



Codul de conduită al furnizorului

KPMG în România și Moldova | August 2024



Preambul

Codul de Conduită al furnizorului („Codul Furnizorului”) este rezultatul politicii noastre asumate de a avea o colaborare proactivă cu Furnizorii, pentru promovarea unor practici legale, profesionale și responsabile, care să integreze respectul pentru drepturile omului, etica în afaceri și mediul înconjurător.

Acest Cod de conduită al furnizorului se bazează pe Codul global de conduită al KPMG [Global Code of Conduct - KPMG Global](#) și stabilește standardele minimale ale comportamentului comercial la care ne așteptăm din partea Furnizorilor noștri.

În cadrul KPMG, ne luăm acest angajament (în Codul nostru de Conduită al furnizorului):

Nu vom colabora cu entități terțe care nu respectă standardele noastre etice fundamentale, așa cum sunt exemplificate prin intermediul Valorilor noastre, descrise în Secțiunea III de mai jos.

Domeniul de aplicare și acoperire

A. Cui se aplică acest Cod?

Codul Furnizorului se aplică tuturor furnizorilor și angajaților, agenților și subcontractanților acestora (denumiți în mod colectiv „Furnizori”) care produc bunuri și/sau prestează servicii pentru KPMG în România și Moldova (denumite în continuare „KPMG”). KPMG se așteaptă ca furnizorii săi să îndeplinească cerințele minime stabilite în acest Cod. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adere la acest Cod pe toată durata relației noastre de afaceri cu aceștia.

B. Respectarea Codului furnizorului

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să integreze toate aspectele aplicabile ale acestui Cod al Furnizorului în sistemele lor de management al riscului, prin implementarea politicilor, procedurilor și instruirii necesare, după cum sunt considerate adecvate de către Furnizor, pentru a-i permite respectarea acestui Cod al

Furnizorului. Furnizorul are obligația de a respecta așteptările privind drepturile omului și mediul înconjurător, stabilite în Codul Furnizorului și să le replice de-a lungul lanțului de aprovizionare, în măsura în care este necesar, prin comunicare și angajamente adecvate față de proprii furnizori.

Nu este posibil ca acest Cod al Furnizorului să abordeze fiecare situație în parte, pe care Furnizorii noștri o pot întâlni în practică, și nici nu înlocuiește cerința ca Furnizorii să acționeze în mod etic și să respecte toate legile și reglementările aplicabile.

C. Monitorizarea conformării cu prezentul Cod al Furnizorului

KPMG va solicita Furnizorilor, în anumite circumstanțe, să coopereze cu KPMG pentru a verifica respectarea politicilor și practicilor destinate Furnizorului potrivit prezentului Cod. Aceasta include o verificare și o

monitorizare continuă. KPMG și Furnizorul vor conveni în prealabil asupra naturii și domeniului de aplicare a măsurilor care pot fi efectuate fie de către KPMG, fie de către o terță parte calificată.

KPMG se așteaptă să aibă o relație cu Furnizorii săi bazată pe încredere și pe înțelegerea că aceștia vor informa KPMG cu privire la orice încălcare a principiilor cuprinse în acest Cod al Furnizorului.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să se autoevalueze și să-și demonstreze conformarea cu acest Cod al Furnizorului. KPMG își rezervă dreptul de a efectua audituri, precum și de a verifica, la cerere, spațiile Furnizorului, pentru a stabili conformitatea cu prezentul Cod, atunci când consideră necesar.

Este responsabilitatea Furnizorului să se asigure că angajații și subcontractanții săi sunt informați și respectă acest Cod al Furnizorului. Drept urmare, un Furnizor trebuie să informeze KPMG, dacă descoperă o încălcare a prezentului Cod în propriile sale operațiuni, care ar putea avea un impact asupra relației de afaceri cu KPMG.

D. Nerespectarea prevederilor Codului Furnizorului

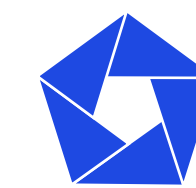
În cazul în care există o încălcare a acestui Cod, KPMG poate solicita Furnizorului să întreprindă activități de remediere și, în anumite circumstanțe, KPMG poate lua măsuri suplimentare care să conducă inclusiv la rezilierea contractului, fără ca KPMG să sufere consecințe care decurg din reziliere.

Acest Cod este revizuit periodic, dar înțelegem importanța echilibrului între îmbunătățirea continuă a politicilor și existența unei stabilități care să permită Furnizorilor noștri să implementeze acțiunile necesare pentru a asigura conformitatea cu prezentul Cod. Nicio dispoziție din acest Cod al Furnizorului nu va înlocui obligațiile mai restrictive ale unui Furnizor, care sunt cuprinse în orice contract pe care un astfel de Furnizor îl poate avea încheiat cu KPMG.



Valorile noastre

În cadrul KPMG, suntem conduși de Valori și ne așteptăm ca și colegii noștri să se comporte în conformitate cu Valorile noastre în fiecare zi. Valorile KPMG sunt:



Integritate

Facem ceea ce este corect



Împreună

Ne respectăm unul pe altul și ne hrănim cu/din diferențele dintre noi



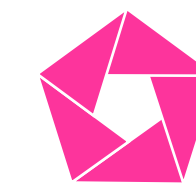
Excelență

Nu încetăm niciodată să învățăm și să ne perfecționăm



Pentru mai bine

Facem ceea ce contează



Curaj

Gândim și acționăm cu îndrăzneală

Dacă aveți întrebări cu privire la acest Cod al Furnizorului, vă rugăm să trimiteți un e-mail la adresa:

ro-fmsuppliercodeofconduct@kpmg.com

Angajament

În cadrul KPMG, angajamentele pe care ni le asumăm includ să realizăm muncă care are impact, la cele mai înalte standarde etice și de calitate, într-un mediu deschis, sigur și incluziv. Aceste angajamente includ respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile și standardelor fundamentale ale conduitei profesionale impuse de autoritățile noastre de reglementare.

În acest sens, reușim să facem diferența prin:

- **Planul de impact**

Planul nostru de impact subliniază modalitățile prin care rețeaua globală KPMG aduce o contribuție eficientă la dezvoltarea durabilă a societății în toate firmele membre. Raportul anual de sustenabilitate publicat de KPMG în România și Moldova prezintă măsurile specifice luate pentru îndeplinirea cerințelor legale și angajamentelor consimțite în aceste domenii de activitate.

- **Pactul global al ONU**

KPMG International a semnat Pactul Global în 2002. Cele zece principii ale Pactului Global referitoare la Drepturile Omului, Muncă, Mediu și Anticorupție sunt parte integrantă a valorilor KPMG, care ne ghidează cultura corporativă și angajamentul față de cele mai înalte standarde de management al personalului și de guvernanță corporativă.

- **Obiectivele de dezvoltare durabilă**

KPMG în România și Moldova se angajează în dezvoltarea durabilă a întregii comunități și suntem încântați că eforturile noastre susținute contribuie direct la atingerea celor 8 Obiective de Dezvoltare Durabilă a Națiunilor Unite (ODD).

- **Inițiativa "Science Based Targets" (SBTi)**

Organizația globală a firmelor KPMG s-a alăturat SBTi și s-a angajat să reducă emisiile de gaze cu efect de seră cu 50% până în 2030.

De asemenea, ne așteptăm ca Furnizorii noștri să ne urmeze exemplul și să întreprindă pași în realizarea unor angajamente similare.

A. Cum lucrăm

KPMG în România și Moldova își asumă un angajament solid pentru a sprijini dezvoltarea durabilă a întregii comunități și suntem încântați că eforturile noastre susținute contribuie direct la realizarea celor 8 Obiective de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (SDGs) și la Science Based Targets initiative (SBTi).

Organizația globală KPMG a aderat la SBTi și s-a angajat să reducă emisiile de gaze cu efect de seră cu 50% până în 2030.

B. Cum ar trebui să lucreze Furnizorii noștri

Furnizorii noștri ar trebui să implementeze politici și procese care să garanteze că vor lucra cu acei clienți și furnizori care funcționează conform valorilor etice.

B. Cum ar trebui să lucreze Furnizorii noștri

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să fie implicați în agenda ESG, care include:

- Asigurarea că respectați toate legile, reglementările și standardele legale aplicabile în materie de mediu;
- Înțelegerea deplină a riscurilor și a impactului asupra mediului asociate bunurilor și/sau serviciilor pe care le furnizați;
- Sprijinirea și colaborarea cu KPMG în vederea gestionării riscurilor climatice și naturale și susținerea obiectivelor noastre de reducere a emisiilor.

Ne propunem să lucrăm cu furnizori care au același parcurs sau unul similar, pentru a deveni neutri din punct de vedere al emisiilor de carbon în propriile operațiuni. Aceasta înseamnă că furnizorii noștri ar trebui să își măsoare și să reducă în mod activ emisiile de carbon, să adopte practici și materiale durabile și să depună eforturi pentru îmbunătățirea continuă a performanței lor privind durabilitatea. Prin colaborarea cu furnizori care împărtășesc angajamentul nostru față de sustenabilitate, putem face în mod colectiv o diferență semnificativă în eforturile noastre de a crea un viitor mai durabil.

C. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

În cadrul KPMG, ne asigurăm că munca noastră se desfășoară la cele mai înalte standarde etice și de calitate, urmând în orice moment standardele profesionale și de reglementare aplicabile. Aceasta presupune să ne asigurăm că respectăm toate legile și reglementările aplicabile și să nu permitem prejudecăților sau conflictelor de interese să ne influențeze acțiunile sau judecata.

C. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să:

- **Ofere bunuri și servicii conforme** care să îndeplinească toate standardele cerute de industrie, respectând toate legile aplicabile și toți termenii contractuali conveniți;
- **Respecte toate legile și reglementările** aplicabile activității Furnizorului, inclusiv, dar fără a se limita la cele care permit Furnizorului să își îndeplinească angajamentele incluse în acest Cod al Furnizorului. În acest scop, trebuie să acționați cu integritate și să vă străduiți întotdeauna să mențineți cele mai înalte standarde posibile în practicile dumneavoastră etice și să respectați politicile interne, precum și orice alte cerințe legale și fiscale aplicabile.
- **Respecte toate legile și reglementările internaționale** aplicabile privind sancțiunile și să prevină orice încălcare ce ar putea apărea. Acestea includ, dar nu se limitează la sancțiunile impuse de Națiunile Unite, Uniunea Europeană, Statele Unite și alte jurisdicții relevante. Nu vă veți angaja în activități care presupun încălcarea acestor sancțiuni și veți asigura conformitatea cu legile și reglementările aplicabile prin:
 - Monitorizarea regulată și informarea cu privire la diferite actualizări și modificări ale regimului sancțiunilor, inclusiv noi denumiri, eliminări din lista sancțiunilor sau modificări ale măsurilor existente.
 - Asigurarea instruirii și evaluării angajaților, colaboratorilor și consultanților externi ai dvs. cu privire la cerințele și

C.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

implicațiile regimului sancțiunilor și punerea la dispoziția acestora a instrumentelor și resurselor necesare, prin care să identifice și să gestioneze potențialele riscuri ale unor sancțiuni.

- Implementarea unor controale drastice împotriva spălării banilor (AML)/Know-Your-Customer (KYC), screening-ul și procedurile de monitorizare care iau în considerare restricțiile și obligațiile specifice impuse de fiecare regim de sancțiuni/sanționator, precum și riscurile asociate serviciilor și angajamentelor pentru clienți/terți, în conformitate și cu prevederile Politicii și Procedurii pentru prevenirea și combaterea splălării banilor și finanțării terorismului.
- Cooperarea cu autoritățile de reglementare și autoritățile care asigură respectarea legii din toate jurisdicțiile relevante, inclusiv raportarea promptă a eventualelor încălcări sau incidente și furnizarea oricăror informații necesare sau asistență în legătură cu aspectele privind respectarea regimului sancțiunilor.

Relații cu persoane sau entități sancționate:

Nu vom intra în relații de afaceri cu nicio persoană fizică sau entitate care face obiectul sancțiunilor și, de asemenea, ne așteptăm ca Furnizorii noștri să nu intre în asemenea relații cu persoane fizice sau entități care fac obiectul sancțiunilor.

C.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

Avem toleranță zero pentru orice formă de infracțiune financiară și:

- Ne așteptăm să nu acceptați sau să oferiți mită sau să fiți angrenați în practici de corupție și să nu tolerați mita sau corupția sub nicio formă, indiferent că este vorba despre clienții, furnizorii sau funcționarii publici cu care aveți de-a face.
- Ne așteptăm să nu tolerați nicio altă formă de infracțiune financiară (inclusiv spălarea banilor, finanțarea terorismului, fraudă, încălcarea sancțiunilor sau utilizarea informațiilor privilegiate pentru tranzacționare privilegiată și abuz de piață) sau orice comportament care este în general considerat lipsit de etică (fie în cadrul organizației dvs., fie în relația cu oricare parte externă cu care aveți de-a face).
- Ne așteptăm să nu tolerați evaziunea fiscală sau înlesnirea ei în cadrul derulării afacerii dumneavoastră și să plătiți toate taxele pe care le datorați.
- Ne așteptăm să nu oferiți angajaților KPMG sau oricărei persoane afiliate sau companiei, cadouri sau activități recreative excesive care contravin Codului nostru global de conduită și nici să oferiți cadouri sau activități care ar putea avea un impact negativ asupra reputației noastre.
- Ne așteptăm să respectați toate legile și reglementările aplicabile privind corupția, mita, practicile comerciale interzise și delapidarea.

C.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

Puteți găsi pe site-ul nostru mai multe informații despre politicile KPMG în România și Moldova împotriva spălării banilor și corupției [Anti-bribery and corruption - KPMG Global](#).

- **Respectăm regulile de concurență loială** și ne așteptăm să respectați și dumneavoastră regulile de concurență loială.
- **Respectăm și protejăm informațiile confidențiale și personale**, și ne așteptăm să fie respectate toate legile aplicabile privind protecția datelor și implementarea unor politici și proceduri pentru a fi asigurate securitatea și confidențialitatea datelor.

Ne așteptăm să utilizați informațiile obținute de la și despre KPMG doar în scopurile pentru care au fost obținute și să respectați confidențialitatea informațiilor despre KPMG, membrii (partenerii) și colegii săi.

În acest scop, ne așteptăm ca Furnizorii noștri să ia cele mai înalte măsuri de securitate posibile și să asigure un nivel ridicat de confidențialitate în protejarea, colectarea și manipularea datelor confidențiale și personale. Pentru KPMG, datele personale sunt un bun de valoare și, prin urmare, ne străduim să ne asigurăm că toate legile aplicabile privind protecția datelor sunt respectate. Ne ghidăm în mod fundamental, în conformitate cu prevederile Regulamentului (EU) 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR) și ale Legii române nr. 129/2018, precum și cu reglementărilor aplicabile prelucrării și protecției datelor cu caracter personal.

C.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să adopte standarde de calitate și etice

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să nu permită conflictelor de interese să impacteze modul lor de gândire în procesul de afaceri sau asupra relațiilor cu KPMG.

De asemenea, încurajăm Furnizorii noștri să implementeze politici și proceduri pentru identificarea oricăror conflicte de interese (inclusiv cele legate de persoane fizice) și, în cazul în care apar conflicte care se referă la KPMG sau la personalul sau membrii (partenerii) săi, ne așteptăm ca Furnizorii noștri să ni le comunice prompt.

D.

Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să creeze un mediu deschis, sigur și incluziv

În cadrul KPMG, creăm un mediu în care angajații noștri pot prospera, un mediu fără hărțuire, indiferent că este vorba despre hărțuire sexuală, victimizare și intimidare. Suntem dedicați principiilor echității și a unei culturi fără discriminare. Ne dorim pentru colegii noștri să se simtă în siguranță să vorbească în situațiile în care experimentează sau sunt martorii unui comportament lipsit de etică și dorim ca fiecare să își atingă potențialul maxim.

De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri:

- Să promoveze o cultură care sprijină existența de șanse egale pentru toți și să creeze un mediu incluziv, în care fiecare este tratat cu respect și demnitate, iar toți angajații pot prospera și își pot atinge potențialul maxim.
- Să creeze un mediu care să fie liber de orice discriminare (pe bază de gen, rasă, religie, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală și mediul socio-economic sau acele categorii protejate de legislația locală) și să implementeze politici care susțin un mediu lipsit de abuz, amenințare, hărțuire, victimizare și intimidare.

D. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să creeze un mediu deschis, sigur și incluziv

- Să mențină o abordare justă și echitabilă a remunerației și să plătească cel puțin salariul minim aplicabil.
- Să îndeplinească cerințele legale minime aplicabile pentru condițiile de muncă, oferind un mediu de lucru sigur și sănătos, luând toate măsurile de precauție necesare pentru a preveni accidentele și vătămările, inclusiv furnizarea echipamentului individual de protecție necesar.

Să respecte drepturile omului în rândul angajaților și ale tuturor celor cu care au de-a face:

- O să încurajeze angajații să vorbească acolo unde sunt martori sau întâmpină situații de nerespectare și încălcare a drepturilor omului din partea colegilor și a persoanelor cu care colaborează, să trateze angajații în mod echitabil și să nu existe discriminări pe baza originii naționale, etnice, statut social, starea de sănătate, dizabilitate, orientare sexuală, vârstă, sex, opinie politică, religie sau credință. Tratatamentul inegal include, în special, plata unei remunerații inegale pentru munca de valoare egală.
- În ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă ne așteptăm ca furnizorii noștri:
 - Să asigure un mediu de lucru sigur, să promoveze sănătatea angajaților la locul de muncă și să garanteze conformitatea cu standardele de siguranță. Este necesară adoptarea unor măsuri adecvate pentru a asigura protecția împotriva pericolelor chimice, fizice sau mecanice la locul de muncă. În plus, este necesară adoptarea unor măsuri pentru prevenirea oboselii fizice sau psihice, cum ar fi organizarea adecvată a muncii în ceea ce privește orele de lucru și perioadele de odihnă. Mai presus de toate, angajații trebuie să fie pe deplin instruiți și pregătiți pentru munca pe care o prestează.

D. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să creeze un mediu deschis, sigur și incluziv

- Cu referire la formele de sclavie modernă, traficul de persoane și munca minorilor ne așteptăm ca furnizorii noștri:
 - Să nu se angajeze în activități care implică muncă forțată, muncă obligatorie sau trafic de persoane și să se asigure că angajarea este voluntară, iar lucrătorii sunt liberi să părăsească locul de muncă în orice moment. Aceasta include, fără a se limita la, toate lucrările sau serviciile solicitate unei persoane sub amenințare și pe care nu a consimțit să le facă.
 - Să interzică confiscarea originalelor actelor de identitate ale lucrătorilor, precum și reținerea comisiunilor de recrutare; și,
 - Să respecte legile aplicabile în ceea ce privește vârsta minimă de angajare și să nu angajeze minori. În acest sens, vârsta de angajare nu trebuie să fie mai mică de 15 ani.
- Cu referire la salarii, beneficii și program de lucru, ne așteptăm ca furnizorii noștri:
 - Să respecte legile aplicabile în ceea ce privește programul de lucru, salariile și plata orelor suplimentare și să se asigure că orele suplimentare sunt voluntare. Mai mult, reținerile din salariu în afara reglementărilor legale sunt interzise.
- Cu referire la libertatea de asociere și negocierea colectivă, ne așteptăm ca furnizorii noștri:
 - Să permită angajaților să se asocieze liber cu alții și să se alăture sindicatelor și să negocieze colectiv fără ingerință, discriminare, represalii sau hărțuire, acolo unde legea permite.

Protecția mediului

Ne angajăm ferm să protejăm mediul și să ne aducem propria contribuție la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă, stabilite de Națiunile Unite. Căutăm continuu să facem operațiunile noastre mai sustenabile și ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri de afaceri să urmeze aceeași abordare în operațiunile lor.

Furnizorii și partenerii noștri de afaceri trebuie să ia măsuri pentru a se asigura că activitățile lor respectă legile și reglementările aplicabile și pentru a limita impactul operațiunilor desfășurate de către aceștia asupra mediului. Furnizorii noștri sunt încurajați:

- Să pună în aplicare strategii eficiente pentru a spori eficiența energetică și pentru a reduce consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră. Furnizorii li se cere să urmărească, să documenteze și să fie pregătiți să raporteze emisiile din Scopurile 1, 2 și 3, la cerere. Este necesară stabilirea unei ținte în vederea reducerii emisiilor de Gaze cu Efect de Seră (GES) și efectuarea unor evaluări regulate pentru a identifica oportunitățile de evitare sau de reducere a GES.
- Să încerce în mod continuu să îmbunătățească eficiența resurselor, să minimizeze consumul de resurse și să crească recuperarea și reciclarea deșeurilor, sprijinind astfel tranziția către o economie circulară.
- Să asigure utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă în toate spațiile și operațiunile lor.
- Să prevină poluarea și să respecte toate legile și reglementările aplicabile în legătură cu restricția anumitor substanțe chimice în produsele sau operațiunile lor.

Respectul față de protecția mediului este o parte importantă a practicii noastre de afaceri. Ne angajăm să ne desfășurăm activitățile cu grija cuvenită față de mediu (adică în conformitate cu principiul precauției) și ne așteptăm ca Furnizorii noștri să:

Minimizeze utilizarea substanțelor periculoase și a materiilor prime rare prin:

Interzicerea (în special) utilizării mercurului în procesele de fabricație (producția, utilizarea sau tratarea deșeurilor). În plus, producția și utilizarea substanțelor chimice enumerate în Convenția de la Stockholm sunt interzise. Cu precădere, din perspectiva sustenabilității, consumul de materii prime rare trebuie redus la minimum pentru a proteja aceste resurse.

Reducă efectele negative asupra mediului și a emisiilor poluante prin:

Reducerea impactului pe care planurile lor de producție, procesele de producție și serviciile îl au asupra mediului și reducerea emisiilor de poluanți, și în același timp, manipularea cu atenție a deșeurilor generate, în conformitate cu cerințele legale și interzicerea modificărilor dăunătoare pentru sol, poluarea apei, poluarea aerului, emisiile de zgomot sau consumul excesiv de apă.

Susțină tehnologiile ecologice și să protejeze solul prin:

Susținerea și promovarea dezvoltării și utilizării ecotehnologiei în guvernanta lor corporativă. Mai mult, nu ar trebui să vă implicați în preluarea ilegală a terenurilor, pădurilor și apelor sau în dezvoltarea sau acordarea unei alte întreprinderi acestora.

Raportarea încălcărilor

Succesul și reputația noastră depind de faptul că facem ceea ce trebuie. În cadrul KPMG, ne asumăm și promovăm un mediu în care angajații și colaboratorii noștri se simt în siguranță să vorbească despre probleme etice și profesionale și nu tolerăm represaliile. Ne încurajăm colegii să-și exprime îngrijorările cât mai repede posibil și ne luăm angajamentul să îi ascultăm, să acționăm și să îi protejăm atunci când acest lucru se întâmplă. Oferim colegilor noștri un mediu sigur unde să poată vorbi despre conduite sau alte probleme pe care le consideră nedrepte, lipsite de etică, discriminatorii, ilegale sau care pot fi raportate în alt mod. Avem toleranță zero față de orice sancționare a persoanelor (din interiorul sau din afara organizației) care raportează acte potențial ilegale și ne angajăm să sprijinim pe deplin pe oricine își exprimă astfel de îngrijorări într-un mod sincer.

În cadrul KPMG, raportarea actelor potențial ilegale reprezintă o practică îndelungată consacrată prin politicile noastre. Codul de etică IESBA include, de asemenea, prevederi cu privire la nerespectarea legilor și reglementărilor de către clienții și terții care acționează sub îndrumarea lor. Acesta se

aplică tuturor legilor și reglementărilor, nu doar celor la care v-ați putea aștepta să le întâlniți într-un context profesional. Dacă întâlniți o situație în care credeți că un client KPMG sau o terță parte nu a respectat o lege sau un regulament, trebuie să notificați KPMG la ro-fmreportingcompliance@kpmg.com. De asemenea, furnizorii și angajații acestora au, de asemenea, posibilitatea de a raporta acțiunile ilegale și lipsite de etică prin intermediul liniei telefonice internaționale KPMG: [KPMG International hotline - KPMG Global](#).



Angajamentele pe care le așteptăm de la Furnizori:

Furnizorii noștri trebuie să promoveze și să ofere canale de comunicare angajaților lor, astfel încât aceștia să nu aibă teama unor represalii. Angajații trebuie să poată folosi aceste canale pentru a transmite îngrijorări sau reclamații sau pentru a raporta acte posibil ilegale, care au avut loc ca urmare a activităților comerciale în mediul lor de lucru sau al altui furnizor.

Aceste raportări trebuie tratate în mod confidențial și pot fi transmise anonim, în cazurile în care legea permite. Furnizorii sunt obligați să efectueze investigații pe baza raportărilor și, dacă este necesar, să ia măsurile corespunzătoare.

Contact

KPMG în România

București

Șos. București-Ploiești, nr. 89A,
Sector 1, București, 013685
T: +40 (372) 377 800
F: +40 (372) 377 700
E: kpmgro@kpmg.ro

www.kpmg.ro

Timișoara

ISHO Offices
Blv. Take Ionescu nr. 50-52,
Clădirea A, Etaj 7,
Timiș, 300222
T: +40 (372) 377 999
F: +40 (372) 377 977
E: kpmgro@kpmg.ro

Iași

Ideo Business Center
Șos. Păcurari nr. 138,
Etajul 3, Biroul E3-1, Iași, 700545
T: +40 (756) 070 048
F: +40 (752) 710 048
E: kpmgro@kpmg.ro

Constanța

Blv. Mamaia nr. 208, Etajul 4,
Constanța, 900540
T: +40 (756) 070 044
F: +40 (752) 710 044
E: kpmgro@kpmg.ro

Cluj-Napoca

Vivido Business Center
Str. Alexandru Vaida Voevod nr. 16,
Cluj-Napoca, 400592
T: +40 (372) 377 900
F: +40 (372) 333 800
E: kpmgro@kpmg.ro

KPMG în Moldova

Blv. Stefan cel Mare nr. 171/1,
Etaj 8, Chișinău, MD-2004
T: +373 (22) 580 580
F: +373 (22) 540 499
E: kpmg@kpmg.md

www.kpmg.md

kpmg.com/socialmedia

