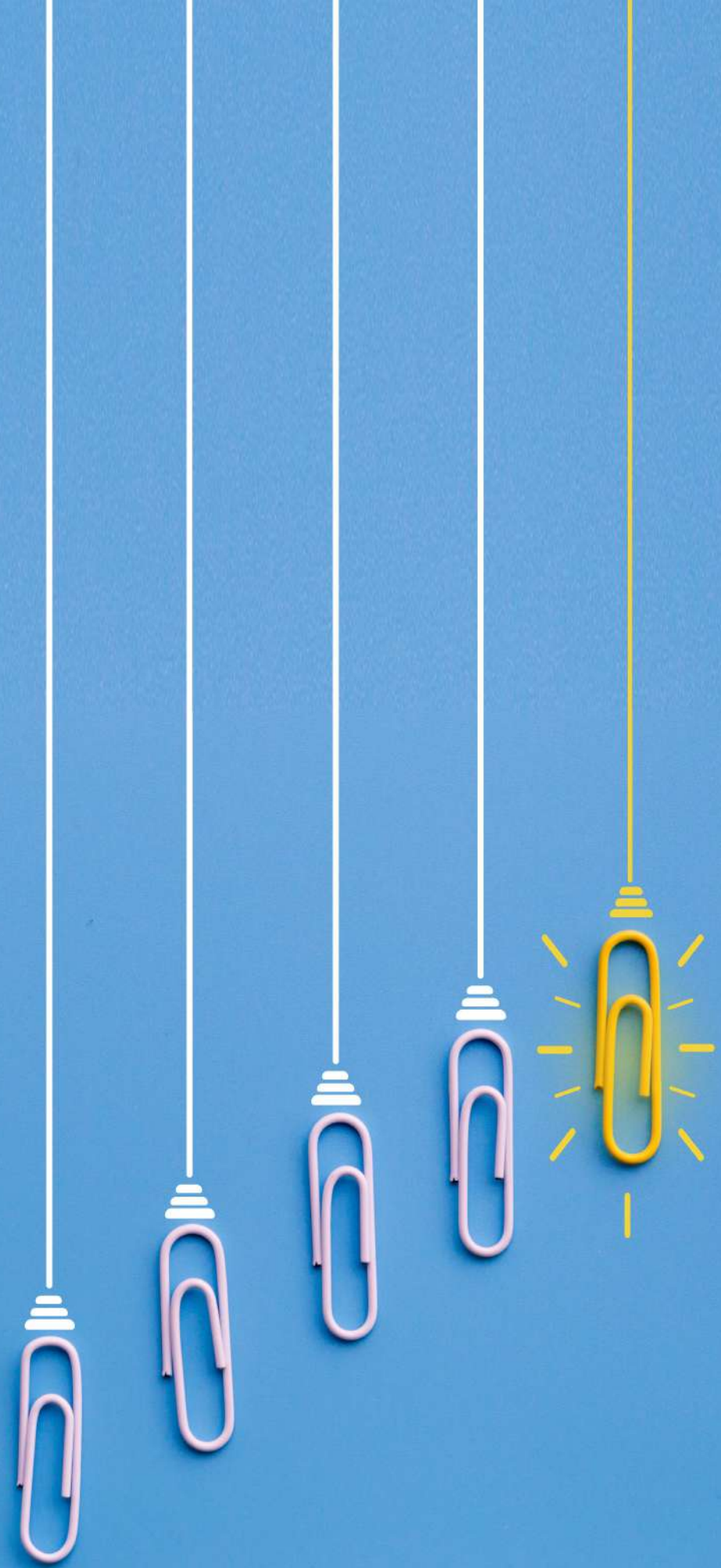




People Services

Newsletter



Buletin informativ

Iunie 2020

PAG 3

Trenduri în HR

Noi soluții de tehnologie pentru noile provocări în managementul forței de muncă



PAG 5

Dreptul Muncii

Reîntoarcerea salariaților la locul de muncă organizat de angajator. Măsuri în sarcina angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă



PAG 7

Noutăți Legislative

Sumarul lunii mai 2020



PAG 10

Opinii Fiscale

Declarația Unică – un nou termen de depunere și bonificații pentru obligațiile fiscale aferente anului 2019



PAG 11

Meet the Consultant

Roxana Abraham,
Client Coordinator
People Services



Săptămâna trecută am avut onoarea de a fi primit în numele KPMG România premiul acordat de **HR Club** în cadrul **Galei Premiilor de excelență în resurse umane, la categoria echipa CEO-HR** pentru companii cu peste 500 angajați. În rolul meu de lider al funcției interne de HR a KPMG România (People, Performance and Culture), împreună cu Ramona Jurubiță, Country Managing Partner, în anul 2019 am condus o serie de proiecte foarte interesante și care au avut un impact foarte important pentru angajații KPMG.

Ne bucurăm mult pentru această distincție, care reprezintă o confirmare a faptului că la KPMG ne preocupăm starea de bine a oamenilor din organizație și din afara acesteia, și creăm condițiile pentru ca oamenii noștri să aibă impact asupra clienților KPMG, a partenerilor noștri și a comunității în general. Vom continua să implementăm și să derulăm proiecte inovatoare, atât intern cât și pentru clienții KPMG, și vă invităm să aflați în acest număr al buletinului despre câteva din tehnologiile de HR dezvoltate recent de KPMG disponibile oricui este interesat.

Nu ezitați să ne contactați în cazul în care vreți să aflați mai multe despre oricare dintre aceste tehnologii sau produse KPMG.

Salutări,
Mădălina

#stauacasa #staysafe #totulvafibine



Mădălina Racovițan

Partner,
Head of People Services
Email: mracovitan@kpmg.com

Trenduri în HR

Vedem în jurul nostru că deși starea de urgență a încetat, multe companii nu se grăbesc să își readucă angajații la locul de muncă. După aproape trei luni de la începutul pandemiei în România, organizațiile și angajații lor au în față o perioadă lungă de incertitudine. Ce reprezintă deja o certitudine însă, este că nu vom reveni la ceea ce însemna “normal” înainte de luna martie, iar organizațiile au început deja să își adapteze practicile operaționale și de management al oamenilor la ceea ce numim acum “noua realitate”.

Printre altele, pandemia a grăbit adoptarea unor soluții și tehnologii digitale în domenii de activitate din cele mai diverse, pentru a asigura continuitatea business-urilor și optimizarea proceselor. Iată două arii cheie ce țin de managementul forței de muncă, în care COVID-19 a accelerat preocuparea companiilor de a veni cu soluții pentru a asigura îndeplinirea unor variabile esențiale precum: nevoile business-ului, respectarea cerințelor legale, nevoile, siguranța și sănătatea fizică și emoțională a angajaților:



Claudia Stan
Senior Manager,
People Services



Cristina McCarthy
Consultant,
People Services

Noi soluții de tehnologie pentru noile provocări în managementul forței de muncă



Reîntoarcerea în siguranță a oamenilor la serviciu

Companiile au început deja implementarea unor măsuri din sfera planificării forței de muncă, organizând angajații în ture, fie în decursul aceleiași zile, fie în decursul săptămânii sau bi-lunar, stabilind ore diferite pentru începutul și finalul zilei de lucru astfel încât să preîntâmpine aglomerarea la orele de vârf și desigur sporirea măsurilor de sănătate și securitate în muncă.

Soluțiile digitale reprezintă, în contextul curent, instrumente excelente ce susțin demersurile companiilor într-un mod eficient, asistat de tehnologie. Vă prezentăm în continuare câteva exemple de soluții ce permit angajatorului să aibă în orice moment o imagine clară și trasabilitate asupra persoanelor prezente la birou și asupra stării de sănătate acestora.

KPMG a dezvoltat și implementat în România aplicația **KPMG Check-In App**, prin care angajații își anunță intenția de a merge la sediul angajatorului, unde li se alocă un spațiu de lucru, cu respectarea regulilor de distanțare socială și contribuind la diminuarea riscurilor de contaminare, precum și la documentarea unui istoric electronic de informații precise în eventualitatea unei contaminări. **Aplicația este deja folosită intern, cu succes, în cadrul KPMG și este disponibilă pentru configurare și utilizare și altor companii.**

O altă soluție, **KPMG COVID Care**, este o aplicație care monitorizează starea de sănătate a angajaților, printr-un chestionar interactiv și care oferă posibilitatea organizațiilor de a reacționa cu promptitudine în cazul unor situații de infectare cu COVID-19. **Aplicația sprijină planificarea zilnică a forței de muncă, în trei etape cheie: planificare, detectare și monitorizare.**

Toate cele trei etape sunt conectate între ele printr-un ciclu complet de gestionare a infectării cu COVID-19, astfel încât organizațiile ce utilizează această soluție digitală să înțeleagă în orice moment disponibilitatea forței de muncă, să identifice timpuriu potențiali angajați cu nivel de risc ridicat, să cunoască distribuția geografică a acestora și să îi informeze cu privire la acțiunile necesare în caz de infectare.

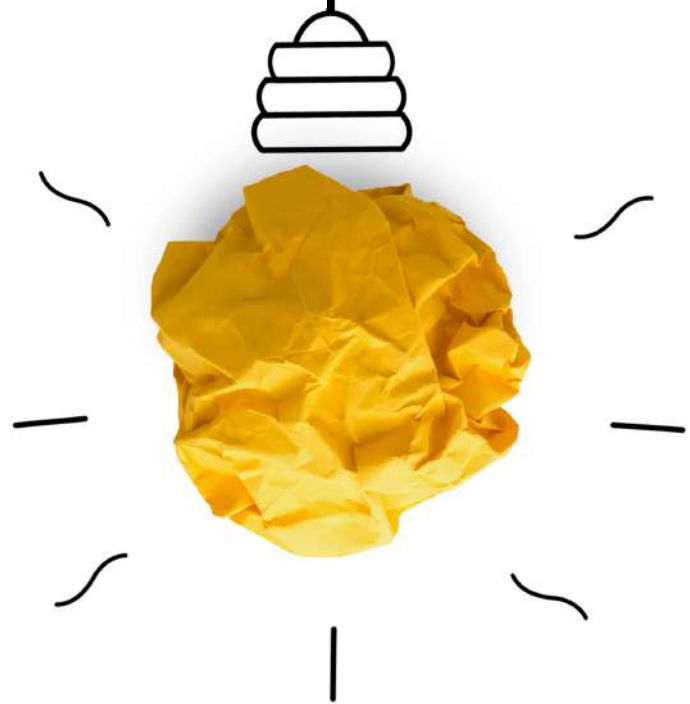
Managementul performanței

Această perioadă, în ciuda multor dificultăți, este una de reevaluare și transformare, de identificare a vulnerabilităților dar și a oportunităților, foarte potrivită pentru a ne aminti de puterea feedback-ului și de impactul său asupra moralului angajaților, dar și de revizuire mai atentă a proceselor de management al performanței.

O soluție digitală adecvată ajută companiile să poată îmbunătăți experiența angajatului, chiar și într-un model de lucru la distanță, creând punți de comunicare, crescând motivația și păstrând focusul pe obiectivele atât individuale, cât și ale echipei.

KPMG oferă în România aplicația **KPMG QuercusApp Performance**, o platformă cloud-based de oferire de feedback și de management al performanței, care s-a aflat anul acesta printre finaliștii Galei Premiilor de Excelență HR Club.

Aplicația digitalizează schimbul de feedback din organizații, dar are de asemenea și un modul de management al performanței cu ajutorul căruia organizațiile pot digitaliza întregul proces, de la stabilirea de obiective dinamice, care țin cont de contextul în schimbare, până la evaluarea acestora, servind ca suport în identificarea facilă a abilităților ce trebuie dezvoltate.



Vedem un interes în creștere din partea organizațiilor din România de a introduce instrumente care nu doar să le sprijine în depășirea acestei perioade, ci și să le poziționeze în avantaj pentru dezvoltarea pe termen lung a business-ului, iar soluțiile din sfera managementului forței de muncă pot susține eforturile acestora de a îmbunătăți experiența angajaților.

Dacă soluțiile prezentate aici sunt de interes, vă stăm la dispoziție pentru mai multe detalii sau sesiuni de demo.

[Click aici](#) pentru a vizualiza un video despre aplicație.

#kpmgquercusappperformance

KPMGLegal
— TONCESCU & ASOCIATII



Irina Stănică Manager
Izabela Tănase Senior Consultant

Dreptul Muncii

Reîntoarcerea salariaților la locul de muncă organizat de angajator. Măsuri în sarcina angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

Odată cu încheierea stării de urgență și instituirea pe teritoriul României a stării de alertă au fost adoptate o serie de acte normative care prevăd măsuri cu implicații sectoriale. Printre actele normative adoptate se numără și Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale și al Ministrului Sănătății nr. 3577 din 15 mai 2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă (**“Ordinul nr. 3577/2020”**).

Ordinul nr. 3577/2020 stabilește o serie de măsuri necesare a fi implementate și respectate atât de către angajator, cât și de către salariați odată cu revenirea acestora la locul de muncă organizat de către angajator, măsurile având drept scop prevenirea răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 pe perioada stării de alertă, precum și asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă.

Printre cele mai importante măsuri stabilite prin Ordinul nr. 3577/2020 în sarcina angajatorilor, **pe perioada stării de alertă**, se numără obligația acestora de **(i) revizuire** a planului de prevenire și protecție, **(ii) reinstruire** a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă care, pe perioada stării de urgență, au stat la domiciliu/s-au aflat în șomaj tehnic/au lucrat sub forma telemuncii/muncii la domiciliu, **(iii) revizuire** a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă, **(iv) identificare** a riscurilor specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și actualizare a documentului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea salariaților la noile condiții de desfășurare a activității.



Totodată, angajatorilor le revine sarcina de a afișa (la intrare și în locuri vizibile) **reguli de conduită atât pentru salariați, cât și pentru alte persoane** care intră în locul organizat de angajator, precum și de a informa salariații cu privire la **(i) riscurile de infectare** și răspândire a virusului, **(ii) măsurile de protecție**, **(iii) regulile de distanțare socială** aplicabile în cadrul unității, **(iv) regulile pentru gestionarea situațiilor** în care salariații sau alte persoane care au acces la locul de muncă prezintă simptome ale infectării cu coronavirusul SARS-CoV-2.

În plus, **Ordinul nr. 3577/2020** conține și o prevedere conform căreia angajatorii pot asigura echipamente individuale specifice de protecție împotriva răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 (cum ar fi mască de protecție, mănuși).

Apreciem, totuși, că această prevedere nu este corelată cu dispozițiile **Legii nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare ("Legea nr. 319/2006"), întrucât, potrivit prevederilor acesteia, angajatorii, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, au, printre altele, obligația de a asigura salariaților echipamente individuale de protecție. Totodată, prevederile Legii nr. 319/2006 dispun că măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.

Așadar, în spiritul Legii nr. 319/2006, asigurarea salariaților cu echipamente individuale de protecție (în cazul dat mască de protecție, mănuși) reprezintă mai degrabă o obligativitate, iar nu o posibilitate a angajatorilor.

Pe de altă parte, menționăm că prin Ordinul Ministrului Sănătății și Ministrului Afacerilor Interne nr. 874 din 22 mai 2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă ("Ordinul nr. 874/2020") a fost instituită, în mod oficial, obligativitatea purtării, pe perioada stării de alertă, a măștii de protecție la locul de muncă.

Ca atare, cu atât mai mult, în acest context asigurarea de către angajator a măștii de protecție apare ca o obligație în sarcina acestuia, iar nu doar ca o posibilitate, costurile echipamentului revenind angajatorului, conform dispozițiilor Legii nr. 319/2006.


În același timp menționăm că **Ordinul nr. 874/2020** cuprinde și anumite excepții de la purtarea la locul de muncă a măștii de protecție. Astfel, în situația în care **(i)** salariatul este singur în birou, **(ii)** salariatul suferă de boli care afectează capacitatea de oxigenare, **(iii)** salariatul desfășoară activități fizice intense și/sau în condiții de muncă solicitante (temperaturi ridicate, umiditate crescută etc.), în funcție de evaluarea riscului, efectuată de medicul de medicina muncii al unității, se poate decide ca salariații în cauză să fie scutiți de la obligativitatea purtării măștii de protecție pe parcursul programului de muncă.

Nu în ultimul rând menționăm că, potrivit dispozițiilor **Ordinului nr. 3577/2020**, angajatorilor le revine sarcina de a crea spații special amenajate pentru salariații care aparțin grupurilor vulnerabile (persoane cu boli cronice, persoane cu vârsta peste 65 de ani), de a asigura aplicarea măsurilor speciale în cazul în care un salariat este suspect/confirmat cu infectare cu coronavirusul SARS-CoV-2, precum și de a efectua (persoanele cu funcție de conducere din unitate) triajul observațional al angajaților din subordinea directă.

Din punct de vedere al documentației, în vederea implementării măsurilor prevăzute de Ordinul nr. 3577/2020, se recomandă angajatorilor **pregătirea și adoptarea unei proceduri interne privind reîntoarcerea salariaților la locul de muncă** organizat de angajator, dar și de declarații pentru salariați de luare la cunoștință de către aceștia a regulilor interne privind măsurile specifice implementate de angajator.

Totodată, ca urmare a reinstruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă, angajatorii trebuie să aibă în vedere necesitatea semnării de către salariați a fișelor individuale de instruire. În plus, se recomandă pregătirea și adoptarea unui protocol de acces în clădire atât pentru personal, cât și pentru partenerii de afaceri/furnizori/alți vizitatori, dar și a unor protocoale privind asigurarea curățeniei zilnice în incinta unității, precum și pentru personalul de pază în cazul în care acesta este implicat activități privind măsurile pentru prevenirea contaminării.

În final reiterăm că măsurile prevăzute de atât de Ordinul nr. 3577/2020, cât și de Ordinul nr. 874/2020 fac referire la perioada stării de alertă.



Noutăți Legislative

În Monitorul Oficial nr. 368 din 8 Mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 987 pentru modificarea și completarea unor ordine ale președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală privind aprobarea modelelor unor formulare utilizate în domeniul colectării creanțelor fiscale.

În Monitorul Oficial nr. 393 din 14 Mai 2020

a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 69/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale având în vedere evoluția situației epidemiologice internaționale determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2. Această Ordonanță face referire la acordarea unor bonificații în cazul impozitului pe venit și al contribuțiilor sociale obligatorii începând cu anul 2021, dar și la extinderea termenului pentru Declarația unică aferentă anului 2019 și la bonificațiile aferente. De asemenea, Ordonanța se referă și la facilitățile fiscale aplicabile sumelor reprezentând premii/stimulente acordate de către angajator din fondul de salarii, pentru perioada stării de urgență decretate potrivit legii pentru prevenirea răspândirii epidemiei COVID-19, persoanelor fizice care realizează venituri din salarii în baza contractului individual de muncă, ca urmare a desfășurării de activități care presupun contact direct cu cetățenii și sunt supuse riscului de infectare cu SARS-CoV-2. Anularea unor obligații fiscale este cuprinsă de asemenea în această Ordonanță. Pentru mai multe detalii puteți accesa NewsFlash-ul nostru

În Monitorul Oficial nr. 394 din 14 Mai 2020

a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative. Această Ordonanță face referire la prelungirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2. Sunt incluse aici noile măsuri în materie fiscală privind vânzarea titlurilor de stat. Pentru mai multe detalii puteți accesa NewsFlash-ul nostru.

În Monitorul Oficial nr. 407 din 18 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1029/2020 privind aprobarea formularului utilizat de intermediarii sau contribuabilii relevanți, după caz, în vederea raportării informațiilor cu privire la aranjamentele transfrontaliere care fac obiectul raportării.

În Monitorul Oficial nr. 410 din 18 mai 2020

a fost publicată Hotărârea nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

În Monitorul Oficial nr. 415 din 19 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 540/2020 privind aprobarea Metodologiei de aplicare a prevederilor art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii virusului COVID-19, pe perioada stării de urgență referitor la stimulentele de risc acordate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

În Monitorul Oficial nr. 416 din 19 mai 2020

au fost publicate și Legea nr. 60/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție sociale, precum și Legea nr. 61/2020 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, care conține prevederi referitoare la zilele libere acordate pentru supravegherea copilului/copiilor.

Tot în Monitorul Oficial nr. 416 din 19 mai 2020

au fost publicate și Decretul nr. 266/2020 pentru promulgarea Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2, Decretul nr. 267/2020 privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială și Decretul nr. 268/2020 pentru promulgarea Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

Pentru mai multe detalii despre actele publicate în Monitorul Oficial nr. 416 din 19 mai 2020, puteți accesa NewsFlash-ul nostru.

În Monitorul Oficial nr. 419 din 20 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1730/2020 pentru modificarea Ordinului ministrului economiei, energiei și mediului de afaceri nr. 791/2020 privind acordarea certificatelor de situații de urgență operatorilor economici a căror activitate este afectată în contextul pandemiei SARS-CoV-2.

În Monitorul Oficial nr. 421 din 20 mai 2020

a fost publicată Hotărârea nr. 5/2020 pentru încuviințarea stării de alertă și a măsurilor instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

În Monitorul Oficial nr. 425 din 21 mai 2020

au fost publicate Legea nr. 62/2020 privind aplicarea unor facilități de la plata chiriei pentru perioada aferentă stării de urgență și Decretul nr. 269/2020 pentru promulgarea Legii privind aplicarea unor facilități de la plata chiriei pentru perioada aferentă stării de urgență.

În Monitorul Oficial nr. 426 din 21 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1942/979/819/2020 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate". Principala modificare adusă formularului privind declararea obligațiilor de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, are ca scop principal, posibilitatea declarării distinct atât a taxelor aferente indemnizației pentru șomajul tehnic, dar și a taxelor aferente indemnizației pentru zilele libere plătite de care au beneficiat părinții.

În Monitorul Oficial nr. 427 din 21 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1061/2020 privind emiterea deciziilor referitoare la obligații fiscale accesorii. Conform acestuia, nu se emit decizii referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere. Decizia referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere se poate emite și comunica debitorului din oficiu sau ori de câte ori acesta solicită achitarea obligațiilor fiscale accesorii, cu condiția ca decizia să fie confirmată de primire. Aplicarea acestor prevederi încetează în termen de 30 de zile de la încetarea stării de urgență. După expirarea termenului de 30 de zile, deciziile referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere se emit în primele 15 zile imediat următoare încetării acestui termen.

Tot în Monitorul Oficial nr. 427 din 21 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1061/2020 privind emiterea deciziilor referitoare la obligații fiscale accesorii. Conform acestuia, nu se emit decizii referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere. Decizia referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere se poate emite și comunica debitorului din oficiu sau ori de câte ori acesta solicită achitarea obligațiilor fiscale accesorii, cu condiția ca decizia să fie confirmată de primire. Aplicarea acestor prevederi încetează în termen de 30 de zile de la încetarea stării de urgență. După expirarea termenului de 30 de zile, deciziile referitoare la obligațiile fiscale accesorii reprezentând dobânzi și penalități de întârziere se emit în primele 15 zile imediat următoare încetării acestui termen.

Tot în Monitorul Oficial nr. 427 din 21 mai 2020

a fost publicat și Ordinul nr. 1779/580/2020 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2020. Conform acestuia, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de 470 lei și se aplică aceasta valoare pentru semestrul I al anului 2020, începând cu luna aprilie 2020 și pentru primele două luni ale semestrului II al anului 2020, respectiv august 2020 și septembrie 2020.

În Monitorul Oficial nr. 435 din 22 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 872/543/2020 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017 care prevede dispoziții specifice privind certificatele de concediu medical acordate începând cu data de 15 mai 2020 în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2. Ordinul aduce prevederi speciale valabile în perioada de după starea de urgență, până cel târziu la data de 30 septembrie 2020. Astfel, printre modificările aduse, enumerăm următoarele:

– Certificatele de concediu medical, acordate de medici, alții decât medicii de familie, eliberate până la data de 30 iunie 2020, se plătesc fără avizul medicului de familie.

- Pentru categoriile de persoane nominalizate la art. 1 alin. (3) din Ordinul ministrului sănătății nr. 414/2020 privind instituirea măsurii de carantină pentru persoanele aflate în situația de urgență de sănătate publică internațională determinată de infecția cu COVID-19 și stabilirea unor măsuri în vederea prevenirii și limitării efectelor epidemiei, cu modificările și completările ulterioare, **medicul de familie eliberează certificatul de concediu medical pentru carantină** cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (3) din același ordin (pe baza declarației pe proprie răspundere a solicitantului), **dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării perioadei de carantină.**

- Certificatele de concediu medical care cuprind a 91-a zi sau depășesc 183 de zile, precum și cele acordate pentru risc maternal se eliberează **până la data de 30 iunie 2020** și se plătesc fără avizul medicului expert al asigurărilor sociale, respectiv fără avizul medicului de medicina muncii.

În Monitorul Oficial nr. 453 din 29 mai 2020

a fost publicat Ordinul nr. 1985 al ministrului finanțelor publice privind prospectele de emisiune a certificatelor de trezorerie cu discount și a obligațiunilor de stat de tip benchmark aferente lunii iunie 2020.

În Monitorul Oficial nr. 459 din 29 mai 2020

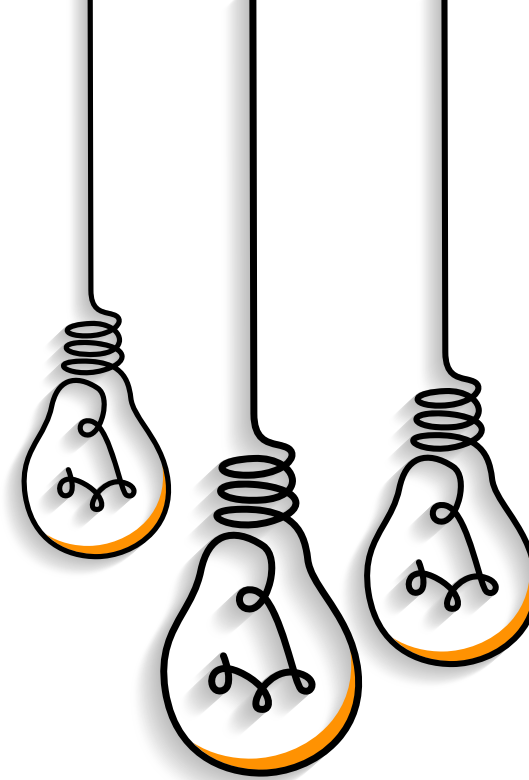
a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 90/ 2020 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, precum și pentru modificarea altor acte normative. Astfel, sunt modificate anumite prevederi legate de instituirea unor măsuri de restructurare a obligațiilor bugetare restante la data de 31 martie 2020.

În Monitorul Oficial nr. 459 din 29 mai 2020

a fost publicată Ordonanța de urgență nr. 92/ 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative. Pentru mai multe detalii puteți accesa NewsFlash-ul nostru.

Proiecte legislative

În data de **19 mai 2020** a fost publicat Proiectul de ordin al președintelui ANAF pentru modificarea și completarea **Ordinului președintelui ANAF nr.139/2020** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice.



Opinii Fiscale



Alina Puțică
Manager,
People Services

Declarația Unică - un nou termen de depunere și bonificații pentru obligațiile fiscale aferente anului 2019

Conform Ordonanței de Urgență nr. 69 /2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale (în continuare OUG 69) publicată în Monitorul Oficial nr. 393 din 14 mai 2020, termenul pentru depunerea Declarației Unice privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice (în continuare Declarația Unică) este 30 iunie 2020.

Aceasta este a doua modificare a termenului survenită în acest an, inițial termenul de depunere fiind modificat de la 15 martie la 25 mai.

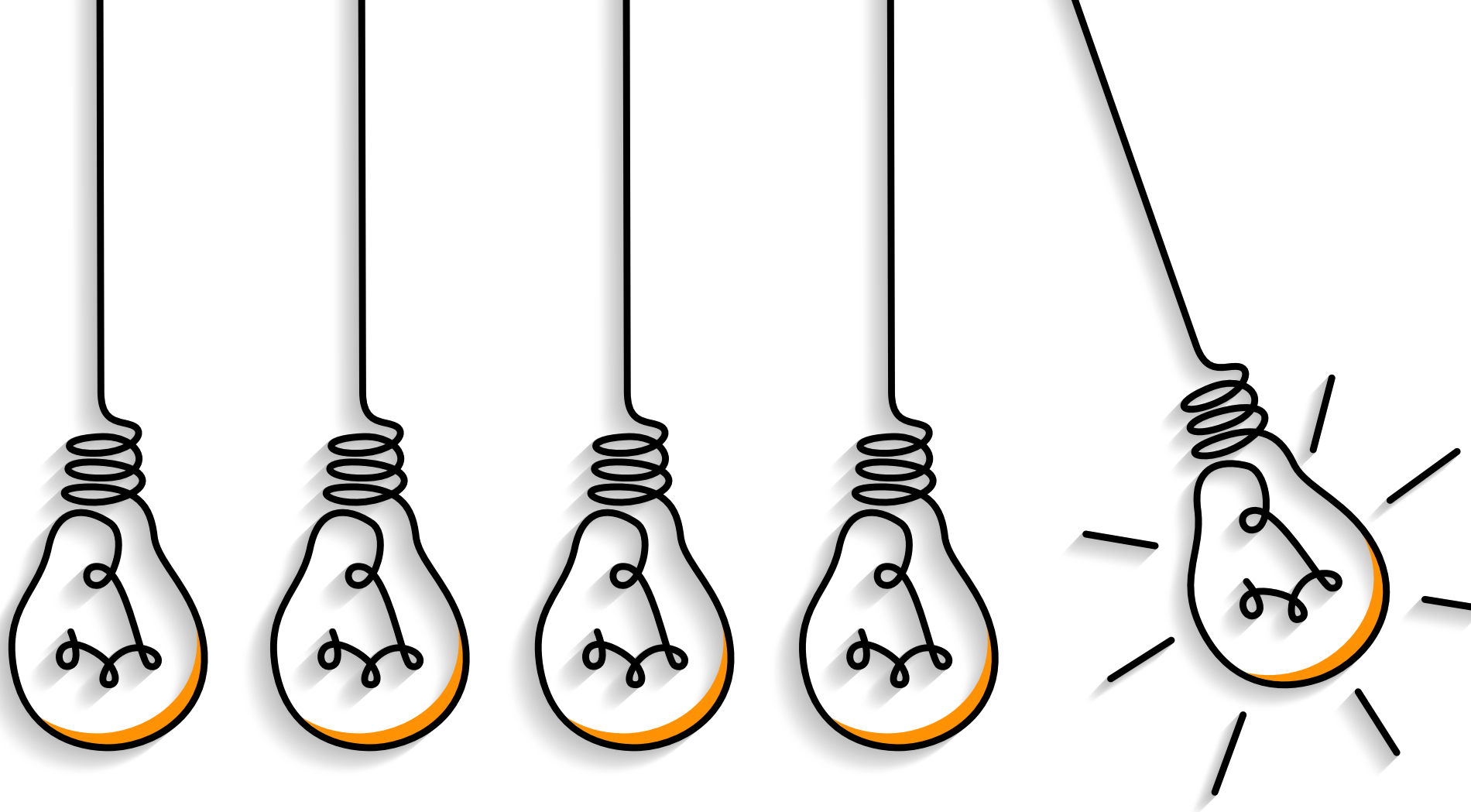
OUG 69 prevede și acordarea de bonificații de până la 10%. Astfel, persoanele fizice care depun această declarație vor primi o bonificație de 5% din impozitul pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorate pentru anul 2019, dacă acestea sunt achitate sau compensate, integral până la data de 30 iunie 2020 inclusiv.

În plus, va fi acordată și o bonificație de 5% din obligațiile fiscale anuale aferente anului 2019, pentru depunerea declarației prin mijloace electronice de transmitere la distanță, până la 30 iunie 2020 inclusiv. Aceasta bonificație este de asemenea condiționată de stingerea obligațiilor fiscale în termenul anunțat.

Astfel, în cazul în care Declarația Unică este depusă în format electronic, însă obligațiile fiscale nu sunt achitate sau compensate până la 30 iunie 2020, contribuabilul nu beneficiază de nicio bonificație. Acordarea bonificației de 5% sau 10%, după caz, se efectuează de către contribuabil prin înscrierea acesteia în mod distinct în Declarația Unică, iar obligațiile fiscale de plată se determină prin diminuarea obligațiilor fiscale datorate cu valoarea bonificației. OUG 69 menționează de asemenea că în cazul în care declarația unică a fost deja depusă este necesară depunerea unei declarații rectificative până la data de 30 iunie 2020 și respectarea condițiilor de acordare a bonificațiilor pentru a beneficia de acestea.

În cazul în care s-a efectuat și plata obligațiilor fiscale datorate până la publicarea prezentei Ordonanțe, sumele achitate în plus pot fi compensate sau restituite conform prevederilor Codului de Procedură Fiscală în vigoare. Astfel, nici acest an nu se deosebește de ultimii 2 ani în care au existat modificări de termene sau declarații cu doar câteva zile înainte de termenul de depunere stabilit.

Întrucât OUG 69 prevede și bonificații ce urmează să se acorde începând cu anul 2021 (pentru obligațiile fiscale aferente anului 2020), sperăm la un cadru legislativ mai stabil și previzibil pe viitor, cu reguli, termene și formulare clare, care să nu fie modificate pe parcursul perioadei de declarare.



Meet the Consultant



Roxana Abraham
Client Coordinator
People Services

În curând se împlinesc 8 ani de când m-am alăturat echipei Global Mobiliy Services (GMS). Sunt 8 ani de când am oportunitatea să învăț lucruri noi și să ajut la dezvoltarea serviciilor existente, să cunosc oameni implicați și dedicați.

Încă de la început, am participat la monitorizarea, implementarea și finalizarea tuturor procedurilor și proceselor de management al riscului în legătură cu actualii și viitorii clienți ai echipei GMS. De asemenea, sunt implicată în implementarea sistemului de facturare pe baza rapoartelor de activitate ale colegilor care lucrează pentru unul dintre cei mai mari clienți locali ai KPMG. Întrucât echipa din România coordonează la nivel global celelalte birouri KPMG care prestează servicii pentru acest client, ofer suport utilizând sisteme globale interne de monitorizare și facturare (K-Link Admin, Atlas, etc.).

În același timp, ajut la dezvoltarea unuia dintre proiectele de automatizare cu ajutorul tehnologiei RPA (Robotic Process Automation) din cadrul echipei, care ne va facilita pregătirea facturilor la nivel local.

Ce-mi place cel mai mult? Faptul că nici o zi nu este asemănătoare, că este un mediu activ de lucru și că lucrez cu niște colegi extraordinari.

KPMG Romania

Bucharest Office

Victoria Business Park,
DN1, Bucuresti - Ploiesti Road
no. 69-71, Sector 1, Bucharest
013685, Romania

P.O. Box 18-191

T: +40 (372) 377 800

F: +40 (372) 377 700

E: kpmgro@kpmg.ro

www.kpmg.ro

Cluj Napoca Office

Vivido Business Center
Alexandru Vaida Voievod street
no 16, 400592, Cluj Napoca

T: +40 (372) 377 900

F: +40 (753) 333 800

E: kpmgro@kpmg.ro

Constanta Office

Mamaia blv., no. 208,
4th Floor, Constanta,
900540, Romania

T: +40 (756) 070 044

F: +40 (752) 710 044

E: kpmgro@kpmg.ro

Iasi Office

Ideo Business Center,
Pacurari Road, no. 138,
Ground Floor

Iasi, 700521, Romania

T: +40 (756) 070 048

F: +40 (752) 710 048

E: kpmgro@kpmg.ro

Timisoara Office

ISHO Offices

Take Ionescu blv. no. 50,
Building A,

7th floor, Timis, Romania

T: +40 372 377 999

F: +40 372 377 977

E: kpmgro@kpmg.ro

KPMG Moldova

Chisinau Office

171/1 Stefan cel Mare blv.,
8th floor, MD-2004, Chisinau
Republic of Moldova

T: + 373 (22) 580 580

F: + 373 (22) 540 499

E: kpmg@kpmg.md

www.kpmg.md



kpmg.com/socialmedia

